



Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“

Č. j.: POVEZ II-MO-89/2016

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Ústí nad Labem
Zastoupený: Mgr. et Mgr. Radim Gabriel

Žadatel: SAPRIL s.r.o.
IČO: 25003518
Zastoupený: Bc. Lukáš Cejthamr

Vážený pane,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost č. j.: UPCR-MO-2016/24637 ze dne 29.6.2016 o příspěvek v rámci projektu „Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II“ reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 28.7.2016 **schválena s podmínkou** Úřadem práce České republiky – krajskou pobočkou v Ústí nad Labem v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

I. Specifikace vzdělávací aktivity:¹

Název:	Školení informačního systému SAP Business One – MODUL č. 1 – Logistika a skladové hospodářství
Schválená výše nákladů dle HK:	80 200,- Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	68 170,- Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 87 Závěrečná zkouška: 1
Počet zapojených zaměstnanců:	2
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	07/2016 – 11/2016

Příspěvek na mzdové náklady:	20 667,- Kč
------------------------------	--------------------

¹ V případě schválení více aktivit, vyplní se pro každou aktivitu specifikace zvlášť



Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, resp. vzdělávací aktivity, musí být poptávána pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

Hodnotící komise však podmínila poskytnutí podpory provedením níže uvedených úprav v Žádosti o příspěvek na úhradu nákladů zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II:

1. Snížení počtu účastníků ze 4 na 2
2. Snížení nákladů na vzdělávací aktivitu na 80 200,- (tzn. 2 zaměstnanci x 40100,- Kč)
3. Snížení mzdových nákladů na 20 667,- (tzn. na 2 zaměstnance z původní požadované částky na mzdy)

Upravenou Žádost předložte Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Ústí nad Labem – kontaktní pracoviště Most, tř. Budovatelů 1989, 434 01 Most nejpozději do **15.9.2016**. Do žádosti není přípustné provádět jakékoli jiné změny než výše uvedené a s nimi bezprostředně související.

II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se zavazujete v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity/aktivit v souladu se zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity/aktivit.

Dále se zavazujete provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě do **30.9.2016** předložit Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Ústí nad Labem, kontaktní pracoviště Most, Tř. Budovatelů 1989, 434 01 Most



kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz, Dohoda uzavřena nebude.

V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymezit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat úřad práce o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz a zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, v platném znění).

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Mostě dne: 29.7.2016

Mgr. et Mgr. Radim Gabriel
ředitel krajské pobočky ÚP ČR v Ústí nad Labem



Převzal (datum, podpis):

Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:

Žádost byla schválena na základě podkladů a informací, které zaměstnavatel uváděl a dokládal k žádosti. Potřeba vzdělávání pro zaměstnance byla doložena a odůvodněna. Z doložených podkladů se vzdělávání jeví pro společnost jako účelné. Komise přistoupila ke snížení počtu účastníků z důvodu, že ve společnosti již probíhá implementace informačního systému SAP Business One od konce roku 2015, tudíž jsou zaměstnanci již částečně seznámeni s prací v jednotlivých modulech. Jako efektivní komise doporučila podpořit 2 zaměstnance za konkrétní modul (p.Lukáš Arlt za všechny moduly a vybraný zaměstnanec)