

SMLOUVA O POSKYTOVÁNÍ PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽEB

Smluvní strany:

Organizace: **Zdravotnická záchranná služba Jihočeského kraje**
Se sídlem: B. Němcové 1931/6, 370 01 České Budějovice
Zastoupená: MUDr. Markem Slabým, MBA, LL.M, ředitelem
IČO: 48199931
Bankovní spojení: [REDACTED]
Číslo účtu: [REDACTED]
dále jen „zaměstnavatel“

a

Název: **ZaPa Vysočina, s.r.o.**
Se sídlem: Horní Cerekev 484, 394 03 Horní Cerekev
Zastoupená: MUDr. Radkem Paušem
IČO: 28109686
Bankovní spojení: [REDACTED]
Číslo účtu: [REDACTED]
Oprávněný rozhodnutím č.j. KUJI 59912/2009 ze dne 7.8.2009
dále jen „poskytovatel“

uzavírají podle zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, tuto

smlouvu o poskytování pracovnělékařských služeb

I.

Předmět smlouvy

1. Předmětem této smlouvy je poskytování pracovnělékařských služeb (dále jen PLS) podle zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, a právních předpisů vydaných k jeho provedení, a závazek zaměstnavatele poskytnout poskytovateli veškerou součinnost a uhradit za poskytnuté PLS úhradu ve sjednané výši.
2. Poskytovatel bude PLS poskytovat pro zaměstnance zaměstnavatele oblastního střediska Jindřichův Hradec (výjezdové základna Jindřichův Hradec, Dačice, Kunžak).
3. Poskytovatel tímto prohlašuje, že splňuje podmínky pro poskytování PLS ve smyslu ust. § 54 odst. 1 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách.

II.

Posudková péče

1. Poskytovatel je povinen vykonávat v rámci PLS posudkovou péči, zejména hodnotit zdravotní stav uchazečů o

zaměstnání u zaměstnavatele a zaměstnanců za účelem posouzení jejich zdravotní způsobilosti k práci.

2. Zaměstnavatel bere na vědomí, že v případě odeslání zaměstnance nebo uchazeče o zaměstnání k lékařské prohlídce v rámci pracovnělékařských služeb je povinen vybavit odesílaného zaměstnance nebo uchazeče o zaměstnání **písemnou žádostí o provedení lékařské prohlídky**. Zaměstnavatel s odeslaným zaměstnancem nebo uchazečem o zaměstnání projedná, aby si vyžádal výpis ze zdravotnické dokumentace od svého registrujícího poskytovatele zdravotních služeb (praktického lékaře).
3. Poskytovatel se zavazuje poskytovat PLS na základě této smlouvy s veškerou profesionální péčí a podle obecně závazných právních předpisů. Poskytovatel se zavazuje vyhotovit lékařský posudek vždy tak, aby splňoval veškeré náležitosti vyplývající z obecně závazných právních předpisů (zejména z ust. § 43 odst. 3 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, tj. včetně poučení o možnosti podat návrh na přezkoumání a poučení o možnosti vzdát se práva na přezkoumání).
4. Poskytovatel je povinen vydat lékařský posudek neprodleně poté, co obdržel veškeré podklady pro jeho vydání, nejpozději však ve lhůtách stanovených § 43 odst. 1 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, tj. do 10 pracovních dnů nebo do 45 pracovních dnů ode dne obdržení žádosti. Vydaný lékařský posudek poskytovatel neprodleně po jeho vydání předá zaměstnavateli.
5. Pokud poskytovatel zjistí, že uchazeč o zaměstnání není zdravotně způsobilý k výkonu práce nebo je k výkonu práce způsobilý pouze s podmínkou, nebo odmítne-li se uchazeč podrobit lékařské prohlídce, poskytovatel je povinen o tom neprodleně informovat zaměstnavatele, a to písemně bez zbytečného odkladu po zjištění rozhodné skutečnosti poskytovatelem.
6. Pokud poskytovatel zjistí, že zaměstnanec dlouhodobě pozbyl zdravotní způsobilost konat dále dosavadní práci nebo je k výkonu práce způsobilý pouze s podmínkou, nebo odmítne-li se uchazeč podrobit lékařské prohlídce, poskytovatel je povinen o tom neprodleně informovat zaměstnavatele, a to písemně bez zbytečného odkladu po zjištění rozhodné skutečnosti poskytovatelem.
7. Poskytovatel je povinen informovat zaměstnance o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdraví, a to se znalostí vývoje jeho zdravotního stavu.

III.

Povinnosti zaměstnavatele

1. Zaměstnavatel je povinen poskytovateli nebo jeho pověřeným zaměstnancům:
 - a) poskytnout veškeré informace potřebné k zajištění pracovnělékařských služeb, zejména předat aktualizovaný seznam zaměstnanců a jejich pracovního zařazení a pracoviště, a rozhodnutí orgánu ochrany veřejného zdraví o kategorizaci prací,
 - b) umožnit vstup na každé pracoviště a sdělit poskytovateli nebo jeho pověřeným zaměstnancům informace potřebné k hodnocení a prevenci rizik možného ohrožení života nebo zdraví na pracovišti, včetně výsledků měření faktorů pracovních podmínek,
 - c) umožnit vstup na pracoviště, kde zaměstnanec nebo bývalý zaměstnanec pracuje nebo pracoval za podmínek, jejichž vlivem posuzovaná nemoc z povolání vznikla, a to za účelem zjištění dalších skutečností nebo provedení klinického testu, popřípadě odebrání vzorku materiálu nebo pořízení audiovizuálního záznamu potřebného k posouzení nemoci z povolání,
 - d) předložit technickou dokumentaci zařízení,
 - e) sdělit veškeré další informace rozhodné pro ochranu zdraví při práci, a jemu známé nebo podezřelé skutečnosti související s ochranou zdraví při práci.
2. Zaměstnavatel je povinen na žádost poskytovatele zajistit měření, popřípadě expertizu, a to za účelem analýzy pracovních podmínek, pracovního prostředí a odezvy organismu zaměstnanců, včetně výsledků kategorizace zdravotních rizik, pokud má podezření, že došlo k takové změně pracovních podmínek, která negativně

ovlivňuje nebo by mohla ovlivnit zdraví zaměstnanců.

3. Zaměstnavatel vysílá zaměstnance na mimořádnou prohlídku v případech stanovených v § 12 vyhlášky č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., zejména pokud byl výkon práce přerušen z důvodu nemoci po dobu delší než 8 týdnů, v důsledku úrazu s těžkými následky, nemoci spojené s bezvědomím nebo jiné těžké újmy na zdraví nebo z jiných důvodů na dobu delší než 6 měsíců. Mimořádná prohlídka po ukončení přerušení výkonu práce se provede nejdéle do 5 pracovních dnů ode dne nového započetí výkonu dosavadní práce. Dále zaměstnavatel vysílá zaměstnance na mimořádnou prohlídku z vlastního podnětu nebo podnětu zaměstnance a na základě informace sdělené ošetřujícím lékařem o důvodném podezření, že změnou zdravotního stavu zaměstnance došlo ke změně zdravotní způsobilosti.
4. Zaměstnavatel písemně informuje poskytovatele PLS, dozví-li se o změněné pracovní schopnosti svého zaměstnance, aby mohla být eventuálně přehodnocena jeho zdravotní způsobilost k práci, a o každém pracovním úrazu zaměstnance.

IV.

Povinnosti poskytovatele

1. Poskytovatel je v rámci pracovnělékařských služeb povinen:
 - a) hodnotit vlivy pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví zaměstnanců.
 - b) vykonávat pravidelný dohled (1x ročně, ev. 1x za dva roky, pokud se jedná o práce dle odstavce 2 b, §3 vyhlášky č.79/2013 Sb.) na pracovištích zaměstnavatele a nad pracemi vykonávanými zaměstnanci. Tento dohled poskytovatel vykoná po písemné objednávce zaměstnavatele a následně domluvě vhodného termínu.
 - c) informovat zaměstnavatele o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdravotní stav zaměstnanců.
 - d) neprodleně oznámit zjištění závažných nebo opakujících se skutečností negativně ovlivňujících bezpečnost a ochranu zdraví při práci.
 - e) na žádost zaměstnavatele poskytnout konzultace a poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy a nemocemi z povolání.
 - f) spolupracovat se zaměstnavatelem v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP).
 - g) zajišťovat vstupní prohlídky uchazečů o zaměstnání, periodické, mimořádné a výstupní prohlídky zaměstnanců.
 - h) zajistit povinné očkování nově přijímaných zaměstnanců dle platné legislativy (§10 vyhlášky č. 537/2006 Sb., Vyhláška o očkování proti infekčním nemocem), a to u zaměstnanců zařazených podle zvláštního právního předpisu v kategorii práce 2 a vyšší.
 - i) neprovádět prohlídku pracovnělékařské péče, pokud zaměstnanec/uchazeč o zaměstnání nepředloží výpis ze zdravotní dokumentace nebo potvrzení o nezměněném zdravotním stavu od svého registrujícího praktického lékaře ne starší než 6 týdnů (výjimku tvoří zaměstnanci/uchazeči o zaměstnání registrovaní ve zdravotnickém zařízení poskytovatele).
2. Zaměstnavatel bere na vědomí, že poskytovatel je povinen podat podnět kontrolním orgánům v oblasti BOZP ke zjednání nápravy nad dodržováním povinností v oblasti BOZP, pokud zjistí, že zaměstnavatel nepostupuje v souladu s výsledky lékařských posudků, nebo přes opakované upozornění neplní povinnosti v oblasti BOZP při práci stanovené jinými právními předpisy.
3. Postup podle § 57a zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, tzn. zajišťovat některou součást pracovnělékařských služeb prostřednictvím jiného pověřeného poskytovatele není možný.

V.

Místo výkonu pracovnělékařských služeb

1. Poskytovatel je povinen zajišťovat pracovnělékařské služby zejména podle čl. IV. odst. 1 písm. a), b) a e) této smlouvy na pracovišti zaměstnavatele viz. čl. I. odst. 2. v předem dohodnuté době nebo intervalech.
2. Posudková péče a hodnocení zdravotního stavu uchazečů o zaměstnání a zaměstnanců v souladu s čl. II. této smlouvy bude prováděno v ordinaci poskytovatele na pracovišti v Pelhřimově, Horní Cerekvi v ordinačních hodinách určených pro pracovníky zaměstnavatele (dny a hodiny určené pro pracovníky zaměstnavatele). Systém objednávání PLS bude probíhat na základě telefonické domluvy zaměstnance zaměstnavatele a poskytovatele.
3. V případě nepřítomnosti poskytovatele je poskytovatel povinen informovat zaměstnavatele minimálně 5 pracovních dnů před plánovanou nepřítomností. Poskytovatel v době jeho nepřítomnosti (delší než 10 pracovních dnů) je povinen zajistit za sebe náhradu z řad ostatních smluvních lékařů ZZS JčK viz. Seznam smluvních lékařů (seznam poskytne zaměstnavatel).

VI.

Cena za výkon pracovnělékařských služeb

1. Cena za **výkon prohlídky pracovnělékařské péče** (vstupní, periodická, mimořádná, výstupní) je stanovena na 750,- Kč/prohlídka.
Cena za výkon prohlídky pracovnělékařské péče zahrnuje:
 - Vlastní prohlídka zaměstnance
 - Vystavení posudku nebo potvrzení o provedení výstupní prohlídky
 - Pravidelný dohled na pracovištích zaměstnavatele a nad pracemi vykonávanými zaměstnanci
 - Konzultace a poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a na ochranu před pracovními úrazy a nemocemi z povoláníUvedená cena za výkon prohlídky pracovnělékařské péče je cenou konečnou a zahrnuje veškeré náklady poskytovatele.
2. Cena za poskytnuté pracovnělékařské služby bude hrazena zaměstnavatelem bezhotovostním převodem na účet poskytovatele, na základě faktury vystavené poskytovatelem. Faktura bude vystavena poskytovatelem vždy 1x měsíčně do 15 dnů po skončení kalendářního měsíce, splatnost faktury 14 dnů. Nedílnou součástí faktury bude vyúčtování poskytnutých pracovnělékařských služeb včetně rozpisu jednotlivých položek a přehledu provedených úkonů vykonaných PLS za období, za které je fakturováno (kalendářní měsíc).
3. Cena za vstupní prohlídku bude poskytovati uhrazena příslušným zaměstnancem v hotovosti, poskytovatel již nebude fakturovat zaměstnavateli.
4. Poskytovatel nehradí výpis ze zdravotní dokumentace od registrujícího praktického lékaře zaměstnance a specializovaná vyšetření, která jsou nutná k posouzení způsobilosti k dané práci.
5. Zaměstnavatel přímo hradí odborná vyšetření, které jako nutnou součást výkonu PLS provedl z indikace poskytovatele jiný poskytovatel zdravotních služeb (vyjma vstupních prohlídek).

VII.

Doba trvání smlouvy

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu určitou od 1.1.2021 do 31.12.2024.
2. Smlouvu je možné ukončit písemnou dohodou smluvních stran. Kterákoli smluvní strana je oprávněna smlouvu ukončit písemnou výpovědí s tříměsíční výpovědní dobou. Výpovědní doba počíná běžet prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po měsíci, ve kterém byla výpověď doručena druhé smluvní straně.

3. Pokud poskytovatel podstatným způsobem porušuje povinnosti vyplývající ze smlouvy nebo je opakovaně neplní je zaměstnavatel oprávněn smlouvu vypovědět. Výpovědní doba v tomto případě činí 15 dnů od doručení poskytovateli.
4. Poskytovatel je v případě ukončení smlouvy povinen zajistit návaznost poskytování pracovnělékařských služeb a předat novému poskytovateli pracovnělékařských služeb zaměstnavatele kopie zdravotnické dokumentace zaměstnanců vedené v rámci PLS.

VIII. Ostatní ujednání

1. Zaměstnavatel se zavazuje seznámit své zaměstnance s podmínkami této smlouvy, jakož i s jejich povinností podrobit se lékařským prohlídkám v rámci PSL u poskytovatele.
2. Smluvní strany jsou povinny zachovávat mlčenlivost vůči třetím nezúčastněným osobám o všech skutečnostech, o nichž se dozví v souvislosti s plněním této smlouvy.
3. Poskytovatel garantuje soulad jím přijatých a uplatňovaných technických a organizačních opatření s Nařízením Evropského parlamentu a Rady 2016/679 ze dne 27.4.2016, o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů (dále jen „GDPR“).
4. Smlouva nabývá platnosti podpisem smluvních stran a účinnosti od 1.1.2021. Smlouva je vyhotovena ve dvou vyhotoveních, z nichž každá smluvní strana obdrží po jednom. Změna smlouvy je možná pouze písemným dodatkem odsouhlaseným a podepsaným smluvními stranami.
5. Smluvní strany berou na vědomí, že na tuto smlouvu se vztahují povinnosti uveřejnění dle zákona č. 340/2015 Sb., o registru smluv, ve znění pozdějších předpisů.
6. Smluvní strany prohlašují, že si smlouvu přečetly, že smlouva je výrazem jejich svobodné a vážné vůle, na důkaz čehož připojují vlastnoruční podpisy.

V Českých Budějovicích, dne.....2020

V..... dne.....2020

Za zaměstnavatele:

Za poskytovatele:

.....
MUDr. Marek Slabý, MBA, LL.M
ředitel ZZS JČK

.....
ZaPa Vysočina, s.r.o.
MUDr. Radek Pauš