

Dohoda o dočasném přidělení zaměstnanců

níže uvedeného dne, měsíce a roku uzavřely tyto smluvní strany

Zdravotní ústav se sídlem v Ústí nad Labem

IČO 71009361

Moskevská 15, 400 01 Ústí nad Labem

zastoupený Ing. Pavlem Bernáthem, ředitelem

(dále jen „původní zaměstnavatel“)

a

Krajská hygienická stanice Ústeckého kraje se sídlem v Ústí nad Labem

IČO: 71009183

Moskevská 15, 400 01 Ústí nad Labem

zastoupená MUDr. Lenkou Šimůnkovou, ředitelkou

(dále jen „dočasný zaměstnavatel“)

v souladu s ust. § 43a zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“), tuto dohodu o dočasném přidělení zaměstnance (dále jen „dohoda“)

1. ÚVODNÍ USTANOVENÍ

- 1.1 Dočasný zaměstnavatel plní úkoly v oblasti ochrany veřejného zdraví. Vzhledem ke stoupajícímu počtu případů nákazy COVID-19 je třeba urychleně navýšit počet osob, které provádějí trasování kontaktů, předávají informace a získávají potřebné údaje za účelem zmírnění dopadů nákazy.
- 1.2 Smluvní strany prohlašují, že cílem uzavření této dohody není zisk účastníka, ale zajištění efektivního plnění úkolů dočasného zaměstnavatele v oblasti ochrany veřejného zdraví, a to formou dočasného přidělení zaměstnance původního zaměstnavatele k dočasnému zaměstnavateli v souladu s pracovněprávními předpisy, zejména s § 43a zákoníku práce.
- 1.3 Smluvní strany prohlašují, že budou respektovat veškerá právní ustanovení, zejména zákoníku práce a dále respektovat povinnosti vyplývající z povinného pojištění zaměstnanců (pojištění pracovních úrazů a nemocí z povolání).

2. PŘEDMĚT DOHODY

- 2.1 Předmětem této dohody je úprava podmínek dočasného přidělení zaměstnance k výkonu práce pro dočasného zaměstnavatele.
- 2.2 Původní zaměstnavatel na základě této dohody dočasně přidělí vybrané zaměstnance k výkonu práce u dočasného zaměstnavatele, (dále jen „dočasně přidělený zaměstnanec“). Seznam dočasně přidělených zaměstnanců je přílohou této smlouvy. .
- 2.3 Původní zaměstnavatel se zavazuje, že v dohodě o dočasném přidělení zaměstnance k dočasnému zaměstnavateli, kterou se zaměstnancem uzavře ve smyslu ust. § 43a odst. 1 a násl. zákoníku práce, sjedná povinnost zaměstnance zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, o kterých se dozvěděl při výkonu práce v rámci dočasného přidělení, zejména o veškerých údajích týkajících se zpracovávaných informací osobního charakteru zanesených v informačním systému Daktela, informacích získaných při vyřizování hovorů s rizikovými kontakty v rámci COVID-19, a dále povinnosti uložené zákonem č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů, ve znění pozdějších předpisů, a nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a

o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů).

- 2.4 Dočasný zaměstnavatel se zavazuje, že dočasně přiděleným zaměstnancům poskytne srovnatelné pracovní podmínky a řádně je k výkonu práce proškolí. Dočasný zaměstnavatel zajistí pro přidělené zaměstnance zvláštní nebytové prostory vhodné pro daný výkon práce, a to včetně jejich vybavení a techniky.

3. DRUH A ROZSAH PRÁCE

- 3.1 Dočasně přidělený zaměstnanec bude vykonávat pro dočasného zaměstnavatele tyto činnosti:
- Práce s informačním systémem Daktela - jednotný databázový systém pro registraci a trasování osob s onemocněním COVID-19 a jejich rizikových kontaktů;
 - vyřizování hovorů s rizikovými kontakty s pozitivní osobou COVID-19 formou tzv. „třetího hovoru – rizikový kontakt“ (ne tedy přímo hovor s pozitivní osobou) za použití formuláře pro hovory s kontakty a s praktickými lékaři;
 - vkládání dat do systému dle pokynů odborného pracovníka KHS Ústeckého kraje se sídlem v Ústí nad Labem.

4. MÍSTO VÝKONU PRÁCE A PRACOVNÍ CESTA

- 4.1 Místo výkonu práce dočasně přiděleného zaměstnance Ústecký kraj
- 4.2 Dočasně přidělený zaměstnanec může být na základě rozhodnutí původního zaměstnavatele nebo dočasného zaměstnavatele se svým souhlasem vyslán na pracovní cestu v souladu s pracovněprávními předpisy.

5. ČASOVÝ RÁMEC DOČASNÉHO PŘIDĚLENÍ ZAMĚSTNANCE

- 5.1 Původní zaměstnavatel dočasně přidělí zaměstnance k výkonu práce od 24. 9. 2020, a to na dobu do 31. 12. 2020 nebo do vyčerpání příspěvku poskytnutého původnímu zaměstnavateli na pokrytí zvýšených provozních výdajů Ministerstvem zdravotnictví ČR v souladu s usnesením vlády č. 576/2020 o dokumentu Chytrá karanténa 2.0 (dále jen „příspěvek“), podíle toho, která ze skutečností nastane dříve.
- 5.2 Po dobu dočasného přidělení bude ukládat dočasně přidělenému zaměstnanci pracovní úkoly dočasný zaměstnavatel; ten je rovněž oprávněn organizovat, přidělovat a kontrolovat výkon práce, vydávat závazné pokyny, vytvářet příznivé pracovní podmínky a zajišťovat bezpečnost a ochranu zdraví při práci.

6. PRACOVNÍ DOBA

- 6.1 Dočasně přidělený zaměstnanec bude u dočasného zaměstnavatele provádět výkon práce v rozsahu zkráceného pracovního úvazku vždy v konkrétní pracovní den na základě předem stanoveného rozvrhu práce určeného původním zaměstnavatelem, a to v rozsahu 4 hodin v době od 8:00 hod. do 12:00 hod., resp. od 12:00 hod. do 16:00 hod., alternativně pak v době od 7:00 hod. do 11:00 hod., resp. od 11:00 hod. do 15:00 hod. podle aktuálních potřeb v souladu se zásadami stanovenými v § 81 a násl. zákoníku práce.
- 6.2 Dočasný zaměstnavatel bude vést záznamy o odpracovaných hodinách dočasně přidělených zaměstnanců. Tyto záznamy předloží původnímu zaměstnavateli nejpozději třetí pracovní den následující po odpracovaném měsíci.

7. REFUNDACE NÁKLADŮ

- 7.1 Smluvní strany společně prohlašují, že dočasný zaměstnavatel neposkytne původnímu zaměstnavateli za dočasné přidělení zaměstnance žádnou úplatu. Bude-li mít dočasný zaměstnavatel zájem o dočasné přidělení zaměstnanců původního zaměstnavatele i po vyčerpání příspěvku, uzavřou dohodu o náhradě nákladů na platy dočasně přidělených zaměstnanců a další nákladů s tím spojených.
- 7.2 Původní zaměstnavatel nese odpovědnost za případnou újmu způsobenou dočasně přiděleným zaměstnancem při výkonu práce u zaměstnavatele, ke kterému byl dočasně přidělen.
- 7.3 Pokud by v souvislosti s výkonem práce zaměstnancem pro dočasného zaměstnavatele v rámci dočasného přidělení dle této dohody vznikla zaměstnanci jakákoli újma (např. z titulu pracovního

úrazu, nemoci z povolání apod.), odpovídá za tuto újmu zaměstnanci původní zaměstnavatel jako zaměstnavatel zaměstnance. V souladu s tím se původní zaměstnavatel zavazuje, že zcela nahradí újmu, která případně vznikne zaměstnanci v souvislosti s jeho výkonem práce pro dočasného zaměstnavatele v rámci dočasného přidělení dle této dohody.

8. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

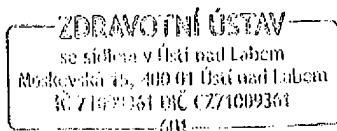
- 8.1 Tato dohoda nabývá platnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem uveřejnění v registru smluv dle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv. Zveřejnění dohody se zavazuje provést původní zaměstnavatel bez zbytečného odkladu po jejím uzavření, a to včetně anonymizace údajů, které se v registru nezveřejňují.
- 8.2 Tuto dohodu je možné měnit a doplňovat pouze formou písemných vzestupně číslovaných dodatků, které se po podpisu oprávněných zástupců obou smluvních stran stanou nedílnou součástí této dohody.
- 8.3 Další práva a povinnosti smluvních stran neupravené touto dohodou se řídí příslušnými právními předpisy, zejména zákoníkem práce.
- 8.4 Smlouva byla vyhotovena a smluvními stranami podepsána v čtyřech (4) vyhotoveních, z nichž dvě (2) vyhotovení obdrží původní zaměstnavatel, dvě (2) vyhotovení obdrží dočasný zaměstnavatel.
- 8.5 Smluvní strany prohlašují, že si tuto dohodu přečetly, že s jejím obsahem souhlasí a na důkaz toho k ní připojují svoje podpisy.

V Ústí nad Labem dne

Za původního zaměstnavatele:



Ing. Pavel Bernáth
ředitel



Za dočasného zaměstnavatele:



MUDr. Lenka Šimůnková
ředitelka
státní hygienická stanice
Ústeckého kraje
se sídlem v Ústí nad Labem
10