



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



PLÁN REALIZACE ODBORNÉ PRAXE

I. Uchazeč o zaměstnání ABSOLVENT		
Jméno a příjmení:	XXXX	
Datum narození:	XXXX	
Kontaktní adresa:	XXXX	
Telefon:	XXXX	
Zdravotní stav dobrý: /zaškrtněte/		XXXX
Omezení /vypište/: jiné zdravotní omezení		
V evidenci ÚP ČR od: 19.9.2019		
Vzdělání: ÚSO s maturitou (bez vyučení)		
Znalosti a dovednosti: ŘP B, PC pokročilý		
Pracovní zkušenosti: nemá		
Absolvent se účastnil před nástupem na odbornou praxi v rámci aktivit projektu:	rozsah	druh
a) Poradenství	8 hod skupinové 32 hod motivační kurz	
b) Rekvalifikace		



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



II. ZAMĚSTNAVATEL

Název organizace: AUSTIS a.s.

Adresa pracoviště: Dolní Slivno 9,
294 78

Vedoucí pracoviště: XXXX

Kontakt na vedoucího pracoviště: XXXX

III. ODBORNÁ PRAXE

Název pracovní pozice absolventa:
řídící pracovník v průmyslové výrobě

Místo výkonu odborné praxe: Dolní
Slivno 9, 294 78

Smluvený rozsah odborné praxe:
40 hod/týdně

Kvalifikační požadavky na absolventa:
středoškolské vzdělání

Specifické požadavky na absolventa:
pozitivní přístup k podřízeným ,
spolehlivost,pečlivost,

Druh práce - rámec pracovní náplně
absolventa.

1/Vedení malého kolektivu 4-6
pracovníků,



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



2/obsluha výrobního zařízení,
3/zodpovědnost za kvalitu výrobků,
4/dodržování BOZP a PO na pracovišti,
5/provádí předepsané zkoušky výrobků
6/samostatné rozhodování
6/řídí se pokyny nadřízeného

KONKRETIZUJTE STANOVENÍ CÍLŮ ODBORNÉ PRAXE A ZPŮSOB JEJICH DOSAŽENÍ:

PRŮBĚŽNÉ CÍLE:

Zadání konkrétních úkolů činnosti
/v případě potřeby doplňte řádky nebo doložte přílohou/

orientace ve firmě, seznámení s výrobním provozem, seznámení s BOZP, konkrétní činnosti jednotlivých pracovních pozic, seznámení s obsluhou jednotlivých výrobních zařízení a strojů, seznámení s vnitřními předpisy organizace, seznámení s vlastní pracovní činností a konkrétní činnosti jednotlivých pracovních pozic, seznámení s ostatními spolupracovníky

ANO

STRATEGICKÉ CÍLE:
/v případě potřeby doplňte řádky nebo doložte přílohou/

osvojení si odborných kompetencí vedoucího pracovníka malého kolektivu, získání nových praktických dovedností a vědomostí, získání schopnosti samostatného rozhodování, získání pracovních návyků,

ANO

VÝSTUPY ODBORNÉ PRAXE:
/doložte přílohou/

Název přílohy:	Datum vydání přílohy:
Příloha č. 2 Průběžné hodnocení absolventa	Měsíčně s vyúčtováním
Příloha č. 3 Závěrečné hodnocení absolventa	Do 30.11.2021
Příloha č. 4 Osvědčení o absolvování odborné praxe	Do 30.11.2021
Příloha: Reference pro budoucího zaměstnavatele*	Do 30.11.2021

HARMONOGRAM ODBORNÉ PRAXE

Harmonogram odborné praxe, tj. časový a obsahový rámec průběhu odborné praxe je vhodné předjednat a konzultovat mezi zaměstnancem KrP a KoP ÚP ČR, mentorem a absolventem již před nástupem absolventa na odbornou praxi, aby jeho rámec byl zřejmý již před podepsáním Dohody o vyhrazení společensky účelného pracovního místa a popřípadě



EVROPSKÁ UNIE
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Dohody o poskytnutí příspěvku na mentora. Podle aktuální situace a potřeby může být harmonogram doplňován nebo upravován.

/v případě potřeby doplňte řádky/

Měsíc/Datum	Aktivita	Rozsah	Zapojení Mentora
Leden /2021	Seznámení s chodem organizace Seznámení s pracovním týmem Školení BOZP a PO Seznámení s pracovištěm a technickým zázemím a technologií výrobního zařízení. Spolupráce s nadřízenými i podřízenými	2-5 dní měsíc	
Únor/2021	Seznámení s pracovními postupy Prohlubování a osvojování znalostí a dovedností Prohlubování spolupráce s podřízenými Postupné získávání zkušeností pod dohledem nadřízeného	měsíc	
Březen- duben /2021	Prohlubování a osvojování znalostí a dovedností Postupný přechod na samostatné rozhodování a samostatné vedení kolektivu pracovníků pod částečným vedením nadřízeného	2 měsíce	
Květen- prosinec /2021	Prohlubování a osvojování znalostí a dovedností Přechod na samostatné rozhodování a samostatné vedení kolektivu pracovníků bez dohledu nadřízených	7 měsíců	

** V případě, že si zaměstnavatel účastníka neponechá v pracovním poměru po skončení odborné praxe, poskytne zaměstnavatel „Reference pro budoucího zaměstnavatele“, a to ve volné formě.*

Schválil(a): XXXX
(jméno, příjmení, podpis)

..... dne: 7.12.2020