

**Požadavky k úpravě SW řešení proHR**

1. Nastavení hodnotící škály.

<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
vůbec	minimálně	občas	dle očekávání	často nad rámec očekávání	téměř vždy, odlišuje se nadstandardně od ostatních

2. Při spuštění hodnocení 360° zpětné vazby při operaci „hodnotit“ – zrušit v závěru stránky dotazy „V čem jsou silné stránky hodnoceného..., Hodnocený by měl začít..., hodnocený by měl přestat... a tyto nahradit pouze jednoduchým – viz obrázek níže:

- 3.

<b>Komentář:</b>

Tento komentář vložit za každou hodnocenou kompetenci, tak jak tomu je u hodnocení dle kompetencí.

Vyplnění komentáře bude dobrovolné, tzn. hodnocení by mělo jít uložit i ve chvíli, kdy budou komentáře prázdné.

4. Vložení kompetenčních modelů – viz příloha č. 4 Smlouvy
5. V menu SW viz KPI – Seznam KPI – Vložit KPI jenom přejmenovat na Cíle – Seznam cílů – Vložit cíle.