

SMLOUVA O ZPROSTŘEDKOVÁNÍ A PSYCHOLOGICKÉM VÝBĚRU ZAMĚSTNANCŮ

Dnešního dne, měsíce a roku níže uvedené smluvní strany:

Kariérový a personální servis s.r.o., obchodní společnost zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Ostravě pod sp. zn. C 29277, se sídlem Olomouc, Na Střelnici 343/48, PSČ 772 00, IČ: 27770338, adresa pro doručování písemností: **Kavaleristů 1260/10, 779 00 Olomouc** zastoupená na základě plné moci ředitelkou společnosti Mgr. Janou Zbořilovou

- dále jen „dodavatel“ na straně jedné

a

Dopravní podnik města Olomouce, a.s., obchodní společnost zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Ostravě pod sp. zn. B 803, se sídlem Olomouc, Koželužská 563/1, PSČ 771 10, IČ: 47676639, zastoupená ředitelem Ing. Jaromírem Machálkem, MBA

dále jen „objednatel“ na straně druhé

(dodavatel a objednatel dále společně také jako „**smluvní strany**“ nebo každý samostatně jako „**smluvní strana**“)

uzavírají níže uvedeného dne, měsíce a roku v souladu s ustanovením § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů (dále jako „**občanský zákoník**“), tuto

smlouvu o zprostředkování a psychologickém výběru zaměstnanců:

čl. I.

Předmět a účel smlouvy

1. Předmětem této smlouvy je stanovit podmínky pro provádění zprostředkování (dále jen „zprostředkování“) a výběru (dále jen „výběr“) vhodných uchazečů o zaměstnání u objednatele (dále jen „uchazeč“). Výběr bude realizován na podkladě samostatné písemné objednávky vystavené objednatelem za podmínek dále uvedených v této smlouvě. Vzorová objednávka je přílohou č.2 této smlouvy.
2. Předmětem této smlouvy je provést psychologické posouzení (dále jen „psychodiagnostika“) jednotlivých uchazečů.
3. Účelem smlouvy je zajistit vhodného uchazeče na pracovní pozici dle samostatné objednávky objednatele. Písemná objednávka bude obsahovat následující náležitosti:
 - a) přesné určení obsazované pracovní pozice,
 - b) popis pracovní náplně na obsazované pozici,
 - c) mzdovou nabídku objednatele,
 - d) požadavek na vzdělání uchazeče,
 - e) přesný požadavek na předcházející profesní praxi uchazeče,
 - f) požadavky na speciální dovednosti uchazeče nutné vzhledem k obsazované pozici,
 - g) datum vystavení objednávky a podpis oprávněné osoby

čl. II

Obsah poskytovaných služeb

Při provádění výběru vhodného uchazeče bude dodavatel poskytovat objednateli následující služby:

- (i) Zajištění zveřejnění nabídky volné pracovní pozice na personálních serverech prostřednictvím internetu a v regionálním tisku;
- (ii) Zajištění sběru a uchování všech personálních dokumentů poskytnutých uchazeči;
- (iii) Provedení rozboru a vyhodnocení personálních dokumentů všech přihlášených uchazečů;
- (iv) Provedení výběrových pohovorů.
- (v) Provedení profesní psychodiagnostiky formou Assessment Centre (dále jen AC) za účelem posouzení manažerských předpokladů uchazečů, a to max. u 10 uchazečů;
- (vi) Zpracování písemných zpráv o výsledcích psychodiagnostiky max. u 5 doporučených uchazečů;
- (vii) Předání veškeré dokumentace o všech doporučených uchazečích objednateli;
- (viii) Zprostředkování představení doporučených uchazečů objednateli.

čl. III. Termíny

1. Zprostředkování a psychodiagnostika uchazečů bude dodavatelem realizována do 8 týdnů od doručení objednávky.
2. Proces zprostředkování bude ukončen předáním výsledků psychodiagnostiky, interpretací výsledků výběrové komisi a rozhodnutím výběrové komise o výsledku daného výběrového řízení. Dokladem tohoto ukončení je Protokol výběrového řízení. Vzorový Protokol je v podobě přílohy č. 1 nedílnou součástí této smlouvy.

čl. IV. Odměna dodavatele

1. Odměna je stanovena dohodou v celkové výši **60 000,- Kč + 21% DPH** za zprostředkování jednoho uchazeče na jednu obsazovanou pozici.
2. Smluvní strany si dohodly tyto platební podmínky:
 - a. fakturu na 1. část odměny ve výši 30 000,- Kč + 21% DPH je dodavatel oprávněn vystavit v den předání výsledků profesní psychodiagnostiky objednateli. Faktura bude splatná ve lhůtě 7 dnů ode dne jejího doručení objednateli a bude mít náležitosti daňového dokladu.
 - b. fakturu na 2. část odměny ve výši 30 000,- Kč + 21% DPH je dodavatel oprávněn vystavit v den ukončení procesu zprostředkování. Faktura bude splatná ve lhůtě 7 dnů ode dne jejího doručení objednateli a bude mít náležitosti daňového dokladu.
3. Dodavatel jako plátcе daně z přidané hodnoty připočítá k dohodnuté odměně daň z přidané hodnoty ve výši 21 %. Pokud zákonná úprava daně z přidané hodnoty bude v době uskutečnění zdanitelného plnění obsahovat jinou než uvedenou sazbu, připočte dodavatel ke smluvené odměně tuto aktuální daňovou sazbu.
4. Dodavatel má nárok na odměnu za provedení psychodiagnostiky dle čl. II. bod (v) i v případě, když objednatel po provedení psychodiagnostiky bez udání důvodů odstoupí od smlouvy.
5. Odměna kryje veškeré náklady dodavatele související s prováděním zprostředkování a psychodiagnostiky s výjimkou nákladů na inzerci a zveřejnění volného pracovního místa na personálních serverech. Náklady na tuto inzerci až do výše 30 000,- Kč (bez DPH) jsou objednatelům odsouhlaseny podpisem této smlouvy a budou objednateli přefakturovány ve skutečné výši. Zvýšení nákladů na inzerci je možné pouze na základě písemné dohody objednatelů a dodavatele.
6. Zvýšení odměny je možné pouze na základě písemné dohody objednatelů a dodavatele.
7. V případě, že objednatel využije možnosti a z uchazečů doporučených dodavatelem si vybere další vhodné pracovníky za účelem uzavření pracovního vztahu na jinou pracovní pozici než na pozici definovanou v objednávce, náleží dodavateli za každého jednoho takového uchazeče, který

není zaměstnancem objednatele, smluvní odměna ve výši 20.000,- Kč (bez DPH). Ke vzniku nároku na odměnu dle tohoto odstavce se nevyžaduje vyhotovení samostatného Protokolu A.

8. Veškeré platby dle této smlouvy je objednatel povinen hradit bezhotovostně na účet dodavatele vedený u Komerční banky a.s., č. ú. 35-7130000297 /0100.

čl. V.

Ochrana osobních údajů

1. Dodavatel se jako zpracovatel osobních údajů uchazečů zavazuje přijmout taková opatření, aby nemohlo dojít k neoprávněnému nebo nahodilému přístupu k osobním údajům, k jejich změně, zničení či ztrátě, neoprávněným přenosům, k jejich jinému neoprávněnému zpracování, jakož i k jinému zneužití osobních údajů. Tato povinnost přetrvává i po ukončení zpracování osobních údajů zpracovatelem pro správce, ne však déle než dojde k předání nebo zničení osobních údajů, jak je uvedeno v čl. V. odst. 5 této smlouvy.
2. Dodavatel prohlašuje, že při zpracování osobních údajů vyvine nejvyšší péči, aby zabezpečil technický a organizačně ochranu osobních údajů při jejich zpracování, a to na úrovni obvyklé při zpracování osobních údajů. Tyto osobní údaje budou bezpečně uchovány v elektronické a papírové formě buď v trvale střežených objektech, ve kterých budou osobní údaje zpracovávány, nebo budou tyto objekty a místnosti zabezpečeny zámkami a mřížemi. V případě automatizovaného zpracování osobních údajů zpracovatel zabezpečí omezený přístup k těmto údajům a poskytne odpovídající antivirovou a softwarovou ochranu. Databáze obsahující osobní údaje budou uchovávány ve formě bezpečnostní zálohy.
3. Dodavatel se zavazuje zaručit, že zaměstnanci dodavatele, jiné fyzické osoby, které zpracovávají osobní údaje na základě smlouvy se zpracovatelem, a další osoby, které v rámci plnění zákonem stanovených oprávnění a povinností přicházející do styku s osobními údaji u zpracovatele, budou zachovávat povinnost mlčenlivosti o osobních údajích a o bezpečnostních opatřeních, jejichž zveřejnění by ohrozilo zabezpečení osobních údajů. Povinnost mlčenlivosti přetrvává i po skončení pracovního poměru nebo ukončení příslušných prací pro objednatele.
4. Povinnost zachovávat mlčenlivost podle čl. V. bodu 3 této smlouvy nenahrazuje povinnost mlčenlivosti podle zvláštních zákonů ani se nevztahuje na informační povinnost podle zvláštních zákonů.
5. Dodavatel se zavazuje osobní údaje účastníků výběru uchovávat po dobu 2 měsíců ode dne uzavření výběru.
6. Objednatel se jako správce osobních údajů účastníků zavazuje zaručit, že zaměstnanci objednatele, jiné fyzické osoby, které zpracovávají osobní údaje na základě smlouvy s objednatelem, a další osoby, které v rámci plnění zákonem stanovených oprávnění a povinností přicházející do styku s osobními údaji u objednatele, budou zachovávat povinnost mlčenlivosti o osobních údajích a o bezpečnostních opatřeních, jejichž zveřejnění by ohrozilo zabezpečení osobních údajů. Povinnost mlčenlivosti přetrvává i po skončení pracovního poměru nebo ukončení příslušných prací.

čl. VI.

Práva a povinnosti účastníků smlouvy

1. Objednatel se zavazuje dodržet sjednanou výši mzdy, popř. odměny vybraného uchazeče po dobu 6 měsíců od uzavření pracovněprávního vztahu mezi objednatelem a zprostředkovaným uchazečem.

**čl. VII.
Sankční ujednání**

1. Pro případ prodlení s úhradou sjednané odměny, popř. její části, strany sjednaly úrok z prodlení ve výši 0,5 % z dlužné částky, který je objednatel povinen uhradit dodavateli za každý den prodlení.

**čl. VIII
Závěrečná ujednání**

1. Tato smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami.
2. Smlouva je sepsána ve dvou stejnopisech, z nichž každá smluvní strana obdrží po jednom vyhotovení. Jakékoliv změny a doplňky této smlouvy lze provést pouze na základě oboustranně odsouhlasených písemných dodatků podepsaných oběma smluvními stranami.
3. Ukáže-li se některé z ujednání nebo jeho část v této smlouvě jako neplatné či zdánlivé a takové ujednání bude oddělitelné od ostatního obsahu, nastanou účinky neplatnosti či zdánlivosti pouze u této části, lze-li předpokládat, že by k tomuto právnímu jednání došlo i bez neplatné či zdánlivé části, rozpoznala-li by smluvní strana neplatnost či zdánlivost včas. Smluvní strany se dále zavazují v takovém případě nahradit neplatné či zdánlivé ujednání nebo jeho část novým ujednáním o obdobném významu sledující totožný účel a smysl.

**čl. IX.
Podpisy smluvních stran**

Smluvní strany tímto shodně prohlašují, že si tuto smlouvu před jejím podpisem přečetly a že byla uzavřena po vzájemném projednání podle jejich pravé a svobodné vůle, určitým, vážným a srozumitelným způsobem, nikoli v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek, když každá ze stran měla možnost ovlivnit obsah smlouvy, kterému bez výhrad rozumí, což smluvní strany stvrzují svými podpisy.

V Olomouci, dne 1.11.2016

V Olomouci, dne 1.11.2016

dodavatel

objednatel

Protokol výběrového řízení

Zadavatel:	Dodavatel: Kariérový a personální servis, s.r.o. IČ: 27770338
-------------------	--

Výběrová komise ve složení:	
Jméno a příjmení:	Podpis:

Ochrana osobních údajů

I. Členové výběrové komise stvrzují svým podpisem, že jim byly za účelem výběrového řízení na pozici: _____ dodavatelem interpretovány a předány výsledky profesní psychologické diagnostiky těchto uchazečů:

- II. Současně se zavazují, že budou zachovávat mlčenlivost o osobních údajích a výsledcích profesní psychologické diagnostiky.
- III. Dále se zavazují, že tyto výsledky nebudou předávat dalším osobám.
- IV. Povinnost mlčenlivosti přetrvává i po ukončení výběrového řízení.
- V. Berou na vědomí, že veškeré údaje a výsledky jsou přísně důvěrné a jsou určeny pouze zadavateli výběrového řízení, kterého zastupují výše uvedení členové komise.

Výsledek výběrového řízení

VI. Výběrová komise se dne _____ rozhodla následovně:

Převzal za zadavatele: Příjmení, jméno, podpis	Dne:	Předal Příjmení, jméno, podpis	Dne:

Příloha č.2

ZÁVAZNÁ OBJEDNÁVKA

OBJEDNATEL:

Dopravní podnik města Olomouce, a.s.,
obchodní společnost zapsaná v obchodním
rejstříku vedeném Krajským soudem v Ostravě
pod sp. zn. B 803, se sídlem Olomouc,
Koželužská 563/1, PSČ 771 10, IČ: 47676639,
jednatel Ing. Jaromírem Machálkem, MBA

DODAVATEL:

Kariérový a personální servis s.r.o.,
IČ:27770338, adresa pro doručování písemností:
Kavaleristů 1260/10, 779 00 Olomouc
zastoupená na základě plné moci ředitelkou
společnosti Mgr. Janou Zbořilovou

1. Závazně u Vás objednááme dle smlouvy č. DPMO/2016/70/23 zprostředkování pracovníka za níže uvedených podmínek:

Název obsazované pracovní pozice:	
Počet pracovníků na uvedené pozici:	
Termín zahájení poskytování služeb:	
Termín ukončení poskytování služeb:	
Smluvní odměna dodavatele:	

2. Požadavky na pracovníka

Požadované vzdělání:	
Požadovaná předcházející praxe:	
Požadované osobnostní předpoklady a dovednosti:	
Další požadované znalosti a dovednosti:	

3. Nabídka organizace

Finanční ohodnocení a způsob odměňování	
Pracovní doba	
Nabídka organizace, firemní podmínky	

dující

4. Popis pracovní náplně

Hlavní oblasti zodpovědnosti	
Popis pracovního zařazení v organizaci (nadřazení, podřazení, spolupracovníci apod.),	

Datum:

Podpisy a razítko objednatele: _____