

Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava
Hornicko-geologická fakulta
sídlem 17. listopadu 2172/15, 708 00 Ostrava – Poruba
zastoupena prof. Ing. Vladimírem Slivkou, CSc., dr.h.c., děkanem
IČO: 61989100
DIČ: CZ61989100

S001/19-513-02

(dále jako „HGF“)

a

město Karolinka
sídlem Radniční 42, 756 05, Karolinka
zastoupeno Marií Chovanečkovou, starostkou
IČO: 00303909
DIČ: CZ00303909

(dále jako „Město“),

dále také „Smluvní strany“, uzavírají níže uvedeného dne a roku tuto

Dohoda o vypořádání práv a povinností

I.

Popis skutkového stavu

1. Smluvní strany mezi sebou uzavřely dne 12. 11. 2019 Smlouvu o zajištění výuky Univerzity 3. věku (dále jen „Smlouva“). Předmětem Smlouvy bylo, že HGF vypracuje pro Město koncepci a zajistí pro Město výuku Univerzity 3. věku v akademickém roce 2019/2020. Smluvní strany se dohodly na ceně za vypracování koncepce a zajištění výuky ve Městě ve výši 60.000,- Kč s tím, že platba ceny proběhne na základě vystavené faktury do 15 dnů po uskutečnění zdanitelného plnění. Smlouva neobsahovala konkrétní datum začátku realizace vypracování koncepce a výuky a ukončení bylo vázáno na konec akademického roku 2019/2020.
2. Smlouva byla registrována v Registru smluv dne 19. 11. 2020 a k tomuto datu se stala účinnou.
3. Akademický rok 2019/2020 skončil, v souladu s Harmonogramem akademického roku 2019/2020 Vysoké školy báňské – Technické univerzity Ostrava, dne 31. 8. 2020.
4. Vztah založený Smlouvou tak skončil nejpozději ke dni 31. 8. 2020.
5. Smluvní strany si podrobnosti realizace předmětu smlouvy – tzn. počet přednášek, jejich obsah, data jednotlivých přednášek apod. ujednávaly v souladu s dlouhodobou zvyklostí, kterou mezi sebou Smluvní strany zavedly, pouze ústně.
6. Na základě této zvyklosti bylo ústně sjednáno celkem 11 přednášek, které se budou konat v Informačním centru Města, vždy 1x za 14 dní, vždy v pátek, ve výukovém bloku 2 x 90 min, s tím, že účastníkem výuky musela být osoba starší 55 let s dokončeným středoškolským vzděláním. Konkrétně bylo dohodnuto:

a) pět přednášek v měsících říjen – prosinec 2019 (zimní semestr)

1 blok 18.10.2019	Geochemie [redacted], Katedra geologického inženýrství HGF
2 blok 1.11. 2019	Moderní geofyzikální technologie [redacted] Katedra geologického inženýrství HGF
3 blok	Voda na Zemi

15.11. 2019	████████████████████, Katedra geologického inženýrství HGF
4 blok 29.11. 2019	Možnosti získávání nerostných a druhotných surovin ████████████████████, Katedra hornického inženýrství HGF
5 blok 13.12. 2019	Finanční gramotnost ████████████████████, Katedra ekonomiky a systémů řízení HGF

b) šest přednášek v měsících únor – květen 2020:

1 blok 21. 2. 2020	Nanotechnologie ████████████████████, Centrum nanotechnologií VŠB-TUO
2 blok 6. 3. 2020	Odpady v každodenním životě ████████████████████, Katedra environmentálního inženýrství HGF
3 blok 20. 3. 2020	Antropogenní vliv na hydrosféru ████████████████████, Katedra environmentálního inženýrství HGF
4 blok 3. 4. 2020	Tvorba modelů terénů a povrchů a jejich využití ████████████████████, Katedra geoinformatiky HGF
5 blok 24. 4. 2020	Zahřazení hornické činnosti a rekultivace ████████████████████, Katedra hornického inženýrství a bezpečnosti
6 blok 22. 5. 2020	Brownfieldy - přednáška s exkurzí v Ostravě ████████████████████, Katedra environmentálního inženýrství HGF

7. Z plánovaného počtu přednášek bylo realizováno v období od října 2019 do března 2020 celkem 7 přednášek (všech 5 přednášek plánovaných v zimním semestru a 2 přednášky ze semestru letního), konkrétně:

1 blok –zimní semestr 18.10.2019	Geochemie ████████████████████, Katedra geologického inženýrství HGF
2 blok –zimní semestr 1.11. 2019	Moderní geofyzikální technologie ████████████████████, Katedra geologického inženýrství HGF
3 blok – zimní semestr 15.11. 2019	Voda na Zemi ████████████████████, Katedra geologického inženýrství HGF
4 blok –zimní semestr 29.11. 2019	Možnosti získávání nerostných a druhotných surovin ████████████████████, Katedra hornického inženýrství HGF
5 blok – zimní semestr 13.12. 2019	Finanční gramotnost ████████████████████, Katedra ekonomiky a systémů řízení HGF
1 blok –letní semestr 21. 2. 2020	Nanotechnologie ████████████████████, Centrum nanotechnologií VŠB-TUO
2 blok –letní semestr 6. 3. 2020	Odpady v každodenním životě ████████████████████, Katedra environmentálního inženýrství HGF

8. Dne 12. 3. 2020 byl Vládou České republiky (usnesení č. 194, publikováno ve Sbírce zákonů pod č. 69/2020) vyhlášen od 12. 3. 2020, 14 hodin na dobu 30 dnů, nouzový stav. Ten byl následně prodloužen Vládou České republiky (usnesení č. 396, publikováno ve Sbírce zákonů pod č. 30. 4. 2020) do 30. 4. 2020. Poslanecká sněmovna na své schůzi konané dne 28. 4. 2020 poté rozhodla o prodloužení nouzového stavu do 17. 5. 2020. Tím došlo i k faktickému prodloužení všech krizových opatření vlády, které byly vydány s účinností po dobu trvání nouzového stavu; poté byla následně vydávána Mimořádná opatření Ministerstvem zdravotnictví České republiky, která omezovala pohyb, shromažďování, prezenční vzdělávání atd.
9. Vzhledem k omezením uvedeným v odst. 8 nebyly uskutečněny z plánovaného počtu 11 celkem 4 přednášky, konkrétně:

3 blok 20. 3. 2020	Antropogenní vliv na hydrosféru [redacted], Katedra environmentálního inženýrství HGF
4 blok 3. 4. 2020	Tvorba modelů terénů a povrchů a jejich využití [redacted], Katedra geoinformatiky HGF
5 blok 24. 4. 2020	Zahřazení hornické činnosti a rekultivace [redacted], Katedra hornického inženýrství a bezpečnosti
6 blok 22. 5. 2020	Brownfieldy - přednáška s exkurzí v Ostravě [redacted], Katedra environmentálního inženýrství HGF

10. Smluvní strany ke Smlouvě neuzavřely v době jejího trvání žádný dodatek, kterým by rozsah předmětu smlouvy upravily v návaznosti na epidemickou situaci a skutečnosti uvedené v odst. 8 této dohody, které fakticky znemožnily realizaci zbývajících dohodnutých přednášek, a kterým by současně snížily sjednanou cenu za koncepci a zajištění výuky (přednášek).
11. Současně Smluvní strany činí nesporným, že došlo k částečnému plnění předmětu smlouvy, ústně konkretizovaného, a to v rozsahu 60 % takto konkretizovaného předmětu Smlouvy; konkrétně že v akademickém roce 2019/2020 došlo k realizaci 7 přednášek z 11 dohodnutých, tak, jak je popsáno v odst. 6 a 7 této dohody, a že HGF tak má právo na úhradu 60 % z částky sjednané Smlouvou.
12. Současně Smluvní strany činí nesporným, že dosud nedošlo k úhradě za takto realizovaný předmět smlouvy.

II.

Předmět dohody o vypořádání práv a povinností

- Účelem této dohody je vypořádat vzájemná práva a povinnosti stran ze zaniklé Smlouvy.
- Město potvrzuje částečné plnění Smlouvy, ústně konkretizovaného, tak jak je uvedeného v čl. I této dohody o narovnání.
- HGF potvrzuje, že z její strany nedošlo k celému plnění předmětu Smlouvy, ústně konkretizovaného.
- Smluvní strany shodně konstatují, že zbývajících přednášky nemohly být realizovány z objektivních důvodů, které nezavinila ani jedna ze stran.
- Dále smluvní strany shodně prohlašují, že na vzniklou situaci nereagovaly v době platnosti smlouvy ze dne 12. 11. 2019.
- Smluvní strany se tak s ohledem a výše uvedené dohody na uzavření této dohody s tím, že jejich práva a povinnosti vyplývající ze skutkového stavu uvedeného v čl. I zanikají, a smluvní strany tyto vypořádávají následujícím způsobem:
 - HGF vystaví za koncepci a realizovanou výuku Univerzity 3. věku ve Městě fakturu ve výši 60 % původně dohodnuté částky, odpovídající ceně za koncepci a 7 realizovaných

přednášek, tzn. ve výši 36.000,- Kč, a to ve lhůtě do 7 dnů od účinnosti této dohody o narovnání.

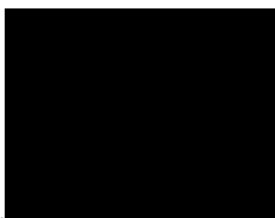
- b) Město se zavazuje uhradit fakturu dle písm. a) tohoto odstavce ve lhůtě 14 dnů od jejího doručení Městu.
 - c) Nerealizované přednášky nebudou dodatečně realizovány, a to ani v náhradním termínu.
5. Smluvní strany prohlašují, že tímto považují všechna práva a povinnosti vyplývající ze skutkového stavu popsaného v této dohodě za vypořádaná, a že mezi nimi není sporu ani pochybnosti o vzájemných právech a povinnostech.

III. Závěrečná ustanovení

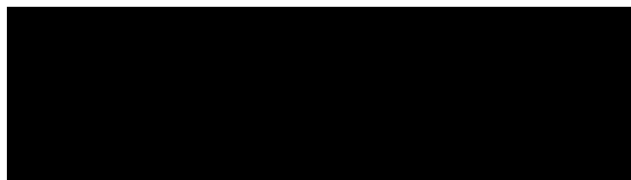
- 1. Tato dohoda nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu
- 2. Tuto dohodu se zavazuje v registru smluv zveřejnit HGF.
- 3. Tuto dohodu lze měnit pouze písemnými, vzestupně číslovanými dodatky, oboustranně potvrzenými oprávněnými zástupci Smluvních stran.
- 4. Tato dohoda je vyhotovena ve dvou vyhotoveních, každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 5. Smluvní strany prohlašují, že s obsahem dohody souhlasí a že dohoda vyjadřuje jejich skutečnou, svobodnou a vážnou vůli, což strany stvrzují vlastnoručními podpisy.
- 6. Tato dohoda byla schválena Radou města Karolinka na 80.schůzi, dne 07.12.2020, č. usnesení 80/727.

V Ostravě, dne 16. 12. 2020

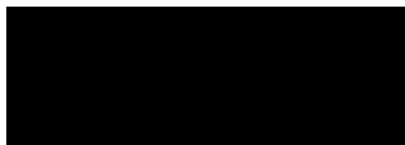
V Karolince, dne 14. 12. 2020



za VŠB-TUO
prof. Ing. Vladimír Slivka. CSc. dr.h.c., děkan



za Město
Marie Chovanečková



the 1990s, the number of people in the UK who are employed in the public sector has increased by 1.5 million, from 2.5 million in 1980 to 4 million in 1995. The public sector has also become an important employer of women, with 60% of public sector employees being women in 1995.

There are a number of reasons why the public sector has become an important employer of women. One reason is that the public sector has a high proportion of women in the workforce. Another reason is that the public sector has a high proportion of women in the senior management positions. A third reason is that the public sector has a high proportion of women in the middle management positions. A fourth reason is that the public sector has a high proportion of women in the lower management positions.

The public sector has also become an important employer of women because of the increasing number of women who are entering the workforce. The public sector has a high proportion of women in the workforce, and this is likely to continue to increase in the future.

The public sector has also become an important employer of women because of the increasing number of women who are entering the workforce. The public sector has a high proportion of women in the workforce, and this is likely to continue to increase in the future.

The public sector has also become an important employer of women because of the increasing number of women who are entering the workforce. The public sector has a high proportion of women in the workforce, and this is likely to continue to increase in the future.

The public sector has also become an important employer of women because of the increasing number of women who are entering the workforce. The public sector has a high proportion of women in the workforce, and this is likely to continue to increase in the future.

The public sector has also become an important employer of women because of the increasing number of women who are entering the workforce. The public sector has a high proportion of women in the workforce, and this is likely to continue to increase in the future.

The public sector has also become an important employer of women because of the increasing number of women who are entering the workforce. The public sector has a high proportion of women in the workforce, and this is likely to continue to increase in the future.

The public sector has also become an important employer of women because of the increasing number of women who are entering the workforce. The public sector has a high proportion of women in the workforce, and this is likely to continue to increase in the future.

The public sector has also become an important employer of women because of the increasing number of women who are entering the workforce. The public sector has a high proportion of women in the workforce, and this is likely to continue to increase in the future.

The public sector has also become an important employer of women because of the increasing number of women who are entering the workforce. The public sector has a high proportion of women in the workforce, and this is likely to continue to increase in the future.

The public sector has also become an important employer of women because of the increasing number of women who are entering the workforce. The public sector has a high proportion of women in the workforce, and this is likely to continue to increase in the future.