**Dohoda o dočasném přidělení zaměstnanců**

Níže uvedeného dne, měsíce a roku uzavřely tyto smluvní strany

**Město Český Krumlov**

IČ: 00245836

Nám. Svornosti 1, Českýn Krumlov

Zastoupené Mgr. Radimem Roučem, tajemníkem Městského úřadu Český Krumlov

(dále jen **„původní zaměstnavatel“**)

a

**Krajská hygienická stanice Jihočeského kraje**

IČO: 71009345

Na Sadech 25, 370 71 České Budějovice

zastoupená doc. MUDr. Kvetoslavou Kotrbovou, Ph.D., ředitelkou

(dále jen „**dočasný** **zaměstnavatel**“)

v souladu s ust. § 43a zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „**zákoník práce**“), tuto dohodu o dočasném přidělení zaměstnance (dále jen „**dohoda**“)

1. ÚVODNÍ USTANOVENÍ
   1. Dočasný zaměstnavatel plní úkoly v oblasti ochrany veřejného zdraví. Vzhledem ke stoupajícímu počtu případů nákazy COVID-19 je třeba urychleně navýšit počet osob, které provádějí trasování kontaktů, předávají informace a získávají potřebné údaje za účelem zmírnění dopadů nákazy.
   2. Smluvní strany prohlašují, že cílem uzavření této dohody není zisk účastníka, ale zajištění efektivního plnění úkolů dočasného zaměstnavatele v oblasti ochrany veřejného zdraví, a to formou dočasného přidělení zaměstnance původního zaměstnavatele k dočasnému zaměstnavateli v souladu s pracovněprávními předpisy, zejména s § 43a zákoníku práce.
   3. Smluvní strany prohlašují, že budou respektovat veškerá právní ustanovení, zejména zákoníku práce a dále respektovat povinnosti vyplývající z povinného pojištění zaměstnanců (pojištění pracovních úrazů a nemocí z povolání).
2. PŘEDMĚT DOHODY
   1. Předmětem této dohody je úprava podmínek dočasného přidělení zaměstnance k výkonu práce pro dočasného zaměstnavatele.
   2. Původní zaměstnavatel na základě této dohody dočasně přidělí vybrané zaměstnance k výkonu práce u dočasného zaměstnavatele, (dále jen „**dočasně přidělený zaměstnanec**“). Jména zaměstnanců budou dočasnému zaměstnavateli oznámena předem v dostatečném předstihu před zahájením výkonu práce pro dočasného zaměstnavatele.
   3. Původní zaměstnavatel se zavazuje, že v dohodě o dočasném přidělení zaměstnance k dočasnému zaměstnavateli, kterou se zaměstnancem uzavře ve smyslu ust. § 43a odst. 1 a násl. zákoníku práce, sjedná povinnost zaměstnance zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, o kterých se dozvěděl při výkonu práce v rámci dočasného přidělení, zejména o veškerých údajích týkajících se zpracovávaných informací osobního charakteru zanesených v informačním systému Dactela, informacích získaných při vyřizování hovorů s rizikovými kontakty v rámci COVID-19, a dále povinnosti uložené zákonem č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů). Dočasný zaměstnavatel se zavazuje, že dočasně přiděleným zaměstnancům poskytne srovnatelné pracovní podmínky a řádně je k výkonu práce proškolí. Dočasný zaměstnavatel zajistí pro přidělené zaměstnance zvláštní nebytové prostory vhodné pro daný výkon práce.
3. DRUH a rozsah PRÁCE
   1. Dočasně přidělený zaměstnanec bude vykonávat pro dočasného zaměstnavatele tyto činnosti :

* Práce s informačním systémem Dactela - jednotný databázový systém pro registraci a trasování osob s onemocněním COVID-19 a jejich rizikových kontaktů;
* vyřizování hovorů s rizikovými kontakty s pozitivní osobou COVID-19 formou tzv. „třetího hovoru – rizikový kontakt“ (ne tedy přímo hovor s pozitivní osobou) za použití formuláře pro hovory s kontakty a s praktickými lékaři;
* vkládání dat do systému dle pokynů odborného pracovníka KHS Jihočeského kraje se sídlem v Českých Budějovicích.

1. MÍSTO VÝKONU PRÁCE A PRACOVNÍ CESTA
   1. Místo výkonu práce dočasně přiděleného zaměstnance: Český Krumlov.
   2. Dočasně přidělený zaměstnanec může být na základě rozhodnutí původního zaměstnavatele nebo dočasného zaměstnavatele se svým souhlasem vyslán na pracovní cestu v souladu s pracovněprávními předpisy.
2. časový rámec dočasného přidělení zaměstnance
   1. Původní zaměstnavatel dočasně přidělí zaměstnance k výkonu práce od 3. 1. 2021, a to na dobu do 28. 2. 2021.
   2. Po dobu dočasného přidělení bude ukládat dočasně přidělenému zaměstnanci pracovní úkoly dočasný zaměstnavatel; ten je rovněž oprávněn organizovat, přidělovat a kontrolovat výkon práce, vydávat závazné pokyny, vytvářet příznivé pracovní podmínky a zajišťovat bezpečnost a ochranu zdraví při práci.
3. PRACOVNÍ DOBA
   1. Dočasně přidělený zaměstnanec bude u dočasného zaměstnavatele provádět výkon práce v rozsahu zkráceného pracovního úvazku vždy v konkrétní pracovní den na základě předem stanoveného rozvrhu práce určeného původním zaměstnavatelem, a to v rozsahu 4 hodin v době od 8:00 hod. do 12:00 hod., resp. od 12:00 hod. do 16:00 hod., alternativně pak v době od 7:00 hod. do 11:00 hod., resp. od 11:00 hod. do 15:00 hod. podle aktuálních potřeb v souladu se zásadami stanovenými v § 81 a násl. zákoníku práce.
4. Refundace nákladů
   1. Smluvní strany společně prohlašují, že dočasný zaměstnavatel neposkytne původnímu zaměstnavateli za dočasné přidělení zaměstnance žádnou úplatu.
   2. Vzhledem k tomu, že jedním z úkolů města Český Krumlov v samostatné působnosti je i zajištění péče o své občany v oblasti ochrany zdraví, má město Český Krumlov zájem na realizaci co nejúčinnějších a nejrychlejších opatření vedoucích ke zlepšení epidemiologické situace v souvislosti s nákazou COVID-19, na kterých se hodlá podílet. Z tohoto důvodu původní zaměstnavatel nebude požadovat náhradu nákladů na plat dočasně přiděleného zaměstnance, a to ani včetně dalších nákladů, které s tím mohou vzniknout, jako např. náhrada platu nebo pojistné na zdravotní pojištění a sociální zabezpečení atd.
   3. Původní zaměstnavatel nese odpovědnost za případnou újmu způsobenou dočasně přiděleným zaměstnancem při výkonu práce u zaměstnavatele, ke kterému byl dočasně přidělen.
   4. Pokud by v souvislosti s výkonem práce zaměstnancem pro dočasného zaměstnavatele v rámci dočasného přidělení dle této dohody vznikla zaměstnanci jakákoli újma (např. z titulu pracovního úrazu, nemoci z povolání apod.), odpovídá za tuto újmu zaměstnanci původní zaměstnavatel jako zaměstnavatel zaměstnance. V souladu s tím se původní zaměstnavatel zavazuje, že zcela nahradí újmu, která případně vznikne zaměstnanci v souvislosti s jeho výkonem práce pro dočasného zaměstnavatele v rámci dočasného přidělení dle této dohody.
5. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ
   1. Tato dohoda nabývá platnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem uveřejnění v registru smluv dle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv. Zveřejnění dohody se zavazuje provést původní zaměstnavatel bez zbytečného odkladu po jejím uzavření, a to včetně anonymizace údajů, které se v registru nezveřejňují.
   2. Tuto dohodu je možné měnit a doplňovat pouze formou písemných vzestupně číslovaných dodatků, které se po podpisu oprávněných zástupců obou smluvních stran stanou nedílnou součástí této dohody.
   3. Další práva a povinnosti smluvních stran neupravené touto dohodou se řídí příslušnými právními předpisy, zejména zákoníkem práce.
   4. Smlouva byla vyhotovena a smluvními stranami podepsána v čtyřech (4) vyhotoveních, z nichž dvě (2) vyhotovení obdrží původní zaměstnavatel, dvě (2) vyhotovení obdrží dočasný zaměstnavatel.
   5. Smluvní strany prohlašují, že si tuto dohodu přečetly, že s jejím obsahem souhlasí a na důkaz toho k ní připojují svoje podpisy.

V Českých Budějovicích dne 3. 1. 2021

Za původního zaměstnavatele: Za dočasného zaměstnavatele:

Mgr. Radim Rouče doc. MUDr. Kvetoslava Kotrbová, Ph.D.

tajemník městského úřadu ředitelka