



Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“

Č. j.: UPCR-SU-2016/24695

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Olomouci
Kontaktní pracoviště Šumperk
Zastoupený: Ing. Ivo Bartlem, ředitelem kontaktního pracoviště

Žadatel: Státní léčebné lázně Bludov, státní podnik
IČO:14450241
Zastoupený: Ing. Václavem Dvořákem, MBA

Vážený pane,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost č. j.: UPCR-SU-2016/24695 ze dne 22.8.2016 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 26.10.2016 **schválena** Úřadem práce České republiky – krajskou pobočkou v Olomouci v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

I. Specifikace vzdělávací aktivity:¹

¹ V případě schválení více aktivit, vyplní se pro každou aktivitu specifikace zvlášť

Název:	Školení uživatelů upgrade IS GUBISPA – Školení modulu Přijímací kancelář
Schválená výše nákladů dle HK:	65 080,-
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu (85%):	55 318,-
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností): 25	Výuka:23
	Závěrečná zkouška:2
Počet zapojených zaměstnanců:	4
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	Září – listopad 2016

Příspěvek na mzdové náklady:	15 225,-
------------------------------	----------



Název:	<i>Školení uživatelů upgrade IS GUBISPA – Školení modulu Časování a prodej procedur</i>
Schválená výše nákladů dle HK:	65 080,-
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu (85%):	55 318,-
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností): 25	Výuka:23
	Závěrečná zkouška:2
Počet zapojených zaměstnanců:	4
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	Září – listopad 2016

Příspěvek na mzdové náklady:	15 225,-
------------------------------	----------

Název:	<i>Školení uživatelů upgrade IS GUBISPA – Školení modulu Medical</i>
Schválená výše nákladů dle HK:	48 810,-
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu (85%):	41 488,50
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností): 25	Výuka:23
	Závěrečná zkouška:2
Počet zapojených zaměstnanců:	3
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	Září – listopad 2016

Příspěvek na mzdové náklady:	12 750,-
------------------------------	----------

Název:	<i>Školení uživatelů upgrade IS GUBISPA – Školení modulu Lékař</i>
Schválená výše nákladů dle HK:	32 540,-
Maximální příspěvek na vzdělávací	27 659,-



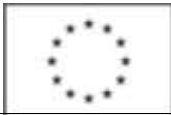
aktivitu (85%):	
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností): 25	Výuka:23
	Závěrečná zkouška:2
Počet zapojených zaměstnanců:	2
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	Září – listopad 2016

Příspěvek na mzdové náklady:	8 800,-
-------------------------------------	----------------

Název:	<i>Školení uživatelů upgrade IS GUBISPA – Školení modulu Dietní sestra a Sklad Potravin</i>
Schválená výše nákladů dle HK:	32 540,-
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu (85%):	27 659,-
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností): 25	Výuka:23
	Závěrečná zkouška:2
Počet zapojených zaměstnanců:	2
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	Září – listopad 2016

Příspěvek na mzdové náklady:	8 525,-
-------------------------------------	----------------

Název:	<i>Školení uživatelů upgrade IS GUBISPA – Školení modulu Rozpis procedur</i>
Schválená výše nákladů dle HK:	48 810,-
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu (85%):	41 488,50
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností): 25	Výuka:23
	Závěrečná zkouška:2
Počet zapojených zaměstnanců:	3
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0



Předpokládaný termín realizace:	Září – listopad 2016
---------------------------------	----------------------

Příspěvek na mzdové náklady:	12 100,-
------------------------------	----------

Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, resp. vzdělávací aktivity, musí být poptávána/y pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se zavazujete v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity/aktivit v souladu se zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity/aktivit.

Dále se zavazujete provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě do **24.3.2017** předložit Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Olomouci kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou



částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz, Dohoda uzavřena nebude.

V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymezit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat úřad práce o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz a zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, v platném znění).

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Šumperku dne: 27. 10. 2016

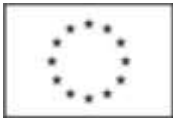
Ing. Ivo Bartl
ředitel Kontaktního pracoviště Šumperk

Převzal (datum, podpis):

Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:

Společnost Státní léčebné lázně Bludov, s.p. jsou moderním lázeňským zařízením. Poskytují profesionální lázeňskou péči založenou na nejnovějších lékařských poznatcích v oborech balneologie, obezitologie a léčebné rehabilitace. Lázně mají vlastní rehabilitační a detoxikační centrum vybavené moderní technikou a kvalifikovaným odborným personálem.

Školení se budou účastnit zaměstnanci, kteří pracují s lázeňským SW programem GUBISPA, který je komplexním systémem pro kontrolu a řízení lázní napříč



profesemi v modulu F&B, Lékař, Wellness, Rozpis procedur, Dietní sestra, Sklad. Pravidelný upgrade tohoto programu vyžaduje důkladné zaškolení personálu a jeho seznámení s novinkami v programu a v jeho obsluze.

Vzdělávací aktivita se řadí do dalšího profesního vzdělávání zaměstnanců v neakreditovaných vzdělávacích programech s jasnou vazbou na odbornost.