



Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“

Č. j.: UPCR-HK-2016/21629-00852312

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Hradci Králové
Zastoupený: Mgr. Martinem Horákem

Žadatel: HTK a.s.

IČO: 27491943

Zastoupený: Ing. Ondřejem Nekvapilem

Vážený pane,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádosti č. j.: X, UPCR-HK-2016/18806 ze dne 11. 5. 2016, doplněné dne 17. 5. 2016 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053, jsou tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 31. 5. 2016 **schváleny** Úřadem práce České republiky – krajskou pobočkou v Hradci Králové v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

I. Specifikace vzdělávací aktivity:¹

| | |
|--|---|
| Název: | X |
| Schválená výše nákladů dle HK: | X |
| Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu: | X |
| Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností): 80 hod. | X |
| | X |
| Počet zapojených zaměstnanců: | X |
| Počet zapojených potenciálních zaměstnanců: | X |
| Předpokládaný termín realizace: | X |

| | |
|------------------------------|---|
| Příspěvek na mzdové náklady: | X |
|------------------------------|---|

¹ V případě schválení více aktivit, vyplní se pro každou aktivitu specifikace zvlášť



| | |
|---|---|
| Název: | Angličtina pro stavebnictví a pro obchodní jednání ve stavebnictví |
| Schválená výše nákladů dle HK: | 61 272,-- Kč |
| Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu: | 52 081,20,-- Kč |
| Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností): 138 hod./3 sk. | Výuka: 132 hod. (3 sk.= 44 hod./os) |
| | Závěrečná zkouška: 6 hod. (3 sk. = 2 hod./os.) |
| Počet zapojených zaměstnanců: | 9 |
| Počet zapojených potenciálních zaměstnanců: | 0 |
| Předpokládaný termín realizace: | 09/2016 – 02/2017 |

| | |
|------------------------------|---------------------|
| Příspěvek na mzdové náklady: | 72 864,-- Kč |
|------------------------------|---------------------|

Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, resp. vzdělávací aktivity, musí být poptávána/y pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se zavazujete v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity/aktivit v souladu se zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz ve verzi platné v den vyhlášení výzvy



(objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity/aktivit.

Dále se zavazujete provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity ve lhůtě do: **16. 6. 2016 a nejpozději 10 pracovních dnů před začátkem vzdělávání předložit Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Hradci Králové** kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz, Dohoda uzavřena nebude.

V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymežit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat úřad práce o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz a zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, v platném znění).

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Hradci Králové dne: 2. 6. 2016



.....

Mgr. Martin Horák

ředitel krajské pobočky v Hradci Králové
Úřad práce České republiky

Převzal (datum, podpis): Zasláno datovou schránkou

Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:

x

Angličtina pro stavebnictví a pro obchodní jednání ve stavebnictví:

Kurz řeší interní potřebu zaměstnavatele plynulého ovládnutí anglického jazyka se zaměřením na stavebnictví a obchodní jednání. Navrhované vzdělávání je účelné a nezbytné, souvisí s pracovní pozicí vybraných zaměstnanců. U vzdělávacích aktivit je zjevná vazba na rozvoj podniku. Jedná se o jazykové vzdělávání, které je uplatnitelné i u dalších zaměstnavatelů na trhu práce.