

VŠEOBECNÉ OBCHODNÍ PODMÍNKY CO-WORKINGOVÉHO CENTRA

PREAMBULE

- A. Tyto obchodní podmínky (dále jen jako „**VOP**“) vydává obchodní společnost ARR – Agentura regionálního rozvoje, spol. s r.o., IČO 482 67 210, se sídlem Liberec, Liberec IV-Perštýn, U Jezu 525/4, PSČ 460 01, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Ústí nad Labem, v oddíle C, vložce 4305, a to konkrétně její sekce Lipo.ink zabývající se podporou začínajícím podnikatelům a rozvojem stávajících regionálních firem v rámci aktivit libereckého podnikatelského inkubátoru - Lipo.Ink. (dále jen jako „**Lipo.ink**“).
- B. Lipo.ink je podnikatelem, který v rámci svého podnikání provozuje mimo jiné Co-Workingové centrum, sdílený pracovní prostor pro nezávislé profesionály a jiné distanční pracovníky či právnické osoby, kteří zde nezávisle na sobě vykonávají svou běžnou práci dále jen „**Co-Workingové Centrum**“).
- C. Coworker je podnikatelem, který pro své podnikání, ať už jako vedlejší či hlavní činnost potřebuje kancelářské prostory (dále jen „**Coworker**“). Coworkerem podle Smlouvy a těchto VOP je i každý oprávněný zástupce Coworkera, zejména člen jeho statutárního orgánu a nebo zaměstnanec. Pro vyloučení pochybností a není-li mezi smluvními stranami ujednáno jinak, platí, že přístup do Co-Workingového Centra náleží vždy právě jedné (1) fyzické osobě.
- D. Tyto VOP upravují práva a povinnosti z coworkingové smlouvy uzavřené mezi Lipo.ink a Coworkerem, jejímž předmětem je poskytování služeb v rámci Co-Workingového Centra ve prospěch Coworkera (dále jen „**Smlouva**“).
- E. VOP tvoří nedílnou součást Smlouvy. Obsahem Smlouvy jsou tak všechna ustanovení těchto VOP, není-li výslovně uvedeno či mezi Lipo.ink a Coworkerem dohodnuto jinak.

1. Služby Co-Workingového Centra

1.1. Lipo.ink v rámci Coworkingu v Co-Workingovém Centru nabízí následující režimy přístupu s uvedenými právy a povinnostmi (podle obsahu ujednání ve Smlouvě):

a) Flexi

Coworker je oprávněn užívat, po dobu trvání této Smlouvy, prostory Co-Workingového Centra určené Lipo.ink označením na jednotlivých místnostech ve třetím (3.) nadzemním podlaží budovy, kde se Co-Workingové Centrum nachází, a to kdykoliv během 24 hodin denně, sedmi dnů v týdnu.

b) Fix

Coworker je oprávněn užívat, po dobu trvání této Smlouvy, prostory Co-Workingového Centra určené Lipo.ink označením na jednotlivých místnostech ve třetím (3.) nadzemním podlaží budovy, kde se Co-Workingové Centrum nachází, bez časového omezení, a to kdykoliv během 24

hodin denně, sedmi dnů v týdnu. Nad rámec přístupu Flexi získává Coworker možnost Dedikovaného pracovního místa včetně skříňky pro odložení pracovních nástrojů, pomůcek a ostatních pracovních věcí a služby recepce s možností poštovní schránky.

c) DayPass

Coworker je oprávněn užívat, po dobu trvání této Smlouvy, prostory Co-Workingového Centra určené Lipo.ink označením na jednotlivých místnostech ve třetím (3.) nadzemním podlaží budovy, kde se Co-Workingové Centrum nachází, a to po dobu od 8:00 do 17:00 příslušného dne, na který je přístup DayPass zakoupen, není-li mezi Coworkerem a Lipo.ink ujednáno jinak.

- 1.2. V případě Coworkingu v režimu DayPass se příchod a odchod řídí ohlášením na recepci Co-Workingového Centra, není-li mezi Coworkerem a Lipo.ink ujednáno jinak.
- 1.3. Coworker má právo změnit režim přístupu v Co-Workingovém Centru na základě písemné žádosti Coworkera adresované Lipo.ink do 14. dne v kalendářním měsíci včetně, a to s účinností od 1. dne kalendářního měsíce bezprostředně následujícího, nebude-li mezi Smluvními stranami ujednáno jinak (příklad: doručí-li Coworker Žádost 13. března, ke změně režimu přístupu dojde s účinností od 1. dubna. Doručí-li Žádost 15. března, ke změně režimu přístupu dojde s účinností od 1. května).

2. Práva a povinnosti Coworkera a Lipo.ink při poskytování služeb Co-Workingového Centra

- 2.1. Coworker se zavazuje na vstupu do Co-Workingového Centra a na odchodu z něj řádně zaznamenat přiložením elektronického čipu na příslušnou čtečku u vstupu do budovy Co-Workingového Centra svůj čas příchodu a čas odchodu. V případě Coworkingu v režimu DayPass se příchod a odchod řídí ohlášením na recepci Co-Workingového Centra.
- 2.2. V případě, že Coworker užije Co-Workingové Centrum v rozsahu vyšším, než je jeho sjednaný tarif, platí, že Smluvní strany ujednaly za každých dalších započatých 24 hodin Coworkingu nad rámec sjednaného rozsahu a časového omezení režim DayPass.
- 2.3. V případě, že Smluvní strany ujednaly tarif Coworkera jako:
 - a) *Flexi* – poté je Coworker oprávněn užít jakýkoli pracovní stůl a pracovní židli umístěnou v prostoru Co-Workingového Centra určeném Lipo.ink označením na jednotlivých místnostech ve třetím (3.) nadzemním podlaží budovy, kde se Co-Workingové Centrum nachází, vyjma pracovních stolů a pracovních židlí, které jsou v okamžiku jeho příchodu obsazeny, anebo jsou vyznačeny jako Dedikované (Fix);
 - b) *Fix* – poté je oprávněn vybrat si na stálo jakýkoliv pracovní stůl s pracovní židli umístěnou v prostoru Co-Workingového Centra určeném Lipo.ink označením na jednotlivých místnostech ve třetím (3.) nadzemním podlaží budovy, kde se Co-Workingové Centrum nachází, vyjma pracovních stolů a pracovních židlí, které jsou již dedikované, a Lipo.ink se zavazuje pro něj takový pracovní stůl a židli udržet neobsazenou po celou dobu trvání této Smlouvy.

V případě, že Smluvní strany ujednaly užití skříňky, je Coworker oprávněn vybrat si jakoukoliv skříňku umístěnou v prostoru Co-Workingového Centra určeném Lipo.ink označením na jednotlivých místnostech ve třetím (3.) nadzemním podlaží budovy, kde se Co-Workingové Centrum nachází, vyjma skříňek, které jsou již obsazené. Lipo.ink se zavazuje pro Coworkera takovou skříňku udržet neobsazenou po celou dobu trvání této Smlouvy.

- 2.4. Coworker se zavazuje, že bude vybavení Co-Workingového Centra užívat tak, aby nedocházelo k jeho poškození, jeho nadměrnému opotřebením, popřípadě k jeho zničení anebo ztrátě.

Coworker se zavazuje neprodleně oznámit Lipo.ink každý jednotlivý případ poškození, zničení anebo ztrátu vybavení Co-Workingového Centra, popřípadě jeho prostor, a to i v případě, že takové poškození, zničení anebo ztrátu nezpůsobí sám Coworker.

- 2.5. Coworker se zavazuje po dobu používání přístupu k veřejné datové síti internet zprostředkovaného Lipo.ink a v prostoru Co-workingového Centra jako celku nesdílet, nesledovat anebo nestahovat závadný obsah či neoprávněně nesdílet, nestahovat ani jinak nevyužívat takový obsah, který je předmětem práva duševního vlastnictví třetí osoby a on sám k němu nemá dostatečnou licenci. Za závadný obsah podle předchozí věty je ve smyslu těchto VOP považován obsah v rozporu se všeobecnými etickými pravidly chování ve společnosti a dobrými mravy, mimo jiné obsahující jakékoliv prvky diskriminace z důvodů rasy, pohlaví nebo národnosti nebo obsah prosazující anebo popírající náboženské nebo národnostní cítění, dále, obsah, jež může ohrožovat obecně nepřijatelným způsobem mravnost, snižovat lidskou důstojnost, obsahovat prvky pornografie, násilí nebo prvky využívající motivu strachu, propagaci politické strany ani politických hnutí, podporovat chování poškozující zdraví nebo ohrožovat bezpečnost osob nebo majetku, jakož i obsah poškozující zájmy na ochranu životního prostředí. Smluvní strany výslovně zakazují jakkoli přistupovat, ať už přímo či nepřímo, na tzv. dark-web anebo jeho deriváty.
- 2.6. Výslovně se zakazuje v Co-workingovém Centru též jakkoliv sledovat, sdílet, stahovat anebo jinak využívat nabídku výrobků ohrožujících zdraví, psychický nebo morální vývoj dětí, služeb se sexuálním podtextem, mj. na provozování erotických služeb, sexshopu, prodeje erotického zboží, na podporu služeb výherních hracích automatů, služeb hazardních her, sázkových kanceláří, nabídku tabákových výrobků, návykových látek a obdobné výrobky či služby, mimo jiné i výrobky a služby na kterých může vzniknout závislost.
- 2.7. Coworker je oprávněn odložit v prostorách Co-Workingového Centra na místa k tomu určená pouze takové věci, které nezbytně potřebuje k plnění úkolů v rámci výkonu práce anebo podnikatelské činnosti. Coworker není oprávněn do prostor Co-Workingového Centra vnášet věci mimořádné hodnoty, cennosti, anebo větší obnosy peněz. Coworker bere na vědomí, že prostory Co-Workingového centra jsou veřejným prostorem s pohybem velkého počtu osob a že je tak vyšší pravděpodobnost krádeží. Coworker je tak v každém případě povinen počínat si tak, aby nevznikla újma na jeho majetku, a to zejména tak, že před každým odchodem z pracovního místa si vezme s sebou své věci anebo je umístí do uzamykatelné skříňky, jinými slovy, aby svým počínáním nezavdával příčinu vzniku újmy na jeho majetku. V opačném případě odpovídá za každou takovou újmu na majetku. Smluvní strany společně ujednaly omezení výše náhrady škody anebo jiné újmy, kterou bude Lipo.ink povinno zaplatit Coworkerovi pro případ vzniku škody anebo jiné újmy při výkonu práv a povinností ze Smlouvy, případně na tuto Smlouvu navazující, a to ve výši souhrnu veškerých plateb přijatých od Coworkera za dobu trvání Smlouvy do okamžiku vzniku škody anebo jiné újmy.

3. Opatření Lipo.ink související se šířením nakažlivých nemocí

- 3.1. Coworker bere na vědomí a výslovně souhlasí s tím, že vlivem šíření onemocnění, zejména onemocnění označovaného také jako „COVID-19“ anebo „koronavirus“ může být vstup do Co-Workingového Centra podmíněn měřením tělesné teploty z důvodu zabránění šíření onemocnění. Coworker dále bere na vědomí a souhlasí s tím, že v případě naměření vyšší tělesné teploty Coworkera anebo jeho zástupce či zaměstnance anebo z důvodu jiného důvodného podezření na onemocnění (kašel, rýma…) může být Coworkerovi anebo jeho zástupci ze strany Lipo.ink zabráněn vstup do budovy Co-workingového Centra, a to bez náhrady.

- 3.2. Coworker se zavazuje zajistit, aby se na vstupu do Co-workingového Centra Coworker anebo jeho příslušný zástupce podrobil měření tělesné teploty. V případě svého podezření na onemocnění se Coworker anebo jeho příslušný zástupce zavazuje nevstupovat do budovy Co-Workingového Centra, a to bez nároku na náhradu ze strany Lipo.ink.

4. Postoupení práv a povinností ze Smlouvy, zákaz započtení

- 4.1. Bez předchozího písemného souhlasu Lipo.ink není Coworker oprávněn postoupit na třetí osobu (i) jakoukoli pohledávku nebo její část vyplývající ze Smlouvy, ani (ii) Smlouvu nebo její část.
- 4.2. Coworker nemá právo na jednostranné započtení jakékoliv své splatné pohledávky oproti pohledávce Lipo.ink na jakékoliv plnění podle Smlouvy.

5. Zákaz poškozování dobrého jména

- 5.1. Coworker se zavazuje, že po celou dobu platnosti a účinnosti Smlouvy a po dobu šesti (6) měsíců ode dne zániku závazku ze Smlouvy se zdrží:
- a) jakýchkoliv projevů na adresu Lipo.ink, kterými by poškodil dobré jméno Lipo.ink, znevážil její produkty, služby, pověst a historii, dále, že se zdrží jakýchkoliv veřejných negativních hodnocení produktů či služeb Lipo.ink; a
 - b) jakýchkoliv projevů, jednání, či opomenutí jednání, kterými by v očích veřejnosti sám sebe nebo Lipo.ink spojoval s projevy hrubě urážlivými, podněcujícími k násilí, diskriminaci, anebo ponižování některé skupiny obyvatel, některé etnické, anebo rasovou skupinu, popřípadě by znevažoval některé náboženství, anebo přesvědčení.
- 5.2. Lipo.ink se zavazuje, že po celou dobu platnosti a účinnosti Smlouvy a po dobu šesti (6) měsíců ode dne zániku závazku ze Smlouvy se zdrží jakýchkoliv projevů na adresu Coworkera, kterým by poškodil dobré jméno Coworkera.

6. Zpracování osobních údajů

- 6.1. Lipo.ink se zavazuje, že pokud v souvislosti s realizací Smlouvy při plnění svých povinností přijdou jeho zaměstnanci do styku s osobními údaji ve smyslu nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (dále jen „GDPR“) a zákona č. 110/2019 o zpracování osobních údajů, ve znění pozdějších předpisů, učiní veškerá opatření, aby nedošlo k neoprávněnému nebo nahodilému přístupu k těmto údajům, jejich změně, zničení či ztrátě, neoprávněným přenosům, k jejich neoprávněnému zpracování, jakož, aby i jinak neporušil žádné právní předpisy ochrany osobních údajů. Lipo.ink plně odpovídá za případné porušení GDPR anebo zákona.
- 6.2. Veškeré informace o zpracování osobních údajů jsou uvedeny v dokumentu Zásady zpracování osobních údajů vydaném Lipo.ink, zveřejněném na adrese: <https://lipo.ink/cs/gdpr-coworking>

7. Změna VOP

- 7.1. Smluvní strany ujednávají právo Lipo.ink jednostranně měnit tyto VOP; změnu oznámí Lipo.ink Coworkerovi e-mailem. Coworker má právo změnu VOP odmítnout ve lhůtě 14 dnů ode dne doručení oznámení změny VOP do e-mailové schránky Coworkera a závazek ze Smlouvy z tohoto důvodu vypovědět ve výpovědní době 14 dní. Marným uplynutím lhůty pro odmítnutí změny VOP platí, že Coworker se změnou VOP souhlasí.

8. Skončení smlouvy

- 8.1. Závazek ze Smlouvy je možné ukončit:
 - a) Dohodou;
 - b) Výpovědí Lipo.ink;
 - c) Výpovědí Coworkera;
 - d) Odstoupením od Smlouvy Lipo.ink;
 - e) Odstoupením od Smlouvy Coworkera.
- 8.2. Lipo.ink má právo Smlouvu vypovědět z jakéhokoliv důvodu, anebo bez udání důvodu, s výpovědní dobou v délce trvání dvou (2) měsíců, která počne běžet od prvního dne měsíce následujícího po měsíci, kdy byla doručena Coworkerovi.
- 8.3. Coworker má právo Smlouvu vypovědět z jakéhokoliv důvodu, anebo bez udání důvodu, vždy ke konci kalendářního měsíce, a to s výpovědní dobou v délce trvání nejméně čtrnácti (14) dnů, která počne běžet den následující po dni, kdy byla doručena Lipo.ink.
- 8.4. Lipo.ink má právo od Smlouvy odstoupit v případě porušení povinnosti podle článku 3.3 Smlouvy uhradit Poplatek za Coworking v Co-Workingovém Centru řádně a včas. Lipo.ink má právo od Smlouvy odstoupit dále v případě, že Coworker poruší své povinnosti ujednané v článku 2 anebo článku 5 těchto VOP.
- 8.5. Coworker má právo od této Smlouvy odstoupit pro případ, kdy Lipo.ink neposkytuje anebo poskytuje pouze Coworking s podstatnými vadami.
- 8.6. Odstoupení od Smlouvy musí být učiněno v písemné formě a je účinné okamžikem doručení příslušné Smluvní straně.

9. Závěrečná ujednání

- 9.1. Smlouvy, na které se použijí tyto VOP, se řídí právním řádem České republiky.
- 9.2. Lipo.ink a Coworker touto Smlouvou sjednávají, že spory ze Smlouvy, spory z platnosti, neplatnosti, anebo nicotnosti Smlouvy, anebo jejích částí, anebo spory na ně navazující, budou příslušně rozhodnout obecné soudy místně příslušné pro osoby se sídlem na území města Jablonec nad Nisou, tj. okresní soud v Jablonci nad Nisou, anebo jiný místně příslušný soud stanovený podle předpisů platných a účinných v době podání žaloby, a to za předpokladu, že Coworker je podnikatelem, který uzavírá Smlouvu v souvislosti se svou podnikatelskou činností. Má se za to, že Coworker uzavírá Smlouvu v souvislosti se svou podnikatelskou činností tehdy, pokud ve Smlouvě uvede identifikační číslo osoby.
- 9.3. Případná neplatnost či nicotnost jednotlivých ustanovení těchto VOP nemá vliv na platnost ustanovení Smlouvy, na něž se tyto VOP vztahují.
- 9.4. Smluvní strany ujednaly, že ustanovení § 1793 (neúměrné zkrácení), § 1799, § 1800 (smlouvy uzavírané adhezním způsobem), § 2000 (zrušení závazku), § 2050 (smluvní pokuta a náhrada škody) zák. č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku se na tuto Smlouvu a na vztahy ze Smlouvy vyplývající nepoužijí.