

Příloha II – Popis projektu

Číslo smlouvy: 2018-1-CZ01-KA107-047721

Belarus - Relevance strategie:

Vysokoškolské vzdělávání a jeho návaznost na výzkum, inovace, mobility, a to jak studentské, tak i učitelké, hraje zásadní roli v rozvoji jednotlivců i celé společnosti. Internacionalizace vysokoškolského vzdělávání je považována za jeden ze způsobů, jak stát reaguje na dopady globalizace, ale zároveň respektuje individualitu národa. Lze ji rovněž popsat jako proces integrace mezinárodně-interkulturního rozměru do funkce výuky, výzkumu a služeb instituce.

Univerzita Palackého v Olomouci (UP) řadí internacionalizaci studijních programů mezi klíčové cíle své dlouhodobé vize rozvoje. Tento postoj je univerzitou deklarován v dokumentu Dlouhodobý záměr UP. Silné mezinárodní zapojení je zásadní pro dosažení cílů univerzity ve vzdělávání, výzkumu a předávání znalostí. UP chce navázat a rozvíjet strategická partnerství především s těmi univerzitami, které odpovídají jejímu vlastnímu vzdělávacímu a výzkumnému profilu.

Navrhovaná spolupráce odpovídá Dlouhodobému záměru UP 2016-2020 především v těchto oblastech: zajištění dostatečného počtu odborníků, vytváření modulů a oborů v cizích jazycích napříč katedrami a fakultami UP, posílení mezinárodního rozměru ve VaV a tvůrčích činnostech, mezinárodní studijní a pracovní prostředí.

Bělorusko patří k prioritním zemím zahraniční spolupráce a Belarus State University, Minsk a Yanka Kupala State University of Grodno mezi strategické partnery Přírodovědecké fakulty UP. Tento navrhovaný projekt nabídne příležitost rozvinout a posílit dlouhodobou vědeckou vazbu a spolupráci mezi Belarus State University, Minsk, Yanka Kupala State University, Grodno a UP. Primární cíle internacionalizace obou běloruských univerzit zahrnují mobility studentů a zaměstnanců.

Strategií UP, Belarus State University, Minsk a Yanka Kupala State University, Grodno je v kontextu internacionalizace vzdělávání a výzkumu rovněž rozšíření dosavadní spolupráce o recipročně koncipované studijní výměny studentů 2. a 3. cyklu fyzikálních a matematických oborů s cílem seznámit účastníky těchto mobilit s nejnovějšími poznatky v oblasti nanotechnologií, jaderné fyziky, Mössbauerovy spektroskopie a tradiční výuky matematických oborů.

Stávající spolupráce mezi partnerskými univerzitami bude rovněž doplněna o mobilitu studentů na praktické stáže s cílem navýšení jejich uplatnitelnosti na trhu práce. Také proto partnerské strany zahraniční praktické stáže, které jsou povinnou součástí doktorských studijních programů jak na UP, tak i na obou běloruských univerzitách, vkládají do projektového záměru jako novou prioritu. Pro UP i obě běloruské univerzity je dále strategické posílení vazeb s aplikační sférou, resp. neakademickými organizacemi, u kterých budou studenti stáže realizovat. Tato vzájemná spolupráce otevírá všem zapojeným stranám prostor pro akvizici nových spolupracovníků, přenos inovativních vědeckých poznatků, nových technologií a metod a také zvýšenou konkurenceschopnost. Záměrem partnerských stran je uskutečnit praktické stáže studentů 2. a 3. cyklu oboru Nanotechnologie z obou běloruských univerzit v Regionálním centru pokročilých technologií a materiálů UP a podniku MEOPTA Přerov, se kterými UP spolupracuje, a to bezprostředně po dokončení studijního pobytu na UP. V opačném směru se bude jednat pouze o praktickou stáž v partnerských organizacích Belarus State University, Minsk v témže oboru, ovšem bez kombinace se studijním pobytem.

V případě výukových pobytů akademických pracovníků a školení neakademických pracovníků budou i nadále probíhat oboustranné výměny, zaměřené na vytvoření nového studijního programu ve fyzikálních a matematických oborech, na kterém budou participovat všechny zapojené univerzity včetně organizací zastupujících aplikační sféru.

Výše zmíněné mobility tak přispějí k internacionalizaci na UP i na Belarus State University, Minsk a Yanka Kupala State University, Grodno a umožní vzdělávat se na základě zkušeností z vědeckého výzkumu a pedagogických praxí těchto institucí. Tato spolupráce bude podporovat výměny studentů i zaměstnanců a využití praktických a vědecko-výzkumných stáží, kde se skloubí akademické znalosti s praxí a budou nabídnuty mezinárodní zkušenosti a poskytnuty jasné a konzistentní informace pro potenciální zahraniční studenty a vědecké odborníky. Vzájemná

spolupráce povede k vývoji společných studijních programů a projektů. Plánované mobility pedagogických pracovníků v obou směrech umožní sdílení znalostí v příslušných oborech a zároveň podpoří výměnu a spolupráci studentů, učitelů a vědeckých pracovníků.

Belarus - Kvalita podmínek spolupráce:

UP má podepsáno Memorandum of Understanding s oběma partnerskými univerzitami.

V minulém akademickém roce profesori Katedry experimentální fyziky a Katedry algebry a geometrie PŘF UP navštívili Yanka Kupala State University of Grodno, kde přednášeli na aktuální témata v oboru Nanotechnologie a Aplikovaná fyzika, Geometrie a topologie a také Internacionalizace vědecké práce. Pracovníci Katedry experimentální fyziky navštívili Belarus State University, Minsk, kde přednášeli studentům o nejnovějších poznatcích Jaderné fyziky a Mössbauerovy spektroskopie. Byl organizován seminář, na kterém byly poskytnuty základní informace o programu ERASMUS+ a jeho realizaci na PŘF UP. V důsledku této spolupráce byl zařazen předmět Internacionalizace vědecké práce do výuky Yanka Kupala State University of Grodno na nový akademický rok. Na základě těchto přednášek se budou vypracovávat společné projekty a studijní osnovy budou podrobně specifikovány tak, aby byly v souladu s programem ERASMUS+.

Na Belarus State University, Minsk bylo podepsáno Memorandum o spolupráci ve vzdělávání a výzkumu s Institute for Nuclear Problems of Belarus State University a v listopadu 2017 se již uskutečnila první výzkumná stáž doktorandky UP v laboratořích tohoto institutu. V oblasti výzkumu UP spolupracuje s Belarus State University, Minsk již více než 20 let, v oblasti vzdělávání však spolupráce byla započata teprve nedávno. Regionální centrum pokročilých technologií a materiálů (RCPTM), ve kterém budou studenti partnerských běloruských univerzit realizovat praktickou stáž, je součástí PŘF UP, kde probíhá praktická výuka včetně práce v laboratořích, jíž se účastní domácí i zahraniční studenti a vědečtí pracovníci. S firmou MEOPTA Přerov PŘF UP spolupracuje již řadu let v rámci vědecko-výzkumných projektů a studentům PŘF UP nabízí možnost profesního uplatnění. Hostitelské organizace v Bělorusku, do kterých budou umístěni studenti PŘF UP na praktickou stáž budou konkretizovány v návaznosti na specifikaci zadání disertačních prací studentů.

Veškeré aktivity budou koordinovány Zahraničními odděleními (ZO) každé zúčastněné instituce, především v oblasti přípravy a poskytování informací o dostupných kurzech pro studenty, témat pro výukové pobyty a vypsání témat disertačních prací v institucích, které přijmou zahraničního studenta na studijní pobyt nebo stáž. Zahraniční oddělení budou účastníkům poskytovat také administrativní pomoc ve věcech získání víza, ubytování či zdravotního pojištění i průběžnou podporu během pobytu.

Fakulty a katedry budou zodpovědné za akademický obsah mobilit, včetně výběru a nominace účastníků (v případě stáží spoluřešeno se ZO UP/ZO partnerských běloruských univerzit), schvalování studijních/výukových plánů, monitorování průběžného stavu mobilit, jejich závěrečné vyhodnocení a konečné uznání mobilit. Každá vysílající instituce bude zodpovědná za spravedlivý a transparentní výběr účastníků. Přijímající instituce však bude mít poslední slovo při přijímání nominovaných účastníků na základě oborové kompatibility navrhovaných studijních/pracovních/výukových plánů.

Na všech zúčastněných univerzitách bude výběr studentů a akademických pracovníků probíhat v souladu s pravidly programu ERASMUS+. Pracovníci ZO budou studentům a vědeckým pracovníkům nápomocni při zajištění patřičných dokumentů.

Jakékoliv změny budou konzultovány jak vysílající, tak i hostitelskou institucí. Jako základ pro uznání studia/stáže bude použit ECTS. Plné uznání celkové doby studia v zahraničí bude v každém případě uděleno až po předložení Transcript of Records. V případě stáží studentů cyklu to bude písemné vyhodnocení hostitelskou institucí, resp. Placement Completion Certificate, který může nahradit Transcript of Records. Studentům doktorského studia na PŘF UP bude možné tuto mobilitu uznat za předmět Zahraniční vědecko-výzkumná stáž.

Garantem realizace projektu na UP je prof. RNDr. Miroslav Mašláň, CSc. a prof. RNDr. Josef Mikeš, DrSc., kteří se dlouhodobě specializují na rozvoj nanotechnologií a výuku geometrie a topologie.

Pro příjezdy z Yanka Kupala State University of Grodno a Belarus State University, Minsk navrhujeme:

- tříměsíční studijní pobyty celkem 4 studentů 2. a 3. cyklu studia, rozložené na základě vzájemné dohody rovnoměrně mezi obě běloruské instituce a do dvou akademických let trvání projektu. Na studijní pobyty dvou z těchto studentů naváží praktické stáže v délce 3 měsíců;
- šestiměsíční praktickou stáž studenta 3. cyklu z Yanka Kupala State University Grodno v RCPTM;
- výukové pobyty 7 akademických pracovníků a 2 neakademických pracovníků, rozložené na základě vzájemné dohody rovnoměrně do dvou akademických let trvání projektu; počet navrhovaných pobytů odpovídá náročnosti přípravy kurikula nového studijního programu.

Pro výjezdy ze strany PřF navrhujeme:

- tříměsíční studijní pobyty celkem 4 studentů 3. cyklu studia, rozložené na základě vzájemné dohody rovnoměrně mezi obě běloruské instituce a do dvou akademických let trvání projektu. Tato délka je dostačující pro splnění studijních povinností na hostitelské univerzitě v rámci daného akademického roku.
- tříměsíční praktická stáž 1 studenta 2. nebo 3. cyklu studia;
- výukové pobyty 8 akademických pracovníků a 2 neakademických pracovníků, rozložené na základě vzájemné dohody rovnoměrně do dvou akademických let trvání projektu; počet navrhovaných pobytů odpovídá náročnosti přípravy kurikula nového studijního programu.

Belarus - Kvalita koncepce a realizace projektu:

Na všech zúčastněných univerzitách bude výběr studentů a akademických pracovníků probíhat v souladu s pravidly programu ERASMUS+. Na internetových stránkách fakult bude v dostatečném předstihu zveřejněno datum, místo konání a hodina výběrového řízení. Rovněž budou zveřejněny informace o dostupných studijních oborech a tématech pro výuku, a to jak na Katedře experimentální fyziky, na Katedře algebry a geometrie, tak i na Yanka Kupala State University Grodno a Belarus State University, Minsk.

Na straně Univerzity Palackého budou podmínky, kritéria a termíny řízení zveřejněny na webu fakulty/katedry a ve webové aplikaci (<https://erasmusplus.upol.cz>). Zde bude evidován celý průběh výběrového řízení tak, aby byla zachována transparentnost a nediskriminace. Pro výběr studentů bude sestavena hodnotící komise na úrovni vysílající katedry. Kritériem hodnocení bude především relevance odborného zaměření a jazykové kompetence uchazeče.

O výběrovém řízení bude pořízen zápis (generovaný ve webové aplikaci), který bude obsahovat povinné informace o průběhu výběrového řízení, kritéria výběru a výsledky výběrového řízení. Tento zápis bude sloužit jako oficiální nominace pro mobilitu a bude sdílen mezi vysílající a přijímající institucí. Výběr studenta bude schválen ze strany přijímající instituce.

Žádný kandidát nebude vyloučen z výběrového řízení na základě sociálních, ekonomických či zdravotních důvodů.

Obdobně bude výběr probíhat na obou partnerských univerzitách v Bělorusku. Na webových stránkách bude zveřejněna nabídka studijních pobytů a stáží. Zaměření stáže bude konzultováno se školitelem uchazeče. Všechny žádosti budou hodnoceny výběrovou komisí jmenovanou ZO partnerských univerzit. Kandidáti budou vybráni dle motivace, kompatibility oborového zaměření a plánu mobility, jazykových kompetencí, znalostí a dovedností a dosažených studijních výsledků.

Také na běloruských institucích bude o výběru pořízen zápis, který bude předán ZO UP. Studenti budou rovněž nominováni prostřednictvím webové aplikace UP, kde si následně podají přihlášku a vytvoří Learning Agreement.

Výběrové řízení na praktické stáže bude probíhat na UP i partnerských běloruských univerzitách flexibilně dle potřeb zapojených stran. Nabídka bude zveřejněna na webové stránce UP a partnerských univerzit, minimálně 3 měsíce před plánovaným začátkem. Všechny žádosti budou hodnoceny výběrovou komisí jmenovanou ZO UP/ZO

partnerských univerzit. Klíčovou součástí výběrového řízení bude motivační pohovor v pracovním jazyce stáže. Kandidáti budou vybráni dle následujících kritérií: motivace, kompatibilita oborového zaměření uchazeče a plánu mobility (doložena také doporučujícím dopisem katederního odborného garanta stáže, event. školitele), jazykové kompetence, znalosti a dovednosti (doložené CV), dosažené studijní výsledky. Nominace vybraných uchazečů budou poté oznámeny hostitelským organizacím. Ty je odsouhlasí a vystaví Letter of Admission. Dle něj pak ZO UP/ZO partnerských běloruských univerzit zpracuje 3-4stranný Learning Agreement for Traineeships.

Výběrové řízení mobilit akademických pracovníků na všech zapojených univerzitách vychází především z kompatibility a komplementarity dohodnutých výukových programů. Podmínkou je dohoda o náplni výuky a odpovídající jazykové kompetence. Výběr provádí komise na úrovni vysílajícího pracoviště.

Obdobně bude probíhat výběr zaměstnanců na školení. Kritérii bude relevance pracovního plánu školení pro pracovní zařazení zaměstnance a jazykové kompetence.

Zúčastněné instituce zajistí, že vyjíždějící účastníci budou na cestu připraveni, včetně potřebných jazykových schopností v pracovním jazyce mobility. O přijetí nominovaných účastníků rozhodne přijímající instituce, a to na základě kompatibility navrhovaného studia/výukových programů. Jakékoliv změny budou konzultovány jak vysílající, tak i hostitelskou institucí.

Zapojené instituce budou účastníkům nápomocny v praktických záležitostech, a to jak před mobilitou, tak i během ní (víza, pojištění, ubytování atd.). Před příjezdem studentů jim ZO zajistí Rozhodnutí o přijetí a Doklad o ubytování. V rámci svých možností se bude instituce snažit o poskytnutí ubytování účastníkům nebo pomáhat při jejich hledání. Instituce budou poskytovat jazykové kurzy jazyka hostitelské země i v případě, že pracovním jazykem na bude anglický jazyk.

UP zajišťuje všem vyjíždějícím studentům cestovní pojištění prostřednictvím Evropské pojišťovny. Příjíždějícím studentům uhradí prokázané náklady cestovního pojištění.

Zaměstnancům poskytne vysílající instituce podporu formou zprostředkování kontaktu na relevantní partnerské pracoviště, přijímající instituce pak pomoci při zajištění ubytování a dalších praktických náležitostí pobytu. ZO UP jim zajistí výplatu finanční podpory, zaměstnancům UP formou cestovních náhrad, příjíždějícím bezprostředně po příjezdu v hotovosti.

Na všech institucích je před zahájením semestru nabízen orientační program. V rámci tohoto programu se studenti seznámí s univerzitou, městem, oficiálními imigračními procesy a dalšími praktickými náležitostmi pobytu. Ihned po příjezdu na UP bude s příjíždějícími studenty podepsána účastnická smlouva, studenti si za asistence kontaktní osoby nebo „buddy“ studenta založí bankovní účet, na který jim bude zaslána finanční podpora.

Každý účastník bude mít přidělenou kontaktní osobu na úrovni katedry.

Během mobility bude příslušná hostitelská instituce sledovat studium studentů a případné nesrovnalosti nebo otázky budou konzultovány s fakultním koordinátorem nebo s vysílající institucí. Zúčastnění studenti budou posílat zprávy jejich domovským koordinátorům. Frekvence reportů bude stanovena v závislosti na délce studijního pobytu.

Realizace praktické stáže bude průběžně monitorována také supervizorem z hostitelské organizace a studentovi bude poskytována zpětná vazba a poradenství ve všech potřebných oblastech včetně zaučení na počátku stáže. V polovině stáže zašle student katedernímu garantovi stáže, event. školiteli průběžnou zprávu.

Plné uznání celkové doby studia v zahraničí bude v každém případě uděleno po předložení Transcript of Records. Jako základ pro uznání studia/stáže bude použit ECTS. V případě praktických stáží studentů 2. a 3. cyklu bude podkladem pro uznání písemné vyhodnocení hostitelskou institucí, resp. Placement Completion Certificate. Studentům doktorského studia na PŘF UP bude možné tuto mobilitu uznat za předmět Zahraniční vědecko-výzkumná stáž.

Výuková mobilita bude na obou institucích uznána na základě předloženého potvrzení o vykonání mobility, vystaveného hostitelskou institucí.

Mobility zaměstnanců jsou na UP zahrnovány do komplexního hodnocení pracovníků prostřednictvím Informačního systému pro hodnocení akademických pracovníků (IS HAP). Zahraniční mobility spojené s výukou jsou na obou běloruských institucích součástí hodnocení pedagogické činnosti a jsou zohledňovány v rámci pedagogické činnosti spojené s výukou.

Belarus - Dopad a šíření výsledků:

Navrhované mobility umožní studentům získat nové odborné znalosti v oborech Nanotechnologie, Aplikovaná fyzika, Geometrie a topologie, seznámit se s rozdílným akademickým i neakademickým prostředím a systémem a v neposlední řadě také s kulturou a zvyky hostitelské země. U pedagogických pracovníků půjde o spolupráci ve výše uvedených oborech, a to jak při výuce v jednotlivých stupních studia, tak i při rozvoji výzkumných aktivit a zpracování jejich výstupů. Zlepší se jejich komunikační dovednosti a schopnosti, budou moci porovnat systém studia a výuky či vědecko-výzkumnou činnost dané instituce a v neposlední řadě se jim otevrou možnosti získání podpory pro budoucí výzkum, a to nejenom s akademickými, ale i neakademickými institucemi. Všechny tyto nabyté zkušenosti budou přínosem v další kariéře jak akademických pracovníků, tak studentů.

Navrhovaná mobilita bude mít významný dopad na rozvoj společných výukových a výzkumných činností, které umožní další rozvoj spolupráce. Praktické stáže umožní studentům uplatnit jejich stávající teoretické znalosti a praktické dovednosti vztažené k výše uvedeným oborům, rozšířit je o nové odborné poznatky a schopnosti či posílit měkké kompetence. Tímto stáží významným způsobem rozšíří kvalifikační profil studentů, přispějí k jejich profesnímu a osobnímu rozvoji a navýší jejich atraktivitu z pohledu zaměstnavatelů. Přínosná a vzájemně obohacující je také spolupráce mezi PřF UP / partnerskými běloruskými univerzitami a aplikační sférou, resp. hostitelskými organizacemi v ČR a Bělorusku (transfer nových vědeckých poznatků, metod, přímý kontakt s odborníky z praxe apod.).

Po návratu ze zahraničního pobytu musí studenti podat na obou institucích závěrečnou zprávu, kde kromě popisu studijní, praktické, vědecko-výzkumné či pedagogické činnosti shrnou i své osobní zkušenosti s danou institucí. Tato závěrečná zpráva musí být následně schválena pověřeným pracovníkem, resp. školitelem a bude uznána v rámci studia pro získání kreditů nebo u doktorandů jako zahraniční vědecko-výzkumná stáž.

Závěry z pobytů budou prezentovány na seminářích jednotlivých pracovišť, na internetových stránkách fakult a během konkrétních akcí na podporu mezinárodní mobility a programu Erasmus+. Na partnerských běloruských univerzitách budou dále prezentovány na vědecko-výzkumných seminářích a vědeckých konferencích. Informace o možnostech studia, praktických a vědecko-výzkumných stážích budou poskytovány za účasti absolventů těchto mobilit na UP i partnerských běloruských institucích formou celouniverzitních Dnů mobility, u zápisu nově přijatých studentů, na dnech otevřených dveří apod. U akademických pracovníků budou výsledkem i výstupy ve vědeckých a odborných publikacích.

Hodnocení projektu bude vycházet ze zpětné vazby účastníků mobilit. Využity budou tyto evaluační nástroje: interview s účastníky studia, praktické stáže a výuky v zahraničí a povinné zpracování závěrečné zprávy. Shrnutí zjištění, vycházející z analýzy výsledků průzkumu, vypořádání připomínek a nových poznatků bude na PřF zapracováno do dokumentu Praktické pokyny k zahraničním výjezdům studentů na studijní pobyty a praktické stáže.

Na Yanka Kupala State University of Grodno a Belarus State University, Minsk budou výsledná hodnocení projektu součástí výroční zprávy fakult. V případě výukových mobilit budou výsledky zpracovány a využity při vyhlášení výběrového řízení akademických mobilit programu Erasmus+ a pro stanovení kritérií výběru účastníků mobilit (pravidelně v únoru předcházejícího akademického roku výjezdu).

Bhutan - Relevance strategie:

Royal University of Bhutan (RUB) a Royal Thimphu College (RTC) jsou jediné instituce terciálního vzdělávání v Bhútánu. Jedním z jejich strategických cílů je být dynamickými a mezinárodně uznávanými excelentními institucemi, a proto je mezinárodní spolupráce se zahraničními akademickými institucemi klíčovým předpokladem. RUB stejně jako RTC, se snaží být aktivními hráči na mezinárodním akademickém poli a možnosti

internacionalizace chtějí do budoucna prohlubovat. Stěžejní je v tomto ohledu budování výzkumných kapacit a budování nebo zkvalitňování studijních oborů.

Pro Univerzitu Palackého v Olomouci (UP) a především Katedru rozvojových a environmentálních studií (KRES) je spolupráce s RUB přínosná z pohledu interkulturní výměny, ale hlavně také z důvodu odlišného rozvojového modelu. Ten je založen spíše na ukazatelích kvality života, jako je koncept Hrubého národního štěstí (Gross National Happiness), než na HDP, jako je tomu v západním rozvojovém modelu. Tento přístup prostupuje všechny oblasti bhútánské společnosti a výrazným způsobem ovlivňuje i tamní vzdělávací systém. RTC má vzhledem ke svému zaměření na management a ekonomii blíže ke Katedře aplikované ekonomie (KAE), ale tematické průniky a vhodné kurzy lze nalézt i ve spojení s KRES.

Uvedená spolupráce odpovídá Dlouhodobému záměru UP 2016-2020 především v těchto oblastech: Cíl 1. Kvalitní stadium a vzdělávání (Zajištění dostatečného počtu odborníků), Cíl 2. Internacionalizace studijních programů (Vytváření modulů a oborů v cizích jazycích napříč katedrami a fakultami UP), Cíl 3. Kvalitní vědecká a tvůrčí činnost (Posílení mezinárodního rozměru ve VaV a tvůrčích činnostech), Cíl 5. Mezinárodní studijní a pracovní prostředí (Posilování a rozvoj jazykových a interkulturních kompetencí akademických i ostatních pracovníků UP na všech úrovních).

Celková navrhovaná spolupráce zahrnuje osm výměn akademických pracovníků vždy na dva týdny a šest výměn studentů. Počet pobytů akademických pracovníků je stanoven s ohledem na rozsah dosavadní spolupráce a optimální rozvoj vzájemných vztahů do budoucna. Uvedený počet akademických mobilit je dostačující pro naplňování spolupráce v oblasti výzkumu a zkvalitňování výuky a bere v potaz kapacity jednotlivých pracovníků a pracovišť. Na výměnu mezi UPOL a RUB je alokováno více mobilit vzhledem k delší a časem ověřené spolupráci mezi oběma institucemi. Spolupráce mezi UPOL a RTC je v počátcích a tomu odpovídá skromnější alokace mobilit. Cílem výměny akademických pracovníků je vhodně doplnit stávající kurikula na obou institucích o komplementární témata (např. bhútánský GNH koncept vhodně doplní výuku rozvojových teorií a rozvojové ekonomie na UP a kurzy zaměřené na životní prostředí a migraci obohatí výuku na RUB). V případě studentů nejsou výměnné pobyty stanoveny recipročně, vzhledem k tomu, že do Bhútánu na výměnný pobyt mohou pouze studenti doktorského studia. Doktorandů bývá obecně méně než studentů jiných stupňů studia, proto jsou pobyty studentů stanoveny ve prospěch RUB a RTC. Počty studentů jsou stanoveny se zřetelem na výběr kvalitních a motivovaných kandidátů.

Přínosy pro všechny instituce spočívají v možnostech realizace společného výzkumu, zkvalitňování studijních oborů skrze získané zkušenosti akademických pracovníků. V rovině studentských výměn je pro všechny instituce důležité obohacení studijních skupin o zahraniční studenty pocházející z odlišného prostředí s odlišnými pohledy na svět, což obohacuje výuku, podporuje pluralitu názorů a vzbuzuje kritické myšlení u studentů. Studenti vracějící se z výměnných pobytů sdílejí své nově načerpané zkušenosti se svými spolužáky a vrstevníky, což výuku druhotně obohacuje.

Bhutan - Kvalita podmínek spolupráce:

První kontakty mezi UP a RUB byly navazovány již od roku 2012 především mezi Katedrou rozvojových a environmentálních studií (UP) a College of Education (COE), RUB v Samtse a College of Natural Resources (CNR), RUB v Lobese. Spojení těchto pracovišť vychází především z jejich podobného tematického zaměření, které spočívá v oblasti udržitelného rozvoje, managementu přírodních zdrojů nebo vzdělávání. Tato spolupráce byla podpořena a formalizována společnou cestou vedoucího Katedry rozvojových a environmentálních studií a rektora UPOL do Bhútánu, během jejichž cesty v roce 2014 byl vytvořen základní rámec spolupráce. Následně UPOL a RUB začaly společně implementovat projekt v rámci programu Erasmus+ (KA 107, výzva 2015) díky němuž bylo realizováno několik studentských a akademických mobilit (1 Ph.D. student strávil výzkumný pobyt na CNR a 2 magisterské studentky absolvovaly jednosemestrální výuku na KRES). Ze strany KRS vyjeli 3 akademičtí pracovníci, jež se podíleli na výuce na CNR a COE. Na KRS strávil třítydenní pobyt 1 výzkumný pracovník z CNR. Výměnné pobyty studentům umožnily poznat odlišnou kulturu a studijní prostředí, a zároveň absolvovat kurzy, které domovská instituce nemohla nabídnout. Především během výuky a diskuzí se ukázaly odlišné pohledy na řešení problémů obohacující. Pobyt akademiků byly přínosné ze stejných důvodů, ale navíc pomohly budovat nové kontakty a zprostředkovávat možnou spolupráci například ve výzkumu. Pro RUB jsou přínosné především vědecko-výzkumné kapacity odborníků z UPOL a pro UPOL jsou zajímavé primárně místní výzkumné možnosti s ohledem na probíhající společenské a ekonomické změny v Bhútánu. V dosavadní spolupráci se ukázaly jako cenné

i zkušenosti UPOL s doktorským studiem, což je oblast, o kterou má RUB eminentní zájem, protože plánuje doktorské studium otevřít. Kolegové z RUB se obecně zajímali o fungování českého vzdělávacího systému. Na základě této vybudované důvěry a spolupráce bylo možno RUB začlenit v roce 2016 do společně uskutečňovaného magisterského programu GLODEP (kde je UPOL vedoucí univerzitou) jako asociovaného akademického partnera s rolí přijímacího pracoviště na studentské výzkumné stáži ve 4. semestru.

Spolupráce mezi UPOL a RTC je na svém počátku a první kontakty byly navázány přímo v Bhútánu během roku 2017 v průběhu cest akademických pracovníků z UPOL, konkrétně z KRES. Obě instituce vyjádřily zájem spolupráci budovat a rozvíjet. Program Erasmus+ je pro toto optimálním nástrojem a už během prvních kontaktů byla tato možnost diskutována spolu s nastavením procesů nutných pro úspěšnou administraci projektu.

Další spolupráce bude navazovat na již existující vazby, tj. bude se opět odehrávat především mezi výše uvedenými pracovišti (KRES, CNR a RTC) a v uvedených tematických oblastech. To však nikterak nelimituje další pracoviště ve vytváření nových spojení a navazování vzájemných kontaktů. Naopak toto prohlubování spolupráce je žádoucí a vedení obou univerzit jej hodlá podporovat. Spolupráce financovaná programem Erasmus+ (KA 107) bude zahrnovat výměnné pobyty studentů a akademických pracovníků v obou směrech, jejichž hlavními cíli jsou:

- Rozvoj silných vazeb mezi oběma institucemi
- Rozvoj možností výměnných pobytů pro studenty (studijních i výzkumných)
- Rozvoj projektů pro studenty v obou zemích
- Rozvoj mezinárodních a interkulturních schopností a dovedností studentů (velmi důležité především pro budoucí pracovníky v oblasti mezinárodního rozvoje)

Plán realizace a harmonogram projektu Erasmus+ bude podrobně popsán v meziinstitucionální smlouvě Erasmus+ s každou z partnerských institucí a UP. Ve smlouvě budou definovány role a odpovědnosti obou partnerských institucí v souladu s doporučeními programu Erasmus+, a to před zahájením mobility, v průběhu mobility i po skončení mobility. Na každý rok z předpokládaných dvou akademických let projektu bude mezi partnerskými institucemi dohodnut podrobný plán mobility, a to vždy s ohledem na počty studentů i vyučujících zapojených do projektu.

UP má rozvinutý systém služeb pro podporu vyjíždějících i přijíždějících účastníků, který pokrývá celý cyklus mobility (přípravná fáze, realizační fáze/monitoring a závěrečná fáze/uznání mobility). Zodpovědnost v tomto systému je rozdělena mezi jednotlivé hierarchické úrovně koordinace mezinárodní mobility (univerzita, fakulty, katedry). Na centrální úrovni zajišťuje Zahraniční oddělení UP (ZO UP) koordinaci aktivit projektu, jejich propagaci, podporu účastníků před i během pobytu, výplaty finanční podpory a evidenci mobility. Studentům poskytuje poradenství při vyplňování přihlášky na partnerskou instituci a zajišťuje její včasné odeslání. Z centrální úrovně je řešena také jazyková a interkulturní příprava, a to formou intenzivních kurzů Interkulturní komunikace v cizích jazycích, které poskytuje CJV FF UP.

Fakulty a katedry UP jsou zodpovědné za vypsání výběrových řízení, základní poradenský servis ohledně výběru hostitelské instituce, za otevřený, transparentní a nediskriminační výběr uchazečů, za sestavení a schválení příslušných mobility smluv (Learning Agreement, resp. Mobility Agreement) a za včasné předání agendy směrem k ZO UP. Dále budou zodpovědné za monitoring probíhajících aktivit, podporu účastníků v akademických záležitostech a uznání mobility. Budou rovněž zajišťovat propagaci projektu a diseminaci jeho výsledků.

Obdobné rozdělení rolí a zodpovědností bude nastaveno i na obou institucích v Bhútánu. Centrální Zahraniční oddělení bude zodpovědné za koordinaci aktivit a podporu účastníků před, v průběhu a také po skončení mobility. Zapojené fakulty, resp. katedry pak budou zajišťovat akademickou podporu účastníků, jejich odbornou, případně jazykovou přípravu, monitoring aktivit a jejich uznání. Ve spolupráci s centrální úrovní budou zajišťovat také vyhodnocení výsledků projektu a diseminaci jeho výsledků.

Všechny instituce budou zajišťovat na svých stranách propagaci projektu a programu Erasmus+. Instituce se již v minulosti dohodly na vzájemném uznávání kreditů resp. kurzů, jsou stanoveny požadavky na podklady, které musí student pro uznání předložit.

Bhutan - Kvalita koncepce a realizace projektu:

Na české straně bude výběrové řízení pro studenty ohlášeno na univerzitních, fakultních a katedrálních webových stránkách a na facebookovém profilu KRES. Podmínky, kritéria a termíny řízení budou zveřejněny na webu příslušné fakulty a ve webové aplikaci (<https://erasmusplus.upol.cz>). Zde je evidován celý průběh výběrového řízení tak, aby byla zachována transparentnost a nediskriminace. Kritérii výběrového řízení jsou především vysoká motivace uchazeče a jazykové znalosti. Tato budou hodnocena na základě předložených dokumentů (CV, motivační esej) a při výběrovém pohovoru s komisí vybranou z pracovníků KRES. Bude vyžadována pokročilá úroveň anglického jazyka.

Propagace na obou bhútánských institucích bude probíhat především na jejich webových stránkách a na fyzických oficiálních vývěskách jednotlivých fakult (colleges), které jsou zde stále dominantním komunikačním prostředkem. Bude tak zaručen rovný přístup k informacím pro všechny studenty. Na straně RUB i RTC bude proces výběru studentů podobný – studenti předloží životopis, motivační dopis a absolvují pohovor. Budou vybíráni především na základě dosavadního prospěchu a jazykových kompetencí. Důraz bude kladen na zajištění rovných příležitostí a podporu účastníků ze znevýhodněných skupin.

Nominace vybraných studentů budou zaslány UP formou Zápisu o výběrovém řízení a zadány elektronicky do webové aplikace UP. Poté nominovaní studenti v aplikaci předloží přihlášky a vytvoří LA. Do LA je automaticky vložen kontakt na koordinátora, případně jinou kontaktní osobu na UP. Po schválení LA odpovědnými osobami obou institucí a po splnění požadavků daných přihláškou zašle ZO UP studentovi „Letter of Acceptance“, vystaví a zašle další dokumenty nutné k vyřízení víza, včetně potvrzení o rezervaci ubytování a informace o výši o způsobu vyplacení stipendia. ZO UP také zajistí a uhradí potřebné zdravotní a cestovní pojištění, poskytne informace o vhodném dopravním spojení a ve spolupráci s Erasmus Student Network (ESN) zajistí vyzvednutí studenta na příslušném dopravním terminálu.

Kandidáti na mobility akademických pracovníků budou vybíráni především na základě aktuálních výukových a výzkumných potřeb jednotlivých pracovišť. Kritérii tedy budou náplň mobility (téma výuky), jazykové znalosti (angličtina alespoň B2) a přínos plánované mobility na rozvoj spolupráce ve výuce a výzkumu.

Účastníci ze všech tří institucí budou mít plnou podporu během všech fází jejich mobility, tj. během plánování mobility, ale i během příjezdu a během pobytu.

ZO UP zprostředkuje vyjíždějícím i přijíždějícím studentům individuální administrativní podporu, zejména asistenci při získání víza (včetně potřebných dokumentů), pojištění, ubytování, přijíždějícím také kurzy češtiny pro cizince. Vzhledem k ekonomické situaci většiny účastníků (studentů i akademiků) a k tomu, že zastupitelský úřad ČR s konzulární působností pro Bhútán sídlí v Indii, je UP připravena v případě potřeby uhradit z prostředků na organizační podporu náklady na jejich cestu za účelem zajištění víza.

UP zajišťuje všem vyjíždějícím studentům cestovní pojištění prostřednictvím Evropské pojišťovny. Přijíždějícím studentům uhradí prokázané náklady cestovního pojištění.

Fakulty pomáhají vyjíždějícím i přijíždějícím studentům zejména se studijními záležitostmi (sestavení studijního plánu) a věnují zvýšenou péči překonání bariéry odlišného kulturního a jazykového prostředí. Studentům poskytují individuální konzultace a podporu před i v průběhu mobility.

Ve spolupráci s ESN a jejich „buddy“ systémem UP organizuje vždy před zahájením semestru orientační týden. Během něj se studenti seznámí s univerzitou, městem, oficiálními imigračními procesy a dalšími praktickými náležitostmi pobytu. Jsou také nabízeny lekce českého jazyka. V případě zájmu mohou studenti ve studiu češtiny pokračovat po celou dobu pobytu. V průběhu orientačního týdne na UP si přijíždějící studenti za asistence kontaktní osoby nebo „buddy“ studenta založí bankovní účet, na který jim bude zaslána finanční podpora.

UP klade velký důraz na vytváření rovných podmínek všech studentů. Zvláště se zaměřuje na podporu studentů se specifickými vzdělávacími potřebami, sociálně a etnický znevýhodněných studentů.

Jak zahraniční oddělení zapojených institucí, tak fakulty a konkrétní pracoviště budou studentům, ale i akademikům nápomocny i během celého pobytu. UP garantuje ubytování na kolejích, RUB i RTC garantují asistenci při zajištění ubytování českým účastníkům.

Během dosavadní spolupráce se prokázala schopnost UPOL i RUB efektivně a pružně řešit nastalé problémy, které se objevovaly především v oblasti získávání víz (v případě získávání víz do Bhútánu byla role RUB nenahraditelná).

Jak již bylo uvedeno, spolupráce s RTC je v oblasti mobilit nová, ale důležité procesy byly již s RTC diskutovány. Dosavadní zkušenost s RUB usnadňuje spolupráci i s RTC především díky znalosti bhútánského kontextu a prostředí. Podmínky a procesy jsou v nejvyšší možné míře stanoveny obdobně.

Uznávání studentských mobilit je mezi institucemi plně vyjasněno (byly nastaveny podmínky a požadavky) a uznávány budou všechny absolvované kurzy, které byly dopředu definovány v Learning Agreementu nebo v jeho schválené změně. Toto opatření eliminuje jakékoliv formální problémy s uznáváním kurzů resp. mobilit. Zavedená praxe doporučuje studentům výběr kurzů tematicky relevantních pro jejich studium.

Uznávání mobilit akademických pracovníků je rovněž praktikováno stejně na obou institucích a jediným kritériem je splnění podmínek uvedených v Mobility Agreement. Takovou podmínkou je zpravidla odučení smlouveného počtu vyučovacích hodin resp. smlouveného kurzu a dodání potvrzení. Všechny tři instituce se zavázaly, že budou uznávat mobility jako součást pracovní náplně.

Na UP jsou výukové mobility zahrnovány do komplexního hodnocení pracovníků prostřednictvím jednotného systému IS HAP. Zahraniční mobility spojené s výukou jsou součástí hodnocení pedagogické činnosti

Bhutan - Dopad a šíření výsledků:

Akademičtí pracovníci a především studenti budou mít skvělou příležitost spolupracovat a studovat v mezinárodním a rozmanitém prostředí. Zlepšení jazykových schopností, rozvoj samostatnosti, vznik nových přátelství a profesních vztahů budou jedny z mnoha přínosů plynoucích z partnerství RUB/UP a RTC/UP.

Studenti z Bhútánu přijíždějící na UP získají často první zkušenosti s cestováním do vzdálené země,lepší si své jazykové schopnosti, ale především načerpají novou inspiraci díky odlišnému prostředí a interakci s lidmi z odlišného kulturního prostředí. Zároveň poznají evropský vzdělávací systém a načerpají znalosti, které by v Bhútánu nemohli získat. Tato zkušenost jednotlivců bude přínosná i pro jejich domovské instituce, protože navrátilivší se studenti budou své zkušenosti dále sdílet a šířit mezi svými kolegy a vrstevníky. Ze strany UP je přítomnost zahraničních studentů na výuce vždy obohacující, protože přináší různorodost a pluralitu názorů.

Doktorský student z UP přijíždějící na RUB bude mít unikátní možnost absolvovat tamní kurzy, podílet se na výzkumu nebo zkusit si výuku v jiném kulturním prostředí a jiném vzdělávacím systému. Tato zkušenost je proto obohacující hned na několika rovinách. Zároveň je Bhútán velmi vhodnou lokalitou pro doktorandy Katedry rozvojových a environmentálních studií pro realizaci vlastního výzkumu přímo v terénu, vzhledem k tomu, že Bhútán je považován za rozvojovou zemi. Zkušenost tohoto typu je pro mladého vědce na počátku jeho kariéry nedocenitelná.

Participující akademičtí pracovníci budou mít možnost se lépe seznámit s jinou zemí a jejími obyvateli. Navíc mohou získat znalosti, schopnosti a zkušenosti, které by jinde získali jen stěží:

- lepší znalost země a jejího vzdělávacího systému (možné využití v domácím prostředí)
- sdílení vědeckých poznatků s kolegy z jiných zemí
- mezikulturní zkušenosti

Význam mobilit akademických pracovníků pro obě instituce je především v podobě prohlubování spolupráce ve výzkumu, kdy je snahou vytvořit společné výzkumné týmy. Další přínosem bude sdílení zkušeností s tvorbou a zkvalitňováním studijních programů (např. na KRES program International Development Studies a na RUB – College of Natural Resources program Master in Development Practice) a vzájemná výpomoc s jejich naplňováním.

Na regionální a státní úrovni lze vidět přínos pro obě strany především v interkulturní výměně a vzájemnému poznávání odlišných kultur nebo v přesahu budoucího úspěšného výzkumu do praxe.

Tato přidaná hodnota bude sdílena s širším okruhem lidí prostřednictvím některých z následujících kanálů:

- tiskové zprávy o programu a konkrétních mobilitách
- zprávy na domovských stránkách UP, RUB a RTC a na jejich sociálních sítích (např. Facebook, Twitter)
- krátká popularizační přednáška podpořených studentů na jejich domovských institucích
- tiskové zprávy v univerzitním časopise Žurnál UP
- krátké video o konkrétních mobilitách v anglickém jazyce nebo s anglickými titulky, které bude šířeno v rámci obou institucí

O realizaci a průběhu jednotlivých mobilit budou studenti a pracovníci univerzit průběžně informovat koordinátory na zodpovědných pracovištích, kteří budou dále předávat informace na Oddělení mezinárodních vztahů obou univerzit. Koordinátoři na vybraných pracovištích (KRES, RUB - CNR, RTC) se budou pravidelně informovat v online prostředí (skype, oovo...) a dávat si zpětnou vazbu ke kvalitě uskutečněných mobilit. Po návratu bude po studentech požadována závěrečná zpráva, která bude shrnovat jejich zkušenosti, získané dovednosti a reflexi kvality a průběhu mobility (studium, logistická podpora zajištění, příprava před odjezdem, kulturní zkušenost, míra propojení se studovaným oborem). Tuto zprávu pak bude student diskutovat s koordinujícím pracovníkem. Akademičtí pracovníci budou po návratu také informovat koordinátora o průběhu mobility (výuka/výzkum, logistická podpora zajištění, příprava před odjezdem, kulturní zkušenost, využitelnost pro další práci na domácí instituci, inspirace a motivace pro další pracovní činnosti). Všechny tyto informace budou sloužit jako podklad pro diskusi mezi partnerskými institucemi a formování další spolupráce.

Účastníci mobilit vyplní evaluační dotazník, který bude využit pro lepší nastavení procesů implementace mobilit, a umožní včasné reagovat na potřeby a trendy internacionalizace prostřednictvím lepšího strategického zaměření budoucí spolupráce.

Všechny tři instituce věří v hlubší spolupráci za hranice dohody Erasmus+, např. prostřednictvím společného výzkumu nebo společných publikací.

Bosnia and Herzegovina - Relevance strategie:

Univerzita Palackého v Olomouci (UP) řadí internacionalizaci studijních programů mezi jeden z klíčových cílů své dlouhodobé vize rozvoje. Tento postoj je deklarován jak v dokumentu Dlouhodobý záměr Univerzity Palackého v Olomouci, tak v Erasmus Policy Statement. Silné mezinárodní zapojení je zásadní pro dosažení cílů univerzity ve vzdělávání, výzkumu a předávání znalostí. UP chce rozvíjet strategická partnerství především s těmi univerzitami, které odpovídají jejímu vlastnímu vzdělávacímu a výzkumnému profilu. Proto podporuje zapojení do mezinárodních sítí za účelem užší spolupráce jak ve výuce, tak ve vědě a výzkumu.

Západní Balkán náleží k prioritním geografickým oblastem mezinárodní spolupráce UP. Díky společné historii a podobnosti jazyků je zde rozsáhlý potenciál pro spolupráci v různých oborech. Bosna a Hercegovina (BaH) je prioritní zemí zahraniční rozvojové spolupráce ČR, spolupráce s UP by pro partnerské univerzity byl přínosná v přibližování se standardům metod výuky a vedení výzkumu na univerzitách členských zemí EU. Politická, ekonomická, sociální a rozvojová situace v BaH a její mezinárodní kontext je mimořádně zajímavý pro všechna zapojená pracoviště UP (politologie a evropská studia, geografie, rozvojová a environmentální studia, sociální práce). Pro studenty těchto oborů pobyt na partnerských univerzitách představuje unikátní příležitost studovat aktuální situaci postkonfliktní BaH. Předpokládáme, že mnozí z nich zde budou realizovat výzkum s potenciálním výstupem v podobě bakalářské či magisterské diplomové práce. V neposlední řadě mobility studentů a pracovníků umožní zúročit zkušenosti z pedagogické praxe i vědeckého výzkumu zainteresovaných institucí.

Strategické dokumenty partnerské země, jako je The Development Strategy of Bosnia and Herzegovina nebo Strategy for the Scientific Development of the Federation of Bosnia and Herzegovina 2012-2022, kladou za cíl, aby

všechny veřejné vysoké školy měly mezinárodní charakter. Tento má být podporován právě realizací společných projektů se zahraničními univerzitami.

Studentské a učitelské pobyty jsou plánovány v souladu s prioritami jednotlivých institucí. Studentské výměny budou realizovány na 1. a 2. stupni studia, právě s výukou prvních dvou stupňů mají všechny instituce nejvíce zkušeností. UP nabízí každému z partnerů přijmout na studijní pobyt vždy více studentů, než zamýšlí vyslat sama. Jejich pobyt je plánován jako pětiměsíční. Studenti UP budou vysíláni na dobu čtyř měsíců, což vyplynulo ze zkušeností z jiných programů. Naplánované poměrně vysoké počty mobilit odrážejí velký zájem bosenských institucí, který se projevil v už realizovaném projektu výzvy 2015 a při jednáních s partnery.

Výukové pobyty akademických pracovníků jsou nastaveny jako pětidenní, s výjimkou akademiků přijíždějících z UBL na CMTF UP, jejichž pobyt je plánován na dva týdny. Důvodem je dohoda pracovišť o realizaci společného teoreticko-metodologického workshopu. Výuka akademiků z partnerských univerzit bude na všech institucích vítáným obohacením politologických, geografických, rozvojových a dalších kurzů.

Zahrnuta jsou i pětidenní školení administrativních pracovníků partnerů na UP. Všechny partnerské univerzity vyjádřily o tento typ spolupráce zájem, získání nových vědomostí a výměna zkušeností v období přípravy vstupu BaH do EU je považována za klíčovou.

Univerzita v Sarajevu (US) jako nejstarší a největší univerzita v BaH dlouhodobě deklaruje silný zájem o zvýšení internacionalizace svého prostředí, čemuž uzpůsobuje i své vnitřní normy prostřednictvím jejich harmonizace s evropskými standardy. US má aktuálně uzavřeny dohody o spolupráci s více než 300 zahraničními univerzitami a je zapojena do programů Erasmus+ (mobilit, budování kapacit, EMJMD), CEEPUS, Mevlana a dalších.

US má za cíl v co nejširší míře zvýšit příležitosti k realizaci mobilit pro celou akademickou obec, proto má zájem realizovat mobility pro studenty všech studijních cyklů (bakalářský, magisterský, doktorský) i pro pedagogické pracovníky. Plánované mobility pedagogických pracovníků v obou směrech umožní sdílet znalosti v příslušných studijních oborech a současně napomohou k podpoře studentských mobilit. Mobility studentů a pracovníků obou univerzit v oblasti geografie, potažmo dalších příbuzných oborů (např. rozvojová a environmentální studia, ekologie nebo politologie a evropská studia) přispějí k internacionalizaci UP, stejně jako US a umožní vzájemné sdílení zkušeností z pedagogické praxe i vědeckého výzkumu obou institucí. Ve střednědobém výhledu může vést hlubší spolupráce k vytvoření společných studijních programů, projektů na budování kapacit, či vědecko-výzkumných projektů.

International University of Sarajevo (IUS) je nejmladší z partnerských univerzit. Má ovšem fungující síť podepsaných dohod a úspěšných výměnných projektů v rámci programu Erasmus+. V tomto ohledu se řadí mezi nejúspěšnější univerzity v BaH a spolu s externí akreditací udělenou rakouskou Agentur für Qualitätssicherung and Akkreditierung to vnímáme jako potvrzení kvality IUS.

Mobilita v rámci navrhovaného projektu má za cíl v blízké budoucnosti spolupráci ještě více konkretizovat. Vzájemně sdílené zkušenosti z výuky a vědeckého výzkumu mají podpořit dlouhodobou spolupráci a vytváření společných programů a vědecko-výzkumných projektů, na nichž mají obě instituce eminentní zájem.

Univerzita Banja Luka (UBL) považuje „dynamicickou mezinárodní spolupráci“ za jednu ze svých klíčových priorit pro období 2017-2025. Cílem je rozšířit síť spolupráce o další dohody zahrnující výměnu studentů a pedagogů (Strategic Goal of UBL, no. 3). UBL usiluje o cirkulaci mozků, která by zvrátila pro UBL i celou BaH nynější trend odlivu mozků. Mezinárodními projekty chce dosáhnout toho, že nejen studenti, ale též akademici stráví část studia na univerzitách v zahraničí. Mají zde především navázat vztahy s kolegy ze spřízněných oborů a zajímat se o nové pedagogické a vzdělávací metody. Celkově zamýšlí UBL uchopit spolupráci v rámci CEEPUS a Erasmus+ v nastávajícím období aktivněji a docílit tak vyššího uznání UBL v mezinárodním akademickém prostředí.

Univerzita v Mostaru (UM) je jednou z ústředních vzdělávacích a vědeckovýzkumných institucí v regionu Hercegoviny. Univerzita ve své rozvojové strategii jasně deklaruje zájem navázat a rozvíjet strategická partnerství s takovými zahraničními partnery, kteří odpovídají jejímu vlastnímu vzdělávacímu nebo výzkumnému profilu a proto silně podporuje akademickou obec v záležitostech mezinárodního síťování, vědecké spolupráce a mobilit. Má zájem v rámci své strategie internacionalizace a s využitím programu Erasmus+ realizovat mobility pro studenty

všech studijních cyklů i pro pedagogické pracovníky. Navrhované studijní mobility se týkají jen studentů bakalářského a magisterského stupně. Plánované mobility pedagogických pracovníků v obou směrech umožní sdílet znalosti v příslušných studijních oborech a současně napomohou k podpoře studentských mobilit.

Bosnia and Herzegovina - Kvalita podmínek spolupráce:

Do tohoto projektu zapojené katedry UP mají rozsáhlou dlouholetou zkušenost se spoluprací se zahraničními partnery, a to hlavně (nicméně ne výlučně) v rámci programu Erasmus+. Svě studenty vysílají katedry na několik desítek vysokoškolských institucí.

Na společných vzdělávacích i výzkumných projektech v minulosti participovala geograficky orientovaná pracoviště UP, US a UM. Navrhovaný projekt je příležitostí k posilování stávající spolupráci. Do současné doby bylo realizováno mnoho studijních pobytů a výukových/školících pobytů. Delší historii má spolupráce Katedry geografie UP s geografickými pracovišti US i UM v rámci programu CEEPUS. V projektu Erasmus+ výzvy 2015 se vzájemná výměna studentů i pracovníků významně zintenzivnila a rozšířilo se i spektrum spolupracujících oborů, konkrétně se jednalo o studijní pobyty studentů US (6 studentů) a UM (5 studentů) na UP zejména v oboru geografie a jí příbuzných oblastí; dále studentů UP na US (4) a UM (2) v oborech geografie, politologie a evropská studia, rozvojová a environmentální studia. Byly realizovány výukové pobyty akademických pracovníků US (3) a UM (2) na UP zejména v oboru geografie a environmentálních studií a pobyt akademických pracovníků UP na US (3) a UM (školení), a to především z oboru geografie a sociologie. Po vyhodnocení přínosu realizovaných mobilit se při nedávno uskutečněném jednání dohodla všechna pracoviště na pokračování vzájemné spolupráce. Navrhované mobility umožní partnerům prohloubení stávající spolupráce i její rozšíření na další oslovená pracoviště všech zainteresovaných institucí (sociologie, politologie a evropská studia).

V navrhovaném projektu se na UP zapojí Katedra geografie a Katedra rozvojových a environmentálních studií (obě Přírodovědecká fakulta) a nově Katedra politologie a evropských studií (Filozofická fakulta). Na US pak Department of Geography (Faculty of Science), nově Department of Political Studies (Faculty of Political Sciences), na UM Department of Geography, Department of Environmental Sciences (obě Faculty of Science and Education) a nově Department of Political Studies (Faculty of Political Sciences).

Současný projekt má stávající spolupráci s bosensko-hercegovskými univerzitami rozšířit a připojit dvě další instituce, IUS a UBL. Oba potenciální partneři, mají v oblasti zahraniční spolupráce četné zkušenosti.

IUS má i přes krátkou historii zahraniční spolupráce vybudovanu již rozsáhlou síť partnerských univerzit a svou spolupráci dále intenzivně rozvíjí, mimo jiné středoevropským směrem. Smlouvy má uzavřeny s několika slovenskými a maďarskými univerzitami, působí a hostují zde čeští a slovenští akademici, IUS dlouhodobě spolupracuje s českou ambasádou v Sarajevu. Z českých vysokých škol usiluje IUS o intenzivnější spolupráci právě s UP, konkrétně s Katedrou politologie a evropských studií FF. Programy „International Relations” a “Social Political Sciences” patří na IUS mezi nejatraktivnější a spolupráce s UP má studentům i akademikům přinést další možnosti studia a výzkumu. Na Katedře politologie a evropských studií v posledních letech působilo několik bosenských studentů na magisterském a doktorském stupni studia. Jejich znalostí a zkušeností z Bosny a Hercegoviny v době války významně zkvalitnily seminární diskuze a podnítily skutečný zájem o situaci v této zemi mezi českými kolegy. Právě na tuto cennou zkušenost chceme navázat v příštích letech.

Na UP bude zapojena Katedra politologie a evropských studií (FF), Katedra geografie a Katedra rozvojových a environmentálních studií (obě PŘF), na IUS Department of International Relations and Public Administration (Faculty of Business and Administration) a Department of Social Sciences (Faculty of Arts and Social Sciences).

Druhým novým potenciálním partnerem UP je UBL. Tato instituce se šedesátiletou tradicí má v současnosti uzavřeno přes 200 dohod s akademickými pracovišti po celém světě. Aktivně spolupracuje v rámci Interuniversity Centre for Research and Cooperation with Eastern and South Eastern Europe (CIRCEOS), UniAdriatic University Network, European University Association (EUA) a mnoha dalšími institucemi. V UP našla UBL partnera pro spolupráci v oboru vzdělávání sociálních a humanitárních pracovníků akreditovaném při Katedře křesťanské sociální práce CMTF UP. Prokazatelná je kompatibilita obou pracovišť, která sledují obdobné cíle v rozvíjení svých bakalářských a magisterských programů. Také studenti UBL v minulých letech využívali stipendií poskytovaných českou ambasádou v Sarajevu a mj. právě na tyto vazby chtějí předkladatelé projektu navázat.

Spolupráce bude probíhat mezi Katedrou křesťanské sociální práce CMTF UP a Faculty of Political Science UBL.

Na všech zúčastněných institucích jsou zodpovědnosti děleny mezi Zahraniční oddělení UP (ZO UP) a IRO na VŠ v BaH a jednotlivá pracoviště, kam studenti či zaměstnanci přijíždějí. ZO UP a IRO poskytují administrativní podporu, zabezpečují ubytování studentů a poradenství při ubytování zaměstnanců. Jsou zodpovědné také za příjezdovou logistiku, orientaci a socializaci účastníků mobility, vytvoření podmínek pro splnění plánovaného programu mobility (studijního/výukového/školení) a nabídku jazykových kurzů v lokálním jazyce. ZO UP také spravuje celý grant projektu a je odpovědné za administraci účastnických smluv a výplatu grantů.

Odpovědnost za výběr a nominaci účastníků mobility je na vysílajících fakultách/katedrách (při dodržení všech výše uvedených kritérií) stejně jako odpovědnost za jejich jazykovou přípravu před výjezdem. Jednotlivá pracoviště (fakulty/katedry) s účastníky před příjezdem komunikují ohledně výběru předmětů či témat výuky/obsahu školení u zaměstnaneckých mobilit.

UP i všechny partnerské instituce budou v průběhu mobility studentů používat dokument Learning Agreement (LA). Pro sdělení výsledků mobility studentů vysílající instituci bude hostitelskou institucí použita buď část LA After the Mobility, nebo bude vystaven samostatný Transcript of Records v anglickém jazyce. Pro mobilitu zaměstnanců budou obě strany partnerství používat Mobility Agreement. Všechny získané akademické kredity/zaměstnanecká mobilita budou uznány dle pravidel a zvyklostí vysílající instituce.

V IIA bude rozdělení úkolů a odpovědností popsáno dle jednotlivých fází projektu – před mobilitou, během mobility a po mobilitě. Podrobněji jsou tyto fáze a z odpovědností vyplývající postup při realizaci projektu popsány v další části.

Na každém zainteresovaném pracovišti na české i bosenské straně jsou dohodnuty a určeny kontaktní osoby zodpovědné za komunikaci a spolupráci v rámci programu Erasmus+.

Bosnia and Herzegovina - Kvalita koncepce a realizace projektu:

Informace o nabízených studijních pobytech budou mezi institucemi vyměněny minimálně 3 měsíce před termínem podání přihlášek. Proto se realizace prvních studijních mobilit předpokládá v letním semestru (LS) 2018/19.

Výměna informací o tématech výuky/školení proběhne mezi konkrétními pracovišti (fakultami/katedrami). Realizace prvních zaměstnaneckých mobilit se předpokládá již v zimním semestru (ZS) 2018/19.

Výběr účastníků mobilit bude na UP probíhat na základě otevřené výzvy zveřejněné na internetových stránkách univerzity, resp. příslušné fakulty a katedry. Výběrová řízení budou administrována prostřednictvím webové aplikace <https://erasmusplus.upol.cz/>.

Žádosti studentů a akademiků budou hodnoceny výběrovou komisí jmenovanou příslušnou fakultou/katedrou, na základě osobního motivačního pohovoru v angličtině. Kritérii budou motivace včetně plánu mobility, jazykové kompetence, kompatibilita oborového zaměření (v případě zaměstnanců i výzkumné zaměření), znalosti a dovednosti, studijní výsledky, předchozí zkušenost s mobilitou a přínos pro vysílající instituci (zejména v případě zaměstnaneckých mobilit).

O výběrovém řízení bude pořízen zápis (generovaný ve webové aplikaci), který bude obsahovat povinné informace o VŘ a výsledky výběrového řízení. Tento zápis bude sloužit jako oficiální nominace pro mobilitu a bude sdílen mezi vysílající a přijímající institucí.

Na bosenských univerzitách budou výběrová řízení probíhat obdobně. Budou dodržována pravidla transparentnosti, nediskriminačního přístupu a rovných příležitostí pro všechny kandidáty.

Na US bude kritériem výběru studentů především jejich studijní průměr, ročník studia, znalost anglického jazyka a motivační dopis.

Na UM budou kandidáti hodnoceni komisí na fakultní úrovni. Při osobním pohovoru bude hodnotit zejména plán mobility, jazykové dovednosti a doporučení domácí katedry. Ekonomicky slabší budou zvýhodněni speciálním příspěvkem ke stipendiu.

Na IUS jsou pravidla výjezdů studentů i zaměstnanců zpracována v „Book of Rules on Participation in Exchange Programs“. Jako kritéria stanovuje především studijní průměr a kvalitu studijního plánu u studentů, kvalitu a přínos zahraniční mobility pro zaměstnance. Výběr provádí komise jmenovaná rektorem.

Na UBL bude výběr účastníků administrován komisí Katedry sociální práce. Studenti předkládají CV, výpis studijních výsledků, doklad o studiu oboru sociální práce, motivační dopis, další dokumenty ověřující motivaci (např. zapojení do dobrovolných humanitárních aktivit, doporučující dopisy). Komise vyhodnotí odevzdané materiály a oboduje dle stanovených kritérií. Vybráni budou nejlépe bodovaní studenti.

Výběr zaměstnanců na všech zapojených univerzitách vychází především z kompatibility a komplementarity dohodnutých výukových programů/pracovních programů. Kritérii jsou náplň mobility (téma výuky), jazykové znalosti (angličtina alespoň B2), dopad plánované mobility na rozvoj spolupráci ve výuce a výzkumu. Obdobně bude probíhat výběr zaměstnanců na školení. Kritérii bude relevance pracovního plánu školení pro pracovní zařazení zaměstnance, jazykové kompetence a zapojení do mezinárodních aktivit instituce. Výběr provede komise na úrovni vysílajícího pracoviště, přednost bude dána zaměstnanci, který vyjíždí do zahraničí poprvé.

Administrace přijímání studentů na UP probíhá rovněž prostřednictvím webové aplikace. Nominovaní studenti v ní předloží přihlášky a vytvoří LA. Po schválení LA a splnění všech požadavků zašle ZO UP studentovi „Letter of Acceptance“, vystaví a zašle dokumenty k vyřízení víza, včetně potvrzení o ubytování a výši stipendia. ZO UP také zajistí odpovídající pojištění, poskytne informace o vhodném dopravním spojení a ve spolupráci s Erasmus Student Network (ESN) zajistí vyzvednutí studenta.

Příprava výuky/školení je zajištěna příslušnou fakultou/katedrou. ZO UP zajistí výplatu finanční podpory zaměstnancům, vyjíždějícím formou cestovních náhrad, přijíždějícím bezprostředně po příjezdu v hotovosti.

Kontaktní osoby na fakultách/katedrách bosenských univerzit spolupracují s účastníky na tvorbě LA/MA prostřednictvím e-mailu. IRO poskytují podporu účastníkům v praktických náležitostech přípravy pobytu - vystavení akceptačních dokumentů, asistence s vízy a ubytováním atp.

Realizace mobility je průběžně monitorována katederním/fakultním koordinátorem a studentům je poskytována zpětná vazba a poradenství ve všech potřebných oblastech.

ZO UP zajišťuje studentům vystavení účastnické smlouvy a výplatu stipendia v co nejkratší době po příjezdu na UP. Ve spolupráci s ESN a jejich „buddy“ systémem organizuje vždy před zahájením semestru orientační týden. V rámci tohoto programu se studenti seznámí s univerzitou, městem, oficiálními imigračními procesy a dalšími praktickými náležitostmi pobytu, studenti si založí bankovní účet pro výplatu stipendia. Jsou nabízeny lekce českého jazyka. Na fakultách jsou nabízeny kurzy angličtiny, která je převažujícím jazykem výuky.

V průběhu pobytu jsou ESN pořádány akce integračně-socializačního charakteru (výlety, sportovní utkání, národní prezentace atp.).

ZO UP zajišťuje vystavení účastnické smlouvy a vyplacení grantu v co nejkratší době po příjezdu zaměstnance na UP. Realizace výuky/školení je zabezpečena příslušnou fakultou/katedrou. Fakulty/katedry se také starají o socializaci přijíždějících kolegů.

Zahraniční oddělení všech bosenských univerzit i katederní koordinátoři budou v kontaktu s účastníky mobilit a budou pomáhat s řešením problémů po celou dobu přípravy a realizace pobytu (zařízení viz, nalezení ubytování, orientace na univerzitě i v odlišném kulturním prostředí, začlenění do kolektivu atp.). Každý účastník bude mít přidělenou kontaktní osobu z hostitelské katedry, studenti navíc i „buddy“ studenta.

Před koncem mobility ZO UP připomene studentům nezbytnost získání originálu potvrzení o absolvování mobility a povinnosti po návratu. ZO UP rovněž zajišťuje evidenci mobilit v Mobility Tool.

Po návratu na UP odevzdá student ZO UP potvrzení o absolvování zahraničního pobytu. Plné uznání studia provede studijní oddělení příslušné fakulty na základě předloženého studijního plánu (LA) a výpisu výsledků (ToR). Informace o absolvování studia v zahraničí je uvedena v dodatku k diplomu.

Mobilita zaměstnanců bude uznána na základě předloženého potvrzení o vykonání mobility. Na UP jsou mobility pracovníků formálně zohledňovány v rámci každoročního hodnocení prostřednictvím informačního systému IS HAP a neformálně jako prvek přispívající k jejich osobnímu i profesionálnímu rozvoji. Výuka v zahraničí je součástí hodnocení profesního růstu například při habilitačních řízeních.

Mechanismus ECTS bude využit pro uznávání mobilit studentů na všech bosenských institucích. Všem účastníkům výukových či školicích pobytů bude mobilita formálně uznána v souladu s univerzitními předpisy jako zvyšování odborné kvalifikace i personálních kompetencí a bude zohledňována při hodnocení výkonu pracovníků.

Bosnia and Herzegovina - Dopad a šíření výsledků:

Navrhované mobility přispějí ke zvýšení internacionalizace akademického života na UP a na všech zapojených bosenských institucích. Umožní účastníkům prezentovat své zkušenosti z domácího prostředí, získat nové poznatky ve svých studijních oborech a tyto posléze aplikovat do vlastní výuky a/či výzkumu. Významnou přidanou hodnotou mobilit bude vliv na inovace vybraných předmětů, potažmo studijních oborů. Účastníci navíc získají přehled o univerzitním vzdělávání v hostitelské zemi a o jejím kulturním prostředí, navážou důležité profesionální i osobní kontakty a získají zkušenosti a dovednosti, které bez obdobných pobytů nelze nabýt (např. orientace v neznámém prostředí, komunikace v cizím jazyce, kritické srovnání chodu domácí a hostitelské instituce, hledání nových možností podpory pro budoucí výzkum). To vše bude přínosem pro další profesní uplatnění.

Mobility budou sloužit ke zvýšení povědomí o UP v Bosně a Hercegovině a naopak. Vzájemné porozumění a bourání předsudků bude dalším vítaným důsledkem navazovaných vztahů a uskutečněných výměn. Prohloubení spolupráce mezi UP a partnery může ve střednědobém horizontu vést k vytvoření společných výzkumných či rozvojových projektů. Jak navíc zdůrazňují představitelé IUS (i dalších zapojených institucí), po ukončení bakalářského studia v BaH značné procento studentů hledá vhodný magisterský program na kvalitních univerzitách v zemích EU, Jejich volbou může být UP, která nabízí řadu magisterských programů v anglickém jazyce (mj. všechny tři zapojené fakulty a katedry anglický magisterský program nabízejí).

Očekávaný dopad mobility na studenty US bude primárně skrze jejich uvedení do odborného obsahu a nových vyučovacích metod používaných na UP, které jim pomohou při přípravě seminárních a kvalifikačních prací. Pokud jde o akademické pracovníky, důležité dopady mobilit budou viditelné na podpoře nových vědeckých poznatků v různých sférách využití geografických věd jako je ochrana životního prostředí, územní plánování, cestovní ruch, regionální rozvoj a postupy EU ve výše uvedených oblastech. Praxe EU je obzvláště důležitá pro BaH jako zemi aspirující na členství v EU.

UM předpokládá největší dopad mobilit na jejich přímé účastníky. Právě oni budou získávat nové odborné i personální kompetence v prostředí zahraniční univerzity. V případě zaměstnanců to může vést k inovaci vyučovaných předmětů, čímž bude mít mobilita dopad na mnohem více lidí. Nepřímo však budou ovlivněni i ostatní, se kterými budou účastníci mobilit sdílet své zkušenosti. Na základě navázané spolupráce jsou v krátkodobém horizontu plánované společné publikace a ve střednědobém horizontu společný politicko-geografický výzkum

IUS od projektu očekává maximální možné využití výměn jak na studentské, tak na pedagogické úrovni. Zatímco osobní zkušenost přímých účastníků mobilit bude v mnohém nepřenositelná, navázané profesní vztahy a vzdělání získané během mobility na UP se stanou důležitou součástí jejich studia, resp. pedagogicko-akademické kariéry. Zkušenost se studiem a/či výukou na katedře vyučující po více než čtvrt století politologii a evropská studia a mající aktivní Erasmus+ smlouvy s více než dvaceti vysokými školami převážně v západní Evropě nepochybně přispěje k dalšímu rozvoji spolupráce mezi našimi a dalšími evropskými institucemi vyššího vzdělávání.

UBL vychází z faktu, že spolupráce s lidmi z jiných zemí a kulturních prostředí je nedílnou součástí vzdělávání. Studenti UBL, mnohdy talentovaní mladí lidé, žijí v multinationálním, nicméně etnický rozděleném městě v zemi vyrovnávající se s mnoha ekonomickými a sociálními problémy. Přínos mobilit jak pro studenty, tak pro akademiky bude v mnoha oblastech zásadní. Studenti budou těžit z odlišného stylu výuky, práce s jinými zdroji a informacemi; akademičtí pracovníci uvítají poznání nových metod výuky a vzdělávacího procesu standardního na UP.

Na UP i partnerských institucích budou obecné možnosti mobilit Erasmus+ KA107 stejně jako výsledky již realizovaných mobilit šířeny mezi širší okruh studentů a zaměstnanců prostřednictvím tiskových zpráv o programu, zpráv konkrétních zúčastněných osob a prezentací na speciálních informačních seminářích pořádaných nejen zúčastněnými katedrami, ale také na celouniverzitní a fakultní úrovni. Veškeré informace budou zveřejněny na domovských stránkách participujících univerzit, případně též v lokálním tisku. V případě studentských mobilit budou jejich dopady šířeny také s přispěním ESN, na straně UP pak navíc i s přispěním členů studentských spolků Udržitelný Palacký a EGEA. V případě společného výzkumu budou výsledky mobilit šířeny i pomocí společných publikací. Projekt bude propagován formou krátkého veřejně dostupného videa založeného na zkušenostech z konkrétních mobilit.

Po návratu ze zahraničí budou studentští účastníci mobilit vyzváni, aby připravili zprávu o mobilitě formou medailonku, v němž shrnou své nejdůležitější osobní zkušenosti, ze kterých budou moci čerpat další zájemci o mobilitu. Tyto zprávy budou veřejně dostupné na webových stránkách UP a budou prezentovány na akcích pořádaných na podporu mezinárodních mobilit (např. Mobility Days). Kromě toho budou všichni účastníci mobilit, studenti i akademici, vyplňovat oficiální evaluační formulář k jejich mobilitě se vztahující. Analýza evaluací zúčastněných osob bude důležitým podkladem pro interní hodnocení celého projektu.

Diseminace bude na US zajištěna informacemi o programu na webových stránkách univerzity včetně reportů zprostředkovaných aktéry mobilit. Po svém návratu budou všichni účastníci vyzváni, aby vytvořili report (populární formou), ve kterém zohlední své osobní zkušenosti. Tyto reporty budou veřejně dostupné na univerzitních webových stránkách a budou sloužit k propagaci možností mezinárodních mobilit. Další šíření bude pomocí tiskových článků a v neposlední řadě také prezentací účastníků na akcích podporujících mezinárodní mobility.

Přidaná hodnota mobilit bude na UM šířena skrze tiskové zprávy, resp. články o programu a osobních zkušenostech z realizovaných pobytů. Na univerzitní úrovni budou vystaveny zprávy z mobilit na webových stránkách, kde bude také umístěno krátké video týkající se projektových aktivit.

Od přímých účastníků mobilit bude na IUS vyžadována závěrečná zpráva, jejíž fragmenty budou mj. publikovány na webových stránkách univerzity. Ve střednědobém horizontu jsou v plánu společné publikace s akademičkou Katedry politologie a evropských studií UP zaměřené na oblast řešení konfliktů, společné texty budou publikovány mj. na webu IUS,

Vyjíždějící studenti a akademičtí pracovníci UBL se podělí o své poznatky se svými spolužáky, resp. kolegy. Studijní a pracovní pobyty budou propagovány v oficiálních materiálech UBL, na webových stránkách a Facebooku. Účastníci mobilit budou zváni na pravidelné semestrální informační schůzky k zahraničním programům.

Canada - Relevance strategie:

Posílení mobility díky programu Erasmus+ bude příležitostí pro rozvoj spolupráce mezi pracovišti Univerzity Palackého v Olomouci (UP), konkrétně Fakultou tělesné kultury (FTK) a Přírodovědeckou fakultou (PřF), resp. její Katedrou geografie (KGG) a Katedrou rozvojových a environmentálních studií (KRES) a partnerskými institucemi v Kanadě: University of Alberta (FTK), Camosun College (FTK i PřF) a organizací Power to Be (praxe studentů FTK). Realizace projektu mobility přispěje k naplňování strategických cílů UP i partnerských univerzit. Mobilita posílí interkulturní a profesní kompetence a přispěje tak k osobnostnímu růstu všech účastníků. Pro zaměstnance bude mobilita příležitostí pro inovace ve výuce a výzkumnou i rozvojovou spolupráci.

Rozvoj mezinárodní mobility odpovídá strategii rozvoje UP. Část Internacionalizace vysokoškolského vzdělávání dokumentu Dlouhodobý záměr Univerzity Palackého v Olomouci na období 2016–2020 (DZUP) uvádí, že UP bude intenzivně podporovat internacionalizaci vzdělávacího i vědeckovýzkumného prostředí, zahraniční mobilitu studentů a akademických i vědeckých pracovníků a že zvýšenou péčí věnuje rozvoji mezinárodních strategických

partnerství. Realizace mobility pomůže naplnění cílů DZUP: 1. Kvalitní studium a vzdělávání (multilingvní studijní programy, navýšení počtu zahraničních studentů); 2. Internacionalizace studijních programů (rozšíření nabídky předmětů vyučovaných v angličtině, posílení zájmu v zahraničí o studium na UP, výuka vybraných částí českých studijních programů v angličtině); 3. Kvalitní vědecká a tvůrčí činnost (posílení jejího mezinárodního rozměru); 5. Mezinárodní studijní a pracovní prostředí (posilování jazykových a interkulturních kompetencí studentů i pracovníků UP) a 6. Budování značky (zvýšení povědomí o UP a šíření dobrého jména UP v zahraničí). Kanada, jakožto součást Severní Ameriky, náleží k prioritním geografickým oblastem mezinárodní strategie UP.

Podle údajů mezinárodního žebříčku THE World University Rankings je University of Alberta (UoA) čtvrtou nejlepší univerzitou v Kanadě a mezi 100 nejlepšími univerzitami světa. Její Faculty of Physical Education and Recreation je nejprestižnější VŠ institucí se sportovním zaměřením v Kanadě. Ve strategických dokumentech UoA je zdůrazňována snaha aktivně působit na mezinárodním poli vzdělávacím i výzkumném a jednou z priorit je posilování mezinárodní spolupráce ve výuce a výzkumu. Ve strategických dokumentech partnerské fakulty je uvedena snaha zvyšovat kvalitu a kvantitu mezinárodních studentských příležitostí prostřednictvím mezinárodních programů a výměn. Tato fakulta je díky svému zaměření přímo zapojena do pestrých integračně-rekreačních aktivit nabízených početné komunitě mezinárodních studentů UoA (tvorí cca 1/6 všech studentů).

Camosun College (CC) je jednou z největších vysokých škol v kanadské provincii Britská Kolumbie. CC si získala vynikající reputaci pro svůj systém výuky „inspiring life-changing learning“ a má velkou tradici ve vzdělávání zahraničních studentů. Z jejích cca 19 000 studentů je přibližně 10 % ze zahraničí. CC deklaruje zájem o udržení či dokonce rozšíření stávající úrovně internacionalizace, neboť silné zapojení do mezinárodních sítí je integrální součástí profilu CC, čímž je pro UP inspirativním vzorem. Cílem CC je rozšiřování příležitosti k realizaci mobility pro celou akademickou obec, proto by přivítala možnost výměn studentů a zaměstnanců s využitím programu Erasmus+. Pro mezinárodní spolupráci vyhledává především (i když ne výhradně) velikostně i kulturně podobné instituce. UP a CC jsou si velikostí i hodnotovou orientací velmi podobné a potenciál pro různé formy spolupráce je velký. CC byla zvolena jako partnerská instituce nejen díky oborové příbuznosti a podobné velikosti, ale také díky výborným zkušenostem FTK a PĚF z předcházející realizace několika mobility na základě smlouvy o přímé spolupráci a centrálního rozvojového projektu MŠMT. Mobility studentů a pracovníků v oblasti geografických, environmentálních a sportovních věd přispějí k naplnění strategických cílů UP i CC.

Mezi UP a UoA jsou plánovány mobility studentů Bc. studia, protože mezi UoA a FTK se v tomto cyklu oboustranně snadněji nacházejí paralely pro plné uznání předmětů. Výukové pobyty jsou plánovány recipročně a budou realizovány v souladu s potřebami hostitelských univerzit. Výukové pobyty z FTK na UoA jsou plánovány tak, aby umožnily propagaci studia na FTK (setkání s potenciálními studenty). Odborníci z UoA obohatí na FTK výuku v akreditovaných magisterských programech Adapted Physical Activity a Physical Activity and Active Living a v mezinárodním programu International Master in Adapted Physical Activity, popř. akci International Teaching Week (ITW). Školení z UoA na UP je plánováno pro pracovníka International Relations Office jako příležitost pro detailní poznání podmínek studia na UP.

Ve většině oblastí studia je na CC garantováno pouze studium bakalářského stupně (včetně oborů zaměřených na geografii, environmentální problematiku, pohybové aktivity a sport), proto jsou plánovány studijní mobility pouze pro první studijní cyklus. Plánované výukové pobyty v obou směrech umožní sdílet znalosti a zkušenosti s výukou v příslušných oborech a poté inovovat a obohatit výuku na domácích institucích (na FTK budou výukové pobyty prioritně směřovány k výukové akci ITW, viz <https://ftk.upol.cz/en/itw/#c10342>). Výukové pobyty také napomohou propagaci studentských mobility a v neposlední řadě umožní „internationalizaci doma“ i studentům, kteří na zahraniční pobyty nevyjedou. Školení jsou v první fázi projektu plánovány pro pracovníky zahraničních oddělení obou institucí, následně pak i pro vzájemné stínování akademických pracovníků.

Novým prvkem spolupráce Erasmus+ jsou praktické stáže studentů FTK v organizaci Power to Be (PtB), <http://powertobe.ca>), jejíž kvality byly prověřeny díky projektu OPVK (2012–2014). Stáž v PtB je pro studenty příležitostí učit se od nejlepších praktiků v oboru aplikované pohybové aktivity (APA) a rekreologie (pro tyto obory jsou stáže plánovány). PtB se řadí ve světovém měřítku mezi nejlepší realizátory pohybových programů pro osoby s postižením a rizikovou mládež. Studenti získají pod vedením profesionálů a s využitím špičkového vybavení zkušenosti v oblasti přípravy programů, vzdělávání personálu, zapojení dobrovolníků a financování organizace. PtB systematicky pracuje se studenty na odborných praxích a pravidelně přijímá studenty z VŠ v Kanadě a USA. Každý student má v PtB svého mentora. VŠ praxe jsou v PtB vždy plánovány na dobu 4 měsíců.

Navrhovaný počet, typ a délka mobilit mezi UP a institucemi v Kanadě vychází z předcházející spolupráce. Všechny plánované mobility budou mít oboustranný pozitivní dopad na naplňování strategických cílů v oblasti internacionalizace a promítnou se i do případné realizace společných vzdělávacích a výzkumných projektů.

Canada - Kvalita podmínek spolupráce:

První studentské mobility s UoA proběhly v r. 2014. Spolupráce byla započata vzájemnými návštěvami oficiálních delegací a následným uzavřením smlouvy o přímé spolupráci. Do roku 2015/16 včetně probíhaly studentské mobility pouze jednostranně (z UP na UoA). Projekt Erasmus+ výzvy 2015 a na UoA anoncované stipendijní pobyty na UP podnítily zájem studentů UoA o výjezdy do Olomouce. Kromě kvót na studijní pobyty byly přiděleny i kvóty na pobyty výukové. Všechny byly beze zbytku využity.

Mezi UP a CC byla v r. 2015 uzavřena dohoda o výměně studentů (Agreement for the Exchange of Students), která umožňuje každoroční výměnu dvou studentů Bc. studia na akademický rok. Od r. 2016 tuto smlouvu na UP využívá FTK a PřF. Mobility projektu Erasmus+ umožní další výměny studentů a také výměny zaměstnanců, a tím i prohloubení stávající spolupráce. Mezi prioritní obory spolupráce patří geografie, environmentální a rozvojová studia a obory spojené s tělesnou kulturou a sportem.

V organizaci PtB situované poblíž města Victoria, sídla CC, byly v r. 2014 realizovány praktické stáže v rámci projektu OPVK. Kontakty odborníků z Katedry aplikovaných pohybových aktivit (APA) FTK na PtB existovaly již dříve a díky nim bylo možné praxe v projektu OPVK uskutečnit. Vyslání tehdy byli dva doktorandi, jeden ze specializace APA, druhý z rekreologie, oba se zkušenostmi s přípravou pohybových programů v přírodě. I díky jejich analýze bylo možné ověřit, že PtB svým komplexním přístupem nemá v evropském kontextu obdobu a je unikátní příležitostí pro zahraniční praxe studentů APA a rekreologie.

Po vyhodnocení dosavadního přínosu mobility se při nedávno uskutečněných jednáních UP dohodla s kanadskými partnery na pokračování vzájemné spolupráce s vizí jejího prohloubení. Hlavní překážkou pro větší rozvoj mobility byl shledán nedostatek finančních prostředků. Získání grantu na mobilitu z programu Erasmus+ by pomohlo tuto překážku odstranit.

Všechny zainteresované subjekty spolu budou komunikovat v dostatečném předstihu před zahájením jakékoliv mobility, a to zejména prostřednictvím e-mailu nebo telefonicky tak, aby byla zajištěna hladká příprava i průběh plánovaných mobilit.

Odpovědnost za realizaci projektu mobility na jednotlivých institucích ponесou:

- UP: institucionální koordinátor programu Erasmus+, koordinátoři pro studentskou a zaměstnaneckou mobilitu
- FTK: proděkan pro mezinárodní spolupráci a IT, fakultní koordinátorka mimoevropské mobility;
- PřF: zástupce vedoucího KGG a katederní koordinátor mobility;
- UoA: zástupkyně děkana Faculty of Physical Education and Recreation pro mezinárodní a komunitní vzdělávání, administrativní koordinátor fakulty
- CC: International Experience Facilitator;

pro geografii a environmentální vědy: vedoucí programu Environmental Technology;

pro TV a sport: koordinátor v Centre for Sport and Exercise Education;

- PtB: manažerka adaptivních rekreačních programů.

Partnerské VŠ v Kanadě stvrdily předem formou Letter of Intent (LoI) svůj zájem účastnit se projektu mobility 2018-2020, organizace PtB potvrdila svůj zájem o stážisty z FTK e-mailem.

Kanadské VŠ v LoI mj. deklarují, že souhlasí s pravidly mobility Erasmus+, což je především dodržování antidiskriminačního principu, resp. zvláštní podpora účastníků ze znevýhodněných a vulnerabilních skupin, dále že budou organizovat výběrová řízení, která budou veřejně publikována, budou spravedlivá, transparentní, řádně zdokumentovaná a zajišťující rovné příležitosti všem účastníkům splňujícím podmínky zapojení do mobility Erasmus+. Partnerské instituce se v LoI také zavázaly zajistit uznání splněné mobility studentů a dále k tomu, že nebudou účtovat přijíždějícím studentům žádné poplatky spojené se studiem, registrací předmětů, zkouškami nebo přístupem do laboratoří či knihoven. Současně v LoI odsouhlasily rámcový plán mobility uvedený v projektu a zavázaly se bez zbytečného odkladu uzavřít interinstitucionální smlouvy (IIA) Erasmus+, pokud bude projektu mobility přidělen grant. V IIA budou role a odpovědnosti popsány v souladu s doporučeními programu Erasmus+ dle jednotlivých fází mobility (před, během, po skončení – podrobně viz Kvalita zajištění a implementace projektu).

Role, zodpovědnost a závazky UP a partnerských institucí budou v zásadě rozděleny takto:

Zodpovědnosti se dělí mezi Zahraniční oddělení UP (ZO UP), pracoviště typu International Relations Office (IRO) na VŠ v Kanadě, a zapojená pracoviště (fakulty/katedry), popř. hostitelskou organizaci praxí PtB.

ZO UP a IRO poskytují administrativní podporu, zabezpečují ubytování studentů (VŠ koleje UP a UoA, propracovaný a osvědčený program hostitelských rodin „Home Stay Family“ na CC) a poradenství při ubytování zaměstnanců, výběr předmětů či témat výuky/obsah školení/praxe řeší na UP i v Kanadě s účastníky kontaktní osoby na pracovištích. Odpovědnost za výběr a nominaci účastníků mobility je na vysílajících fakultách (při dodržení všech výše uvedených kritérií), UP garantuje dostatečnou úroveň angličtiny (minimálně B2). Zpráva o výběrovém řízení a nominaci studentů bude vždy (z pracovišť UP i z partnerských institucí v Kanadě) předána na ZO UP. Přijímající instituce jsou dále odpovědné za poskytování podpory při vyřízení víza (poradenství, včasné vystavení dokumentů) a poradenství s příjezdovou logistikou, za orientaci a socializaci účastníků mobility, vytvoření podmínek pro splnění plánovaného programu mobility. UP nabízí přijíždějícím studentům kurzy češtiny. ZO UP spravuje rozpočet projektu, administruje účastnické smlouvy a zajišťuje evidenci mobility a výplatu grantů.

UP i všechny partnerské instituce budou v průběhu mobility studentů používat dokument Learning Agreement/LA. Pro sdělení výsledků mobility studentů vysílající instituci bude hostitelskou institucí použita buď část LA After the Mobility, nebo bude vystaven samostatný Transcript of Records (v případě praktické stáže Placement Completion Certificate) v anglickém jazyce. Pro mobilitu zaměstnanců bude používán Mobility Agreement/MA. Všechny získané akademické kredity/praktická stáž/zaměstnanecká mobilita budou uznány dle pravidel a zvyklostí vysílající instituce.

V IIA bude rozdělení úkolů a odpovědností popsáno dle jednotlivých fází projektu – před mobilitou, během mobility a po mobilitě. Podrobněji jsou tyto fáze a z odpovědností vyplývající postup při realizaci projektu jsou popsány v další části.

UP disponuje Centrem podpory studentů se specifickými potřebami, které podporuje znevýhodněné vyjíždějící i přijíždějící studenty, např. zajištěním osobních asistentů, tlumočnicků do znakového jazyka ap. CC poskytuje obdobné služby prostřednictvím Centre for Accessible Learning, UoA prostřednictvím Student Accessibility Services.

Canada - Kvalita koncepce a realizace projektu:

Realizace studijních pobytů a praktických stáží se předpokládá od letního semestru 2018/19. První výukové pobyty i školení již v zimním semestru 2018/19.

Před mobilitou:

Informace o nabídce studia bude sdělena nejpozději 3 měsíce před termínem přihlášek. V předstihu proběhne i výměna informací o tématech výuky/školení mezi konkrétními pracovišti. Praktické stáže budou dohodnuty rámcově vždy v září na další kalendářní rok, konkrétní termín 3 měsíce předem.

Vysílající VŠ zajistí přípravu účastníků (na všech VŠ probíhá interkulturní příprava a instruktáže o administraci mobility). Přijímající instituce poskytne ubytování (UP) či asistuje při jeho zajištění (partneři v Kanadě), informuje o vhodném dopravním spojení a příjezdové logistice.

Výběrová řízení (VŘ) na studijní pobyty jsou na UP administrována prostřednictvím webové aplikace <https://erasmusplus.upol.cz/>. Podmínky, kritéria a termíny řízení budou zveřejněny na webu fakulty/katedry a v této aplikaci. Zde bude evidován průběh VŘ tak, aby byla zachována transparentnost a rovné podmínky. Administrace praktických stáží probíhá v systému INTLAG <https://intlag.upol.cz/>. Žádosti studentů i zaměstnanců jsou hodnoceny komisí jmenovanou příslušnou fakultou/katedrou.

Klíčovou součástí VŘ je motivační pohovor v angličtině. Kritérii bude motivace uchazeče, kompatibilita oboru studia/výuky a plánu mobility, jazykové kompetence a dosažené studijní výsledky.

Relevantním kritériím přidělí komise bodové ohodnocení, pořadí uchazečů je stanoveno součtem bodů. Uchazeč bez zkušenosti s mobilitou obdrží preferenční body. Uchazeči s postižením či ze znevýhodněného prostředí mají ve VŘ přednost.

O výběrovém řízení bude pořízen zápis (generovaný ve webové aplikaci), který bude obsahovat povinné informace o VŘ, kritéria výběru a výsledky. Tento zápis bude sloužit jako oficiální nominace a bude sdílen mezi vysílající a přijímající institucí.

Výběr kandidátů bude na obou kanadských institucích zahájen zveřejněním otevřené výzvy prostřednictvím webu, vývěsek a sociálních médií. Kritéria pro výběr jsou obdobná jako v případě UP (kromě kompetencí v angličtině). Výběr uchazečů je uskutečňován prostřednictvím IRO na základě doporučení fakulty/katedry uchazeče.

Rovněž na kanadských institucích bude o výběru pořízen zápis, který bude předán UP.

Administrace přijímání studentů na UP probíhá prostřednictvím webové aplikace. Nominovaní studenti v ní předloží přihlášku a sestaví LA. Do LA je automaticky vložen kontakt na příslušného koordinátora na UP.

Výběr akademických pracovníků na všech zapojených univerzitách vychází především z kompatibility a komplementarity dohodnutých výukových programů. Kritérii jsou náplň mobility (téma výuky), u účastníků z UP prokázané jazykové znalosti (angličtina alespoň B2), dopad plánované mobility na rozvoj spolupráci ve výuce a výzkumu. Výběr provádí komise na úrovni vysílajícího pracoviště.

Obdobně bude probíhat výběr zaměstnanců na školení. Kritérii bude relevance pracovního plánu školení pro pracovní zařazení zaměstnance, jazykové kompetence a zapojení do mezinárodních aktivit instituce.

Příprava výuky/školení je zajištěna příslušnou fakultou/katedrou. ZO UP zajistí výplatu finanční podpory zaměstnancům, vyjíždějícím formou cestovních náhrad, přijíždějícím bezprostředně po příjezdu v hotovosti.

Kontaktní osoby na fakultách/katedrách kanadských institucí spolupracují s účastníky na tvorbě LA/MA. IRO poskytují podporu účastníkům v praktických náležitostech přípravy pobytu - vystavení akceptačních dokumentů, asistence s vízy a ubytováním atp.

Během mobility:

Přijíždějícím účastníkům budou na všech institucích zajištěny stejné možnosti a služby, jako domácím studentům a zaměstnancům (přístup do knihoven, menz, počítačových učeben, sportovních center ap.), poskytnut mentoring a umožněna integrace do běžného života instituce. Monitoring studentské mobility bude probíhat e-mailem a formou konzultací s kontaktními osobami a mentory a také při pobytech zaměstnanců ze stejné VŠ. Studenti budou plnit plán mobility dle LA, případné změny budou konzultovat s přijímající i vysílající institucí. Studenti na praktické stáži zašlou na UP interim report. Před koncem mobility koordinátoři připomenou účastníkům povinnosti související s ukončením mobility a po návratu na domácí instituci. Evidenci mobilit v Mobility Tool zajistí ZO UP.

UP organizuje před každým semestrem orientační týden. V rámci tohoto programu se studenti seznámí s univerzitou, městem, oficiálními imigračními procesy a dalšími praktickými náležitostmi pobytu. Studenti si za asistence kontaktní osoby nebo „buddy“ studenta založí bankovní účet, na který jim bude zaslána finanční podpora. Jsou také nabízeny lekce českého jazyka, v případě zájmu mohou studenti ve studiu češtiny pokračovat po celou

dobu pobytu. Studenti si s pomocí fakultních koordinátorů registrují vybrané předměty do studijního systému IS STAG.

V průběhu pobytu pořádá ESN akce integračně-socializačního charakteru (výlety, sportovní utkání, národní prezentace atp.).

Obě kanadské instituce organizují před zahájením semestru orientační týden s podobným obsahem, během semestru pak nabízejí mnoho socializačních aktivit, asistenci a podporu.

Po příjezdu zaměstnance zajišťuje ZO UP po příjezdu vystavení účastnické smlouvy a výplatu grantu. Realizaci výuky/školení zajišťuje příslušná fakulta/katedra. Toto pracoviště se také stará o socializaci příjezďáků kolegů.

Na konci pobytu je všem účastníkům vystaveno potvrzení o absolvování mobility. Účastníci studijní mobility jsou informováni o termínu vystavení výpisu výsledků studia/Transcript of Records (ToR).

Po ukončení mobility:

Po ukončení studijní mobility pověřený pracovník hostitelské VŠ vystaví a dohodnutou formou zašle na partnerskou VŠ výpis výsledků studia (Transcript of Records).

Plné uznání studia/stáže na UP je prováděno studijním oddělením příslušné fakulty na základě výpisu výsledků (ToR), popř. certifikátu o stáži. Informaci o mobilitě studentů a její náplni uvádí UP v dodatku k diplomu.

Uznání studentských mobilit se na obou kanadských institucích řídí jejich pravidly pro mobilitu a probíhá na úrovni jednotlivých pracovišť/kateder a fakultních studijních oddělení. Předměty se uznávají dle learning outcomes, kredity se přepočítávají v poměru 2 ECTS = 1 kanadský. Hodnocení z UP ovlivňuje finální studijní průměr (GPA) kanadských studentů na domácí VŠ.

Mobility akademických pracovníků UP jsou od r. 2017 formálně uznávány prostřednictvím informačního systému IS HAP při každoročním hodnocení jejich výkonu, mobility ostatních pracovníků jsou ohodnoceny jako účast na celoživotním vzdělávání.

Na kanadských institucích jsou mobility zaměstnanců formálně zohledňovány při každoročním hodnocení pracovníků.

Všechny instituce aktivně podpoří reintegraci účastníků mobility po návratu a umožní jim využít výsledky mobility tak, aby z nich měli prospěch jak oni sami, tak také jejich kolegové a instituce (viz níže).

Canada - Dopad a šíření výsledků:

Realizace projektu mobility bude mít pozitivní dopad na plnění strategických cílů rozvoje všech zúčastněných institucí (viz výše). Kromě toho DZUP v části Třetí role univerzity uvádí „Posílením mezinárodního rozměru svých aktivit bude univerzita významným způsobem přispívat k obohacení a k větší otevřenosti společnosti na úrovni města i regionu“. Mobilita Erasmus+ k naplnění této role UP jednoznačně přispívá. Díky projektům Erasmus+ mj. došlo k centralizaci administrativních procesů a podpůrných aktivit pro mezinárodní mobilitu na UP, což odpovídá dalšímu záměru prezentovanému v DZUP: přetvoření ZO UP na Centrum zahraniční spolupráce UP.

Pro studenty z UP je způsob výuky na UoA i CC nezvyklý a velmi obohacující (jen několik málo předmětů za semestr, více samostudia, poznání objektu studia do větší hloubky), stejně jako intenzivní anglofonní prostředí a mnohem větší komunita mezinárodních studentů. Účastníci mobilit kromě rozvoje osobních kompetencí (např. orientace v neznámém prostředí, komunikace v cizím jazyce, kritické srovnání chodu domácí a hostitelské instituce) získají profesionální i osobní kontakty, což bude přínosem pro jejich vlastní studium i budoucí profesní uplatnění či, v případě zaměstnanců, profesní působení na domácí instituci. Interkulturní obohacení není v tomto případě žádnou frází – pro studenty i vyučující z UP je v Kanadě inspirativní setkávání s bezproblémovou organizací, vstřícností a ochotou, stejně jako se zodpovědností buddies a vysokým počtem dobrovolníků, kteří se podílejí na organizaci pestré nabídky akcí pro zahraniční studenty. To u účastníků mobility z UP zvyšuje povědomí o významu a dopadu dobrovolnictví na společnost. V Kanadě je dobrovolnictví na velmi vysoké úrovni (mj. je oceňováno v profesních

životopisech) – v tomto ohledu je stále společnost v ČR na začátku. Větší podpora a rozvoj VŠ mobility s Kanadou by mohl rozvoji dobrovolnictví v ČR pomoci. Pro studenty z Kanady je prostředí Olomouce, klidného a historického města se starobylou univerzitou a mnoha historickými památkami, kde poměr obyvatel města a studentů VŠ je cca 5 : 1, nezvykle intimní, ale právě menší město s bohatým kulturním, sportovním a společenským životem je, jak se z hodnocení dosavadních mobilit jeví, pro kanadské studenty zajímavou esencí střeoevropského způsobu života. Olomouc je navíc zajímavá svou strategickou geografickou polohou – do mnoha destinací v Evropě je velmi blízko.

Čeští i kanadští učitelé si prohloubí své odborné znalosti i dovednosti přednášet a diskutovat s kolegy i studenty v zahraničí, prezentovat výsledky svých výzkumů mezinárodním posluchačům a díky získané zahraniční inspiraci aplikovat inovativní poznatky do vlastní výuky/výzkumu za účelem jejího zkvalitnění.

Mobilita zaměstnanců kanadských VŠ na UP obohatí výuku na UP (mj. na FTK i PřF v programech akreditovaných v angličtině či výukové akci ITW na FTK). Participující akademici z Kanady budou mít možnost setkat se při výuce nejen s vyučujícími z UP, ale i s kolegy z různých zemí. Tato setkání jsou při současném tlaku na vědecký výkon velmi řídká a pro mnoho účastníků ITW zcela nová a inspirativní. Vyučující z UP budou moci v rámci výuky na kanadských VŠ prezentovat český pohled na problematiku, která reprezentuje společné, resp. globální zájmy (klimatické změny, environmentální problematika, pohybové aktivity a well-being obyvatel, vliv sportu a dobrovolnictví na rozvoj komunit), o které projeví v minulosti kanadští partneři zájem.

Prohloubení spolupráce mezi UP a partnery má potenciál ve střednědobém horizontu vést k vytvoření společných výzkumných, rozvojových nebo vzdělávacích projektů (např. nové podněty v oblasti environmentálního vzdělávání v Centru pro interdisciplinární terénní výuku geografie nebo při využití aplikačního centra FTK AC BALUO, které je v olomouckém regionu i v kontextu ČR novým prvkem propojení teorie a praxe v oblasti pohybových aktivit).

Praktické stáže studentů oboru aplikované pohybové aktivity a rekreologie v organizaci PtB přinesou účastníkům potřebné znalosti a dovednosti, které budou moci využít po skončení studia při rozvoji obdobného sektoru služeb v ČR či v zahraničí.

Na regionální a národní úrovni by mobility měly podpořit profilaci všech partnerů jako moderních VŠ s významným mezinárodním přesahem. Mobilita Erasmus+ prokazatelně (doloženo aktuálním výzkumem diplomové práce studentky FTK) přispívá k rozvoji turismu v Olomouci a regionu, i v tomto případě přispěje ke zvýšení počtu turistů z Kanady. Uskutečněné mobility budou na lokální úrovni zvyšovat konkrétní povědomí o systému vzdělávání v ČR, resp. Kanadě. V institucionálním měřítku mobility na obou stranách zvýší různorodost a pestrost mezinárodní studentské komunity (na UoA i CC byli studenti UP v minulých letech jediní studenti z ČR, stejně i studenti z partnerských VŠ byli na UP jediní studenti z Kanady) – pro mnohé studenty jde vůbec o první kontakt s českým, resp. kanadským „živlem“.

Na UP i partnerských institucích budou informace o možnosti mobilit Erasmus+ stejně jako výsledky již realizovaných mobilit šířeny prostřednictvím tiskových zpráv o programu, zpráv konkrétních zúčastněných osob a prezentací na speciálních informačních akcích pořádaných zapojenými pracovišti na úrovni fakult i na celouniverzitní úrovni. Na regionální a národní úrovni budou informace o projektu mobility prezentovány veřejnosti během dnů otevřených dveří a veletrhů vzdělávání (v ČR např. Gaudeamus). Informace o mobilitách a jejich výsledcích budou zveřejněny na domovských stránkách zapojených VŠ, případně v lokálním tisku (např. Žurnál UP kromě pravidelné edice v češtině vychází dvakrát do roka v angličtině v tištěné i on-line verzi). V případě studentských mobilit budou jejich výsledky šířeny také s přispěním ESN, na straně UP pak navíc i s přispěním členů studentských spolků Udržitelný Palacký (spolek orientovaný na environmentální problematiku a udržitelný rozvoj) a EGEA (spolek sdružující mladé geografy z celé Evropy). V případě společného výzkumu budou výsledky mobilit šířeny i pomocí společných publikací. Celý projekt bude v případě všech institucí propagován formou krátkého veřejně dostupného videa založeného převážně na zkušenostech z realizovaných mobilit.

Účastníci mobilit budou po návratu působit jako mentoři dalších zájemců o zahraniční mobilitu. Studentští účastníci mobilit budou vyzváni, aby připravili zprávu o mobilitě formou medailonku, ve které shrnou své nejdůležitější osobní zkušenosti, ze kterých budou moci čerpat další zájemci o mobilitu. Tyto zprávy budou veřejně dostupné na webových stránkách UP a prezentovány během konkrétních akcí pořádaných za účelem podpory mezinárodních mobilit (např. Mobility Days). Kromě toho budou všichni účastníci vyplňovat evaluační formulář vztahující se

k mobilitě (rozdělený podle studentských a zaměstnaneckých mobilit), přičemž analýza evaluací zúčastněných osob bude sloužit jako jeden z podkladů pro interní hodnocení celého projektu mobilit.

Georgia - Relevance strategie:

Univerzita Palackého v Olomouci (UP) řadí internacionalizaci studijních programů mezi klíčové cíle své dlouhodobé vize rozvoje. Tento postoj je univerzitou deklarován jak v dokumentu Dlouhodobý záměr Univerzity Palackého v Olomouci, tak v dokumentu Erasmus Policy Statement. Silné mezinárodní zapojení je zásadní pro dosažení cílů univerzity ve vzdělávání, výzkumu a předávání znalostí. UP chce navázat a rozvíjet strategická partnerství především s těmi univerzitami, které odpovídají jejímu vlastnímu vzdělávacímu a výzkumnému profilu. Proto podporuje zapojení vlastní akademické obce do mezinárodních sítí za účelem užší spolupráce jak ve výuce, tak ve vědě a výzkumu.

V návaznosti na Strategii zahraniční rozvojové spolupráce ČR 2018-2030 klade ČR zvýšený důraz na návaznost a synergií humanitárních a rozvojových aktivit. Země Východního partnerství, jehož je Gruzie součástí, náleží k prioritním geografickým oblastem spolupráce rovněž pro UP. Díky možnosti přenosu transformační zkušenosti je zde rozsáhlý potenciál pro spolupráci v různých oborech, Gruzie je projektovou zemí zahraniční rozvojové spolupráce ČR. Spolupráce s UP pro partnerskou instituci představuje přínos v přibližování se standardům metod výuky a vedení výzkumu běžných na univerzitách členských zemí EU. V případě Gruzie, která podpisem Asociační dohody s EU v roce 2014 získala podporu pro akademickou spolupráci, budování vědeckých kapacit a podporu studentských a zaměstnaneckých mobilit, má tato skutečnost nezanedbatelný význam. Samotná politická, sociální a rozvojová situace v post-konfliktní, etnicky rozdělené Gruzii a mezinárodní kontext, v němž se dnes tento stát rozvíjí, je mimořádně zajímavá zejména pro Oddělení humanitárních studií (OHS) Katedry křesťanské sociální práce (KKS) Cyrilometodějské teologické fakulty UP (CMTF UP).

Záměrem CMTF UP je prohloubení spolupráce v oblasti mobilit akademiků, navázání spolupráce v oblasti studentských mobilit a zapojení nových partnerů pro realizaci praktických stáží studentů.

Gruzínská partnerská instituce, Ilia State University (ISU), je v tomto ohledu plně kompatibilním partnerem. Nové vedení zde v roce 2014 podpořilo vznik studijních programů v anglickém jazyce. Rostoucí počet zahraničních studentů, navýšení počtu mobilit výměnných studentů a akademiků, spolupráce na mezinárodních projektech a další vědecká spolupráce svědčí o úspěšné implementaci internacionalizační strategie ISU. V uplynulých letech uzavřela tato univerzita smlouvy s více než 70 institucemi a spolupráci s 58 evropskými univerzitami z 22 programových zemí programu Erasmus+ v rámci projektů mezinárodní kreditové mobility KA107.

V souladu se zněním strategických dokumentů obou univerzit má předkládaný projekt za cíl umožnit spolupráci studentů posílit spolupráci výzkumných pracovníků, vytvořit nové kontakty a nové oblasti výzkumu v otázkách humanitární práce, post-konfliktní transformace a řešení etnických konfliktů. Má také přispět k prohloubení vzájemného poznání akademických prostředí vycházejících z rozdílných kultur a tradic a k seznámení s rozdílnými či společnými etickými principy vědecké práce a výzkumu. Projekt má přispět k naplnění strategického záměru CMTF UP v oblasti kvalitního studia a vzdělávání, resp. rozvoje a podpory praxí studentů (dle Plán realizace Strategického záměru CMTF UP 2016-18) prostřednictvím praktických stáží studentů navazujícího magisterského studijního programu Sociální politika a sociální práce s cílem navýšení jejich uplatnitelnosti na trhu práce. Stáže také pomohou upevnit spolupráci CMTF UP s partnerskými humanitárními a charitativními nevládními organizacemi v Gruzii, ve kterých studenti svá praktika již řadu let realizují, a rozšířit je o nové subjekty. Tato vzájemná spolupráce otvírá všem zapojeným stranám prostor pro akvizici nových spolupracovníků, přenos inovativních vědeckých poznatků, nových technologií a metod a také zvýšenou konkurenceschopnost.

Vzájemná spolupráce bude v Gruzii probíhat mezi katedrami partnerských univerzit (akademické mobility a studijní pobyty studentů ISU) a ve spolupráci KKS s organizacemi přijímajícími studenty UP na praktické stáže v Gruzii. Předmět Odborná praxe, uskutečněný v organizaci zajišťující post-konfliktní či humanitární podporu, je povinnou součástí navazujícího magisterského programu v profilaci Mezinárodní humanitární a komunitní sociální práce. Praxe v sociální práci je považována za nedílnou součást studia sociální práce.

Mezi studenty ISU jsou studenti, kteří patří mezi tzv. osoby s IDP statutem (vnitřně přesídlené osoby v důsledku etnických konfliktů v Abcházii a Jižní Osetii). Jednou z priorit ISU je zapojit právě tyto studenty do výměnných

zahraničních programů. Většina studentů IDP pochází ze sociálně slabých rodin. Jejich zapojení do výměnných programů má zvláště pozitivní dopad na jejich budoucí pracovní kariéru. Také pozitivně ovlivňuje komunitu IDP, zejména mládež, která má motivaci pokračovat ve vysokoškolském studiu.

Realizace projektu přispěje k naplnění strategie KKS obsažené v akreditačních materiálech a sebehodnotící zprávě katedry (internacionalizace, zahraniční odborníci ve výuce, zvýšení počtu zahraničních studentů, zvyšování zahraničních zkušeností studentů a vyučujících). S ohledem na to, že je Gruzie prioritní zemí české rozvojové spolupráce, je získání zkušeností ze spolupráce s partnery z této země velmi důležité jak pro studenty, tak pro akademiky. Zapojení akademika z ISU přispěje k obohacení výuky oboru Mezinárodní humanitární a komunitní sociální práce (znalosti specifík komunitní práce s ohledem na možnosti a meze implementace komunitních projektů v mezinárodním měřítku a v jiném kulturním prostředí) a studijních výstupů vybraných předmětů (Community-based approach to development programs, Intervention methodology for building resilient communities, Peace and Conflict). Pro vyučující bude další příležitostí získat zahraniční zkušenosti a otevře cestu pro případný společný výzkum obou institucí. Prohloubení spolupráce s gruzínskými organizacemi umožní studentům uplatnit a ověřit teoretické znalosti mezinárodní sociální práce v této prioritní zemi. Pobyt v Gruzii a také setkání s gruzínskými studenty v ČR přispěje k rozvinutí interkulturních kompetencí.

V rámci projektu by se na UP měly realizovat následující mobility:

- pětíměsíční studijní pobyty celkem šesti studentů druhého cyklu studia, rozložené na základě vzájemné dohody rovnoměrně do dvou akademických let trvání projektu;
- celkem čtyři výukové pobyty akademických pracovníků, přičemž preferována je realizace dvou výukových pobytů v každém akademickém roce.

Na ISU, respektive v partnerských neakademických institucích by se měly realizovat následující mobility:

- celkem čtyři výukové pobyty akademických pracovníků, přičemž preferována je realizace dvou dvoutýdenních výukových pobytů v každém akademickém roce;
- čtyřměsíční praktické stáže celkem šesti studentů druhého cyklu studia, rozložené do dvou akademických let.

Georgia - Kvalita podmínek spolupráce:

Spolupráce mezi ISU a CMTF UP navazuje na dlouhodobou zkušenost s praktickými stážemi v Gruzii, které studenti CMTF UP realizují od roku 2011, v hostitelských organizacích Caritas Georgia a Society Biliki. Tento režim kooperace je od roku 2017 podpořen akademickou spoluprací CMTF UP a ISU.

Garantem realizace projektu na CMTF UP je proděkan pro zahraniční záležitosti CMTF UP. Ko-garantkou realizace projektu na CMTF za českou stranu je Karla Koutková, Ph.D., která se na KKS dlouhodobě specializuje na témata mezinárodní humanitární a sociální práce, post-konfliktní transformace a budování státu v etnicky rozdělených společnostech. Ko-garantem realizace projektu je za gruzínskou stranu Archil Abashidze, Ph.D., docent v oboru Politika a veřejná správa na Humanitní a přírodovědecké fakultě ISU. Jeho osobní kontakty na UP jsou zárukou dobré komunikace mezi oběma institucemi.

V případě schválení projektu budou s jednotlivými partnerskými institucemi uzavřeny bilaterální smlouvy na dané implementační období (2018-2020). Smlouvy budou svou formou a obsahem odpovídat standardům programu Erasmus+, tj. budou kromě jiného obsahovat údaje o případné potřebě, formě a termínech nominace účastníků mobility a o termínech podávání přihlášek k mobilitám. Nadto bude na každý rok z předpokládaných dvou akademických roků projektu mezi partnerskými institucemi dohodnut podrobný plán mobility.

UP má rozvinutý systém služeb pro podporu vyjíždějících účastníků, který pokrývá celý cyklus mobility (přípravná fáze, realizační fáze/monitoring a závěrečná fáze/uznání mobility). Zodpovědnost v tomto systému je rozdělena mezi jednotlivé hierarchické úrovně koordinace mezinárodní mobility (univerzita, fakulta, katedry). Na centrální úrovni zajišťuje Zahraniční oddělení UP (ZO UP) koordinaci aktivit projektu, jejich propagaci, podporu účastníků před i během pobytu, výplaty finanční podpory a evidenci mobilit. Studentům poskytuje poradenství při vyplňování

příhlásky na partnerskou instituci a zajišťuje její včasné odeslání. Z centrální úrovně je řešena také jazyková a interkulturní příprava, a to formou intenzivních kurzů Interkulturní komunikace v cizích jazycích, které poskytuje CJV FF UP.

CMTF a její katedry jsou zodpovědné za vypsání výběrových řízení, základní poradenský servis ohledně výběru nejvhodnější hostitelské instituce, za otevřený, transparentní a nediskriminační výběr uchazečů, za sestavení a schválení příslušných mobilitních smluv (Learning Agreement, resp. Mobility Agreement) a za včasné předání agendy směrem k ZO UP. Dále budou zodpovědné za monitoring probíhajících aktivit, podporu účastníků v akademických záležitostech a uznání mobilit. Budou rovněž zajišťovat propagaci projektu a diseminaci jeho výsledků.

Obdobné rozdělení rolí a zodpovědností bude nastaveno i ISU. Oddělení zahraničních vztahů ISU je centrálním koordinátorem programu Erasmus+ KA107. Každá fakulta disponuje svým koordinátorem programu Erasmus+, který poskytuje organizačně-administrativní podporu a informace všem studentům, akademickým i ostatním pracovníkům fakulty (zveřejňování výběrových řízení, administrace studentských a akademických mobilit, poradenství v procesu uznávání studijních výsledků splněných předmětů). Zajišťuje evidenci mobilit a úzce spolupracuje s koordinátory studijních programů na fakultě. Zapojené fakulty, resp. katedry pak budou zajišťovat akademickou podporu účastníků, jejich odbornou, případně jazykovou přípravu, monitoring aktivit a jejich uznání. Ve spolupráci s centrální úrovní budou zajišťovat také vyhodnocení výsledků projektu a diseminaci jeho výsledků.

Praktické stáže budou na UP administrovány na centrální úrovni koordinátorem zahraničních praktických stáží v úzké spolupráci se zapojenými fakultami. Koordinátor bude především zajišťovat výběrové řízení, poskytování konzultací a informací všem zainteresovaným stranám ve všech fázích mobility, řízení vztahů s hostitelskými organizacemi apod. Katederní odborný garant bude provádět preselekcii uchazečů, monitorovat průběh stáže a po jejím ukončení úspěšně absolvovaný pobyt uznávat. Kontaktní osoba/supervizor v hostitelské organizaci provede finální selekci uchazečů o stáž, bude pomáhat stážistovi s integrací v hostitelském prostředí, poskytovat mu odborné vedení, monitorovat průběh stáže a dosahovaný pokrok stážisty, na konci stáže vydá Placement Completion Certificate.

Administrace zaměstnanecké mobility bude zajišťována ZO UP a ZO ISU ve spolupráci s fakultou. Schválení plánu výukové mobility - Mobility Agreement je v kompetenci přijímající katedry.

Na konci mobility bude účastníkům přijímajícím pracovištěm vystaveno potvrzení o absolvování mobility s přesnou specifikací zahájení a ukončení pobytu.

UP i ISU používají klasifikační stupnici ECTS, což usnadní proces převodu kreditů splněných předmětů.

Georgia - Kvalita koncepce a realizace projektu:

Příprava mobilit:

Již v LS 17/18 bude realizována návštěva zástupce CMTF na ISU. V rámci této mobility (mimo Erasmus+) proběhnou vedle představení aktuální nabídky předmětů CMTF jednání s místními humanitárními organizacemi.

Výběr účastníků na ISU bude probíhat na základě výzvy zveřejněné prostřednictvím internetových stránek Zahraničního oddělení (ZO) a kateder. Příhlásky budou hodnoceny komisí, jmenovanou příslušnou katedrou, na základě osobního pohovoru v angličtině. Kandidáti jsou vybráni zejména na základě motivace včetně navrženého plánu mobility, doporučujícího dopisu, jazykových kompetencí a dosavadních studijních výsledků.

Katedry ISU jsou zodpovědné za otevřený, transparentní a nediskriminační výběr uchazečů, schválení příslušných mobilitních smluv (Learning Agreement, resp. Mobility Agreement). Studijní/pracovní plán musí být schválen vysílající katedrou. Poté bude student nominován na UP garantem projektu z ISU.

Přijímání studentů na UP probíhá prostřednictvím webové aplikace (<https://erasmusplus.upol.cz>). Nejpozději 3 měsíce před termínem zaslání přihlášek na UP zašle ZO UP kontaktním osobám ISU údaje pro přístup do aplikace a nominaci studentů. Nominovaní studenti obdrží link pro podání přihlášky a sestavení Learning Agreement (LA).

ZO ve spolupráci s CMTF zajistí schválení nominací, zaslání nabídky předmětů v AJ pro následující semestr a schválení LA.

ZO ISU organizuje pravidelná setkání vyjíždějících studentů se zaměřením na orientační a adaptační procesy studentů v zahraničí, ve spolupráci se studentskou organizací Erasmus Mundus Club (absolventi programu Erasmus Mundus a Erasmus +) nabízí praktické poradenství a individuální podporu vyjíždějícím studentům (před i během výjezdu).

Výběrové řízení na praktické stáže bude na UP probíhat kvartálně. Na webové stránce UP bude s dostatečným předstihem zveřejněna nabídka stáží. Žádosti budou hodnoceny výběrovou komisí jmenovanou ZO UP. Klíčovou součástí výběrového řízení je motivační pohovor v pracovním jazyce stáže. Kandidáti budou vybráni dle následujících kritérií: motivace, kompatibilita oborového zaměření uchazeče a plánu mobility, jazykové kompetence, znalosti a dovednosti, dosažené studijní výsledky. Nominace vybraných uchazečů budou poté oznámeny hostitelským institucím. Po odsouhlasení přijímající instituce vystaví Letter of Admission. Dle něj pak ZO UP zpracuje třístranný LA. CMTF ve spolupráci s katedrou zajistí bezpečnostní školení studentů.

Žádný kandidát nebude vyloučen z výběrového řízení na základě sociálních, ekonomických či zdravotních důvodů. Uchazeči by měli na své případné specifické potřeby předem upozornit vysílající i hostitelskou univerzitu, aby byly zajištěny nezbytné služby. UP disponuje specializovaným Centrem podpory studentů se specifickými potřebami, které podporuje účast znevýhodněných vyjíždějících i přijíždějících studentů v mezinárodních programech.

Informace o vyhlášení výběrového řízení pro výukové mobility jsou zasílány všem pracovníkům fakulty na obou partnerských institucích hromadným emailem. Za výběr uchazečů je zodpovědná vysílající fakulta. Diskuze nad tématy výuky proběhne min. 2 měsíce před plánovaným výjezdem. Výběr akademických pracovníků na obou univerzitách vychází především z kompatibility a komplementarity dohodnutých výukových programů. Kritérii jsou náplň mobility (téma výuky), jazykové znalosti (angličtina alespoň B2), dopad plánované mobility na rozvoj spolupráci ve výuce a výzkumu.

Realizace mobilit

Mezi CMTF a ISU byla dohodnuta oboustranná podpora studentů v oblasti poradenství při přípravě pobytu i v době pobytu, uznání předmětů na základě Transcript of Records, reflexe pobytu po návratu formou rozhovoru s koordinátorem mobility/garantem projektu.

Realizace praktických stáží studentů UP bude průběžně monitorována supervizorem z hostitelské organizace a studentovi bude poskytováno poradenství ve všech potřebných oblastech. V polovině stáže zašle student katedernímu garantovi stáže průběžnou zprávu.

ZO UP pomáhá přijíždějícím studentům s organizačně-administrativními záležitostmi (asistence ve vízovém procesu, informace o krocích po příjezdu a o administrativních náležitostech před odjezdem).

Před začátkem každého semestru organizuje ZO UP ve spolupráci s ESN orientační týden. V rámci tohoto programu se studenti seznámí s univerzitou, městem, oficiálními imigračními procesy a dalšími praktickými náležitostmi pobytu. Za asistence kontaktní osoby nebo „buddy“ studenta si založí bankovní účet, na který jim bude zaslána finanční podpora. Jsou nabízeny první lekce českého jazyka. V případě zájmu mohou studenti ve studiu češtiny pokračovat po celou dobu pobytu. Jsou nabízeny i kurzy angličtiny. Studenti si s pomocí fakultních koordinátorů registrují vybrané předměty do studijního systému IS STAG. ZO UP zajišťuje bezprostředně po příjezdu studenta vystavení účastnické smlouvy.

V průběhu pobytu pořádá ESN akce integračně-socializačního charakteru (výlety, sportovní utkání, národní prezentace atp.).

CMTF věnuje zvýšenou péči studentům v zájmu překonání bariéry odlišného kulturního a jazykového prostředí. ZO CMTF ve spolupráci s KSS poskytuje studentům individuální konzultace a podporu v průběhu celé mobility prostřednictvím osobních schůzek a e-mailové komunikace.

Zvláště se zaměřuje na podporu studentů se specifickými vzdělávacími potřebami, sociálně a etnicky znevýhodněných studentů. Centrum poradenské služby CMTF UP, které zajišťuje psychologické a studijní poradenství zahraničním studentům, nabízí osobní doprovázení a pastorační službu studentům i vyučujícím. Administrace zaměstnanecké mobility je zajišťována ZO UP ve spolupráci s katedrou. Schválení plánu výukové mobility je v kompetenci katedry, vystavení dokumentů pro víza zajišťuje ZO UP, které také nabízí asistenci při zajištění ubytování. Bezprostředně po příjezdu zajišťuje ZO UP vystavení účastnické smlouvy a vyplacení grantu.

Na konci mobility bude účastníkům vystaveno potvrzení o absolvování mobility.

Po ukončení mobilit

Splněné předměty v zahraničí jsou studentům ISU plně uznány na základě Transcript of Records a uvedeny v Dodatku k diplomu ISU.

Praktická stáž je studentovi UP uznána na základě Placement Completion Certificate, vystaveného hostitelskou institucí. Předmět Odborná praxe je uznán po zpracování závěrečné zprávy, závěrečném kolokviu s garantem stáže a představení získaných zkušeností během studentské konference.

Výuková mobilita bude na obou institucích uznána na základě předloženého potvrzení o vykonání mobility, vystaveného hostitelskou institucí.

Mobility zaměstnanců jsou na UP zahrnovány do komplexního hodnocení pracovníků prostřednictvím Informačního systému pro hodnocení akademických pracovníků (IS HAP). Zahraniční mobility spojené s výukou jsou součástí hodnocení pedagogické činnosti a jsou zohledňovány v rámci pedagogické činnosti spojené s výukou.

Georgia - Dopad a šíření výsledků:

Dopad na obě partnerské instituce vyplývající ze vzájemné spolupráce je ve trojí rovině. Primární je rozšíření možností vědecké spolupráce a spolupráce ve výuce obou stran projektu na základě realizovaných mobilit. Druhá rovina s první úzce souvisí, je to osobnostní rozvoj jak studentů, tak i akademiků, kteří budou v budoucnu vybaveni k práci ve vědeckých i akademicko-manažerských pozicích s novou kompetencí. Třetí je přínos pro širší společnost v obou místech realizace projektu. Samotná přítomnost studentů i akademiků bude znamenat přínos v oblasti kulturní diverzity jak v Gruzii, tak i v ČR.

Přínos na poli vědeckého a vzdělávacího rozvoje spočívá pro obě partnerské instituce v získání zkušenosti z odlišného akademického a kulturního prostředí.

Akademici i studenti budou mít možnost hlouběji poznat partnerskou instituci a tím získají vedle vědeckých poznatků především interkulturní znalosti a dovednosti, které jim jejich alma mater namůže sama poskytnout. Obecně bude pro obě instituce spolupráce výhodná, dojde ke sdílení akademických kapacit a především internacionalizaci výuky a celého vzdělávacího prostředí.

Praktické stáže umožní studentům navazujícího magisterského studia uplatnit své stávající teoretické znalosti a praktické dovednosti vztahené k oboru sociální práce v praxi, rozšířit je o nové oborové poznatky a schopnosti či posílit měkké kompetence. Tímto stáže významným způsobem rozšíří kvalifikační profil studentů, přispějí k jejich profesnímu a osobnímu rozvoji a navýší jejich atraktivitu z pohledu zaměstnavatelů. Přínosná a vzájemně obohacující je také spolupráce mezi CMTF a aplikační sférou, resp. hostitelskými organizacemi v Gruzii (transfer nových vědeckých poznatků, metod, přímý kontakt s odborníky z praxe apod.).

Šíření informací o probíhajícím a ukončením projektu, především s ohledem na třetí rovinu dopadu projektu, bude probíhat těmito cestami:

- Informace o probíhajícím i ukončeném projektu formou popularizačních článků na webových stránkách obou institucí
- Veřejné popularizační přednášky a prezentace zahraničních mobility na partnerských institucích i mimo ně

- Publikace informací a pozvánek na důležité popularizační aktivity skrze sociální sítě, interakce s veřejností skrze sociální sítě
- Prezentace studentů v rámci „National Presentations“, organizovaných ESN na UP
- Popularizační workshopy přijíždějících studentů a profesorů s veřejností, veřejné diskuze, kulturní události (kulaté stoly) v prostorách obou institucí i mimo ně v souladu s třetí rolí univerzity

ISU zajišťuje propagaci a diseminaci projektu prostřednictvím svého Oddělení zahraničních vztahů. Studenti prezentují své zkušenosti ze zahraničního pobytu v hodinách výuky, zvláštních seminářích o možnostech studia v zahraničí, vzájemných setkáních určených ke sdílení zkušeností z pobytů, při výběrových řízeních, při kulatých stolech i neformálních „coffee meetings“. ISU zveřejňuje nejvýraznější zkušenosti studentů i vyučujících na svých webových stránkách <https://weare.iliauni.edu.ge/>, sociálních sítích, ve výročních zprávách a propagačních materiálech univerzity.

Praktické zkušenosti ze stáží studentů CMTF jsou prezentovány na webových stránkách fakulty a katedry, sociálních sítích a při standardně probíhajících fakultních prezentacích programu Erasmus+ (pravidelně první středa v prosinci na celofakultní úrovni, informační schůzky pro první ročníky při zápisech do studia). Důraz je kladen na informace o studovaném oboru (kurikula předmětů, podmínky a způsob ukončení, jazyková náročnost) a možnostech nabízených konzultací s akademickými pracovníky k tématu závěrečné práce studenta. Na institucionální úrovni je pak prezentováno organizační a administrativní zajištění partnerskou univerzitou, přidaná hodnota pobytu: nabídka praktických stáží, stipendií, fakultativní zájezdy apod.

V případě absolvování praktické stáže v Gruzii jsou evaluačními nástroji: rozhovor se supervizorem z hostitelské organizace, kolokvium s účastníky stáže, povinné zpracování závěrečné zprávy a její prezentace na workshopu. Výsledky evaluace budou zohledněny v aktualizované verzi metodiky k praktickému vzdělávání. Diseminace bude zajištěna mj. tím, že budou zkušenosti z praktické stáže předány v rámci studentské konference, která se každý rok v listopadu koná na KKS, a které se účastní nejen studenti daného oboru, ale i potenciální uchazeči o studium z jiných fakult a univerzit.

Hodnocení projektu bude vycházet ze zpětné vazby účastníků mobilit na obou univerzitách. Využity budou tyto evaluační nástroje: interview s účastníky studia a výuky v zahraničí, povinné zpracování závěrečné zprávy nebo účast v dotazníkovém šetření). Shrnutí zjištění, vycházející z analýzy výsledků průzkumu, vypořádání připomínek a nových poznatků bude na CMTF UP zpracováno do pracovního manuálu „Praktické pokyny k zahraničním studijním výjezdům na praktickou stáž“ (rovněž bude podkladem pro připravovanou směrnici k uznávání zahraničních pobytů). Na ISU budou výsledná hodnocení projektu součástí výroční zprávy kateder.

V případě výukových mobilit budou výsledky zpracovány a využity na obou partnerských univerzitách při budoucím vyhlásování výběrového řízení akademických mobilit programu Erasmus+ a pro stanovení kritérií výběru účastníků mobilit.

Iran (Islamic Republic of) - Relevance strategie:

Společným zájmem Univerzity Palackého v Olomouci (UP) a partnerských institucí v Íránu je rozvoj akademické spolupráce prostřednictvím projektu mezinárodní kreditové mobility Erasmus+. Konkrétně jde o spolupráci Kharazmi University (KhU), její Faculty of Physical Education and Sport Sciences (FPES), s Fakultou tělesné kultury UP (FTK) a Almustafa International University (MIU) a Cyrilometodějskou teologickou fakultou UP (CMTF). Cílem projektu je mj. přispět k interkulturnímu porozumění mezi studenty a akademickými pracovníky z odlišných kulturních prostředí.

Projekt bezprostředně souvisí s Dlouhodobým záměrem Univerzity Palackého v Olomouci na období 2016-2020, s kapitolou Věda, výzkum a tvůrčí činnost („Univerzita se zaměří na podporu excelence ... Podpoří a rozšíří excelentní výzkum v humanitních a sociálních disciplínách s ohledem na aktuální sociopolitické a kulturní potřeby.“) a také s navazující kapitolou Internacionalizace vysokoškolského vzdělávání („Univerzita bude intenzivně podporovat internacionalizaci vzdělávacího i vědecko-výzkumného prostředí, zahraniční mobilitu studentů a akademických i vědeckých pracovníků. Zvýšenou péčí věnuje rozvoji mezinárodních strategických partnerství.“) Zcela konkrétně pak s celým cílem č. 5 Mezinárodní studijní a pracovní prostředí.

Obě partnerské vysoké školy (VŠ) v Íránu jsou výzkumné a vzdělávací instituce (univerzity) registrované a akreditované íránským Ministerstvem vědy, výzkumu a technologií (MVVT), které reguluje a organizuje výzkum a vysokoškolské vzdělávání v Íránské islámské republice. Strategie mezinárodní spolupráce MIU i KhU je tedy založena na strategickém záměru MVVT (viz <http://msrt.ir/en/page/6/framework>), konkrétně na požadavku na rozvoj všestranné mezinárodní spolupráci vysokých škol. Mj. je v této strategii uvedeno hledání nových cest a oblastí spolupráce s relevantními mezinárodními entitami; uzavírání smluv o spolupráci se zahraničními partnery; realizace společných výzkumných a vzdělávacích programů se zahraničními partnery; udržování vztahů s íránskými výzkumníky a specialisty v zahraničí v zájmu přenosu výsledků vědy a navazování spolupráce; vyhledávání nových relevantních mezinárodních partnerů a oblastí spolupráce; aplikování politik, strategií, plánů atp. pro rozšiřování a podporu regionální a mezinárodní spolupráce; organizování ... výměnných pobytů výzkumníků, akademiků a studentů se zahraničními partnery.

Spolupráce mezi VŠ v ČR a Íránu dosud není dostatečně rozvinuta a na univerzitách v Íránu je o ni velký zájem.

KhU byla založena jako institut pro vzdělávání učitelů v r. 1919 a je považována za nejstarší nepřetržitě fungující vysokoškolskou instituci v Íránu. Název Kharazmi University nese od r. 2012. Tato VŠ vzdělává studenty v koedukovaném prostředí a je situována ve dvou kampusech: v Teheránu a v cca 40 km vzdáleném městě Karaj. KhU zahrnuje akademická i neakademická zařízení a služby, např. knihovny, studentské koleje, sportovní zařízení a administrativní služby (včetně služeb kanceláře pro vědu a mezinárodní spolupráci/IRO). Partnerská FPES má svá zařízení a výukové prostory v obou uvedených kampusech, hlavní administrativní centrum je v Teheránu. FPES nabízí obory a programy ve třech studijních cyklech. Klíčové pro plánované výměny doktorandů (případně Mgr. studentů z KhU na UP) je pracoviště Human Kinetics Research Center, založené na FPES v r. 2006. Cílem centra je rozvíjet a propagovat výzkum v oblasti TV a sportu a podporovat zavedení výsledků výzkumu do praxe, jakož i spolupráce s obdobnými výzkumnými pracovišti doma i v zahraničí v zájmu dosažení excelence výzkumu.

Al Mustafa International University byla založena v r. 1979 a je situována ve městě Qom. Univerzita je formálně spojená s islámským náboženstvím a vychází z muslimské tradice íránské kultury, ale nabízí studium v koedukovaném prostředí. Toto studium vede k získání certifikátu či akademického titulu ve čtyřech úrovních EQF (5. – 8. stupeň) v několika oblastech studia. Poskytuje akademické i neakademické služby a zařízení, včetně knihoven, ubytovacích kapacit, sportovních zařízení a aktivit, a také administrativní služby pro podporu studia v zahraničí a výměnných programů.

Hlavním cílem spolupráce CMTF a MIU je zprostředkování informací ze světa islámu, především o kořenech náboženského extremismu, a odhalování a ověřování potenciálu pro mírové a vzájemně prospěšné soužití různých kultur. Dále je cílem této spolupráce networking s dalšími místními výzkumnými a vzdělávacími organizacemi v obou zemích. CMTF jako zakládající fakulta UP je nositelkou kulturních hodnot, které dokáže srozumitelně komunikovat napříč kulturami již po staletí; viz život a dílo teologa Aloise Musila (1868-1944). Oborové předávání zkušeností s výukou v cizím jazyce vyučujícími z MIU povede na CMTF k rozšíření a zatraktivnění nabídky studia/předmětů v cizích jazycích, což přispěje k větší konkurenceschopnosti univerzity mezi českými i evropskými univerzitami jak v oboru teologie, tak i dalších humanitních i nehumanitních oborech.

Mobilita mezi UP a partnerskými VŠ v Íránu napomůže k intenzivnější akademické spolupráci, k vytvoření sítě kontaktů, k posílení kvalitního výzkumu a výuky (např. biomechanika a motorika člověka ve spolupráci FTK a KhU) či k otevření nových oblastí výzkumu (např. bioetika a migrace ve spolupráci CMTF a MIU) a k podpoře aktuálně významných oblastí spolupráce, jako je rozvoj dialogu zásadního pro mírové soužití kultur založených na rozdílných náboženských tradicích. Dojde k prohloubení vzájemného poznání akademických prostředí fungujících v takto rozdílných kulturách a také ke vzájemnému seznámení s etickými principy vzdělávacího procesu, vědecké práce a výzkumu. Zvláštní důraz bude kladem na vzájemnou spolupráci mladé generace studentů, která se v budoucnu může stát motorem dalšího výzkumu.

Plánovány jsou studijní pobyty (ve směru do Íránu dle regulí pouze DSP), konkrétně 2 studijní pobyty z FTK na KhU (zaměření motorika člověka, biomechanika, fyziologie, didaktika TV) a 1 studijní pobyt z CMTF na MIU, ve směru na UP je spolupráce otevřená všem cyklům studia (na CMTF) nebo 2. a 3. cyklu (na FTK) a bude se řídit naplněním výběrových kritérií KhU a MIU uchazeči (jazykové kompetence, GPA, přínos). Naplánovány jsou dva studijní pobyty studentů KhU na FTK a tři pobyty studentů MIU na CMTF.

Spolupráce kulturně odlišných akademických pracovišť prostřednictvím výměny akademických i dalších pracovníků (na výukové pobyty a školení) přispěje k eliminaci možné předpojatosti díky vzájemnému poznávání kulturních zvláštností, ale také toho, co rozdílné kultury spojuje. Obzvláště aktuální je spolupráce odborníků zabývajících se tématem nábožensky motivovaného násilí a extrémismu a tématem mírového potenciálu náboženství v kontextu současných diskusí o roli náboženství v evropské společnosti a v tradičně muslimských zemích.

Iran (Islamic Republic of) - Kvalita podmínek spolupráce:

Spolupráce FTK a KhU započala koncem roku 2016, kdy díky zařazení Íránu mezi možné cílové země mobility Erasmus+ byla zahájena příprava projektu mobility pro období 2017–2019. Projekt uspěl, a přes výrazné krácení požadované kvóty byla zahájena jeho realizace. V červenci 2017 bylo během semináře o programech EU pořádaného ve spolupráci EC a MVVT v Teheránu, kterého se za ČR zúčastnila pracovnice FTK finalizován podpis MoU. Osobní setkání s pracovníky KhU přineslo cenné podněty pro realizaci projektu mobility 2017-2019 a další spolupráci. V současné době je s KhU uzavřena interinstitucionální smlouva (IIA) Erasmus+ a jsou připravovány mobility nominovaných účastníků z KhU v LS 2017/18 (realizace 2 SMS doktorandů a 4 STA v rámci International Teaching Week <https://ftk.upol.cz/en/itw/#c18510>). Realizace SMS a STA v opačném směru jsou plánovány na období 2018/19. Tato fungující spolupráce garantuje hladkou realizaci projektu i v předkládaném projektu.

Z historie spolupráce CMTF a MIU je významné setkání během mezinárodních konferencí (Qom, únor 2017; Olomouc, prosinec 2017). V současné době je společně připravována další odborná konference (Qom, únor 2018) na téma Islám v Evropě (<http://alhikmah.miu.ac.ir/en/index.php/conference/>), která je inspirována mezinárodní konferencí organizovanou IMEVD v Olomouci pod názvem Evropa a islám, která se uskutečnila v rámci výzkumu uskutečněného s podporou strukturálních fondů EU (Reg. č. CZ.1.07/2.3.00/20.0154).

Partnerské VŠ v Íránu stvrdily předem svůj zájem účastnit se projektu mobility 2018-2020 zasláním Letter of Intent (LoI). Deklarují v něm mj., že souhlasí s pravidly mobility Erasmus+, což je především dodržování antidiskriminačního principu, resp. zvláštní podpora účastníků ze znevýhodněných a vulnerabilních skupin, dále že budou organizovat výběrová řízení, která budou veřejně publikována, budou spravedlivá, transparentní, řádně zdokumentovaná a zajišťující rovné příležitosti všem účastníkům splňujícím podmínky zapojení do mobility Erasmus+. Partnerské VŠ se v LoI také zavázaly zajistit uznání splněné mobility účastníků a dále k tomu, že nebudou účtovat přijíždějícím studentům žádné poplatky spojené se studiem, registrací předmětů, zkouškami nebo přístupem do laboratoří či knihoven. Současně v LoI odsouhlasily rámcový plán mobility uvedený v projektu a zavázaly se bez zbytečného odkladu uzavřít interinstitucionální smlouvy IIA, pokud bude projektu mobility přidělen grant. V IIA budou role a odpovědnosti popsány v souladu s doporučeními programu Erasmus+ dle jednotlivých fází mobility (před, během, po skončení – podrobně viz Kvalita zajištění a implementace projektu).

Role, zodpovědnost a závazky UP a partnerských VŠ v Íránu budou v zásadě rozděleny takto:

Zodpovědnosti se dělí mezi Zahraniční oddělení UP (ZO UP), pracoviště typu IRO na VŠ v Íránu, a na zapojená pracoviště (fakulty/katedry). ZO UP a IRO poskytují administrativní podporu, zabezpečují ubytování studentů a ubytování zaměstnanců. ZO UP dále zajišťuje koordinaci aktivit projektu, jejich propagaci, podporu účastníků před i během pobytu a evidenci mobilit. Z centrální úrovně je řešena také jazyková a interkulturní příprava účastníků.

Výběr předmětů či témat výuky/obsah školení řeší na UP kontaktní osoby na pracovištích, na KhU garant a na MIU ko-garant projektu. Odpovědnost za výběr a nominaci účastníků mobility je na vysílajících institucích (při dodržení všech výše uvedených kritérií), obě strany garantují dostatečnou úroveň angličtiny (oboustranně minimálně B2 u doktorandů a akademiků, pro příjezdy studentů z nižších cyklů studia je dostačující B1/B2) – požadavek bude začleněn v IIA. Zpráva o výběrovém řízení (VŘ) a nominaci studentů bude vždy (z pracovišť UP i z partnerských VŠ v Íránu) předána na ZOUP.

Přijímající instituce jsou dále odpovědné za poskytování podpory při vyřízení víza (poradenství, včasné vystavení dokumentů) a poradenství s příjezdovou logistikou, za orientaci a socializaci účastníků mobility (včetně orientačního programu na začátku pobytu), vytvoření podmínek pro splnění plánovaného programu mobility. UP nabízí přijíždějícím studentům kurzy češtiny a angličtiny. ZO UP spravuje rozpočet projektu, administruje účastnické smlouvy a zajišťuje výplatu grantů, zajišťuje a hradí pro všechny účastníky mobility pojištění.

UP i partnerské VŠ v Íránu budou v průběhu mobility studentů používat dokument Learning Agreement/LA. Pro sdělení výsledků mobility studentů vysílající instituci bude hostitelskou institucí použita buď část LA After the Mobility, nebo bude vystaven samostatný Transcript of Records v anglickém jazyce. Pro mobilitu zaměstnanců bude používán Mobility Agreement/MA. Všechny získané akademické kredity/praktická stáž/zaměstnanecká mobilita budou uznány dle pravidel a zvyklostí vysílající instituce.

V IIA bude rozdělení úkolů a odpovědnosti popsáno dle jednotlivých fází projektu – před mobilitou, během mobility a po mobilitě. Podrobněji jsou tyto fáze a z odpovědností vyplývající postupy při realizaci projektu popsány v části Kvalita zajištění a implementace projektu.

UP disponuje Centrem podpory studentů se specifickými potřebami, které podporuje znevýhodněné vyjíždějící i přijíždějící studenty, např. zajištěním osobních asistentů, tlumočnicků do znakového jazyka ap.

Odpovědnost za realizaci projektu mobility na jednotlivých VŠ ponesou:

KhU/garant: proděkan pro zahraniční vztahy FPES.

FTK/garant: proděkan pro mezinárodní spolupráci a IT;

kontaktní osoba: koordinátorka mezinárodní mobility.

FTK/ko-garant: výzkumný pracovník FTK v týmu specializovaném na motorické učení, íránský občan. Jeho osobní kontakty, znalost prostředí i mentality studentů a vyučujících a fungujících komunikačních kanálů jsou velkou devizou pro kvalitní procedurální zvládnutí projektu.

MIU/garant: vedoucí centra MIU pro mezináboženský dialog.

MIU/ko-garant: zástupce vedoucího centra zodpovědný za internacionalizaci. Jeho osobní kontakty jsou zárukou dobré komunikace mezi oběma institucemi.

CMTF/garant: proděkan pro zahraniční záležitosti CMTF UP;

kontaktní osoba: koordinátorka mezinárodní mobility.

CMTF/ko-garant: člen Institutu interkulturního, mezináboženského a ekumenického dialogu (IMEVD) při CMTF. Dlouhodobě spolupracuje na řadě projektů zabývajících se mezikulturní výměnou a mezináboženskými vztahy.

Íránské partnerské instituce jsou připraveny využít svých zkušeností z krátkodobých a dlouhodobých studijních programů nabízených dosud studentům z převážně muslimských, ale i dalších zemí.

Olomoucká pracoviště využijí svých zkušeností z realizace mezinárodní mobility studentů a akademiků a také z vedení a garantování odborných seminářů zaměřených na mezikulturní komunikaci pro zahraniční studenty (CMTF).

Iran (Islamic Republic of) - Kvalita koncepce a realizace projektu:

Po uzavření bilaterální smlouvy. Především s ohledem na plánovaný termín odevzdání přihlášek pro mobilitu studentů a vízové povinnosti se realizace studijních pobytů předpokládá od LS 2018/19. Realizace prvních výukových pobytů se předpokládá již v zimním semestru (ZS) 2018/19.

Informace o studijní nabídce bude sdělena nejpozději 3 měsíce před termínem pro podání přihlášek. U výukových pobytů budou témata výuky komunikována průběžně.

Výběrová řízení na studijní pobyty jsou na UP administrována prostřednictvím webové aplikace (<https://erasmusplus.upol.cz/>).

Všechny žádosti (studentské i zaměstnanecké) jsou hodnoceny výběrovou komisí jmenovanou FTK, resp. CMTF. Klíčovou součástí VŘ je motivační pohovor v angličtině. Kandidáti budou vybráni podle: motivace (pohovor), kompatibility tématu disertace/výuky a výzkumného zaměření s plánem mobility (LA/MA), jazykových a kulturních kompetencí (angličtina na úrovni B2, zájem o jazyk/kulturu Íránu), plnění studijního plánu DSP.

Každému relevantnímu kritériu přidělí komise bodové ohodnocení dle stanovené škály. Pořadí uchazečů je dáno součtem bodů. Kandidáti bez zkušenosti se zahraniční mobilitou obdrží preferenční body.

O výběrovém řízení bude pořízen zápis (generovaný ve webové aplikaci), který bude obsahovat informace o výběrovém řízení, kritéria výběru a výsledky výběrového řízení. Tento zápis bude sloužit jako oficiální nominace pro mobilitu a bude sdílen mezi vysílající a přijímající institucí. Výběr studenta bude schválen ze strany přijímající instituce.

Na partnerských univerzitách v Íránu budou výběrová řízení probíhat obdobně – výběr bude provádět komise jmenovaná na úrovni spolupracující fakulty. Kritéria pro výběr budou:

- u studentů: GPA (studijní průměr), angličtina na úrovni B1/B2, motivace, plán studijního pobytu (u doktorandů specializace/téma disertace).
- U zaměstnanců: téma výuky, jazykové znalosti (angličtina alespoň B2), odborné zaměření a dopad plánované mobility na rozvoj spolupráce ve výuce a výzkumu.

Žádný kandidát nebude vyloučen na základě sociálních, ekonomických či zdravotních důvodů.

Administrace přijímání studentů na UP probíhá rovněž prostřednictvím uvedené webové aplikace. Koordinátor na partnerské instituci v Íránu provede v aplikaci nominace studentů, nominovaní studenti v ní předloží přihlášky a vytvoří LA. Po schválení LA odpovědnými osobami obou institucí a splnění požadavků daných přihláškou zašle ZO UP studentovi „Letter of Acceptance“, kterým stvrzuje jeho přijetí ke studiu. Dále vystaví a zašle dokumenty nutné k vyřízení víza, včetně potvrzení o ubytování a informace o výši stipendia. ZO UP také zajistí odpovídající pojištění, poskytne informace o vhodném dopravním spojení a ve spolupráci s Erasmus Student Network (ESN) informuje o možnosti vyzvednutí studenta po jeho příjezdu do Olomouce.

Výběrové řízení mobilit akademických pracovníků na všech zapojených univerzitách vychází především z kompatibility a komplementarity dohodnutých výukových programů. Podmínkou je dohoda o náplni výuky a odpovídající jazykové kompetence. Výběr provádí komise na úrovni vysílajícího pracoviště.

Obdobně bude probíhat výběr zaměstnanců na školení. Kritérii bude relevance pracovního plánu školení pro pracovní zařazení zaměstnance, jazykové kompetence a zkušenosti s realizací a přípravou mezinárodních projektů.

Kontaktní osoby na partnerských pracovištích univerzit v Íránu spolupracují s účastníky na tvorbě LA/MA prostřednictvím e-mailu. IRO poskytují asistenci zejména při vystavení akceptačních dokumentů, asistence s vízy a ubytováním atp.

Mobility studentů budou průběžně monitorovány příslušným koordinátorem formou emailů. Součástí monitoringu bude poradenství a zpětná vazba. Přidanou hodnotou bude realizace výukové mobility tak, aby se iránské vyučující mohli potkat na UP se svými studenty, stejně tak vyučující UP se při své mobilitě v Íránu setkají se studenty z UP. Budou mít tedy možnost přímé zpětné vazby.

ZOUP ve spolupráci s ESN organizuje před každým semestrem orientační týden, během kterého jsou studenti seznámeni s administrativními náležitostmi, studijní agendou a informačními systémy univerzity. Součástí jsou prezentace o univerzitě a městě, studenti jsou seznámeni s kulturními rozdíly. Nabízen je kurz češtiny a další integrační aktivity ve spolupráci se studentskými organizacemi (zejména ESN). Studentům je nabízena asistence při registraci zdravotního pojištění, psychologické poradenství a odborné poradenství pro studenty se specifickými potřebami. ZO UP zajistí bezprostředně po příjezdu vyplacení grantu (u studentů je nejdříve vyřízen bankovní účet). Na obou fakultách jsou nabízeny kurzy angličtiny, která je pro studenty z Íránu jazykem výuky.

V průběhu pobytu pořádá ESN akce integračně-socializačního charakteru (výlety, sportovní utkání, národní prezentace atp.).

Na partnerských univerzitách v Íránu se přijíždějící studenti mohou účastnit orientačních dnů před zahájením semestru. Jejich obsahem jsou mj. informace o kulturních odlišnostech a prohlídka univerzitního kampusu a nejvýznamnějších kulturních památek města. Na obou partnerských institucích jsou v případě zájmu studentů nabízeny kurzy základů perštiny. Pracovníci IRO i na pracovištích jsou během pobytu studentům k dispozici pro řešení případných potřeb/problémů.

Realizace výuky/školení je zajištěna vždy příslušnou fakultou. Výplatu finanční podpory a příslušnou dokumentaci zajišťuje ZO UP. O socializaci přijíždějících kolegů se starají příslušné fakulty.

Na konci pobytu je všem účastníkům vystaveno potvrzení o absolvování mobility. Účastníci studijních pobytů jsou informováni o termínu vystavení a zaslání výpisu výsledků studia/Transcript of Records (ToR).

Uznání studia bude provedeno studijním oddělením příslušné fakulty na základě předloženého ToR z hostitelské instituce. Informace o absolvování studia v zahraničí uvádí UP v dodatku k diplomu.

Mobilita zaměstnanců bude uznána na základě předloženého potvrzení o vykonání mobility vystaveného hostitelskou VŠ. Mobility pracovníků jsou od r. 2017 na UP formálně zohledňovány prostřednictvím informačního systému IS HAP. Zahraniční mobility spojené s výukou jsou součástí hodnocení pedagogické činnosti a jsou zohledňovány v rámci pedagogické činnosti spojené s výukou.

Uznání mobilit na partnerských univerzitách v Íránu se řídí pravidly pro mobilitu a probíhá s podporou IRO na úrovni jednotlivých fakult. Pro přepočítání kreditů mezi UP a íránskými VŠ bude použit přepočítání dle metodiky ECTS, resp. hodnota 1 ECTS kreditu vyjádřená v hodinách pracovní zátěže studenta (1 kredit UP = 27 hod). Mobility zaměstnanců jsou formálně uznávány při každoročním hodnocení akademických pracovníků a jsou zohledňovány při kariérním postupu.

Iran (Islamic Republic of) - Dopad a šíření výsledků:

Dopad na partnerské instituce vyplývající ze vzájemné spolupráce je ve trojí rovině. Primární je rozšíření možností vědecké spolupráce a spolupráce ve výuce obou stran projektu na základě realizovaných mobilit. Druhá rovina s první úzce souvisí, je to osobnostní rozvoj jak studentů, tak i akademiků, kteří budou v budoucnu uschopněni k práci ve vědeckých i akademicko-manažerských pozicích s novou kompetencí. Třetí je přínos pro širší společnost v obou místech realizování projektu.

Přínos na poli vědeckého a vzdělávacího rozvoje spočívá pro obě partnerské instituce v získání zkušenosti z odlišného akademického a kulturního prostředí. Íránská islámská republika je státem postaveným na šíitské náboženské tradici, a to se promítá i do akademického prostředí. Proto kontakt s evropskou kulturou a akademickým prostředím zprostředkuje zcela nový pohled na způsob vědeckého bádání a na kulturu akademické komunikace. Naopak evropské prostředí je silně sekularizované a úzký kontakt s nábožensky ustanovenou kulturou a vysokým školstvím garantovaným náboženským systémem napomůže k rozšíření pohledu na formy akademické práce.

Akademici i studenti budou mít možnost hlouběji poznat partnerskou instituci a tím získají vedle vědeckých poznatků především interkulturní znalosti a dovednosti, které by při pobytu na domácí instituci získali jen obtížně. Mimo jiné získají nové jazykové znalosti a také nový pohled na problematiku genderu. Obecně bude pro všechny instituce spolupráce výhodná, dojde ke sdílení akademických kapacit a především internacionalizaci výuky a celého vzdělávacího prostředí.

Šíření informací o probíhající a ukončením projektu, především s ohledem na třetí rovinu impaktu projektu, bude probíhat těmito cestami:

- Internetové stránky zapojených institucí budou zveřejňovat informace o probíhající i ukončeném projektu formou popularizačních článků (viz níže také Žurnál UP).
- Veřejné popularizační přednášky (CMTF, MIU).

- Prezentace účastníků mobility: na UP např. studentské prezentace během tzv. Mobility Days nebo propagačních akcí k programu Erasmus+ na CMTF i FTK, na partnerských institucích v individuálních prezentacích studentů po návratu z mobility.
- Propagace mobility na dnech otevřených dveří UP.
- Propagace mezinárodní mobility na veletrzích vzdělávání v obou zemích (všechny strany partnerství prezentují možnosti mezinárodní mobility jako součást marketingu).
- Publikování tiskových zpráv a zveřejňování informací v médiích skrze oddělení institucí odpovědných za PR (na UP např. Žurnál UP publikovaný tiskem i on-line a také 2 x ročně v angličtině tiskem i on-line s výběrem článků z české edice – prolinky na toto médium z internetových stránek KhU a MIU budou k diseminaci také na těchto univerzitách).
- Publikace informací a pozvánek na důležité popularizační aktivity skrze sociální sítě, interakce s veřejností prostřednictvím sociálních sítí.
- Popularizační workshopy incoming studentů a profesorů s veřejností, veřejné diskuze, kulturní události (výstavy, kulaté stoly) v prostorách všech partnerských institucí i mimo ně v souladu s třetí rolí univerzity (viz např. strategický dokument Dlouhodobý záměr Univerzity Palackého v Olomouci na období 2016-2020, část Internacionalizace vysokoškolského vzdělávání/Třetí role univerzity „Posílením mezinárodního rozměru svých aktivit bude univerzita významným způsobem přispívat k obohacení a k větší otevřenosti společnosti na úrovni města i regionu.“

Přínos projektu mobility bude zřejmý i díky pravidelně pořádané výukové akci International Teaching Week/ITW, do jejichž termínů budeme přednostně směřovat realizaci výukové mobility na FTK. ITW se v každém semestru (akce je pořádána dvakrát během akademického roku) účastní přibližně 400 studentů. Na webové stránce věnované této výukové akci <https://ftk.upol.cz/en/itw/> je mj. propagován podíl programu Erasmus+ na její realizaci.

Samotná přítomnost studentů i akademiků přinese také přínos v oblasti kulturní diverzity jak v Íránu, tak i v ČR.

Celkově tedy projekt mobility přispěje k hlubší implementaci zkušeností s internacionalizací a především uvědomění si nezbytnosti větší otevřenosti k internacionalizaci, dále přinese zdokonalení především studentů v anglickém jazyce a studenti budou mít oboustranně možnost zvládnout alespoň základy jazyka hostitelské země. Jazyková připravenost přispěje k plnohodnotné komunikaci při dalších zahraničních pobytech i při publikační činnosti a výzkumu.

UP i partnerské VŠ v Íránu mají ambice stát se iniciátory širší spolupráce VŠ institucí v obou zemích – dopad projektu by tedy měl být i na rozvoj této spolupráce. Dopady dosavadní spolupráce jsou zřejmé - např. již v současném projektu mobility předává FTK UP zájem Faculty of Engineering partnerské KhU o spolupráci na technické VŠ v ČR (vzhledem k tomu, že UP takovouto fakultu nemá).

Dále se informace o programu Erasmus+ šíří i mezi univerzitami v Íránu, např. prostřednictvím Dr. Nedy Khaledi, jedné ze čtveřice vyučujících nominovaných na mobilitu na FTK v dubnu 2018 v rámci stávajícího projektu mobility, se o programu dozvěděla její kolegyně z katedry sportovní fyziologie na další íránské VŠ instituci, Beheshti University, a projevila zájem zúčastnit se akce International Teaching Week v dubnu 2018 na vlastní náklady a dozvědět se více o programu Erasmus+. Takovýto přínos/přidanou hodnotu je možno předpokládat i u předkládaného projektu mobility.

O realizaci a průběhu jednotlivých mobilit budou studenti a pracovníci univerzit průběžně informovat koordinátory na zodpovědných pracovištích, kteří budou dále předávat informace na zahraniční oddělení svých univerzit. Koordinátoři na zapojených katedrách/pracovištích se budou pravidelně informovat v online prostředí (skype) a dávat si zpětnou vazbu ke kvalitě uskutečněných mobilit.

Israel - Relevance strategie:

Posílení mobility díky programu Erasmus+ bude příležitostí pro další rozvoj spolupráce mezi Univerzitou Palackého v Olomouci (UP) a partnerskými vysokými školami (VŠ) v Izraeli a pomůže naplňování strategických cílů UP i partnerských VŠ. Záměrem pracovišť tří fakult UP (Filozofické fakulty/FiF, Přírodovědecké fakulty/PřF a Fakulty tělesné kultury/FTK) je realizací studentských i zaměstnaneckých mobilit podpořit spolupráci s následujícími partnerskými institucemi: Hebrew University Jerusalem (HU), Bar Ilan University Ramat Gan (BIU) (FF: Centrum judaistických studií (CJS)), Beit Berl College (BBC) (PřF: katedra geografie (KGG) a katedra rozvojových a environmentálních studií (KRES)) a Academic College at Wingate (WinCol) (FTK).

Všechny izraelské VŠ uvádějí podporu internacionalizace jako jednu z priorit strategického rozvoje. Jde mj. o rozšíření nabídky předmětů v angličtině, budování struktur pro podporu mezinárodní mobility, posílení role kanceláří mezinárodních vztahů (IRO) v podpoře mobility, rozvoj socializačních programů a nabídky „survival“ kurzů hebrejštiny pro zahraniční studenty, sladění administrativních procedur se standardy evropských vzdělávacích programů.

Rozvoj mezinárodní mobility odpovídá strategii rozvoje UP. Část Internacionalizace vysokoškolského vzdělávání dokumentu Dlouhodobý záměr Univerzity Palackého v Olomouci na období 2016–2020 (DZUP) uvádí, že UP bude intenzivně podporovat internacionalizaci vzdělávacího i vědeckovýzkumného prostředí, zahraniční mobilitu studentů a akademických i vědeckých pracovníků a že zvýšenou péči věnuje rozvoji mezinárodních strategických partnerství. Realizace mobility napomůže dosažení části strategických cílů DZUP: 1. Kvalitní studium a vzdělávání (multilingvní studijní programy, navýšení počtu zahraničních studentů); 2. Internacionalizace studijních programů (rozšíření nabídky studia v cizích jazycích ve spolupráci se zahraničními partnery, posílení zájmu ze zahraničí o studium na UP; výuka vybraných částí českých studijních programů v angličtině) 3. Kvalitní vědecká a tvůrčí činnost (posílení jejího mezinárodního rozměru) a 4. Mezinárodní studijní a pracovní prostředí (posilování a rozvoj jazykových a interkulturních kompetencí pracovníků UP). Izrael náleží k prioritním geografickým oblastem mezinárodní strategie UP.

Pro CJS FF jsou HU a BIU vzhledem k podstatě judaistických studií klíčovými zahraničními partnery. Obory studované na CJS (židovská historie a kultura, jazyky, filozofie a politika) je sice možné studovat i v jiných zemích, ale studium v Izraeli nabízí studentům z UP jedinečné prostředí židovské společnosti, kde se mísí mnoho kultur, národností a náboženství. Studenti z HU i BIU mají zájem studovat na UP a získat zde zkušenost z evropské VŠ a/nebo se soustředit na výzkum historie či kultury středoevropských Židů. Izraelští doktorandi mají na UP mj. příležitost působit jako lektori hebrejštiny a zprostředkovatelé interkulturního poznání. Výukové pobyty odborníků z HU a BIU na UP dávají domácím studentům možnost diskutovat o odborných tématech v angličtině. Partnerství s HU je pro UP prestižní záležitostí. Mimořádně cenný je oboustranný důraz na interdisciplinaritu. Faculty of Jewish Studies BIU má mimořádně pestrou nabídku předmětů. Preferovanými cykly studia pro mobilitu je magisterský a doktorský stupeň, ale v případě mimořádně motivovaných a nadějných studentů je možné nominovat i studenty bakalářského studia. Důvodem preference 2. a 3. cyklu je větší samostatnost studentů a hlubší znalost oboru, tedy lepší předpoklady pro odbornou diskusi. V těchto fázích studia již také mají studenti alespoň základní znalost hebrejštiny.

Partnerská instituce PřF, BBC, strategicky buduje svou síť vztahů s VŠ v Evropě a Severní Americe. BBC se účastnila projektu TEMPUS-IRIS EU (2013-15), jehož cílem byla podpora mezinárodní a mezikulturní politiky a kompetencí. Díky tomuto projektu BBC zavedla novou strategii internacionalizace a zřídila zahraniční oddělení (IRO). Multidisciplinární charakter BBC odpovídá charakteru partnerů na UP, KRES a KGG. Partnerským pracovištěm na BBC je Faculty of Society and Culture s oborem Geography: Humanity and the Environment. Vzájemné průsečíky s UP (environmentální studia, geografie) jsou evidentní. BBC je multikulturní instituce, 20 % studentů tvoří izraelští Arabové. Pro pracovníky i studenty KRES i KGG mají zkušenosti z tohoto multikulturního prostředí neocenitelnou hodnotu. BBC je „teacher training college“, obdobně i na PřF UP jsou vychováváni budoucí učitelé. Pro izraelské akademiky i studenty je Olomouc bezpečnou studijně-výukovou destinací, ozvláštněnou historickými paralelami (historie židovské obce na Moravě). Četné kontakty pracovišť UP i BBC s praxí umožní realizaci praktických stáží studentů v environmentálně orientovaných hostitelských organizacích v ČR i Izraeli. Plánována je mobilita v prvních dvou cyklech studia (BBC nemá 3. cyklus). Studijní pobyty byly zvoleny pro vysokou kompatibilitu obsahu studia, praktické stáže pro vysoce relevantní profesní zaměření stáží. Důvodem pro

zařazení mobilit akademiků a dalších zaměstnanců je podobná výzkumná orientace obou institucí a zájem na sdílení zkušeností v mezinárodní spolupráci.

WinCol, obdobně jako FTK UP, poskytuje spektrum studijních oborů souvisejících s tělesnou výchovou, pohybovou aktivitou, pohybovou rehabilitací a sportem. WinCol strategicky buduje partnerství s VŠ institucemi s obdobným zaměřením zejména v Evropě. S FTK má dlouhodobé kontakty díky uznávaným odborníkům v oblasti aplikovaných pohybových aktivit (APA). WinCol také, stejně jako FTK, rozvíjí problematiku pohybových aktivit pro seniory. Je sídlem organizace EGREPA <http://www.egrepa.org/> a participuje na projektech Erasmus+/KA2 s tímto tématem. Spektrum společných zájmů se díky mobilitám uskutečněným v letech 2016-17 rozšířilo o další témata výuky, výzkumu i inovací (tanec, pedagogika TV, biomechanika, fyzioterapie). WinCol je pro FTK inspirací především v rozvinuté spolupráci s vrcholovým sportem (příprava trenérů). Rozvoj tohoto aspektu je jednou ze strategických oblastí dlouhodobého rozvoje FTK. Preferované cykly pro mobilitu jsou 1. a 2. (WinCol zatím nemá 3. cyklus studia).

Navrhovaný počet a typ mobilit se všemi partnery vycházejí převážně ze zkušeností z minulého projektového období (2015-2017). Novým prvkem spolupráce jsou praktické stáže (PřF – BBC). Mobility v tomto počtu a typu mohou mít předpokládaný dopad na naplňování strategických cílů rozvoje všech partnerů a (mj.) ve střednědobém výhledu i na realizaci společných vzdělávacích a výzkumných projektů. Pevně výukové mobility zaměstnanců (z UP na VŠ v Izraeli i opačně) umožní „internacionalizaci doma“ i studentům, kteří na zahraniční pobyty nevyjedou.

Israel - Kvalita podmínek spolupráce:

Spolupráce mezi UP a partnerskými institucemi v Izraeli existuje již řadu let. Se všemi probíhaly, případně ještě v roce 17/18 probíhají, výměny studentů a zaměstnanců v rámci projektů Erasmus+ výzvy 2015 a 2016.

UP a HU podepsaly Memorandum of Understanding (MoU) již v r. 2011. Mobilitám mezi UP (CJS) a HU předcházela dlouholetá spolupráce díky studiu a výzkumu většiny vyučujících CJS na HU a dalších VŠ v Izraeli. Vyučující se také potkávali na mezinárodních konferencích a při práci na výzkumných grantech. Několik vyučujících HU přednášelo na UP již před zahájením spolupráce v rámci mobility Erasmus+. Vážný zájem o udržení spolupráce deklarovala HU v říjnu 2017, kdy z větší části financovala přednáškový pobyt svého pracovníka na UP. Spolupráce s BIU začala původně jako vědecká spolupráce týmu kolegů z BIU a UP. V uplynulém implementačním období projektu mobility Erasmus+ (2015-2017) bylo realizováno několik úspěšných mobilit učitelů i studentů.

Výměna akademických pracovníků BBC a KRES/KGG PřF UP probíhá od r. 2013, kdy se akademičtí pracovníci KRES zúčastnili odborných seminářů na BBC. Recipročně KRES hostila v následujícím roce lektora BBC. Partnerství je založeno na multidisciplinárním charakteru BBC i pracovišť na UP. Nejvýraznější průsečíky jsou v oblasti environmentálních studií a geografie. Program Erasmus+ od r. 2015 umožnil realizaci i studentské mobility, což se oboustranně setkalo s velkým ohlasem a spolupráce se rozšířila i na KGG PřF.

Spolupráce UP (FTK) s WinCol (dříve Zinman College of Physical Education at Wingate Institute) byla formálně zahájena již v roce 2005 v rámci programu Erasmus Mundus Master in Adapted Physical Activity (EMMAPA). První výuka odborníka z WinCol pro studenty EMMAPA proběhla na FTK v roce 2008, poté spolupráce pokračovala nejen v programu Erasmus Mundus, ale i v rámci projektu OPVK INTEFTEK (2012–2014), kdy se vyučující z WinCol několikrát zúčastnili výukové akce International Teaching Week. V letech 2015-2017 se rozvíjela spolupráce díky programu mobility Erasmus+.

Spolupráce UP s partnerskými institucemi v Izraeli akcelerovala v posledních dvou letech díky projektu mezinárodní kreditové mobility Erasmus+. Byly realizovány úspěšné studentské, výukové i zaměstnanecké mobility (např. k harmonizaci vzájemné spolupráce PřF UP a BBC výrazným způsobem přispěla stáž vedoucí pracovnice IRO BBC na UP v rámci International Staff Week 2017, vyučující WinCol se na FTK zviditelnili např. realizací workshoppu „Adapted Aquatics“ v červnu 2016 a účastí tří vyučujících na výukové akci International Teaching Week <https://ftk.upol.cz/en/itw/#c8514> v dubnu 2017).

V implementačním období 2015-17 byly se všemi partnerskými institucemi uzavřeny interinstitucionální smlouvy (IIA) Erasmus+. Pracovníci IRO i spolupracujících kateder na partnerských institucích jsou díky tomu obeznámeni s administrativními procedurami Erasmus+ a jsou připraveni plnit nároky organizace mobility v tomto programu i v dalším projektovém období.

Všechny partnerské VŠ v Izraeli stvrdily předem formou Letter of Intent (LoI) svůj zájem účastnit se projektu mobility 2018-2020. V LoI také deklarují, že souhlasí s pravidly mobility Erasmus+, což je především dodržování antidiskriminačního principu, resp. zvláštní podpora účastníků ze znevýhodněných a vulnerabilních skupin, dále že budou organizovat výběrová řízení, která budou veřejně publikována, budou spravedlivá, transparentní, řádně zdokumentovaná a zajišťující rovné příležitosti všem účastníkům, kteří splňují podmínky zapojení do mobility Erasmus+. Partnerské instituce se dále v LoI zavázaly zajistit uznání uspokojivě splněné mobility studentů a dále k tomu, že nebudou účtovat příjíždějícím studentům žádné poplatky spojené se studiem, registrací předmětů, zkouškami nebo přístupem do laboratoří či knihoven. Současně v LoI odsouhlasily rámcový plán mobility uvedený v projektu a zavázaly se bez zbytečného odkladu uzavřít interinstitucionální smlouvy (IIA) Erasmus+, pokud bude projektu mobility přidělen grant. S obsahem a formou IIA jsou partneři seznámeni od minulého implementačního období.

V IIA budou jasně rozdělené role, zodpovědnost a závazky jednotlivých partnerů takto:

Na všech zúčastněných institucích jsou zodpovědnosti děleny mezi Zahraniční oddělení UP (ZO UP) a IRO na VŠ v Izraeli a jednotlivé fakulty/katedry, kam studenti či zaměstnanci příjíždějí. ZOUP a IRO poskytují administrativní podporu, zabezpečují ubytování studentů (ZO UP) nebo asistenci při jeho hledání (IRO) a poradenství při ubytování zaměstnanců, jednotlivá pracoviště (fakulty/katedry) s účastníky před příjezdem komunikují ohledně výběru předmětů či témat výuky/obsahu školení u zaměstnaneckých mobilit. Odpovědnost za výběr a nominaci účastníků mobility je na vysílajících institucích (při dodržení všech výše uvedených kritérií) stejně jako odpovědnost za jejich jazykovou přípravu před výjezdem. Zpráva o výběrovém řízení a nominaci studentů bude vždy (z pracovišť UP i z partnerských institucí v Izraeli) předána na ZO UP. Přijímající instituce jsou odpovědné za poskytování podpory při vyřízení víza (poradenství, včasné vystavení dokumentů), za příjezdovou logistiku, orientaci a socializaci účastníků mobility, vytvoření podmínek pro splnění plánovaného programu mobility (studijního/výukového/školení) a nabídku jazykových kurzů v lokálním jazyce. ZO UP zajišťuje a hradí pro všechny účastníky mobility pojištění. ZO UP také spravuje celý grant udělený na mobilitu a je odpovědné za administraci účastnických smluv a výplatu grantů.

UP i všechny partnerské instituce budou v průběhu mobility studentů používat dokument Learning Agreement/LA. Pro sdělení výsledků mobility studentů vysílající instituci bude hostitelskou institucí použita buď část LA After the Mobility, nebo bude vystaven samostatný Transcript of Records (v případě praktické stáže Placement Completion Certificate) v anglickém jazyce. Pro mobilitu zaměstnanců budou obě strany partnerství používat Mobility Agreement. Všechny získané akademické kredity/praktická stáž/zaměstnanecká mobilita budou uznány dle pravidel a zvyklostí vysílající instituce.

V IIA bude rozdělení úkolů a odpovědnosti popsáno dle jednotlivých fází projektu – před mobilitou, během mobility a po mobilitě. Podrobněji jsou tyto fáze a z odpovědností vyplývající postupy při realizaci projektu popsány v další části.

Israel - Kvalita koncepce a realizace projektu:

Realizace prvních studentských mobilit se předpokládá v letním semestru 2018/19. Realizace prvních zaměstnaneckých mobilit se předpokládá již v zimním semestru 2018/19.

Příprava mobilit:

Nabídka studia a praxí bude sdílána nejpozději 3 měsíce před termínem přihlášek stanoveným v IIA. Výměna informací o tématech výuky/školení proběhne mezi konkrétními pracovišti. Výběr kandidátů bude zahájen zveřejněním otevřené výzvy (vyhlášením výběrového řízení/VR) prostřednictvím webu, vývěsek a sociálních médií.

Podmínky, kritéria a termíny VŘ na UP budou zveřejněny na webu fakulty/katedry a ve webové aplikaci (<https://erasmusplus.upol.cz>). Zde bude evidován celý průběh výběrového řízení tak, aby byla zachována transparentnost a nediskriminace.

Žádosti studentů i zaměstnanců jsou hodnoceny výběrovou komisí jmenovanou příslušnou fakultou/katedrou. Klíčovou součástí VŘ je motivační pohovor v angličtině. Kandidáti budou vybíráni v souladu s pravidly programu Erasmus+, zohledněna budou i další kritéria: motivace uchazeče (motivační dopis, pohovor), kompatibilita oboru studia/výuky a plánu mobility (v případě akademiků i výzkumné zaměření), jazykové kompetence (u studentů CJS je výhodou znalost hebrejštiny, na ostatních fakultách je podmínkou znalost angličtiny), dosažené studijní výsledky.

Každému relevantnímu kritériu přidělí komise bodové ohodnocení dle dohodnuté škály. Pořadí uchazečů je stanoveno součtem bodů. Zohledněna bude případná příslušnost účastníka ke znevýhodněné nebo vulnerabilní skupině (etnicky, sociálně).

O výběrovém řízení bude pořízen zápis (generovaný ve webové aplikaci), který bude povinné údaje o průběhu VŘ, kritéria výběru a výsledky VŘ. Tento zápis bude sloužit jako oficiální nominace pro mobilitu a bude sdílen mezi vysílající a přijímající institucí. Výběr studenta bude schválen ze strany přijímající instituce.

Kritéria pro výběr i postup výběrových řízení na izraelských univerzitách jsou obdobná jako v případě UP. Výběr uchazečů provádějí komise IRO na základě doporučení fakulty/katedry uchazeče.

Rovněž na izraelských institucích bude o výběru pořízen zápis, který bude předán ZO UP a příslušné fakultě/katedře UP. Studenti budou nominováni prostřednictvím webové aplikace UP, kde si následně podají přihlášku a vytvoří Learning Agreement.

Výběrové řízení mobilit akademických pracovníků na všech zapojených univerzitách vychází především z kompatibility a komplementarity dohodnutých výukových programů. Podmínkou je dohoda o náplni výuky a odpovídající jazykové kompetence. Výběr provádí komise na úrovni vysílajícího pracoviště.

Obdobně bude probíhat výběr zaměstnanců na školení. Kritérii bude relevance pracovního plánu školení pro pracovní zařazení zaměstnance, jazykové kompetence a zkušenosti s realizací a přípravou mezinárodních projektů.

Je-li pro realizaci mobility nutné vízum (pobyty delší než 3 měsíce), poskytne hostitelská VŠ vízové poradenství a dodá potřebné dokumenty. ZO UP zašle každému nominovanému potvrzení o poskytnutí grantu. Rovněž bude všem účastníkům nápomocno při zajištění odpovídajícího pojištění a vystaví pro ně účastnické smlouvy.

Přijímající VŠ poskytne ubytování (UP) či asistuje při jeho zajištění (izraelské instituce), informuje o vhodném dopravním spojení a o vyzvednutí účastníka na příslušném dopravním terminálu.

UP zajišťuje všem vyjíždějícím studentům cestovní pojištění prostřednictvím Evropské pojišťovny. Přijíždějícím studentům uhradí prokázané náklady cestovního pojištění.

Zaměstnancům poskytne vysílající instituce podporu formou zprostředkování kontaktu na relevantní partnerské pracoviště, přijímající instituce pak pomoci při zajištění ubytování a dalších praktických náležitostí pobytu.

Kontaktní osoby na fakultách/katedrách spolupracují s účastníky na tvorbě LA/MA prostřednictvím e-mailu.

Realizace mobilit:

Monitoring studentské mobility bude probíhat e-mailem a formou konzultací s kontaktními osobami na hostitelských VŠ. Evidence mobilit v Mobility Toolu bude zajištěna ZO UP. Student na praktické stáži zašle své vysílající VŠ e-mailem interim report. Student plní plán mobility dle LA, případné změny konzultuje jak s přijímající institucí, tak s vysílající.

UP organizuje před každým semestrem orientační týden, v jehož rámci se studenti seznámí s univerzitou, městem, oficiálními imigračními procesy a dalšími praktickými náležitostmi pobytu. Přijíždějící studenti si za asistence kontaktní osoby nebo „buddy“ studenta založí bankovní účet, na který jim bude zaslána finanční podpora.

V průběhu pobytu pořádá spolupracující Erasmus Student Network (ESN) socializační akce (výlety, sportovní utkání, národní prezentace ap.).

Rovněž IRO izraelských institucí organizují orientační dny před zahájením semestru. Obsahem je mj. i školení o bezpečnosti. V průběhu semestru jsou organizovány socializační akce, např. jednodenní výlety do zajímavých míst.

Realizace výuky/školení zajišťuje v souladu s MA příslušná fakulta/katedra. Toto pracoviště se také stará o socializaci přijíždějících kolegů. ZO UP bezprostředně po příjezdu zaměstnance zajistí podpis účastnické smlouvy a výplatu finanční podpory.

FTK preferuje realizaci výukových mobilit v rámci akce International Teaching Week (<https://ftk.upol.cz/en/itw/>).

Účastníkům mobility budou na všech institucích zajištěny stejné možnosti a služby, jako jsou poskytovány domácím studentům a zaměstnancům (přístup do knihoven, menz, počítačových učeben, sportovních center atp.) a umožněna integrace do běžného života hostitelské VŠ (pozvání na konference, semináře, kulturní či sportovní akce konané v průběhu mobility), poskytnut mentoring a kurz jazyka hostitelské VŠ. Na konci pobytu je všem účastníkům vystaveno potvrzení o absolvování mobility a poskytnuta informace o termínu vystavení a zaslání výpisu výsledků studia/Transcript of Records (ToR).

Po ukončení mobilit:

Uznání studia/stáže bude na UP provedeno studijním oddělením příslušné fakulty na základě výpisu výsledků (ToR) z hostitelské VŠ, popř. certifikátu o stáži. Informaci o mobilitě studentů a její náplni uvádí UP transparentně v dodatku k diplomu.

Mobility akademických pracovníků UP jsou od r. 2017 formálně uznávány prostřednictvím informačního systému IS HAP, mobility ostatních pracovníků jsou ohodnoceny jako účast na celoživotním vzdělávání v rámci každoročního hodnocení pracovníků.

Uznání mobilit se na izraelských institucích řídí pravidly pro mobilitu a probíhá na úrovni jednotlivých pracovišť/kateder a fakultních studijních oddělení. Pro uznání studijních pobytů je využívána metodika ECTS (pracovní zátěž studenta vyjádřená v hodinách a přepočtená na kredity + learning outcomes). Mobility zaměstnanců jsou formálně zohledňovány při kariérním postupu, neformálně jako součást osobnostního a profesního rozvoje účastníka.

Obě strany podpoří reintegraci účastníků mobility po návratu a umožní jim využít výsledky mobility tak, aby z nich měli prospěch nejen oni sami, ale také jejich kolegové a instituce (viz Impakt níže).

Israel - Dopad a šíření výsledků:

Mobility posílí internacionalizaci UP i partnerských VŠ v Izraeli.

Studenti rozšíří své znalosti, zlepší své schopnosti studia v cizím jazyce; využijí knihovny a archivy v Izraeli s jejich zdroji, které často (především pokud jde o studium judaistiky) v ČR chybí. Studenti CJS pobytů využijí také ke studiu hebrejštiny, jejíž znalost je pro kvalitní působení v jejich oboru nezbytná. Pro izraelské studenty je možnost studia na UP často první příležitostí výjezdu na zahraniční univerzitu, takže budou studovat mimo své zázemí v cizím jazyce a nahlédnou do jiného systému výuky.

Účastníci zahraničních mobilit se vrací s novým západem pro svůj obor studia, výuky či výzkumu, se znalostmi o univerzitním vzdělávání v hostitelské zemi a o jejím kulturním a společenském prostředí. Získávají nejen zkušenosti ze zahraničí, ale také důležité profesionální i osobní kontakty. Zlepší si všeobecné dovednosti (např. orientace v neznámém prostředí, komunikace v cizím jazyce, kritické srovnání chodu domácí a hostitelské instituce,

hledání nových možností, jak získat podporu pro budoucí výzkum atd.), což bude přínosem pro jejich vlastní studium i budoucí profesní uplatnění či, v případě zaměstnanců, profesní působení na domácí instituci.

Čeští i izraelští učitelé si prohloubí své dovednosti přednášet a diskutovat s kolegy i studenty v cizím jazyce, prezentovat výsledky svých výzkumů mezinárodním posluchačům a získají nové kontakty jako základ další spolupráce.

Např. WinCol díky spolupráci s UP vytváří studijní nabídku v angličtině, která je realizována i pro domácí studenty. To přispívá k rozvoji interkulturního dialogu a zvyšování konkurenceschopnosti domácích studentů na mezinárodním trhu práce. Výměny vyučujících vedou ke zkvalitňování výuky díky inspiraci zahraniční metodikou, k inovacím předmětů i studijních oborů.

Mobility budou mj. sloužit ke zvýšení povědomí o studiu na UP v Izraeli a obráceně – strategickým záměrem všech partnerských VŠ je zvyšovat počet zahraničních studentů. Všechny partnerské instituce tak budou mít prospěch z rozšíření příležitostí k mobilitám studentů a zaměstnanců. Prohloubení spolupráce mezi UP a partnery může ve střednědobém horizontu vést k vytvoření společných výzkumných, rozvojových nebo vzdělávacích projektů.

Díky již realizovaným projektům Erasmus+ KA107 došlo k pokročilejší centralizaci administrativních procesů a podpůrných aktivit pro mezinárodní mobilitu na UP, což odpovídá dalšímu záměru prezentovanému v DZUP: přetvoření ZOUP na Centrum zahraniční spolupráce UP.

Na UP i partnerských institucích budou informace o možnosti mobilit Erasmus+ KA107 stejně jako výsledky již realizovaných mobilit šířeny prostřednictvím tiskových zpráv o programu, zpráv konkrétních zúčastněných osob a prezentací na speciálních informačních akcích pořádaných zapojenými pracovišti na úrovni fakult i na celouniverzitní úrovni. Informace o mobilitách a jejich výsledcích budou zveřejněny na domovských stránkách univerzít, na sociálních sítích případně v lokálním tisku. V případě studentských mobilit budou jejich výsledky šířeny také s příspěvím ESN, na straně UP pak navíc i s příspěvím členů studentských spolků Udržitelný Palacký a EGEA (European Geography Association for Students and Young Geographers). V případě společného výzkumu budou výsledky mobilit šířeny i pomocí společných publikací a na konferencích. Celý projekt bude v případě všech institucí propagován formou krátkého veřejně dostupného videa založeného na zkušenostech z předcházejících mobilit.

Partneři v Izraeli budou o výsledcích mobilit informovat na svých webových stránkách, zveřejněním informací o projektu na sociálních sítích, zveřejněním informací o mobilitách v časopisech BIU/HU a také v izraelském tisku. Jedním z dopadů minulého projektu je, že studentský spolek PřF „Udržitelný Palacký“, jehož členové se rekrutují většinou ze studentů KRES, byl na základě předešlých mobilit akademických pracovníků propojen s obdobným spolkem existujícím při BBC. V současné době probíhá mezi oběma spolky komunikace a je připravován společný projektový záměr s environmentální tematikou.

Mimo UP bude veřejnost informována např. prostřednictvím časopisu olomoucké židovské obce Chajejnu, v regionálním Deníku a v místním vydání celostátních novin (Právo/MFD/LN).

Po návratu ze zahraničí budou studentští účastníci mobilit vyzváni, aby připravili zprávu o mobilitě formou medailonku, ve které shrnou své nejdůležitější osobní zkušenosti, ze kterých budou moci čerpat další zájemci o mobilitu. Kromě toho budou všichni účastníci vyplňovat evaluační formulář vztahující se k mobilitě (rozdělený podle studentských a zaměstnaneckých mobilit), přičemž analýza evaluací zúčastněných osob bude sloužit jako jeden z podkladů pro interní hodnocení celého projektu mobilit.

Japan - Relevance strategie:

Společným záměrem FTK UP a Nippon Sport Science University (NSSU) je pokračování a rozšiřování vzájemné spolupráce v oblasti studentské mobility a mobility akademických pracovníků. Ze strany obou partnerských institucí se jedná o studijní pobyty studentů v 1. a 2. cyklu studia a o výukové pobyty akademických i neakademických pracovníků. Studenti si budou rozšiřovat své znalosti v oblasti svého studia a sportovního zaměření i své vrstevnické a profesní kontakty, u akademických pracovníků se předpokládá krátkodobá výuka, popř. společná publikační činnost, u neakademických pracovníků obeznámení se se systémem fungování agendy mezinárodní mobility.

Projekt přímo souvisí s Dlouhodobým záměrem UP v Olomouci, kapitolou Internacionalizace vysokoškolského vzdělávání („Univerzita bude intenzivně podporovat internacionalizaci vzdělávacího i vědeckovýzkumného prostředí, zahraniční mobilitu studentů a akademických i vědeckých pracovníků. Zvýšenou péčí věnuje rozvoji mezinárodních strategických partnerství.“), bezprostředně s Cílem 5: Mezinárodní studijní a pracovní prostředí („Internacionální aspekt uplatňovaný ve všech oblastech činnosti univerzity je nezbytný pro zajištění otevřeného a vstřícného prostředí, pro podporu mezinárodní mobility studentů i zaměstnanců i pro odstraňování bariér při navazování a rozvoji mezinárodních aktivit ve vzdělávání, vědě, výzkumu a tvůrčí činnosti všech složek univerzity.“)

Nippon Sport Science University (NSSU) ve svém poslání uvádí, že usiluje o mír a mezinárodní porozumění prostřednictvím sportu. Cílem NSSU je být nejuznávanější vysokou školou sportovního zaměření v Japonsku, vychovávat mimořádné, charakterní lidi, vynikající sportovce a komunitní lídry v oblasti sportu. K tomu chce NSSU přispívat i umožněním interkulturních zkušeností, ať v kontaktu se zahraničními studenty, kteří studují na NSSU, nebo při vysílání studentů na studijní pobyty do zahraničí.

NSSU, založená v roce 1891, je soukromá vysokoškolská instituce s hlavním sídlem v Tokiu a dalším kampusem v Jokohamě. Podobně jako FTK UP v Olomouci má přijímání studentů založeno na vysoce výběrovém (resp. přijímacím) řízení. K přijetí se mohou hlásit také studenti ze zahraničí. NSSU nabízí sportovně zaměřené studijní obory v celé šíři možností vysokoškolského vzdělání, od certifikátů/licencí přes bakalářské, magisterské až po doktorandské studium. Hlavní obohacení pro naše studenty spočívá především v široké nabídce a vysoké kvalitě nabízených japonských bojových umění a sportů. Studenti NSSU se podle vlastních slov zajímají o práci s osobami s postižením či pohybovou aktivitu u starší populace, pro přijíždějící studenty je tedy z nabídky FTK UP atraktivní zejména oblast aplikovaných pohybových aktivit a způsoby, jakými se vyučuje v Evropě. V této oblasti má FTK UP dlouhou tradici. Ačkoliv veškerá výuka na NSSU probíhá v japonštině a znalost angličtiny či jiného cizího jazyka je mezi studenty i vyučujícími NSSU většinou na velmi špatné úrovni, je mezi tamními studenty o kontakty se zahraničním zájem a velmi dobře zde funguje organizační jednotka International Center vedená prof. Tatsuo Arakim. Toto centrum je zodpovědné na NSSU za mezinárodní výměny. Úroveň angličtiny, rychlost komunikace, vstřícnost, flexibilita, ochota řešit problémy rychle a efektivně i propracovaný administrativní systém přijímání výměnných studentů je garancí velmi dobrého průběhu spolupráce i fungující podpory studentů na výjezdu.

Možnost stipendií pro studenty NSSU by měla podpořit zájem studentů o výjezd z domácí instituce, kde platí poměrně vysoké školné. Zaměření na většinou individuální sporty a vlastní sportovní či trenérskou kariéru je od studia na FTK UP či v ČR velmi odlišné, výměny studentů jsou proto pro obě strany velmi inspirativní. Studenti FTK UP se učí na NSSU přísnějším nárokům na studijní i sportovní sebedisciplinu, studenti z NSSU zažívají na FTK UP skutečně internacionální prostředí s mnoha podněty a příležitostmi pro zlepšení znalosti angličtiny.

Pro výměnu vyučujících očekáváme oboustranně přínosné přednášky z oborů, které budou v případě přidělení kvóty na mobilitu vzájemně dohodnuty tak, aby zaujaly a byly přínosem pro co největší množství studentů hostitelské instituce. Na FTK UP by byl výukový pobyt přednostně realizován v rámci pravidelné výukové akce International Teaching Week <https://ftk.upol.cz/en/itw/#c10342/>, pořádané dvakrát během akademického roku (v zimním semestru v listopadu, v letním semestru v dubnu).

Pro výjezdy na NSSU uvažujeme o dvou pobytech na semestr nebo jednom pobytu na celý rok v jednom akademickém roce (dle sportovního zaměření a možností vyjíždějících studentů – je třeba vždy posoudit individuálně, jaká délka pobytu je pro kterého studenta vhodná). Při výběru studenta a rozhodování, na jak dlouhý studijní pobyt bude vyslán, bude hrát roli především motivace studenta a jeho sportovní zaměření (přednostně judo/karate a sportovní gymnastika), přednost budou mít studenti s alespoň základní znalostí japonštiny. Katedra asijských studií na Filozofické fakultě UP nabízí kurzy japonštiny, ve kterých si motivovaní studenti mohou základy jazyka osvojit.

Pro studenty přijíždějící z NSSU je vzhledem k delší potřebě adaptace a obtížnější integraci a socializaci lépe plánovat pobyty na jeden rok. Uvažujeme o pobytu celkem 2 studentů z NSSU na celý akademický rok. Japonští studenti přicházejí z kulturně dosti odlišného prostředí a jsou pro komunitu zahraničních studentů na FTK UP

(a tedy i pro domácí studenty) obohacením, jaké setkání s příslušníky jiné kultury vždy přináší. Současně jednání s nimi rozvíjí dovednost interkulturní komunikace u pracovníků zahraničních oddělení na UP.

Kromě dvou týdenních výukových pobytů v každém ze směrů mobility plánujeme jeden pobyt neakademického pracovníka z NSSU na FTK UP, přednostně pracovníka z oblasti podpory mezinárodní mobility.

Japan - Kvalita podmínek spolupráce:

Spolupráce mezi FTK UP a NSSU probíhá již od r. 2013, kdy bylo podepsáno MoU a následně i smlouva o spolupráci. Od té doby se uskutečnilo několik vzájemných oficiálních návštěv a bylo uskutečněno několik studijních pobytů (jeden pobyt studenta UP na NSSU v ZS 2014/2015, dva pobyty v letním semestru 2016/2017). V roce 2015/16 proběhly dva roční pobyty studentů Bc. studia z NSSU na FTK UP, v roce 2016/2017 na FTK UP studovala jedna studentka Mgr. studia. V současné době se na NSSU chystá studentka Mgr. a na březen 2018 je na FTK UP naplánován krátkodobý pobyt studentky z NSSU v rámci blokové výuky.

V IIA budou jasně rozdělené role, zodpovědnost a závazky jednotlivých partnerů pro jednotlivé fáze. Za realizaci bude na straně FTK UP odpovědný proděkan pro zahraniční záležitosti a Oddělení zahraniční spolupráce a IT, na straně NSSU ředitel NITTAIDAI International Center (IC).

Zodpovědnost za kvalitní implementaci projektu bude rozdělena mezi Zahraniční oddělení UP (ZO UP), IC na NSSU a konkrétní fakulty/katedry na obou stranách. Administrativní podporu v jednotlivých fázích mobility poskytuje především ZO UP a IC, fakulty/katedry poskytují konzultace k náplni studijní a výukové mobility a posléze tuto náplň garantují. ZO UP a IC zabezpečují ubytování studentů (případně poskytují asistenci při jeho zajištění – i pro zaměstnance). Odpovědnost za výběr a nominaci účastníků mobility mají příslušné fakulty/katedry vysílajících institucí (při dodržení všech výše uvedených kritérií) stejně jako odpovědnost za jejich jazykovou přípravu před výjezdem. Zpráva o výběrovém řízení a nominaci studentů bude vždy (z pracovišť UP i z NSSU) předána na ZO UP. Přijímající instituce jsou odpovědné za poskytování podpory při vyřízení víza (poradenství, včasné vystavení a zaslání dokumentů), za poradenství ohledně logistiky příjezdu, za orientaci a socializaci účastníků mobility a za nabídku jazykových kurzů v lokálním jazyce. ZO UP vystavuje všem účastníkům potvrzení o výši grantu a uzavírá s nimi účastnické smlouvy. ZO UP také spravuje grant udělený na mobilitu a je odpovědné za administraci účastnických smluv a výplatu grantů, včetně evidence mobilit v Mobility Tool. Na UP jsou nabízeny kurzy interkulturní komunikace, v nichž jsou vyjíždějící studenti seznamováni s kulturními odlišnostmi zemí, do nichž vyjíždějí.

UP disponuje specializovaným Centrem podpory studentů se specifickými potřebami, které podporuje účast znevýhodněných vyjíždějících i přijíždějících účastníků v mezinárodních programech mobility např. zajištěním osobních asistentů, tlumočnicků do znakového jazyka atp.

Dále budou při realizaci projektu mobility dodržována tato pravidla:

1. Výměnní studenti z NSSU sice neplatí na UP žádné poplatky za zkoušky, zápis ani školné, ale zaplatí je na NSSU tak, jak by je zaplatili, kdyby se neúčastnili mobility.
2. Každý účastník mobility je v případě potřeby (pobyty nad 90 dnů) povinen včas na základě doručených dokumentů zažádat o vízum ve své domovské zemi tak, aby se mobilita mohla uskutečnit v plánovaném termínu.
3. Všechny kredity získané během studentské mobility budou při návratu uznány. K uznání bude využita metodika ECTS. Jako jednotka pro přepočet kreditů bude sloužit pracovní zátěž studenta. Na UP bylo na základě rozmezí stanoveného metodikou určeno, že ekvivalent pro 1 (ECTS) kredit je 27 hodin. K uznání kreditů mezi UP a NSSU dojde po přepočtu koeficientem stanoveným dle tohoto pravidla.
3. Pro SMS budou využívány dokumenty Learning Agreement (LA) a Transcript of Records (ToR). Pro STA bude používán dokument Mobility Agreement (MA).

Japan - Kvalita koncepce a realizace projektu:

Po podpisu bilaterální smlouvy bude dohodnut harmonogram realizace mobility. Vzhledem k termínům odevzdání přihlášek pro mobilitu studentů v jednotlivých semestrech se předpokládá realizace studijních pobytů nejdříve od LS 2018/19.

Realizace výukových pobytů akademiků bude probíhat dle dohody s přijímající institucí, ve směru NSSU – UP pak přednostně v termínech, kdy bude organizován na FTK UP International Teaching Week.

Organizace výběrových řízení:

FTK UP zajistí zveřejnění výběrových řízení pro studentské mobility na univerzitních a fakultních webových stránkách a sociálních sítích. Výběrová řízení (VŘ) na studijní pobyty jsou na UP administrována prostřednictvím webové aplikace <https://erasmusplus.upol.cz/>. Podmínky, kritéria a termíny řízení budou zveřejněny na webu fakulty/katedry a v této aplikaci. Zde bude evidován celý průběh výběrového řízení tak, aby byla zachována transparentnost a nediskriminace. Všichni uchazeči o studentské mobility v předem stanoveném termínu odevzdají přihlášku s příloženým CV v angličtině a motivačním dopisem (v češtině a angličtině). Dále absolvují jazykový test a na základě jeho výsledku pohovor s výběrovou komisí složenou z akademiků FTK UP, kteří vyučují předměty v anglickém jazyce, a pracovníků oddělení zahraniční spolupráce FTK UP. Při výběru studenta a rozhodování, na jak dlouhý studijní pobyt bude vyslán, bude hrát roli především motivace studenta a jeho sportovní zaměření (přednostně judo a sportovní gymnastika), při kumulaci zájemců s relevantním sportovním zaměřením budou preferováni studenti s alespoň základní znalostí japonštiny. Pokud budou studenti tuto znalost deklarovat v přihlášce, bude do výběrové komise přizván i japanolog z katedry asijských studií.

O výběrovém řízení bude pořízen zápis (generovaný ve webové aplikaci), který bude obsahovat datum a způsob vyhlášení výběrového řízení, počet uchazečů, datum a místo konání výběrového řízení, složení výběrové komise, kritéria výběru a výsledky výběrového řízení. Tento zápis bude sloužit jako oficiální nominace pro mobilitu a bude sdílen mezi UP a NSSU. Výběr studenta bude schválen ze strany přijímající instituce.

Obdobným způsobem bude organizováno výběrové řízení na partnerské instituci, motivace studentů k výjezdům na FTK UP bude posouzena dle strategických cílů NSSU, důležitým kritériem bude úroveň komunikačních dovedností v angličtině. Vzhledem k tomu, že úroveň znalosti angličtiny je u japonských studentů většinou poměrně nízká, podpoří NSSU výjezdy svých studentů do zahraničí zavedením přípravného kurzu AJ.

Rovněž na NSSU bude o výběru pořízen zápis, který bude předán UP. Studenti budou nominováni prostřednictvím webové aplikace, kde si následně podají přihlášku a vytvoří Learning Agreement.

Výběr akademických pracovníků pro výukové pobyty bude probíhat s ohledem na jejich profesní a výzkumné zaměření a s ohledem na naplňování cílů předkládané mobility (kompatibilita a komplementarita dohodnutých výukových témat). Dalším kritériem bude adekvátní znalost angličtiny a schopnost vyučujícího prezentovat dané téma v angličtině – s ohledem na specifika komunikace ve sportech, kdy komunikace může probíhat i bez vysoké úrovně znalosti jazyka. Výběr provádí komise na úrovni vysílajícího pracoviště.

Při organizaci výběrového řízení bude respektováno pravidlo transparentnosti a rovných příležitostí.

Studentům obou institucí bude v procesu plánování mobility poskytován poradenský servis ze strany zahraničních oddělení. Po schválení LA oběma institucemi a splnění požadavků daných přihláškou vystaví ZO UP dokumenty nutné k vyřízení víza, včetně potvrzení o výši a způsobu vyplacení stipendia. ZO UP také zajistí a případně uhradí potřebné pojištění.

Koordinátor na NSSU pomůže studentovi prostřednictvím e-mailu s vyplněním Certificate of Eligibility – dokumentu, jenž vyžaduje tokijský imigrační úřad.

Pro podporu mobility studentů bylo mezi FTK UP a NSSU dohodnuto následující:

- Poradenství při výběru předmětů na partnerské instituci.

- Poradenství/asistence při procesu získání víza.
- Individuální poradenství v průběhu pobytu.
- Možnost navštěvovat kurzy japonštiny (jako volitelného předmětu na Filosofické fakultě UP před plánovaným výjezdem na NSSU, během studijního pobytu na NSSU).
- Zajištění ubytování (studentské koleje/ubytovny).
- Orientační program dle zvyklostí přijímající instituce.
- Zprostředkování kontaktů na studentské síti (buddy system).
- Výuka angličtiny (přípravné kurzy na NSSU, kurzy pro výměnné studenty na FTK UP).
- Podpora ze strany vysílající instituce po dobu pobytu v zahraničí prostřednictvím e-mailu.
- Reflexe pobytu po návratu formou rozhovoru s koordinátorem mobility, doporučení pro následovníky prezentovaná prostřednictvím internetových stránek/ FB/ nástěnek.

ZO UP ve spolupráci s ESN a jejich „buddy“ systémem zajišťuje vyzvednutí studenta v Olomouci a organizuje před každým semestrem orientační týden. V rámci tohoto programu se studenti seznámí s univerzitou, městem, oficiálními imigračními procesy a dalšími praktickými náležitostmi pobytu. V rámci orientačního týdne na UP si příjezdějí studenti za asistence kontaktní osoby nebo „buddy“ studenta založí bankovní účet, na který jim bude zaslána finanční podpora.

Realizace výuky/školení je zajištěna příslušnou fakultou/katedrou v souladu s MA. O socializaci příjezdějících kolegů se starají příslušné fakulty/katedry. ZO UP zajistí výplatu finanční podpory zaměstnancům, vyjíždějícím formou cestovních náhrad, příjezdějícím bezprostředně po příjezdu v hotovosti.

Studijní pobyty studentů bakalářského a magisterského studia budou na vysílající instituci uznány v souladu s vnitřními předpisy instituce a s ohledem na studijní plán konkrétního studenta. Plné uznání studia v zahraničí bude provedeno pověřeným pracovníkem na základě předloženého ToR z hostitelské instituce. Informace o absolvování studia v zahraničí uvede UP transparentně v dodatku k diplomu. Na NSSU budou studentům získané kredity uznány v rámci systému GPA.

Mobilita zaměstnanců bude uznána na základě předloženého potvrzení o vykonání mobility vystaveného hostitelskou VŠ. Na UP jsou mobility pracovníků od r. 2017 formálně zohledňovány prostřednictvím informačního systému IS HAP, na NSSU jako součást hodnocení a podmínek kariérního postupu.

Japan - Dopad a šíření výsledků:

Hlavními přínosy vyplývajícími z partnerské spolupráce obou institucí bude jak pro akademické pracovníky, tak pro studenty zejména jedinečná možnost studia a spolupráce v odlišném kulturním prostředí, zlepšení jazykových znalostí, osobní rozvoj, navázání nových osobních i profesních kontaktů.

Přestože studium na NSSU probíhá pouze v japonštině, je možnost studijních pobytů na NSSU nesmírně přínosná pro studenty FTK UP, kteří se dlouhodobě věnují japonským bojovým uměním (judu/karate) nebo sportovní gymnastice. Mezi studenty FTK UP sice nejsou (vzhledem k věku) aktivní vrcholoví gymnasté, ale pro ty, kteří aktivní vrcholovou gymnastiku opustili, se na NSSU nabízí možnost studia přitažlivé disciplíny Gymnastics for All, známá v ČR dříve jako gymnaestráda, nyní TeamGym. Jde o dynamicky se rozvíjející sportovní disciplínu využívající prvky sportovní gymnastiky (akrobacie), která má velký potenciál rozvoje i v ČR. Toto odvětví je na NSSU vedeno prof. Tatsuo Arakim a je nabízeno studentům z FTK UP v angličtině. Pro zájemce z řad studentů FTK UP se tak nabízí mimořádná příležitost, která by se jim v ČR nenaskytla.

V individuální rovině je pobyt na NSSU pro studenty FTK UP jako pro výkonnostní sportovce možností studovat v zásadně odlišném prostředí, které je zaměřeno na výchovu špičkových sportovců a komunitních lídrů.

Pobyt v odlišném studijním prostředí klade na studenty obou institucí odlišné nároky, než jsou na ně kladeny na domácí instituci, což mj. přispěje k osobnostnímu rozvoji účastníků mobility z obou institucí. Pro studenty NSSU je pobyt v Olomouci také příležitostí zlepšit se v angličtině a setkat se se studenty mnoha národností, k čemuž na NSSU nemají příležitost.

Zapojení akademičtí pracovníci budou mít jedinečnou možnost hlouběji poznat hostitelskou instituci a její studenty. Kromě uvedeného akademici získají znalosti a dovednosti, které by nebyli schopni získat na domácí půdě, např.:

- Hlubší znalost vzdělávacího systému hostitelské instituce a možnost využití této znalosti při zavádění smysluplných inovací výuky na domácí instituci.
- Sdílení vědeckých poznatků s kolegy z partnerské instituce.
- Získání interkulturních kompetencí.

Spolupráce bude pro obě instituce výhodná, dojde ke sdílení kapacit, internacionalizaci studijního prostředí i výuky.

Informace o přínosu projektu mobility budou dále šířeny například prostřednictvím následujících opatření:

- Zprávy a fotografie ze studijních a výukových pobytů na domovských internetových stránkách obou VŠ institucí a nástěnkách určených k propagaci pobytů v zahraničí, např. na FTK UP pravidelná rubrika My, studenti z Neředína ve světě: <https://ftk.upol.cz/nc/zprava/clanek/my-studenti-z-neredina-ve-svete-nikita-masterova/>.
- Prostřednictvím internetové stránky věnované ITW bude současně propagován podíl programu Erasmus+ na této mezinárodní výukové akci.
- Společné vědecké a odborné publikace (za předpokladu, že na mobility naváže spolupráce na společných výzkumných nebo rozvojových projektech).
- Účastníci výměnného pobytu jsou po návratu na NSSU povinni předložit zprávu o mobilitě. Ty jsou následně uveřejněny v brožůře propagující výměnné programy a sdíleny s mladšími kandidáty.

V neposlední řadě přítomnost japonských studentů a kolegů v Olomouci přispívá k propagaci ČR, Olomouce a Olomouckého kraje v Japonsku a k vytváření pozitivního obrazu ČR v zahraničí.

Projekt mobility na NSSU přispěje k uvědomění si potřeby větší otevřenosti a zintenzivnění snah o internacionalizaci a o zdokonalení studentů a akademických pracovníků v jazycích, které umožňují plnohodnotnou komunikaci při pobytech mimo Japonsko.

O realizaci a průběhu jednotlivých mobilit budou studenti a pracovníci univerzit průběžně informovat koordinátory na zodpovědných pracovištích, kteří budou dále předávat informace na oddělení mezinárodních vztahů obou univerzit. Koordinátoři na zapojených pracovištích FTK a NSSU se budou pravidelně informovat v online prostředí (skype) a dávat si zpětnou vazbu ke kvalitě uskutečněných mobilit.

Po návratu sepiší studenti závěrečnou zprávu, která bude shrnovat jejich zkušenosti, získané dovednosti a reflexi kvality a průběhu mobility (studium, logistická podpora zajištění, příprava před odjezdem, kulturní zkušenost, míra propojení se studovaným oborem). Tuto zprávu pak bude student diskutovat s koordinujícím pracovníkem. Akademičtí pracovníci budou po návratu také informovat koordinátora o průběhu mobility (výuka/výzkum, logistická podpora zajištění, příprava před odjezdem, kulturní zkušenost, využitelnost pro další práci na domácí instituci, inspirace a motivace pro další pracovní činnosti).

Všechny tyto informace budou sloužit jako podklad pro evaluaci projektu, diskusi mezi partnerskými institucemi o formování další spolupráce.

Kazakhstan - Relevance strategie:

Univerzita Palackého v Olomouci (UP) řadí internacionalizaci studijních programů mezi klíčové cíle své dlouhodobé vize rozvoje. Tento postoj je univerzitou deklarován v dokumentu Dlouhodobý záměr UP. Silné mezinárodní zapojení je zásadní pro dosažení cílů univerzity ve vzdělávání, výzkumu a předávání znalostí. UP chce navázat a rozvíjet strategická partnerství především s těmi univerzitami, které odpovídají jejímu vlastního vzdělávacímu a výzkumnému profilu.

Uvedená spolupráce odpovídá Dlouhodobému záměru UP 2016-2020 především v těchto oblastech: zajištění dostatečného počtu odborníků, vytváření modulů a oborů v cizích jazycích napříč katedrami a fakultami UP, posílení mezinárodního rozměru ve VaV a tvůrčích činnostech, mezinárodní studijní a pracovní prostředí.

V současnosti má UP rozvinutou síť spolupracujících pracovišť v EU, se zeměmi střední Asie je však stále tato spolupráce v počátcích. S. Toraighyrov Pavlodar State University (TPSU) patří již několik let mezi prioritní pracoviště spolupráce zejména Přírodovědecké fakulty UP.

TPSU má vážný zájem o mezinárodní spolupráci v oborech Ekologie a Životní prostředí, Geoinformatika a Geografie, tedy v oblastech, ve kterých UP disponuje dlouhodobou expertizou, včetně sdílení výsledků, porovnávání publikačních výstupů a vytváření nástrojů k tomu, aby se zabránilo opakování experimentů a rozvíjela se spolupráce v konkrétních oblastech výzkumu a při zpracovávání studentských prací. TPSU již v uplynulých letech započala v realizaci jedné z hlavních priorit boloňského procesu, a to v internacionalizaci vzdělávání, kdy se v roce 2010 Kazachstán k tomuto procesu připojil. Nyní je však třeba, aby se její systém vzdělávání přiblížil k evropskému standardu. Primární strategií TPSU je spolupráce, která zlepší kvalitu jejího vzdělávání, výzkumu a zároveň poskytne příležitosti pro profesní rozvoj akademických pracovníků a studentů ve výše uvedených oblastech.

Na straně PřF UP je do této spolupráce zapojena Katedra ekologie a životního prostředí, Katedra geoinformatiky a Katedra geografie, které garantují bakalářské, magisterské a doktorské studijní programy v českém i anglickém jazyce. K dalšímu rozvoji spolupráce by měla přispět i vzájemná školení pracovníků v této oblasti, která by umožnila hlubší seznámení s konkrétními metodami používanými v ekologickém a environmentálním výzkumu a v geografických informačních systémech. Sdílení znalostí získaných v Evropě bude velkým přínosem pro TPSU nejen ve smyslu zlepšení profesních profilů souvisejících se systémem ve vzdělávání a odborné přípravě, ale povede rovněž k lepšímu porozumění předkládaných výzkumných výzev.

K naplnění těchto cílů projekt vyžaduje mobilitu 7 akademických pracovníků z UP a 5 akademických pracovníků z TPSU a dále po 2 neakademických pracovnících z TPSU a UP, rozložené do 2 akademických let.

Strategií UP a TPSU je rovněž rozšíření spolupráce o mobilitu studentů na praktické stáže s cílem navýšení jejich uplatnitelnosti na trhu práce. Také proto oba partneři praktické a vědecko-výzkumné stáže, které jsou povinnou součástí doktorských studijních programů na UP i TPSU, vkládají do projektového záměru jako novou prioritu. Pro UP i TPSU je dále strategické posílení vazeb s aplikační sférou, resp. neakademickými organizacemi, u kterých budou studenti stáže realizovat. Tato vzájemná spolupráce otevírá všem zapojeným stranám prostor pro akvizici nových spolupracovníků, přenos inovativních vědeckých poznatků, nových technologií a metod a také zvýšenou konkurenceschopnost.

Půjde o realizaci 3 tříměsíčních stáží studentů TPSU ve 2. a 3. cyklu studia oborů Životní prostředí a Geoinformatika TPSU v ověřených hostitelských organizacích v ČR, se kterými UP spolupracuje, a to bezprostředně po dokončení 3měsíčního studijního pobytu na UP. Dále budou zrealizovány 2 3měsíční studijní pobyty studentů ŽP a Geoinformatiky PřF UP. Mezi naše další cíle patří otevření tzv. Czech Corner na TPSU, jehož provoz by byl ze značné části zajišťován kazašskými studenty, kteří již studovali v rámci mobility na UP.

Počty přijíždějících/vyjíždějících účastníků z UP a TPSU byly konzultovány s guaranty příslušných oborů obou partnerských univerzit.

Kazakhstan - Kvalita podmínek spolupráce:

Spolupráce PřF UP s TPSU probíhá od roku 2013, kdy kazašským studentům s výborným prospěchem bylo poskytnuto vládní stipendium. V roce 2014 bylo mezi oběma institucemi podepsáno Memorandum of Understanding a od roku 2016 se za pomoci projektu ERASMUS+ KA 107 (výzva 2015) rozvinula úzká spolupráce. V posledních letech vyjíždějí i akademičtí a neakademičtí pracovníci na dvě fakulty TPSU s konkrétními učebními i školícími plány. Na straně PřF UP je do této spolupráce zapojena Katedra ekologie a životního prostředí, Katedra geoinformatiky a Katedra geografie, které garantují studijní programy všech stupňů v českém i anglickém jazyce. Zkušenosti s výukou zahraničních studentů využili pracovníci těchto kateder i na univerzitě v Pavlodaru, konkrétně v přednáškách zaměřených na ochranu životního prostředí a později rozšířených o komplementární obory Geografie a Geoinformatiky. Tento komplexnější pohled se rozvíjí od roku 2017, kdy pracovníci UP zorganizovali na TPSU workshop o využití GIS technologií při mapování půd. K dalšímu rozvoji spolupráce by měla vést i tematická školení a týmová práce vědeckých a pedagogických pracovníků. Po oboustranných jednáních bude spolupráce pokračovat nejen v přednáškové a konzultační činnosti, ale i při přípravě oboru propojujícího environmentální a geografické přístupy. Velmi důležitý je přitom přenos a prezentace výsledků. Z tohoto důvodu byl na TPSU s úspěchem představen předmět "Internacionalizace vědecké práce". V tomtéž roce přijeli na UP 3 pracovníci TPSU, přičemž došlo i ke konzultacím s dalšími institucemi – např. s Agenturou ochrany přírody a krajiny (AOPK) ČR. Rovněž je odborníky z obou univerzit zpracovávána publikace o zasolení půd v aridních oblastech.

Neakademické organizace AOPK, Agrovýzkum Rapotín, Arcdata a SPÚ, ve kterých budou studenti TPSU realizovat praktickou či vědecko-výzkumnou stáž, spolupracují s PřF UP již řadu let v rámci praxí, exkurzí a terénních cvičení studentů PřF UP a také na poli společných vědecko-výzkumných projektů a publikací. AOPK se dále podílí na výuce studentů ŽP.

Všechny aktivity projektu budou na zapojených institucích koordinovat Zahraniční oddělení na centrální úrovni univerzity v úzké spolupráci se zúčastněnými fakultami a katedrami. To bude zahrnovat např. přípravu a poskytování informací o dostupných předmětech pro studenty (v online katalogu předmětů nebo ve formě odděleného a pravidelně aktualizovaného dokumentu vždy pokud možno minimálně 3 měsíce před realizací mobility), dohody o náplni pobytu akademických pracovníků nebo administrativní pomoc ve věcech získání víza, ubytování či zdravotního pojištění.

Zahraniční oddělení UP bude zodpovědné za přípravu, respektive dodržování podmínek uvedených v meziinstitucionální dohodě, dále za přidělování a výplaty finanční podpory účastníkům mobilit, monitorování činností spojených s mobilitami a podávání zpráv národní agentuře. Zahraniční oddělení partnerských univerzit budou spoluzodpovědné za přípravu meziinstitucionální dohody a budou garantovat naplňování jejích závazků.

Zúčastněné fakulty a katedry na obou stranách budou zodpovědné za akademickou náplň mobilit, včetně výběru účastníků, schvalování studijních/výukových plánů, monitorování průběžného stavu mobilit, jejich závěrečné vyhodnocení a konečné uznání mobilit. Každá vysílající instituce bude zodpovědná za spravedlivý a transparentní výběr účastníků. Hostitelská instituce však bude mít poslední slovo při přijímání nominovaných účastníků na základě oborové kompatibility navrhovaných studijních/výukových plánů.

Praktické stáže budou na obou institucích řízeny na centrální úrovni v úzké spolupráci s referentkami pro zahraniční záležitosti zapojených fakult. V kompetenci mají projektový, finanční a smluvní management, výběrové řízení, poskytování konzultací a informací všem zainteresovaným stranám ve všech fázích mobility, řízení vztahů s hostitelskými organizacemi apod. Katederní odborný garant praktických stáží provádí preselekcí uchazečů o stáž, vystavuje doporučující dopis uchazečům o finanční podporu, monitoruje průběh stáže a po jejím ukončení úspěšně absolvovaný pobyt uznává. Kontaktní osoba/supervizor za hostitelskou organizaci provádí finální selekci uchazečů o stáž, pomáhá stážistovi s integrací v hostitelském prostředí, poskytuje mu odborné vedení, monitoruje průběh stáže a dosahovaný pokrok stážisty, na konci stáže vydává Placement Completion Certificate.

Všechny zainteresované subjekty spolu budou komunikovat v dostatečném předstihu před zahájením jakékoliv mobility, a to zejména prostřednictvím e-mailu, případně telefonicky, tak aby byl zajištěn hladký průběh plánovaných mobilit.

Kazakhstan - Kvalita koncepce a realizace projektu:

Na základě dlouhodobých zkušeností v oblasti studentských mobilit a mobilit pedagogických pracovníků se budou zúčastněné instituce ve všech fázích programu aktivně podporovat. Budou usilovat o co největší zapojení účastníků do života instituce a o využití co nejširšího spektra dostupných standardních služeb a procesů. Přitom ale budou usilovat o individuální přístup k účastníkům zejména s ohledem na interkulturní rozdíly a náročnost mobilit.

Informace o studijních oborech, nabídce praktických stáží pro přijíždějící studenty a tématech pro výuku budou na zúčastněných katedrách zveřejněny v dostatečném předstihu. Témata vědecko-výzkumných stáží budou schválena oběma stranami před jejich zahájením. Budou se týkat zejména hodnocení složek ŽP a uplatnění GIS.

Na tyto pobyty bude v dostatečném předstihu zveřejněn termín výběrového řízení na www stránkách PřF a zapojených kateder.). Podmínky, kritéria a termíny řízení budou zveřejněny na webu fakulty/katedry a ve webové aplikaci (<https://erasmusplus.upol.cz>). Zde bude evidován celý průběh výběrového řízení tak, aby byla zachována transparentnost a nediskriminace.

Příhlášky budou hodnoceny komisí, která bude sestavena ze členů příslušných kateder a zástupce ZO. Na základě předložených dokumentů a témat vědecko-výzkumné stáže se garantující pracoviště a školitelé vyjádří, která z témat budou pro danou mobilitu nejvhodnější.

O výběrovém řízení bude pořízen zápis (generovaný ve webové aplikaci), který bude obsahovat datum a způsob vyhlášení výběrového řízení, počet uchazečů, datum a místo konání výběrového řízení, složení výběrové komise, kritéria výběru a výsledky výběrového řízení. Tento zápis bude sloužit jako oficiální nominace pro mobilitu a bude sdílen mezi vysílající a přijímající institucí. Výběr studenta bude schválen ze strany přijímající instituce.

Žádný kandidát nebude vyloučen z výběrového řízení na základě sociálních, ekonomických či zdravotních důvodů.

Po vzájemných konzultacích mezi oběma institucemi bude postup výběru uchazečů na TSPU obdobný. Výběrové řízení bude vyhlášeno na webu instituce/fakulty, studenti se budou hlásit prostřednictvím zaslání CV, motivačního dopisu a výzkumného záměru (vše v angličtině). Součástí výběrového řízení bude pohovor, během něhož výběrová komise ověří pokročilou znalost anglického jazyka. Dalším kritériem pro výběr bude studijní průměr, studenti s lepším prospěchem budou mít přednost. Zohledněna bude případná příslušnost studenta ke znevýhodněné nebo vulnerabilní skupině (etnicky, sociálně).

Rovněž na TSPU bude o výběru pořízen zápis, který bude předán UP (PřF). Studenti budou rovněž nominováni prostřednictvím webové aplikace, kde si následně podají přihlášku a vytvoří Learning Agreement.

Výběrové řízení mobilit akademických pracovníků bude na obou zapojených univerzitách vycházet především z kompatibility a komplementarity dohodnutých výukových programů. Podmínkou bude dohoda o náplni výuky a odpovídající jazykové kompetence. Výběr bude provádět komise na úrovni vysílajícího pracoviště.

Obdobně bude probíhat výběr zaměstnanců na školení. Kritérii bude relevance pracovního plánu školení pro pracovní zařazení zaměstnance a jazykové kompetence.

Účastníci z obou stran budou mít plnou podporu při plánování a realizaci svých mobilit. Po příjezdu do hostitelské země budou těžit z pomoci mezinárodních oddělení a existující sítě studentských podpůrných systémů.

Obě instituce zajistí, že vybraní účastníci budou na mobilitu připraveni jak z pohledu studovaných předmětů, tak z pohledu jazykového a interkulturního. Dále budou účastníkům obě instituce nápomocny při zajištění víza, pojištění, potvrzení o přijetí ke studiu, doklad o ubytování atd. a jejich začlenění do hostující instituce. Rovněž se zavazují, že budou vzájemně konzultovat nabízené ubytování tak, aby odpovídalo jak kvalitou, tak cenou. Obě instituce budou poskytovat jazykové kurzy jazyka hostitelské země i v případě, že pracovním jazykem na dané instituci bude anglický jazyk. V případě pobytu v Kazachstánu se bude jednat o ruský jazyk.

UP zajišťuje všem vyjíždějícím studentům cestovní pojištění prostřednictvím Evropské pojišťovny. Příjíždějícím studentům uhradí prokázané náklady cestovního pojištění.

Zaměstnancům poskytne vysílající instituce podporu formou zprostředkování kontaktu na relevantní partnerské pracoviště, přijímající instituce pak pomoci při zajištění ubytování a dalších praktických náležitostí pobytu. ZO UP bezprostředně po příjezdu zaměstnance zajistí výplatu finanční podpory.

Na všech institucích je před zahájením semestru nabízen orientační program. V rámci tohoto programu se studenti seznámí s univerzitou, městem, oficiálními imigračními procesy a dalšími praktickými náležitostmi pobytu. V rámci orientačního týdne na UP si příjíždějící studenti za asistence kontaktní osoby nebo „buddy“ studenta založí bankovní účet, na který jim bude zaslána finanční podpora.

Každý účastník bude mít přidělenou kontaktní osobu na úrovni katedry, studenti také tzv. "buddy" studenta.

Během mobility bude každá z hostitelských institucí sledovat průběh studia / stáže a případné nesrovnalosti konzultovat se školiteli a s dalšími odpovědnými pracovníky (koordinátor pobytu na úrovni jednotlivých kateder). Povinností vyjíždějících studentů bude rovněž průběžně informovat školitele / koordinátora o průběhu studia / stáže v zahraničí.

Na konci pobytu hostitelská instituce vystaví studentovi Transcript of Records a potvrzení o studiu s jasně uvedeným termínem pobytu. V případě stáží se bude jednat o Placement Completion Certificate.

Na základě těchto dokumentů budou studijní pobyty / stáže kreditově ohodnoceny. Toto uznávání je na UP v souladu se Studijním a zkušebním řádem UP a Směrnicí děkana PŘF UP k uznávání kreditů v rámci zahraničních studentských mobilit. Rovněž na TPSU budou mobility studentů uznány na základě systému principů ECTS.

Mobilita zaměstnanců bude uznána na základě předloženého potvrzení o vykonání mobility (Confirmation of Mobility), které vystaví hostitelská instituce, a ve kterém je jasně specifikován termín a rozsah mobility. Na TPSU jsou mobility pracovníků zohledňovány v rámci jejich každoročního hodnocení jako prvek jejich osobního i profesionálního rozvoje.

Na UP jsou výukové mobility zahrnovány do komplexního hodnocení pracovníků prostřednictvím jednotného systému IS HAP. Zahraniční mobility spojené s výukou jsou součástí hodnocení pedagogické činnosti.

Kazakhstan - Dopad a šíření výsledků:

Navrhované mobility umožní studentům získat nové odborné znalosti v environmentálně a geoinformaticky orientovaných oborech, seznámit se s rozdílným akademickým i neakademickým prostředím a systémem a v neposlední řadě také s kulturou a zvyky hostitelské země. U pedagogických pracovníků půjde o spolupráci ve výše uvedených oborech, a to jak při výuce, tak při rozvoji výzkumných aktivit a zpracování jejich výstupů. V současnosti se jedná např. o rozpracování tématu salinizace, kdy tento problém je aktuální v Kazachstánu, ale s klimatickou změnou se může stát vážným i v ČR. Zlepší se jejich komunikační dovednosti, schopnost práce v mezinárodním týmu, budou moci porovnat systém studia a výuky či vědecko-výzkumnou činnost dané instituce a v neposlední řadě se jim otevřou možnosti získání podpory pro budoucí výzkum, a to nejenom s akademickými, ale i neakademickými institucemi. Všechny tyto nabyté zkušenosti budou přínosem v další kariéře jak akademických pracovníků, tak studentů.

Navrhovaná mobilita bude mít významný dopad na rozvoj společných výukových a výzkumných činností, které umožní další rozvoj spolupráce. Vedle přednášek a cvičení na partnerské univerzitě předpokládáme pomoc partnerské instituci s přípravou a rozvojem programu s pracovním názvem Využití geoinformačních technologií v monitoringu jednotlivých složek životního prostředí. Praktické stáže umožní studentům uplatnit jejich stávající teoretické znalosti a praktické dovednosti vztažené k výše uvedeným oborům, rozšířit je o nové odborné poznatky a schopnosti či posílit měkké kompetence. Tímto stáží významným způsobem rozšíří kvalifikační profil studentů, přispějí k jejich profesnímu a osobnímu rozvoji a navýší jejich atraktivitu z pohledu zaměstnavatelů. Přínosná

a vzájemně obohacující je také spolupráce mezi PřF UP / TSPU a aplikační sférou, resp. hostitelskými organizacemi v ČR (transfer nových vědeckých poznatků, metod, přímý kontakt s odborníky z praxe apod.).

Po návratu ze zahraničního pobytu musí studenti podat na obou institucích závěrečnou zprávu, kde kromě popisu studijní, praktické, vědecko-výzkumné či pedagogické činnosti shrnou i své osobní zkušenosti s danou institucí. Tato závěrečná zpráva musí být následně schválena pověřeným pracovníkem, resp. školitelem a bude uznána v rámci studia pro získání kreditů nebo u doktorandů jako zahraniční vědecko-výzkumná stáž. Závěry z pobytů budou prezentovány na seminářích jednotlivých pracovišť, na internetových stránkách fakult a během konkrétních akcí na podporu mezinárodní mobility a programu Erasmus+.

Na TSPU budou dále prezentovány na vědecko-výzkumných seminářích a vědeckých konferencích. Informace o možnostech studia, praktických a vědecko-výzkumných stážích budou poskytovány za účasti absolventů těchto mobilit na UP i TSPU formou celouniverzitních Dnů mobility, u zápisu nově přijatých studentů, na Dnech otevřených dveří a v rámci Czech Corner TSPU, kde budou také použita videa s medailonky akademických pracovníků a studentů PřF UP a skype přenosy se zástupci neakademických hostitelských organizací. U akademických pracovníků budou výsledkem i výstupy ve vědeckých a odborných publikacích.

Hodnocení projektu bude vycházet ze zpětné vazby účastníků mobilit. Využity budou tyto evaluační nástroje: interview s účastníky studia, praktické stáže a výuky v zahraničí a povinné zpracování závěrečné zprávy. Shrnutí zjištění, vycházející z analýzy výsledků průzkumu, vypořádání připomínek a nových poznatků bude na PřF zpracováno do dokumentu Praktické pokyny k zahraničním výjezdům studentů na studijní pobyty a praktické stáže. Na partnerské univerzitě, budou výsledná hodnocení projektu součástí výroční zprávy fakult. V případě výukových mobilit budou výsledky zpracovány a využity při vyhlášení výběrového řízení akademických mobilit programu Erasmus+ a pro stanovení kritérií výběru účastníků mobilit (pravidelně v únoru předcházejícího akademického roku výjezdu).

Hodnocení projektu ze strany hostitelských organizací probíhá prostřednictvím Placement Completion Certificate, kde v sekci Benefits for the receiving organisation zaměstnavatel hodnotí tyto přínosy: kontakt s VŠ a akvizice nových spolupracovníků, transfer inovativních vědeckých poznatků, nových technologií a metod, zvýšená konkurenceschopnost. Zaměstnavatel se v certifikátu také vyjadřuje k tomu, zda má zájem o pokračování spolupráce s vysílající VŠ, resp. o přijímání dalších studentů na praktickou stáž.

Montenegro - Relevance strategie:

Projekt bude realizován na Fakultě tělesné kultury Univerzity Palackého v Olomouci (FTK UP) a na partnerské Fakultě sportu a tělesné výchovy (FSTV) Černohorské univerzity (University of Montenegro – UoM).

Projekt přímo souvisí s Dlouhodobým záměrem Univerzity Palackého v Olomouci (UP), kapitolou Internacionalizace vysokoškolského vzdělávání („Univerzita bude intenzivně podporovat internacionalizaci vzdělávacího i vědeckovýzkumného prostředí, zahraniční mobilitu studentů a akademických i vědeckých pracovníků. Zvýšenou péči věnuje rozvoji mezinárodních strategických partnerství.“), bezprostředně s Cílem 5: Mezinárodní studijní a pracovní prostředí („Internacionální aspekt uplatňovaný ve všech oblastech činnosti univerzity je nezbytný pro zajištění otevřeného a vstřícného prostředí, pro podporu mezinárodní mobility studentů i zaměstnanců i pro odstraňování bariér při navazování a rozvoji mezinárodních aktivit ve vzdělávání, vědě, výzkumu a tvůrčí činnosti všech složek univerzity.“).

Tuto strategii reflektuje Plán realizace strategického záměru FTK UP na rok 2018, resp. jeho části Internacionalizace studijních programů s body: propagace navazujících magisterských studijních programů (NMgr.) v angličtině; diseminace zkušeností studentů ze zahraničních studijních pobytů prostřednictvím rozhovorů My student z Neředína ve světě; inovace nabídky předmětů pro mezinárodní studenty; příprava joint degree (cotutelle) programů v rámci doktorského studijního programu; realizace projektu “Podpora internacionalizace na FTK UP” v rámci Institucionálního plánu UP na rok 2018; a také v části Mezinárodní studijní prostředí: podpora participace pracovníků FTK UP v inovačních, rozvojových a výzkumných projektech mezinárodní spolupráce včetně iniciace a podpory předkládání takovýchto projektů; podpora vytváření "mixovaných" skupin domácích a zahraničních studentů prostřednictvím cílené nabídky předmětů vhodných k vytváření takovýchto studijních skupin; pořádání

mezinárodních výukových týdnů (International Teaching Weeks, kdy 1 x za semestr vyučuje na FTK UP během jednoho týdne skupina vyučujících ze zahraničí).

Partnerská UoM přijala v prosinci 2015 novou strategii internacionalizace na období 2016-2020, jejímž hlavním cílem je uznání UoM v evropském prostoru vysokoškolského vzdělávání a výzkumu. Jedním z cílů této strategie je rozvoj infrastruktury pro oblast mezinárodního partnerství a mobility na základě podpory spolupráce mezi různými hierarchickými úrovněmi univerzity, tj. především centrální kanceláře zahraničních vztahů (IRO) s jednotlivými fakultami/katedrami, tak, aby vytvořená infrastruktura korespondovala s podmínkami pro programy evropské mobility v programových zemích.

Konkrétní strategické cíle žadatele i partnerské univerzity jsou následující:

1. Budování širších partnerských sítí.
2. Zvýšení počtu zahraničních profesorů.
3. Zvýšení počtu studentů a výzkumných pracovníků účastnících se mobilitních programů.
4. Zvýšení počtu mezinárodních projektů.
5. Rozvoj programů joint degree.
6. Akreditace magisterských studijních programů v anglickém jazyce.
7. Organizace mezinárodních letních škol.
8. Rozvoj sítě zahraničních vědecko-výzkumných pracovišť pro realizaci stáží studentů DSP.
9. Zvýšení počtu článků publikovaných v mezinárodních časopisech.

UP se v posledních letech umísťuje jako jedna z mála českých univerzit v mezinárodních žebříčcích kvality. UoM zatím v žádných podobných žebříčcích nefiguruje, vnímá tedy UP jako instituci, která by mohla sdílením svých zkušeností pomoci UoM porozumět specifickým postupům a nástrojům, které používá pro neustále zlepšování své pozice v mezinárodním hodnocení.

Také má zájem o předání zkušeností UP s vyučovacími a výzkumnými postupy, které pomohou přiblížit UoM k modelu vyspělých evropských univerzit.

UoM v rámci programu Erasmus + uzavřela již více než 70 bilaterálních dohod o kreditové mobilitě s univerzitami EU. Projekt přispěje k rozšíření stávající sítě mezinárodních partnerství a přispěje k vybudování užší spolupráce v budoucnu, jako například organizace společných akcí, společné publikace, výměna studentů a pracovníků a jiné formy spolupráce, které budou případně identifikovány během realizace projektu.

Každá z partnerských fakult vydává oborový vědecký časopis v angličtině, který je indexován na Web of Science (FTK UP „Acta Gymnica“, FSTV UoM „Montenegrin Journal of Sport Science and Medicine“). Díky projektu mobility bude navázána spolupráce i v této oblasti (vzájemné publikování vědeckých článků, členství v redakčních radách, posuzování článků přihlášených k publikaci).

Plánovaná mobilita povede také k setkávání studentů a akademických pracovníků s kolegy na partnerských institucích a umožní výměnu zkušeností při formálních či neformálních debatách.

Obě partnerské instituce mají zájem na mobilitě studentů a zaměstnanecké výukové mobilitě. V případě mobility studentů budou realizovány studijní pobyty v magisterském a doktorském studiu v obou směrech. Studenti DSP najdou v obou směrech mobility uplatnění ve výzkumných skupinách zaměřených na sportovní výkon a prevenci sportovních zranění, fyziologické aspekty sportu a biomechaniku. Studenti magisterského cyklu studia byli pro mobilitu upřednostněni z důvodu větší kompatibility studijních oborů a vzájemné uznatelnosti předmětů.

Výuková mobilita z UoM (čtyři týdenní mobility ve dvou letech projektu) bude směřována do termínů mezinárodní výukové akce International Teaching Week pořádané každý semestr (viz <https://ftk.upol.cz/en/itw/#c18510>). Výuková mobilita z FTK UP (2 týdenní mobility během dvou let) bude realizována dle zadání partnerské instituce. Oborové zaměření výuky bude jedním z kritérií výběru výukové mobility v obou směrech.

Montenegro - Kvalita podmínek spolupráce:

První kontakty mezi UoM a UP se datují od roku 2013, kdy se dnešní děkan FSTV UoM setkal s někdejšími proděkanem FTK UP pro vědu a výzkum na zahraniční konferenci. Poté, co v rozhovoru zjistili podobnosti ve studijní nabídce obou institucí a jejich strategických záměrech, vznikla první myšlenka na navázání spolupráce. Spolupráce dosud nebyla formalizována žádnou smlouvou. V současné době je v jednání Memorandum of Understanding. Pracovníci obou institucí se pravidelně setkávají na konferencích HEPA Europe (evropská pobočka iniciativy Health Enhancing Physical Activity podporované World Health Organization/WHO).

V případě schválení projektu bude mezi UP a UoM uzavřena meziinstitucionální smlouva (IIA) na dané implementační období (2018-2020). Součástí smlouvy bude popis rozdělení rolí a odpovědností souladu s doporučeními programu Erasmus+ (před mobilitou, během mobility, po skončení mobility).

Obě partnerské instituce budou zodpovědné za včasné vyhlášení výběrového řízení na vlastní výjezdy studentů a zaměstnanců prostřednictvím internetových stránek univerzity/fakulty a nástěnek či jiných ploch obvykle používaných pro inzerci univerzitních/fakultních aktivit, popř. prostřednictvím sociálních médií. Obě partnerské instituce jsou zodpovědné za transparentní průběh výše uvedeného výběrového řízení a respektování pravidel rovného přístupu.

Na každém zainteresovaném pracovišti na české i černohorské straně jsou domluveny a určeny kontaktní osoby zodpovědné za komunikaci a spolupráci v rámci programu Erasmus+.

UP má rozvinutý systém služeb pro podporu vyjíždějících i přijíždějících účastníků, který pokrývá celý cyklus mobility (přípravná fáze, realizační fáze/monitoring a závěrečná fáze/uznání mobility). Zodpovědnost v tomto systému je rozdělena mezi jednotlivé úrovně koordinace mezinárodní mobility (univerzita, fakulta, katedry). Na centrální úrovni zajišťuje Zahraniční oddělení UP (ZO UP) koordinaci aktivit projektu, jejich propagaci, podporu účastníků před i během pobytu, výplaty finanční podpory a evidenci mobilit. U studentů navíc poskytuje poradenství při vyplňování přihlášky na partnerskou instituci. Z centrální úrovně jsou nabízeny kurzy interkulturní komunikace, prostřednictvím kterých jsou studenti seznamováni s kulturními odlišnostmi zemí, do kterých vyjíždějí.

Fakulty a katedry UP jsou zodpovědné za vypsání výběrových řízení, poradenský servis spojený s mobilitou, za otevřený, transparentní a nediskriminační výběr uchazečů, za sestavení a schválení příslušných mobilních smluv (Learning Agreement, resp. Mobility Agreement) a za včasné předání agendy Zahraničnímu oddělení UP. V přípravné fázi je student na všech úrovních informován o tom, že případné změny ve studijním plánu musí konzultovat jak s přijímající, tak s vysílající institucí.

Zodpovědnost UoM (resp. jejího IRO) spočívá ve včasné vypsání a realizace VŘ podle pravidel transparentnosti a rovného přístupu, v koordinaci mobilit na černohorské straně, podpoře účastníků před a v průběhu mobilit a ve spolupráci s dalšími pracovišti UoM na formálním uznávání výsledků mobility navrátilivších se účastníků.

Zapojené katedry jsou pak zodpovědné za akademickou náplň pobytů, podporu účastníků před a během pobytu a za uznání absolvovaných mobilit.

Montenegro - Kvalita koncepce a realizace projektu:

Příprava mobilit:

Informace o studijní nabídce v angličtině budou mezi partnery vyměněny 3 měsíce před termínem pro podání přihlášek. Realizace prvních studijních mobilit se předpokládá v letním semestru (LS) 2018/19. U zaměstnaneckých mobilit se výměna informací o tématech výuky/školení uskuteční mezi konkrétními pracovišti (fakultami/katedrami). Realizace prvních zaměstnaneckých mobilit se předpokládá již v zimním semestru (ZS) 2018/19.

Výběr účastníků mobility probíhá na základě otevřených výzev zveřejněných na webu příslušné instituce, při dodržování principů rovného přístupu.

Výběrová řízení (VŘ) na studijní pobyty Erasmus+ jsou na UP administrována prostřednictvím webové aplikace <https://erasmusplus.upol.cz/>.

Všechny žádosti (studentské i zaměstnanecké) jsou hodnoceny výběrovou komisí jmenovanou FTK. Klíčovou součástí VŘ je motivační pohovor v jazyce výuky v zahraničí (angličtina). Kandidáti budou vybráni v souladu s pravidly programu Erasmus+, zohledněna však budou i další kritéria:

1. motivace uchazeče (dle pohovoru);
2. kompatibilita oboru studia/výuky a plánu mobility (v případě akademiků i výzkumné zaměření);
3. jazykové kompetence (u studentů bodovaný test, výsledek testu je kritériem postupu k motivačnímu pohovoru);
4. dosažené studijní výsledky.

Každému relevantnímu kritériu přidělí komise bodové ohodnocení dle předem známé škály. Pořadí uchazečů je stanoveno na základě součtu bodů jednotlivých kritérií. Kandidáti bez zkušenosti se zahraniční mobilitou obdrží preferenční body. Zohledněna bude také případná příslušnost uchazeče ke znevýhodněné nebo ohrožené skupině.

Na UoM bude výběrové řízení probíhat obdobně, žádosti uchazečů bude vyhodnocovat komise na úrovni fakulty. Budou dodržována pravidla transparentnosti, nediskriminačního přístupu a rovných příležitostí pro všechny kandidáty. Kritérii pro výběr studentů budou zejména studijní průměr, předchozí zkušenost s mobilitou, jazykové znalosti a motivace. I zde bude kladen důraz na zachování rovných příležitostí a podporu účastníků ze znevýhodněných skupin.

Výběr zaměstnanců na obou univerzitách bude vycházet především z kompatibility a komplementarity dohodnutých výukových programů/pracovních programů. Kritérii budou náplň mobility (téma výuky), jazykové znalosti (angličtina alespoň B2), dopad plánované mobility na rozvoj spolupráci ve výuce a výzkumu.

Administrace přijímání studentů na UP probíhá rovněž prostřednictvím webové aplikace. Nominovaní studenti v ní předloží přihlášky a vytvoří LA. Po schválení LA a splnění všech požadavků zašle ZO UP studentovi „Letter of Acceptance“, vystaví a zašle dokumenty k vyřízení víza, včetně potvrzení o ubytování a výši stipendia. ZO UP také zajistí odpovídající pojištění, poskytne informace o vhodném dopravním spojení a ve spolupráci s Erasmus Student Network (ESN) zajistí vyzvednutí studenta.

Příprava výuky/školení je zajištěna příslušnou fakultou/katedrou. Schválení Mobility Agreement (MA) je v kompetenci fakult/kateder obou partnerských institucí, ZO UP zajistí výplatu finanční podpory zaměstnancům, vyjíždějícím formou cestovních náhrad, přijíždějícím bezprostředně po příjezdu v hotovosti.

Kontaktní osoby na UoM spolupracují s účastníky na tvorbě LA/MA prostřednictvím e-mailu. IRO poskytuje podporu účastníkům v praktických náležitostech přípravy pobytu - vystavení akceptačních dokumentů, asistence s vízy a ubytováním atp.

UoM pořádá před výjezdy studentů na partnerské univerzity setkání s pracovníky IRO a se studenty, kteří se již účastnili výměnného programu a mohou tak s nově vyjíždějícími studenty sdílet užitečné zkušenosti.

Realizace mobilit:

Mobilita je průběžně monitorována příslušným koordinátorem. Součástí monitoringu je poradenství a zpětná vazba. Student studuje vybrané předměty dle LA, případné změny konzultuje jak s přijímající, tak s vysílající institucí.

ZO UP zajišťuje po příjezdu studenta vystavení účastnické smlouvy a výplatu stipendia. Ve spolupráci s ESN a jejich „buddy“ systémem organizuje vždy před zahájením semestru orientační týden. V rámci tohoto programu se studenti seznámí s univerzitou, městem, oficiálními imigračními procesy a dalšími praktickými náležitostmi pobytu, studenti si založí bankovní účet pro výplatu stipendia. Jsou nabízeny lekce českého jazyka. Na fakultách jsou nabízeny kurzy angličtiny, která je převažujícím jazykem výuky. Studenti si s pomocí fakultních koordinátorů registrují vybrané předměty do studijního systému IS STAG a tvoří si tak osobní rozvrh.

V průběhu pobytu pořádá ESN akce integračně-socializačního charakteru (výlety, sportovní utkání, národní prezentace atp.).

Po příjíždějící zaměstnanec zajišťuje ZO UP po příjezdu vystavení účastnické smlouvy a výplatu grantu. Realizace výuky/školení je zajištěna příslušnou fakultou/katedrou v souladu s MA. O socializaci příjíždějících kolegů se starají příslušné fakulty/katedry.

Kancelář mezinárodních vztahů UoM organizuje uvítací - orientační den těsně před zahájením semestru. Jeho obsahem je struktura a organizace studia, způsob hodnocení/zkoušek, akademický kalendář, prohlídka univerzitního kampusu a města ap. V průběhu semestru jsou organizovány ve spolupráci s „buddies“ různé akce s cílem socializace příjíždějících studentů, např. jednodenní výlety do turisticky a kulturně zajímavých míst, tzv. national evenings apod.

Na konci pobytu je všem účastníkům vystaveno potvrzení o absolvování mobility. Účastníci studijní mobility jsou informováni o termínu vystavení a zaslání výpisu výsledků studia/Transcript of Records (ToR). ZO UP rovněž zajišťuje evidenci mobilit v Mobility Tool.

Po ukončení mobility:

Po návratu odevzdá student UP na ZO UP potvrzení o absolvování zahraničního pobytu. Plné uznání studia/stáže v zahraničí provede studijní oddělení fakulty na základě předloženého LA včetně případných změn a ToR z hostitelské instituce. Informace o absolvování studia v zahraničí uvádí UP transparentně v dodatku k diplomu. Pověřený pracovník fakulty zašle ZO UP potvrzení o uznání vygenerované ze studijního systému IS STAG.

Mobilita zaměstnanců bude uznána na základě předloženého potvrzení o vykonání mobility vystaveného UoM. Mobilita pracovníků jsou od r. 2017 na UP formálně zohledňovány prostřednictvím informačního systému IS HAP, neformálně jako prvek přispívající k jejich osobnímu i profesionálnímu rozvoji.

Uznání mobilit na UoM se řídí pravidly pro mobilitu a probíhá na úrovni jednotlivých pracovišť/kateder a fakultního studijního oddělení. Pro porovnání kreditové hodnoty a uznání předmětů je využívána metodika ECTS (pracovní zátěž studenta vyjádřená v hodinách a přepočtená na kredity + learning outcomes). Mobilita zaměstnanců jsou formálně uznávány jako součást profesního portfolia zohledňovaného při kariérním postupu.

Montenegro - Dopad a šíření výsledků:

Hlavními přínosy vyplývajícími z partnerské spolupráce obou institucí bude jak pro akademické pracovníky, tak pro studenty zejména jedinečná možnost studia a spolupráce v geograficky ne až tak vzdálené zemi, která je nám kulturně blízká, je ale přitom téměř neznámá. Stejně málo se ví o úrovni vysokoškolského vzdělání a jeho infrastruktuře. Věříme, že se díky projektu mobility podaří toto téměř bílé místo na mapě evropské VŠ spolupráce zaplnit.

Pro studenty z UoM bude pobyt v Olomouci příležitostí zlepšit se v angličtině a setkat se se studenty mnoha národností odlišných od těch, s nimiž mají možnost se potkávat na UoM. Realizace mobilit bude mít tak dopad na osobní rozvoj, interkulturní poznání, navázání nových osobních i profesních kontaktů.

Zapojení akademičtí pracovníci budou mít možnost hlouběji poznat hostitelskou instituci a její studenty. V rámci International Teaching Weeks na UP budou mít vyučující z UoM příležitost potkat nejen kolegy z UP, ale i kolegy z jiných zemí.

Spolupráce bude pro obě instituce výhodná, dojde ke sdílení kapacit, internacionalizaci studijního prostředí i výuky. Bude vypracován tzv. Recognition concept, který usnadní vzájemné uznávání předmětů absolvovaných na partnerské instituci.

Informace o přínosu projektu mobility budou šířeny například prostřednictvím následujících opatření:

- Zprávy a fotografie ze studijních a výukových pobytů na domovských internetových stránkách obou VŠ institucí a nástěnkách určených k propagaci pobytů v zahraničí. FTK má na českých i anglických internetových stránkách určených pro studenty i veřejnost rubriku, kde jsou formou rozhovorů prezentovány zkušenosti domácích i zahraničních studentů ze studijních pobytů.
- Informace o pobytech v zahraničí jsou prezentovány veřejnosti během dnů otevřených dveří a veletrhů vzdělávání (např. Gaudeamus).
- Prostřednictvím internetové stránky věnované ITW <https://ftk.upol.cz/en/itw/#c10342>, kde bude současně propagován podíl programu Erasmus+ na této mezinárodní výukové akci.
- Společné vědecké a odborné publikace (za předpokladu, že na mobility naváže spolupráce na společných výzkumných nebo rozvojových projektech).

Kromě toho budou všichni účastníci mobilit, studenti i akademici, vyplňovat oficiální evaluační formulář k jejich mobilitě se vztahující. Analýza evaluací zúčastněných osob bude důležitým podkladem pro interní hodnocení celého projektu.

Morocco - Relevance strategie:

Univerzita Palackého v Olomouci (UP) řadí internacionalizaci studijních programů mezi klíčové cíle své dlouhodobé vize rozvoje. Tento postoj je univerzitou deklarován v dokumentu Dlouhodobý záměr UP. Silné mezinárodní zapojení je zásadní pro dosažení cílů univerzity ve vzdělávání, výzkumu a předávání znalostí. UP chce navázat a rozvíjet strategická partnerství především s těmi univerzitami, které odpovídají jejímu vlastnímu vzdělávacímu a výzkumnému profilu.

Uvedená spolupráce odpovídá Dlouhodobému záměru UP 2016–2020 především v těchto oblastech: Cíl 1. Kvalitní studium a vzdělávání (bod Zajištění dostatečného počtu odborníků), Cíl 2. Internacionalizace studijních programů (bod Vytváření modulů a oborů v cizích jazycích napříč katedrami a fakultami UP), Cíl 3. Kvalitní vědecká a tvůrčí činnost (bod Posílení mezinárodního rozměru ve VaV a tvůrčích činnostech), Cíl 5. Mezinárodní studijní a pracovní prostředí (bod Posilování a rozvoj jazykových a interkulturních kompetencí akademických i ostatních pracovníků UP na všech úrovních).

Univerzita Hassana II. v Casablance (UH2C) patří mezi nejlepší univerzity v Maroku. Univerzita je velmi aktivním hráčem mezi akademickými a výzkumnými institucemi. Vyšší otevřenost vůči světu, sdílení zkušeností a odborných znalostí a budování národních a mezinárodních partnerství jsou hlavním cílem univerzity v oblasti posilování mezinárodní spolupráce.

UH2C se účastní několika neevropských projektů (např. FAST - Fulbrightova akademie vědy a technologie, ESRUC - konsorcium Eurasian Silk Road Universities, COMUSHEC - Konsorcium pro spolupráci v oblasti vysokoškolského vzdělávání v Maroku a Spojených státech atd.) dále evropské projekty jako Horizont 2020, Erasmus Mundus, EMMAG, AI-IDRISI, atd. Díky Programu Erasmus+ UH2C rozvíjí spolupráci s Univerzitou Palackého v Olomouci a přispívá tak k dosažení cílů obou partnerů. Katedra rozvojových a environmentálních studií (PřF UP) je velmi aktivní v oblasti udržitelného rozvoje (zahrnující jak environmentální tak ekonomické aspekty), který má potenciál vhodně doplnit přístupy vyučované na Fakultě právnických, ekonomických a společenských věd UH2C. Navrhovaná spolupráce bude probíhat především v oblasti rozvojové a environmentální ekonomie.

Projekt programu Erasmus+ s UH2C (Fakulta právnických, ekonomických a společenských věd – FPESV) představuje jedinou spolupráci Katedry rozvojových a environmentálních studií v islámské zemi v oblasti Blízkého východu a Severní Afriky, což je důležitý region, kterým se rozvíjí studia zabývají. Maroko je stabilní země, která má přichozím studentům co nabídnout. Totéž platí pro přichozí studenty na Univerzitu Palackého na Katedru

rozvojových a environmentálních studií. Studenti mohou profitovat ze středoevropského prostředí a vzdělávat se ve svém studijním oboru. Navíc UH2C postrádá právě environmentální kurzy, které Katedra rozvojových studií nabízí a které jsou v Maroku vysoce žádané vzhledem k současnému důrazu na environmentální aspekty udržitelného rozvoje.

Z tohoto partnerství budou benefitovat studenti bakalářského, magisterského a doktorandského programu. Ti budou mít možnost absolvovat na partnerské univerzitě vždy jeden semestru a obohatit své schopnosti a mezikulturní kompetence. Všichni studenti budou mít možnost navštěvovat kurzy na KRES (případně dalších pracovištích PŘF – geografie, geoinformatika) a rozvíjet své výzkumné schopnosti (nutné pro psaní závěrečných prací). KRES nabízí široké spektrum kurzů vyučovaných v angličtině (v oborech International Development Studies a Foresight for Environment and Development). V rámci plánovaného projektu bude dána priorita studentům přijíždějícím na UP. Toto rozhodnutí bylo učiněno na základě vzájemné dohody, zejména kvůli úzkému zaměření partnerského pracoviště na Fakultě právnických, ekonomických a sociálních věd UH2C, a naopak kvůli široké nabídce ekonomických a environmentálních předmětů Katedry rozvojových a environmentálních studií, které jsou marockými studenty poptávány.

Z UP na UH2C proběhnou mobility

- Jednoho studenta bakalářského programu na dobu pěti měsíců,
- Jednoho studenta magisterského programu na dobu pěti měsíců
- Jednoho studenta doktorandského studia na dobu tří měsíců.

Z UH2C na UP pak mobility:

- Dvou studentů bakalářského programu na dobu celkem 10 měsíců (5 měsíců pro jednoho studenta), to jim umožní absolvovat celý semestr včetně zkoušek
- Tří studentů magisterského programu na celkovou dobu 15 měsíců (tři místa na studijní dobu 5 měsíců pro každého studenta)

Výměna akademických pracovníků bude probíhat recipročně. Za každou univerzitu vyjedou dva akademičtí pracovníci vždy na dobu dvou týdnů, což jim umožní na partnerské univerzitě odučit celý intenzivní kurz (výuka na KRES se bude zaměřovat např. na mikro financování, výuka na FPESV se bude zaměřovat na environmentální ekonomii).

Morocco - Kvalita podmínek spolupráce:

Navrhovaný projekt Erasmus+ je založen na předchozí spolupráci mezi univerzitou Hassan II. v Casablance a Katedry rozvojových a environmentálních studií (KRES) na Přírodovědecké fakultě Univerzity Palackého v Olomouci. V současné době probíhají mobility studentů a zaměstnanců v rámci projektu Erasmus+, výzvy 2016. První výměna studentů a lektorů se uskuteční v letním semestru 2018. Mobilita bude probíhat oběma směry, jak z české strany do Maroka, tak do České republiky z marocké strany. Studenti budou participovat na výuce na partnerských pracovištích a akademičtí pracovníci budou mít krátké intenzivní kurzy, jejichž zaměření bylo předem diskutováno a doplňuje stávající kurikula na obou stranách (na UH2C bude vyučována např. environmentální ekonomie, globalizace, na UP bude vyučován předmět zaměřený na mikro financování).

Mimoto Ph.D studentka KRES absolvovala tříměsíční stáž ve výzkumném středisku LASAREE (Laboratoire de Statistique Appliquée à l'Analyse et la Recherche en Economie), kterou vede prof. Fouzi Mourji pracující na Fakultě právnických, ekonomických a společenských věd na UH2C. Další studentka KRES se podílela na realizaci výzkumných projektů se studenty z UH2C pod vedením prof. Mourji. Děkan jmenované fakulty a prof. Mourji podporují myšlenku budování partnerství s Univerzitou Palackého v Olomouci a zejména s Katedrou rozvojových a environmentálních studií, neboť tato vhodně doplňuje zaměření jmenovaných pracovišť.

Spolupráce financovaná z programu Erasmus + bude zahrnovat výměnu lektorů a studentů v obou směrech. Jejich hlavním cílem je rozvoj silných vazeb mezi oběma institucemi, rozvoj možností výměny studentů, rozvoj

vzdělávacích a výzkumných projektů pro studenty v obou zemích, rozvoj mezinárodních a interkulturních dovedností a schopností studentů obou institucí (důležitý předpoklad pro ty, kteří pracují v oblasti rozvojových studií a rozvojové ekonomie)

Tato spolupráce by měla vyústit ve společné projekty, společný výzkum, publikace, konference a další.

Všechny aktivity projektu budou na zapojených institucích koordinovat Zahraniční oddělení na centrální úrovni univerzity v úzké spolupráci se zúčastněnými katedrami. To bude zahrnovat např. přípravu a poskytování informací o dostupných předmětech pro studenty (v online katalogu předmětů a ve formě odděleného a pravidelně aktualizovaného dokumentu vždy pokud možno minimálně 3 měsíce před realizací mobility), dohody o náplni pobytu akademických pracovníků, administrativní pomoc ve věcech získání víza, ubytování či zdravotního pojištění i průběžnou podporu účastníků během pobytu.

Zahraniční oddělení UP bude zodpovědné za přípravu, respektive dodržování podmínek uvedených v meziinstitucionální dohodě, dále za přidělování a výplaty finanční podpory účastníkům mobilit, monitorování činností spojených s mobilitami a podávání zpráv národní agentuře. Zahraniční oddělení UH2C bude spoluzodpovědné za přípravu meziinstitucionální dohody a bude garantovat naplňování jejich závazků na marocké straně.

Zúčastněné fakulty a katedry na obou stranách, tedy Katedra rozvojových a environmentálních studií UP a Fakulta právnických, ekonomických a společenských věd UH2C budou zodpovědné za akademickou náplň mobilit, včetně výběru účastníků, schvalování studijních/výukových plánů, monitorování průběžného stavu mobilit, jejich závěrečné vyhodnocení a konečné uznání mobilit. Každá vysílající instituce bude zodpovědná za spravedlivý a transparentní výběr účastníků. Přijímající instituce však bude mít poslední slovo při přijímání nominovaných účastníků na základě oborové kompatibility navrhovaných studijních/výukových plánů.

Výsledky mobilit budou uznány na obou stranách, podmínky uznání absolvovaných předmětů (převodu na marocký systém hodnocení) byly mezi oběma institucemi dohodnuty.

V meziinstitucionální smlouvě budou role a odpovědnosti popsány v souladu s doporučeními programu Erasmus+ (před mobilitou, během mobility, po skončení mobility).

Morocco - Kvalita koncepce a realizace projektu:

Klíčovou hodnotou programu Erasmus+ je spolupráce na mezinárodním poli. Diskuse a snaha o společné vytváření návrhu, realizaci a chod projektu jsou považovány za základ pro dobré fungování projektu, jež směřuje k prohloubení spolupráce obou institucí. Cíle projektu budou určeny oběma zúčastněnými institucemi již v přípravné fázi. Nejdříve musí být vybrány hlavní oblasti výzkumu / výuky, ve kterých se budou moci studenti vzdělávat (Univerzita Palackého, KRES PřF nabídne environmentální ekonomii, environmentální geografii, sport a rozvoj, rozvojové příležitosti v rozvojových regionech světa a UH2C, FPESV nabídne odborné znalosti v oblasti ekonometrických metod výzkumu, vytváření dopadových studií a mikro financování). Mobilita studentů a zaměstnanců bude prováděna tak, aby bylo možné využít navrhovaných oblastí výzkumu/výuky v každé instituci. Následné kroky se zaměří na definování společných témat výzkumu, které budou použity při přípravě a vedení bakalářských/magisterských /disertačních prací a při spolupráci a publikování akademických článků ve vědeckých časopisech.

Výběrové řízení studentů na české straně bude vyhlášeno na webových stránkách univerzity, fakulty a katedry a bude probíhat současně s výběrem pro evropské výměny programu Erasmus+. Podmínky, kritéria a termíny řízení budou zveřejněny na webu fakulty/katedry a ve webové aplikaci (<https://erasmusplus.upol.cz>). Zde bude evidován celý průběh výběrového řízení tak, aby byla zachována transparentnost a nediskriminace. Přihlášky budou obsahovat životopis, motivační dopis (ve francouzštině) a výpis výsledků předchozího studia. Dále podstoupí pohovor s výběrovou komisí složenou z pracovníků Katedry rozvojových a environmentálních studií. Budou ověřeny pokročilé znalosti francouzského jazyka (B2).

O výběrovém řízení bude pořízen zápis (generovaný ve webové aplikaci), který bude obsahovat datum a způsob vyhlášení výběrového řízení, počet uchazečů, datum a místo konání výběrového řízení, složení výběrové komise,

kritéria výběru a výsledky výběrového řízení. Tento zápis bude sloužit jako oficiální nominace pro mobilitu a bude sdílen mezi vysílající a přijímající institucí. Výběr studenta bude schválen ze strany přijímající instituce.

Žádný kandidát nebude vyloučen z výběrového řízení na základě sociálních, ekonomických či zdravotních důvodů.

Na straně UH2C bude výběr probíhat podobným způsobem - zasláním životopisu a motivačního dopisu – oba v anglickém jazyce. Součástí výběrového řízení bude pohovor, během něhož budou ověřeny pokročilé znalosti anglického jazyka. Výběr marockých studentů bude rovněž záviset na výsledcích studia z období zkoušek prvního a druhého semestru.

Rovněž na UH2C bude o výběru pořízen zápis, který bude předán UP (KRES). Studenti budou rovněž nominováni prostřednictvím webové aplikace UP, kde si následně podají přihlášku a vytvoří Learning Agreement.

Výběrové řízení mobilit akademických pracovníků na všech zapojených univerzitách vychází především z kompatibility a komplementarity dohodnutých výukových programů. Podmínkou je dohoda o náplni výuky a odpovídající jazykové kompetence. Výběr provádí komise na úrovni vysílajícího pracoviště.

Účastníci z obou stran budou mít plnou podporu při plánování a realizaci svých mobilit. Po příjezdu do hostitelské země se budou moci kdykoliv obrátit na kancelář pro mezinárodní vztahy a dále budou moci využít existující studentskou síť a kontakty studentů, kteří již pobyt na hostující univerzitě absolvovali.

Vysílaným studentům bude před výjezdem zajištěna následující podpora: informace dostupné na webových stránkách katedry / fakulty, individuální konzultace, poradenství při výběru kurzů, pomoc při přípravě Learning Agreement, pomoc při získání víza, kontakty na hostitelské instituci (rektorátní, fakultní a katedrální úroveň).

Přijímaným studentům bude zajištěno:

- poskytnutí nebo pomoc při zajištění ubytování
- asistence při vyřizování vízové povinnosti, zajištění komplexního zdravotního pojištění, pomoc při založení českého bankovního účtu
- orientační programy (na UP Orientation Week ve spolupráci s ESN UP) – seznámení se s univerzitou, městem, oficiálními imigračními procesy a dalšími praktickými náležitostmi pobytu. V rámci orientačního týdne na UP si příjíždějící studenti za asistence kontaktní osoby nebo „buddy“ studenta založí bankovní účet, na který jim bude zaslána finanční podpora.
- poradenství při výběru kurzů
- kontaktní osoba, na kterou se budou moci kdykoliv obrátit
- asistence ze strany lokálního školitele tak, aby studijní pobyt byl co nejpřínosnější pro odbornou profilaci magisterských studentů a vědeckou práci Ph.D. studentů
- možnost účasti v kurzu češtiny pro cizince (pro studenty příjíždějící na UP) a v kurzu francouzštiny (pro studenty příjíždějící na UH2C)
- individuální přístup k řešení studijních i osobních záležitostí

Zaměstnancům poskytne vysílající instituce podporu formou zprostředkování kontaktu na relevantní partnerské pracoviště, přijímající instituce pak pomoci při zajištění ubytování a dalších praktických náležitostí pobytu. ZO UP bezprostředně po příjezdu zaměstnance zajistí výplatu finanční podpory.

Obě pracoviště se předběžně dohodla na formě uznání kreditů na základě různých hodnotících systémů na každé univerzitě. Na Univerzitě Palackého se používá škála A-F a na UH2C se používá 20 bodová stupnice – převod známek bude proveden následovně: A=16–20; B=14–15.99; C=12–13.99; D=11–11.99; E=10–10.99; F (nesplněno)=méně než 10. Plné uznání studia v zahraničí je realizováno na základě předloženého Learning

Agreement a Transcript of Records, ve kterém budou uvedeny všechny studijní výsledky. Tento dokument bude doplněn o informace nutné pro převedení kreditů z místního systému na ECTS a naopak.

Zaměstnanci svou mobilitu uvádějí ve svém individuálním CV a potvrzení o mobilitě je součástí jejich záznamů na osobním oddělení. Mezinárodní výuková mobilita (především mobilita výuková) pak hraje roli při dalším kariérním postupu akademických pracovníků.

NA UP jsou výukové mobility zahrnovány do komplexního hodnocení pracovníků prostřednictvím jednotného systému IS HAP. Zahraniční mobility spojené s výukou jsou součástí hodnocení pedagogické činnosti.

Morocco - Dopad a šíření výsledků:

Akademici a především studenti obou institucí získají jedinečnou příležitost spolupracovat a studovat v rozmanitém mezinárodním prostředí. Zvýšení jazykových znalostí, rozvoj sebeúcty, navazování nových kontaktů a profesních vztahů budou nevyhnutelným přínosem z partnerství obou vysokých škol.

Dopad výměny studentů bude závislý na stupni studia (Bc. Mgr., Ph.D.). Studenti bakalářského/magisterského studia získají jedinečné vstupy pro své bakalářské a diplomové práce a možnost konzultací v oblastech nad rámec zaměření domácích univerzit. Cílem výměny studentů na úrovni doktorského studia bude vytvoření prostředí pro podporu studentů při zvyšování jejich kvalifikace v oblasti výzkumu, konzultace a síťování, které jim pomohou při plnění studijních povinností (např. povinná publikace akademických článků).

Mobilita marockých studentů, kteří se v rámci jejich mobility zaměřením na kurzy z oblasti environmentální ekonomie a udržitelného rozvoje, bude mít potenciál pro rozvoj nejen na domácí univerzitě, ale i v rámci vytváření environmentálních politik na úrovni celého státu. Maroko v současnosti připravuje novou politiku v oblasti obnovitelných zdrojů energie (jedna z největších světových solárních elektráren je postavena v Ouarzazate v Maroku v rámci programu "Nour"), ale kurzy zaměřené na studium environmentální ekonomiky (důležitá studia pro současnou energetickou situaci v Maroku) stále nemají vytvořené učební osnovy.

Účastníci mobilit zaměstnanců budou mít jedinečnou příležitost se hlouběji seznámit s partnerskou zemí a jejími občany. Kromě toho budou aplikované vědecké výzkumy (vymezené problematickými aspekty místního česko-marockého prostředí, tj. nakládání s odpady v Grand Casablanca, znečištění životního prostředí, doprava) vést k šíření získaných poznatků směrem k místním politikům. Přednášející především získají znalosti a dovednosti, které mohou využít ke zdokonalení své domácí výuky, nebo organizačních dovedností. Získají také lepší znalost partnerského vzdělávacího systému (systém hodnocení, složení kurzů apod.) a mezikulturní zkušenosti, jež budou moci uplatnit při výuce na domácí univerzitě.

Další přidaná hodnota vznikne rozšířením poznatků na širší spektrum osob zavedením následujících opatření:

- Odborná analýza pro místní politiky prováděná lektory účastnicemi se společných výzkumných aktivit zaměřených na problémy marockých / českých městských a venkovských oblastí, jako je např. nedostatečně rozvinutý dopravní systém, nakládání s odpady, obnovitelná energie atd.
- Tiskové zprávy o programu a zúčastněných osobách
- Příspěvky na domovské webové stránky obou vysokých škol a sociální média (Facebook, Twitter)
- Krátké video o pobytech a výměnách, které pomohou rozšířit a přiblížit program Erasmus+ širší veřejnosti.
- Veřejné prezentace o marocké/české kultuře a historii napomůže překonávat nedůvěru, která obecně panuje ve vztazích mezi arabskými a západními zeměmi
- Prezentace zkušeností studentů v rámci Dnů otevřených dveří, ERASMUS+ dnů a dalších propagačních akcí univerzity.

Monitoring a evaluace projektu bude probíhat následovně:

Úspěšnost projektu pro lektory bude hodnocena na základě spolupráce na akademických člancích a jejich následného publikování nebo na základě společného výzkumu prezentovaného na konferenci. Dále budou účastníci jednotlivých mobilit (studenti a zaměstnanci) průběžně informovat koordinátory na zodpovědných pracovištích, kteří budou dále předávat informace na Oddělení mezinárodních vztahů obou univerzit. Koordinátoři na vybraných pracovištích (KRES, FPESV) se budou pravidelně informovat v online prostředí (Skype, ovoo...) a dávat si zpětnou vazbu ke kvalitě uskutečněných mobilit.

Po návratu bude po studentech požadována závěrečná zpráva, která bude shrnovat jejich zkušenosti, získané dovednosti a reflexi kvality a průběhu mobility (studium, logistická podpora zajištění, příprava před odjezdem, kulturní zkušenost, míra propojení se studovaným oborem). Tuto zprávu pak bude student diskutovat s koordinujícím pracovníkem. Akademičtí pracovníci budou po návratu také informovat koordinátora o průběhu mobility (výuka/výzkum, logistická podpora zajištění, příprava před odjezdem, kulturní zkušenost, využitelnost pro další práci na domácí instituci, inspirace a motivace pro další pracovní činnosti). Všechny tyto informace budou sloužit jako podklad pro diskusi mezi partnerskými institucemi a formování další spolupráce.

Russian Federation - Relevance strategie:

Univerzita Palackého v Olomouci (dále UP) řadí internacionalizaci studijních programů mezi jeden z klíčových cílů své dlouhodobé vize rozvoje. Tento postoj je univerzitou deklarován v dokumentu Dlouhodobý záměr Univerzity Palackého v Olomouci. Silné mezinárodní zapojení je zásadní pro dosažení cílů univerzity ve vzdělávání, výzkumu a předávání znalostí. UP chce navázat a rozvíjet strategická partnerství především s těmi univerzitami, které odpovídají jejímu vlastnímu vzdělávacímu a výzkumnému profilu.

Do navrhovaného projektu se zapojí Filozofická fakulta UP (FF) a Přírodovědecká fakulta UP (PřF). Pro každou z nich je navrhovaná spolupráce relevantní z pohledu strategie internacionalizace fakulty.

Realizace projektu povede k posílení pozice FF mezi zájemci o studium ze zahraničí. Je úzce spojena s plněním cílů dlouhodobého záměru FF UP a navazuje na strategii internacionalizace FF. FF se při realizaci této strategie zaměřuje na mobility, sdílení zkušeností a vědeckou spolupráci akademických a vědeckých pracovníků i studentů všech stupňů.

K hlavním cílům strategie internacionalizace na KSU i TSPU patří rozšíření geografických oblastí mezinárodní spolupráce s cílem zkvalitnit vzdělávání na TSPU a KSU, zlepšovat obsah a mechanismy realizace vzdělávacích programů, přilákat specialisty s potřebnými kompetencemi a studentům nabídnout možnost účasti na přednáškách zahraničních učitelů a také zahraničních studijních pobytů a pracovních stáží. Pro realizaci těchto cílů je UP pro KSU a TSPU významným partnerem, protože je významným vědeckým a studijním centrem, má potřebnou základnu pro studium a výuku ruského jazyka a kultury.

Spolupráce FF s KSU se jeví jako přínosná a důležitá i z hlediska partnerské spolupráce města Olomouce a Kostromského regionu, která se datuje od roku 2004.

Účast studentů a vyučujících na mezinárodních mobilitách je důležitým komponentem internacionalizace TSPU i KSU a přispívá k vytvoření společných vědeckých a vzdělávacích projektů, poznání nových metodik i přístupů v pedagogické činnosti, zdokonalení metodiky výuky předmětů a získání zkušeností v řešení problému interkulturní komunikace. Přispěje ke zvýšení konkurenceschopnosti obou univerzit v mezinárodním prostředí.

Primární strategií internacionalizace Siberian Federal University (SibFU) se sídlem v Krasnojarsku je prohloubení partnerských vztahů s pracovišti v zemích EU, a to zejména s těmi, se kterými již v minulosti spolupracovali na nějakém společném projektu. Z tohoto pohledu patří UP mezi strategické partnery SibFU (bude popsáno dále).

Na straně UP se jedná o Katedru matematické analýzy a aplikací matematiky PřF, na SibFU o Institute of Space and Information Technology, které garantují magisterské studijní obory aplikované matematiky (Applied mathematics na UP, Applied Computing in Engineering and Science na SibFU), jakož i doktorské matematicky zaměřené studijní programy v anglickém jazyce. To zvyšuje vzájemnou atraktivitu studia na partnerské instituci, a to jak pro studenty magisterského, tak i doktorského studia. Navíc, pracovníci Katedry matematické analýzy a aplikací matematiky UP

a SibFU se v rámci projektu Tempus no. 544609-Tempus-1-2013-1-AT-Tempus-JPCR (Applied Computing in Engineering and Science), který probíhal v letech 2013-2017, se společně podíleli na rozvoji výše zmíněného magisterského studijního oboru na SibFU a dalších pěti významných ruských a běloruských univerzitách.

Počty a typy mobilit byly předjednány s partnerskými univerzitami a odpovídajícím kapacitním, organizačním i pedagogickým možností všech pracovišť.

Mobilita studentů ruského jazyka je důležitá z hlediska poznání země, jejich realit, kultury, politického a sociálního života, umožní jim zdokonalit odborné kompetence a posunout své znalosti ruštiny na vyšší úroveň. Studijního pobytu na TSPU a KSU v délce 5 měsíců se zúčastní celkem 4 studenti 2. cyklu studia (2+2) na FF, kteří budou moci využít pobytu také ke sběru materiálu pro diplomovou práci, absolvovat konzultace atd.

Pro studenty TSPU, především filologických disciplín historicko-filologické fakulty je studijní pobyt důležitý kvůli rozšíření obzoru, rozvoji samostatnosti, zdokonalování jazykových kompetencí a získání nových zkušeností v oblasti metodiky výuky ruštiny jako cizího jazyka. Zaměření na studenty 1. a 2. cyklu (6 studentů, 3 z každého cyklu, po 3 měsících) dovoluje s větší účinností řešit tyto úkoly.

Studijní pobyty studentů Institutu humanitních věd a sociálních technologií KSU, obory filologie, překladatelství, dějiny, žurnalistika atd. jim umožní seznámit se s jiným přístupem k výuce, rozvíjet jazykové znalosti, doplnit a obohatit své profesionální kompetence. V rámci studijní mobility by se jednalo o studenty 1. a 2. cyklu (3 studenti po 5 měsících).

Studijní pobyty mezi PřF a SibFU proběhnou vzhledem k vysoce specializovanému charakteru spolupráce v doktorském cyklu studia. Do mobilit budou zapojeni studenti, jejichž odborná témata budou odpovídat oblastem společného zájmu ve výuce a výzkumu (statistické zpracování dat, bayesovské metody, apod.).

Při reflexi Ruska coby jedné z teritoriálních priorit ČR v oblasti obchodu a strategických cílů UP v oblasti kvalitního studia a vzdělávání zahrnuje FF do projektového záměru 4 čtyřměsíční praktické stáže studentů 1. a 2. cyklu oborů Ruská filologie a Ruština pro hospodářskou praxi s cílem navýšení jejich uplatnitelnosti na trhu práce. Po dohodě s TSPU a KSU budou realizovány i 4 čtyřměsíční praktické stáže ruských studentů 1. a 2. cyklu studia.

Výukové pobyty zaměstnanců jsou určeny k navazování a upevňování pracovních kontaktů, prezentaci výsledků vědecké a pedagogické činnosti, projednání možností společných vědeckých projektů a společné účasti na mezinárodních projektech. Důležitým aspektem bude tedy komplementarita výuky v konkrétních oborech.

Výukového pobytu na TSPU a KSU by se měli zúčastnit celkem 4 vyučující z FF (2+2) vždy po dvou týdnech. Ze strany TSPU a KSU by se jednalo celkem o 6 akademických pracovníků (3+3) vždy po dvou týdnech. Cílem těchto pobytů bude kromě odborných přednášek práce na společném výzkumném projektu, sběr materiálu a práce na učebnici, metodické příručky, skriptech, práce na vědecké státi či monografii.

Do projektu jsou zahrnuta také školení administrativních zaměstnanců FF a PřF UP a jejich partnerských univerzit, především pracovníků zahraničních oddělení. Cílem bude seznámení s akademickým prostředím a zlepšení případné spolupráce na společných mezinárodních projektech, mobilitách a koordinaci spolupráce.

Russian Federation - Kvalita podmínek spolupráce:

S TSPU, historicko-filologickou fakultou (HFF) spolupracuje katedra slavistiky FF UP na základě bilaterální smlouvy z r. 2013, a to formou výměnných semestrálních studijních pobytů studentů. TSPU byla vybrána pro spolupráci na základě kvality vysokoškolské vzdělávání (např. v r. 2017 je na 1. pozici v ratingu pedagogických VŠ v Rusku, které odpovídá oborovému profilu katedry slavistiky FF, má velký vědecký potenciál a vysoké vědecké hodnocení, je jedním z největších a nevlivnějších vědeckých a vzdělávacích center Západní Sibíře s dobrými možnostmi a zkušenostmi spolupráce, např. s Čínou.

Díky projektu Erasmus+ v letech 2015-2017 bylo možné navýšení počtu mobilit studentů v obou směrech a také došlo k uskutečnění výukových pobytů akademických pracovníků TSPU na katedře slavistiky FF.

S KSU spolupracuje katedra slavistiky FF od r. 2005, kdy byla podepsána bilaterální smlouva, která dává možnost měsíčních, případně semestrálních pobytů studentům katedry slavistiky FF a KSU. O tento typ mobility vždy byl a je velký zájem. Nárůstu počtu zájemců nepochybně pomohla i realizace programu Erasmus+ v letech 2015-2017, který ve značně míře přispěl spolupráci v oblasti mobilit. Od r. 2005 se společných aktivit zúčastnilo kolem 100 českých a ruských studentů. KSU se vždy řadila mezi nejvýznamnější univerzity centrálního regionu Ruské federace.

U mobilit na úrovni magisterských studií bude kladen důraz na pobyt studentů ve srovnatelných studijních programech (a příslušných specializací). Konkrétně pak na využitelnost studijního pobytu Erasmus + pro tvorbu diplomové práce, konzultace vedoucích prací a tím prohloubení poznatků studentů o systému pregraduální přípravy v dané zemi.

U doktorských studijních programů (DSP) bude kladen důraz na obě složky tohoto vzdělávacího modulu: účastníci budou navštěvovat odborné semináře a zároveň působit jako hostující lektori v rámci bakalářských i magisterských programů. I zde se předpokládá využití získaných poznatků pro tvorbu doktorské disertační práce.

Učitelé mobility budou efektivně zaměřeny na výuku příslušného oboru, konkrétní osoba bude vybrána podle požadavků přijímající instituce, resp. fakulty. Primární výběr učitelů pro mobilitu bude hodně ovlivněn jejich dosavadním zapojením do vědecko-výzkumných a pedagogických aktivit na bázi vytvořené a již ověřené spolupráce. Cílem je vyměňovat pedagogy, kteří rozumí situaci v přijímající zemi a mohou obohatit vzdělávací kurikulum přijímající fakulty.

Mezi UP a SibFU probíhá již několik let intenzivní spolupráce týkající se jak výuky, tak v poslední době též výzkumných aktivit. Formálně byla vyjádřena společným zapojením v projektu Tempus Applied Computing in Engineering and Science. V roce 2015 bylo navíc mezi rektory UP and SibFU podepsán dokument Memorandum of Understanding.

V rámci projektu Erasmus+ výzvy 2015 byly realizovány studijní pobyty studentů doktorského studia, tak výukové pobyty a školení. Byly navázány vědecké kontakty v oblasti statistického zpracování dat a Data Science (bayesovské metody, strojové učení), které jsou v současné době dále rozvíjeny. Díky předchozí výzvě byla navázána spolupráce i v oblasti ekologie a životního prostředí, kterou mají obě instituce zájem rozvíjet. Perspektivní se jeví spolupráce na ekologickém a environmentálním vzdělávání, a to v různých klimatických podmínkách, které umožní větší rozhled studentů a pedagogů a rozšíří vyučované předměty na obou univerzitách.

Plán realizace a harmonogram projektu Erasmus+ bude podrobně popsán v meziinstitucionální smlouvě Erasmus+ s každou z partnerských institucí a UP. Ve smlouvě budou definovány role a odpovědnosti obou partnerských institucí v souladu s doporučeními programu Erasmus+, a to před zahájením mobility, v průběhu mobility i po skončení mobility. Na každý rok z předpokládaných dvou akademických roků projektu bude mezi partnerskými institucemi dohodnut podrobný plán mobilit, a to vždy s ohledem na počty studentů i vyučujících zapojených do projektu.

UP má rozvinutý systém služeb pro podporu vyjíždějících i přijíždějících účastníků, který pokrývá celý cyklus mobility (přípravná fáze, realizační fáze/monitoring a závěrečná fáze/uznání mobility).

Zodpovědnost v tomto systému je rozdělena mezi jednotlivé hierarchické úrovně koordinace mezinárodní mobility (univerzita, fakulta, katedry). Na centrální úrovni zajišťuje Zahraniční oddělení UP (ZO UP) koordinaci aktivit projektu, jejich propagaci, podporu účastníků před i během pobytu, výplaty finanční podpory a evidenci mobilit. Studentům poskytuje poradenství při vyplňování přihlášky na partnerskou instituci. Z centrální úrovně je řešena také jazyková a interkulturní příprava, a to formou intenzivních kurzů Interkulturní komunikace v cizích jazycích, které poskytuje CJV FF UP.

Fakulty a katedry UP jsou zodpovědné za vypsání výběrových řízení, základní poradenský servis ohledně výběru nejvhodnější hostitelské instituce, za otevřený, transparentní a nediskriminační výběr uchazečů, za sestavení a schválení příslušných mobilitních smluv. Dále budou zodpovědné za monitoring probíhajících aktivit, podporu účastníků v akademických záležitostech a uznání mobilit. Budou rovněž zajišťovat propagaci projektu a diseminaci jeho výsledků.

Obdobné rozdělení rolí a zodpovědností bude nastaveno i na všech ruských univerzitách. Centrální Zahraniční oddělení bude zodpovědné za koordinaci aktivit a podporu účastníků před, v průběhu a také po skončení mobility. Zapojené fakulty, resp. katedry pak budou zajišťovat akademickou podporu účastníků, jejich odbornou, případně jazykovou přípravu, monitoring aktivit a jejich uznání. Ve spolupráci s centrální úrovní budou zajišťovat také vyhodnocení výsledků projektu a diseminaci jeho výsledků.

Praktické stáže budou na zapojených univerzitách administrovány vždy na centrální úrovni v úzké spolupráci se zapojenými fakultami. Koordinátor na centrální úrovni bude především zajišťovat výběrové řízení, poskytování konzultací a informací všem zainteresovaným stranám ve všech fázích mobility, řízení vztahů s hostitelskými organizacemi apod. Katederní odborný garant praktických stáží provádí preselekcí uchazečů o stáž, vystavuje doporučující dopis uchazečům o finanční podporu, monitoruje průběh stáže a po jejím ukončení úspěšně absolvovaný pobyt uznává. Kontaktní osoba/supervizor v hostitelské organizaci provádí finální selekci uchazečů o stáž, pomáhá stážistovi s integrací v hostitelském prostředí, poskytuje mu odborné vedení, monitoruje průběh stáže a dosahovaný pokrok stážisty, na konci stáže vydává Placement Completion Certificate.

Administrace zaměstnanecké outgoing a incoming mobility je zajišťována ZO UP a ZO ukrajinské univerzity ve spolupráci s fakultou. Schválení plánu výukové mobility - Mobility Agreement je v kompetenci přijímající katedry. Na konci mobility bude účastníkům přijímajícím pracovištěm vystaveno potvrzení o absolvování mobility s přesnou specifikací zahájení a ukončení pobytu.

Russian Federation - Kvalita koncepce a realizace projektu:

V první (přípravné) fázi projektu proběhnou výukové pobyty akademických pracovníků. Vedle odborné prezentace dohodnutých témat se zaměří na propagaci domácí univerzity studentům (informace o odborném zaměření kateder a institutů, kurikula předmětů). Od letního semestru 2018/19 začnou probíhat studijní pobyty, případně praktické stáže. Zároveň budou pokračovat mobility zaměstnanců.

Podmínky, kritéria a termíny výběrových řízení jsou na UP zveřejněny na webu příslušné fakulty, prostřednictvím sociálních sítí a v aplikaci Erasmus+ (<https://erasmusplus.upol.cz>). Zde je evidován celý průběh výběrového řízení tak, aby byla zachována transparentnost a nediskriminace. Kritérii výběrového řízení jsou především vysoká motivace uchazeče, jazykové znalosti a oborová relevance.

Výběr studentů provede komise na úrovni FF. Kritérii výběru jsou celkový prospěch, znalost ruštiny (B2 – C1), motivace, případně angažovanost v aktivitách katedry. Zvláštní důraz se klade na rovné příležitosti všech studentů pro uskutečnění mobility.

Výběrové řízení na praktické stáže bude probíhat na UP i ruských univerzitách kvartálně. Na webové stránce instituce bude zveřejněna nabídka stáží, a to minimálně 3 měsíce před plánovaným započítáním mobility. Všechny žádosti budou hodnoceny výběrovou komisí jmenovanou ZO instituce. Klíčovou součástí výběrového řízení bude motivační pohovor v pracovním jazyce stáže. Kandidáti budou vybráni dle následujících kritérií: motivace, kompatibilita oborového zaměření uchazeče a plánu mobility, jazykové kompetence, znalosti a dovednosti, dosažené studijní výsledky. Nominace vybraných uchazečů budou poté oznámeny hostitelským institucím, které je odsouhlasí a vystaví Letter of Admission. Dle něj pak ZO UP zpracuje Learning Agreement.

Výběrové řízení mobilit akademických pracovníků na všech zapojených univerzitách vychází především z kompatibility a komplementarity dohodnutých výukových programů. Doplnkovými kritérii jsou akademické zkušenosti a úspěšnost vědecko-pedagogické činnosti, přínos přednáškového pobytu pro vysílající instituci (rozpracování nových výukových materiálů, přednáškových kurzů, práce na projektu, navazování kontaktů a spolupráce s partnerským pracovištěm) a získání nových kompetencí. Podmínkou je dohoda o náplni výuky a odpovídající jazykové kompetence. Výběr provádí komise na úrovni vysílajícího pracoviště.

Obdobně bude probíhat výběr zaměstnanců na školení. Přednost bude dána zaměstnanci, který vyjíždí na školení do zahraničí poprvé. Kritérii bude relevance pracovního plánu školení pro pracovní zařazení zaměstnance, jazykové kompetence a zkušenosti s mezinárodními projekty.

Výběrové řízení na zahraniční pobyty na všech ruských univerzitách bude probíhat obdobným způsobem. Kritéria výběrového řízení na studentské mobility budou zveřejněna na webových stránkách příslušné fakulty. Student podá přihlášku, motivační dopis, výpis studijních výsledků, CV, doporučení akademického pracovníka, případně jazykový certifikát. Výběr provede komise jmenovaná na úrovni vysílající fakulty. Hodnotícími kritérii budou pro studenty ruských univerzit především znalost češtiny nebo angličtiny na úrovni B1, prospěch a motivace, v případě KSU také využitelnost výsledků studijního pobytu pro vypracování kvalifikační práce.

Nominace vybraných studentů budou zaslány UP formou Zázpisu o výběrovém řízení a zadány elektronicky do aplikace Erasmus+.

Jak UP, tak ruské instituce mají dlouhodobě fungující asistenci pro přijíždějící i vysílané studenty a akademické pracovníky (fakultní koordinátoři pro zahraničí, koordinátoři na rektorátní úrovni).

ZO UP zprostředkuje přijíždějícím studentům individuální administrativní podporu, zejména asistenci při získání víza (včetně potřebných dokumentů), pojištění, založení účtu, ubytování, kurzy češtiny pro cizince. Podrobný přehled nabízených služeb je uveden na webových stránkách UP (<https://www.upol.cz/en/students/>).

UP zajišťuje všem vyjíždějícím studentům cestovní pojištění prostřednictvím Evropské pojišťovny. Přijíždějícím studentům uhradí prokázané náklady cestovního pojištění.

Fakulty pomáhají přijíždějícím studentům zejména se studijními záležitostmi a věnují zvýšenou péči překonání bariéry odlišného kulturního a jazykového prostředí. Studentům poskytují individuální konzultace a podporu před i v průběhu mobility.

Ve spolupráci s ESN a jejich „buddy“ systémem UP organizuje vždy před zahájením semestru orientační týden. Během něj jsou mj. nabízeny lekce českého jazyka. V případě zájmu mohou studenti ve studiu češtiny pokračovat po celou dobu pobytu. UP klade velký důraz na vytváření rovných podmínek všech studentů. Zvláště se zaměřuje na podporu studentů se specifickými vzdělávacími potřebami, sociálně a etnicky znevýhodněných studentů. Disponuje Centrem podpory studentů se specifickými potřebami.

Zaměstnancům poskytne vysílající instituce podporu formou zprostředkování kontaktu na relevantní partnerské pracoviště, přijímající instituce pak pomoci při zajištění ubytování a dalších praktických náležitostí pobytu. ZO UP bezprostředně po příjezdu zaměstnance zajistí výplatu finanční podpory.

Realizace praktických stáží bude průběžně monitorována supervizorem z hostitelské organizace a studentovi bude poskytována zpětná vazba a poradenství ve všech potřebných oblastech. V polovině stáže zašle student katedernímu garantovi stáže, event. školiteli průběžnou zprávu.

Uznávání studijních výsledků studentů na všech fakultách UP vychází ze Směrnice děkana příslušné fakulty o uznávání kreditů v rámci zahraničních studentských mobilit. Pro uznání je využit Transcript of Records a ECTS systém.

Na ruských školách jsou studijní výsledky uznány rovněž na základě Transcript of Records a principů ECTS. Absolvované zahraniční studijní pobyty jsou uvedeny v individuálním portfoliu studentů a jsou rozhodující při výpočtu stipendia, které student dostává z federálního rozpočtu.

Absolvovaná praktická stáž je uznána vysílající fakultou na základě Placement Completion Certificate, který studentovi vystaví supervizor při ukončení stáže. Na UP formou ECTS kreditů a uvedení v Dodatku k diplomu, na ruských univerzitách je rovněž součástí portfolia studenta.

Mobilita zaměstnanců bude uznána na základě předloženého potvrzení o vykonání mobility (Confirmation of Erasmus+ Teaching/Training Assignment).

NA UP jsou výukové mobility zahrnovány do komplexního hodnocení pracovníků prostřednictvím jednotného systému IS HAP. Zahraniční mobility spojené s výukou jsou součástí hodnocení pedagogické činnosti.

Výsledky mobility vyučujících a absolvování přednáškových pobytů jsou důležitým kritériem úspěšnosti a konkurenceschopnosti ruských univerzit, jsou uváděny v univerzitních zprávách a zprávách pro Ministerstvo školství a vědy Ruské federace, hrají velkou roli při kariérním postupu a hodnocení pedagogů.

Russian Federation - Dopad a šíření výsledků:

Přínos realizace projektu předpokládáme mnohostranný a komplexní.

Pro studenta je přínos mobility ve zvýšení kvality jazykových znalostí a dovedností, dosažení vyšší konkurenceschopnosti na trhu práce a osobním, odborném a sociálním aspektu. Hlavními přínosy bude zejména jedinečná možnost studia a spolupráce v mezinárodním prostředí, prohloubení odborných i jazykových znalostí, osobní rozvoj a navázání nových osobních i profesních kontaktů. Během studijních pobytů mají studenti možnost zapojit se i do řešení vědeckých projektů, které jsou realizovány na přijímací univerzitě a tím rozvíjet svůj vědecký potenciál.

Zapojení přijíždějících studentů do aktivit studentských organizací na UP (např. ruského klubu studentů rusistiky) je přínosem pro české studenty z hlediska neformální komunikace, získání znalostí o kultuře a zvycích Ruska a obohacení a zdokonalování znalostí ruštiny.

Nepochybný přínos pro ruské účastníky studijních mobilit je především v získání nových znalostí a kompetencí, rozvoji samostatnosti, výměně zkušeností a získání nových kontaktů.

Pro TSPU a FF je přínosem růst akademické mobility, zvýšení úrovně internacionalizace a míry atraktivity VŠ a fakulty pro potenciální uchazeče o studium. Spolupráce a realizace společných projektů s UP je pro ruské univerzity prestižní.

V rámci vysoce specializované spolupráce mezi UP a SibFU očekáváme pozitivní dopad vzájemné výměny studentů akademických pracovníků na další rozvoj vzájemných vztahů v oblasti vzdělávání a výzkumu v oborech matematiky a ekologie. Konkrétně u studentů matematiky očekáváme kromě zkušenosti s odlišným vzdělávacím systémem též rozšíření znalostí, využívající tradici kvalitního matematického vzdělávání v rusky hovořících zemích. Zejména se jedná o teoretické základy, které jsou na SibFU rozvíjeny na velmi vysoké úrovni.

Praktické stáže umožní přijíždějícím i vyjíždějícím studentům uplatnit jejich stávající teoretické znalosti a praktické dovednosti v příslušném oboru v praxi, rozšířit je o nové odborné poznatky a schopnosti, posílit měkké kompetence, seznámit se s fungováním a specifiky práce hostitelských organizací a navázat pracovní a osobní kontakty. Tímto stáže významným způsobem rozšíří kvalifikační profil studentů, přispějí k jejich profesnímu a osobnímu rozvoji a navýší jejich atraktivitu z pohledu zaměstnavatelů. Přínosná a vzájemně obohacující je také spolupráce mezi univerzitami a aplikační sférou, resp. hostitelskými organizacemi v ČR a RF (transfer nových vědeckých poznatků, metod, přímý kontakt s odborníky z praxe apod.).

Akademičtí pracovníci budou moci porovnávat své přístupy v rámci svých oborů, navážou na již probíhající mezinárodní výzkumy a výzkumně empirické aktivity.

Jako velmi perspektivní se jeví rozvoj výzkumného směru zaměřeného na teoretické a praktické aspekty data science, v oblasti výuky pak na vytvoření společného double degree programu pro doktorské (případně magisterské) studenty ve spolupráci UP a SibFU. V oblasti ekologie a životního prostředí je zájem spolupracovat ve vzdělávání a výzkumu vycházejícího ze znalostí procesů v odlišných klimatických oblastech (mírná a subarktická oblast), a to s důrazem na změny ve fungování ekosystémů v době klimatické změny, včetně plánování nápravných opatření respektujících jak hospodářské, tak ekologické pohledy.

Pro města a regiony je realizace projektu Erasmus+ a jeho úspěšné pokračování přínosem především v získání odborníků s mezinárodní zkušeností v různých oborech.

UP prezentuje zahraniční zkušenosti studentů i vyučujících na svých webových stránkách, sociálních sítích a při standardně probíhajících celouniverzitních i fakultních prezentacích programu Erasmus+ (na Dnech otevřených dveří UP, na začátku akademického roku na informační schůzce k zahraničním mobilitám, na informačních schůzkách pro studenty prvních ročníků). Na institucionální úrovni je pak prezentováno organizační a administrativní zajištění partnerskou univerzitou, přidanou hodnotou pobytu je nabídka odborných stáží, stipendií, fakultativních zájezdů apod. Veškeré informace budou zveřejněny dle místních možností též v lokálním tisku. V případě studentských mobilit budou jejich dopady šířeny také s přispěním ESN, na straně UP pak navíc i s přispěním členů studentských spolků (např. Udržitelny Palacký). Projekt bude propagován rovněž formou krátkého veřejně dostupného videa založeného na zkušenostech z konkrétních mobilit.

Všechny ruské univerzity zajišťují propagaci a diseminaci projektu prostřednictvím webových stránek a specifických aktivit. Studenti prezentují své zkušenosti ze zahraničního pobytu v hodinách výuky, zvláštních seminářích o možnostech studia v zahraničí, na vzájemných setkáních určených ke sdílení zkušeností z pobytů, při výběrových řízeních, kulatých stolech i dalších neformálních příležitostech. Nejvýraznější zkušenosti studentů i vyučujících zveřejňují univerzity na svých webových stránkách, sociálních sítích, ve výročních zprávách a propagačních materiálech univerzity.

V neposlední řadě budou odborné výsledky prezentovány na konferencích, u doktorandů a pedagogů povedou k přípravě vědeckých publikací. Výsledky budou publikovány v odborných periodících a při společných konferencích.

Hodnocení projektu bude vycházet ze zpětné vazby účastníků mobilit. Využity budou tyto evaluační nástroje: interview s účastníky studia, praktické stáže a výuky v zahraničí, povinné zpracování závěrečné zprávy nebo účast v dotazníkovém šetření. Shrnutí zjištění, vycházející z analýzy výsledků průzkumu, vypořádání připomínek a nových poznatků bude na UP zpracováno do dokumentu Praktické pokyny k zahraničním výjezdům studentů na studijní pobyty a praktické stáže. Rovněž bude podkladem pro aktualizace fakultních směrnic k uznávání zahraničních pobytů.

Na ruských univerzitách budou výsledná hodnocení projektu součástí výroční zprávy fakult. V případě výukových mobilit budou výsledky zpracovány a využity při vyhlášení výběrového řízení akademických mobilit programu Erasmus+ a pro stanovení kritérií výběru účastníků.

Serbia - Relevance strategie:

Záměrem pracovišť dvou fakult Univerzity Palackého v Olomouci/UP, Přírodovědecké fakulty (PřF) a Fakulty tělesné kultury (FTK), je realizaci studentských i zaměstnaneckých mobilit podpořit spoluprací s následujícími partnerskými institucemi v Srbsku: Univerzitou v Novém Sadu (UNS) a Univerzitou v Niš (UoN). Zapojenými pracovišti UP bude na PřF Katedra geografie (KGG), FTK bude spolupracovat jako celek.

UNS byla pro projekt mobilit vybrána na základě výrazných podobností mezi UP a UNS, předchozí dobré spolupráce mezi geografickými pracovišti obou institucí (mimo jiné v projektu Erasmus+ výzvy 2015) a také z důvodu věhlasu, kterému se tamní geografičtí výzkumníci v mezinárodním kontextu těší především v oblasti klimatologie.

UoN byla pro projekt mobility vybrána pro dlouholeté kontakty a spolupráci s FTK především v oblasti aplikovaných pohybových aktivit (APA) a také díky zkušenostem z projektu Erasmus+ v předcházejícím implementačním období (2015-2017). Fakulta sportu UoN vnímá FTK jako svého zahraničního mentora především v oblasti APA.

UP řadí internacionalizaci studijních programů mezi jeden z klíčových cílů své dlouhodobé vize rozvoje. Tento postoj je univerzitou deklarován jak v dokumentu Dlouhodobý záměr Univerzity Palackého v Olomouci na období 2016-2020, tak v dokumentu Erasmus Policy Statement. Silné mezinárodní zapojení je zásadní pro dosažení cílů univerzity ve vzdělávání, výzkumu a předávání znalostí. UP chce navázat a rozvíjet strategická partnerství především s těmi univerzitami, které odpovídají jejímu vlastnímu vzdělávacímu a výzkumnému profilu. Proto podporuje zapojení vlastní akademické obce do mezinárodních sítí za účelem užší spolupráce jak ve výuce, tak ve vědě a výzkumu.

Západní Balkán náleží k prioritním geografickým oblastem spolupráce UP. Díky společné historii a podobným jazykům je zde rozsáhlý potenciál pro spolupráci. Spolupráce s UP by pro partnerské univerzity představovala přínos v přibližování se standardům metod výuky a výzkumu na univerzitách členských zemí EU. Samotná politická, ekonomická a sociální situace v Srbsku a mezinárodní kontext, v němž se dnes tato země rozvíjí, se jeví jako mimořádně zajímavý pro všechna do projektu zapojená pracoviště UP. Pro studenty geograficky orientovaných oborů pobyt na UNS představuje příležitost studovat aktuální situaci v Srbsku. Předpokládá se, že mnozí z nich zde budou pod vedením místních odborníků realizovat vlastní výzkum s potenciálním výstupem v podobě kvalifikační či jiné odborné práce.

V roce 2012 byla v Srbsku na národní úrovni přijata Strategie rozvoje vzdělávání do roku 2020, kde je internacionalizace jednou z klíčových priorit vyššího vzdělávání. UNS i UoN v r. 2016 schválily své strategické dokumenty (University of Novi Sad Internationalisation Strategy, Strategy for the Internationalization of the University of Niš), které vycházejí z národní strategie a formulují vize a cíle vedoucí k internacionalizaci těchto institucí a jejich integraci do evropského vysokoškolského prostoru prostřednictvím implementace evropských standardů s cílem dosáhnou nejvyšších standardů kvality vzdělání a výzkumu. UNS v nedávné minulosti koordinovala projekt TEMPUS nazvaný "SIPUS", který byl zaměřen na rozvíjení tohoto druhu strategického přístupu k internacionalizaci na všech srbských univerzitách. Cílem UNS i UoN je stát se moderními a uznávanými srbskými i evropskými univerzitami srovnatelnými jak pokud jde o kvalitu studijních programů a výuky, tak kvalitu výzkumu a profesionalitu práce. K tomu chtějí UNS i UoN přispět podporou získávání mezinárodních zkušeností, tj. vytvářením příležitostí k realizaci mezinárodní mobility.

Mezi pracovišti UP a srbských univerzit byl dohodnut plán mobility pro studenty všech tří cyklů i pro zaměstnance (pedagogy i administrativní pracovníky) takto:

Z UP na UNS: 2 studenti Bc. studia geografie na celkem 10 měsíců (vždy 1 semestr)

Z UNS na UP: 5 studentů Bc. na celkem 20 měsíců (vždy 1 semestr);

Z UP na UNS: 3 studenti 2. cyklu studia geografie na celkem 15 měsíců (vždy 1 semestr)

Z UNS na UP: 5 studentů 2. cyklu studia na celkem 20 měsíců (vždy 1 semestr);

Z UoN na UP celkem 4 studenti libovolného cyklu studia tělesné výchovy/sportovních věd (kineziologie v DSP), prioritu bude mít zaměření na aplikované pohybové aktivity nebo trenérství, na celkem 16 měsíců.

Plánované počty odpovídají kapacitě i potenciálu partnerských pracovišť a také zájmu studentů o mobilitu a vycházejí ze zkušeností z minulého implementačního období.

Plánované mobility zaměstnanců mají za cíl upevnit stávající vazby mezi pracovišti UP a obou partnerských VŠ v Srbsku a díky mobilitě neakademických pracovníků posílit také spolupráci zahraničních kancelářů a umožnit sdílení zkušeností v oblasti organizace mezinárodní mobility. Uskutečnit by se měly mobility:

3 vyučující z UP na UNS na celkem 15 dnů

4 vyučující z UNS na UP na celkem 20 dnů

2 vyučující z UP na UoN na celkem 10 dnů

4 vyučující z UoN na UP na celkem 20 dnů. Mobilita bude realizována v rámci některé z výukových akcí FTK International Teaching Week (<https://ftk.upol.cz/en/itw/> - jsou pořádány pravidelně dvakrát během akademického roku). Dále jsou plánována:

2 školení pracovníků z UP na UNS na celkem 10 dnů.

2 školení pracovníků z UNS na UP na celkem 10 dnů.

1 školení neakademického pracovníka z UoN na UP na celkem 5 dnů.

Neakademičtí pracovníci ze Srbska se zúčastní akcí International Staff Week UP plánovaných na červen 2019 a 2020.

Projekt mezinárodní kreditové mobility s UP napomůže plnění internacionalizační strategie obou partnerských univerzit daleko více než jen rozvojem spolupráce s UP. V projektu mobility jsou zahrnuty i další země (např. Izrael, Kanada) a v nich partnerské instituce se stejným oborovým zaměřením. Srbsští studenti budou mít při realizaci své mobility na UP příležitost zažít výuku zahraničních odborníků i studovat a pracovat v týmech se studenty z dalších zemí projektu UP Erasmus+ KA107. Obdobně mobilita zaměstnanců srbských univerzit na UP poskytne díky této promyšlené koncepci daleko širší možnosti sdílení zkušeností a navázání spolupráce.

Serbia - Kvalita podmínek spolupráce:

Zapojená pracoviště UP mají dlouholetou zkušenost s navazováním spolupráce se zahraničními partnery, a to hlavně (nicméně ne výlučně) v rámci programu Erasmus+. V minulých výzvách programu Erasmus+/KA107 se UP podařilo získat možnost mobility pro studenty i zaměstnance s oběma srbskými univerzitami (UNS a UoN). Z hlediska zapojených pracovišť na obou stranách lze konstatovat, že výměny studentů i pedagogů a výzkumníků fungovaly či fungují velmi dobře a naplňují plánované cíle. Po vyhodnocení přínosu minulých projektů se UP s oběma partnerskými VŠ dohodly na pokračování vzájemné spolupráce. Do budoucna je dokonce zvažováno rozšíření spolupráce na další pracoviště partnerů (sociologie, politologie a evropská studia).

Geograficky orientovaná pracoviště UP a UNS v minulosti již spolupracovala a vyměňovala si zkušenosti (i prostřednictvím mobilit). Navrhovaný projekt bude příležitostí rozvíjet a posilovat stávající spolupráci. Do současné doby bylo realizováno několik studijních pobytů i výukových/školících pobytů. Delší historii má spolupráce Katedry geografie UP s geografickými pracovišti UNS v rámci programu CEEPUS. Díky mezinárodní kreditové mobilitě Erasmus+ se spolupráce výrazně zintenzivnila, proto je oboustranná vůle a snaha pokračovat v rámci dalšího projektu mobility.

Spolupráce mezi FTK a UoN má kořeny v r. 2003, kdy byla zahájena spolupráce na programu CEEPUS (UoN se připojila k tehdy velmi dobře fungující síti partnerských univerzit se zaměřením na aplikované pohybové aktivity) – v tomto programu byly realizovány historicky první mobility. Od té doby byla obě pracoviště v občasném kontaktu, na doporučení UoN vystudovali na FTK UP dva srbsští studenti magisterský obor aplikovaná tělesná výchova, kdy byli během studia podporováni stipendiem poskytovaným FTK UP z rozvojových projektů MŠMT. Ze strany UoN proběhla jedna oficiální návštěva, během níž bylo podepsáno Memorandum of Understanding (MoU). Účelem návštěvy bylo také navázání partnerství pro plánovaný projekt Tempus, který ale zůstal ve stadiu pokusu. V první projektové výzvě Erasmus+/KA107 (2015) byla udělena na základě projektové žádosti kvóta pro mobilitu studentů a vyučujících, která byla oboustranně beze zbytku využita.

Obě partnerské VŠ v Srbsku potvrdily předem formou Letter of Intent (LoI) svůj zájem účastnit se projektu mobility 2018-2020. V LoI také deklarují, že souhlasí s pravidly mobility Erasmus+, což je především dodržování antidiskriminačního principu, resp. zvláštní podpora účastníků ze znevýhodněných a vulnerabilních skupin, dále že budou organizovat výběrová řízení, která budou veřejně publikována, budou spravedlivá, transparentní, řádně zdokumentovaná a zajišťující rovné příležitosti všem účastníkům, kteří splňují podmínky zapojení do mobility Erasmus+. Partnerské instituce se dále v LoI zavázaly zajistit uznání uspokojivě splněné mobility studentů a dále k tomu, že nebudou účtovat přijíždějícím studentům žádné poplatky spojené se studiem, registrací předmětů, zkouškami nebo přístupem do laboratoří či knihoven. Současně v LoI odsouhlasily rámcový plán mobility uvedený v projektu a zavázaly se bez zbytečného odkladu uzavřít interinstitucionální smlouvy (IIA) Erasmus+, pokud bude projekt schválen. S obsahem a formou IIA jsou partneři seznámeni z předcházejících implementačních období.

V IIA budou jasně rozdělené role, zodpovědnost a závazky jednotlivých partnerů takto:

Na všech zúčastněných institucích jsou zodpovědnosti děleny mezi Zahraniční oddělení UP (ZO UP) a IRO na VŠ v Srbsku a jednotlivá pracoviště, kam studenti či zaměstnanci přijíždějí. ZO UP a IRO poskytují administrativní podporu, zabezpečují ubytování studentů a poradenství při ubytování zaměstnanců. Jsou zodpovědné také za příjezdovou logistiku, orientaci a socializaci účastníků mobility, vytvoření podmínek pro splnění plánovaného programu mobility (studijního/výukového/školení) a nabídku jazykových kurzů v lokálním jazyce. ZO UP také spravuje celý grant projektu a je odpovědné za administraci účastnických smluv a výplatu grantů.

Odpovědnost za výběr a nominaci účastníků mobility je na vysílajících fakultách/katedrách (při dodržení všech výše uvedených kritérií) stejně jako odpovědnost za jejich jazykovou přípravu před výjezdem. Jednotlivá pracoviště (fakulty/katedry) s účastníky před příjezdem komunikují ohledně výběru předmětů či témat výuky/obsahu školení u zaměstnaneckých mobilit.

UP i všechny partnerské instituce budou v průběhu mobility studentů používat dokument Learning Agreement (LA). Pro sdělení výsledků mobility studentů vysílající instituci bude hostitelskou institucí použita buď část LA After the Mobility, nebo bude vystaven samostatný Transcript of Records v anglickém jazyce. Pro mobilitu zaměstnanců budou obě strany partnerství používat Mobility Agreement. Všechny získané akademické kredity/zaměstnanecká mobilita budou uznány dle pravidel a zvyklostí vysílající instituce.

V IIA bude rozdělení úkolů a odpovědnosti popsáno dle jednotlivých fází projektu – před mobilitou, během mobility a po mobilitě. Podrobněji jsou tyto fáze a z odpovědností vyplývající postup při realizaci projektu popsány v části Kvalita zajištění a implementace projektu.

Na každém zainteresovaném pracovišti na české i srbské straně jsou dohodnuty a určeny kontaktní osoby zodpovědné za komunikaci a spolupráci v rámci programu Erasmus+:

UP: institucionální koordinátor Erasmus+, koordinátoři studentských a zaměstnaneckých mobilit

PřF: zástupce vedoucího KGG a koordinátor zahraničních mobilit na KGG

FTK: proděkan pro zahraniční spolupráci a IT,

Univerzita Novi Sad: vedoucí fakultní IRO,

Univerzita v Niš: fakultní koordinátor, a institucionální koordinátor programu Erasmus +.

Serbia - Kvalita koncepce a realizace projektu:

Studijní nabídka v angličtině bude sdílena nejpozději 3 měsíce před termínem pro podání přihlášek. Realizace prvních studijních mobilit se předpokládá v letním semestru 2018/19. Výměna informací o tématech výuky/školení proběhne mezi konkrétními pracovišti. Realizace prvních zaměstnaneckých mobilit se předpokládá již v zimním semestru 2018/19.

Výběr účastníků mobility probíhá na základě otevřených výzev zveřejněných na webu příslušné instituce při dodržování principů rovného přístupu.

Výběrová řízení (VŘ) na studijní pobyty jsou na UP administrována prostřednictvím webové aplikace <https://erasmusplus.upol.cz/>. Podmínky, kritéria a termíny řízení budou zveřejněny na webu fakulty/katedry a v této aplikaci. Zde bude evidován celý průběh výběrového řízení tak, aby byla zachována transparentnost a nediskriminace.

Všechny žádosti (studentské i zaměstnanecké) jsou hodnoceny výběrovou komisí jmenovanou příslušnou fakultou/katedrou. Klíčovou součástí VŘ je motivační pohovor v jazyce výuky v zahraničí. Kritérii výběru jsou: motivace uchazeče (dle pohovoru), kompatibilita oboru studia/výuky a plánu mobility (v případě akademiků i výzkumné zaměření), jazykové kompetence (bodovaný test), dosažené studijní výsledky.

Každému relevantnímu kritériu přidělí komise bodové ohodnocení dle předem známé škály. Pořadí uchazečů je stanoveno na základě součtu bodů jednotlivých kritérií. Kandidáti bez zkušenosti se zahraniční mobilitou obdrží preferenční body.

O výběrovém řízení bude pořízen zápis (generovaný ve webové aplikaci), který bude obsahovat informace o VŘ, kritéria výběru a výsledky výběrového řízení. Tento bude sloužit jako oficiální nominace pro mobilitu a bude sdílen mezi vysílající a přijímající institucí. Výběr studenta bude schválen ze strany přijímající instituce.

UNS má propracovaný systém výběrových řízení, kritéria pro výběr jsou veřejně dostupná na webu instituce. Jsou jimi dosavadní studijní výsledky (výpis), motivace (motivační dopis), jazykové kompetence (certifikát), akademická kompatibilita studijního programu na přijímající instituci (návrh LA) a dosavadní aktivity, znalosti a dovednosti uchazeče (CV).

Kritéria pro výběr UoN jsou u studentů studijní průměr, předchozí zkušenost s mobilitou, jazykové znalosti a motivace.

Rovněž na srbských institucích bude o výběru pořízen zápis, který bude předán UP. Studenti budou nominováni prostřednictvím webové aplikace, kde si následně podají přihlášku a vytvoří Learning Agreement.

Výběr akademických pracovníků na všech zapojených univerzitách vychází především z kompatibility a komplementarity dohodnutých výukových programů. Kritérii jsou náplň mobility (téma výuky), jazykové znalosti (angličtina alespoň B2), dopad plánované mobility na rozvoj spolupráci ve výuce a výzkumu. Výběr provádí komise na úrovni vysílajícího pracoviště.

Kritérii pro výběr zaměstnanců bude relevance pracovního plánu školení pro pracovní zařazení zaměstnance, jazykové kompetence a zapojení do mezinárodních aktivit instituce.

Administrace přijímání studentů na UP probíhá prostřednictvím webové aplikace. Koordinátor na srbské instituci studenty nominuje, ti pak v aplikaci předloží přihlášku a vytvoří LA. Po schválení LA odpovědnými osobami obou institucí a po splnění požadavků daných přihláškou zašle ZO UP studentovi „Letter of Acceptance“, vystaví a zašle dokumenty k vyřízení víza, včetně potvrzení o ubytování a o výši stipendia. ZO UP také zajistí odpovídající pojištění, poskytne informace o dopravním spojení a ve spolupráci s Erasmus Student Network (ESN) zajistí vyzvednutí studenta na příslušném dopravním terminálu.

Příprava výuky/školení je zajištěna příslušnou fakultou/katedrou. ZO UP zajistí výplatu finanční podpory zaměstnancům, vyjíždějícím formou cestovních náhrad, přijíždějícím bezprostředně po příjezdu v hotovosti.

Kontaktní osoby na fakultách/katedrách srbských univerzit spolupracují s účastníky na tvorbě LA/MA prostřednictvím e-mailu. IRO poskytují podporu účastníkům v praktických náležitostech přípravy pobytu - vystavení akceptačních dokumentů, asistence s vízy a ubytováním atp.

Mobilita je průběžně monitorována příslušným koordinátorem formou emailů. Součástí monitoringu je poradenství a zpětná vazba. Evidenci mobilit v Mobility Tool zajistí ZO UP.

ZO UP zajišťuje po příjezdu studenta vystavení účastnické smlouvy. Ve spolupráci s ESN organizuje před každým semestrem orientační týden. V rámci tohoto programu se studenti seznámí s univerzitou, městem, oficiálními imigračními procesy a dalšími praktickými náležitostmi pobytu. Za asistence kontaktní osoby nebo „buddy“ studenta si studenti založí bankovní účet, na který jim bude zaslána finanční podpora. Jsou také nabízeny lekce českého jazyka. V případě zájmu mohou studenti ve studiu češtiny pokračovat po celou dobu pobytu. Nabízeny jsou i kurzy angličtiny, která je převažujícím jazykem výuky. Studenti si s pomocí fakultních koordinátorů registrují vybrané předměty do studijního systému IS STAG.

V průběhu pobytu pořádá ESN akce integračně-socializačního charakteru (výlety, sportovní utkání, národní prezentace atp.).

Po přijíždějící zaměstnanec zajišťuje ZO UP po příjezdu vystavení účastnické smlouvy a vyplacení grantu. Realizace výuky/školení je zajištěna příslušnou fakultou/katedrou v souladu s MA. O socializaci přijíždějících kolegů se starají příslušné fakulty/katedry.

Obě srbské univerzity organizují před zahájením semestru uvítací program. Jeho obsahem je struktura a organizace studia, způsob hodnocení/zkoušek, prohlídka univerzitního kampusu a města ap. V průběhu semestru jsou organizovány ve spolupráci s „buddies“ různé akce s cílem socializace přijíždějících studentů, např. víkendové výlety do turisticky a kulturně zajímavých míst apod.

Na konci pobytu je všem účastníkům vystaveno potvrzení o absolvování mobility.

Po ukončení mobility pověřený pracovník příslušné fakulty vystaví a zašle na partnerskou instituci výpis výsledků studia (Transcript of Records).

Po návratu na UP odevzdá student na ZO UP potvrzení o absolvování zahraničního pobytu. Plné uznání studia/stáže v zahraničí provede studijní oddělení příslušné fakulty na základě předloženého LA včetně případných změn a ToR z hostitelské instituce. Informace o absolvování studia v zahraničí uvádí UP v dodatku k diplomu.

Mobilita zaměstnanců bude uznána na základě předloženého potvrzení o vykonání mobility. Mobility pracovníků jsou od r. 2017 na UP formálně zohledňovány prostřednictvím informačního systému IS HAP, neformálně jako prvek přispívající k jejich osobnímu i profesionálnímu rozvoji.

Uznání mobilit na srbských univerzitách se řídí pravidly pro mobilitu a probíhá na úrovni jednotlivých pracovišť/kateder. Pro porovnání kreditové hodnoty a uznání předmětů je využíván systém ECTS. Mobility zaměstnanců jsou formálně uznávány jako součást profesního portfolia zohledňovaného při kariérním postupu.

Serbia - Dopad a šíření výsledků:

Navrhované mobility přispějí ke zvýšení internacionalizace akademického života na UP i obou partnerských institucích. Umožní účastníkům na jedné straně prezentovat své zkušenosti z domácího prostředí, na druhé straně však také získat nové poznatky ve svých studijních oborech a ty pak aplikovat do vlastní výuky či výzkumu nebo jiným způsobem sdílet s kolegy či studenty.

Významnou přidanou hodnotou mobilit tak bude jejich vliv na inovace vybraných předmětů, potažmo studijních oborů. Účastníci také získají znalosti o univerzitním vzdělávání v hostitelské zemi a také o jejím kulturním prostředí. Dále navážou důležité profesionální i osobní kontakty a získají zkušenosti, které by na domácí instituci získat nemohli (např. orientace v neznámém prostředí, komunikace v cizím jazyce, kritické srovnání chodu domácí a hostitelské instituce, hledání nových možností spolupráce). Mobility budou také sloužit ke zvýšení povědomí o studiu na UP v Srbsku, což bude platit i obráceně. Všechny partnerské instituce tak budou mít prospěch z rozšíření příležitostí k mobilitám studentů a zaměstnanců. Prohloubení spolupráce mezi UP a partnery může ve střednědobém horizontu vést k vytvoření společných výzkumných nebo rozvojových projektů.

Kromě osobního dopadu pobytu v zahraničí na srbské účastníky mobility (především studenty) ve smyslu rozvoje osobnostních kvalit a odborných či jazykových kompetencí bude mít realizace projektu mobility i další dopady. Pokud jde o akademické pracovníky, některé z důležitých dopadů mobility se projeví v nových vědeckých poznacích v různých oblastech využití geografických věd, jako je klimatologie, územní plánování, cestovní ruch, regionální rozvoj a postupy EU ve výše uvedených oblastech. Přenos zkušeností z členského státu EU s podobným historickým ukotvením je pro Srbsko, kandidátskou zemi EU, obzvláště cenný. U studentů bude přínosem již samotná zkušenost ze studia a pobytu v členské zemi EU. Na institucionální úrovni realizace mobilit napomůže naplňování strategických cílů popsanych v části Relevance strategie (inovace výuky, spolupráce ve výzkumu, zvýšení uplatnitelnosti absolventů na trhu práce atd.). Na obou partnerských institucích jsou pořádány besedy se studentskými účastníky mobility.

Projekt mobility má pro účastníky zajímavou přidanou hodnotu. Srbští studenti i vyučující budou mít možnost se setkat s kolegy z dalších zemí, kteří budou ve stejné době studovat či působit na UP.

Na UP i partnerských institucích budou obecně možnosti mobilit Erasmus+ KA107 stejně jako výsledky již realizovaných mobilit šířeny mezi širší okruh potenciálních zájemců o mezinárodní mobilitu prostřednictvím informací prezentovaných účastníky mobility na speciálních informačních seminářích pořádaných zúčastněnými katedrami, ale také na celouniverzitní a fakultní úrovni. Na regionální a národní úrovni budou informace o projektu mobility prezentovány veřejnosti během dnů otevřených dveří a veletrhů vzdělávání (např. Gaudeamus). Informace o výsledcích mobility budou zveřejněny na domovských stránkách všech zúčastněných univerzit, případně v lokálním tisku (např. Žurnál UP – kromě pravidelné edice v češtině vychází dvakrát do roka v angličtině tištěná i on-line verze).

Přínos projektu mobility bude zřejmý i díky výukové akci s účastí vyučujících ze Srbska International Teaching Week (ITW), které se v každém ze semestrů (akce je pořádána dvakrát během akademického roku) účastní přibližně 400 studentů. Na webové stránce věnované této výukové akci <https://ftk.upol.cz/en/itw/#c10342> je mj. propagován podíl programu Erasmus+ na její realizaci.

V případě studentských mobilit budou jejich výsledky šířeny také s přispěním ESN, na straně UP i UNS pak navíc i s přispěním členů mezinárodního studentského spolku EGEA sdružujícího mladé geografy. V případě společného výzkumu budou výsledky mobilit šířeny i pomocí společných publikací. Celý projekt bude v případě všech institucí propagován formou krátkého veřejně dostupného videa založeného na zkušenostech z předcházejících mobilit.

Po návratu ze zahraničí budou studentští účastníci mobilit vyzváni, aby připravili zprávu o mobilitě formou medailonku, ve které shrnou své nejdůležitější osobní zkušenosti, ze kterých budou moci čerpat další zájemci o mobilitu. Tyto zprávy budou veřejně dostupné na webových stránkách UP a prezentovány během konkrétních akcí pořádaných za účelem podpory mezinárodních mobilit (např. Mobility Days). Kromě toho budou všichni účastníci vyplňovat evaluační formulář vztahující se k mobilitě (rozdělený podle studentských a zaměstnaneckých mobilit), přičemž analýza evaluací zúčastněných osob bude sloužit jako důležitý podklad pro interní hodnocení celého projektu mobilit.

South Africa - Relevance strategie:

Cílem projektu mobility je posílit spolupráci Univerzity Palackého v Olomouci (UP) a University of Johannesburg (UJ). Zainteresovanými pracovišti jsou na straně UP Právnická fakulta/PF, Fakulta tělesné kultury/FTK a Katedra rozvojových a environmentálních studií Přírodovědecké fakulty (KRES); na straně UJ pak Faculty of Health Sciences (Department of Sport and Movement Studies)/FHS, Faculty of Humanities (Department of Anthropology and Development Studies a Department of Sociology)/FH a Faculty of Law/FL.

University of Johannesburg (UJ) je veřejná vysoká škola aktivně působící na mezinárodním poli vzdělání a výzkumu. Vznikla v roce 2004 spojením několika univerzit na základě vládního návrhu z r. 2002 na restrukturalizaci sektoru vysokoškolského vzdělávání v JAR. V současné době dle mezinárodního žebříčku THE World University Rankings 2018 patří mezi pět nejlepších univerzit v JAR. Počtem studentů (cca 50 tis.) je přibližně dvakrát větší než UP, svou pozicí mezi vysokoškolskými institucemi v Jihoafrické republice je s UP srovnatelná. Vzhledem k propojení s bývalou technickou univerzitou zahrnuje i obory, které se v ČR studují na technických univerzitách, má ale stejně jako UP např. samostatnou právnickou fakultu, fakultu přírodních věd či pedagogickou fakultu. Studium sportovních věd nemá na UJ samostatnou fakultu jako na UP, ale je soustředěno na speciální katedře studií sportu a pohybu pod Faculty of Health Sciences. Na FTK UP se začíná rozvíjet aktuální oblast výuky i výzkumu sport a rozvoj a spolupráce s pracovišti UJ by tuto oblast na FTK významně podpořila. Pro interdisciplinární KRES, která je na UP situována na přírodovědecké fakultě, jsou kompatibilními pracovišti na UJ Department of Anthropology and Development Studies a Department of Sociology na Faculty of Humanities, interdisciplinární „sport a rozvoj“ dává naději na spolupráci napříč několika fakultami a pracovišti UP a UJ. Právnická fakulta UP je svou angažovaností v oblasti mezinárodního práva blízka iniciativám Faculty of Law UJ (v r. 2013 tato fakulta díky svým předcházejícím výzkumným aktivitám a stávajícími výzkumnému potenciálu obdržela grant jihoafrické Národní výzkumné nadace/National Research Foundation na založení pracoviště South African Research Chair in International Law (SARCIL), které je špičkovým vědecko-výzkumným a vzdělávacím pracovištěm v oblasti mezinárodního práva a zaměřuje se především na výzkum v oblasti mezinárodní míru a bezpečnosti, ekonomického a sociálního rozvoje a ochrany lidských práv. Oblast mezinárodního práva je klíčovou oblastí spolupráce právnických fakult obou univerzit a realizace projektu mobility by ji významně podpořila.

Zájem o spolupráci vychází na UJ ze strategie internacionalizace, kde je uváděna mj. snaha o posilování sítě mezinárodní spolupráce, zvýšení počtů zahraničních studentů, zahraničních vědeckých pracovníků (akademiků a post-doc pozic), sdílení zkušeností a odborných poznatků a budování partnerských vztahů i na mezinárodní úrovni. Další prioritou UJ na poli internacionalizace je rozšiřování možností studentů pro výjezdy do zahraničí. Všechny výše zmíněné cíle internacionalizační strategie UJ jsou v souladu s cíli plánovaného projektu mobility. Vysoce relevantní je především snaha o zajištění možností zahraničních studijních pobytů, kde by byl program Erasmus+ vítaným rozšířením portfolia možných stipendií, i když vzhledem k možnostem rozpočtu jen v řádu jednotek. Strategie UJ je v mnohém podobná strategii UP vyjádřené v dokumentu Dlouhodobým záměrem Univerzity Palackého v Olomouci na období 2016-2020, především v oblastech: Cíl 1. Kvalitní studium a vzdělávání (Zajištění

dostatečného počtu odborníků), Cíl 2. Internacionalizace studijních programů (Vytváření modulů a oborů v cizích jazycích napříč katedrami a fakultami UP), Cíl 3. Kvalitní vědecká a tvůrčí činnost (Posílení mezinárodního rozměru ve VaV a tvůrčích činnostech), Cíl 5. Mezinárodní studijní a pracovní prostředí (Posilování a rozvoj jazykových a interkulturních kompetencí akademických i ostatních pracovníků UP na všech úrovních).

Společným záměrem všech uvedených pracovišť UP a UJ je pokračování a rozšiřování vzájemné spolupráce v oblasti studentské mobility, mobility akademických pracovníků a nově rozšíření o praktické stáže na obou stranách partnerství. V plánu je 1 studentská mobilita (DSP nebo Mgr.) z UJ na UP v oboru rozvojových studií nebo sportu a rozvoje (student FHS nebo FH dle výsledku výběrového řízení) – studium prioritně na KRES nebo na FTK (dle studijního oboru přijíždějícího studenta) s možností výběru předmětů/konzultací k DSP i na druhé fakultě. Další mobilita je plánována pro studenta DSP v oblasti práva. Na tuto tříměsíční studijní mobilitu naváže dvouměsíční praktická stáž v právníké kanceláři Havel & Partners, s.r.o., která působí také v oblasti mezinárodního práva. Mobility budou sloužit k profilaci budoucího akademického nebo profesního směřování studentů a k podpoře další výzkumné spolupráce mezi oběma univerzitami.

De facto reciproční výukové pobyty akademických pracovníků si kladou za cíl především sdílení expertízy akademiků se studenty a kolegy a prohlubování spolupráce na společném výzkumu a publikační činnosti. Učitelské mobility z UP na UJ budou probíhat v délce 5 dní. Půjde o jednu mobilitu ve směru z UJ na UP se uskuteční také 3 výukové mobility, z nichž dvě jsou plánovány jako pětidenní (vyučující budou sdílení KRES a FTK, příjezd těchto vyučujících bude přednostně směřován k akci International Teaching Week) a jedna v délce 12 kalendářních dnů. V tomto případě jde o mobilitu vyučujícího na výuku dvoutýdenního intenzivního odborného předmětu MEP/NPKO – Comparative Law. Tento předmět je na PF UP realizován třikrát během každého semestru, vždy jde o dvoutýdenní blok výuky vyučovaný jedním odborníkem. Blok je uzavřen závěrečnou zkouškou (předposlední den) a hodnocením studentů (poslední den dvoutýdenního bloku). Snahou PF je, aby vyučujícími v těchto kurzech byli vždy odborníci ze zahraničí, kteří studentům PF zprostředkují poznání odlišností jejich národní legislativy především ve vztahu k mezinárodnímu právu. O tento kurz je mezi studenty PF mimořádný zájem a kapacita kurzů je vždy zcela vyčerpána.

Student DSP z FTK absoluuje praktickou stáž v centru Hobbiton. Během stáže v tomto centru pro volnočasové aktivity a vzdělávání dětí především ze sociálně vyloučených skupin obyvatelstva prověří student v praxi metody a postupy kvalitativního výzkumu a zlepší své komunikační a výzkumné dovednosti (1 student/3 měsíce – délka stáže je naplánována s ohledem na realizaci výzkumných aktivit).

Vzhledem k historii JAR a kulturně senzitivnímu prostředí jsou mobility akademiků a studentů taktéž přínosné pro posílení jejich interkulturních dovedností a sebereflexi.

South Africa - Kvalita podmínek spolupráce:

Spolupráce s UJ (FHS, Department of Sport and Movement Studies) a UP (KRES, FTK) se začala rozvíjet díky kontaktům Dr. Simony Šafaříkové (absolventka FTK, od r. 2008 na KRES) a prof. Cory Burnett z FHS UJ již v roce 2014, kdy se prof. Burnett zúčastnila International Teaching Week, akce pravidelně od r. 2012 pořádané na FTK (do r. 2014 v rámci projektu OPVK CZ.1.07/2.2.00/28.0028). Díky projektu UP v první výzvě programu Erasmus+/KA107 se uskutečnily mezi UP a UJ výměny akademických pracovníků a doktorských studentů. Spolupráce se rozšířila na další pracoviště UJ na Faculty of Humanities.

Dosavadní spolupráce mezi PF UP a UJ vychází z dlouhotrvajících osobních kontaktů, které vyústily do zahájení spolupráce v r. 2015, kdy na mezinárodní konferenci PF UP Olomoucké právníké dny přednášel prof. Hennie Strydom, profesor mezinárodního práva FL UJ, vedoucí SARCIL. V roce 2016 vyučoval na UJ současný proděkan pro zahraniční záležitosti PF UP, Dr. Martin Faix. Ve spolupráci UP a UJ byla připravena a na podzim r. 2016 pod záštitou PF UP a SARCIL v Olomouci realizována mezinárodní konference Legal Responses to Forced Mass Migration: Regional approaches and perspectives. Nyní obě instituce jednájí o přípravě další společné konference a zároveň pracují na vydání kolektivní monografie – výstupu z předcházející konference. V r. 2017 proběhla schůzka mezi členy Katedry evropského a mezinárodního práva PF UP a zástupci FL UJ ohledně vydání této monografie.

V lednu 2017 bylo mezi UP a UJ podepsáno Memorandum of Understanding (MoU).

Plánované praktické stáže byly dohodnuty v následujících hostitelských organizacích:

Advokátní kancelář Havel & Partners, s.r.o., spolupracuje již řadu let s PF v rámci veletrhu pracovních příležitostí Job Fair Kontakt Olomouc, a to jako partner veletrhu a subjekt nabízející studentům UP možnost profesního uplatnění.

Organizace Hobbiton v JAR, nabízející outdoorové aktivity pro všechny věkové skupiny, umožnila stáž doktorského studenta FTK již v r. 2017, a to během jeho studijního pobytu v rámci programu Erasmus Mundus na University of Fort Hare. Po oboustranně výborně hodnocené zkušenosti byla dohodnuta další spolupráce.

UJ stvrdila předem svůj zájem účastnit se projektu mobility 2018-2020 zasláním Letter of Intent (LoI). UJ v něm deklaruje mj. souhlas s pravidly mobility Erasmus+, tedy hlavně s dodržováním antidiskriminačního principu a zvláštní podporou účastníků ze znevýhodněných skupin, dále že výběrová řízení/VŘ budou v dostatečném předstihu a obvyklými prostředky (internet, vývěsky, Facebook, e-maily) zveřejněna a že budou vyhodnocována transparentně, budou řádně zdokumentována a zajistí rovné příležitosti všem účastníkům. UJ v LoI také deklaruje souhlas s rámcovým plánem mobility a zavazuje se zajistit účastníkům uznání splněné mobility. Dále se zavazuje bez zbytečného odkladu uzavřít IIA, pokud bude projekt schválen. V IIA budou role a odpovědnosti rozepsány v souladu s doporučeními programu Erasmus+ dle jednotlivých fází mobility.

Rámcově budou role, zodpovědnost a závazky UP a UJ rozděleny mezi Zahraniční oddělení UP (ZO UP) a zapojená pracoviště UP a UJ takto:

Všechny aktivity projektu budou na zapojených institucích koordinovat Zahraniční oddělení na centrální úrovni univerzity (na UJ příslušné fakulty) v úzké spolupráci se zúčastněnými katedrami. To bude zahrnovat např. přípravu a poskytování informací pro studenty, dohody o náplni pobytu akademických pracovníků, administrativní pomoc ve věcech získání víza (poradenství, včasné vystavení dokumentů), ubytování či zdravotního pojištění i průběžnou podporu účastníků během pobytu.

ZO UP nadto zajistí přidělení a výplaty finanční podpory účastníkům mobilit, monitorování činností spojených s mobilitami a podávání zpráv národní agentuře.

Zapojená pracoviště/katedry UP a UJ budou odpovědná za výběr a nominaci účastníků, akademickou náplň mobilit, příjezdovou logistiku, orientaci a socializaci účastníků, podporu účastníků během pobytu a uznání mobilit.

Ubytování studenta FTK na praktické stáži bude zajištěno přímo v centru Hobbiton, ubytování studenta UJ během praktické stáže v advokátní kanceláři v Praze bude řešeno ZO UP ve spolupráci s ubytovacími kancelářemi pražských vysokých škol.

Partnerské instituce budou v průběhu mobility studentů používat dokument Learning Agreement/LA. Pro sdělení výsledků mobility studentů UJ vystaví pracovníci zapojených fakult UP Transcript of Records v anglickém jazyce. Hostitelské organizace stáží v ČR i JAR vystaví stážistům Placement Completion Certificate, kde zhodnotí nejen stážistu, ale současně v sekci Benefits for the receiving organisation také přínos stáže pro svou organizaci (např. transfer inovativních vědeckých poznatků, nových technologií a metod či zvýšenou konkurenceschopnost). Organizace se v certifikátu také vyjádří k tomu, zda mají zájem o přijímání dalších studentů na praktickou stáž.

Pro mobilitu zaměstnanců bude používán Mobility Agreement/MA.

Všechny získané kredity i zaměstnanecká mobilita budou uznány dle pravidel a zvyklostí vysílající instituce.

Každá fakulta na UP je zodpovědná za sestavení harmonogramu svých mobilit s příslušným pracovištěm UJ, pracovníci jednotlivých partnerských pracovišť budou v kontaktu mezi sebou i s pověřenou referentkou ZO UP.

V případě praktických stáží bude program diskutován předem s uvedenými organizacemi. V Learning Agreement for Traineeship budou stanovena práva a povinnosti všech stran mobility. Za stáže bude zodpovídat vždy určený pracovník vysílající a přijímající organizace, přičemž podpurným článkem bude v případě stáží v neakademických organizacích partnerská univerzita v hostitelské zemi.

Hlavním komunikačním kanálem bude e-mail (v případě nutnosti také Skype), pro zveřejnění VŘ především internet a Facebook.

Konkrétně budou za realizaci projektu mobility na pracovištích UP a UJ zodpovědni:

ZO UP: institucionální koordinátor programu Erasmus+, koordinátor pro mobility studentů, koordinátor pro mobility zaměstnanců

PF UP: proděkan pro zahraniční záležitosti; koordinátorka mezinárodní mobility PF.

KRES: koordinátor mezinárodních aktivit katedry

FTK: proděkan pro zahraniční spolupráci; koordinátorka mezinárodní mobility FTK.

Na University of Johannesburg byli ustaveni fakultní koordinátoři na Faculty of Law, Faculty of Health Sciences a Faculty of Humanities.

South Africa - Kvalita koncepce a realizace projektu:

Realizace mobility se předpokládá v průběhu r. 2019 (letní semestr 2018/19, zimní semestr 2019/20).

PŘED MOBILITOU

Nabídka studia/stáže bude sdílena nejpozději 3 měsíce před termínem přihlášek nebo předpokládaným zahájením praxe. Výměna informací o tématech výuky proběhne mezi konkrétními pracovišti. Výběr kandidátů bude zahájen vyhlášením výběrového řízení/VŘ prostřednictvím webu, vývěsek a sociálních médií. Vysílající instituce zajistí přípravu účastníků (informace o individuální administraci mobility).

Je-li pro realizaci mobility nutné vízum (pobyty delší než 3 měsíce), poskytne hostitelská instituce vízové poradenství a dodá potřebné dokumenty. ZO UP zašle každému nominovanému potvrzení o poskytnutí grantu. UP zajišťuje všem vyjíždějícím studentům cestovní pojištění prostřednictvím Evropské pojišťovny. Příjíždějícím studentům uhradí prokázané náklady cestovního pojištění.

Přijímající instituce poskytne ubytování (UP, Hobbiton) či asistuje při jeho zajištění (pro vyučující v obou směrech), informuje o vhodném dopravním spojení a o vyzvednutí účastníka na příslušném dopravním terminálu.

Výběrová řízení (VŘ) na studijní pobyty Erasmus+ jsou na UP administrována prostřednictvím webové aplikace <https://erasmusplus.upol.cz/>.

Žádosti studentů i zaměstnanců jsou hodnoceny výběrovou komisí jmenovanou příslušnou fakultou/katedrou. Klíčovou součástí je motivační pohovor v angličtině. Kandidáti budou vybíráni v souladu s pravidly programu Erasmus+, zohledněna budou i další kritéria:

1. motivace uchazeče;
2. kompatibilita oboru studia/výuky a plánu mobility (v případě akademiků i výzkumné zaměření);
3. jazykové kompetence.

Každému kritériu přidělí členové komise bodové ohodnocení dle dohodnuté škály. Pořadí uchazečů je stanoveno součtem bodů jednotlivých kritérií. Kandidáti bez zkušenosti s mobilitou obdrží preferenční body. Kandidáti s postižením či ze znevýhodněného prostředí mají ve VŘ přednost.

Kritéria pro výběr na UJ budou obdobná jako v případě UP. Výběr uchazečů provedou jednotlivá partnerská pracoviště na základě kritérií dohodnutých s příslušným pracovištěm UP (zaměření studenta DSP), u studentů Mgr. je to relevance studijního oboru, jazykové kompetence, studijní průměr a motivace.

Vysílající VŠ sdělí po uzavření VŘ partnerské instituci nominaci účastníků zasláním zápisu a nominací prostřednictvím webové aplikace <https://erasmusplus.upol.cz/>. V aplikaci studenti podají přihlášku a vytvoří si LA. Do LA je automaticky vložen kontakt na koordinátora, případně jinou kontaktní osobu na UP.

Výběrové řízení mobilit akademických pracovníků na všech zapojených univerzitách vychází především z kompatibility a komplementarity dohodnutých výukových programů. Podmínkou je dohoda o náplni výuky a odpovídající jazykové kompetence. Výběr provádí komise na úrovni vysílajícího pracoviště. Kontaktní osoby na fakultách/katedrách spolupracují s účastníky výukové mobility z UP na tvorbě MA prostřednictvím e-mailu. Zajistí ve spolupráci s IRO UJ asistenci popsanou v předcházející sekci (vystavení akceptačních dokumentů, asistenci s vízy a ubytováním, socializací).

V případě praktické stáže vystavuje Letter of Admission organizace Hobbiton.

BĚHEM MOBILITY

Monitoring studentské mobility bude probíhat e-mailem a formou konzultací mezi pracovišti UJ a UP, popř. mentory v hostitelských organizacích praktických stáží. Student na praktické stáži zašle své vysílající VŠ e-mailem interim report. Studenti UJ budou plnit plán mobility dle LA, případné změny budou konzultovat na příslušném pracovišti UP i UJ a souhlas všech zúčastněných stran doloží trojstranně stvrzenou částí LA During the Mobility.

Před koncem mobility koordinátoři/garanti připomenou účastníkům nezbytnost vyzvednutí originálu potvrzení o absolvování mobility a povinnosti po návratu na domácí instituci.

Ve spolupráci s ESN a jejich „buddy“ systémem UP organizuje vždy před zahájením semestru orientační týden. Během něj se studenti seznámí s univerzitou, městem, oficiálními imigračními procesy a dalšími praktickými náležitostmi pobytu. Jsou také nabízeny lekce českého jazyka. V případě zájmu mohou studenti ve studiu češtiny pokračovat po celou dobu pobytu. V průběhu orientačního týdne na UP si přijíždějící studenti za asistence kontaktní osoby nebo „buddy“ studenta založí bankovní účet, na který jim bude zaslána finanční podpora. Studenti s pomocí fakultních koordinátorů registrují vybrané předměty do studijního informačního systému UP (IS STAG) a tvoří si tak osobní rozvrh.

V průběhu pobytu pořádá Erasmus Student Network (ESN) socializační akce (výlety, sportovní utkání, národní prezentace ap.).

Obdobný orientační program nabízí také UJ. Kontaktní osoby na jednotlivých pracovištích se podílejí na zajištění hladkého průběhu dohodnuté výuky, organizují případně další setkání v zájmu výzkumné a projektové spolupráce.

Realizaci výuky zajišťuje v souladu s MA příslušná fakulta/katedra. Toto pracoviště se také stará o socializaci přijíždějících kolegů. FTK preferuje realizaci výukové mobility v rámci akce International Teaching Week (<https://ftk.upol.cz/en/itw/>) po dohodě o sdílení vyučujících s KRES.

Přijíždějícím účastníkům budou zajištěny stejné možnosti/služby, jako pro domácí studenty a zaměstnance (přístup do knihoven, menz, počítačových učeben, sportovišť ap.) a umožněna integrace do běžného života hostitelské VŠ (pozvání na konference, kulturní/sportovní akce), poskytnut mentoring (u studentů na praxích). Na konci pobytu je všem účastníkům vystaveno potvrzení o absolvování a poskytnuta informace o termínu vystavení a zaslání výpisu výsledků studia/Transcript of Records (ToR).

PO UKONČENÍ MOBILITY

Po ukončení studijní mobility pověřený pracovník UP vystaví a v termínu stanoveném v IIA dohodnutou formou zašle na UJ výpis výsledků studia (Transcript of Records).

Praktická stáž studenta UP bude uznána formou udělení kreditů za povinnou zahraniční stáž v rámci DSP. Informace o stáži bude uvedena transparentně v dodatku k diplomu.

Mobility akademických pracovníků UP jsou od r. 2017 formálně uznávány prostřednictvím informačního systému IS HAP.

Na UJ budou mobility Mgr. studentů uznány tak, že absolvované kurzy budou vyjmuty z kurikula pokrytého školným a bude za ně udělen samostatný certifikát odpovídající získanému počtu kreditů. Mobility studentů doktorského studia budou uznány jako splnění dílčích povinností DSP. Uznání mobility proběhne v souladu s vnitřními předpisy UJ.

Výukové mobility akademiků budou formálně zohledňovány při kariérním postupu.

Obě strany podpoří reintegraci účastníků mobility po návratu a umožní jim využít výsledky mobility tak, aby z nich měli prospěch nejen oni sami, ale také jejich kolegové a instituce (více uvedeno v další části).

South Africa - Dopad a šíření výsledků:

Hlavními přínosy vyplývajícími z partnerské spolupráce obou institucí bude jak pro akademické pracovníky, tak pro studenty zejména jedinečná možnost studia a spolupráce v mezinárodním (a v případě mobility do JAR také multikulturním) prostředí, prohloubení odborných i jazykových znalostí, osobní rozvoj a navázání nových osobních i profesních kontaktů.

Zapojení akademičtí pracovníci a především studenti budou mít možnost hlouběji poznat hostitelskou zemi a její obyvatele. Kromě uvedeného účastníci získají znalosti a dovednosti, které by nebylo možné získat na domácí půdě, např.:

- znalost vzdělávacího systému hostitelské země a možnost využití těchto znalostí při výuce na domácí instituci;
- sdílení vědeckých poznatků s kolegy z partnerské instituce, prohloubení stávající spolupráce na výzkumu a publikačních výstupech;
- obohacení dosavadní vědecké práce o nové, netradiční a kulturně sensitivní metodologie a výměna expertízy ve výzkumných oblastech uvedených v první části projektu;
- získání podkladů a dat pro další vědeckou práci (především v případě studentů doktorského, popř. magisterského studia);
- rozšíření interkulturních kompetencí s ohledem na práci v kulturně senzitivním prostředí;
- získání nových profesních dovedností během praktických stáží.

Spolupráce bude pro obě instituce výhodná, dojde ke sdílení kapacit, internacionalizaci studijního prostředí i vědecko-výzkumných činností, konkrétně například pořádáním společných konferencí, letních škol a dalších vzdělávacích akcí, vydáváním společných publikací apod.

Tato přidaná hodnota bude sdílena s širším okruhem lidí prostřednictvím následujících kanálů:

- Tisková prohlášení o programu a konkrétních mobilitách (např. Žurnál UP)
- Populárně-naučné články vycházející ze zkušeností účastníků mobilit (např. server Rozvojovka.cz, GISportal, sportanddev.org, ICSSPE atd.)
- Zprávy na domovských stránkách obou univerzit a na jejich sociálních sítích (např. Facebook a Twitter)

- Veřejné prezentace výstupů z výukových, vědecko-výzkumných a studijních mobilit mimo akademickou obec (např. Rozvojové večery pořádané ARPOK, o.p.s., apod.)
- Společná monografie PF UP a FL UJ
- Prezentace na konferencích a dalších odborných akcích
- Prostřednictvím webu výukové akce International Teaching Week (odkaz je využíván i na webu univerzit participujících vyučujících): <https://ftk.upol.cz/en/itw/#c8514>

Kromě výše uvedeného je mobilita studentů potenciálním zdrojem pro nábor studentů do studijních programů akreditovaných v angličtině na UP.

Praktické stáže umožní studentům uplatnit jejich stávající teoretické znalosti a praktické dovednosti vztažené k oboru mezinárodní právo, sport a mezinárodní rozvoj, rozšířit je o nové odborné poznatky a schopnosti či posílit měkké kompetence. Tímto stáží významným způsobem rozšíří kvalifikační profil studentů, přispějí k jejich profesnímu a osobnímu rozvoji a navýší jejich atraktivitu z pohledu zaměstnavatelů. Přínosná a vzájemně obohacující je také spolupráce mezi příslušnými fakultami UP/UJ a aplikační sférou, resp. hostitelskými organizacemi v ČR a JAR (transfer nových vědeckých poznatků, metod, přímý kontakt s odborníky z praxe apod.).

O realizaci a průběhu jednotlivých mobilit budou studenti a pracovníci univerzit průběžně informovat koordinátory na zodpovědných pracovištích, kteří budou dále předávat informace na Oddělení mezinárodních vztahů obou univerzit. Koordinátoři na vybraných pracovištích (KRES, PF a FTK) se budou pravidelně informovat v online prostředí (skype, ooovo...) a dávat si zpětnou vazbu ke kvalitě uskutečněných mobilit. Po návratu bude po studentech požadována závěrečná zpráva, která bude shrnovat jejich zkušenosti, získané dovednosti a reflexi kvality a průběhu mobility (studium, logistická podpora zajištění, příprava před odjezdem, kulturní zkušenost, míra propojení se studovaným oborem). Tuto zprávu pak bude student diskutovat s koordinujícím pracovníkem každého pracoviště. Akademičtí pracovníci budou po návratu také informovat koordinátora o průběhu mobility (hodnocení v oblastech - výuka/výzkum, logistická podpora zajištění, příprava před odjezdem, kulturní zkušenost, využitelnost pro další práci na domácí instituci, inspirace a motivace pro další pracovní činnosti). Všechny tyto informace budou sloužit jako podklad pro diskusi mezi partnerskými fakultami a posléze celými institucemi (na úrovni Kanceláře zahraničních vztahů) a formování další spolupráce.

V případě stáží budou studenti psát na závěr závěrečnou zprávu, v níž zhodnotí celkový průběh a přínos (samotný průběh stáže, logistická podpora zajištění, příprava před odjezdem, kulturní zkušenost, míra propojení se studovaným oborem).

Ukraine - Relevance strategie:

Ukrajina je pro Českou republiku strategicky významnou zemí z geopolitického hlediska. Jak vyplývá ze strategických dokumentů MZV ČR, Ukrajina patří k teritoriálním prioritám ČR v humanitární oblasti a prioritním zemím bilaterální zahraniční rozvojové spolupráce ČR. V rámci spolupráce při poskytování mezinárodní pomoci Ukrajině ČR vykonává roli koordinátora mezinárodní podpory reforem v oblasti vzdělávání a předávání českých zkušeností v této oblasti. Spolupráce českých a ukrajinských univerzit proto vhodně doplňuje toto existující partnerství a představuje přínos v přibližování se Ukrajině standardům metod výuky a vedení výzkumu běžných na univerzitách členských zemí EU.

Univerzita Palackého v Olomouci (dále UP) řadí internacionalizaci studijních programů mezi jeden z klíčových cílů své dlouhodobé vize rozvoje. Tento postoj je univerzitou deklarován v dokumentu Dlouhodobý záměr Univerzity Palackého v Olomouci. Silné mezinárodní zapojení je zásadní pro dosažení cílů univerzity ve vzdělávání, výzkumu a předávání znalostí. UP chce navázat a rozvíjet strategická partnerství především s těmi univerzitami, které odpovídají jejímu vlastnímu vzdělávacímu a výzkumnému profilu. Proto podporuje zapojení své akademické obce do mezinárodních sítí za účelem užší spolupráce jak ve výuce, tak ve vědě a výzkumu. Předkládaný projekt přispívá k rozvoji vzájemné spolupráce a sdílení zkušeností ze zavádění a realizace reforem terciální sféry ve vzdělávání ČR, a to konkrétně v oblasti internacionalizace.

Uvedená spolupráce odpovídá Dlouhodobému záměru UP 2016-2020 především v těchto oblastech: Cíl 1. Kvalitní stadium a vzdělávání (Zajištění dostatečného počtu odborníků), Cíl 2. Internacionalizace studijních programů (Vytváření modulů a oborů v cizích jazycích napříč katedrami a fakultami UP), Cíl 3. Kvalitní vědecká a tvůrčí činnost (Posílení mezinárodního rozměru ve VaV a tvůrčích činnostech), Cíl 5. Mezinárodní studijní a pracovní prostředí (Posilování a rozvoj jazykových a interkulturních kompetencí akademických i ostatních pracovníků UP na všech úrovních).

Kyjevská národní univerzita (dále KNU), Lvovská národní univerzita (dále LNU) i Ukrajinská katolická univerzita (dále UCU) se při realizaci svých internacionalizačních strategií zaměřují na mobility, sdílení zkušeností a vědeckou spolupráci akademických a vědeckých pracovníků i studentů všech stupňů studia jako na jednu ze svých klíčových aktivit. Posílení vědy a výzkumu a zkvalitnění výuky zapojením českých expertů by značně přispělo k těmto strategickým cílům obou institucí.

Spolupráce bude probíhat mezi více fakultami na každé ze zapojených univerzit, a to mezi Filozofickou fakultou UP (dále FF), katedrou slavistiky a katedrou bohemistiky, na KNU katedrou slavistiky Ústavu filologie a katedrou mezinárodní ekonomie a marketingu Ekonomické fakulty a na LNU katedrou slavistiky Filologické fakulty a katedrou mezinárodních ekonomických vztahů Ekonomické fakulty. Dále pak mezi Cyrilometodějskou teologickou fakultou UP (dále CMTF) a Fakultou Teologie a filozofie a Fakultou humanitních studií UCU.

Spolupráce navazuje na historickou, kulturní i jazykovou blízkost zapojených akademických institucí, která se doposud odehrává prostřednictvím výměnných pobytů, pořádáním společných konferencí a přednáškových akcí a také společných vědecko-výzkumných aktivit. Předkládaný projekt má za cíl v takto nastavené spolupráci pokračovat, rozšířit ji o praktické stáže ukrajinských studentů v neakademických organizacích v ČR a studentů UP stážujících v neakademických organizacích na Ukrajině s cílem navýšení jejich uplatnitelnosti na trhu práce. Pro UP i všechny ukrajinské univerzity je dále strategické posílení vazeb s aplikační sférou, resp. neakademickými organizacemi, u kterých budou studenti stáže realizovat. Tato vzájemná spolupráce otevírá všem zapojeným stranám prostor pro akvizici nových spolupracovníků, přenos inovativních vědeckých poznatků, nových technologií a metod a zvýšenou konkurenceschopnost.

Velký potenciál dalšího rozvoje nabízí spolupráce CMTF s UCU, která je prestižním moderním a dynamicky se rozvíjícím akademickým pracovištěm vytvořeným na základě modelů školství USA a ve spolupráci s předními euroatlantickými odborníky. Při realizaci studentských mobilit se oba partneři vhodně doplňují, neboť UCU nabízí své studijní programy v anglickém jazyce, CMTF vedle anglických kurzů nabízí množství kurzů i v italštině, která je pro teologické studium jedním z klíčových jazyků.

Počty účastníků mobilit byly stanoveny na základě dosavadní spolupráce a s přihlédnutím k finančním možnostem ukrajinských studentů.

KNU a LNU přijmou každá po 3 vyučujících katedry slavistiky a bohemistiky FF a po 3 studentech Bc./ Mgr. (obory Ukrajinská filologie, Ukrajiniština pro hospodářskou praxi) na pětíměsíční studijní pobyt. Celkem 6 studentů FF (obory Bc. Ukrajinská filologie, Bc. Ukrajiniština pro hospodářskou praxi, Mgr. Česká filologie) uskuteční čtyřměsíční praktickou stáž v kyjevské pobočce firmy IMCoPharma a Českém centru Kyjev včetně jeho odnoží Lvov, Vinnyca, případně dalších.

FF přijme celkem 6 vyučujících KNU a LNU a 8 studentů Bc./Mgr. (obor Slovanské jazyky a literatury Katedry slavistiky Filologické fakulty LNU a Ústavu filologie KNU) na pětíměsíční studijní pobyt. FF dále přijme z KNU 1 studenta Bc. a 2 Mgr. (z katedry mezinárodní ekonomie a marketingu Ekonomické fakulty a katedry slavistiky Ústavu filologie, oboru Česká filologie) a z LNU 1 studenta Bc. a 2 Mgr. (z katedry mezinárodních ekonomických vztahů Ekonomické fakulty a katedry slavistiky Filologické fakulty, oboru Česká filologie) na čtyřměsíční praktickou stáž v sídle firmy IMCoPharma, Centru na podporu integrace cizinců – Olomoucký kraj a Charitě Olomouc.

Z UCU (Fakulta Teologie a filozofie a Fakulta humanitních studií) přijede celkem 6 studentů a 3 vyučující. Z CMTF vyjede v každém semestru (počínaje letním semestrem 18/19) jeden student a jeden vyučující. Při reflexi Ukrajiny coby jedné z teritoriálních priorit ČR v humanitární oblasti a prioritních zemí rozvojové spolupráce ČR jsou do

projektového záměru zahrnutý také praktické stáže studentů programu Sociální politika a sociální práce. Vycházejíce z dosavadní praxe vyjedou z CMTF na praktické stáže celkem 3 studenti.

Ukraine - Kvalita podmínek spolupráce:

Kontakty s východoevropskými zeměmi patří k tradiční orientaci olomoucké univerzity již od dob jejího vzniku v 16. století.

Spolupráce navazuje na historickou, kulturní i jazykovou blízkost zmíněných akademických institucí. S KNU probíhá smluvně již od roku 2000, tedy od doby vzniku ukrajinské sekce na katedře slavistiky FF UP. Smlouva o spolupráci s LNU byla podepsána v roce 2002.

Téměř všechny mobility studentů a zaměstnanců jsou již od roku 2006 finančně podporovány FF v rámci Rozvojového projektu MŠMT – Internacionalizace UP. V letech 2012 – 2014 byly především praktické stáže studentů a přednášky a workshopy vyučujících financovány z projektů OP VK.

Kromě těchto stěžejních aktivit se v Olomouci každoročně koná mezinárodní konference „Olomoucké sympozium ukrajinistů střední a východní Evropy. V září 2018 proběhne již devátý ročník.

Neakademické organizace IMCoPharma, České centrum Kyjev, Centrum na podporu integrace cizinců – Olomoucký kraj a Charita Olomouc, ve kterých budou studenti FF, KNU a LNU realizovat praktickou stáž, spolupracují s FF již řadu let v rámci praxí, exkurzí a bakalářských/diplomových prací studentů.

Po obnovení teologické fakulty v roce 1990 začaly být navazovány kontakty i s ukrajinskými teologickými centry, na CMTF studovalo několik desítek studentů z Ukrajiny i v rámci doktorských studijních programů. Katedra filozofie CMTF UP již od roku 2012 spolupracuje v Institutem pro etiku UCU (International Institute for Ethics and Contemporary Issues), v roce 2014 byla vytvořena společná síť Central and Eastern European Ethics Network (CEEEN, společně s krakovskou univerzitou), v jejímž rámci byly pořádány společné konference, semináře a přednášky.

Studenti jak bakalářského studijního oboru Mezinárodní sociální a humanitární práce, tak navazujícího magisterského studijního oboru Charitativní a sociální práce CMTF už řadu let vyjíždějí v rámci své studentské praxe na Ukrajinu do neziskových organizací, jako jsou mimo jiné Regionální centrum sociální adaptace - RCSA - Lvov, Brody, Caritas Kolomyja či Křesťanský fond „Solidárnost“. Příkladem dopadu těchto kontaktů je to, že absolventka zmíněného magisterského oboru se stala vedoucí humanitárního střediska v Ostravsko-opavské charitě a už několik let se zaměřuje právě na realizaci sociálních projektů na Ukrajině. Tato spolupráce bude v rámci předkládaného projektu rozšířena o partnerství s neziskovou organizací Child Smile pracující s vnitřními uprchlíky, ve které studenti UP absolvují praktické stáže.

V roce 2016 bylo na základě rozvinuté a dlouhodobé spolupráce mezi UP a UCU uzavřeno Memorandum of Understanding.

V roce 2017 se uskutečnily na CMTF dvě odborné přednášky dr. O. Bandrovské z UCU, a to v rámci projektu Centralized Development Projects 2017 - Using IT to Share Academic Contacts. Během návštěvy probíhala jednání o konkrétní podobě předkládaného projektu v oblasti studentských a akademických mobilit (představení administrativního zajištění mobilit, aktuální nabídka studijních oborů, odborné zaměření jednotlivých kateder UCU a CMTF).

Plán realizace a harmonogram projektu Erasmus+ bude podrobně popsán v meziinstitucionální smlouvě Erasmus+ s každou z partnerských institucí. Ve smlouvě budou definovány role a odpovědnosti obou partnerských institucí v souladu s doporučeními programu Erasmus+, a to před zahájením mobility, v průběhu mobility i po skončení mobility. Na každý rok z předpokládaných dvou akademických roků projektu bude mezi partnerskými institucemi dohodnut podrobný plán mobilit, a to vždy s ohledem na počty studentů i vyučujících zapojených do projektu.

UP má rozvinutý systém služeb pro podporu vyjíždějících i příjíždějících účastníků, který pokrývá celý cyklus mobility (přípravná fáze, realizační fáze/monitoring a závěrečná fáze/uznání mobility). Zodpovědnost v tomto systému je rozdělena mezi jednotlivé hierarchické úrovně koordinace mezinárodní mobility (univerzita, fakulty, katedry). Na centrální úrovni zajišťuje Zahraniční oddělení UP (ZO UP) koordinaci aktivit projektu, jejich propagaci, podporu účastníků před i během pobytu, výplaty finanční podpory a evidenci mobilit. Studentům poskytuje poradenství při vyplňování přihlášky na partnerskou instituci a zajišťuje její včasné odeslání. Z centrální úrovně je řešena také jazyková a interkulturní příprava, a to formou intenzivních kurzů Interkulturní komunikace v cizích jazycích, které poskytuje CJV FF UP, studenti mají možnost zapůjčit si odbornou literaturu na toto téma u koordinátora praktických stáží ZO UP.

Fakulty a katedry UP jsou zodpovědné za vypsání výběrových řízení, základní poradenský servis ohledně výběru nejvhodnější hostitelské instituce, za otevřený, transparentní a nediskriminační výběr uchazečů, za sestavení a schválení příslušných mobilních smluv (Learning Agreement, resp. Mobility Agreement) a za včasné předání agendy směrem k ZO UP. Dále budou zodpovědné za monitoring probíhajících aktivit, podporu účastníků v akademických záležitostech a uznání mobilit. Budou rovněž zajišťovat propagaci projektu a diseminaci jeho výsledků.

Obdobné rozdělení rolí a zodpovědností bude nastaveno i na všech ukrajinských univerzitách. Centrální Zahraniční oddělení bude zodpovědné za koordinaci aktivit a podporu účastníků před, v průběhu a také po skončení mobility. Zapojené fakulty, resp. katedry pak budou zajišťovat akademickou podporu účastníků, jejich odbornou, případně jazykovou přípravu, monitoring aktivit a jejich uznání. Ve spolupráci s centrální úrovní budou zajišťovat také vyhodnocení výsledků projektu a diseminaci jeho výsledků.

Praktické stáže budou na všech zapojených univerzitách administrovány na centrální úrovni koordinátorem zahraničních praktických stáží v úzké spolupráci se zapojenými fakultami. Koordinátor bude především zajišťovat výběrové řízení, poskytování konzultací a informací všem zainteresovaným stranám ve všech fázích mobility, řízení vztahů s hostitelskými organizacemi apod. Katederní odborný garant praktických stáží provádí preselekcii uchazečů o stáž, vystavuje doporučující dopis uchazečům o finanční podporu, monitoruje průběh stáže a po jejím ukončení úspěšně absolvovaný pobyt uznává. Kontaktní osoba/supervizor v hostitelské organizaci provádí finální selekci uchazečů o stáž, pomáhá stážistovi s integrací v hostitelském prostředí, poskytuje mu odborné vedení, monitoruje průběh stáže a dosahovaný pokrok stážisty, na konci stáže vydává Placement Completion Certificate.

Administrace zaměstnanecké outgoing a incoming mobility je zajišťována ZO UP a ZO ukrajinské univerzity ve spolupráci s fakultou. Schválení plánu výukové mobility - Mobility Agreement je v kompetenci přijímající katedry. Na konci mobility bude účastníkům přijímajícím pracovištěm vystaveno potvrzení o absolvování mobility s přesnou specifikací zahájení a ukončení pobytu.

Ukraine - Kvalita koncepce a realizace projektu:

V první (přípravné) fázi projektu proběhnou výukové pobyty akademických pracovníků. Vedle odborné prezentace dohodnutých témat a vlastních výzkumů se zaměří na propagaci domácí univerzity studentům (informace o odborném zaměření kateder a institutů, kurikula předmětů). Od letního semestru 2018/19 začnou probíhat studentské výjezdy na partnerské univerzity a do partnerských neziskových organizací. Zároveň budou pokračovat mobility zaměstnanců.

Výběrové řízení na studijní pobyty je na UP vyhlášováno v lednu (na zimní semestr) a v září (na letní semestr). Podmínky, kritéria a termíny řízení jsou zveřejněny na webu příslušné fakulty a v aplikaci Erasmus+ (<https://erasmusplus.upol.cz>). Zde je evidován celý průběh výběrového řízení tak, aby byla zachována transparentnost a nediskriminace. Kritérii výběrového řízení jsou především vysoká motivace uchazeče, jazykové znalosti a v případě studentů CMTF také církevní doporučení.

Výběrové řízení na zahraniční pobyty na všech ukrajinských univerzitách je vyhlášeno v říjnu. Kritéria výběrového řízení na studentské mobility jsou zveřejněna na webových stránkách příslušné fakulty. Student podává přihlášku, motivační dopis, výpis studijních výsledků, CV, doporučení akademického pracovníka a jazykový certifikát. Výběr studentů provádí komise, na KNU a LNU jmenovaná na úrovni vysílající katedry, na UCU je členem i anglický rodilý mluvčí, člen studentské unie a zástupce ZO UCU. Hodnotícími kritérii jsou: publikační aktivity, motivace,

jazyková vybavenost, studijní předpoklady pro studium v zahraničí, schopnost uchazeče reprezentovat vysílající instituci.

Nominace vybraných studentů budou zaslány UP formou Zápisu o výběrovém řízení a zadány elektronicky do webové aplikace.

Výběrové řízení na praktické stáže bude probíhat na UP (resp. ukrajinských univerzitách) kvartálně. Na webové stránce instituce bude zveřejněna nabídka stáží, a to minimálně 3 měsíce před plánovaným započítáním mobility. Všechny žádosti o stáž budou hodnoceny výběrovou komisí jmenovanou ZO instituce. Klíčovou součástí výběrového řízení je motivační pohovor v pracovním jazyce praktické stáže. Kandidáti budou vybráni v souladu s pravidly programu Erasmus+ a dle následujících kritérií: motivace uchazeče, kompatibilita oborového zaměření uchazeče a plánu mobility, jazykové kompetence, znalosti a dovednosti, dosažené studijní výsledky. Nominace vybraných uchazečů budou poté oznámeny hostitelským institucím, které je odsouhlasí a uchazeči vystaví Letter of Admission. Dle něj pak ZO UP zpracuje třístranný Learning Agreement.

Výběrové řízení mobilit akademických pracovníků na všech zapojených univerzitách vychází především z kompatibility a komplementarity dohodnutých výukových programů. Podmínkou je dohoda o náplni výuky a odpovídající jazykové kompetence. Výběr provádí komise na úrovni vysílajícího pracoviště.

Obdobně bude probíhat výběr zaměstnanců na školení. Přednost bude dána zaměstnanci, který vyjíždí na školení do zahraničí poprvé. Kritérii bude relevance pracovního plánu školení pro pracovní zařazení zaměstnance a jazykové kompetence.

Jak UP, tak ukrajinské instituce mají dlouhodobě fungující asistenci pro příjezdějí i vysílané studenty a akademické pracovníky (fakultní koordinátoři pro zahraničí, koordinátoři na rektorátní úrovni).

ZO UP zprostředkuje vyjíždějícím i příjezdějícím studentům individuální administrativní podporu, zejména asistenci při získání víza (včetně potřebných dokumentů), pojištění, ubytování, příjezdějícím také kurzy češtiny pro cizince. Podrobný přehled nabízených služeb je uveden na webových stránkách UP (<https://www.upol.cz/en/students/>).

Fakulty pomáhají vyjíždějícím i příjezdějícím studentům zejména se studijními záležitostmi a věnují zvýšenou péči překonání bariéry odlišného kulturního a jazykového prostředí. Studentům poskytují individuální konzultace a podporu před i v průběhu mobility.

Ve spolupráci s ESN a jejich „buddy“ systémem UP organizuje vždy před zahájením semestru orientační týden. Během něj jsou mj. nabízeny lekce českého jazyka. V případě zájmu mohou studenti ve studiu češtiny pokračovat po celou dobu pobytu.

UP klade velký důraz na vytváření rovných podmínek všech studentů. Zvláště se zaměřuje na podporu studentů se specifickými vzdělávacími potřebami, sociálně a etnicky znevýhodněných studentů. Disponuje Centrem podpory studentů se specifickými potřebami, které podporuje účast znevýhodněných osob v mezinárodních programech např. zajištěním osobních asistentů, tlumočnicků do znakového jazyka atp.

Centrum poradenské služby CMTF UP, které zajistí psychologické a studijní poradenství zahraničním studentům, nabízí osobní doprovázení a pastorační službu studentům i vyučujícím.

Všechny ukrajinské instituce příjezdějícím studentům zprostředkovávají ubytování, nabízí jim kurzy ukrajinského jazyka a zapojují je do katederních aktivit - přednášek, workshopů, seznamovacích setkání, prezentací, konzultací ohledně studijních věcí (např. orientace v místním studijním systému či knihovnách), nabídky a plánování studijního a kulturního programu, apod.

Realizace praktických stáží bude průběžně monitorována supervizorem z hostitelské organizace a studentovi bude poskytována zpětná vazba a poradenství ve všech potřebných oblastech. V polovině stáže zašle student katedernímu garantovi stáže, event. školiteli průběžnou zprávu.

Uznávání studijních výsledků studentů FF vychází ze Směrnice děkana FF UP o uznávání kreditů v rámci zahraničních studentských mobilit. FF je uznává na základě Transcript of Records (ToR). Totéž platí ze strany CMTF, splněné předměty uznává na základě ToR v souladu se Studijním a zkušebním řádem UP.

Rovněž KNU a LNU splněné předměty uznávají na základě ToR v souladu s příslušnou směrnicí, která je založena na bodovém systému kompatibilním s ECTS. Uznávání studijních výsledků studenta UCU vychází ze směrnice „Systém hodnocení studentů“, který je založen na bodovém systému, kompatibilním s ECTS, na základě ToR.

Absolvovaná stáž je uznána na základě Placement Completion Certificate, který studentovi vystaví supervizor při ukončení stáže.

Mobilita zaměstnanců bude uznána na základě předloženého potvrzení o vykonání mobility (Confirmation of Erasmus+ Teaching/Training Assignment).

Na UP jsou výukové mobility zahrnovány do komplexního hodnocení pracovníků prostřednictvím jednotného systému IS HAP. Zahraniční mobility spojené s výukou jsou součástí hodnocení pedagogické činnosti.

Výsledky mobility vyučujících a absolvování přednáškových pobytů jsou na KNU i LNU kritériem hodnocení úspěšnosti a konkurenceschopnosti a hrají velkou roli při kariérním postupu a hodnocení pedagogů. Na UCU jsou mobility zahrnuty do komplexního hodnocení pracovníků - Staff Development Review.

Ukraine - Dopad a šíření výsledků:

Hlavními přínosy vyplývajícími z partnerské spolupráce UP s ukrajinskými univerzitami bude jak pro akademické pracovníky, tak pro studenty zejména jedinečná možnost studia a spolupráce v mezinárodním prostředí, prohloubení odborných i jazykových znalostí, osobní rozvoj a navázání nových osobních i profesních kontaktů.

Zapojení akademičtí pracovníci a studenti budou mít jedinečnou možnost hlouběji poznat hostitelskou zemi a její obyvatele. Kromě uvedeného účastníci získají znalosti a dovednosti, které by nebyli schopni získat na domácí půdě, např.:

- hlubší znalost vzdělávacího systému hostitelské země a možnost využití těchto znalostí při výuce na domácí instituci;
- sdílení vědeckých poznatků s kolegy z partnerské instituce, prohloubení stávající spolupráce na vědeckém výzkumu;
- obohacení dosavadní vědecké práce o nové, netradiční a kulturně sensitive metodologie a výměna expertízy ve výzkumných oblastech jmenovaných v první části žádosti;
- získání podkladů a dat pro další vědeckou práci.

Spolupráce bude pro všechny zúčastněné univerzity výhodná, dojde ke sdílení kapacit, internacionalizaci studijního prostředí i vědecko-výzkumných činností, konkrétně např. pořádáním společných konferencí, letních škol a dalších vzdělávacích akcí, vydáváním společných publikací, apod.

Oborové předávání zkušeností s výukou oboru teologie v cizím jazyce vyučujícími z UCU povede na CMTF k rozšíření a tím i zatraktivnění nabídky studia/předmětů v cizích jazycích na bakalářské a magisterské úrovni, povede k posílení pozice CMTF u zahraničních zájemců o studium. To přispěje k větší konkurenceschopnosti univerzity mezi českými i evropskými univerzitami jak v oboru teologie, tak i dalších humanitních oborech.

Společný pobyt studentů oboru teologie v semináři vždy vedlo ke vzájemnému obohacení. Bohoslovci západního obřadu, římskokatolického, budou mít možnost přímo poznávat spiritualitu křesťanského východu, která představuje specifický kulturní a náboženský rámec života bohoslovců z Ukrajiny, výrazně odlišný od západního. Tato zkušenost odlišného přístupu ke kulturní a náboženské skutečnosti znamená nejen osobní obohacení jednotlivců, ale díky jejich zamýšlenému společenskému působení ve funkci duchovních je přínosem pro komunity a obce, v nichž budou v budoucnu působit. To zcela evidentně platí i o získaném vzdělání.

Praktické stáže umožní studentům uplatnit jejich stávající teoretické znalosti a praktické dovednosti vztažené k oboru jejich studia v praxi, rozšířit je o nové odborné poznatky a schopnosti či posílit měkké kompetence. Tímto stáže významným způsobem rozšíří kvalifikační profil studentů, přispějí k jejich profesnímu a osobnímu rozvoji a navýší jejich atraktivitu z pohledu zaměstnavatelů. Přínosná a vzájemně obohacující je také spolupráce mezi zapojenými institucemi a aplikační sférou, resp. hostitelskými organizacemi v ČR a na Ukrajině (transfer nových vědeckých poznatků, metod, přímý kontakt s odborníky z praxe apod.).

UP prezentuje zahraniční zkušenosti studentů i vyučujících na svých webových stránkách, sociálních sítích a při standardně probíhajících celouniverzitních i fakultních prezentacích programu Erasmus+ (na Dnech otevřených dveří UP, na začátku akademického roku na informační schůzce k zahraničním mobilitám, na informačních schůzkách pro studenty prvních ročníků). Na institucionální úrovni je pak prezentováno organizační a administrativní zajištění partnerskou univerzitou, přidanou hodnotou pobytu je nabídka odborných stáží, stipendií, fakultativních zájezdů apod. Veškeré informace budou zveřejněny dle místních možností též v lokálním tisku. V případě studentských mobilit budou jejich dopady šířeny také s přispěním ESN, na straně UP pak navíc i s přispěním členů studentských spolků (např. Udržitelný Palacký). Projekt bude propagován rovněž formou krátkého veřejně dostupného videa založeného na zkušenostech z konkrétních mobilit.

Diseminace výsledků praktických stáží bude zajištěna mj. v rámci studentské konference, která se každý rok v listopadu koná na Katedře křesťanské sociální práce, a které se účastní nejen studenti daného oboru, ale i potenciální uchazeči o studium z jiných fakult a univerzit.

Všechny ukrajinské univerzity zajišťují propagaci a diseminaci projektu prostřednictvím svého zahraničního oddělení, studentského kariérního centra a mezinárodního průvodce pro studenty. Studenti prezentují své zkušenosti ze zahraničního pobytu v hodinách výuky, zvláštních seminářích o možnostech studia v zahraničí, na vzájemných setkáních určených ke sdílení zkušeností z pobytů, při výběrových řízeních, kulatých stolech i dalších neformálních příležitostech. Nejvýraznější zkušenosti studentů i vyučujících zveřejňují univerzity na svých webových stránkách, sociálních sítích, ve výročních zprávách a propagačních materiálech univerzity.

Hodnocení projektu bude vycházet ze zpětné vazby účastníků mobilit na obou univerzitách. Využity budou tyto evaluační nástroje: rozhovor s účastníky studia a výuky v zahraničí, povinné zpracování závěrečné zprávy, případně účast v dotazníkovém šetření. Shrnutí zjištění, vycházející z analýzy výsledků průzkumu, vypořádání připomínek a nových poznatků bude zpracováno do pracovního manuálu „Praktické pokyny k zahraničním studijním výjezdům studentů“. Na CMTF bude podkladem pro připravovanou směrnici k uznávání zahraničních pobytů (CMTF jako jediná z fakult UP dosud takovouto směrnici nemá, její potřeba je s rostoucím rozsahem zahraničních mobilit evidentní). Na všech ukrajinských univerzitách budou výsledná hodnocení projektu součástí výroční zprávy fakult.

V případě absolvování odborné praxe na Ukrajině budou evaluačními nástroji: rozhovor s účastníky stáže, povinné zpracování závěrečné zprávy, rozhovor se supervizorem z hostitelské organizace. Výsledky evaluace budou zohledněny v aktualizované verzi metodiky k praktickému vzdělávání na UP a předány také partnerským institucím.

Hodnocení projektu ze strany hostitelských organizací probíhá prostřednictvím Placement Completion Certificate, kde v sekci Benefits for the receiving organisation zaměstnavatel hodnotí tyto přínosy: kontakt s VŠ a akvizice nových spolupracovníků, transfer inovativních vědeckých poznatků, nových technologií a metod, zvýšená konkurenceschopnost. Zaměstnavatel se v certifikátu také vyjadřuje k tomu, zda má zájem o pokračování spolupráce s vysílající VŠ, resp. o přijímání dalších studentů na praktickou stáž.

V případě výukových mobilit budou výsledky zpracovány a využity při vyhlášení výběrového řízení akademických mobilit programu Erasmus+ a pro stanovení kritérií výběru účastníků mobilit.

Zambia - Relevance strategie:

Program Erasmus+ je příležitostí, jak posílit a rozšířit spolupráci mezi Zambijskou katolickou univerzitou (ZCU) a Univerzitou Palackého v Olomouci (UP).

Uvedená spolupráce odpovídá Dlouhodobému záměru UP 2016-2020 především v těchto oblastech: Cíl 1. Kvalitní stadium a vzdělávání (Zajištění dostatečného počtu odborníků), Cíl 2. Internacionalizace studijních programů (Vytváření modulů a oborů v cizích jazycích napříč katedrami a fakultami UP), Cíl 3. Kvalitní vědecká a tvůrčí činnost (Posílení mezinárodního rozměru ve VaV a tvůrčích činnostech), Cíl 5. Mezinárodní studijní a pracovní prostředí (Posilování a rozvoj jazykových a interkulturních kompetencí akademických i ostatních pracovníků UP na všech úrovních).

ZCU je katolická univerzita se sídlem v Kalulushi, v provincii Copperbelt v Zambii. Její programy jsou zaměřené na přípravu profesionálů se schopností kritického myšlení. Cílem ZCU je být excelentní akademickou institucí, která poskytuje kvalitní vzdělání, realizuje kvalitní výzkum, ale též poskytuje poradenství a služby směrem k veřejnosti. Univerzita má asi 1000 studentů a produkuje 100 absolventů za rok.

Mezi studijní obory, které ZCU nabízí, patří i obor Mezinárodní rozvojová studia, zajišťovaný tamní Katedrou rozvojových studií (DDS). Tento obor je relevantní pro Katedru rozvojových a environmentálních studií (KRES) UP. Oblast mezinárodního rozvoje je zásadní také z hlediska obecnější spolupráce mezi ČR a Zambií, neboť Zambie se opět stala prioritní zemí české zahraniční rozvojové spolupráce.

Mezi katedrami obou univerzit (KRES a DDS) již existuje vzájemná spolupráce a silné osobní kontakty, vytvořené zejména na základě aktuálně probíhajícího projektu v rámci Erasmus+ (výzva 2016). Tento základ vytváří silné předpoklady pro úspěšné pokračování spolupráce i v budoucnu, především v oblasti rozvojových studií. Plánované mobility přispějí k vyšší internacionalizaci výuky a výzkumu jak na ZCU, tak na UP, neboť umožní přednášejícím a studentům z obou univerzit prohloubit zkušenosti s výukou nebo studiem v kulturně odlišném prostředí. Z mobility však budou benefitovat i další studenti a akademici, a to díky přítomnosti zahraničních učitelů a studentů na jejich domovských pracovištích.

Plánovaný projekt Erasmus+ podporuje internacionalizaci výuky a také výzkumu, čímž jednoznačně přispěje k dosažení dlouhodobých cílů ZCU (jak vyplynulo z jednání s děkankou i pro-rektorem univerzity).

V rámci projektu by měly být realizovány následující mobility:

- 3 studijní pobyty studentů ZCU na UP (3x5 měsíců), které umožní studentům prohloubit znalosti v oboru rozvojových studií, absolvovat jeden semestr v zahraničí a zvládnout zkoušky, otevřeno především Bc. studentům a potenciálně také Mgr. studentům (tento stupeň studia na ZCU vzniká)
- 1 pobyt Ph.D. studenta UP na ZCU (5 měsíců), určený ke sběru dat k dizertační práci, studiu podpůrných předmětů k Ph.D., pomoc s výzkumem a výukou na ZCU. Tímto pobytem student splní povinný předmět v rámci Ph.D. studia.
- 2 výukové pobyty ze ZCU na UP (2x2 týdny), v rámci kterých proběhne intenzivní výuka dohodnutého tématu, případně zařazení vyučujících do již existujících předmětů (preferovaná témata výuky ze strany UP, které nabízejí na ZCU: analýzy chudoby a programy redukce chudoby v Zambii, potravinová bezpečnost, lidská práva atd.)
- 2 výukové pobyty z UP na ZCU (2x2 týdny) v obdobném formátu jako mobility ze ZCU na UP. Preferovaná témata jsou především výzkumné metody – kvantitativní nebo kvalitativní, rozvojová ekonomie.
- 1 školení ze ZCU na UP (dva týdny) v oblasti výzkumných metod kvalitativních, kvantitativních, popř. GIS (geoinformatické systémy).

Zambia - Kvalita podmínek spolupráce:

Jak již bylo uvedeno, mezi DDS ZCU a KRES UP již existuje rozsáhlá spolupráce, a to zejména v rámci aktuálně probíhajícího projektu Erasmus+ (KA107). Stávající spolupráce vychází z následujících společných kroků:

- Ještě před aktuální spoluprací v rámci programu Erasmus+ obě katedry společně usilovaly o projekt České rozvojové agentury (se zaměřením na výměnu studentů a zaměstnanců). Tato žádost však nebyla úspěšná.

- Personál obou kateder (DDS a KRES) se již vzájemně osobně poznal, což je jeden z výsledků současného projektu Erasmus + (KA107). I z tohoto důvodu obě strany jednoznačně podporují žádost o pokračování této spolupráce.
- Realizace (a příprava) mobilit v rámci stávajícího projektu Erasmus+: Dosud bylo realizováno pět mobilit a připravují se tři další. Dva přednášející z KRES UP učili v rámci dvou předmětů na ZCU (výzkumné metody a rozvojová ekonomie). Jeden Ph.D. student absolvoval povinnou stáž na ZCU. Na KRES UP přijeli dva lektori ze ZCU, kteří učili intenzivní předmět zaměřený na lidská práva a potravinovou bezpečnost rozvojových zemí. Na jarní semestr ze ZCU na UP přijedou dva studenti (nominace již proběhly a přípravné práce probíhají) a jeden lektor (školicí mobilita).
- Dosavadní spolupráce již také vedla k návrhu společného výzkumného projektu "Gender Disparities and Financial Inclusion in Zambia", který byl podán na Bank of Zambia. Realizace tohoto projektu by mohla být významně podpořena potenciálním pokračováním spolupráce v rámci Erasmus+, a to zejména díky mobilitám akademických pracovníků na spolupracující instituce.

Navrhované pokračování spolupráce zahrnuje mobility akademiků a studentů v obou směrech. Cílem této spolupráce je:

- zlepšení a rozvoj pedagogických dovedností v oblasti rozvojových studií v odlišných kulturních a vzdělávacích podmínkách (akademici)
- zlepšení studijních dovedností v odlišných kulturních podmínkách, pochopení jiných přístupů ke vzdělání (studenti)
- zavedení možnosti vzájemného vedení, resp. konzultací bakalářských, magisterských či doktorských kvalifikačních prací
- rozvoj společných výzkumných projektů, do nichž mohou být zapojovány i další (nejen) univerzitní útvary (např. na straně ZCU by se na již zmíněném výzkumném projektu mohly podílet také Katedra financí a bankovníctví a Katedra ekonomie)

Mezi oběma institucemi je již uzavřena meziinstitucionální smlouva, v případě schválení projektu na období 18-20 bude aktualizována. Budou aktualizovány plány mobility, případně další nastavení.

Zodpovědnost za realizaci projektu je rozdělena mezi jednotlivé hierarchické úrovně koordinace mezinárodní mobility (univerzita, fakulty, katedry). Na centrální úrovni zajišťuje Zahraniční oddělení UP (ZO UP) koordinaci aktivit projektu, jejich propagaci, podporu účastníků před i během pobytu, výplaty finanční podpory a evidenci mobilit. Studentům poskytuje poradenství při vyplňování přihlášky na partnerskou instituci a zajišťuje její včasné odeslání. Z centrální úrovně je řešena také jazyková a interkulturní příprava, a to formou intenzivních kurzů Interkulturní komunikace v cizích jazycích, které poskytuje CJV FF UP.

PřF a KRES jsou zodpovědné za vypsání výběrových řízení, za otevřený, transparentní a nediskriminační výběr uchazečů, za sestavení a schválení příslušných mobility smluv (Learning Agreement, resp. Mobility Agreement) a za včasné předání agendy směrem k ZO UP. Dále budou zodpovědné za monitoring probíhajících aktivit, podporu účastníků v akademických záležitostech a uznání mobilit. Budou rovněž zajišťovat propagaci projektu a diseminaci jeho výsledků.

Obdobné rozdělení rolí a zodpovědností je nastaveno i na ZCU. Centrální Zahraniční oddělení je zodpovědné za koordinaci aktivit a podporu účastníků před, v průběhu a také po skončení mobility. DDS pak bude zajišťovat akademickou podporu účastníků, jejich odbornou, případně jazykovou přípravu, monitoring aktivit a jejich uznání. Ve spolupráci s centrální úrovní budou zajišťovat také vyhodnocení výsledků projektu a diseminaci jeho výsledků.

Všechny instituce budou zajišťovat na svých stranách propagaci projektu a programu Erasmus+. Instituce se již v minulosti dohodly na podmínkách a požadavcích pro vzájemné uznávání kreditů resp. kurzů.

Zambia - Kvalita koncepce a realizace projektu:

Jednotlivé fáze projektu budou implementovány za úzké spolupráce mezi UP a ZCU. Například příprava této žádosti probíhala během přítomnosti lektorů ze ZCU na UP (listopad 2017). Všechny kroky v přípravné fázi tak byly podrobně projednány a konzultovány (cíle projektu, počet a délka mobility). Následující fáze spolupráce budou prováděny a řešeny stejným způsobem a přispějí k tomu i zkušenosti ze stávajícího projektu.

Student UP bude na mobilitu vybírán na základě výběrového řízení zveřejněného na webových stránkách Přírodovědecké fakulty a KRES. Zájemci zašlou svůj životopis a motivační dopis na KRES. Poté absolvují pohovor před výběrovou komisí složenou z pracovníků KRES, která ověří jejich motivaci (studijní záměr), jazykové dovednosti a dosažené výsledky v předchozím studiu.

Výběrové řízení na straně ZCU bude uspořádáno podobně, mohou však být použita některá další kritéria pro výběr studentů (např. sociální zázemí, budou podporováni zejména studenti ze znevýhodněných skupin).

O výběrovém řízení bude pořízen na obou institucích zápis, který bude obsahovat datum a způsob vyhlášení výběrového řízení, počet uchazečů, datum a místo konání výběrového řízení, složení výběrové komise, kritéria výběru a výsledky výběrového řízení. Tento zápis bude sloužit jako oficiální nominace pro mobilitu a bude sdílen mezi vysílající a přijímající institucí. Výběr studenta bude schválen ze strany přijímající instituce.

Administrace přijímání studentů na UP probíhá prostřednictvím webové aplikace. Nominovaní studenti v ní předloží přihlášky a vytvoří LA. Po schválení LA odpovědnými osobami obou institucí a po splnění požadavků daných přihláškou zašle ZO UP studentovi „Letter of Acceptance“, vystaví a zašle dokumenty nutné k vyřízení víza, včetně potvrzení o ubytování a informace o výši a způsobu vyplacení stipendia. ZO UP také zajistí odpovídající pojištění, poskytne informace o vhodném dopravním spojení a ve spolupráci s Erasmus Student Network (ESN) zajistí vyzvednutí studenta na příslušném dopravním terminálu.

Výběr akademických pracovníků bude založen spíše na diskusích v rámci a mezi jednotlivými katedrami a bude odrážet zejména "poptávku" na partnerské univerzitě. Veškeré postupy v rámci všech výběrových řízení na obou stranách budou důsledně nediskriminační.

Vyjíždějícím studentům bude oběma institucemi poskytnuta pomoc se získáváním informací o partnerské univerzitě (na webových stránkách kateder, fakult, univerzit a při individuálních konzultacích), s přístupem k on-line přihláškám a účastí ve výběrovém procesu, s poradenstvím při výběru předmětů a vyplňování Learning Agreement, se získáním víz (vyjíždějící studenti budou informováni o vízové proceduře v Zambii, přijíždějícím studentům získá víza do ČR významně usnadní nedávné znovuotevření velvyslanectví ČR v Lusace) a zdravotního pojištění (pro vyjíždějící studenty zajišťuje zdravotní pojištění UP, přijíždějícím studentům bude nabídnuta asistence při zajištění a úhrada odpovídajícího pojištění) a všeobecná asistence během studia v zahraničí (e-mail, Skype, sociální sítě, prostřednictvím studentů-dobrovolníků – buddy-system)

Přijíždějícím studentům bude poskytnuto ubytování nebo pomoc při jeho zajištění (na koleji UP/ZCU, případně jinde), orientační programy (na UP ve spolupráci s ESN UP), poradenství při výběru kurzů, buddy (osoba, mající na starost přijíždějící studenty, na kterou se budou moci kdykoliv obrátit), asistence ze strany lokálního školitele tak, aby studijní pobyt byl co nejpřínosnější pro odbornou profilaci magisterských studentů a vědeckou práci Ph.D. studentů, možnost účasti v kurzu češtiny pro cizince (na UP), individuální přístup k řešení studijních i osobních záležitostí.

ZO UP zajišťuje po příjezdu studenta vystavení účastnické smlouvy. V rámci orientačního týdne se studenti seznámí s univerzitou, městem, oficiálními imigračními procesy a dalšími praktickými náležitostmi pobytu. Přijíždějící studenti si za asistence kontaktní osoby nebo „buddy“ studenta založí bankovní účet, na který jim bude zaslána finanční podpora. Jsou také nabízeny první lekce českého jazyka. V případě zájmu mohou studenti ve studiu češtiny pokračovat po celou dobu pobytu. V průběhu pobytu pořádá ESN akce integračně-socializačního charakteru (výlety, sportovní utkání, národní prezentace atp.).

Podobná opatření budou přijata také pro mobility akademických pracovníků. Kromě toho pomohou domácí katedry přijíždějícím lektorům s designem výuky, rozvrhy a zajištěním místností, vybavení a pomůcek do výuky. ZO UP

zajistí výplatu finanční podpory zaměstnancům, vyjíždějícím formou cestovních náhrad, přijíždějícím bezprostředně po příjezdu v hotovosti.

Mobility budou průběžně monitorovány příslušným koordinátorem. Součástí monitoringu je poradenství a zpětná vazba. Před koncem mobility koordinátoři připomenou účastníkům povinnosti při ukončení mobility a po návratu na domácí instituci. Evidenci mobilit v Mobility Tool zajistí ZO UP.

Na konci pobytu je všem účastníkům vystaveno potvrzení o absolvování mobility. Účastníci studijní mobility jsou informováni o termínu vystavení a zaslání výpisu výsledků studia/Transcript of Records (ToR).

Po ukončení mobility pověřený pracovník fakulty vystaví a ve stanoveném termínu dohodnutou formou zašle na partnerskou instituci výpis výsledků studia (Transcript of Records).

Po návratu na UP odevzdá student na ZO UP potvrzení o absolvování zahraničního pobytu. Plné uznání studia/stáže v zahraničí provede studijní oddělení fakulty na základě předloženého LA včetně případných změn a ToR ze ZCU. Informace o absolvování studia v zahraničí uvádí UP transparentně v dodatku k diplomu. Pověřený pracovník fakulty zašle ZO UP potvrzení o uznání vygenerované ze studijního systému IS STAG.

Obdobně proběhne uznání studia na ZCU.

Univerzity se předběžně domluvily na následující formě uznávání známek vzhledem k odlišným stupnicím hodnocení. Na Univerzitě Palackého se používá škála A, B, C, D, E a F a na ZCU se používá hodnocení A+, A, B+, B, C+, C, D+, D, převod tedy bude vypadat následovně: A = A, A+; B = B+, B, C = C+, D = C; E = D+, F = D.

Mobilita zaměstnanců bude uznána na základě předloženého potvrzení o vykonání mobility. Mobility pracovníků jsou od r. 2017 na UP formálně zohledňovány prostřednictvím informačního systému IS HAP, neformálně jako prvek přispívající k jejich osobnímu i profesionálnímu rozvoji.

Zaměstnanci ZCU svou mobilitu uvádějí ve svém CV a potvrzení o mobilitě je součástí jejich záznamů na osobním oddělení. Mezinárodní výuková mobilita pak hraje roli při dalším kariérním postupu akademických pracovníků.

Zambia - Dopad a šíření výsledků:

DDS i KRES jsou přesvědčeny, že projekt bude mít široký dopad jak na účastníky mobilit, tak obě instituce, tak také na širší okolí. Participující lektori a studenti budou mít jedinečnou příležitost se hlouběji seznámit s hostitelskou zemí a jejími obyvateli, jazyky a tradicemi. Navíc získají následující znalosti, dovednosti a kvality:

- lepší znalost hostitelské země a jejího vzdělávacího systému (systém hodnocení, složení kurzu apod.)
- zlepšení jazykových dovedností
- zlepšení schopností individuálního řešení obtížných situací
- vytvoření nových profesních a osobních vztahů
- nové mezikulturní zkušenosti

Akademický personál bude mít navíc možnost vyměňovat si zkušenosti a znalosti ve vědě a výzkumu. Nejen k tomu by měl přispět i připravovaný výzkumný projekt, jeho výsledky by totiž měly být určeny především lokálními institucím a tvůrcům politik (zejména prostřednictvím Bank of Zambia).

Studenti získají příležitost vytvářet a konzultovat své kvalifikační práce s akademickými pracovníky v partnerské zemi (v rámci současného projektu Erasmus+ existují již první příklady – Jaromír Harmáček z KRES konzultuje studentce ZCU Ngao Zimba metodiku její práce, která je zaměřená na příliv přímých zahraničních investic do Zambie). Příchozí studenti na UP budou mít možnost absolvovat kurzy, které nejsou nabízeny na ZCU (např. environmentálně zaměřené kurzy), nebo jsou nabízeny v omezené míře (výzkumné metody, rozvojová ekonomie).

Vyslaný Ph.D. student (na ZCU) bude moci využít asistence akademiků ze ZCU při práci na své dizertaci (sběr dat, formulace hypotéz apod.), popř. při publikaci výzkumných článků.

Informace o projektu, resp. jeho výsledky, budou rozšířeny mezi širší veřejnost prostřednictvím následujících kroků:

- Informace o projektu a jeho účastnících budou zveřejňovány formou tiskových zpráv v tištěných médiích (např. Žurnál UP), webových stránkách kateder a fakult, na Facebooku a dalších sociálních médiích.
- Prezentace zkušeností studentů v rámci Dnů otevřených dveří, ERASMUS+ dnů a dalších propagačních akcí univerzity
- Výsledky výzkumu "Gender Disparities and Financial Inclusion in Zambia" budou poskytnuty Bank of Zambia a případně dalším lokálním institucím. Výsledky výzkumu budou formou výzkumného článku publikovány ve vědeckém časopisu KRES Development, Environment and Foresight.

Studenti budou průběžně monitorováni během jejich pobytu a na jeho konci budou hodnoceni (známky z předmětů). Akademický personál bude (ne)formálně ohodnocen studenty na konci vyučovaných předmětů. Koordinátoři na obou pracovištích (KRES, DDS) se budou pravidelně setkávat a informovat online (skype, oovo...) a dávat si zpětnou vazbu ke kvalitě uskutečněných mobilit.

Po návratu bude po studentech požadována závěrečná zpráva, která bude shrnovat jejich zkušenosti, získané dovednosti a reflexi kvality a průběhu mobility (studium, logistická podpora zajištění, příprava před odjezdem, kulturní zkušenost, míra propojení se studovaným oborem). Tuto zprávu pak bude student diskutovat s koordinujícím pracovníkem. Akademičtí pracovníci budou po návratu také informovat koordinátora o průběhu mobility (výuka/výzkum, logistická podpora zajištění, příprava před odjezdem, kulturní zkušenost, využitelnost pro další práci na domácí instituci, inspirace a motivace pro další pracovní činnosti). Všechny tyto informace budou sloužit jako podklad pro diskusi mezi partnerskými institucemi a formování další spolupráce.