

Základní specifikace výstupů z jednotlivých druhů hodnocení (dále jen Specifikace)

Zobrazení grafů a hodnot: grafy sloupcové – *svislá osa* - bodová škála; *vodorovná osa* - jednotlivé hodnocené kompetence popř. projevy chování v jednotlivých kompetencích a zvýraznění požadované míry kompetence – u všech zobrazovaných grafů s výjimkou grafů souhrnných a srovnávajících hodnoty;

Konečný vzhled grafů může být po domluvě obou stran upraven i jinak, a to v závislosti např. na využití místa na stránkách, lepší čitelnosti údajů apod.

Požadavky na výstupy z hodnocení 360° zpětná vazba dle sledu níže uvedeného

1. Požadované údaje v hodnotící zprávě:

Hlavička

- Název „Zpráva z hodnocení 360° zpětné vazby“
- Hodnocený (jméno a příjmení)
- Pracovní zařazení hodnoceného (odbor, oddělení.....)
- Nadřízený (jméno a příjmení)
- Pracovní pozice nadřízeného (vedoucí odboru, vedoucí oddělení, tajemnice MěÚ)
- Kompetenční model (název)
- Datum hodnocení
- Zpracováno dne
- Počet plánovaných hodnotitelů/počet skutečných hodnotitelů

Jak s výstupem pracovat

Výstup z hodnocení 360° zpětné vazby je určen zejména pro Vaši vlastní potřebu a Váš další osobní rozvoj jako zpětná vazba na to, jak Vás vnímá Vaše okolí.

Výstup je koncipován tak, že v jeho úvodu naleznete zejména celkové a souhrnné výsledky, které jsou dále konkretizovány a rozpadnuty do podrobnějších informací.

Hodnotící škála

0	1	2	3	4	5
vůbec	minimálně	občas	dle očekávání	často nad rámec očekávání	téměř vždy, odlišuje se nadstandardně od ostatních

2. Vložení tabulky – Silné stránky – kde budou vybrány automaticky projevy chování napříč všemi hodnocenými kompetencemi s hodnotou v rozpětí 4-5 bodů – ukázka viz tabulka níže:

Silné stránky	Dosažená hodnota
Předává ucelené informace ve smysluplném kontextu.	4,5
Umí usměrnit své chování	5

Vložení tabulky – Oblasti pro rozvoj – kde budou vybrány automaticky projevy chování napříč všemi hodnocenými kompetencemi s hodnotou v rozpětí 0-2 body – ukázka viz tabulka níže:

Oblasti pro rozvoj	Dosažená hodnota
Uvědomuje si rizika svého chování.	1,5
Dokáže rozpoznat silné a slabé stránky podřízených	1

Nad tabulky dle bodu 2. vložit text viz níže:



INSPIRACE PRO VÁŠ ROZVOJ

Níže naleznete vybrané nejlépe a zároveň nejnižší hodnocené projevy Vašeho chování, a to napříč všemi kompetencemi. Zatímco na Vašich silných stránkách můžete stavět a hledat prostor pro jejich uplatnění v budoucnu, mezi nejnižší hodnocenými položkami můžete hledat priority pro Váš další rozvoj v nejbližším období.

3. **Souhrnný graf** – porovnání výsledků průměrného hodnocení za jednotlivé kompetence hodnoceného s výsledky zaměstnanců se stejným kompetenčním modelem – ukázka vzhledu viz obrázek č. 1;

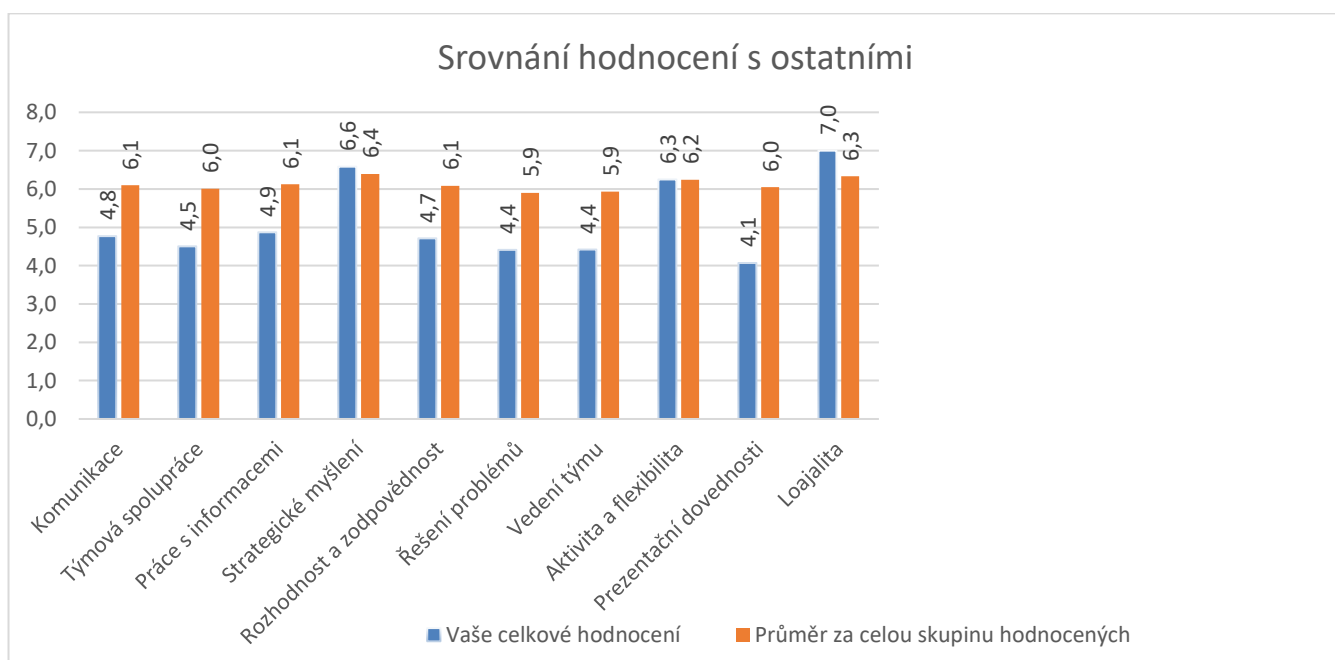
Nad graf dle bodu 3. vložit text viz níže:



KDO JE NA TOM LÉPE...?

Úvodní graf ukazuje Vaše kompetence (bez Vašeho sebehodnocení "já") ve srovnání s ostatními hodnocenými zaměstnanci se stejným kompetenčním modelem. Zde vidíte, ve kterých kompetencích jste silnější a kde máte naopak oproti kolegům prostor pro rozvoj.

Obrázek č. 1



4. **Rozpad na grafy za jednotlivé kompetence** – zobrazení výsledků hodnotitelů (nadřízený, podřízený, kolega, sebehodnocení); pod každý graf umístit příslušný komentář k dané kompetenci, a to souhrnně všechny komentáře od všech bez rozpadu na skupiny hodnotitelů (podřízený, nadřízený, kolega) – ukázka viz obrázek č. 2;

Obrázek č. 2

Komentář:

Více nadchnout ostatní.
Konstruktivně upozorňovat na oblasti, se kterými není spokojená.
Přestat se bát svěřovat více zodpovědnosti i na ostatní členy týmu.

Před grafy za jednotlivé kompetence dle bodu 4. vložit text viz níže:

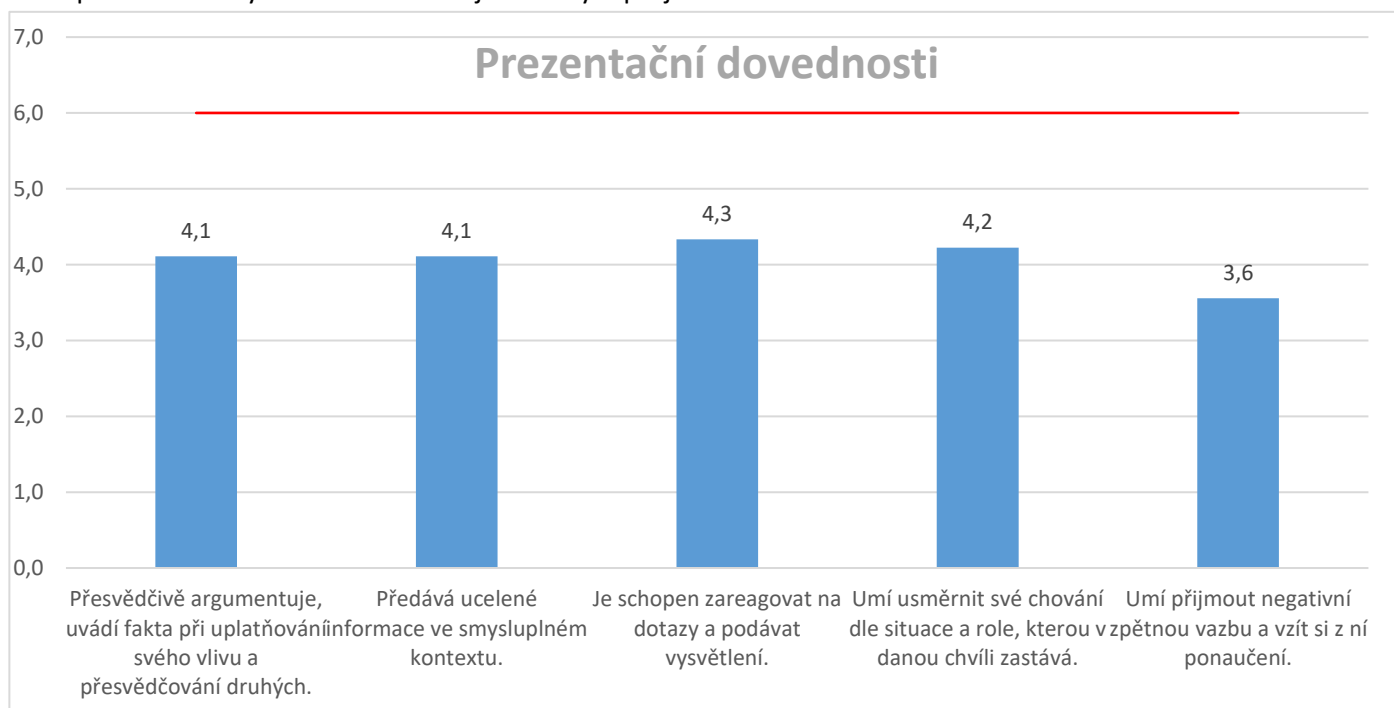
**OČIMA VAŠICH HODNOTITELŮ**

V níže uvedených grafech je uvedeno srovnání, jak Vás vidí v kompetencích jednotlivé skupiny hodnotitelů a jak vidíte vy sami sebe.

5. **Rozpad na grafy za jednotlivé projevy chování** – zobrazení průměrného výsledku hodnotitelů za jednotlivé projevy chování v rámci jedné kompetence a hodnoty sebehodnocení, tzn. každá kompetence jeden graf – ukázka viz obrázek č. 3 ** (ten je bez hodnot sebehodnocení – požadavek na zpracování);

Obrázek č. 3

** doplnit o hodnoty sebehodnocení k jednotlivým projevům chování



Před grafy za jednotlivé projevy chování dle bodu 5. vložit text viz níže:



AŽ DO MORKU KOSTI

V grafech níže naleznete hodnocení Vašich projevů chování v jednotlivých kompetencích a srovnání s Vaším sebehodnocením. V grafickém vyjádření je pro srovnání s Vašimi hodnotami vyznačena červenou linkou hodnota požadované míry pro jednotlivé kompetence.

6. Na konec zprávy vložit text s tabulkou viz níže:



VÁŠ OSOBNÍ PLÁN PRO ROZVOJ

Využijte individuální výstup z hodnocení pro svůj rozvoj. Vyberte si jeden, maximálně tři cíle, jejichž splnění Vás posune nejvíce kupředu:

Osobní cíle pro následující období

Cíle	Termín plnění	Poznámka
text		

7. Vložit jméno hodnotitele a hodnoceného a místo pro podpisy obou stran.

Požadavky na výstupy hodnocení dle kompetencí a sledu níže uvedeného

Výstup se odvíjí podobně jako výstup z hodnocení 360° s mírnými úpravami viz níže.

Požadované údaje v hodnotící zprávě:

- Název „Zpráva z hodnocení zaměstnance“
- Hodnocený (jméno a příjmení)
- Pracovní zařazení hodnoceného (odbor, oddělení.....)
- Nadřízený (jméno a příjmení)
- Pracovní pozice nadřízeného (vedoucí odboru, vedoucí oddělení, tajemnice MěÚ)
- Kompetenční model (název)
- Datum hodnocení
- Zpracováno dne

Jak s výstupem pracovat

Výstup z hodnocení dle kompetencí je určen zejména pro Vaši vlastní potřebu a Váš další osobní rozvoj jako zpětná vazba na to, jak Vás vnímá Váš hodnotitel.

Výstup je koncipován tak, že v jeho úvodu naleznete zejména celkové, souhrnné výsledky, které jsou dále konkretizovány a rozpadnuty do podrobnějších informací.

Hodnotící škála

0	1	2	3	4	5
vůbec	minimálně	občas	dle očekávání	často nad rámec očekávání	téměř vždy, odlišuje se nadstandardně od ostatních

8. Vložení tabulky – Silné stránky – kde budou vybrány automaticky projevy chování napříč všemi hodnocenými kompetencemi s hodnotou v rozpětí 4-5 bodů – ukázka viz tabulka níže:

Silné stránky	Dosažená hodnota
Předává ucelené informace ve smysluplném kontextu.	4,5
Umí usměrnit své chování	5

Vložení tabulky – Oblasti pro rozvoj – kde budou vybrány automaticky projevy chování napříč všemi hodnocenými kompetencemi s hodnotou v rozpětí 0-2 body – ukázka viz tabulka níže:

Oblasti pro rozvoj	Dosažená hodnota
Uvědomuje si rizika svého chování.	1,5
Dokáže rozpoznat silné a slabé stránky podřízených	1

Nad tabulky uvedené dle bodu 8. vložit text viz níže:



INSPIRACE PRO VÁŠ ROZVOJ

Níže naleznete vybrané nejlépe a zároveň nejnižší hodnocené projevy vašeho chování, a to napříč všemi kompetencemi. Zatímco na Vašich silných stránkách můžete stavět a hledat prostor pro jejich uplatnění

v budoucnu, mezi nejnižšími hodnocenými položkami můžete hledat priority pro Váš další rozvoj v nejbližším období.

9. **Znázornění grafu hodnocení za aktuální období** – za jednotlivé kompetence, číselné vyjádření v bodech (průměrná hodnota za každou kompetenci), znázornění hodnot – sebehodnocení, hodnocení nadřízeného.

Nad graf dle bodu 9. uvést text viz níže:



OČIMA VAŠEHO HODNOTITELE

V níže uvedeném grafu je uvedeno srovnání, jak Vás vidí v kompetencích Váš hodnotitel a jak vidíte Vy sami sebe.

10. **Grafické vyjádření srovnání hodnocení s ostatními zaměstnanci** se stejným kompetenčním modelem; znázornění hodnot – jednotlivé kompetence, číselné vyjádření v bodech, zobrazit hodnoty hodnoceného a průměrné hodnocení ostatních – ukázka viz obrázek č. 1. bod 3. Specifikace.

Nad graf dle bodu 10. vložit text viz níže:



KDO JE NA TOM LÉPE...?

Úvodní graf ukazuje Vaše kompetence (bez Vašeho sebehodnocení "já") v porovnání s ostatními hodnocenými zaměstnanci se stejným kompetenčním modelem. Zde vidíte, ve kterých kompetencích jste silnější, a kde máte naopak oproti kolegům prostor pro rozvoj.

11. **Rozpad na grafy za jednotlivé projevy chování** – zobrazení výsledku hodnoceného za jednotlivé projevy chování v rámci jedné kompetence a hodnoty sebehodnocení, tzn. každá kompetence jeden graf – ukázka viz obrázek č. 3 v bodu 5. této Specifikace; pod každý graf umístit příslušný komentář k dané kompetenci – ukázka viz obrázek č. 2 v bodu 4 této Specifikace.

Nad graf dle bodu 11. vložit text viz níže:



AŽ DO MORKU KOSTI

V grafech níže naleznete hodnocení Vašich projevů chování v jednotlivých kompetencích a srovnání s Vaším sebehodnocením. V grafickém vyjádření je pro srovnání s Vašimi hodnotami vyznačena červenou linkou hodnota požadované míry pro jednotlivé kompetence.

12. Na konec zprávy vložit text s tabulkou viz níže:

**VÁŠ OSOBNÍ PLÁN PRO ROZVOJ**

Využijte individuální výstup z hodnocení pro svůj rozvoj. Vyberte si jeden, maximálně tři cíle, jejichž splnění Vás posune nejvíce kupředu:

Osobní cíle pro následující období

Cíle	Termín plnění	Poznámka
text		

13. Vložit jméno hodnotitele a hodnoceného a místo pro podpisy obou stran.