

Dohoda mezi zaměstnavateli o dočasném přidělení zaměstnance

Níže uvedeného dne, měsíce a roku uzavřely tyto smluvní strany

Domov Důchodců Tmavý Důl

IČ: 00 194 913

se sídlem: Tmavý Důl 633, 542 34 Rtyně v Podkrkonoší

za který jedná: Mgr. Antonín Stanislav, Ph.D.

(dále jen „Původní zaměstnavatel“)

a

Domov pro seniory Trutnov

IČ: 70153906

se sídlem: R. Frimla 936

za kterou jedná: Ing. Miloš Soukup, ředitel

(dále jen „Dočasný zaměstnavatel“)

v souladu s ustanovením § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, a v návaznosti na § 43a zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“), tuto dohodu o dočasném přidělení zaměstnance (dále jen „dohoda“).

I.

Předmět smlouvy

- 1.1. Předmětem této smlouvy je úprava vzájemných práv a povinností smluvních stran při dočasném přidělení zaměstnance Dočasnému zaměstnavateli Původním zaměstnavatelem.
- 1.2. V souladu s touto dohodou Původní zaměstnavatel přiděluje v souladu s § 43a zákoníku práce a v souladu s předmětnou dohodou dočasnému zaměstnavateli níže uvedené zaměstnance Původního zaměstnavatele (dále jen „Dočasně přidělený zaměstnanec“).

II.

Dočasně přidělený zaměstnanec

- 2.1. Věra Jirásková, datum narození: nar. 9. 8. 1975, bydliště: U Obecního kříže 55, 541 01 Trutnov. Onemocnění COVID_19 prodělala.

Plumakisová Kateřina, tel: 725 035 933, bydliště: Markoušovice 215, Úpice. Onemocnění COVID_19 neprodělala.
- 2.2. Dočasný zaměstnavatel se zavazuje výše uvedené Dočasně přidělené zaměstnance v souladu s §43a zákoníku práce, Dohodou a níže uvedenými podmínkami převzít a plnit vůči ním povinnosti stanovené zejména v § 43a zákoníku práce a dalších příslušných ustanovení zákoníku práce.

III.

Druh práce

- 3.1. Dočasně přidělený zaměstnanec bude vykonávat práci na pozici „pracovník v sociálních službách“ na kterou bude dočasně přidělen k Dočasnému zaměstnavateli.
- 3.2. Výkon této práce na pozici „pracovník v sociálních službách“ zahrnuje veškeré činnosti spojené s poskytováním sociálních služeb v pobytových zařízeních v rozsahu, ve kterém jsou vykonávány u Původního zaměstnavatele. Dočasně přidělaný zaměstnanec zároveň plní další úkoly podle pokynů nadřízených zaměstnanců u Dočasného zaměstnavatele

IV.

Trvání dočasného přidělení

- 4.1. Dočasné přidělení Dočasně přiděleného zaměstnance bude trvat od 06. 01. 2021 nejpozději do 31.1.2021.
- 4.2. Den nástupu Dočasně přiděleného zaměstnance k výkonu práce u Dočasného zaměstnavatele je 06.01.2021.

V.

Místo výkonu práce

- 5.1. Místem výkonu práce Dočasně přiděleného zaměstnance je po dobu trvání Dohody sídlo Dočasného zaměstnavatele.
- 5.2. Dočasně přidělený zaměstnanec může být na základě rozhodnutí Dočasného zaměstnavatele se svým souhlasem vyslán na pracovní cestu v souladu s pracovní právními předpisy.

VI.

Refundace nákladů

- 6.1. Smluvní strany společně prohlašují, že Dočasný zaměstnavatel neposkytne Původnímu zaměstnavateli za dočasné přidělení zaměstnance žádnou úplatu. Předmětem refundace dle tohoto článku dohody jsou pouze a výhradně skutečně vynaložené náklady na plat (a s platem související zákonné odvody) Dočasně přiděleného zaměstnance.
- 6.2. Plat dočasně přiděleného zaměstnance za práci činí poměrnou část dle odpracovaných hodin vůči pracovnímu fondu dle domluveného platového výměru ve výši 33 000,- Kč, a další zákonné příplatky dle zákoníku práce, vyjma příplatku za směnnost a zvláštního příplatku, které jsou již zahrnuty v domluveném platovém výměru. Dále zaměstnanci náleží mimořádné ohodnocení 300 Kč/hod.
- 6.3. Dočasný zaměstnavatel může Dočasně přidělenému zaměstnanci přiznat další nenárokové finanční ohodnocení. O takové skutečnosti je povinen Dočasný zaměstnavatel informovat bez zbytečného odkladu Původního zaměstnavatele.
- 6.4. Původní zaměstnavatel je oprávněn požadovat náhradu nákladů na plat dočasně přiděleného zaměstnance, a to včetně dalších nákladů, které s tím mohou vzniknout, jako např. náhrada platu nebo pojistné na zdravotní pojištění a sociální zabezpečení, cestovné, další náklady související s pracovní cestou atd.
- 6.5. Refundace bude probíhat vždy k 25. dni v kalendářním měsíci za měsíc předcházející, a to na základě vyúčtování v souladu s příslušnými právními předpisy. Splatnost se sjednává na 30 dní.

- 6.6. Původní zaměstnavatel bere na vědomí, že Dočasný zaměstnavatel je podle úst. § 2 písm. e) zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, osobou povinnou spolupůsobit při výkonu finanční kontroly.
- 6.7. V případě, že bude Dočasně přidělený zaměstnanec uznán dočasně páce neschopným z důvodu onemocnění nákazou SARS-CoV-2 nebo u něho bude nařízena karanténa, bude po dobu pracovní neschopnosti nebo karantény dočasně přidělenému zaměstnanci poskytnuta náhrada do výše 100% průměrného výdělku. Dočasný zaměstnavatel se zavazuje i tyto zvýšené náklady refundovat.
- 6.8. Poskytování výše uvedené náhrady je Původní zaměstnanec povinen zpracovat formou vnitřního předpisu, kdy tato úprava je ve prospěch zaměstnance.

VII.

Odpovědnost za škody

- 7.1. Vzhledem k odpovídající reciprocitě práv a povinností, se strany dohodly, že:
- a) škodu vzniklou Dočasně přidělenému zaměstnanci u Dočasného zaměstnavatele při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním hradí Dočasně přidělenému zaměstnanci Původní zaměstnavatel a má nárok na náhradu této škody vůči Dočasnému zaměstnavateli, přičemž odpovědnost za škodu vzniklou Dočasně přidělenému zaměstnanci se posoudí přiměřeně podle odpovědnosti zaměstnavatele za škodu (§ 265 a násl. zákoníku práce a § 365 a násl. zákoníku práce),
 - b) škodu vzniklou Dočasnému zaměstnavateli a způsobenou Dočasně přiděleným zaměstnancem při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním hradí Dočasnému zaměstnavateli Původní zaměstnavatel a má nárok na náhradu této škody vůči Dočasně přidělenému zaměstnanci, přičemž odpovědnost za škodu způsobenou Dočasně přiděleným zaměstnancem se posoudí přiměřeně podle odpovědnosti zaměstnance za škodu (§ 250 a násl. zákoníku práce).
- 7.2. Původní zaměstnavatel je povinen mít po celou dobu trvání dočasného přidělení pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou vůči třetí osobě a odpovědnosti za škodu při pracovním úrazu a nemoci z povolání a pojištění proti úpadku.

VIII.

Další povinnosti dočasného zaměstnavatele

- 8.1. V den nástupu Dočasně přiděleného zaměstnance, nejpozději však před přidělením práce, prokazatelně tohoto Dočasně přiděleného zaměstnance poučit o bezpečnosti práce, požární ochraně a seznámit jej s pracovním řádem a vnitřními předpisy Dočasného zaměstnavatele.
- 8.2. Seznámit Dočasně přiděleného zaměstnance s náplní jeho práce a rozvržením pracovní doby. Po dobu dočasného přidělení zaměstnance vést evidenci pracovní doby, práce přesčas, pracovní pohotovosti a noční práce.
- 8.3. Dočasně přidělený zaměstnanec bude seznámen s povinností zachovávat mlčenlivost o skutečnostech, o nichž se dozví při výkonu pracovní činnosti v souladu s právními předpisy, zejména pak povinností dodržovat ochranu citlivých osobních údajů týkajících se zdravotního stavu fyzických osob a jeho posuzování v souladu s Nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním

osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (Obecné nařízení o ochraně osobních údajů).

- 8.4. Dočasně přidělenému zaměstnanci Dočasný zaměstnavatel zajistí všechny osobní ochranné prostředky dle nařízení Krajské hygienické stanice pro ochranu vlastního zdraví.


IX

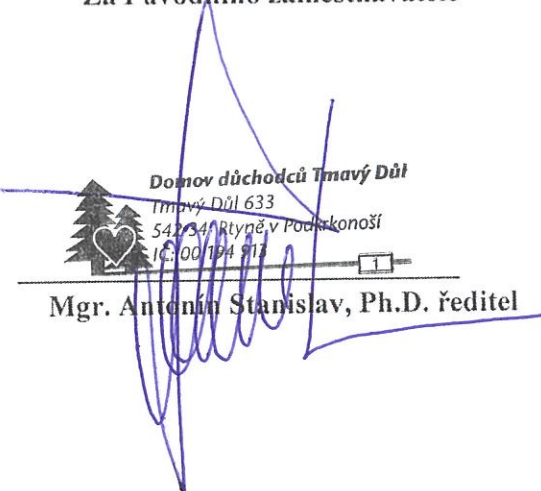
Závěrečná ustanovení

- 9.1. Tato dohoda nabývá platnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami této dohody a účinnosti dnem zveřejnění v registru smluv ve smyslu zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), ve znění pozdějších předpisů.
- 9.2. Další práva a povinnosti smluvních stran neupravené touto dohodou se řídí příslušnými právními předpisy, zejména občanským zákoníkem a zákoníkem práce.
- 9.3. Tato dohoda byla vyhotovena a smluvními stranami podepsána ve čtyřech (4) vyhotoveních, z nichž dvě (2) vyhotovení obdrží Původní zaměstnavatel, dvě (2) vyhotovení obdrží Dočasný zaměstnavatel.

Smluvní strany prohlašují, že si tuto dohodu přečetly, že s jejím obsahem souhlasí a na důkaz toho k ní připojují svoje podpisy.

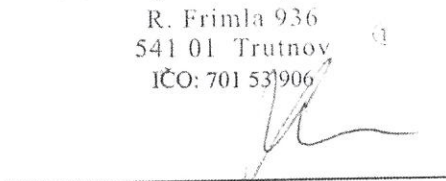
Za Původního zaměstnavatele


Domov důchodců Tmavý Důl
Tmavý Důl 633
541 54 Rtyně v Poděbrkonoši
IČ: 00 194 911


Mgr. Antonín Stanislav, Ph.D. ředitel

Za Dočasného zaměstnavatele

Domov pro seniory Trutnov
R. Frimla 936
541 01 Trutnov
IČO: 701 531906


Ing. Miloš Soukup, ředitel