

Smlouva o spolupráci při zprostředkování zaměstnání za úhradu
(dále jen jako „Smlouva“)
uzavřená mezi:

Vsetínská nemocnice a.s.

Sídlo: Nemocniční 955, 755 01 Vsetín
IČO: 268 71 068
DIČ: CZ 268 71 068
Zastoupená: Ing. Věra Prousková, MBA, místopředsedkyně představenstva
Společnost zapsaná: v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Ostravě
spisová značka B 2946

(dále jen jako „Objednatel“)

a

Manuvia Expert Recruitment CZ, s.r.o.

Sídlo: Revoluční 655/1, Staré Město, 110 00 Praha 1
IČO: 042 58 282
DIČ: CZ 042 58 2822
Zapsaná: v obchodním rejstříku vedeném u Městského soudu v Praze,
spisová značka C 244231
Zastoupená: Mgr. Radek Zabloudil, jednatel
Bankovní spojení: UniCredit Bank Czech Republic and Slovakia, a.s.

IBAN:

e-mail:

(dále jen jako „Poskytovatel“)

(Objednatel a Poskytovatel dále společně jako "Smluvní strany", anebo samostatně také jako "Smluvní strana")

Článek I.

Předmět smlouvy

1. Na základě vzájemné dohody vyjádřené Smlouvou se Smluvní strany dohodly, že budou spolupracovat a koordinovat svou činnost tak, aby Objednatel měl možnost uzavřít s Poskytovatelem zprostředkovanými uchazeči o zaměstnání (dále jen jako „Uchazeči“), kteří jsou státními příslušníky zemí, které nejsou členským státem Evropské unie, nejsou státem, který je smluvní stranou Dohody o Evropském hospodářském prostoru a také Švýcarskou konfederací (dále jen jako „Třetí země“), pracovní smlouvu.
2. Objednatel je oprávněn objednávat a Poskytovatel se na základě objednávky Objednavatele zavazuje poskytovat následující služby:
 - a) První služba – Zahraniční nábor, zajištění všech úkonů potřebných k uznání zahraničního vzdělání v ČR (Nostrifikace) a k povolení k výkonu odborné praxe zprostředkovaných Uchazečů;
 - b) Druhá služba – Zajištění všech úkonů potřebných k udělení víz za účelem zaměstnání pro Uchazeče;
 - c) Třetí služba – Zajištění všech úkonů potřebných k udělení zaměstnanecké karty pro Uchazeče;
 - d) Čtvrtá služba – Zajištění jazykového kursu úrovně A1, A2 anebo B1 pro Uchazeče.

3. Objednatel se zavazuje za služby specifikované ve Smlouvě a poskytnuté mu Poskytovatelem zaplatit Poskytovateli ve Smlouvě dohodnutou odměnu.

Článek II.

Práva a povinnosti Smluvních stran

1. Smluvní strany se zavazují poskytovat si potřebnou součinnost k řádnému plnění podmínek domluvených ve Smlouvě.
2. Objednatel si bude objednávat služby Poskytovatele výlučně prostřednictvím závazných písemných objednávek (dále jen „Objednávka“), doručených na adresu sídla Poskytovatele uvedenou v záhlaví této Smlouvy, přičemž její sken současně zašle na e-mailovou adresu: [REDAKCE] ve kterých mimo jiné přesně specifikuje kritéria a požadavky Objednatele na Uchazeče a na podmínky jejich zaměstnání v režimu zaměstnanecké karty.
3. Smluvní strany se dohodly, že Poskytovatel nejpozději do 21 dnů po doručení Objednávky Objednatele dle předchozího odstavce poskytne Objednateli jmenný seznam Uchazečů (dále jen „Seznam“) splňujících kritéria specifikována v objednávce Objednatele, ze kterých si Objednatel vybere potřebný počet Uchazečů dle Objednávky. Seznam bude obsahovat všechny potřebné osobní údaje Uchazečů, a to v rozsahu nutném pro úkony směřující k povolení k zaměstnání a také k legalizaci jejich pobytu na území České republiky za účelem zaměstnání v režimu zaměstnanecké karty. Objednatel je povinen úplnost a relevanci údajů obsažených v Seznamu překontrolovat a v případě, že Seznam nebude obsahovat všechny náležitosti, vrátí ho Poskytovateli k doplnění.
4. V případě, že Poskytovatel nepředloží Objednateli Seznam ve lhůtě dle předchozího odst., je Poskytovatel povinen zaplatit Objednateli smluvní pokutu ve výši 2.000, -Kč za každé jednotlivé porušení těchto povinností.
5. Objednatel v případě, že Seznam obsahuje všechny náležitosti, je povinen ve lhůtě 14 dnů písemně informovat Poskytovatele (za písemnou formu se pro účely tohoto ustanovení rozumí i forma elektronická zasláná e-mailem na e-mailovou adresu Poskytovatele: [REDAKCE] o tom, se kterým kandidátem (kandidáty) ze Seznamu má zájem uzavřít pracovní poměr (dále také jako „Výběr kandidáta“). V případě, jestliže si z kandidátů uvedených v Seznamu nevybere ani jednoho kandidáta, resp. objednaný počet kandidátů, je Objednatel povinen písemně své rozhodnutí odůvodnit. Důvody nesmí mít diskriminační charakter (diskriminace viz. Ústava ČR, Listina základních prav a svobod, Zákoník práce) a nesmí jít nad rámec kritérií a požadavků specifikovaných v relevantní Objedávce.
6. V případě, jestliže Objednatel zruší Objednávku jako celek anebo některou její část v době po její akceptaci Poskytovatelem, přičemž zrušení Objednávky vždy musí být písemné a řádně doručené na adresu Poskytovatele uvedenou v záhlaví této Smlouvy, a současně prostřednictvím elektronické pošty na e-mailovou adresu Poskytovatele: [REDAKCE] jinak se na zrušení Objednávky anebo její části nepřihlíží, je Objednatel povinen zaplatit Poskytovateli smluvní pokutu, a to v následovné výši:
 - při zrušení Objednávky nebo její části do 21 dní ode dne její vystavení – 20 % z celkové výše odměny dle Objednávky bez DPH,
 - při zrušení Objednávky nebo její části po představení kandidátů zájemci – 50 % z celkové výše odměny dle Objednávky bez DPH,
 - při zrušení Objednávky nebo její části po finálním výběru kandidátů - 70 % z celkové výše odměny dle Objednávky bez DPH.

Nárok na smluvní pokutu vzniká Poskytovateli okamžikem řádného doručení oznámení o zrušení Objednávky nebo její části Objednatel. Smluvní pokuta je splatná 15. den po dni řádného doručení předmětné faktury Objednateli.

7. Za správnost a úplnost údajů v Seznamu odpovídá v plném rozsahu Poskytovatel.
8. Poskytovatel odpovídá Objednateli za to, že jím doporučený Uchazeč splňuje veškeré podmínky, které Objednatel Poskytovateli ve své objednávce specifikoval.
9. Poskytovatel má právo při plnění této Smlouvy využít v případě potřeby externího subdodavatele s povolením na zprostředkování zaměstnání za úhradu dle platné legislativy relevantní Třetí země.
10. Nedílnou součástí této Smlouvy je Příloha č. 1 - Časový harmonogram procesu a prací a Rozpis předpokládaných nákladů Poskytovatele.

Článek III.

Odměna a platební podmínky

1. Objednatel se zavazuje, že zaplatí Poskytovateli dohodnutou odměnu za každého jím zprostředkovaného Uchazeče dle této Smlouvy, a to následujícím způsobem:

Služba	Výše odměny za jednoho Uchazeče „Všeobecná sestra“ z Ukrajiny bez DPH
První služba – Zahraniční nábor, zajištění všech úkonů potřebných k uznání zahraničního vzdělání v ČR (Nostrifikace) a k povolení k výkonu odborné praxe zprostředkovaných Uchazečů	
Druhá služba – Zajištění všech úkonů potřebných k udělení víz za účelem zaměstnání pro Uchazeče	
Třetí služba – Zajištění všech úkonů potřebných k udělení zaměstnanecké karty pro Uchazeče	
Čtvrtá služba – Zajištění jazykového kurzu úrovně A1, A2 anebo B1 pro Uchazeče	
Sumář za poskytnutí všech čtyř služeb	77.195,25 Kč

2. V dohodnuté odměně Poskytovatele jsou zahrnuty všechny náklady Poskytovatele nutné k poskytování služeb dle ustanovení Smlouvy – rozpis předpokládaných nákladů Poskytovatele tvoří Přílohu č. 2 této Smlouvy a Poskytovatel prohlašuje, že do budoucnosti si nebude vůči Objednavateli nárokovat refundaci jakýchkoliv dalších nákladů s výjimkou případů, když dojde ke změně výše správních poplatků spojených s povolením k zaměstnání a také k legalizaci pobytu Uchazečů na území České republiky za účelem zaměstnání v režimu zaměstnanecké karty.

První služba – Zahraniční nábor, zajištění všech úkonů potřebných k uznání zahraničního vzdělání v ČR (Nostrifikace) a k povolení k výkonu odborné praxe zprostředkovaných Uchazečů se považuje za kompletně poskytnutou vydáním Rozhodnutí o uznání zahraničního vzdělání Uchazeče a povolením na výkon Odborné praxe od MZ ČR.

Druhá služba – Zajištění všech úkonů potřebných k udělení víz za účelem zaměstnání pro Uchazeče se považuje za kompletně poskytnutou schválením žádosti o zaměstnaneckou kartu, udělením víza k pobytu nad 90 dnů za účelem převzetí zaměstnanecké karty.

Třetí služba – Zajištění všech úkonů potřebných k udělení zaměstnanecké karty pro Uchazeče se považuje za kompletně poskytnutou dnem nástupu Uchazeče k výkonu odborné praxe.

Čtvrtá služba – Zajištění jazykového kursu úrovně A1, A2 anebo B1 pro Uchazeče se považuje za kompletně poskytnutou dnem absolvování kurzu A1, A2 anebo B1.

3. Smluvní strany se dohodly, že Poskytovateli vzniká nárok na odměnu v pěti částech, a to po splnění následujících podmínek a v následovné výši:
- První část odměny ve výši [REDAKCE] dnem, kdy Poskytovatel řádně doručil Objednateli písemné potvrzení přijetí Objednávky;
 - Druhá část odměny ve výši [REDAKCE] dnem, ve kterém byla podaná žádost o udělení víz za účelem zaměstnání pro Uchazeče (včetně kompletní relevantní dokumentace) na konzulátě České republiky v Kyjevě;
 - Třetí část odměny ve výši [REDAKCE], dnem vzniku pracovního poměru mezi Objednatelem a zprostředkovaným Uchazečem;
 - Čtvrtá část odměny ve výši [REDAKCE], dnem skončení zkušební doby Uchazeče;
 - Pátá část odměny ve výši [REDAKCE] dnem, ve kterém uplynul jeden rok ode dne vzniku pracovního poměru mezi Objednatelem a zprostředkovaným Uchazečem, přičemž po celou dobu pracovní poměr trval.
4. Nárok na odměnu vznikne Poskytovateli i v případě, když Objednatel uzavře pracovní smlouvu s představeným Uchazečem vedeným v Seznamu Poskytovatele v období dvanácti měsíců ode dne, ve kterém mu Poskytovatel poskytl Seznam, který obsahoval osobní údaje tohoto Uchazeče, a to dnem uzavření pracovní smlouvy mezi Objednatelem a Uchazečem.
5. Porušil-li Poskytovatel své povinnosti, následkem čehož Uchazeč nebyl zařazen do Programu Vysoce kvalifikovaný zaměstnanec, není Objednatel povinen Poskytovateli uhradit odměnu a v případě, jestliže už část odměny byla Poskytovateli uhrazená, je Poskytovatel povinen tuto část již uhrazené odměny Objednateli vrátit, a to nejpozději do 10 dnů ode dne, kdy se o této skutečnosti dozvěděl.
6. Neuzavřel-li Objednatel pracovní smlouvu s vybranými Uchazeči nejpozději do 8 měsíců u každého konkrétního Uchazeče od data Výběru kandidáta Poskytovatelem z důvodů výlučně na straně Poskytovatele, je Poskytovatel povinen část již uhrazené odměny Objednateli vrátit, a to nejpozději do 10 dnů ode dne, kdy lhůta 8 měsíců uplynula.
7. Žádná Smluvní strana neodpovídá za porušení povinností vyplývajících ze Smlouvy, jestliže toto porušení bylo způsobeno překážkou, která nastala nezávisle na vůli Smluvních stran a která jí brání ve splnění její povinnosti, jestliže nelze rozumně předpokládat, že by Smluvní strana tuto překážku nebo její následky odvrátila nebo překonala, a dále, že by v době vzniku převzetí povinnosti tuto překážku předvíдалa. Odpovědnost nevylučuje překážka, která vznikla až v době, kdy dotýčná Smluvní strana byla v prodlení s plněním své povinnosti.
8. Faktury Poskytovatele jsou splatné 30. den ode dne jejich řádného doručení Objednateli.
9. Poskytovatel je povinen vyvíjet svou činnost dle předmětu této smlouvy s odbornou péčí a v souladu s právními předpisy. Poskytovatel je povinen dbát zájmů Objednatele. Poskytovatel je povinen při výkonu své činnosti upozornit Objednatele na zjevnou nevhodnost jeho pokynů, které by mohly mít za následek vznik škody. Poskytovatel nesmí navrhnout Ob-

jednateli uzavření pracovní smlouvy s fyzickou osobou, o které má důvodnou pochybnost, zda bude povinnosti z pracovní smlouvy řádně a včas plnit, nebo o které by vzhledem k okolnostem takovou pochybnost mít měl.

10. Objednatel zaplatí Poskytovateli odměnu specifikovanou v tomto článku, a to bezhotovostním převodem na účet Poskytovatele uvedený v záhlaví Smlouvy ve výši a ve lhůtách specifikovaných v tomto článku Smlouvy.

Článek IV.

Důvěrnost, mlčenlivost, ochrana osobních údajů

1. Smluvní strany budou mít při plnění Smlouvy přístup k informacím týkajícím se druhé Smluvní strany (dále jen "dotčená Smluvní strana") a její podnikání, zejména k jakýmkoli informacím obchodní, výrobní, provozní, marketingové, finanční, majetkové, organizační, personální, hospodářské a/nebo technické povahy. Tyto informace nebo jakékoliv jiné informace veřejně nepřístupné a související s činností dotčené Smluvní strany, které druhá Smluvní strana získá ústně, písemně nebo v jakékoliv jiné formě při plnění Smlouvy nebo v její souvislosti, jsou předmětem obchodního tajemství dotčené Smluvní strany, nebo je dotčená Smluvní strana tímto označuje jako důvěrné (dále jen "důvěrné informace").
2. Smluvní strany se zavazují, že během trvání Smlouvy, jakož i 24 měsíců po jejím skončení:
 - a) budou zachovávat mlčenlivost o důvěrných informacích, zejména se zavazují s důvěrnými informacemi zacházet jako s přísně tajnými, tyto důvěrné informace bez výslovného předchozího písemného souhlasu dotčené Smluvní strany přímo nebo nepřímo třetí osobě neoznámí, nezpřístupní, nezveřejní nebo pro sebe nebo jiného nevyužít,
 - b) písemně oznámí dotčené Smluvní straně jakékoliv okolnosti, které by mohly vést ke vzniku střetu zájmů s dotčenou Smluvní stranou,
 - c) použijí důvěrné informace pouze v souvislosti s plněním předmětu této Smlouvy a na dosažení účelu podle Smlouvy,
 - d) omezí svěřené důvěrných informací pouze tím svým zaměstnancům, kteří jsou určeni k plnění předmětu Smlouvy a u kterých zajišťují dodržování důvěrnosti těchto informací a povinností s tím souvisejících,
 - e) o každém zpřístupnění důvěrných informací třetí straně v případech stanovených obecně závaznými právními předpisy informují dotčenou Smluvní stranu, přičemž se uvedené povinnosti zavazují provádět s veškerou potřebnou odbornou péčí.
3. Smluvní strany zavazují k zabezpečení ochrany při zpracování osobních údajů uchazečů o zaměstnání plně v souladu s Nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 o ochraně fyzických osob při zpracování osobních údajů a o volném pohybu takových údajů a v souladu s ostatními relevantními obecně závaznými právními předpisy.

Článek V.

Trvání a ukončení Smlouvy

1. Smlouva se uzavírá na dobu určitou, a to na jeden rok, počínajíc dnem jejího podepsání oprávněnými zástupci obou Smluvních stran.
2. Smluvní strany se domluvily, že Smlouva skončí:
 - a) písemnou dohodou Smluvních stran,
 - b) písemnou výpovědí jedné ze Smluvních stran, přičemž výpovědní lhůta je měsíční a začíná běžet prvním dnem měsíce následujícím po měsíci, ve kterém byla písemná výpověď řádně doručena druhé Smluvní straně,
 - c) odstoupením od Smlouvy jednou ze Smluvních stran v případě hrubého porušení povinnosti ze strany druhé Smluvní strany,
 - d) jiným způsobem plynoucím z legislativy České republiky.

3. Smluvní strany se zavazují, že po skončení smluvního vztahu si nejpozději ve lhůtě 30 dní vypořádají vzájemné závazky a pohledávky.

Článek VI.

Závěrečná ustanovení

1. Smluvní strany se domluvily, že všechny právní vztahy neupravené Smlouvou se řídí příslušnými ustanoveními zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů a ostatními relevantními všeobecně závaznými právními předpisy České republiky.
2. Jakékoliv změny anebo doplnění Smlouvy je možné vykonat jen na základě písemných dodatků ke Smlouvě podepsaných oprávněnými zástupci obou Smluvních stran.
3. Smlouva je vyhotovená ve dvou stejnopisech, z kterých každá Smluvní strana dostane po jednom vyhotovení.
4. Smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem její podpisu oprávněnými zástupci obou Smluvních stran.
5. V případě, že některé ustanovení Smlouvy je, anebo se z jakýchkoliv důvodů stane neplatným, neúčinným anebo nevynutitelným, nemá a ani nebude to mít za následek neplatnost, neúčinnost anebo nevynutitelnost ostatních ustanovení Smlouvy. Smluvní strany jsou povinny postupovat v dobré víře, respektujíc zásady poctivého obchodního styku a dobrých mravů a společně učinit tak, aby bolo neplatné, neúčinné anebo nevynutitelné ustanovení písemně nahrazeno jiným ustanovením, kterého věcný obsah bude shodný anebo co možno nejvíce podobný ustanovení, které je nahrazované, přičemž účel a smysl Smlouvy musí zůstat zachovaný. Do doby, dokud taková dohoda nebude uzavřena, stejně v případě, že k ní vůbec nedojde, použijí se k nahrazení neplatného, neúčinného anebo nevynutitelného ustanovení jiné ustanovení Smlouvy a jestliže takové ustanovení nejsou, pak se použijí ustanovení relevantních právních předpisů a institutů, které jsou upraveny českým právním řádem, přičemž se použijí taková ustanovení, která nejvíce odpovídají kritériím předchozí věty.
6. Smluvní strany prohlašují, že Smlouva je vyjádřením jejich svobodné vůle, že si ji důkladně přečetly a že ji plně porozuměly a na znamení souhlasu ji vlastnoručně podepisují.

V Praze, dne 19.11.2020

za Poskytovatele:

Mgr. Radek Zabloudek
jedenatel
Manuvia Expert Recruitment CZ, s.r.o.

- 1 -12- 2020
Ve Vsetíně, dne

za Objednatele:

Ing. Věra Prousková, MBA
místopředsdkyně představenstva
Vsetínská nemocnice a.s.

Přílohy:

Příloha č.1 - Časový harmonogram procesu a prací a Rozpis předpokládaných nákladů
Poskytovatele
Příloha č.2 - Vzor Objednávky

Pozice : Všeobecná sestra S1

[illegible]

Příloha č.2- Vzor Objednávky

Objednávka Ukrajina č.:

Manuvia Expert Recruitment CZ, s.r.o.

se sídlem: Revoluční 655/1, Staré Město, 110 00 Praha 1

IČ 042 58 282

DIČ: CZ 042 58 282

zapsána v obchodním rejstříku vedeném u Městského soudu v Praze, sp. zn.: C 244231

zastoupená: Mgr. Radek Zabloudil, jednatel

(dále jen „Poskytovatel“)

a

Vsetínská nemocnice a.s.

se sídlem: Nemocniční 955, 755 01 Vsetín

IČ: 268 71 068

DIČ: CZ 268 71 068

zapsána v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Ostravě, sp. zn.: B 2946

zastoupená: Ing. Věrou Prouskovou, MBA- místopředsedkyní představenstva

Bankovní spojení: UniCredit Bank, [REDACTED]

IBAN: [REDACTED]

SWIFT: [REDACTED]

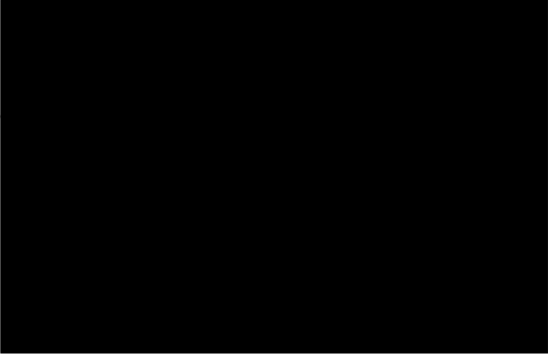
(dále jen „Objednatel“)

Specifikace objednávky NON EU Nábor Ukrajina

1	Pracovní pozice	Všeobecná sestra bez specializace
2	Počet zaměstnanců	
2a	Program Vysoce kvalifikovaný zaměstnanec	Ano _ Ne
3	Požadavky na profesionální úroveň zaměstnanců (vzdělání, pracovní zkušenosti, osobní vlastnosti, potřebná dokumentace – vysvědčení, výpis z rejstříku trestů...)	
4	Povaha práce	
5	Pracovní podmínky	
6	Pracovní doba a volno, nárok na dovolenou	
7	Místo výkonu práce	
8	Doba platnosti pracovní smlouvy	
9	Mzdové podmínky	
9a	Trvání pracovní smlouvy na Zaměstnaneckou kartu	
10	Podmínky vypovězení, změny a prodloužení pracovní smlouvy	
11	Cesta do země zaměstnání (úhrada cestovních nákladů, pojištění)	
12	Stravování	
13	Ubytování	
13a.	Cena za Ubytování	
14	Podmínky zdravotní péče pro zahraniční zaměstnance	

15	Postup pro náhradu škody způsobené na životě nebo zdraví zahraničních zaměstnanců během pracovní činnosti u Zaměstnavatele	
16	Lhůta na vyhledávání kandidátů	
16a	Lhůta na zajištění náhrady	
17	Požadavek na pohovor _ interview	Skype call / MS teams / Google meet
18	Nostrifikace	
19	Odborná praxe rozhodnutí povolení MZ CZ	
20	Zaměstnanecká karta + cestovní pojištění + test COVID	
21	OAMP – biometrické otisky	
22	Zajištění dopravy do Vsetín z domovské krajiny uchazeče + cestovní pojištění + TEST COVID	
23	Jazykový kurz	
	A1 + A2 + B1	
24	Termín dodání uchazeče na výkon odborní praxe	Dodnů

Za Poskytovatele

V Ostravě dne


Za Objednatele :

- 1 -12- 2020

Ve Vsetíně dne
