

# Dohoda mezi zaměstnavateli o dočasném přidělení zaměstnance

Níže uvedeného dne, měsíce a roku uzavřely tyto smluvní strany

## **Domov Důchodců Tmavý Důl**

IČ: 00 194 913

se sídlem: Tmavý Důl 633, 542 34 Rtyně v Podkrkonoší

za který jedná: Antonín Stanislav, ředitel

(dále jen „**Původní zaměstnavatel**“)

a

## **Senior dům Beránek s.r.o.**

IČ: 072 66 138

se sídlem: nám. T. G. Masaryka 1132, 542 32 Úpice

za kterou jedná: Jan Štefka, jednatel a ředitel domova

(dále jen „**Dočasný zaměstnavatel**“)

v souladu s ustanovením § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, a v návaznosti na § 43a zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“), tuto dohodu o dočasném přidělení zaměstnance.

## **Článek 1 Předmět smlouvy**

- 1.1 Předmětem této smlouvy je úprava vzájemných práv a povinností smluvních stran při dočasném přidělení zaměstnance Dočasnému zaměstnavateli Původním zaměstnavatelem.
- 1.2 K přidělení konkrétního zaměstnance k výkonu práce u Dočasného zaměstnavatele dojde na základě individuální dohody o dočasném přidělení zaměstnance (dále jen „**Dohoda**“), která bude upravovat specifické podmínky přidělení konkrétního zaměstnance. V rozsahu neupraveném Dohodou o dočasném přidělení se dočasné přidělení řídí ustanoveními této rámcové Dohody.

## **Článek 2 Dočasně přidělený zaměstnanec**

- 2.1 V souladu s touto Dohodou je Původní zaměstnavatel oprávněn přidělit v souladu s § 43a zákoníku práce a v souladu s předmětnou Dohodou

Dočasnému zaměstnavateli dva níže uvedené zaměstnance Původního zaměstnavatele (dále jen „Dočasně přidělený zaměstnanec“).

**Irena Marcinová, nar. 8.2.1970, trvale bytem Stárkov 188, Stárkov 549 36, národnost česká**

**Ludmila Farská, nar. 29.2.1976, trvale bytem Nádražní 56, Malé Svatoňovice 542 34, národnost česká**

- 2.2 Dočasný zaměstnavatel se zavazuje výše uvedeného zaměstnance v souladu s §43a zákoníku práce, Dohodou a níže uvedenými podmínkami převzít a plnit vůči němu povinnosti stanovené zejména v § 43a zákoníku práce a dalších příslušných ustanovení zákoníku práce.

### **Článek 3**

#### **Druh práce**

- 3.1 Zaměstnanec uvedený v článku II. této dohody bude vykonávat práci na pozici „pracovník v sociálních službách“, na kterou bude dočasně přidělen k Dočasnému zaměstnavateli.
- 3.2 Výkon této práce na pozici „pracovník v sociálních službách“ zahrnuje zejména následující:
- a) provádí úkony pečovatelské služby u mobilních i imobilních klientů,
  - b) poskytuje zvláště obtížnou a namáhavou komplexně obslužnou péči o fyzicky i psychicky postižené klienty,
  - c) vykonává jednoduché ošetrovatelské činnosti, kterými ho pověří hlavní sestra (sleduje odchod moči a stolice, tělesnou teplotu, množství přijímané stravy a tekutin, mění pomůcky pro inkontinenci, podložní mísy, aplikuje obklady apod.),
  - d) pomáhá při osobní hygieně Klientů, event. provádí komplexní hygienickou péči (pomoc při jídle, oblékání) pomáhá při jednoduchých rehabilitačních úkonech – doprovod klienta v chodítku apod.,
  - e) dováží stravu Klientům, stará se o odvoz použitého nádobí do kuchyně,
  - f) dbá na dodržování směrnic, pokynů, příkazů o bezpečnosti, PO a hygieny. Používá ochranné pomůcky určené pro danou činnost,
  - g) ke Klientům se chová vstřícně a ohleduplně, aktivně se Klientům snaží zpříjemnit pobyt v SDB, svou práci vykonává svědomitě, s hlubokým lidským vztahem ke Klientům a spolupracovníkům a svým kultivovaným jednáním předchází konfliktním situacím, plnění dalších úkolů podle pokynů nadřízených zaměstnanců u Dočasného zaměstnavatele.

### **Článek 4**

#### **Trvání dočasného přidělení**

- 4.1 Dočasné přidělení zaměstnance uvedeného v článku II. této dohody bude trvat od 10. 9. 2020 nejpozději do 30.10.2020.
- 4.2 Den nástupu Dočasně přiděleného zaměstnance k výkonu práce u Dočasného zaměstnavatele je 10.9.2020.

## **Článek 5**

### **Místo výkonu práce**

- 5.1 Místem výkonu práce Dočasně přiděleného zaměstnance je po dobu trvání Dohody sídlo Dočasného zaměstnavatele.
- 5.2 Dočasně přidělený zaměstnanec může být na základě rozhodnutí Dočasného zaměstnavatele se svým souhlasem vyslán na pracovní cestu v souladu s pracovněprávními předpisy.

## **Článek 6**

### **Refundace nákladů**

- 6.1 Smluvní strany společně prohlašují, že Dočasný zaměstnavatel neposkytne Původnímu zaměstnavateli za dočasné přidělení zaměstnance žádnou úplatu. Předmětem refundace dle tohoto článku dohody jsou pouze a výhradně skutečně vynaložené náklady na plat (a s platem související plnění) Dočasně přiděleného zaměstnance.
- 6.2 Plat dočasně přiděleného zaměstnance za práci v rozsahu podle čl. 6 této dohody činí poměrnou část dle odpracovaných hodin vůči pracovnímu fondu dle domluveného platového výměru 30 000,- Kč/měs., a další zákonné příplatky dle zákoníku práce. Dále zaměstnanci náleží mimořádné ohodnocení 300 Kč/hod.
- 6.3 Dočasný zaměstnavatel může Dočasně přidělenému zaměstnanci přiznat další nenárokové finanční ohodnocení. O takové skutečnosti je povinen Dočasný zaměstnavatel informovat bez zbytečného odkladu Původního zaměstnavatele.
- 6.4 Původní zaměstnavatel je oprávněn požadovat náhradu nákladů na plat dočasně přiděleného zaměstnance, a to včetně dalších nákladů, které s tím mohou vzniknout, jako např. náhrada platu nebo pojistné na zdravotní pojištění a sociální zabezpečení, cestovné, další náklady související s pracovní cestou atd.
- 6.5 Refundace bude probíhat vždy k 25. dni v kalendářním měsíci za měsíc předcházející, a to na základě vyúčtování v souladu s příslušnými právními předpisy. Splatnost se sjednává na 60 dní.
- 6.6 Původní zaměstnavatel bere na vědomí, že Dočasný zaměstnavatel je podle úst. § 2 písm. e) zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, osobou povinnou spolupůsobit při výkonu finanční kontroly.

## **Článek 7**

### **Podmínky předčasného ukončení dočasného přidělení zaměstnance**

- 7.1 Dočasné přidělení zaměstnance je ukončováno v souladu s § 43a zákoníku práce.
- 7.2 V případě, že Dočasný zaměstnavatel bude chtít ukončit přidělení zaměstnance před uplynutím doby přidělení, je povinen tuto skutečnost sdělit nejpozději do 1 dne Původnímu zaměstnavateli. Původní zaměstnavatel je povinen následně bez zbytečného odkladu vypovědět (či ukončit jinak v souladu s § 43a odst. 7 zákoníku práce) Dohodu.

- 7.3 Pokud Dočasný zaměstnavatel nebude schopen zajistit bezpečnost a ochranu zdraví při práci, může Původní zaměstnavatel s Dočasným zaměstnavatelem ukončit Dohodu oboustrannou dohodou.

## **Článek 8**

### **Odpovědnost za škody**

- 8.1 Vzhledem k odpovídající reciprocitě práv a povinností, se strany dohodly, že:
- a) škodu vzniklou Dočasně přidělenému zaměstnanci u Dočasného zaměstnavatele při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním hradí Dočasně přidělenému zaměstnanci Původní zaměstnavatel a má nárok na náhradu této škody vůči Dočasnému zaměstnavateli, přičemž odpovědnost za škodu vzniklou Dočasně přidělenému zaměstnanci se posoudí přiměřeně podle odpovědnosti zaměstnavatele za škodu (§ 265 a násl. zákoníku práce a § 365 a násl. zákoníku práce),
  - b) škodu vzniklou Dočasnému zaměstnavateli a způsobenou Dočasně přiděleným zaměstnancem při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním hradí Dočasnému zaměstnavateli Původní zaměstnavatel a má nárok na náhradu této škody vůči Dočasně přidělenému zaměstnanci, přičemž odpovědnost za škodu způsobenou Dočasně přiděleným zaměstnancem se posoudí přiměřeně podle odpovědnosti zaměstnance za škodu (§ 250 a násl. zákoníku práce).
- 8.2 Původní zaměstnavatel je povinen mít po celou dobu trvání dočasného přidělení pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou vůči třetí osobě a odpovědnosti za škodu při pracovním úrazu a nemoci z povolání a pojištění proti úpadku.

## **Článek 9**

### **Další ustanovení**

Dočasný zaměstnavatel se zavazuje:

- 9.1 V den nástupu Dočasně přiděleného zaměstnance, nejpozději však před přidělením práce, prokazatelně tohoto Dočasně přiděleného zaměstnance poučit o bezpečnosti práce, požární ochraně a seznámit jej s pracovním řádem a vnitřními předpisy Dočasného zaměstnavatele.
- 9.2 Seznámit Dočasně přiděleného zaměstnance s náplní jeho práce a rozvržením pracovní doby. Po dobu dočasného přidělení zaměstnance vést evidenci pracovní doby, práce přesčas, pracovní pohotovosti a noční práce.
- 9.3 Dočasně přidělený zaměstnanec bude seznámen s povinností zachovávat mlčenlivost o skutečnostech, o nichž se dozví při výkonu pracovní činnosti v souladu s právními předpisy, zejména pak povinností dodržovat ochranu citlivých osobních údajů týkajících se zdravotního stavu fyzických osob a jeho posuzování v souladu s Nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (Obecné nařízení o ochraně osobních údajů).
- 9.4 Dočasně přidělenému zaměstnanci Dočasný zaměstnavatel zajistí všechny osobní ochranné prostředky dle nařízení Krajské hygienické stanice pro ochranu vlastního zdraví.

**Článek 10**  
**Závěrečná ustanovení**

- 10.1 Tato dohoda nabývá platnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami této dohody a účinnosti dnem zveřejnění v registru smluv ve smyslu zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), ve znění pozdějších předpisů.
- 10.2 Další práva a povinnosti smluvních stran neupravené touto dohodou se řídí příslušnými právními předpisy, zejména občanským zákoníkem a zákoníkem práce.
- 10.3 Tato dohoda byla vyhotovena a smluvními stranami podepsána ve čtyřech (4) vyhotoveních, z nichž dvě (2) vyhotovení obdrží Původní zaměstnavatel, dvě (2) vyhotovení obdrží Dočasný zaměstnavatel.

**Smluvní strany prohlašují, že si tuto dohodu přečetly, že s jejím obsahem souhlasí  
a na důkaz toho k ní připojují svoje podpisy.**

**Za Původního zaměstnavatele**

**Za Dočasného zaměstnavatele**

---

**Antonín Stanislav, ředitel**

---

**Jan Štefka, jednatel**