

Smlouva

o zařazení odsouzených do práce č.j.: VS 12/8/2012-24/Všeob/01

uzavřená v souladu s ustanovením § 30 odst. 2 zák. č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů.

I.

Smluvní strany

Obchodní společnost: WELL PACK s.r.o.

se sídlem: Podolí, Brabcova č.p. 1159/2, Praha 4, 147 00

jejímž jménem činí právní úkony:

pan Milan Peffek – jednatel společnosti

IČO: 282 14 889

Bankovní spojení: _____

Číslo účtu: _____

Tel.: _____

Fax: _____

(dále jen „společnost“) na straně jedné

a

Česká republika

Organizační složka státu Vězeňská služba České republiky, se sídlem Soudní 1672/1a,

140 67 Praha 4, jejímž jménem činí právní úkony, na základě pověření generálního ředitele

VS ČR ze dne 21.12.2011, vrchní rada plk. Mgr. Josef Pšenička, ředitel Věznice Jiřice

Adresa pro doručování: Věznice Jiřice, Ruská cesta 404, P.O.Box 8, 289 22, Lysá nad Labem

IČO: 00212423

Bankovní spojení: Česká národní banka

Číslo účtu: _____ pro úhradu mezd a pojistného

(dále jen „věznice“) na straně druhé

II.

Předmět smlouvy

(1) Předmětem smlouvy je zařazení odsouzených na pomocné práce - balení tiskovin, DVD nosičů, vytrhávání a třídění tiskovin, kompletace svítidel či drobného spotřebního elektromateriálu, znehodnocení věcí zabavených celní správou, čištění plastových KLT boxu. Jedná se o střežené pracoviště, nacházející se v areálu Věznice Jiřice.

(2) Druh prací uvedený v odst.1 tohoto článku je v souladu s předmětem podnikání společnosti zapsaném v obchodním rejstříku, vedeného Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 133100.

III. Povinnosti smluvních stran

- (1) Společnost se zavazuje zařadit do práce **minimálně 10** (slovy deset) odsouzených.
- (2) Společnost se zavazuje zařadit odsouzené do práce ve stanovené pracovní době: 7.00 – 14.00 (ranní směna) a 14.00 – 21.00 (odpolední směna), pondělí až pátek.
- (3) Společnost se dále zavazuje plnit povinnosti zaměstnavatele, a to zejména:
- a) zajistit řádné vybavení pracoviště k výkonu sjednaných prací včetně pravidelného, plynulého a dostatečného zásobování materiálem a vybavit odsouzené, kteří budou na pracovišti plnit pracovní úkoly, potřebnými pracovními nástroji a osobními ochrannými pracovními prostředky. V prostředí, v němž oděv a obuv podléhá mimořádnému opotřebení, znečištění nebo plní i ochrannou funkci (speciální práce), poskytne společnost jako osobní ochranné pracovní prostředky též pracovní oděv a obuv.
 - b) prokazatelně seznámit odsouzené při nástupu s jejich právy a povinnostmi, jakož i předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a protipožárními předpisy, které jsou povinni při práci dodržovat,
 - c) zajistit řádnou údržbu pracoviště a jeho vybavení včetně předepsaných revizí strojů a zařízení a neprodleně odstraňovat zjištěné závady,
 - d) zajistit požární bezpečnost podle příslušných předpisů,
 - e) dodržovat předpisy o bezpečnosti, hygieně a ochraně zdraví při práci v rozsahu stanoveném právními předpisy a vytvářet pro tyto podmínky, kontrolovat a vyžadovat dodržování předpisů a pokynů k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
 - f) zamezit donášení alkoholických nápojů, popř. omamných nebo psychotropních látek svými zaměstnanci nebo jinými osobami na pracoviště odsouzených. **Společnost je povinna prokazatelným způsobem** seznámit své zaměstnance s opatřeními, které je nutno provádět a dodržovat při zaměstnávání odsouzených osob (odsouzení nesmí požívat alkohol, léčiva kromě předepsaných léků, omamné nebo psychotropní látky, odsouzeným je zakázáno používat telefon, zaměstnanci společnosti nesmí zprostředkovat odsouzeným žádné služby – např. předání pošty, balíčku, peněz atd.).
 - g) činit účinná opatření vůči svým pracovníkům, kteří byli prokazatelným způsobem seznámeni s omezeními v souvislosti se zaměstnáváním odsouzených a kteří daná omezení porušili a tím mařili účel výkonu trestu odnětí svobody (zákon č. 169/1999 Sb., ve znění pozdějších předpisů) a řádu výkonu trestu odnětí svobody (vyhl. MS č. 345/1999 Sb., ve znění pozdějších předpisů). V případě nečinnosti společnosti ke zjištěným poznatkům, eventuálně při vyšší četnosti těchto případů, bude toto jednání věznicí posuzováno jako hrubé porušení smlouvy ze strany společnosti s možností odstoupení od smlouvy za strany věznice.
 - h) umožnit odsouzeným stravování a přestávky na jídlo a oddech v rozsahu stanoveném zákoníkem práce, tyto přestávky se nezapočítávají do pracovní doby,
 - i) zajistit potřebné sociální zařízení, hygienické a čistící prostředky,
 - j) zajistit odsouzeným formou připomínek a námětů účast na řešení otázek, týkajících se bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
 - k) vykonávat dohled nad pracovní činností odsouzených, provádět kontrolu a mít stálý přehled o pohybu odsouzených ve vymezeném pracovním prostoru,
 - l) umožnit, aby určení zaměstnanci věznice, dle interních předpisů a směrnic Vězeňské služby, vstupovali na pracoviště,

m) uhradit faktury vystavené věznicí ve lhůtách dohodnutých v této smlouvě.

(4) Věznice se zavazuje:

- a) zajistit dohodnutý minimální počet odsouzených, přičemž přesný počet odsouzených bude průběžně dle potřeby společnosti a možností věznice upřesňován,
- b) zajistit, aby k zařazení do práce byli vybíráni odsouzení zdravotně a psychicky způsobilí vykonávat dohodnutou činnost, přičemž bude respektovat připomínky společnosti,
- c) na svůj náklad zajistit stravování odsouzených a vybavit je běžným pracovním oděvem a obuví
- d) umožnit, dle podmínek stanovených v interních předpisech Vězeňské služby, vstup určeným zaměstnancům společnosti na pracoviště,
- e) umožnit společnosti v nezbytném rozsahu používání dopravních prostředků v areálu věznice za účelem zajištění zásobování materiálem a odvozu hotových výrobků,
- f) zajistit dohled odsouzených na pracovišti příslušníky Vězeňské služby.

IV.

Mimořádné události

(1) Společnost je povinna v případě zjištění mimořádné události neprodleně vyzoomět věznicí.

(2) Mimořádnou událostí je zejména úraz odsouzeného, napadení civilní osoby odsouzeným nebo vzájemné napadení mezi odsouzenými, navazování nepovolených styků odsouzených, požití alkoholického nápoje odsouzeným.

V.

Odpovědnost za škodu

(1) Odsouzený odpovídá společnosti za škodu, kterou jí způsobil při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s plněním těchto úkolů v rozsahu a za podmínek stanovených právními předpisy vztahujícími se na zaměstnance v pracovním poměru. Společnost projedná výši požadované náhrady též s věznicí.

(2) Za škodu způsobenou odsouzenému při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s plněním těchto úkolů odpovídá společnost podle zákoníku práce. Obdobně odpovídá společnost odsouzenému za škodu způsobenou pracovním úrazem nebo nemocí z povolání, za škodu způsobenou na odložených věcech a při odvracení škody. Společnost je povinna registrovat, evidovat a odškodňovat pracovní úrazy odsouzených. Za tím účelem zejména:

a) vede evidenci pracovních úrazů odsouzených a plní povinnosti vyplývající z jejich registrace,

b) předá věznicí dvě kopie „Záznamu o pracovním úrazu" a to do dvou dnů ode dne, kdy k úrazu došlo,

c) provádí řízení o odškodňování pracovních úrazů ve spolupráci s pověřeným pracovníkem věznice (technikem bezpečnosti práce) a o výsledcích řízení písemně informuje odsouzeného a věznicí,

d) částku za odškodnění pracovního úrazu poukazuje vždy věznici. Věznice vše vyplatí odsouzenému.

(3) Věznice neodpovídá za škodu, kterou společnosti způsobí odsouzený zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů, nebo v přímé souvislosti s ním a dále v souvislosti s propuštěním odsouzených z výkonu trestu odnětí svobody, propuštěním v důsledku amnestie prezidenta republiky nebo tím, že odsouzený nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění, karanténu ve věznici, ze závažných bezpečnostních důvodů nebo jiných závažných důvodů (např. z důvodu stávky, vzpoury vězňů, zahájení a držení hladovky, odmítnutí nastoupit do práce, nastoupení do práce a jejich následné odmítnutí, neudělení souhlasu odsouzeným k zaměstnávání u jiného subjektu nebo jeho odvolání), popřípadě dojde-li k podstatnému snížení počtu vhodných a práce schopných odsouzených ve věznici nezávisle na věznici.

VI.

Odměňování a řízení pracovní činnosti odsouzených

(1) Výši odměny za práci vykonanou odsouzenými a podmínky pro její poskytování stanoví nařízení vlády č. 365/1999 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

(2) Společnost prostřednictvím kompetentní osoby (směnového mistra) doručí každý pátek (případně poslední pracovní den v měsíci), po ukončení práce, vyplněný a podepsaný Výkaz pracovní doby (týdenní). Výkaz bude podkladem pro fakturaci pracovních odměn odsouzených.

(3) V rámci dohodnutého plnění bude věznice fakturovat odměnu odsouzeného včetně sociálního a zdravotního pojištění a dávky nemocenského pojištění společnosti zálohově, ve výši 75% předpokládaných nákladů se splatností do 25. dne příslušného měsíce. Případné přeplatky či nedoplatky ve vztahu k zaplacené záloze budou doúčtovány a proplaceny nejpozději do 12. dne následujícího měsíce s tím, že v uvedený den bude hotovost připsána bankou (poštou) na účet příjemce. Případně-li splatnost na sobotu, neděli nebo svátek, bude úhrada provedena poslední pracovní den před dnem pracovního volna tak, aby úhrada byla tento den již připsána na účtu věznice.

(4) Společnost fakturované částky proplatí v termínu splatnosti faktur na účet věznice. Při nedodržení lhůty splatnosti je věznice oprávněna účtovat a společnost povinna zaplatit věznici úrok z prodlení ve výši stanovené dle nařízení vlády č. 142/1994 Sb., ve znění pozdějších předpisů. Kromě toho je společnost povinna pro případ prodlení se splatností kterékoli z úhrad, ke kterým se zavázala v této smlouvě, uhradit věznici smluvní pokutu ve výši 500,-Kč za každý den prodlení. Smluvní pokuta se na náhradu škody způsobené společností porušením téže smluvní povinnosti nezapočítává. Věznice je oprávněna domáhat se náhrady škody převyšující smluvní pokutu.

(5) Základní složku odměny stanoví věznice v závislosti na množství a kvalitě odvedené práce na základě podkladů dodaných společností.

(6) Pracovní doba, pracovní podmínky a podmínky pro uložení přesčasové práce, poskytování přestávek na jídlo a oddech se řídí zákoníkem práce. Zahájení a ukončení práce, včetně přestávek na jídlo a oddech v rozsahu stanoveném zákoníkem práce, bude upřesňováno dohodou mezi společností a věznicí. Na základě dohody je možné stanovit i vícesměnný provoz.

(7) Odměna za práci přesčas a příplatek za práci v noci náleží při splnění podmínek a v rozsahu stanoveném nařízením vlády č. 365/1999 Sb.

(8) Práci nad rámec stanovené pracovní doby a práci ve dnech pracovního klidu schvaluje na základě písemné žádosti ředitel věznice. Tato písemná žádost musí být do věznice zaslána s dostatečným předstihem a to minimálně 48 hodin předem.

VII.

Ostatní ujednání

(1) Tato smlouva se uzavírá na dobu určitou od 2.5.2012 do 1.2.2016.

(2) Smluvní vztah založený touto smlouvou lze před uplynutím shora uvedené doby ukončit:

- a) na základě písemné dohody obou smluvních stran,
- b) na základě písemné výpovědi kteroukoli smluvní stranou. Výpovědní lhůta je jednoměsíční a počne plynout prvním dnem měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé smluvní straně,
- c) odstoupením od smlouvy, smluvní vztah končí doručením oznámení o odstoupení od smlouvy druhé smluvní straně.

(3) Věznice je oprávněna okamžitě zastavit další zaměstnávání odsouzených společností dle této smlouvy, popřípadě od této smlouvy odstoupit, nebo tuto smlouvu vypovědět v těchto případech:

- a) společnost bez předchozího písemného souhlasu věznice změní druh prací, který byl sjednán v této smlouvě
- b) společnost nedodrží minimální počet odsouzených, které má v souladu s touto smlouvou zařadit do práce
- c) společnost řádně a včas nenahradí odsouzenému škodu, za kterou odpovídá,
- d) společnost nedodrží povinnosti vyplývající z právních a ostatních předpisů k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- e) společnost poruší některou z povinností uvedených v čl. III odst. 1 - 3 této smlouvy,
- f) věznice nedisponuje potřebným počtem odsouzených,
- g) společnost neuhradí včas a řádně (v plném rozsahu) kteroukoli z plateb, k nimž se zavázala touto smlouvou.

(4) Kterákoli ze smluvních stran může odstoupit od této smlouvy v případě, že nastanou závažné okolnosti na věznici nebo na společnosti nezávislé, za kterých nelze od smluvních stran požadovat plnění smluvních povinností, na straně věznice jsou takovými okolnostmi například podstatné snížení celkového stavu odsouzených v důsledku amnestie prezidenta republiky, na straně společnosti je takovou okolností pozbytí oprávnění k podnikání v předmětu podnikání uvedeném v této smlouvě.

VIII. Závěrečná ustanovení

(1) Tato smlouva nabývá platnosti dnem podpisu smluvními stranami a účinnosti dnem 2.5.2012.

(2) Tato smlouva je platná a účinná jen v souběhu se smlouvou o nájmu nebytových prostor č.j.: 80/5/2008-24/Všeob/503.

(3) Právní vztahy touto smlouvou neupravené se řídí obecně platnými právními předpisy.

(4) Změny nebo doplňky této smlouvy lze provést pouze písemnými dodatky, schválenými oběma smluvními stranami.

(5) Nedílnou součástí této smlouvy je úředně ověřený výpis z obchodního rejstříku.

(6) Tato smlouva je vyhotovena ve čtyřech stejnopisech, z nichž každý má platnost originálu. Každá ze smluvních stran obdrží dvě vyhotovení.

(7) Smluvní strany prohlašují, že si smlouvu před jejím podpisem přečetly, že souhlasí s jejím obsahem, že smlouva je projevem jejich pravé a svobodné vůle, že tato byla sepsána určitě, vážně, srozumitelně a nebyla ujednána v tísní za nápadně nevýhodných podmínek, což stvrzují svými podpisy.

IX. Doplňující ustanovení

(1) Za věznicí je oprávněn jednat:

- v plném rozsahu: vrchní rada plk. Mgr. Josef Pšenička, ředitel věznice
- ve věcech organizačních: pověřená osoba (zpravidla vedoucí samostatného referátu zaměstnávání vězňených osob)

(2) Za společnost je oprávněn jednat:

- v plném rozsahu: Milan Peffek, jednatel společnosti
- ve věcech organizačních: _____ směnový mistr

V Jiřicích dne 18.4.2012

.....
Milan Peffek
jednatel společnosti

.....
Vrchní rada
plk. Mgr. Josef Pšenička
ředitel Věznice Jiřice