



SMLOUVA NA SLUŽBY RECRUITMENT (dále jen „Smlouva“)

uzavřená podle § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník ve znění pozdějších předpisů (dále jen „občanský zákoník“) mezi:

Agentura:

ManpowerGroup s.r.o.

se sídlem Na Florenci 2116/15, 110 00 Praha 1

IČO: 41194659

spol. zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, sp. zn. C 3223

povolení ke zprostředkování zaměstnání udělená MPSV ze dne 3.3.2011, čj. 2011/11029–422/4

(dále jen „Agentura“)

a

Klient:

Fakultní nemocnice u sv. Anny v Brně, státní příspěvková organizace

sídlem Pekařská 664,53, Brno, PSČ: 656 91

IČO 00159816

Zastoupena Ing. Vlastimilem Vajdákem, ředitelem

(dále jen „Klient“)

I. Účel smlouvy

1. Účelem této smlouvy je rámcová úprava podmínek spolupráce smluvních stran, v rámci které se Agentura zavazuje poskytnout Klientovi úplatnou službu zprostředkování spočívající ve vyhledávání a výběru kandidátů, poskytování informací o kandidátech ze Slovenské republiky za účelem uzavření Pracovní smlouvy mezi Klientem a Kandidátem (dále jen „Recruitment“) dle specifikace uvedené níže v této smlouvě a Klient se zavazuje uhradit Agentuře za poskytnuté služby odměnu za níže uvedených podmínek.

II. Definice pojmů

1. Smluvní strany se dohodly, že následující výrazy budou mít níže uvedený význam:

„**Pracovní smlouvou**“ se rozumí úplatný vztah mezi Kandidátem a Klientem, jehož předmětem je výkon závislé práce Kandidáta pro Klienta.

„**Kandidátem**“ se rozumí uchazeč o zaměstnání, občan Slovenské republiky, který je představen Klientovi Agenturou.

„**Obsazením pracovního místa**“ se rozumí vznik pracovního poměru Kandidáta u Klienta na základě Pracovní smlouvy.

„**Hrubou měsíční mzdou**“ se rozumí celková hrubá měsíční mzda, která má Kandidátovi náležet za výkon práce na základě Pracovní smlouvy, pokud by odpracoval jeden celý měsíc po zahájení výkonu práce dle Pracovní smlouvy.

III. Předmět smlouvy

1. Agentura se zavazuje zprostředkovat Klientovi uzavření Pracovní smlouvy s Kandidátem. Zprostředkování spočívá ve vyhledání a získání informací o Kandidátovi, provedení osobního pohovoru s Kandidátem a předání informací Klientovi.

2. Klient má zájem o získání informací o vhodných kandidátech na pracovní pozici dle této specifikace:

Název pozice:	Všeobecná/ praktická sestra do vícesměnného provozu	Počet obsazovaných pozic:	1-10
---------------	---	---------------------------	------

Náplň práce:	Dle popisu pracovní pozice Kandidáta viz příloha č. 1 této smlouvy		
Druh vztahu:	pracovní poměr	Obor:	Zdravotnictví ošetřovatelství –
Místo výkonu práce:	Brno	Požadovaná praxe:	Dle popisu
Očekávaný den zahájení výkonu práce:	Dle dohody	Jazyky – úroveň: Český jazyk - komunikativně	Dle popisu
Mzda:	Dle praxe a vzdělání: cca 25-35tis. /měs.	PC znalosti:	minimálně základní znalost
Ostatní pracovní podmínky:	úvazek 1,00, vícesměnný provoz	Řidičský průkaz:	Ne
Úroveň vzdělání:	min. SZŠ	Další požadavky:	-

IV. Povinnosti Agentury

1. Agentura se zavazuje vyhledat vhodného Kandidáta dle specifikace v čl. III. odst. 2 této smlouvy, provést osobní pohovor s Kandidátem, předat informace o vhodném Kandidátovi Klientovi, a to v rozsahu jméno a příjmení, vzdělání, průběh a délka odborné praxe (životopis), doklady o vzdělání.
2. Agentura se zavazuje vybrat a doporučit Klientovi pouze takové Kandidáty, kteří nejlépe splňují požadavky Klienta dle specifikace v čl. III. této smlouvy.

V. Povinnosti Klienta

1. Klient je v případě uzavření Pracovní smlouvy povinen bez odkladu, nejpozději však do 5 pracovních dnů od vzniku pracovního poměru Kandidáta u Klienta písemně informovat o vzniku pracovního poměru Kandidáta u Klienta Agenturu včetně informace o výši tarifního platu Kandidáta.
2. Klient je povinen písemně informovat Agenturu o ukončení Pracovní smlouvy s Kandidátem v průběhu prvních tří měsíců trvání pracovního poměru Kandidáta u Klienta, a to do 5 pracovních dnů (postačí na email uvedený v čl. IX. této smlouvy) ode dne takového ukončení (v případě výpovědi se za ukončení Pracovní smlouvy považuje uplynutí výpovědní doby).
3. Klient je povinen bez odkladu oznámit Agentuře, že již předmětné pracovní místo obsadil, a to i bez přičinění Agentury (postačí emailem). Dále je Klient povinen písemně informovat Agenturu o všech skutečnostech, které jsou, případně se stanou, rozhodné pro jeho rozhodnutí obsadit pracovní místo, zejména o změně nebo doplnění údajů uvedených ve Smlouvě.

VI. Odměna

1. V případě, že dojde k Obsazení pracovního místa Kandidátem, zavazuje se Klient zaplatit Agentuře odměnu, a to ve výši 2,5 násobku hrubé měsíční mzdy (tarifního platu) Kandidáta sjednané pracovní smlouvě, minimálně však ve výši 80.000,- Kč. Ke sjednané odměně bude připočtena DPH dle zákona č. 235/2004 Sb., o dani z přidané hodnoty, ve znění účinném ke dni vzniku povinnosti přiznat DPH (dále také jen „sjednaná odměna“).
2. Právo na odměnu Agentuře vznikne i v případě, že k uzavření Pracovní smlouvy došlo v průběhu 12 měsíců ode dne, kdy byl Kandidát Klientovi Agenturou prezentován, a to bez ohledu na to, zda byl nejdříve Klientem odmítnut.
3. Příslušná část odměny je splatná na základě faktury vystavené Agenturou vždy po vzniku práva na jednotlivé části odměny dle tohoto ujednání smluvních stran:
 - a) Právo na zaplacení první části sjednané odměny odpovídající 25% sjednané odměny vzniká dnem vzniku pracovního poměru mezi Klientem a Kandidátem. Agentura je oprávněna vystavit fakturu po doručení oznámení Klienta o Obsazení pracovního místa.

- b) Právo na zaplacení druhé části odměny odpovídající 25% sjednané odměny vzniká dnem následujícím po dni, ke kterému trval pracovní poměr Kandidáta ke Klientovi 1 měsíc, za předpokladu, že pracovní poměr trvá nadále.
- c) Právo na zaplacení třetí části odměny odpovídající 50% sjednané odměny vzniká dnem následujícím po dni, ke kterému trval pracovní poměr Kandidáta ke Klientovi 2 měsíce, za předpokladu, že pracovní poměr nadále trvá.

4. V případě, že dojde k ukončení pracovního poměru Kandidáta u Klienta v průběhu třetího měsíce trvání tohoto pracovního poměru, je Agentura povinna vrátit Klientovi část odměny ve výši 25%, a to na základě dobropisu vystaveného Agenturou do 5 pracovních dnů po doručení oznámení Klienta o ukončení pracovního poměru Kandidáta u Klienta.

5. Závazek Klienta uhradit odměnu je splněn okamžikem odeslání příslušné částky z účtu Klienta na účet Agentury uvedený v čl. 1. odst. 2 této smlouvy. Splatnost faktury je 30 dní. Faktura musí splňovat veškeré náležitosti daňového a účetního dokladu v souladu s příslušnými právními předpisy, musí být vystavena ve dvou vyhotoveních a musí obsahovat číslo smlouvy Klienta uvedené v záhlaví této Smlouvy. Nebude-li faktura obsahovat tyto náležitosti, je Klient oprávněn, aniž by se dostal do prodlení, tuto fakturu ve lhůtě splatnosti vrátit Agentuře s uvedením důvodu k opravě či doplnění. V takovém případě začne doručení opravené (doplněné) faktury Klientovi běžet nová lhůta splatnosti, a to v celé délce splatnosti stanovené v této Smlouvě. V případě, že je mezi smluvními stranami uzavřena více než jedna smlouva, je Agentura povinna vystavovat příslušné faktury ke každé takovéto smlouvě samostatně. Pokud tak neučiní a fakturuje na jedné faktuře z více smluv, je Klient oprávněn postupovat v souladu s tímto odstavcem a takovouto fakturu Agentuře vrátit.

6. Pokud bude v okamžiku uskutečnění zdanitelného plnění správce daně zveřejněna způsobem umožňujícím dálkový přístup skutečnost, že Agentura je nespolehlivým plátcem ve smyslu § 106 a) zákona č. 235/2004 Sb. o dani z přidané hodnoty, ve znění pozdějších (dále jen „ZDPH“), je Klient oprávněn část ceny díla odpovídající dani z přidané hodnoty z každé fakturované platby na základě této Smlouvy zadržet a tuto přímo zaplatit (aniž k tomu bude vyzván jako ručitel) na účet správce daně ve smyslu § 109 a) ZDPH.

7. Pokud číslo účtu Agentury uvedené v záhlaví této Smlouvy nebude zveřejněno způsobem umožňujícím dálkový přístup ve smyslu § 96 ZDPH nebo se jedná o účet vedený v zahraničí ve smyslu §109/2/b, je Klient oprávněn část ceny díla odpovídající dani z přidané hodnoty z každé fakturované platby na základě této Smlouvy zadržet a tuto přímo zaplatit (aniž k tomu bude vyzván jako ručitel) na účet správce daně ve smyslu § 109 a) ZDPH.

Stejný postup bude aplikován při naplnění podmínek ručení dle §109/1 ZDPH, tedy kdy se Klient dozví, že

- a) daň uvedená na daňovém dokladu nebude úmyslně zaplacená,
- b) plátce, který uskutečňuje toto zdanitelné plnění nebo obdrží úplatu na takové plnění, se úmyslně dostal nebo dostane do postavení, kdy nemůže daň zaplatit, nebo
- c) dojde ke zkrácení daně nebo vylákání daňové výhody

8. Po provedení úhrady daně z přidané hodnoty příslušnému správci daně v souladu s tímto odstavcem je úhrada zdanitelného plnění Agentuře bez příslušné daně z přidané hodnoty (tj. pouze základu daně) smluvními stranami považována za řádnou úhradu, resp. řádné splnění dluhu Klienta, dle této Smlouvy (tj. základu daně i výše daně z přidané hodnoty), a Agentuře nevzniká žádný nárok na úhradu případných úroků z prodlení, penále, náhrady škody nebo jakýchkoli dalších sankcí vůči Klientovi, a to ani v případě, že by mu podobné sankce byly vyměřeny správcem daně.

9. Bude-li na daňovém dokladu uveden jiný než oznámený účet ve smyslu § 96 ZDPH, Klient je oprávněn poukázat příslušnou platbu na kterýkoli oznámený účet Agentury. Úhrada platby na kterýkoli oznámený účet (tj. účet odlišný od účtu uvedeného na daňovém dokladu) je smluvními stranami považována za řádnou úhradu plnění dle Smlouvy.

VII. Sankce

1. V případě, že se Klient dostane do prodlení s úhradou odměny dle čl. VI. této smlouvy, je povinen zaplatit Agentuře zákonný úrok z prodlení z dlužné částky až do úplného zaplacení.

2. V případě porušení povinnosti Klienta dle čl. V. odst. 1 této smlouvy je Klient povinen zaplatit Agentuře smluvní pokutu ve výši 5.000,- Kč za každé porušení této smluvní povinnosti. Nárok na náhradu škody není dotčen úhradou smluvní pokuty ani úroku z prodlení.

VIII. Trvání a u končení smlouvy

1. Tato Smlouva je uzavírána na dobu 12 měsíců ode dne její účinnosti.
2. Tuto Smlouvu lze ukončit písemnou dohodou smluvních stran nebo písemnou výpovědí i bez uvedení důvodu kterékoli smluvní strany. Výpovědní doba činí 1 měsíc a počíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po doručení písemné výpovědi druhé smluvní straně.

IX. Kontaktní osoby

1. Klient pověřil jednáním ve věci této smlouvy své pracoviště: xxxx, Personální úsek, tel. 543 183 270, email: xxxx.
2. Agentura pověřila jednáním ve věci této smlouvy: xxxx, tel. xxxx, email: xxxx

X. Závěrečná ustanovení

1. Ve věcech výslovně neupravených touto smlouvou se smluvní vztah založený touto smlouvou řídí zákonem č. 89/2012 Sb., občanský zákoník ve znění pozdějších předpisů. Smluvní strany v souladu s § 558 odst. 2 občanského zákoníku výslovně vylučují použití obchodních zvyklostí ve svém právním styku v souvislosti s touto smlouvou.
2. Pro veškeré právní vztahy mezi smluvními stranami je rozhodné české právo. Strany se zavazují řešit spory vzniklé v souvislosti s Recruitmentem především smírnou cestou. Všechny spory vznikající z této smlouvy a v souvislosti s ní budou rozhodovány s konečnou platností u místně příslušných soudů v ČR. Smluvní strany se v souladu s § 89a zákona č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád ve znění pozdějších předpisů dohodly, že místně příslušným soudem je Městský soud v Brně.
3. Klient bere na vědomí a souhlasí s tím, že Agentura poskytuje osobám na trhu práce včetně Kandidátů bezúplatné zprostředkování zaměstnání a že tato činnost je v souladu s poskytováním Recruitmentu.
4. Tato Smlouva je vyhotovena ve dvou vyhotoveních v českém jazyce, z nichž každá strana obdrží po jednom vyhotovení.
5. Strany prohlašují, že Smlouvu uzavřely svobodně a vážně, na důkaz čehož ji vlastnoručně níže podepisují.
6. Smlouva je platná dnem podpisu oběma stranami, účinnosti nabývá okamžikem jejího podpisu oprávněnými zástupci obou smluvních stran, v případě povinnosti Klienta zveřejnit tuto smlouvu dle zákona č. 340/2015 Sb., o registru smluv, ve znění pozdějších předpisů, nabývá tato smlouva účinnosti dnem uveřejnění v registru smluv, a to nezávisle na větě první tohoto odstavce.
7. Tuto Smlouvu lze měnit a doplňovat jen na základě písemných číslovaných a oprávněnými zástupci obou smluvních stran podepsaných dodatků k této Smlouvě. Všechny dodatky, které budou označeny jako dodatky této smlouvy, jsou nedílnou součástí této Smlouvy.

V Brně, dne 30.10.2020

V Brně, dne 29.10.2020

ManpowerGroup s.r.o.

Fakultní nemocnice u sv. Anny v Brně

.....
Jméno: xxxx na zákl.plné moci
Pozice: sales Brno MPG

.....
Jméno: Ing. Vlastimil Vajdák
Pozice: ředitel