



DODATEK č. 1

č. dohody HKA-MN-19/2016 o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a potenciálních zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053 ze dne 15. 7. 2016

uzavřená mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Mgr. Martin Horák, ředitel krajské pobočky
sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7
IČO: 72496991
adresa pro doručování: Úřad práce ČR - kontaktní pracoviště Hradec Králové, Wonkova č.p. 1142/1, 500 02 Hradec Králové 2

číslo účtu: [REDACTED]
(dále jen „Úřad práce“) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: HTK a.s.
zastupující osoba: Ing. Ondřej Nekvapil, člen představenstva
sídlo firmy (místo podnikání): Pražská třída č.p. 293/12, Kukleny, 500 04 Hradec Králové 4
IČO: 27491943
adresa provozovny: Pražská třída č.p. 293/12, Kukleny, 500 04 Hradec Králové 4
číslo účtu: [REDACTED]

(dále jen „zaměstnavatel“) na straně druhé.

Článek I Účel dodatku

Účelem tohoto dodatku je úprava výše uvedené dohody uzavřené mezi Úřadem práce a zaměstnavatelem.

Článek II Předmět dodatku

Bod II.7 dohody se mění takto:

II.7 Zaměstnanci, kteří se účastní vzdělávací aktivity:

- počet: 8
- jmenný seznam: přílohou č. 1 této dohody je vyplněný formulář "Seznam zaměstnanců navržených k účasti na vzdělávací aktivitě".

Bod IV.1 dohody se mění takto:

IV.1 Poskytnout zaměstnavateli příspěvek **v celkové maximální částce 111 062,40 Kč**, tj. maximální výše příspěvku na mzdové náklady činí **64 768 Kč** a maximální výše příspěvku na vzdělávací aktivity činí **46 294,40 Kč**, přičemž:

- IV.1.1 **Mzdový příspěvek bude poskytnut za dobu účasti zaměstnanců na vzdělávací aktivitě až do výše 100% skutečně vyplacených mzdových nákladů, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu zaměstnanců, maximálně však 176 Kč na jednoho zaměstnance za každou hodinu účasti zaměstnance na odborném rozvoji.**
- IV.1.2 Maximální výše všech mzdových příspěvků v jednom měsíci na jednoho zaměstnance v rámci všech aktivit projektu "POVEZ II" činí 29 700 Kč měsíčně při stanovené pracovní době podle § 79 zákoníku práce. Při sjednání kratší pracovní doby podle § 80 zákoníku práce se maximální měsíční výše poměrně krátí k délce sjednané pracovní doby.
- IV.1.3 Příspěvek na vzdělávací aktivitu bude poskytnut maximálně ve **výši 85 % skutečně uhrazených nákladů vzdělávací aktivity**, nejvýše však ve výši maximálního příspěvku na vzdělávací aktivity dle bodu IV.1 tohoto dodatku. Úřad práce si vyhrazuje právo poskytnout příspěvek na úhradu nákladů vzdělávací aktivity v nižší částce v případě, že vzdělávací aktivita nebude realizována ve sjednaném rozsahu nebo bude kontrolou zjištěno, že se vzdělávací aktivity neúčastní všichni zaměstnanci uvedení v příloze č. 1 této dohody nebo potenciální zaměstnanci uvedení v příloze č. 2 této dohody.


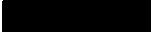
Ostatní smluvní ujednání dohody zůstávají tímto dodatkem nedotčena.

Dodatek nabývá platnosti podpisem obou smluvních stran. Je sepsán ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží zaměstnavatel a jedno Úřad práce.

V Hradci Králové dne: 30. 8. 2016

.....
Ing. Ondřej Nekvapil
člen představenstva
HTK a.s.

.....
Mgr. Martin Horák
ředitel krajské pobočky v Hradci Králové
Úřad práce České republiky

Za Úřad práce vyřizuje: 
Telefon: 

Přílohy

- příloha č. 1: „Seznam zaměstnanců navržených k účasti na vzdělávací aktivitě“
příloha č. 3: „Plánovaný harmonogram vzdělávací aktivity“