

Dohoda o dočasném přidělení zaměstnanců

níže uvedeného dne, měsíce a roku uzavřely tyto smluvní strany

Zdravotní ústav se sídlem v Ústí nad Labem
IČ 71009361
Moskevská 15, 400 01 Ústí nad Labem
zastoupený Ing. Pavlem Bernáthem, ředitelem

(dále jen „původní zaměstnavatel“)

a

Krajská hygienická stanice Královéhradeckého kraje se sídlem v Hradci Králové
IČ 71009213
Habrmanova 19, 501 01 Hradec Králové
zastoupená MUDr. Ivanem Kučerovú, ředitelem

(dále jen „dočasný zaměstnavatel“)

v souladu s ust. § 43a zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“), tuto dohodu o dočasném přidělení zaměstnance (dále jen „dohoda“)

1. ÚVODNÍ USTANOVENÍ

- 1.1 Dočasný zaměstnavatel plní úkoly v oblasti ochrany veřejného zdraví. Vzhledem ke stoupajícímu počtu případů nákazy COVID-19 je třeba urychleně navýšit počet osob, které provádějí epidemiologické šetření.
- 1.2 Smluvní strany prohlašují, že cílem uzavření této dohody není zisk účastníka, ale zajištění efektivního plnění úkolů dočasného zaměstnavatele v oblasti ochrany veřejného zdraví, a to formou dočasného přidělení zaměstnance původního zaměstnavatele k dočasnému zaměstnavateli v souladu s pracovněprávními předpisy, zejména s § 43a zákoníku práce.
- 1.3 Smluvní strany prohlašují, že budou respektovat veškerá právní ustanovení, zejména zákoníku práce a dále respektovat povinnosti vyplývající z povinného pojištění zaměstnanců (pojištění pracovních úrazů a nemocí z povolání).

2. PŘEDMĚT DOHODY

- 2.1 Předmětem této dohody je úprava podmínek dočasného přidělení zaměstnance k výkonu práce pro dočasného zaměstnavatele.
- 2.2 Původní zaměstnavatel na základě této dohody dočasně přidělí vybrané zaměstnance k výkonu práce u dočasného zaměstnavatele, (dále jen „dočasně přidělený zaměstnanec“). Potřebný počet zaměstnanců a dobu výkonu práce sdělí dočasný zaměstnavatel původnímu zaměstnavateli při vzniku potřeby, v dostatečném předstihu tak, aby původní zaměstnavatel mohl přijmout nezbytná organizační opatření. Jména dočasně přidělených zaměstnanců budou dočasnému zaměstnavateli oznámena předem v dostatečném předstihu před zahájením výkonu práce pro dočasného zaměstnavatele.
- 2.3 Původní zaměstnavatel se zavazuje, že v dohodě o dočasném přidělení zaměstnance k dočasnému zaměstnavateli, kterou se zaměstnancem uzavře ve smyslu ust. § 43a odst. 1 a násl. zákoníku práce, sjedná povinnost zaměstnance zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, o kterých se dozvěděl při výkonu práce v rámci dočasného přidělení, zejména o veškerých údajích týkajících se zpracovávaných informací osobního charakteru zanesených v informačním systému Daktela, informacích získaných při vyřizování hovorů s rizikovými

kontakty v rámci COVID-19, a dále povinnosti uložené zákonem č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů).

- 2.4 Dočasný zaměstnavatel se zavazuje, že dočasně přiděleným zaměstnancům poskytne srovnatelné pracovní podmínky, osobní ochranné pracovní pomůcky (budou-li pro výkon práce nezbytné) a řádně je k výkonu práce proškolí, tj. seznámí je se všemi právními a jinými předpisy, kterým bude povinen se při výkonu práce řídit, se svými bezpečnostními a požárními předpisy, pracovním řádem a s pracovními postupy.
- 2.5 Dočasný zaměstnavatel bude vést záznamy o odpracovaných hodinách dočasně přidělených zaměstnanců. Tyto záznamy předloží původnímu zaměstnavateli nejpozději třetí pracovní den následující po odpracovaném měsíci.
- 2.6 Nebytové prostory vhodné pro daný výkon práce, a to včetně jejich vybavení, techniky a spotřebního materiálu, zajistí pro dočasně přidělené zaměstnance na své náklady původní zaměstnavatel.

3. DRUH A ROZSAH PRÁCE

- 3.1 Dočasně přidělený zaměstnanec bude vykonávat pro dočasného zaměstnavatele tyto činnosti:
 - epidemiologické šetření v rámci tzv. 1. a 3. hovorů.

4. MÍSTO VÝKONU PRÁCE A PRACOVNÍ CESTA

- 4.1 Místem výkonu práce dočasně přidělených zaměstnanců je Královéhradecký kraj.
- 4.2 Dočasně přidělení zaměstnanci mohou být na základě rozhodnutí původního zaměstnavatele nebo dočasného zaměstnavatele se svým souhlasem vysláni na pracovní cestu v souladu s pracovněprávními předpisy.

5. ČASOVÝ RÁMEC DOČASNÉHO PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCE

- 5.1 Původní zaměstnavatel dočasně přidělí zaměstnance k výkonu práce od 1. listopadu 2020, a to do vyčerpání příspěvku poskytnutého původnímu zaměstnavateli na pokrytí zvýšených provozních výdajů Ministerstvem zdravotnictví ČR v souladu s usnesením vlády č. 576/2020 o dokumentu Chytrá karanténa 2.0
- 5.2 Dočasné přidělení končí:
 - uplynutím doby, na kterou bylo sjednáno,
 - písemnou dohodou smluvních stran,
 - písemnou výpovědí.
- 5.3 Výpověď z jakéhokoliv důvodu nebo bez uvedení důvodu může podat každá smluvní strana, s 5 denní výpovědní dobou, která začíná běžet dnem, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně.

6. PRACOVNÍ ÚKOLY, PRACOVNÍ DOBA

- 6.1 Po dobu dočasného přidělení bude ukládat dočasně přidělenému zaměstnanci pracovní úkoly dočasný zaměstnavatel; ten je rovněž oprávněn organizovat, přidělovat a kontrolovat výkon práce, vydávat závazné pokyny, vytvářet příznivé pracovní podmínky a zajišťovat bezpečnost a ochranu zdraví při práci.
- 6.2 Dočasně přidělený zaměstnanec bude u dočasného zaměstnavatele provádět výkon práce vždy v konkrétní pracovní den na základě předem stanoveného rozvrhu práce určeného původním zaměstnavatelem, a to v rozsahu 8 hodin týdně, v době od 8:00 hod. do 16:30 hod. Stanovený rozsah lze upravit podle aktuálních potřeb dočasného zaměstnavatele, v souladu se zásadami stanovenými v § 81 a násl. zákoníku práce.

7. REFUNDACE NÁKLADŮ

- 7.1 Původní zaměstnavatel je příspěvkovou organizací v přímé řídicí působnosti Ministerstva zdravotnictví ČR. Ministerstvo zdravotnictví poskytlo původnímu zaměstnavateli v souladu s usnesením vlády č. 576/2020 o dokumentu Chytrá karanténa 2.0 příspěvek na pokrytí zvýšených provozních výdajů (dále jen „příspěvek“).

- 7.2 Smluvní strany společně prohlašují, že dočasný zaměstnavatel nebude poskytovat po dobu čerpání příspěvku původnímu zaměstnavateli za dočasné přidělení zaměstnance žádnou úplatu.
- 7.3 Bude-li mít dočasný zaměstnavatel zájem o dočasné přidělení zaměstnanců původního zaměstnavatele i po vyčerpání příspěvku, uzavřou dohodu o náhradě nákladů na platy dočasně přidělených zaměstnanců a další nákladů s tím spojených.
- 7.4 Původní zaměstnavatel nese odpovědnost za případnou újmu způsobenou dočasně přiděleným zaměstnancem při výkonu práce u zaměstnavatele, ke kterému byl dočasně přidělen.
- 7.5 Pokud by v souvislosti s výkonem práce zaměstnancem pro dočasného zaměstnavatele v rámci dočasného přidělení dle této dohody vznikla zaměstnanci jakákoli újma (např. z titulu pracovního úrazu, nemoci z povolání apod.), odpovídá za tuto újmu zaměstnanci původní zaměstnavatel jako zaměstnavatel zaměstnance. V souladu s tím se původní zaměstnavatel zavazuje, že zcela nahradí újmu, která případně vznikne zaměstnanci v souvislosti s jeho výkonem práce pro dočasného zaměstnavatele v rámci dočasného přidělení dle této dohody.

8. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

- 7.1 Tato dohoda nabývá platnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem uveřejnění v registru smluv dle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv. Zveřejnění dohody se zavazuje provést původní zaměstnavatel bez zbytečného odkladu po jejím uzavření, a to včetně anonymizace údajů, které se v registru nezveřejňují.
- 7.2 Tuto dohodu je možné měnit a doplňovat pouze formou písemných vzestupně číslovaných dodatků, které se po podpisu oprávněných zástupců obou smluvních stran stanou nedílnou součástí této dohody.
- 7.3 Další práva a povinnosti smluvních stran neupravené touto dohodou se řídí příslušnými právními předpisy, zejména zákoníkem práce.
- 7.4 Smlouva byla vyhotovena a smluvními stranami podepsána v čtyřech (4) vyhotoveních, z nichž dvě (2) vyhotovení obdrží původní zaměstnavatel, dvě (2) vyhotovení obdrží dočasný zaměstnavatel.
- 7.5 Smluvní strany prohlašují, že si tuto dohodu přečetly, že s jejím obsahem souhlasí a na důkaz toho k ní připojují svoje podpisy.

V Ústí nad Labem dne 1. listopadu 2020

Za původního zaměstnavatele:



Ing. Pavel Bernáth
ředitel

Za dočasného zaměstnavatele:



MUDr. Ivan Kucera, Ph.D.
ředitel

