

**KOLEKTIVNÍ SMLOUVA**  
**pro rok 2017 – 2019**  
**Městská policie Kralupy nad Vltavou**

uzavřená mezi

**Městem Kralupy nad Vltavou**  
**v zastoupení**  
**starostou města p. Petrem Holečkem**

a

**Odborový svaz státních orgánů základní organizace**  
**- Městská policie Kralupy nad Vltavou**  
**v zastoupení**  
**předsedou p. Vladimírem Struneckým**

## **TATO KOLEKTIVNÍ SMLOUVA OBSAHUJE TYTO ČÁSTI:**

1. VŠEOBECNÁ USTANOVENÍ
2. PRACOVNĚ-PRÁVNÍ NÁROKY A PODMÍNKY
3. PLATY
4. SOCIÁLNÍ PODMÍNKY ZAMĚSTNANCŮ
5. BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI (dále jen "BOZP")
6. VÝCHOVNÁ A VZDĚLÁVACÍ ČINNOST
7. TVORBA A ČERPÁNÍ SOCIÁLNÍHO FONDU MĚSTA
8. VZTAHY VZÁJEMNÉ SPOLUPRÁCE A ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

### **PŘÍLOHY**

Platy pracovníků Městské policie Kralupy nad Vltavou

Odměny při životních a pracovních výročí

Příplatky

## 1) VŠEOBECNÁ USTANOVENÍ

Smlouvou se obě strany zavazují, vycházejí z ustanovení platných předpisů - Zákoník práce (dále jen ZP), prováděcí nařízení vlády č. 590/2006 Sb., o postavení a vzájemných vztazích obou stran, k plnění úkolů, jak jsou uvedeny v následujících částech, včetně příloh.

Uzavíraná smlouva vytváří podmínky pro další upřesnění a dodržování vzájemných práv a povinností obou smluvních stran.

Při uzavírání kolektivní smlouvy a případných kolektivních sporech, o její změně, obě strany vycházejí ze zákona č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání, ve znění pozdějších předpisů a z ustanovení zákona č. 262/2006 Sb., ZP, ve znění pozdějších předpisů.

Závazky v kolektivní smlouvě, které by zaručovaly zaměstnancům nároky v menším rozsahu, než je zaručují pracovně-právní, platové nebo jiné právní předpisy a kolektivní smlouva vyššího stupně, jsou neplatné.

Zaměstnavatel vytvoří zástupcům zaměstnanců (členům výboru odborové organizace) na svůj náklad podmínky pro řádný výkon jejich činnosti a to:

- hradit nezbytné náklady na údržbu a technický provoz a náklady na potřebné podklady (ust. § 277 ZP),

Zaměstnavatel se zavazuje, že informace uvedené v člancích této kolektivní smlouvy bude odborové organizaci předávat písemně (elektronickou poštou na e-mailovou adresu předsedy odborové organizace [vladimir.strunecky@seznam.cz](mailto:vladimir.strunecky@seznam.cz)) s tím, že informace musí splňovat náležitosti stanovené v ust. § 278, odst. 2 ZP. Není-li to možné, předává zaměstnavatel (nebo příslušný odpovědný vedoucí pracovník) informaci ústně na jednání odborového orgánu odborové organizace, o jehož svolání má právo požádat. Odborová organizace se zavazuje v požadovaném termínu jednání odborového orgánu svolat.

Mimo termíny uvedené v předchozích ustanoveních má odborová organizace právo kdykoliv požádat zaměstnavatele o poskytnutí náležitých informací v rozsahu uvedeném v předchozích ustanoveních, popř. o jejich doplnění nebo upřesnění, jakož i právo požádat zaměstnavatele o svolání jednání zástupců odborové organizace a příslušných

vedoucích na odpovídající úrovni řízení, a to zejména z důvodu nebezpečí rozšíření nepravdivých, nepřesných či neúplných informací či dezinformací. Zaměstnavatel se zavazuje v požadovaném termínu jednání svolat.

Odborová organizace má právo vykonávat u zaměstnavatele kontrolu nad stavem BOZP.

Zaměstnavatel je povinen poskytnout členu orgánu odborové organizace, k výkonu jeho činnosti, pracovní volno pro jiný úkon v obecném zájmu, v nezbytně nutném rozsahu s náhradou platu ve výši průměrného výdělku (ust. § 203, odst. 2, písm. a) ZP). Pracovní volno pro jiný úkon v obecném zájmu s náhradou platu ve výši průměrného výdělku v rozsahu pěti pracovních dnů v kalendářním roce přísluší zaměstnanci, a to k účasti na školení pořádaném odborovou organizací (ust. § 203, odst. 2, písm. c) ZP).

Zaměstnavatel je povinen poskytnout zaměstnanci pracovní volno pro jiný úkon v obecním zájmu k výkonu jiné odborové činnosti, zejména k účasti na schůzích, konferencích nebo sjezdech (ust. § 203, odst. 2, písm. b) ZP).

Zaměstnavatel poskytne zaměstnancům pracovní volno s náhradou platu v nezbytně nutném rozsahu k činnosti při organizování zájmové tělovýchovné, sportovní nebo kulturní akci a nezbytné přípravě na ni (ust. § 203, odst. 2, písm. l) ZP).

Zaměstnavatel je povinen informovat a projednávat s odborovou organizací veškeré náležitosti uvedené v ust. § 279 a v ust. § 287 ZP.

## 2) PRACOVNĚ-PRÁVNÍ NÁROKY A PODMÍNKY

### 1. ZAMĚSTNAVATEL ZAJISTÍ:

- a) Pracovníci Městské policie budou včas informováni o koncepčních otázkách práce Městské policie,
- b) Odborová organizace bude pravidelně informována o nově vzniklých pracovních poměrech (ust. § 38, odst. 3 ZP) a o ukončených pracovních poměrech ředitelem Městské policie,
- c) Stanovení jasných a srozumitelných základních požadavků na zaměstnance v organizačním řádu a pracovním řádu, který bude vymezovat:
  - vnitřní organizační strukturu,
  - 12-ti hodinovou směnu v cyklech čtyř směn po sobě jdoucích, začínající a končící vždy v 7:00 hod. a 19:00 hod.,
  - v případech nemocí, dovolené či jiných mimořádných událostí má prioritu obsazení směn a zajištění plnění úkolů Městské policie,
- d) pracovníci Městské policie mají nárok na pracovní volno při důležitých osobních překážkách v práci, uvedených v ZP, v příloze k nařízení vlády č. 590/2006 Sb. a nemůže-li zaměstnanec konat práci z jiných důležitých důvodů, týkajících se jeho osoby, může zaměstnavatel poskytnout zaměstnanci neplacené pracovní volno na základě písemné žádosti zaměstnance,
- e) dle ust. § 93, odst. 2 ZP nařízená práce přesčas nesmí u zaměstnance činit více, než 8 hodin za týden a 150 hodin v kalendářním roce. Vzhledem k zaměření (strážník Městské policie) by mohl být tento počet hodin nedostačující. Pracovníci Městské policie (strážníci) vyslovili souhlas s překročením stanoveného limitu přesčasových hodin až do maximální výše, tj. 416 hodin v kalendářním roce. Do počtu hodin nejvýše přípustné práce přesčas v roce se nezahrnují práce přesčas, za které bylo zaměstnanci poskytnuto náhradní volno. V souladu s ustanovením ust. § 93 ZP byl proto stanoven celkový rozsah přesčasové práce v kalendářním roce do maximální výše 416 hodin,
- f) při skončení pracovního poměru zaměstnanců výpovědí danou zaměstnavatelem z organizačních důvodů, projedná ředitel Městské policie s odborovou organizací tuto

výpověď včas, před zamýšleným datem podání výpovědi a to zejména o důvodech těchto opatření, počtech a skladbě zaměstnanců, kterých se výpověď týká,

- g) lékařské vyšetření na náklady zaměstnavatele, pozbude-li pracovník Městské policie zdravotní způsobilost pro výkon,
- h) v případě pokousání strážníka zvířetem při odchytu bude postupováno dle ZP. Pracovní neschopnost bude posuzována jako pracovní úraz,
- i) informování odborové organizace při provádění platových opatření (uplatnění platových složek, forem platu a jejich změn) prostřednictvím ředitelem Městské policie,
- j) kolektivní vyjednávání sporů smluvních stran dle zákona č. 2/1991 Sb., ust. § 8, odst. 5, o změnách kolektivní smlouvy a ust. § 10, o kolektivních sporech,
- k) před uzavřením pracovní smlouvy zaměstnavatel seznámí uchazeče o zaměstnání s právy a povinnostmi, které by pro něj z pracovní smlouvy vyplynuly, a s pracovními podmínkami a podmínkami odměňování, za nichž má práci konat,
- l) zaměstnavatel se zavazuje, že u nově přijatých zaměstnanců do pracovního poměru, bude sjednávána zkušební doba v souladu s ust. § 35 ZP,
- m) při nástupu do práce, zaměstnavatel seznámí zaměstnance s pracovním řádem, organizačním řádem, kolektivní smlouvou, s právními a ostatními předpisy k zajištění BOZP, jež musí zaměstnanec při své práci dodržovat, popř. vnitřními předpisy, a to osobně ředitelem Městské policie (ust. § 37, odst. 5 ZP),
- n) pracovní poměr na dobu určitou lze sjednat s novými zaměstnanci na dobu 1 roku s možností prodloužení (maximálně třikrát po sobě jdoucí) a se zaměstnanci za zaměstnance dočasně nepřítomné. Jedná se o zaměstnankyně na mateřské dovolené, rodičovské dovolené a zaměstnance v dlouhodobé pracovní neschopnosti. Pracovní poměr na dobu určitou bude vždy sjednán v souladu s ust. § 39 ZP,
- o) převedení zaměstnance na jinou práci podle ust. § 46 ZP projedná zaměstnavatel předem s odborovou organizací, v případě jejího nesouhlasného stanoviska zaměstnavatel svůj záměr znovu posoudí,

- p) hodlá-li zaměstnavatel se zaměstnancem rozvázat pracovní poměr výpovědí podle ust. § 52, písm. d), zákoníku práce, je zaměstnavatel povinen zaměstnanci nabídnout jinou pro něj vhodnou práci, pokud takovou práci má. Tuto povinnost zaměstnavatel nemá, jestliže zaměstnanec nebyl ochoten přejít na jinou pro něho vhodnou práci, kterou mu zaměstnavatel před výpovědí nabídl,
- q) rozvázání pracovního poměru se zaměstnancem výpovědí podle ust. § 52 ZP nebo okamžitým zrušením podle ust. § 55 ZP, projedná předem zaměstnavatel s odborovou organizací, např. jednáním na ZV OO. V případě jeho nesouhlasného stanoviska zaměstnavatel svůj záměr znovu posoudí (ust. § 61, odst. 1 ZP),
- r) jde-li o člena orgánu odborové organizace v době jeho funkčního období, a v době dvou let po jeho skončení, je k výpovědi nebo okamžitému zrušení pracovního poměru zaměstnavatel povinen požádat odborovou organizaci o předchozí souhlas (ust. § 61, odst. 2 ZP). Tohoto souhlasu může zaměstnavatel použít pouze ve lhůtě dvou měsíců od jeho udělení (ust. § 61, odst. 3 ZP),
- s) při hromadném propouštění, před dáním výpovědi jednotlivým zaměstnancům je zaměstnavatel povinen o svém záměru nejpozději 30 dnů předem, písemně informovat odborovou organizaci o náležitostech uvedených v ust. § 62, odst. 2 ZP,
- t) pracovní poměr hromadně propuštěného zaměstnance skončí výpovědí nejdříve po uplynutí 30-ti dnů po sobě jdoucích od doručení písemné zprávy zaměstnavatele podle ust. § 62, odst. 5, úřadu práce, ledaže zaměstnanec prohlásí, že na prodloužení pracovního poměru netrvá (ust. § 63 ZP),
- u) s jinými případy rozvázání pracovního poměru seznámí neprodleně zaměstnavatel odborovou organizaci (ust. § 61, odst. 5 ZP),
- v) zaměstnance, kteří mají sjednán pracovní poměr na dobu určitou, zaměstnavatel upozorní na skončení pracovního poměru včas, nejméně 1 týden předem (ust. § 65 ZP),
- w) zrušení pracovního poměru ve zkušební době ze strany zaměstnavatele, písemně oznámí zaměstnavatel zaměstnanci včas, pracovní poměr skončí dnem doručení zrušení, není-li v něm uveden den pozdější (ust. § 66, odst. 2 ZP),

- x) zaměstnanci, u něhož dochází k rozvázání pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem z důvodů uvedených v § 52, písm. a) až c) nebo dohodou z týchž důvodů, náleží při skončení pracovního poměru odstupné, které bude vyplaceno v souladu s ust. § 67 ZP,
  - a. ve výši jednonásobku průměrného výdělku zaměstnance, jestliže jeho pracovní poměr u zaměstnavatele trval méně než 1 rok,
  - b. ve výši dvojnásobku průměrného výdělku zaměstnance, jestliže jeho pracovní poměr u zaměstnavatele trval alespoň 1 rok a méně než 2 roky,
  - c. ve výši trojnásobku průměrného výdělku zaměstnance, jestliže jeho pracovní poměr u zaměstnavatele trval alespoň 2 roky,
  
- y) zaměstnanci, u něhož dochází k rozvázání pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem z důvodů uvedených v ust. § 52, písm. d) nebo dohodou z týchž důvodů, náleží při skončení pracovního poměru odstupné ve výši nejméně dvanáctinásobku měsíčního průměrného výdělku (§ 67, odst. 2 ZP),
  
- z) požádá-li zaměstnanec zaměstnavatele o vydání posudku o pracovní činnosti, je zaměstnavatel povinen do 15 dnů zaměstnanci tento posudek vydat, zaměstnavatel však není povinen vydat mu jej dříve, než v době 2 měsíců před skončením jeho zaměstnání,
  
- aa) pro výkon noční práce se stanoví podmínky uvedené v ust. § 94 ZP, v kalendářním měsíci může žena odpracovat max. 12 nočních směn,
  
- bb) přestávky v práci na jídlo a oddech v trvání nejméně 30 minut se stanoví v souladu s ust. § 88 ZP,
  
- cc) bezpečnostní přestávky se poskytují zaměstnancům pracujícím se zobrazovací technikou a to 10 minut po každých dvou hodinách nepřetržité práce (ust. § 89 ZP),
  
- dd) evidence pracovní doby, práce přesčas, noční práce, doby v době pracovní pohotovosti bude zaměstnavatel provádět dle ust. § 96 ZP,
  
- ee) při pravidelném střídání zaměstnanců ve směnách (střídání směn) se započítává do pracovní doby doba nezbytně nutná pro vystřídání (ust. § 78, odst. 2 ZP),
  
- ff) čerpání dovolené zaměstnanců v příslušném kalendářním roce bude prováděno podle rozvrhu čerpání dovolené, vydaného s předchozím souhlasem odborové organizace.



Tento rozvrh čerpání dovolené zaměstnavatel předloží odborové organizaci k odsouhlasení do začátku letních prázdnin, tj. 31. března (ust. § 217 ZP),

gg) povinnosti a práva zaměstnanců budou konkrétně vymezeny v pracovním řádu zaměstnavatele, který může být vydán (novelizován) jen po předchozím schválení odborové organizace (ust. § 306, odst. 4 ZP),

hh) zaměstnavatel bude u členů odborové organizace zabezpečovat výběr odborových členských příspěvků formou srážek z platu a odvádět je na účet odborové organizace (ust. § 146, odst. c) ZP a po skončení zdaňovacího období odečte členům odborové organizace členské příspěvky od základu daně (ust. § 15, odst. 14, zákon č. 586/1992 Sb.),

ii) zaměstnavatel nesmí zavést žádný sledovací technický systém v sociálních zařízeních, v místnostech určených k převlékání a osobní čistotě zaměstnanců, v odpočinkových místnostech a v místech určených k čerpání přestávky zaměstnanců. V případě zavedení výše uvedeného systému na pracoviště, vyjma již uvedených, je zaměstnavatel povinen o tom informovat odbornou organizaci,

## **2. ODBOROVÁ ORGANIZACE SE ZAVAZUJE:**

a) poskytnout zaměstnavateli (Městu Kralupy nad Vltavou) nutnou součinnost při přípravě návrhů a koncepcí dotýkajících se zájmů pracovníků Městské policie Kralupy nad Vltavou, jakož i v dalších případech vyžadujících účast odborové organizace dle obecně závazných právních předpisů a kolektivní smlouvy,

b) seznámit předem v dostatečném časovém předstihu zaměstnavatele pozvaného na jednání odborové organizace se záležitostí, která bude za jeho účasti projednána,

c) zajistit, aby se vedoucí pracovník Města Kralupy nad Vltavou mohli na vlastní žádost a po předchozí dohodě zúčastnit schůzí odborové organizace.

### 3) PLATY

- a) celkový objem použitelných platových prostředků pro rok 2017 - 2019 bude předmětem dodatku k této kolektivní smlouvě,
- b) výplatní termín platu na roky 2017 - 2019:
  - osmého dne každého měsíce,
- c) výše platu má charakter osobních dat a je odpovídajícím způsobem chráněna. Zneužití těchto informací bude hodnoceno jako porušení pracovní kázně.

#### 4) SOCIÁLNÍ PODMÍNKY ZAMĚSTNANCŮ

##### 1. VEDENÍ MĚSTA KRALUPY NAD VLTAVOU SE ZAVAZUJE, ŽE:

- a) zajistí stravování pracovníků Městské policie Kralupy nad Vltavou formou stravenek. Poskytování příspěvků na závodní stravování bude dle platných právních předpisů. Pracovníkům Městské policie vznikne nárok na jednu stravenku v hodnotě 70,- Kč po odpracování 5 hodin (z toho si zaměstnanec hradí 16,- Kč, organizace hradí 35,- Kč a ze Sociálního fondu se hradí 19,- Kč), a na druhou stravenku v hodnotě 50,- Kč po odpracování směny v délce nejméně 11 hodiny (z toho si zaměstnanec hradí 11,- Kč, organizace hradí 25,- Kč a ze Sociálního fondu se hradí 14,- Kč). V době nemoci, dovolené a čerpání zdravotního volna jim stravenky nepřísluší,
- b) vždy po roce služby předloží každý pracovník Městské policie potvrzení o preventivní lékařské prohlídce, taktéž i potvrzení o splnění zdravotních podmínek dle Zákona o zbraních a střelivu. Tyto prohlídky budou hrazeny z rozpočtu Městské policie,
- c) v případě pracovního úrazu pracovníka Městské policie přispěje na lázeňskou a rehabilitační péči ve výši 5.000,- Kč,
- d) uhradí vyčistění zimní a podzimní bundy po skončení příslušného ročního období všem strážníkům, bude hrazeno z rozpočtu Městské policie,
- e) poskytne hygienické prostředky pro potřebu strážníků na služebně, bude hrazeno z rozpočtu Městské policie,
- f) bezplatně zapůjčí odborové organizaci k její nezbytné provozní činnosti denní místnost na služebně Městské policie s nezbytným vybavením tak, aby nebyla narušena pracovní činnost pracovníků Městské policie (např.: kancelářská technika, telefon, kopírka, počítač, internet, fax),
- g) vzhledem k péči o zdraví zaměstnanců bude 1-2x ročně (dle jejich celkového počtu) zaměstnanců poskytnut bezhotovostní příspěvek (vydány poukázky Vital pass od společnosti Sodexo) na nákup zdravotnických potřeb, dle vlastního výběru, do celkové výše 1.000,- Kč za rok.

Hodnota příspěvku (poukázek) bude odstupňována dle délky pracovního poměru takto:

- |  |            |
|--|------------|
| a) pro zaměstnance od nástupu do 3 měsíců pracovního poměru: | 200,- Kč   |
| b) pro zaměstnance od nástupu do 6 měsíců pracovního poměru: | 500,- Kč   |
| c) pro zaměstnance od nástupu do 9 měsíců pracovního poměru: | 700,- Kč   |
| d) pro zaměstnance od nástupu od 9 měsíců pracovního poměru: | 1.000,- Kč |

Příspěvek se nevztahuje na vedlejší pracovní poměr, osoby na MD a RD, dohody o pracovní činnosti a dohody o provedení práce.

- h) zajistí a uhradí pracovníkovi Městské policie Kralupy nad Vltavou (pokud si zaměstnanec sám požádá) očkování proti Hepatitidě typu A, B a klíšťové encefalitidě,
- i) poskytne v měsíci únoru pracovníkovi Městské policie Kralupy nad Vltavou jednorázový příspěvek na dovolenou, relaxaci, kulturu, sport, vzdělávání, zdravotní péči, nákup léků, zdravotních pomůcek a očkování, který bude vyplacen ze sociálního fondu formou poukázek Flexi Pass od společnosti Sodexo, s.r.o., v celkové hodnotě 5.000,- Kč.

Příspěvek se nevztahuje na vedlejší pracovní poměr, zaměstnance dlouhodobě práce neschopné (déle než 6 měsíců, netýká se pracovní neschopnosti způsobené pracovním úrazem), ženy na MD a RD, dohody o pracovní činnosti, dohody o provedení práce a na zaměstnance, kteří ukončili pracovní poměr v průběhu předcházejícího kalendářního roku, tzn. nejsou k datu 1. 1. kalendářního roku, ve kterém se bude příspěvek (poukázky) vyplácet, v pracovním poměru.

Hodnota příspěvku (poukázek) bude pro zaměstnance, kteří jsou v pracovním poměru k datu výplaty příspěvku (poukázek) odstupňována dle délky jejich pracovního poměru:

- Pro zaměstnance, kteří nastoupili do zaměstnání v rozmezí od 1. 10. – do 31. 12. předcházejícího kalendářního roku: 1 250,- Kč
- Pro zaměstnance, kteří nastoupili do zaměstnání v rozmezí od 1. 7. – do 30. 9. předcházejícího kalendářního roku: 2 500,- Kč
- Pro zaměstnance, kteří nastoupili do zaměstnání v rozmezí od 1. 4. – do 30. 6. předcházejícího kalendářního roku: 3 750,- Kč
- Pro zaměstnance, kteří nastoupili do zaměstnání v rozmezí od 1. 1. – do 30. 4. předcházejícího kalendářního roku: 5 000,- Kč

- i) vybaví pracoviště odpovídajícím sociálním a hygienickým zařízením,

j) V případě živelné pohromy, při které vznikne překážka na straně zaměstnance (povodeň, požár), a zaměstnanec se nemůže dostavit do zaměstnání, přísluší po posouzení a rozhodnutí zaměstnavatele, tomuto zaměstnanci pracovní volno na nezbytně nutnou dobu, s náhradou platu ve výši:

- 80% platu v případě, že byl přímo postižen živelnou pohromou jeho vlastní majetek a překážka vznikla za účelem ochrany tohoto majetku, popř. odstraňování následků po živelné pohromě na tomto vlastním majetku.
- 60% platu v případě, že zaměstnanec nebyl přímo postižen živelnou pohromou, ale z důvodu přerušení dopravního spojení se nemohl dostavit do zaměstnání.

Ve výše uvedených případech se může zaměstnanec se zaměstnavatelem dohodnout, že zmeškanou pracovní dobu může zaměstnanec napracovat.

k) při pracovním úrazu, na jehož následky zaměstnanec zemře, poskytne pozůstalým jednorázové odškodnění:

- manželovi/manželce ve výši 240.000,- Kč
- dítěti, které má nárok na sirotčí důchod ve výši 240.000,- Kč
- rodičům zemřelého, se kterými žil ve společné domácnosti ve výši 240.000,- Kč

l) při teplotách vyšších než + 28 °C a při teplotách nižších, než + 4 °C, zabezpečí zaměstnavatel bezplatné podávání vhodných nápojů pracovníkům Městské policie, kteří vykonávají službu,

m) poskytne pracovníkům Městské policie, kteří jsou v pracovním poměru více než 2 roky, příspěvek za službu u Městské policie v Kralupech nad Vltavou, tzv. "věrnostní":

- za odpracovaný rok služby 2.000,- Kč (tato částka bude vyplácena půlročně, á 1.000,-Kč, a nebude navyšována počtem odpracovaných let, bude hrazena z rozpočtu Městské policie Kralupy nad Vltavou),

n) poskytne sociální výpomoc pracovníkům Městské policie při úmrtí člena rodiny nebo živelné pohromě formou bezúročné půjčky ve výši 20.000,- Kč,

- o) zaměstnancům, kteří nastoupili do pracovního poměru, zaměstnavatel uhradí náklady na vstupní lékařské prohlídky. Obdobně bude postupovat při proplácení psychologického vyšetření, školení a vydání zbrojního průkazu příslušné skupiny pro výkon zaměstnání,
- p) ocenění pracovních zásluh zaměstnance při dovršení padesáti let věku bude zaměstnanci poskytnuta odměna na návrh ředitele MP Kpy a po souhlasu starosty města,
- q) k ocenění pracovních zásluh zaměstnance při dovršení deseti, patnácti, dvaceti a třiceti let práce u stejného zaměstnavatele, bude poskytnuta odměna nad rámec ročního věrnostního ohodnocení ve výši 10.000,- Kč / 10 odpracovaných let, 15.000,- Kč / 15 odpracovaných let, 20.000,- Kč / 20 odpracovaných let, 25 000,- Kč / 25 odpracovaných let, 30.000,- Kč / 30 odpracovaných let. Dle možností zaměstnavatele se částka může navýšit,
- r) příspěvek organizace pro zaměstnance, který má založené, nebo si založí penzijní připojištění se státním příspěvkem, nevztahuje se na zaměstnance ve zkušební době, ve výpovědní době, na mateřské a rodičovské dovolené, činí:
- 100,- Kč měsíčně, pokud je zaměstnán v organizaci od nástupu do 2 let,
  - 300,- Kč měsíčně, pokud je zaměstnán v organizaci od nástupu od 2 let do 4 let,
  - 500,- Kč měsíčně, pokud je zaměstnán v organizaci od nástupu nad 4 roky, nejvýše však 90 % částky, kterou se zaměstnanec zavázal hradit v souladu s ust. § 12, vyhlášky č. 114/2002 Sb. Žádost o příspěvek lze uplatnit na Ekonomickém odboru MěÚ.

## 5) BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI (dále jen "BOZP")

### 1. ZAMĚSTNAVATEL SE ZAVAZUJE, ŽE UMOŽNÍ STRÁŽNÍKŮM MP:

#### Dodržování BOZP při pochůzkové činnosti:

- a) při dlouhotrvajícím prudkém dešti (usušení a převlečení do suchého oblečení na služebně Městské policie),
- b) při teplotách nižších než + 4 °C (umožní vypítí vhodného teplého nápoje a ohřátí se po každých dvou hodinách pochůzkové činnosti venku),
- c) při teplotách vyšších než + 28 °C (možnost osvěžení vhodným nápojem v rámci pochůzkové činnosti venku),
- d) osobní ochranné prostředky, mycí, čistící a dezinfekční prostředky bude zaměstnavatel bezplatně poskytovat zaměstnancům podle seznamu zpracovaného na základě vyhodnocení rizik a konkrétních podmínek práce (ust. § 104, odst. 5 ZP), taktéž se zaměstnavatel zavazuje, že pro práci v zimním období dovybaví pracovník Městské policie odpovídajícími zimními doplňky (termoprádlo, zimní ponožky, rukavice, apod.),
- e) školení zaměstnanců o právních a ostatních předpisech k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

## 6) VÝCHOVNÁ A VZDĚLÁVACÍ ČINNOST

Zaměstnavatel v souladu se svými potřebami umožní zvyšování kvalifikace zaměstnanců poskytnutím pracovních úlev a hmotného zabezpečení dle ust. § 232 ZP.



## TVORBA A ČERPÁNÍ SOCIÁLNÍHO FONDU MĚSTA

Zaměstnavatel a základní organizace odborů se zavazují, že budou využívat prostředků tohoto fondu účelně a v souladu s právními předpisy o používání FKSP (vyhláška č. 114/2002 Sb., o fondu kulturních a sociálních potřeb) a rozpracované v zásadách pro hospodaření s prostředky FKSP ve prospěch zaměstnanců dle schváleného rozpočtu.

- a) tvorba sociálního fondu (5 % z objemu platových prostředků),
- b) čerpání sociálního fondu (dle zásad Města Kralupy nad Vltavou)
  - poskytování bezúročných půjček, závodní stravování, příspěvek na dovolenou, relaxaci, kulturu, sport, vzdělávání, zdravotní péči, nákup léků, zdravotních pomůcek a očkování, formou poukázek Flexi Pass od společnosti Sodexo, s.r.o.

## 7) VZTAHY VZÁJEMNÉ SPOLUPRÁCE A ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

Vztahy vzájemné spolupráce se řídí ustanoveními zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti ve znění pozdějších předpisů, zákona č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání ve znění pozdějších předpisů a Zákoníkem práce č. 262/2006 Sb., ve znění pozdějších změn, doplňků a prováděcích předpisů.

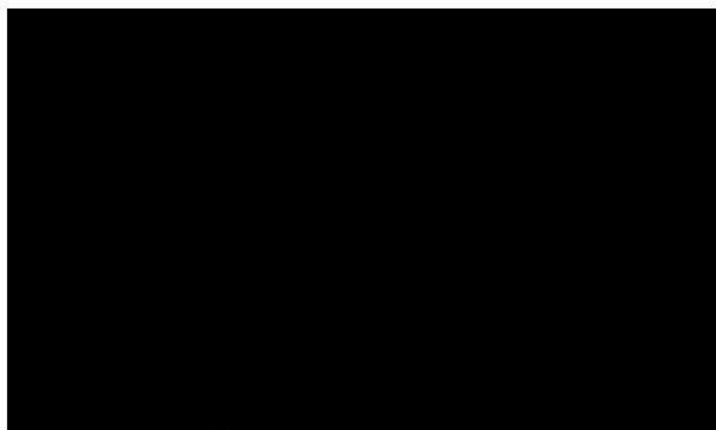
Návrh kolektivní smlouvy musí být schválen konferencí odborové organizace a schválená kolektivní smlouva podepsaná zástupci smluvních stran.

Předchozí odstavec platí i pro uzavírání změn a doplňků kolektivní smlouvy, kterou lze měnit a doplňovat v kterékoliv části a které mohou být sjednány pouze písemně a stávají se pak součástí (přílohou kolektivní smlouvy).

Tato kolektivní smlouva nabývá platnosti a účinnosti dnem 1. ledna 2017 a uzavírá se do doby uzavření nové kolektivní smlouvy, nejdéle však do 31. prosince 2019.

V Kralupech nad Vltavou, dne 22. 12. 2016

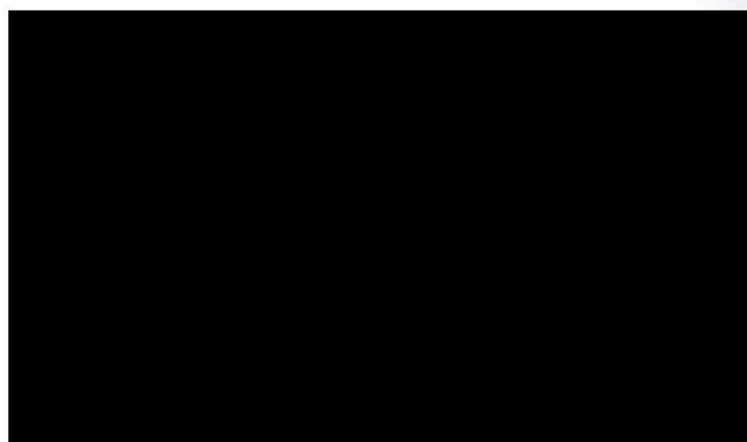
V Kralupech nad Vltavou, dne 22. 12. 2016



za Město Kralupy nad Vltavou

p. Petr Holeček

starosta



za odborový svaz

p. Vladimír Strunecký

předseda

## PŘÍLOHY

### 1) PLATY ZAMĚSTNANCŮ MĚSTSKÉ POLICIE KRALUPY NAD VLTAVOU

Náměty vycházejí ze zákona č. 262/2006 Sb., ZP a nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.

Všechny příplatky níže jmenované, včetně příplatku za každý odpracovaný rok služby, budou vypláceny z rozpočtu Městské policie Kralupy nad Vltavou, položka platy.

<i>Platová třída:</i>	dle aktuálního katalogu prací (nařízení vlády č. 223/2010 Sb. v platném znění)
<i>Zvláštní příplatek (tzv. "rizikový"):</i>	3.600,- Kč (dle platných platových předpisů)
<i>Směnový příplatek:</i>	500,- Kč (dle platných platových předpisů)
<i>Příplatek za vedení:</i>	dle platných platových předpisů (ředitel MP, velitel směny)
<i>Osobní příplatek:</i>	do výše 50 % tarifu 12. platového stupně v platových třídách 1 – 9  do výše 100 % tarifu 12. platového stupně v platových třídách 10 - 16

Zaměstnanci, který je podle organizačního řádu oprávněn organizovat, řídit a kontrolovat práci jiných zaměstnanců a dávat jim k tomuto účelu závazné pokyny přísluší podle náročnosti řídicí práce měsíčně příplatek za vedení v rámci rozpětí 5 až 15 % platového tarifu nejvyššího platového stupně v platové třídě, do které je zaměstnanec zařazen (ust. § 124/4 ZP).

V případě změny dosavadních platových předpisů bude provedena úprava dodatku ke kolektivní smlouvě.

## 2) ODMĚNY PŘI ŽIVOTNÍCH A PRACOVNÍCH VÝROČÍ

(placeno z rozpočtu Městské policie, položka platy)

Odměny při významných životních výročí se poskytují všem pracovníkům Městské policie Kralupy nad Vltavou, jejichž pracovní poměr k obci trval nepřetržitě minimálně posledních 5 let.

- a) za úspěšné splnění mimořádného nebo zvláště významného úkolu,
- b) k ocenění zásluh při dovršení 50 let věku a po přiznání invalidního důchodu,
- c) za poskytnutí pomoci při předcházení požárům nebo živelným událostem, jejich likvidaci nebo odstraňování jejich následků nebo při jiných mimořádných událostech, při nichž může být ohrožen majetek, zdraví nebo život,
- d) poskytnutí pomoci při mimořádných událostech:
  - byl-li zaměstnanec přiznán plný invalidní důchod a nesplňuje-li podmínky (viz výše), může mu být vyplacena poměrná část (v tomto případě náleží na doporučení ředitele Městské policie, ZO odborů Městské policie Kralupy nad Vltavou a na souhlasu starosty města Kralupy nad Vltavou). Výši odměny doporučí ředitel Městské policie a odsouhlasí starosta města Kralupy nad Vltavou.

### 3) PŘÍPLATKY

(placeno z rozpočtu Městské policie, položka platy)

Příplatky upravuje zákon č. 262/2006 Sb.

- |  |         |
|--|---------|
| 1) Příplatek za práci ve svátek  | (100 %) |
| 2) Příplatek za práci v noci   | (20 %)  |
| 3) Příplatek za práci ve dnech nepřetržitého odpočinku- sobota, neděle                 | (25 %)  |
| 4) Plat za práci přesčas:  |         |
| a) 25 % v pracovní den,  |         |
| b) 50 % jde-li o práci přesčas v noci nebo ve dnech nepřetržitého odpočinku<br>v týdnu |         |

V případě změny bude postupováno podle nových prováděcích předpisů.