

## Dohoda mezi zaměstnavateli o dočasném přidělení zaměstnance

### **STAREZ – SPORT, a.s.**

se sídlem Křídlovická 911/34, Brno 603 00

IČ: 26932211

DIČ: CZ26932211

zapsaná v Obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Brně, v oddíle B, vložka 4174

zastoupená na základě plné moci [redacted]  
společnosti

(dále jen „**Původní zaměstnavatel**“)

a

### **Statutární město Brno**

se sídlem Dominikánské nám. 196/1, 602 00 Brno 2

IČ: 44992785

za které jedná: JUDr. Markéta Vaňková, primátorka města Brna

(dále jen „**Dočasný zaměstnavatel**“)

Níže uvedeného dne, měsíce a roku uzavřely tyto smluvní strany

v souladu s ustanovením § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, a v návaznosti na § 43a zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, tuto

**dohodu o dočasném přidělení zaměstnance.**

### **Článek 1**

#### **Předmět smlouvy**

1.1 Předmětem této smlouvy je úprava vzájemných práv a povinností smluvních stran při dočasném přidělení zaměstnance Dočasnému zaměstnavateli Původním zaměstnavatelem.

1.2 K přidělení konkrétního zaměstnance k výkonu práce u Dočasného zaměstnavatele dojde na základě individuální dohody o dočasném přidělení zaměstnance (dále jen „**Dohoda**“), která bude upravovat specifické podmínky přidělení konkrétního zaměstnance. V rozsahu neupraveném Dohodou o dočasném přidělení se dočasné přidělení řídí ustanoveními této rámcové dohody.

### **Článek 2**

#### **Dočasně přidělený zaměstnanec**

2.1 V souladu s touto dohodou je Původní zaměstnavatel oprávněn přidělit v souladu s § 43a zákoníku práce a v souladu s předmětnou Dohodou Dočasnému

zaměstnavateli níže uvedeného zaměstnance Původního zaměstnavatele (dále jen „**Dočasně přidělený zaměstnanec**“):

[redacted]

### **Článek 3 Druh práce**

3.1 Zaměstnanec uvedený v článku II. této dohody bude vykonávat práci na pozici **„provádění prostorové desinfekce prostor za pomoci zařízení pro dezinfekci“**, na kterou bude dočasně přidělen k Dočasnému zaměstnavateli.

3.2 Dočasný zaměstnavatel se zavazuje výše uvedeného zaměstnance v souladu s §43a zákoníku práce, Dohodou a níže uvedenými podmínkami převzít a plnit vůči němu povinnosti stanovené v § 43a zákoníku práce.

3.3 Výkon této práce na pozici **„provádění prostorové desinfekce prostor za pomoci zařízení pro dezinfekci“** zahrnuje následující:

- a) provádí dle pokynů vedoucího Oddělení správy budov prostorovou desinfekci prostor v budovách MMB za pomoci zařízení pro dezinfekci
- b) provádí a zodpovídá za přesné namíchání dezinfekčního prostředku
- c) doplňuje PHM a dezinfekční prostředek
- d) zodpovídá za řádné uskladnění PHM a dezinfekčních prostředků
- e) provádí a zodpovídá za řádnou údržbu a uskladnění zařízení pro dezinfekci
- f) provádí a zodpovídá za řádnou údržbu a uskladnění ochranných pomůcek
- g) v součinnosti s vedoucími referátů správy budov a zaměstnanci údržby provádí řádnou přípravu prostor, které budou dezinfikovány
- h) zodpovídá za řádnou přípravu prostor před zahájením dezinfekce
- i) zodpovídá za řádné poučení místního personálu o zásadách bezpečnosti při provádění dezinfekce
- j) zodpovídá za zabezpečení prostor během provádění dezinfekce a za následné 60 minutové vyvětrání dezinfikovaných prostor
- k) zodpovídá za řádné předání vydezinfikovaných prostor kompetentní osobě
- l) řídí motorové vozidlo
- m) dbá na dodržování směrnic, pokynů, příkazů o bezpečnosti, PO a hygieny.
- n) používá ochranné pomůcky určené pro danou činnost,
- o) plnění dalších úkolů podle pokynů nadřízených zaměstnanců u Dočasného zaměstnavatele.

3.4 Nadřízeným zaměstnancem u Dočasného zaměstnavatele je vedoucí Oddělení správy budov MMB.

### **Článek 4 Trvání dočasného přidělení**

4.1 Dočasné přidělení zaměstnance uvedeného v článku II. této dohody bude trvat od 10. 11. 2020 na dobu nezbytně nutnou, nejdéle do dne, kdy Původní zaměstnavatel započne opětovně práce na znovuobnovení provozu po uvolnění či skončení opatření přijatých vládou nebo MZ ČR v souvislosti s COVID-19. O této skutečnosti se zavazuje Původní zaměstnavatel informovat včas Dočasného zaměstnavatele dle čl. 7.2.

4.2 Den nástupu Dočasně přiděleného zaměstnance k výkonu práce u Dočasného zaměstnavatele je 10. 11. 2020 a bude zahájeno proškolením dočasně přiděleného zaměstnance.

## **Článek 5 Místo výkonu práce**

5.1 Místem výkonu práce Dočasně přiděleného zaměstnance je po dobu trvání Dohody město Brno.

5.2 Dočasně přidělený zaměstnanec může být na základě rozhodnutí Dočasného zaměstnavatele se svým souhlasem vyslán na pracovní cestu v souladu s pracovněprávními předpisy.

## **Článek 6 Refundace nákladů**

6.1 Smluvní strany společně prohlašují, že Dočasný zaměstnavatel neposkytne Původnímu zaměstnavateli za dočasné přidělení zaměstnance žádnou úplatu. Předmětem refundace dle tohoto článku dohody jsou pouze a výhradně skutečně vynaložené náklady na Dočasně přiděleného zaměstnance.

6.2 Původní zaměstnavatel bere na vědomí, že Dočasný zaměstnavatel je podle úst. § 2 písm. e) zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, osobou povinnou spolupůsobit při výkonu finanční kontroly.

## **Článek 7 Podmínky předčasného ukončení dočasného přidělení zaměstnance**

7.1 Dočasné přidělení zaměstnance je ukončováno v souladu s § 43a zákoníku práce.

7.2 V případě, že Dočasný zaměstnavatel bude chtít ukončit přidělení zaměstnance před uplynutím doby přidělení, je povinen tuto skutečnost sdělit nejpozději do 1 dne Původnímu zaměstnavateli. Původní zaměstnavatel je povinen následně bez zbytečného odkladu vypovědět (či ukončit jinak v souladu s § 43a odst. 7 zákoníku práce) Dohodu.

7.3 Pokud Dočasný zaměstnavatel nebude schopen zajistit bezpečnost a ochranu zdraví při práci, může Původní zaměstnavatel s Dočasným zaměstnavatelem ukončit Dohodu oboustrannou dohodou.

## **Článek 8 Odpovědnost za škody**

8.1 Vzhledem k odpovídající reciprocitě práv a povinností, se strany dohodly, že:

a) škodu vzniklou Dočasně přidělenému zaměstnanci u Dočasného zaměstnavatele při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním hradí Dočasně přidělenému zaměstnanci Původní zaměstnavatel a má nárok na náhradu této škody vůči Dočasnému zaměstnavateli, přičemž odpovědnost za škodu vzniklou Dočasně přidělenému zaměstnanci se posoudí přiměřeně podle odpovědnosti zaměstnavatele za škodu (§ 265 a násl. zákoníku práce a § 365 a násl. zákoníku práce),

b) škodu vzniklou Dočasnému zaměstnavateli a způsobenou Dočasně přiděleným zaměstnancem při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním hradí Dočasnému zaměstnavateli Původní zaměstnavatel a má nárok na náhradu této škody vůči Dočasně přidělenému zaměstnanci, přičemž odpovědnost za škodu způsobenou Dočasně přiděleným zaměstnancem se posoudí přiměřeně podle odpovědnosti zaměstnance za škodu (§ 250 a násl. zákoníku práce).

8.2 Původní zaměstnavatel je povinen mít po celou dobu trvání dočasného přidělení pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou vůči třetí osobě a odpovědnosti za škodu při pracovním úrazu a nemoci z povolání.

## **Článek 9 Další ustanovení**

Dočasný zaměstnavatel se zavazuje:

9.1 V den nástupu Dočasně přiděleného zaměstnance, nejpozději však před přidělením práce, prokazatelně tohoto Dočasně přiděleného zaměstnance poučit o bezpečnosti práce, požární ochraně a seznámit jej s pracovním řádem a vnitřními předpisy Dočasného zaměstnavatele.

9.2 Seznámit Dočasně přiděleného zaměstnance s náplní jeho práce a rozvržením pracovní doby. Po dobu dočasného přidělení zaměstnance vést evidenci pracovní doby, práce přesčas, pracovní pohotovosti a noční práce.

9.3 Dočasně přidělený zaměstnanec bude seznámen s povinností zachovávat mlčenlivost o skutečnostech, o nichž se dozví při výkonu pracovní činnosti v souladu s právními předpisy, zejména pak povinností dodržovat ochranu citlivých osobních údajů týkajících se zdravotního stavu fyzických osob a jeho posuzování v souladu s Nařízením Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (Obecné nařízení o ochraně osobních údajů).

9.4 Dočasně přidělenému zaměstnanci Dočasný zaměstnavatel zajistí všechny osobní ochranné prostředky dle nařízení Krajské hygienické stanice pro ochranu vlastního zdraví.

## **Článek 10 Závěrečná ustanovení**

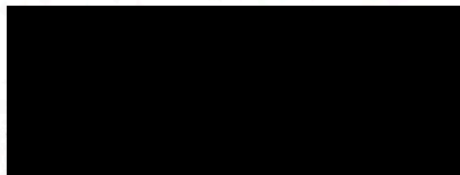
10.1 Tato dohoda nabývá platnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami této dohody a účinnosti dnem zveřejnění v registru smluv ve smyslu zákona č. 340/ 2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), ve znění pozdějších předpisů.

10.2 Další práva a povinnosti smluvních stran neupravené touto dohodou se řídí příslušnými právními předpisy, zejména občanským zákoníkem a zákoníkem práce.

10.3 Tato dohoda byla vyhotovena a smluvními stranami podepsána ve dvou (2) vyhotoveních, z nichž jedno (1) vyhotovení obdrží Původní zaměstnavatel, jedno (1) vyhotovení obdrží Dočasný zaměstnavatel.

**Smluvní strany prohlašují, že si tuto dohodu přečetly, že s jejím obsahem souhlasí a na důkaz toho k ní připojují svoje podpisy.**

**Za Původního zaměstnavatele  
V Brně, dne 9. 11. 2020**



generální ředitel společnosti  
STAREZ - SPORT, a.s.

**Za Dočasného zaměstnavatele  
V Brně, dne 9. 11. 2020**



**JUDr. Markéta Vaňková**

primátorka města Brna