

## SMLOUVA O VYHLEDÁNÍ PRACOVNÍKŮ

uzavřená mezi smluvní stranami:

### **Nemocnice Český Krumlov, a.s.**

se sídlem: Nemocniční 429, 381 01 Český Krumlov

IČ: 26095149

zapsána v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Českých Budějovicích , sp. zn.: B 1460

zastoupená: MUDr. Jindřich Florián, předseda představenstva

Mgr. Vojtěch Remeň, člen představenstva

(dále jen „zájemce“)

a

### **Manuvia Expert Recruitment CZ, s.r.o.**

se sídlem: Revoluční 655/1, Staré Město, 110 00 Praha 1

IČ: 042 58 282

zapsána v obchodním rejstříku vedeném u Městského soudu v Praze, sp. zn. C 244231

zastoupená: Mgr. Radek Zabloudil, jednatel společnosti

(dále jen „zprostředkovatel“)

níže uvedeného dne, měsíce a roku ve smyslu ust. § 2445 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, (dále jen „smlouva“)

### **I.**

#### **Předmět smlouvy**

1. Zprostředkovatel prohlašuje, že splňuje veškeré podmínky a požadavky pro plnění závazků, které pro něj vyplývají z této smlouvy. Zprostředkovatel výslovně prohlašuje, že zprostředkování zaměstnání provádí na základě platného povolení MPSV ČR ve smyslu ust. § 14 zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti v platném znění.

2. Zprostředkovatel se zavazuje vyhledat a vybrat nejvhodnější kandidáty, občany Evropské Unie, pro zájemcem nabízenou pracovní pozici **Lékař a Nelékařské zdravotnické pozice** a zprostředkovat zájemci uzavření pracovní smlouvy s takovou osobou **pro Nemocnici v Českém Krumlově** a zájemce se zavazuje za tuto činnost zaplatit provizi dle ujednání této smlouvy.

### **II.**

#### **Práva a povinnosti zprostředkovatele**

1. Zprostředkovatel se zavazuje, že doporučí pouze takové kandidáty, kteří splňují požadavky zájemce specifikované v Objednávce pro konkrétní pracovní pozici.

2. Zájemce si objednává služby Zprostředkovatele prostřednictvím závazných písemných objednávek (dále jen „Objednávka“), doručených na adresu sídla Poskytovatele uvedenou v záhlaví této smlouvy, ve kterých mimo jiné přesně specifikuje kritéria, mzdové podmínky a požadavky Objednatele na Uchazeče a na podmínky jejich zaměstnání.

3. Zprostředkovatel má informační povinnost vůči zájemci o všech relevantních skutečnostech, které se dozvěděl o kandidátovi v průběhu zprostředkování plnění dle této smlouvy.

4. Zprostředkovatel s každým navrženým kandidátem provede vstupní pohovor, kterého se zájemce bude účastnit

prostřednictvím vzdáleného přístupu, zejména prostřednictvím Skype, a dále zprostředkovatel zájemci předá ke každému kandidátovi alespoň tyto podklady:

- profesní životopis
- doklady o vzdělání
- výpis ze zdravotní dokumentace a potvrzení a doklad o zdravotní způsobilosti kandidáta

5. V případě skončení pracovního poměru v době prvních 6 měsíců trvání pracovního poměru je zájemce povinen neodkladně o této skutečnosti písemně informovat zprostředkovatele a současně ho zpravit o tom, jestli za zaměstnance, s kterým byl skončen pracovní poměr, požaduje po zprostředkovateli bezplatně a nejpozději do 21 dnů představit nového vhodného náhradního kandidáta/kandidáty anebo vrátit zájemci část zaplacené provize dle ustanovení tohoto odst. V případě, že žádný ze zprostředkovatelem nabízených kandidátů nebude zájemcem přijat anebo v případě, že se zájemce rozhodne pro vrácení části provize, zavazuje se zprostředkovatel vrátit zájemci část už zaplacené provize dle odstavce V. této smlouvy v této výši a tímto způsobem:

90 % zaplacené provize, pokud kandidát ukončí pracovní poměr během prvního měsíce nástupu do práce.

70 % zaplacené provize, pokud kandidát ukončí pracovní poměr během druhého měsíce nástupu do práce.

50 % zaplacené provize, pokud kandidát ukončí pracovní poměr během třetího měsíce nástupu do práce.

40 % zaplacené provize, pokud kandidát ukončí pracovní poměr během čtvrtého měsíce nástupu do práce.

30 % zaplacené provize, pokud kandidát ukončí pracovní poměr během pátého měsíce nástupu do práce.

20 % zaplacené provize, pokud kandidát ukončí pracovní poměr během šestého měsíce nástupu do práce.

6. Zprostředkovatel se také zavazuje, že kromě informací nezbytně nutných k doporučení kandidáta nebude kandidátům sdělovat žádné další informace o zájemci.

7. Zprostředkovatel je povinen pracovat svědomitě, s maximální odbornou péčí dle požadavků zájemce obsažených ve Specifikaci pracovního místa a požadavků na kandidáta.

### III.

#### Práva a povinnosti zájemce

1. Zájemce svědomitě a zodpovědně písemně uvede své požadavky na kandidáta pro nabízenou pracovní pozici viz Příloha č. 1 této smlouvy.

2. Pokud zájemce uzavře s kandidátem doporučeným zprostředkovatelem pracovní poměr podle zákoníku práce, zavazuje se zaplatit zprostředkovateli smlouvenou provizi. Pro vyloučení pochybností smluvní strany uvádějí, že zájemce není povinen přijmout každého uchazeče doporučeného zprostředkovatelem do pracovního poměru, zejména pak v případě, kdy zájemce vyhodnotí, že zprostředkovatelem doporučený kandidát není pro poptávanou pracovní pozici vhodný. V tomto případě pak zprostředkovatel nemá na provizi podle odstavce V. nárok.

3. Zájemce a zprostředkovatel se zavazují k zabezpečení ochrany při zpracování osobních údajů kandidátů o zaměstnání plně v souladu s Nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 o ochraně fyzických osob při zpracování osobních údajů a o volném pohybu takových údajů.

4. Zájemce je povinen uhradit provizi i v tom případě, že kandidáty odmítne a později je buď přímo, nebo prostřednictvím jiné osoby zaměstná či s nimi vstoupí do jiného podobného vztahu (podle zákoníku práce či občanského zákoníku). Tyto závazky platí ještě po dobu dvanácti měsíců od ukončení této smlouvy

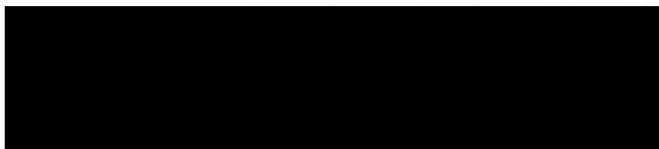
**IV.**  
**Další podmínky**

1. Zámecce určí svého zaměstnance, kterému zprostředkovatel poskytne součinnost při koordinaci nástupu kandidátů do zaměstnání u zájemce.
2. Zprostředkovatel odpovídá za to, že každý z odsouhlasených kandidátů obdrží Rozhodnutí MZČR o uznání způsobilosti k výkonu zdravotnického povolání v České republice do 30 dnů od podání žádosti zprostředkovatelem, přičemž tento se zavazuje podat žádost za každého kandidáta bez zbytečného odkladu poté, co daný kandidát bude odsouhlasen zájemcem.
3. Nástupem kandidáta se rozumí den sjednaný v podepsané pracovní smlouvě mezi zájemcem a vybraným kandidátem.

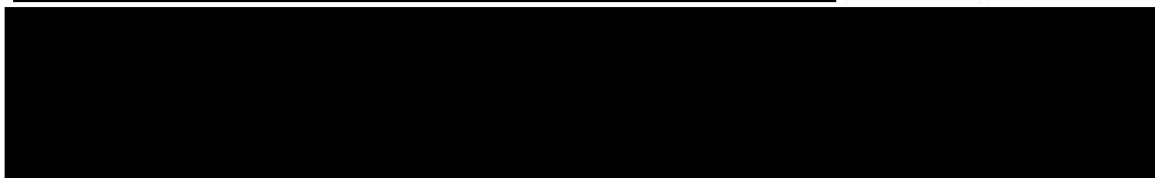
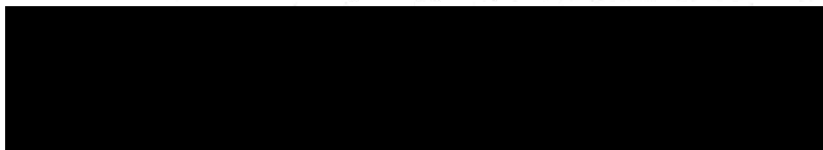
**V.**  
**Provize**

1. Zámecce za každého zájemcem odsouhlaseného kandidáta, který k zájemci nastoupí do zaměstnání, zaplatí zprostředkovateli za podmínek výše uvedených provizi ve výši ve výši níže uvedeného násobku základní nástupní hrubé mzdy:

**1.a Lékařské zdravotnické pozice:**



**1.b Nelékařské zdravotnické pozice, pracující samostatně bez odborného dohledu:**



V rámci fakturace částek odměny dle tohoto odstavce bude Zprostředkovatel připočítávat výši DPH v souladu s platnými právními předpisy.

2. Provize je splatná do 30 dnů ode dne doručení příslušné faktury zájemci, tj. po nástupu kandidáta do pracovního poměru. V souladu s ust. § 26 odst. 3 zákona o DPH zájemce souhlasí s vystavením a doručením faktury (daňového dokladu) elektronicky. Daňové doklady budou zasílány na následující emailovou adresu [redacted] V případě elektronického odeslání faktur se za den doručení považuje den jejich doručení na příslušnou emailovou adresu. Za den úhrady se považuje den odepsání částky z účtu Zájemce.

3. Zámecce provede kontrolu, zda zprostředkovatel je či není evidován jako nespolehlivý plátce DPH ve smyslu ustanovení § 106a zákona o DPH, a zda číslo bankovního účtu zprostředkovatele uvedené na daňovém dokladu je jako povinně registrovaný údaj zveřejněno správcem daně podle § 96 zákona o DPH. V případě, že ke dni uskutečnění zdanitelného plnění bude v příslušném systému správce daně zprostředkovatel uveden jako nespolehlivý plátce, nebo číslo bankovního účtu není zveřejněno dle předchozí věty, je zájemce oprávněn provést úhradu daňového dokladu do výše uvedené ceny provize bez DPH.

Částka rovnající se DPH bude zájemcem přímo poukázána na účet správce daně podle § 109a zákona o DPH.

4. Zprostředkovatel se zavazuje, že uvede na daňovém dokladu jako číslo bankovního účtu, na který má být uhrazena provize, jen takové číslo bankovního účtu zprostředkovatele, který je zveřejněn správcem daně. Pokud tak zprostředkovatel neučiní nebo pokud při provádění úhrady již uvedený účet nebude uveden v registru zveřejňovaném správcem daně, strpí, bez uplatnění jakýchkoliv finančních sankcí, odvedení daně zájemcem a úhradu závazku jen ve výši provize bez DPH, případně je povinen nahradit zájemci škodu, která by mu z tohoto důvodu, nebo z důvodu úhrady na nezveřejněný účet vznikla.

5. Postoupení peněžitých pohledávek zprostředkovatele za zájemcem, vzniklých v souvislosti s touto smlouvou třetí osobě je nepřipustné bez předchozího písemného souhlasu zájemce.

#### VI. Závěrečná ustanovení

1. Tato smlouva se řídí platným právním řádem České republiky, zejm. pak zákonem č. 89/2012 Sb., občanský zákoník.

2. Tuto smlouvu je možné měnit pouze formou písemných číslovaných dodatků na základě dohody obou smluvních stran.

3. Tato smlouva je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž každá strana obdrží po jednom.

4. Tato smlouva se uzavírá na dobu určitou do 31.12.2021. Smlouvu lze vypovědět kteroukoliv smluvní stranou bez udání důvodu na základě písemné výpovědi s lhůtou 1 měsíce, která počíná běžet dnem doručení výpovědi druhé smluvní straně. Výpovědí smlouvy není dotčena povinnost zájemce zaplatit zprostředkovateli provizi za umístění kandidáty.

5. Obě strany prohlašují, že si smlouvu přečetli, jejímu obsahu rozumí, a že smlouvu podepisují dobrovolně, nikoliv za jednostranně nevýhodných podmínek.

6. Smlouva nabývá platnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem uveřejnění v registru smluv dle zákona č. 340/2015 Sb., o registru smluv. Uveřejnění zajistí zájemce jako osoba povinná podle tohoto zákona.

Za zájemce

V České

MUD

Mgr.

-11- 2020

RUMLOV, a.s.

orní Brána

rumlov

rián

enstva.....

ředstavenstva

RUMLOV, a.s.

orní Brána

rumlov

en MBA

enstva

Za zpro

V Praze

Mgr. Rá

via Expert  
tment CZ, s.r.o.  
uční 655/1  
Praha 1  
258282  
04258282