Úřad práce ČR

FA9000010001716254

DODATEK

k dohodě o poskytnutí příspěvku z cíleného programu Antivirus č. UOA-CO-2014641/2020 ze dne 24. 4. 2020

uzavřený mezi

Českou republikou
prostřednictvím organizační jednotky
Úřadu práce České republiky
sídlo: Dobrovského 1278/25, Praha 7 – Holešovice, 170 00 Praha
IČO: 72496991
adresa pro doručování: 17. listopadu 1394, 56201 Ústí nad Orlicí
(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: VTT royal s.r.o.
zastupující osoba: Van Tuan Ta
sídlo: Dlouhá 291, 56169 Králíky
IČO: 05436214
(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I
Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava dohody č. UOA-CO-2014641/2020 ze dne 24. 4. 2020 uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem (dále jen „dohoda“).

Článek II
Předmět dodatku

1. V článku III. dohody se doplňuje bod 3., který zní:

„3. Režim A plus

Nucené omezení provozu:

- Zaměstnanec nemohl od **1. října 2020 (včetně)** vykonávat práci z důvodu jiné překážky v práci na straně zaměstnavatele spočívající v uzavření nebo omezení provozu z důvodu krizových opatření přijatých vládou nebo mimořádných opatření nařízených Ministerstvem zdravotnictví či jiným orgánem ochrany veřejného zdraví (např. Krajská hygienická stanice) v souvislosti s COVID-19.
- Zaměstnavatel je povinen takovýmto zaměstnancům vyplácet náhradu mzdy podle § 208 zákoníku práce.“

2. V článku IV. bod 1. dohody se doplňuje bod 1.3., který zní:

„1.3. 100 % náhrady mzdy, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však **50 000 Kč** měsíčně na jednoho zaměstnance, v případě režimu A plus podle článku III. bod 3 této dohody.“

3. V článku IV. bod 6. dohody se za stávající text doplňuje text:

„V případě výkazu vztahujícího se k režimu A plus podle čl. III bod 3. této dohody je jeho součástí také zdůvodnění vzniku jiné překážky v práci na straně zaměstnavatele podle čl. III bod 3. odrážka první této dohody a seznam a výše všech podpor poskytnutých zaměstnavateli podle bodu 3.1 Dočasného rámce pro opatření státní podpory na podporu hospodářství při stávajícím šíření koronavirové nákazy COVID-19 (článek X. bod 10. této dohody), a to včetně podpor poskytnutých propojeným podnikům ve smyslu nařízení komise (EU) č. 651/2014 Obecného nařízení o blokových výjimkách."

4. V článku IV. dohody se doplňuje bod 11., který zní:

„11. V případě nebude-li příspěvek v režimu A plus podle článku IV. bod 1.3. této dohody notifikován ze strany Evropské komise jako dovolená veřejná podpora (článek X. bod 10. této dohody), poskytuje nadále Úřad práce při překážkách v práci dle článku III. bod 3. této dohody příspěvek v režimu A podle článku IV. bod 1.1. této dohody, tj. ve výši 80 % náhrady mzdy, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance, maximálně však 39 000 Kč měsíčně na jednoho zaměstnance."

5. V článku IV. dohody se doplňuje bod 12., který zní:

„12. Uplatňuje-li zaměstnavatel v daném kalendářním měsíci na zaměstnance příspěvek v režimu A podle článku IV. bod 1.1. této dohody a současně v režimu A plus podle článku IV. bod 1.3. této dohody, činí maximální měsíční výše příspěvku 50 000 Kč na jednoho zaměstnance, a to souhrnně pro oba režimy."

6. V článku VI. dohody se doplňuje bod 4., který zní:

„4. V případě nebude-li příspěvek v režimu A plus podle článku IV. bod 1.3. této dohody notifikován ze strany Evropské komise jako dovolená veřejná podpora (článek X. bod 10 této dohody), nahlíží se na příspěvek poskytnutý v režimu A plus jako by byl poskytnut v režimu A podle článku IV. bod 1.1. této dohody. Tuto skutečnost zaměstnavateli sdělí Úřad práce. Zaměstnavatel se v takovém případě zavazuje vrátit Úřadu práce příspěvek vyplacený v režimu A plus ve výši 20 % náhrady mzdy, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnance a současně ve výši odpovídající částce, která přesáhla maximální měsíční částku příspěvku v režimu A na jednoho zaměstnance, tj. částku 39 000 Kč. Příspěvek se vrací na účet, který zaměstnavateli sdělí Úřad práce."

7. V článku VI. dohody se doplňuje bod 5., který zní:

„5. Zaměstnavatel se zavazuje vrátit Úřadu práce příspěvek poskytnutý v režimu A plus podle článku IV. bod 1.3. této dohody ve výši odpovídající překročení limitu uvedeného v čl. XI bod 2. této dohody. Příspěvek se vrací na účet, který zaměstnavateli sdělí Úřad práce."

8. V článku X. dohody se doplňuje bod 10., který zní:

„10. Zaměstnavatel bere na vědomí, že příspěvek v režimu A plus podle článku IV. bod 1.3 této dohody je poskytován podle jiných pravidel Evropské komise pro poskytování veřejné podpory než příspěvek v režimu A a B podle článku IV. bod 1.1. a 1.2. této dohody, tj. podle jiného bodu Dočasného rámce pro opatření státní podpory na podporu hospodářství při stávajícím šíření koronavirové nákazy COVID-19, (dále jen „Dočasný rámec"). Příspěvek v režimu A a B podle článku IV. bod 1.1. a 1.2. této dohody je notifikován ze strany Evropské komise jako dovolená veřejná podpora ve smyslu bodu 3.10. Dočasného rámce. Příspěvek v režimu A plus podle článku IV. bod 1.3. této dohody je poskytován podle bodu 3.1. Dočasného rámce, přičemž dojde-li k situaci, že v průběhu účinnosti této dohody neshledá Evropská komise příspěvek v režimu A plus jako dovolenou veřejnou podporu (tj. příspěvek nebude ze strany Evropské komise notifikován), postupuje se podle článku IV. bod 11. a podle článku VI. bod 4. této dohody."

9. V článku X. dohody se doplňuje bod 11., který zní:

„11. Součástí dohody je vzor „Oznámení o poskytnuté podpoře podle bodu 3.1 Dočasného rámce" (dále jen „oznámení"), kterým bude zaměstnavateli měsíčně vyčíslována výše podpory v režimu A plus podle článku IV. bod 1.3. této dohody pro účely limitu uvedeného v článku XI. bod 2. této dohody. Částka na oznámení bude uváděna v Kč. Přepočet na EUR pro zjištění čerpání příspěvku v limitu podle článku XI. bod 2. této dohody provede zaměstnavatel podle aktuálního kurzu ČNB ke dni vydání oznámení. Vzor oznámení je přílohou č. 1 této dohody."

10. V dohodě se doplňuje článek XI, který zní:

„Článek XI
Prohlášení zaměstnavatele

1. Zaměstnavatel čestně prohlašuje, že u něj došlo ke ztrátě likvidity rozhodné pro poskytnutí veřejné podpory podle bodu 3.1 Dočasného rámce. Ztráta likvidity se presumuje u všech zaměstnavatelů, jejichž provoz byl uzavřen či významně omezen zásahem veřejné moci prostřednictvím krizových opatření vlády či mimořádných opatření ministerstva zdravotnictví či orgánů ochrany veřejného zdraví a u nichž z tohoto důvodu vznikla překážka v práci na straně zaměstnavatele a zaměstnavateli vznikla povinnost vyplatit zaměstnancům náhradu mzdy podle § 208 zákoníku práce a s tím související povinnost úhrady pojistného na sociální zabezpečení, veřejné zdravotní pojištění a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti dle příslušných právních předpisů.

2. Zaměstnavatel čestně prohlašuje, že součet všech podpor dle bodu 3.1 Dočasného rámce, které již obdržel a té, kterou obdrží na základě předložených výkazů v rámci režimu A plus podle článku IV. bod 1.3 této dohody, a to jak podpor ve formě přímých grantů, vratných záloh nebo daňových či platebních výhod, nepřekročí 800 000 EUR na podnik, resp. na skupinu vzájemně propojených podniků, přičemž bere na vědomí, že u všech použitých částek se musí jednat o hrubé částky, tj. před srážkou daně nebo jiného poplatku; v případě, je-li žadatel činný v odvětví zemědělství, rybolovu a akvakultury podpora nepřekročí 120 000 EUR na jeden podnik činný v odvětví rybolovu a akvakultury nebo 100 000 EUR na jeden podnik činný v prvovýrobě zemědělských produktů.

3. Zaměstnavatel, který je středním nebo velkým podnikem, čestně prohlašuje, že není podnikem, který byl k 31. prosinci 2019 v obtížích ve smyslu článku 2 odst. 18 nařízení Komise (EU) č. 651/2014. Je-li zaměstnavatel mikropodnikem nebo malým podnikem a nacházel-li se v obtížích již ke dni 31. prosince 2019, čestně prohlašuje, že vůči němu nebylo zahájeno kolektivní úpadkové řízení podle příslušných právních předpisů a neobdržel podporu na záchranu nebo podporu na restrukturalizaci, pokud zároveň zatím nesplatil půjčku nebo neukončil záruku nebo jestliže se stále na něj uplatňuje plán restrukturalizace. Definice malých, středních a velkých podniků je uvedena v příloze I. a článku 2 odst. 24 nařízení Komise (EU) č. 651/2014.

4. Výše uvedená prohlášení jsou rovněž součástí výkazu pro režim A plus a to pro účely ověření skutečností platných ke dni předložení tohoto výkazu.“

Za zaměstnavatele:

V Králíkách dne 27. 11. 2020

Van Tuan Ta
jednatel

Podepsáno uznávaným elektronickým
podpisem nebo zasláním datovou schránkou.

VZOR

Oznámení o poskytnuté podpoře podle bodu 3.1 Dočasného rámce

V souladu s článkem X. bod 11. dohody o poskytnutí příspěvku z cíleného programu Antivirus č. UOA-CO-2014641/2020 Úřad práce České republiky oznamuje zaměstnavateli, že mu byl za (měsíc) (rok) poskytnut příspěvek v režimu A plus cíleného programu Antivirus, tj. podle bodu 3.1. Dočasného rámce pro opatření státní podpory na podporu hospodářství při stávajícím šíření koronavirové nákazy COVID-19, ve výši …… Kč.