

Příloha č. 2 Smlouvy – Struktura výsledků šetření

Podnikatelská sféra (tabulková část A)

Členění tabulek podle odborových svazů

A1a Minimální mzda a mzdové tarify

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byla sjednána nejnižší přípustná výše mzdy vyšší než minimální mzda
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány mzdové sazby odstupňované podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti práce, na které zaměstnanci vznikne právo za jednotku času – mzdové tarify

A2a Měsíční mzdové tarify – 12stupňový tarifní systém

- průměrné mzdové sazby v Kč za měsíc odstupňované podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti práce do 12 tarifních stupňů v kolektivních smlouvách, v nichž byl sjednán dvanáctistupňový tarifní systém

A3 Měsíční mzdové tarify – další tarifní systémy

- mzdové sazby v Kč za měsíc odstupňované podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti práce do jiného sjednaného počtu stupňů v kolektivních smlouvách“

A4a Hodinové mzdové tarify (40 hod./týden) – 12stupňový tarifní systém

- (průměrné) mzdové sazby v Kč za hodinu odstupňované podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti práce do 12 tarifních stupňů v kolektivních smlouvách, v nichž byl sjednán dvanáctistupňový tarifní systém, které odpovídají stanovené týdenní pracovní době 40 hodin

A5 Hodinové mzdové tarify (40 hod./týden) – další tarifní systémy

- (průměrné) mzdové sazby v Kč za hodinu odstupňované podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti práce do jiného počtu stupňů v kolektivních smlouvách, které odpovídají stanovené týdenní pracovní době 40 hodin.

A6a Hodinové mzdové tarify (37,5 hod./týden) – 12stupňový tarifní systém

- (Průměrné) mzdové sazby v Kč za hodinu odstupňované podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti práce do 12 tarifních stupňů v kolektivních smlouvách, v nichž byl sjednán dvanáctistupňový tarifní systém, které odpovídají stanovené týdenní pracovní době 37,5 hodin týdně.

A7 Hodinové mzdové tarify (37,5 hod./týden) – další tarifní systémy

- (Průměrné) mzdové sazby v Kč za hodinu odstupňované podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti práce do jiného počtu stupňů v kolektivních smlouvách, které odpovídají stanovené týdenní pracovní době 37,5 hodin týdně.

A8a Mzdové příplatky dle ZP

- příplatek za práci přesčas v pracovní den
- příplatek za práci přesčas v sobotu a v neděli
- příplatek za práci přesčas bez rozlišení
- příplatek za práci ve svátek
- příplatek za noční práci
- příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí
- příplatek za práci v sobotu a neděli

A9a Další mzdové příplatky I

- příplatek za odpolední práci
- příplatek za směnnost
- příplatek za vedení
- příplatek za práci ve výškách

A10a Další mzdové příplatky II

- příplatek za znalost cizích jazyků
- příplatek za zastupování
- příplatek za zaškolování
- osobní ohodnocení
- jiné příplatky (za dělené směny, za údržbu vozidla apod.)

A11a Další složky mzdy – 13. a 14. mzda

- poskytnutí 13. a 14. mzdy (označované též jako příspěvek na dovolenou, příspěvek na Vánoce ap.)
- podmínky pro získání nároku na další mzdu
- podmínky (kritéria) pro stanovení výše další mzdy
- pravidla pro poskytování motivačních složek mzdy (prémie, výkonnostní odměny, týmové odměny, bonusy apod.)

A12a Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech

- průměrné odměny, poskytované zaměstnancům za věrnost firmě, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele
- průměrné odměny, poskytované zaměstnancům za poskytnutí pomoci při živelných událostech

A13a Odměny při životním výročí I

- průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při dovršení životního jubilea 50 let věku, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

A14a Odměny při životním výročí II

- průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

A15a Mzdový vývoj

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv, u nichž byl mzdový vývoj sjednán v kolektivní smlouvě navázáním na průměrnou mzdu či na jiných ekonomických ukazatelích.
- Počet kolektivních smluv, v nichž je přímo adresován mzdový vývoj u žen a mužů s uvedením textu příkladných ustanovení
- V rámci zdravotnictví a sociální péče počet kolektivních smluv, v nichž je adresována problematika mzdového vývoje žen a mužů s uvedením konkrétních pozic

A16a Odměňování zaměstnanců I

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno zařazování pracovních činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů s využitím jednotného katalogu nebo oborového katalogu nebo vlastního katalogu
- průměrná náhrada mzdy za prostoj a při přerušení práce způsobené nepříznivými povětrnostními vlivy zaměstnanci, který nebyl převeden na jinou práci, vyjádřené % z průměrného výdělku

- průměrná výše odměny za pracovní pohotovost vyjádřené % z průměrného výdělku nebo v Kč/hod

A17a Odměňování zaměstnanců II

- počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období, po dobu kterého je sjednána možnost uplatnění konta pracovní doby
- počet organizací a průměrná výše stálé měsíční mzdy příslušející zaměstnanci ve vyrovnávacím období při uplatnění konta pracovní doby
- počet organizací a průměrný rozsah práce přesčas odpracovaný v kontu pracovní doby
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno užití úkolové mzdy a provizní mzdy, popř. postupy pro zavedení, resp. změny norem spotřeby práce

A18a Odměňování zaměstnanců III

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno odměňování zaměstnanců kolektivní smlouvou, vnitřním mzdovým předpisem, individuální smlouvou nebo kombinací uvedených

A19a Podmínky pro činnost odborových organizací

- výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy na základě dohody mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem
- hrazení zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatelem za dlouhodobě uvolněné funkcionáře
- stanovení časového rozsahu uvolnění odborových funkcionářů s náhradou mzdy
- konkrétní podmínky pro výkon činnosti odborové organizace včetně jejich specifikace dle § 277 ZP
- činnost komise pro výklad a plnění závazků z kolektivních smluv (paritní komise, dohodovací skupina apod.)

A20a Pluralita odborových organizací, informování a projednávání

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, u nichž působí více odborových organizací, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:
- způsob, jakým je vyjednávána kolektivní smlouva v případě působení 2 a více odborových organizací u zaměstnavatele s uvedením příkladných ustanovení ke každému ze způsobů
- bližší úprava podmínek postupu informování odborové organizace
- počet kolektivních smluv, v nichž je adresován způsob informování a projednávání s ohledem na počet odborových organizací působících u zaměstnavatele
- vyšší rozsah informování odborové organizace nad rámec ZP
- počet kolektivních smluv, v nichž je stanoven závazek informování o růstu mezd členěném podle pohlaví
- počet kolektivních smluv, v nichž je stanoven závazek informování o růstu mezd členěném podle jednotlivých složek mzdy
- počet kolektivních smluv, v nichž je stanoven závazek informování o růstu mezd členěném podle jednotlivých složek mzdy a zároveň podle pohlaví (kombinace)
- bližší úprava podmínek postupu projednávání materiálů s odborovou organizací
- vyšší rozsah projednávání informací s odborovou organizací nad rámec ZP
- počet kolektivních smluv, v nichž je adresována úprava spolupráce mezi odborovými organizacemi, evropskou radou zaměstnanců a zaměstnavatelem

A21a Odstupné

- nad rámec § 67 odst. 1 písm. a) až c) ZP s uvedením minimálního a maximálního násobku

- nad rámec § 67 odst. 2 ZP s uvedením minimálního a maximálního násobku
- sjednány konkrétní podmínky pro poskytování zvýšeného odstupného

A22a Pracovní doba a dovolená

- počet organizací a průměrná délka pracovní doby sjednaná v kolektivních smlouvách obecně pro všechny zaměstnance
- počet organizací a průměrná délka pracovní doby sjednaná v kolektivních smlouvách v jednotlivých směnných provozech
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno pružné rozvržení pracovní doby
- počet zaměstnavatelů, u kterých byla sjednána zkrácená pracovní doba s informací, kolik činil rozdíl zkrácené pracovní doby oproti stanovené pracovní době a zda jsou u tohoto rozdílu brány v potaz i různé pracovní režimy s rozdílnou stanovenou pracovní dobou, tj. zda dochází ke zkrácení PD v kontextu všech pracovních režimů či jen u některého z nich.
- počet zaměstnavatelů, kteří využívají kontu pracovní doby a podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv, které zvýšily základní zákonný nárok dovolené na zotavenou o další dny nebo týdny

A23a Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby

- počet organizací a průměrný počet hodin snížené přesčasové práce za rok
- počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období, po dobu kterého nesmí práce přesčas v průměru překročit 8 hodin týdně
- počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období u nerovnoměrně rozvržené pracovní doby

A24a Zaměstnanost I

- omezení rozsahu agenturního zaměstnávání (podíl agenturních zaměstnanců v členění dle osob/pracovních hodin)
- specifické podmínky (programy) pro zaměstnávání zaměstnanců nad 50 let
- specifické podmínky (programy) pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením
- specifické programy pro zaměstnance na mateřské/rodičovské dovolené (vzdělávání a jiné)
- specifické podmínky (programy) pro návrat do zaměstnání pro zaměstnance po skončení rodičovské dovolené, počet kolektivních smluv, které upravují komunikaci se zaměstnanci na mateřské a rodičovské dovolené, počet kolektivních smluv, které upravují zvýhodnění dřívějšího návratu z RD či podmínky tohoto návratu (finanční i jiné zvýhodnění)
- počet kolektivních smluv, které upravují indexaci mezd zaměstnancům, kteří se vrací po rodičovské dovolené.

A25a Zaměstnanost II

- podmínky vývoje zaměstnanosti, které jsou doprovázeny kariérními plány, metodikou obsazování volných míst nebo zajištěním podmínek pro práci mimo firmu,
- počet kolektivních smluv, které upravují kariérní plány pro zaměstnance na rodičovské dovolené a pro zaměstnance po návratu z rodičovské dovolené. Počet kolektivních smluv, které odlišují kariérní plány žen a mužů.
- podmínky pro specifické formy práce a pracovní režimy: práce doma, práce bez stálého výkonu práce, sdílení pracovního místa, práce bez „pevného stolu“, práce z jiného místa
-
- Informace o využívání a podílu HW – uvedení procentuálního počtu zaměstnanců zaměstnavatele, kde je práce z domova či z jiné místa využívána v celém rozsahu pracovní doby/po část pracovní doby

- počet kolektivních smluv, ve kterých byla sjednána pravidla pro využívání kratší pracovní doby a dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr s uvedením modelových ustanovení ohledně těchto pravidel

A26a Pracovní podmínky a benefity I

- příspěvek na závodní stravování
- průměrná výše příspěvku na závodní stravování hrazená
 - z nákladů v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - ze zisku, sociálního fondu, FKSP v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - bez rozlišení zdrojů v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno poskytování cenově zvýhodněného stravování bývalým zaměstnancům, zaměstnancům po dobu čerpání dovolené nebo zaměstnancům v době dočasné pracovní neschopnosti

A27a Pracovní podmínky a benefity II

- příspěvek na přechodné ubytování a jeho výše
- příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání v Kč za měsíc nebo v % z ceny jízdného
- poskytování výrobků a služeb za nižší než obvyklé ceny
- příspěvek na penzijní připojištění, průměrná výše příspěvku na penzijní připojištění v Kč za měsíc nebo v % měsíčního vyměřovacího základu, podmínky pro poskytnutí příspěvku na penzijní připojištění
- příspěvek na životní pojištění, průměrná výše příspěvku na životní pojištění v Kč za měsíc, podmínky pro poskytnutí příspěvku na životní pojištění
- zřízení zařízení péče o děti
- příspěvek na péči o dítě v Kč (např. na školku, dětskou skupinu či jiné zařízení) průměrná výše příspěvku v Kč za měsíc
- příspěvek na péči o jinou závislou osobu v Kč (např. na asistenci odlehčovacích služeb) průměrná výše příspěvku v Kč za měsíc

A28a Sociální fond (FKSP, stimulační fond) – tvorba

- tvorba sociálního fondu
 - příděl, stanovený % z plánovaného objemu mzdových prostředků a OON a průměrné % přídělu
 - příděl absolutní částkou na 1 zaměstnance ze zisku a průměrný příděl na 1 zaměstnance
 - příděl z objemu vyplacených mezd a průměrné % přídělu
 - příděl stanovený jinak
- celková tvorba sociálního fondu včetně zůstatku a průměrná výše v tis. Kč o tvorba ostatních sociálních programů (bez rozlišení zdrojů financování)
 - příděl absolutní částkou na 1 zaměstnance ze zisku a průměrný příděl na 1 zaměstnance
 - příděl z objemu vyplacených mezd a průměrné % přídělu
 - příděl stanovený jinak
 - celková tvorba ostatních sociálních programů a průměrná výše v tis. Kč

A29a Sociální fond (FKSP, stimulační fond) – užití

- užití sociálního fondu (FKSP, stimulačního fondu aj.) v jednotlivých sledovaných oblastech v %.
- spolurozhodovací právo odborové organizace k užití fondu

- užití sociálního fondu (FKSP, stimulačního fondu aj.) prostřednictvím osobních účtů zaměstnanců

A30a Překážky v práci

- průměrná výše náhrady mzdy při dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance nad výši uvedenou v § 192 odst. 2 ZP, vyjádřená v % průměrného výdělku
- zvýšení nároků zaměstnanců na pracovní volno s náhradou mzdy nad rozsah daný přílohou k nař. vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci s uvedením průměrného pracovního volna s náhradou mzdy, poskytovaného zaměstnanci s rozdělením na jednotlivé důvody (svatba, narození dítěte, úmrtí rodinného příslušníka, doprovod ZP, stěhování, vyhledání nového místa, k péči o děti, k péči o nemocného rodinného příslušníka, zdravotní volno, osobní volno bez zdravotního důvodu)

A31a Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů

- podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců formou prohlubování kvalifikace (např. hmotné zabezpečení a další podmínky pro školení, kurzy)
- konkrétní programy pro vzdělávání zaměstnanců s počty zaměstnanců, jichž se to týká
- konkrétní úpravy rovného zacházení a zákazu diskriminace obsažené v § 16 ZP
- konkrétní termínovaná opatření (technická, organizační) k zajištění BOZP
- písemné vyhodnocování stavu BOZP zaměstnavatelem
- implementace rámcových dohod evropských sociálních partnerů „o stresu spojeném s prací“ a „o obtěžování a násilí na pracovišti“

Členění tabulek podle vyšších územně samosprávních celků – krajů

A1b Minimální mzda a mzdové tarify

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byla sjednána nejnižší přípustná výše mzdy vyšší než minimální mzda
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách byly sjednány mzdové sazby odstupňované podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti práce, na které zaměstnanci vznikne právo za jednotku času – mzdové tarify.

A2b Měsíční mzdové tarify – 12stupňový tarifní systém

- průměrné mzdové sazby v Kč za měsíc odstupňované podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti práce do 12 tarifních stupňů v kolektivních smlouvách, v nichž byl sjednán dvanáctistupňový tarifní systém

A4b Hodinové mzdové tarify (40 hod./týden) – 12stupňový tarifní systém

- (průměrné) mzdové sazby v Kč za hodinu odstupňované podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti práce do 12 tarifních stupňů v kolektivních smlouvách, v nichž byl sjednán dvanáctistupňový tarifní systém, které odpovídají stanovené týdenní pracovní době 40 hodin.

A6b Hodinové mzdové tarify (37,5 hod./týden) – 12stupňový tarifní systém

- (Průměrné) mzdové sazby v Kč za hodinu odstupňované podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti práce do 12 tarifních stupňů v kolektivních smlouvách, v nichž byl sjednán dvanáctistupňový tarifní systém, které odpovídají stanovené týdenní pracovní době 37,5 hodin týdně.

A8b Mzdové příplatky dle ZP

- příplatek za práci přesčas v pracovní den
- příplatek za práci přesčas v sobotu a v neděli
- příplatek za práci přesčas bez rozlišení
- příplatek za práci ve svátek
- příplatek za noční práci
- příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí
- příplatek za práci v sobotu a neděli

A9b Další mzdové příplatky I

- příplatek za odpolední práci
- příplatek za směnnost
- příplatek za vedení
- příplatek za práci ve výškách

A10b Další mzdové příplatky II

- příplatek za znalost cizích jazyků
- příplatek za zastupování
- příplatek za zaškolování
- osobní ohodnocení
- jiné příplatky (za dělené směny, za údržbu vozidla apod.)

A11b Další složky mzdy – 13. a 14. mzda

- poskytnutí 13. a 14. mzdy (označované též jako příspěvek na dovolenou, příspěvek na Vánoce ap.)
- podmínky pro získání nároku na další mzdu
- podmínky (kritéria) pro stanovení výše další mzdy
- pravidla pro poskytování motivačních složek mzdy (prémie, výkonnostní odměny, týmové odměny, bonusy apod.)

A12b Odměny při pracovním výročí a za poskytnutí pomoci při živelných událostech

- průměrné odměny, poskytované zaměstnancům za věrnost firmě, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele
- průměrné odměny, poskytované zaměstnancům za poskytnutí pomoci při živelných událostech

A13b Odměny při životním výročí I

- průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při dovršení životního jubilea 50 let věku, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

A14b Odměny při životním výročí II

- průměrné odměny, poskytované zaměstnancům při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu pro invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod, odstupňované podle délky zaměstnání u téhož zaměstnavatele.

A15b Mzdový vývoj

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv, u nichž byl mzdový vývoj sjednán v kolektivní smlouvě navázáním na průměrnou mzdu či na jiných ekonomických ukazatelích.
- Počet kolektivních smluv, v nichž je přímo adresován mzdový vývoj u žen a mužů s uvedením textu příkladných ustanovení
- V rámci zdravotnictví a sociální péče počet kolektivních smluv, v nichž je adresována problematika mzdového vývoje žen a mužů s uvedením konkrétních pozic

A16b Odměňování zaměstnanců I

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno zařazování pracovních činností do funkcí, povolání a tarifních stupňů s využitím jednotného katalogu nebo oborového katalogu nebo vlastního katalogu
- průměrná náhrada mzdy za prostoje a při přerušení práce způsobené nepříznivými povětrnostními vlivy zaměstnanci, který nebyl převeden na jinou práci, vyjádřené % z průměrného výdělku
- průměrná výše odměny za pracovní pohotovost vyjádřené % z průměrného výdělku nebo v Kč/hod

A17b Odměňování zaměstnanců II

- počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období, po dobu kterého je sjednána možnost uplatnění konta pracovní doby
- počet organizací a průměrná výše stálé měsíční mzdy příslušející zaměstnanci ve vyrovnávacím období při uplatnění konta pracovní doby
- počet organizací a průměrný rozsah práce přesčas odpracovaný v kontu pracovní doby
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno užití úkolové mzdy a provizní mzdy, popř. postupy pro zavedení, resp. změny norem spotřeby práce

A18b Odměňování zaměstnanců III

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno odměňování zaměstnanců kolektivní smlouvou, vnitřním mzdovým předpisem, individuální smlouvou nebo kombinací uvedených

A19b Podmínky pro činnost odborových organizací

- výběr členských příspěvků srážkami ze mzdy na základě dohody mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem
- hrazení zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatelem za dlouhodobě uvolněné funkcionáře
- stanovení časového rozsahu uvolnění odborových funkcionářů s náhradou mzdy

- konkrétní podmínky pro výkon činnosti odborové organizace včetně jejich specifikace dle § 277 ZP
- činnost komise pro výklad a plnění závazků z kolektivních smluv (paritní komise, dohodovací skupina apod.)

A20b Pluralita odborových organizací, informování a projednávání

- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru, u nichž působí více odborových organizací, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno:
- způsob, jakým je vyjednávána kolektivní smlouva v případě působení 2 a více odborových organizací u zaměstnavatele s uvedením příkladných ustanovení ke každému ze způsobů
- bližší úprava podmínek postupu informování odborové organizace
- počet kolektivních smluv, v nichž je adresován způsob informování a projednávání s ohledem na počet odborových organizací působících u zaměstnavatele
- vyšší rozsah informování odborové organizace nad rámec ZP
- počet kolektivních smluv, v nichž je stanoven závazek informování o růstu mezd členěném podle pohlaví
- počet kolektivních smluv, v nichž je stanoven závazek informování o růstu mezd členěném podle jednotlivých složek mzdy
- počet kolektivních smluv, v nichž je stanoven závazek informování o růstu mezd členěném podle jednotlivých složek mzdy a zároveň podle pohlaví (kombinace)
- bližší úprava podmínek postupu projednávání materiálů s odborovou organizací
- vyšší rozsah projednávání informací s odborovou organizací nad rámec ZP
- počet kolektivních smluv, v nichž je adresována úprava spolupráce mezi odborovými organizacemi, evropskou radou zaměstnanců a zaměstnavatelem

A21b Odstupné

- nad rámec § 67 odst. 1 písm. a) až c) ZP s uvedením minimálního a maximálního násobku
- nad rámec § 67 odst. 2 ZP s uvedením minimálního a maximálního násobku
- sjednány konkrétní podmínky pro poskytování zvýšeného odstupného

A22b Pracovní doba a dovolená

- počet organizací a průměrná délka pracovní doby sjednaná v kolektivních smlouvách obecně pro všechny zaměstnance
- počet organizací a průměrná délka pracovní doby sjednaná v kolektivních smlouvách v jednotlivých směnných provozech
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno pružné rozvržení pracovní doby
- počet zaměstnavatelů, u kterých byla sjednána zkrácená pracovní doba s informací, kolik činil rozdíl zkrácené pracovní doby oproti stanovené pracovní době a zda jsou u tohoto rozdílu brány v potaz i různé pracovní režimy s rozdílnou stanovenou pracovní dobou, tj. zda dochází ke zkrácení PD v kontextu všech pracovních režimů či jen u některého z nich.
- počet zaměstnavatelů, kteří využívají kontu pracovní doby a podíl k celkovému počtu kolektivních smluv v souboru
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv, které zvýšily základní zákonný nárok dovolené na zotavenou o další dny nebo týdny

A23b Přesčasová práce, rozvržení pracovní doby

- počet organizací a průměrný počet hodin snížené přesčasové práce za rok
- počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období, po dobu kterého nesmí práce přesčas v průměru překročit 8 hodin týdně
- počet organizací a průměrná délka vyrovnávacího období u nerovnoměrně rozvržené pracovní doby

A24b Zaměstnanost I

- omezení rozsahu agenturního zaměstnávání (podíl agenturních zaměstnanců v členění dle osob/pracovních hodin)
- specifické podmínky (programy) pro zaměstnávání zaměstnanců nad 50 let
- specifické podmínky (programy) pro zaměstnávání osob se zdravotním postižením
- specifické programy pro zaměstnance na mateřské/rodičovské dovolené (vzdělávání a jiné)
- specifické podmínky (programy) pro návrat do zaměstnání pro zaměstnance po skončení rodičovské dovolené, počet kolektivních smluv, které upravují komunikaci se zaměstnanci na mateřské a rodičovské dovolené, počet kolektivních smluv, které upravují zvýhodnění dřívějšího návratu z RD či podmínky tohoto návratu (finanční i jiné zvýhodnění)
- počet kolektivních smluv, které upravují indexaci mezd zaměstnancům, kteří se vrací po rodičovské dovolené.

A25b Zaměstnanost II

- podmínky vývoje zaměstnanosti, které jsou doprovázeny kariérními plány, metodikou obsazování volných míst nebo zajištěním podmínek pro práci mimo firmu,
- počet kolektivních smluv, které upravují kariérní plány pro zaměstnance na rodičovské dovolené a pro zaměstnance po návratu z rodičovské dovolené. Počet kolektivních smluv, které odlišují kariérní plány žen a mužů.
- podmínky pro specifické formy práce a pracovní režimy: práce doma, práce bez stálého výkonu práce, sdílení pracovního místa, práce bez „pevného stolu“, práce z jiného místa
- Informace o využívání a podílu HW – uvedení procentuálního počtu zaměstnanců zaměstnavatele, kde je práce z domova či z jiné místa využívána v celém rozsahu pracovní doby/po část pracovní doby
- počet kolektivních smluv, ve kterých byla sjednána pravidla pro využívání kratší pracovní doby a dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr s uvedením modelových ustanovení ohledně těchto pravidel

A26b Pracovní podmínky a benefity I

- příspěvek na závodní stravování
- průměrná výše příspěvku na závodní stravování hrazená
 - z nákladů v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - ze zisku, sociálního fondu, FKSP v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
 - bez rozlišení zdrojů v Kč nebo v % z ceny 1 jídla
- počet organizací a jejich podíl k celkovému počtu kolektivních smluv, v jejichž kolektivních smlouvách bylo sjednáno poskytování cenově zvýhodněného stravování bývalým zaměstnancům, zaměstnancům po dobu čerpání dovolené nebo zaměstnancům v době dočasné pracovní neschopnosti

A27b Pracovní podmínky a benefity II

- příspěvek na přechodné ubytování
- příspěvek na dopravu do a ze zaměstnání v Kč za měsíc nebo v % z ceny jízdného
- poskytování výrobků a služeb za nižší než obvyklé ceny
- příspěvek na penzijní připojištění, průměrná výše příspěvku na penzijní připojištění v Kč za měsíc nebo v % měsíčního vyměřovacího základu, podmínky pro poskytnutí příspěvku na penzijní připojištění
- příspěvek na životní pojištění, průměrná výše příspěvku na životní pojištění v Kč za měsíc, podmínky pro poskytnutí příspěvku na životní pojištění
- zřízení zařízení péče o děti
- příspěvek na péči o dítě v Kč (např. na školku, dětskou skupinu či jiné zařízení) průměrná výše příspěvku v Kč za měsíc
- příspěvek na péči o jinou závislou osobu v Kč (např. na asistenci odlehčovacích služeb) průměrná výše příspěvku v Kč za měsíc

A28b Sociální fond (FKSP, stimulační fond) – tvorba

- tvorba sociálního fondu
 - příděl, stanovený % z plánovaného objemu mzdových prostředků a OON a průměrné % přídělu
 - příděl absolutní částkou na 1 zaměstnance ze zisku a průměrný příděl na 1 zaměstnance
 - příděl z objemu vyplacených mezd a průměrné % přídělu
 - příděl stanovený jinak
- celková tvorba sociálního fondu včetně zůstatku a průměrná výše v tis. Kč o tvorba ostatních sociálních programů (bez rozlišení zdrojů financování)
 - příděl absolutní částkou na 1 zaměstnance ze zisku a průměrný příděl na 1 zaměstnance
 - příděl z objemu vyplacených mezd a průměrné % přídělu
 - příděl stanovený jinak
 - celková tvorba ostatních sociálních programů a průměrná výše v tis. Kč

A29b Sociální fond (FKSP, stimulační fond) – užití

- užití sociálního fondu (FKSP, stimulačního fondu aj.) v jednotlivých sledovaných oblastech v %.
- spolurozhodovací právo odborové organizace k užití fondu
- užití sociálního fondu (FKSP, stimulačního fondu aj.) prostřednictvím osobních účtů zaměstnanců

A30b Překážky v práci

- průměrná výše náhrady mzdy při dočasné pracovní neschopnosti zaměstnance nad výši uvedenou v § 192 odst. 2 ZP, vyjádřená v % průměrného výdělku
- zvýšení nároků zaměstnanců na pracovní volno s náhradou mzdy nad rozsah daný přílohou k nař. vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci s uvedením průměrného pracovního volna s náhradou mzdy, poskytovaného zaměstnanci s rozdělením na jednotlivé důvody (svatba, narození dítěte, úmrtí rodinného

příslušníka, doprovod ZP, stěhování, vyhledání nového místa, k péči o děti, k péči o nemocného rodinného příslušníka, zdravotní volno, osobní volno bez zdravotního důvodu)

A31b Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů

- podmínky pro odborný rozvoj zaměstnanců formou prohlubování kvalifikace (např. hmotné zabezpečení a další podmínky pro školení, kurzy)
- konkrétní programy pro vzdělávání zaměstnanců s počty zaměstnanců, jichž se to týká
- konkrétní úpravy rovného zacházení a zákazu diskriminace obsažené v § 16 ZP
- konkrétní termínovaná opatření (technická, organizační) k zajištění BOZP
- písemné vyhodnocování stavu BOZP zaměstnavatelem
- implementace rámcových dohod evropských sociálních partnerů „o stresu spojeném s prací“ a „o obtěžování a násilí na pracovišti“

Vyhodnocení mzdových tarifů, mzdových příplatků a odměn

- A32 Charakteristika měsíčních mzdových tarifů
- A33 Charakteristika hodinových mzdových tarifů 40 hod./týden
- A34 Charakteristika hodinových mzdových tarifů 37,5 hod./týden
- A35 Meziroční srovnání měsíčních mzdových tarifů
- A36 Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů 40 hod./týden
- A37 Meziroční srovnání hodinových mzdových tarifů 37,5 hod./týden
- A38 Meziroční srovnání mzdových příplatků a odměn
- A39 Graf – měsíční mzdové tarify – 12stupňový tarifní systém
- A40 Graf – hodinové mzdové tarify – 12stupňový tarifní systém
- A41 Graf – mzdové příplatky (přesčasová práce)
- A42 Graf – mzdové příplatky (práce ve svátek, noční práce)
- A43 Graf – mzdové příplatky (práce ve ztíženém prac. prostředí, práce v sobotu a v neděli)

Část 3 veřejná služba a správa (tabulková část B)

Členění tabulek podle odborových svazů

- B1a Platy zaměstnanců
- B2a Odměny při životním výročí I
- B3a Odměny při životním výročí II
- B4a Podmínky pro činnost odborových organizací
- B5a Pluralita odborových organizací, informování a projednávání
- B6a Zaměstnanost
- B7a Fond kulturních a sociálních služeb
- B8a Péče o zaměstnance
- B9a Překážky v práci

B10a Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů

Členění tabulek podle vyšších územně samosprávných celků – krajů

B1b Platy zaměstnanců
B2b Odměny při životním výročí I
B3b Odměny při životním výročí II
B4b Podmínky pro činnost odborových organizací
B5b Pluralita odborových organizací, informování a projednávání
B6b Zaměstnanost
B7b Fond kulturních a sociálních služeb
B8b Péče o zaměstnance
B9b Překážky v práci
B10b Rozvoj zaměstnanců, rovné zacházení, BOZP, rámcové dohody evropských sociálních partnerů

Část 4 obce a kraje (tabulková část C)

Členění tabulek podle odborových svazů

C1a Sociální fond – tvorba
C2a Sociální fond – užití
C3a Péče o zaměstnance I
C4a Péče o zaměstnance II

Členění tabulek podle vyšších územně samosprávných celků – krajů

C1b Sociální fond – tvorba
C2b Sociální fond – užití
C3b Péče o zaměstnance I
C4b Péče o zaměstnance II

V případě, že u respondenta nedošlo k uzavření kolektivní smlouvy, Poskytovatel se zavazuje zjistit, z jakých důvodů kolektivní smlouva nebyla uzavřena:

- Ekonomická situace zaměstnavatele
- Nepochota zaměstnavatele od počátku kolektivně vyjednávat
- Neshody na straně odborových organizací, působí-li u zaměstnavatele více odborových organizací
- Jiné důvody pro neuzavření