



Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“

Č. j.: UPCR-DC-2016/38712

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Ústí nad Labem
Zastoupený: Mgr. et Mgr. Radim Gabriel

Žadatel: PLASTON CR, s.r.o.
IČO: 48292079
Zastoupený: Maciej Pasiecznik

Vážený pane,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost č.j.: UPCR-DC-2016/38712 ze dne 23.8.2016 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 24.10.2016 **schválena s podmínkou** Úřadem práce České republiky – krajskou pobočkou v Ústí nad Labem v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

I. Specifikace vzdělávací aktivity:¹

Název:	<i>Čtení a kreslení technické dokumentace</i>
Schválená výše nákladů dle HK:	120.000,-Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	102.000,-Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností): 60	Výuka: 58
	Závěrečná zkouška: 2
Počet zapojených zaměstnanců:	9
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	říjen 2016-únor 2017

Příspěvek na mzdové náklady:	68.904,-
------------------------------	----------

¹ V případě schválení více aktivit, vyplní se pro každou aktivitu specifikace zvlášť



Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, resp. vzdělávací aktivity, musí být poptávána/y pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

Hodnotící komise však podmínila poskytnutí podpory provedením níže uvedených úprav v Žádosti o příspěvek na úhradu nákladů zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II:

Opravit předpokládanou výši nákladů na vzdělávací aktivitu, Vzdělávací aktivita je schválena na částku 120.000,- Kč pro 9 zaměstnanců.

Upravenou Žádost předložte Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Ústí nad Labem, Kontaktní pracoviště v Děčíně nejpozději do 24.11.2016. Do žádosti není přípustné provádět jakékoli jiné změny než výše uvedené a s nimi bezprostředně související.

II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se zavazujete v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity/aktivit v souladu se zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, ve znění pozdějších předpisů a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity/aktivit.

Dále se zavazujete provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě do 23.12.2016 předložit Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Ústí nad Labem, kontaktní pracoviště v Děčíně kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.



Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, ve znění pozdějších předpisů a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz, Dohoda uzavřena nebude.

V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymežit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat úřad práce o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz a zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, v platném znění).

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Ústí nad Labem dne: 25.10.2016

.....

Mgr. et Mgr. Radim Gabriel

ředitel krajské pobočky ÚP ČR v Ústí nad Labem



Stručné shrnutí

Věcné hodnocení vychází z podkladů a informací, které zaměstnavatel uváděl a dokládal k žádosti. Byla posouzena významnost daného odvětví, podniku v regionu, nezbytnost vzdělávání zaměstnanců, zhodnocení prorůstového potenciálu podniku ve vazbě na vzdělávací aktivity, charakter vzdělávacích aktivit a zařazení účastníků vzdělávání ve věku 54+ dle hodnotících kritérií a jejich váhy.

Společnost sídlí ve Šluknově a zaměstnává 156 zaměstnanců. Zabývají se výrobou plastových kufříků na nářadí a technických výlisků včetně jejich povrchové úpravy. Vyrábí také značkové zvlhčovače a čističe vzduchu. Nově rozšířili produktové portfolio o technické díly pro kávovary a odsávačky na mléko. V letošním roce zavádějí výrobu nového typu kufříku s požitím nové technologie.

Z hlediska významnosti odvětví v regionu se jedná o významného žadatele s počtem zaměstnanců nad 150 % průměru v odvětví. Na akreditovaný kurz čtení a kreslení technické dokumentace je navrženo 9 seřizovačů a nástrojařů. Zaměstnanci v dané oblasti nemají víceméně dostatečné vzdělání nebo pracovali jen s jednoduchými standardizovanými návody pro oblast klasického vstřikování plastů. S novým výrobním programem a novou technologií 2K vstřikování budou muset umět servisovat hlavy v manipulátoru a nové formy dle tech. dokumentace.

Školení se jeví účelné a potřebné. Díky znalosti technické dokumentace bude moci společnost zavést nové technologie a připraví se na ztrojnásobení výroby plastových kufříků a dalších nových výrobků, díky čemuž počítají s růstem obrátu až o 10-15 %.