



D O D A T E K č. 1

k dohodě o poskytnutí příspěvku na udržení zaměstnance spolufinancovaného z Evropského sociálního fondu a ze státního rozpočtu ČR uzavřená dle ustanovení § 106 a § 119 Zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů č. PBA-JZ- 43/2016 ze dne 30. 11. 2016

uzavřený mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. Renata Malichová, ředitelka krajské pobočky v Příbrami Úřadu práce ČR
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7
IČO: 72496991
adresa pro doručování: Úřad práce České republiky – krajská pobočka v Příbrami
náměstí T. G. Masaryka 145, Příbram I, 261 01 Příbram 1

(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: PAC Hořovice s.r.o.
zastupující osoba: Chvojka Zdeněk
sídlo (místo podnikání): 5. května 1137/57, 140 00 Praha 4
IČO: 274 59 098
adresa provozovny: Hořovice, Masarykova 153, 268 01 Hořovice
Příbram, Plynárenská 321, 261 01 Příbram

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I

Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II

Předmět dodatku

1. Dosavadní text článku II bod 4 se nahrazuje textem:

Zaměstnavatel je povinen zajistit zapracování/zaškolení zaměstnance přijatého na SÚPM vyhrazené (xxxxxxxxx, číslo dohody PBA-JZ-43/2016) školitelem, ke kterému se váže Dohoda na udržení a je v pracovním poměru u zaměstnavatele nejméně 2 roky. Zapracování/zaškolení musí být provedeno školitelem v rozsahu 15 hodin týdně po dobu prvních tří měsíců a 5 hodin týdně po dobu čtvrtého až sedmého měsíce. Ve výjimečném případě (např. nepřítomnost školitele z důvodu nemoci, dovolené) je povinen zaměstnavatel dočasně pověřit mentorováním jiného zaměstnance, který má pro zajištění zapracování/zaškolení odborné kompetence a kvalifikační předpoklady a pracuje u zaměstnavatele

v pracovním poměru nejméně 2 roky. Písemné dočasné pověření k mentorování se zdůvodněním doloží zaměstnavatel Úřadu práce spolu s „Pracovním výkazem školitele“ za sledované měsíční období.

2. Dosavadní text článku III bod 2 se nahrazuje textem:

Příspěvek bude poskytován na dobu od 25. 1. 2017 do 30. 11. 2017. Skončí-li pracovní poměr školitele nebo zaměstnance, který byl přijat na SÚPM vyhrazené – (xxxxxxxxxx, číslo dohody PBA-JZ-43/2016), v průběhu této doby, příspěvek bude poskytován do dne skončení jednoho z těchto pracovních poměrů. Podmínkou poskytnutí příspěvku je trvání pracovního poměru zaměstnance na SÚPM vyhrazeném a dále udržení pracovního poměru zaměstnance (xxxxxxxxxx), a to po dobu 6 měsíců po skončení poskytování příspěvku. Udržením pracovního poměru se rozumí závazek zaměstnavatele, že nerozváže se zaměstnancem pracovní poměr výpovědí z důvodů uvedených v § 52 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů, s výjimkou rozvázání pracovního poměru z důvodů uvedených pod písm. a), e), f) a g) citovaného ustanovení.

Článek III

Další ujednání

1. Dodatek nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu oběma stranami.
2. Ostatní ustanovení dohody tímto dodatkem nedotčená zůstávají nezměněna.
3. Dodatek byl sepsán ve třech vyhotoveních, z nichž dvě vyhotovení obdrží Úřad práce a jedno vyhotovení zaměstnavatel.
4. Strany dohody prohlašují, že si tento dodatek přečetly, jeho obsahu porozuměly a na důkaz svého souhlasu jej potvrzují svými podpisy.

V Příbrami dne 24. 1. 2017

.....
Zdeněk Chvojka

jednatel společnosti

.....
Mgr. Renata Malichová
ředitelka Krajské pobočky v Příbrami
Úřadu práce České republiky

Za Úřad práce – krajskou pobočku v Příbrami vyřizuje: Marie Pleslová
Telefon: 950156626