



DODATEK č. 1

č. dohody TPA-MN-10/2020

k dohodě o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a potenciálních zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053 ze dne 28.5.2020

uzavřené mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Ing. Martina Bečvářová, ředitelka Kontaktního pracoviště Teplice
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7
IČO: 72496991
adresa pro doručování: Úřad práce ČR - kontaktní pracoviště Teplice, Vrchlického 3175, 415 02 Teplice
číslo účtu: 37822411/0710
(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Lázně Teplice v Čechách a.s.
zastupující osoba: XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
sídlo firmy (místo podnikání): Mlýnská č.p. 253/2, 415 01 Teplice 1
IČO: 44569491
adresa provozovny: Mlýnská č.p. 253/2, 415 01 Teplice 1
číslo účtu: XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II Předmět dodatku

Bod II.5 dohody se mění takto:

II.5	Termín realizace vzdělávací aktivity:	
	Datum zahájení	29.5.2020
	Datum ukončení	31.1.2021

Ostatní smluvní ujednání dohody zůstávají tímto dodatkem nedotčena.

Dodatek nabývá platnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami.

Dodatek, na nějž se vztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem uveřejnění. Dodatek, na nějž se nevztahuje povinnost uveřejnění prostřednictvím Registru smluv, nabývá účinnosti dnem jeho podpisu oběma smluvními stranami nebo dnem, který si smluvní strany v dodatku sjednají.

Je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží zaměstnavatel a jedno Úřad práce.

Úřad práce České republiky - kontaktní pracoviště Teplice dne 30.11.2020

.....
MBA Popovič Radek
Lázně Teplice v Čechách a.s.

.....
Ing. Martina Bečvářová
Ředitelka Kontaktního pracoviště Teplice

Za Úřad práce vyřizuje: XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
Telefon: XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX