

STATUTÁRNÍ MĚSTO KARVINÁ
zastoupené primátorem města panem Tomášem Hanzlem
a
ZÁKLADNÍ ORGANIZACE ODBOROVÉHO SVAZU STÁTNÍCH ORGÁNŮ A ORGANIZACÍ PŘI
MĚSTSKÉ POLICII KARVINÁ
zastoupená předsedou závodního výboru základní odborové organizace panem Dušanem
Bogdanem

uzavírají tuto

Kolektivní smlouvu

Článek 1
Všeobecná ustanovení

- 1.1 Smlouvou se obě smluvní strany zavazují, vycházejíce z ustanovení platných předpisů o postavení a vzájemných vztazích obou smluvních stran, k plnění úkolů, jak jsou uvedeny v následujících částech, včetně vyjmenovaných příloh.
- 1.2 Při uzavírání kolektivní smlouvy, v případných kolektivních sporech o plnění závazků z této kolektivní smlouvy vyplývajících a při změnách této kolektivní smlouvy obě smluvní strany vycházejí ze zákona o kolektivním vyjednávání, z občanského zákoníku a z ustanovení zákoníku práce.
- 1.3 Zaměstnavatel se zavazuje, že vytvoří podmínky pro nezbytnou provozní činnost základní odborové organizace, včetně uvolňování členů závodního výboru základní odborové organizace pro činnost související s výkonem funkce a poskytne bezplatně místnost pro výroční členské schůze základní odborové organizace.
- 1.4 Zaměstnavatel je povinen informovat a projednávat se základní odborovou organizací veškeré náležitosti uvedené v § 287 zákoníku práce, v platném znění (dále jen „ZP“) a to čtvrtletně ve výplatním termínu.
- 1.5 Zaměstnavatel bude u členů základní odborové organizace zabezpečovat výběr odborových členských příspěvků formou srážek z platu a tyto odvádět na účet základní odborové organizace.
- 1.6 Zaměstnavatel odečte zaměstnancům – členům základní odborové organizace po skončení zdaňovacího období od základu daně členské příspěvky podle § 15 odst. 7 zákona č. 586/1992 Sb., o daních z příjmů, v platném znění.

Článek 2
Pracovní nároky a podmínky

- 2.1 Zaměstnavatel bude základní odborové organizaci předkládat zprávy o nově vzniklých pracovních poměrech prostřednictvím úseku lidských zdrojů a poplatků čtvrtletně ve výplatním termínu.
- 2.2 Hodlá-li zaměstnavatel se zaměstnancem rozvázat pracovní poměr výpovědí podle § 52 písm. a) až e) ZP, je povinen zaměstnanci nabídnout jinou, pro něj vhodnou práci, pokud takovou práci má. Tuto povinnost zaměstnavatel nemá, jestliže zaměstnanec nebyl ochoten přejít na jinou, pro něho vhodnou práci, kterou mu zaměstnavatel před výpovědí nabídl.
- 2.3 Rozvázání pracovního poměru se zaměstnancem výpovědí podle § 52 ZP nebo okamžitým zrušením podle § 55 ZP, případně zrušení pracovního poměru ve zkušební době, projedná předem zaměstnavatel se závodním výborem základní odborové organizace. V případě jeho nesouhlasného stanoviska zaměstnavatel svůj záměr znovu posoudí.
- 2.4 Výpovědní doba je stejná pro zaměstnavatele i zaměstnance a činí 2 měsíce.

- 2.5 Jde-li o člena orgánu základní odborové organizace v době jeho funkčního období a v době 1 roku po jeho skončení je k výpovědi nebo okamžitému zrušení pracovního poměru zaměstnavatel povinen požádat základní odborovou organizaci o předchozí souhlas. Tohoto souhlasu může zaměstnavatel použít pouze ve lhůtě 2 měsíců od jeho udělení.
- 2.6 Při hromadném propouštění, před dáním výpovědi jednotlivým zaměstnancům je zaměstnavatel povinen o svém záměru nejpozději 30 dnů předem, písemně informovat základní odborovou organizaci o náležitostech uvedených v § 62 odst. 2 ZP.
- 2.7 Pracovní poměr hromadně propouštěného zaměstnance skončí výpovědí nejdříve po uplynutí 30 dnů po sobě jdoucích od doručení písemné zprávy zaměstnavatele podle § 62 odst. 5 ZP úřadu práce, ledaže zaměstnanec prohlásí, že na prodloužení pracovního poměru netrvá.
- 2.8 S jinými případy rozvázání pracovního poměru seznámí zaměstnavatel základní odborovou organizaci prostřednictvím úseku lidských zdrojů a poplatků čtvrtletně ve výplatním termínu.
- 2.9 Zaměstnance, kteří mají sjednán pracovní poměr na dobu určitou nebo jejich pracovní poměr je omezen na dobu konání určitých prací zaměstnavatel upozorní na skončení pracovního poměru včas, nejméně tři dny předem.
- 2.10 Zrušení pracovního poměru ve zkušební době ze strany zaměstnavatele písemně oznámí zaměstnavatel zaměstnanci včas, zpravidla alespoň tři dny předem.
- 2.11 Zaměstnanci, u něhož dochází k rozvázání pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem z důvodů uvedených v § 52 písm. a) až c) ZP nebo dohodou z týchž důvodů, náleží při skončení pracovního poměru odstupné ve výši dvojnásobku průměrného výdělku, nad zákonem stanovené odstupné.
- 2.12 Zaměstnavatel může poskytnout zaměstnanci pracovní volno i z jiných závažných důvodů, které nelze vyřídit mimo pracovní dobu v případě, že zaměstnanec vyčerpal řádnou dovolenou. V těchto případech se neposkytuje náhrada platu. Poskytování neplaceného pracovního volna na základě písemné žádosti na dobu maximálně 3 kalendářních měsíců povolí ředitel městské policie ve zcela výjimečných případech.
- 2.13 Požádá-li zaměstnanec zaměstnavatele o vydání posudku o pracovní činnosti, je zaměstnavatel povinen do 5 dnů zaměstnanci tento posudek vydat.
- 2.14 Délka vyrovnávacího období u noční práce a u práce přesčas se stanoví na 12 týdnů po sobě jdoucích.

2.15 Pracovní doba je stanovena:

2.15.1 jako rovnoměrně rozvržená pracovní doba s délkou pracovní doby 40 hod. týdně

- * začátek a konec pracovní doby se stanoví 06:00 hod. 14:30 hod.
- * časové rozpětí 30 minut. přestávky se stanoví od 11:00 hod. do 12:30 hod.
- * týká se zaměstnanců v jednosměnném provozu
- * začátek a konec pracovní doby se stanoví 07:00 hod. 15:30 hod.
- * časové rozpětí 30 minut. přestávky se stanoví od 12:00 hod. do 13:30 hod.
- * týká se určených zaměstnanců

2.15.2 jako rovnoměrně rozvržená pracovní doba – dvousměnný režim s délkou pracovní doby 38,75 hod. týdně se stanoveným:

- * začátkem a koncem pracovní doby u ranní směny 06:00 hod. 14:15 hod.
- * začátkem a koncem pracovní doby u odpolední směny 13:15 hod. 21:30 hod.
- * časovým rozpětím pro čerpání 30 minut. přestávky
 - u ranní směny od 11:00 hod. do 12:30 hod.
 - u odpolední směny od 18:00 hod. do 19:30 hod.
- * týká se zaměstnanců obslužných činností, referentů městské policie

2.15.3 jako rovnoměrně rozvržená pracovní doba – dvousměnný režim s délkou pracovní doby 38,75 hod. týdně se stanoveným:

- * začátkem a koncem pracovní doby u ranní směny 07:00 hod. 15:15 hod.
- * začátkem a koncem pracovní doby u odpolední směny 14:15 hod. 22:30 hod.
- * časovým rozpětím pro čerpání 30 minut. přestávky

u ranní směny	od 12:00 hod.	do 13:30 hod.
u odpolední směny	od 19:00 hod.	do 20:30 hod.
- * týká se strážníků okrskářů

2.15.4 jako rovnoměrně rozvržená pracovní doba s postupným nástupem na směnu s délkou pracovní doby 40 hod. týdně se stanoveným:

- * začátkem a koncem pracovní doby u ranní směny 07:00 hod. 15:30 hod.
- * začátkem a koncem pracovní doby u další směny 13:00 hod. 21:30 hod.
- * časovým rozpětím pro čerpání 30 minut. přestávky

u ranní směny	od 11:30 hod.	do 13:00 hod.
u další směny	od 17:30 hod.	do 19:00 hod.
- * týká se asistentů prevence kriminality a určených asistentů městské policie

2.15.5 jako rovnoměrně rozvržená pracovní doba s délkou pracovní doby 40 hod. týdně se stanoveným začátkem a koncem pracovní doby v jednotlivých dnech v týdnu:

- * začátek a konec pracovní doby v pondělí a středu 07:45 hod. 17:15 hod.
- * časové rozpětí pro čerpání 30 minut. přestávky 12:45 hod. 14:15 hod.
- * začátek a konec pracovní doby v úterý a čtvrtek 07:45 hod. 16:15 hod.
- * časové rozpětí pro čerpání 30 minut. přestávky 12:15 hod. 14:15 hod.
- * začátek a konec pracovní doby v pátek 07:45 hod. 14:15 hod.
- * časové rozpětí pro čerpání 30 minut. přestávky 11:15 hod. 13:00 hod.
- * týká se asistentů městské policie a určených asistentů prevence kriminality

2.15.6 jako nerovnoměrně rozvržená pracovní doba na období 12 týdnů s délkou pracovní doby 37,5 hodin týdně – nepřetržitý pracovní režim A se stanoveným:

- * začátkem a koncem pracovní doby u denní směny 06:00 hod. 18:00 hod.
- * začátkem a koncem pracovní doby u noční směny 18:00 hod. 06:00 hod.
- * časovým rozpětím pro čerpání 30 minut. přestávky

u denní směny	od 10:00 hod.	do 12:30 hod.
	od 14:00 hod.	do 16:30 hod.
u noční směny	od 22:00 hod.	do 24:00 hod.
	od 02:00 hod.	do 04:00 hod.
- * týká se velitelů směn, strážníků na monitorovacím pracovišti

2.15.7 jako nerovnoměrně rozvržená pracovní doba na období 12 týdnů s délkou pracovní doby 37,5 hodin týdně – nepřetržitý pracovní režim B se stanoveným:

- * začátkem a koncem pracovní doby u denní směny 07:00 hod. 19:00 hod.
- * začátkem a koncem pracovní doby u noční směny 19:00 hod. 07:00 hod.
- * časovým rozpětím pro čerpání 30 minut. přestávky

u denní směny	od 11:30 hod.	do 13:30 hod.
	od 15:00 hod.	do 17:00 hod.
u noční směny	od 22:00 hod.	do 24:00 hod.
	od 02:00 hod.	do 04:30 hod.
- * týká se strážníků v nepřetržitém provozu a strážníků na operačním pracovišti.

- 2.16 Čerpání dovolené zaměstnanců v příslušném kalendářním roce bude prováděno podle rozvrhu čerpání dovolené vydaného s předchozím souhlasem závodního výboru základní odborové organizace. Tento rozvrh čerpání dovolené bude zpracován a odsouhlasen závodním výborem základní odborové organizace do 15. dubna.
- 2.17 Zaměstnavatel poskytne na žádost zaměstnance po skončení rodičovské dovolené pracovní volno do 4 let věku dítěte.
- 2.18 Náhrada platu při dočasné pracovní neschopnosti (karanténě):
- 2.18.1 Zaměstnanci, který byl uznán dočasně práce neschopen nebo kterému byla nařízena karanténa, přísluší po dobu prvních 14 kalendářních dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti (karantény) náhrada platu a to:
- * ve výši 75% redukovaného průměrného hodinového výdělku u první pracovní neschopnosti v daném kalendářním roce v souladu s § 192 odst. 3) ZP
 - * ve výši 50% redukovaného průměrného hodinového výdělku za první 3 dny dočasné pracovní neschopnosti, nejvýše za prvních 24 neodpracovaných hodin z rozvržených směn u druhé pracovní neschopnosti v daném kalendářním roce v souladu s § 192 odst. 3) ZP
 - * ve výši 60% redukovaného průměrného hodinového výdělku v souladu s § 192 odst. 2) u třetí a další pracovní neschopnosti v daném kalendářním roce a vždy u pracovní neschopnosti z důvodu pracovního úrazu.
 - * Tato náhrada platu přísluší zaměstnanci za dny, které jsou pro zaměstnance pracovními dny, a za svátky, za které jinak přísluší zaměstnanci náhrada platu nebo se mu plat nekrátí.
- 2.18.2 Ustanovení tohoto bodu se nevztahuje na zaměstnance jejichž mzdové náklady jsou hrazeny z jiných finančních zdrojů (např. Ministerstvo vnitra ČR).
- 2.19 Porušení stanoveného režimu práce neschopného zaměstnance bude zaměstnavatel hodnotit podle těchto kritérií: zdržování se v místě pobytu a dodržování vycházek povolených lékařem. Zdržování se v místě pobytu musí být zaměstnancem konkretizováno a to uvedením čísla bytu, pokud se místo pobytu nachází v panelovém, či činžovním domě. Pokud se místo pobytu nachází v rodinném domě, musí se zdržovat v částech určených k bydlení.
- 2.20 Snížení nebo neposkytnutí náhrady platu bude projednáno za účasti určeného člena závodního výboru základní odborové organizace.
- 2.21 Zaměstnavatel poskytne zaměstnancům na jejich písemnou žádost pracovní volno s náhradou platu ve výši průměrného výdělku pro jiné důležité osobní překážky v práci týkající se jeho osoby, zejména k zařazení důležitých osobních záležitostí, které nelze vyřídit mimo pracovní dobu, a to nejvýše v rozsahu:
- * tří dnů v kalendářním roce u zaměstnanců s rovnoměrně rozvrženou pracovní dobou a zaměstnancům, kteří ke dni 31.12. předešlého roku dovršili nejméně 20 let pracovního poměru u MPK, se doba pracovního volna s náhradou platu navyšuje o 1,5 dne,
 - * dvou dnů v kalendářním roce u zaměstnanců s nerovnoměrně rozvrženou pracovní dobou a zaměstnancům, kteří ke dni 31.12. předešlého roku dovršili nejméně 20 let pracovního poměru u MPK, se doba pracovního volna s náhradou platu navyšuje o 1 den.
- 2.21.2 Ustanovení tohoto bodu se nevztahuje na zaměstnance jejichž mzdové náklady jsou hrazeny z jiných finančních zdrojů (např. Ministerstvo vnitra ČR).

Článek 3 Platy.

- 3.1 Zvláštní způsob určení platového tarifu:

- * do osmého platového stupně příslušné platové třídy budou zařazeni asistenti prevence kriminality po uplynutí tří let trvání pracovního poměru a nově nastupující zaměstnanci obslužných činností
 - * do nejvyššího platového stupně příslušné platové třídy budou zařazeni zaměstnanci obslužných činností po uplynutí dvou let od nástupu do pracovního poměru
 - * do čtvrtého platového stupně příslušné platové třídy budou zařazeni asistenti městské policie
 - * do pátého platového stupně příslušné platové třídy budou zařazeni nově nastupující asistenti prevence kriminality a čekatelé, u kterých započitatelná odborná praxe nedosáhla 6-ti let..
- 3.2 Plat (včetně náhrad) je splatný pozadu za měsíční období. Výplatní termíny se určují na dvanáctý den v měsíci. Pokud toto datum připadne na volný pracovní den (sobota, neděle, svátek), je výplatním dnem následující první pracovní den. Plat se vyplácí v pokladních hodinách stanovených ředitelem městské policie Karviná (dále jen MP Karviná), pokud zaměstnanec nepožádá o bezhotovostní výplatu platu.
- 3.3 Při vzniku potřeby použít průměrný výdělek ve čtvrtletí, v jehož průběhu zaměstnání vzniklo, použije se pro výpočet pravděpodobného výdělku plat, kterého by zaměstnanec dosáhl (plat dle platového výměru).
- 3.4 Pokud zaměstnanec v rozhodném období neodpracoval alespoň 21 dnů (14,5 jedenáctihodinových směn) i když byl v pracovním poměru, použije se pravděpodobný výdělek vypočtený z průměrných výdělků tří zaměstnanců, kteří vykonávají stejnou práci.

Článek 4 Sociální podmínky zaměstnanců

4.1 Závodní stravování

- 4.1.1 Zaměstnavatel umožní zaměstnancům v pracovním poměru stravování na stravenky. Příspěvek na závodní stravování bude poskytnut takto:
- * ze sociálního fondu 55%
 - * z provozních prostředků 22,7%
 - * zaměstnanec hradí zbylých 22,3%
- z celkové hodnoty stravenky, která činí:
- * 70,- Kč na směnu u jednosměnného a dvousměnného provozu
 - * 50,- Kč na směnu u rovnoměrného rozvržení pracovní doby s postupným nástupem na směnu a u rovnoměrného rozvržení pracovní doby se stanoveným začátkem a koncem pracovní doby v jednotlivých dnech v týdnu
 - * 100,- Kč na směnu u nepřetržitého provozu.
- 4.1.2 Směna je část stanovené týdenní pracovní doby bez práce přesčas, kterou je zaměstnanec povinen na základě předem stanoveného rozvrhu pracovních směn odpracovat v rámci 24 hodin po sobě jdoucích. Pracovní směnou se pro účely stravování rozumí výkon práce delší než 3 hodiny na pracovišti zaměstnavatele.
- 4.1.3 Zaměstnanci, kteří pracují na základě dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr, nemají nárok na stravenky.
- 4.1.4 Stravenky jsou poskytovány dle počtu pracovních dnů v jednotlivých měsících. Jejich poskytování je kráceno počtem dnů, v nichž byla vykázána nepřítomnost v práci za dovolenou, omluvenou překážku v práci, služební cestu, nemocenskou, ošetřování člena rodiny, neomluvenou nepřítomnost a neplacené volno, s výjimkou služebních cest po odpracování nejméně 5-ti hodin v daném pracovním dni.

- 4.1.5 Nárok na stravenky u zkráceného pracovního úvazku se krátí dle úvazku.
- 4.2 Problematika cestovních náhrad je upravena ve vnitřním předpisu, který vydává zaměstnavatel.**
- 4.3 Odměny k životním jubileím a při skončení pracovního poměru:**
- 4.3.1 Zaměstnancům lze poskytnout odměnu k ocenění pracovních zásluh při dovršení 50 let věku a při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu nebo po nabytí nároku na výplatu starobního důchodu v souvislosti s jeho uvolněním z dosavadního zaměstnání. Odměny mohou být poskytnuty až do výše 7.000,- Kč, o skutečné výši rozhoduje ředitel městské policie po předběžném projednání se závodním výborem základní odborové organizace, podmínkou pro přiznání odměny je doba trvání pracovního poměru u Městské policie Karviná (dále jen MP Karviná) nepřetržitě 5 let. V ojedinělých a zvláště odůvodněných případech rozhoduje o udělení výjimky primátor se závodním výborem základní odborové organizace.
- 4.4 Rehabilitační a relaxační služby**
- 4.4.1 Zaměstnancům v pracovním poměru, kteří nespádají do mimoevidenčního stavu, se poskytne ze sociálního fondu formou nepeněžního plnění tzv. UNIŠEK z motivačního programu CHéque Déjeuner v hodnotě 2.000,- Kč, který má čtyři možnosti výběru a to na kulturu, sport, vzdělání a zdravotní péči.
- 4.4.2 Rozhodným obdobím pro stanovení nároku na tzv. UNIŠEK je 1. leden příslušného kalendářního roku.
- 4.4.3 Ustanovení tohoto bodu se nevztahuje na zaměstnance jejichž mzdové náklady jsou hrazeny z jiných finančních zdrojů (např. Ministerstvo vnitra ČR).
- 4.5 Zlepšování pracovního prostředí a pracovních podmínek**
- 4.5.1 Zaměstnavatel bude soustavně vytvářet podmínky pro zlepšování pracovního prostředí. Dle finančních možností zajistí obnovu kancelářské techniky, pracovních pomůcek a vybavení kanceláří i ostatního sociálního zařízení.
- 4.6 Bytová problematika**
- 4.6.1 Zaměstnavatel se zavazuje, že dle možností pomůže svým zaměstnancům řešit jejich bytovou problematiku.
- 4.7 Ošatné**
- 4.7.1 Problematika příspěvku na tzv. „ošatné“ je upravena ve vnitřním předpisu, který vydává zaměstnavatel.

Článek 5 Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

- 5.1 Zástupci základní odborové organizace se zúčastní minimálně jedenkrát ročně prověrky stavu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Součástí závěrečného protokolu bude informace o pracovních úrazech za uvedené období.
- 5.2 Základní odborová organizace bude sledovat, jak jsou plněna opatření k nápravě. V případě jejich neplnění bude požadovat na zaměstnavateli zjednání nápravy.
- 5.3 Ochranné pracovní pomůcky pro zaměstnance jsou poskytovány podle samostatně zpracovaného „Regulativu pro přidělování osobních ochranných a pracovních pomůcek“, který je projednán se závodním výborem základní odborové organizace.
- 5.4 Zaměstnavatel poskytne bezplatně ochranné nápoje v souladu se „Směrnicí o organizování a řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci“.

- 5.5 Zaměstnavatel se zavazuje, že v souladu se zákoníkem práce bude soustavně vytvářet podmínky pro zajišťování bezpečného pracovního výkonu a optimálního pracovního prostředí zaváděním moderní techniky a zdokonalováním organizace práce k ochraně zaměstnanců před úrazy a poškození zdraví.

Článek 6 Vzdělávací činnost

6.1 Za účelem zvyšování odborné kvalifikace zaměstnanců:

- 6.1.1 zaměstnancům, kterým bude podle potřeb a možností zaměstnavatele povoleno studium při zaměstnání, budou poskytovány úlevy v souladu se zákoníkem práce,
- 6.1.2 zaměstnanci budou v rámci finančních možností městské policie vysíláni i do odborných kurzů a seminářů,
- 6.1.3 zaměstnavatel zajistí v rámci rozpočtu nákup potřebné odborné literatury.

Článek 7 Tvorba a čerpání sociálního fondu

- 7.1 Tvorba a čerpání sociálního fondu se řídí platnými „Zásadami pro tvorbu a používání sociálního fondu zaměstnanců Městské policie Karviná“, které jsou samostatnou přílohou kolektivní smlouvy.
- 7.2 Rozpočet sociálního fondu je schvalován každoročně jako samostatná příloha kolektivní smlouvy. Použití fondu bude závislé na tvorbě fondu (schválený rozpočet).
- 7.3 V rámci peněžního a nepeněžního plnění ze sociálního fondu budou poskytovány zaměstnancům dary u příležitosti pracovních a životních jubilei stanovené podle následujících zásad:
- 7.3.1 pracovní jubilea
- | | |
|---|---------------|
| * 10 let nepřetržité doby zaměstnání u MP Karviná | do 2.000,- Kč |
| * 15 let nepřetržité doby zaměstnání u MP Karviná | do 3.500,- Kč |
| * 20 let nepřetržité doby zaměstnání u MP Karviná | do 5.000,- Kč |
| * 25 let nepřetržité doby zaměstnání u MP Karviná | do 6.500,- Kč |
- 7.3.2 životní jubilea (podmínkou je doba zaměstnání u MP Karviná nepřetržitě nejméně 5 let ke dni dovršení životního jubilea)
- | | |
|---|---------------|
| * 50 let | do 4.000,- Kč |
| * 55, 60 let a každých dalších 5 let věku | do 1.500,- Kč |
- 7.3.3 odchody do důchodu (podmínkou je doba zaměstnání u MP Karviná nepřetržitě nejméně 5 let ke dni odchodu do důchodu)
- | | |
|--|---------------|
| * při prvním skončení pracovního poměru po nabytí nároku na výplatu starobního důchodu nebo po přiznání plného invalidního důchodu | do 4.500,- Kč |
|--|---------------|
- 7.3.4 dobrovolní dárci krve
- | | |
|--|------------|
| * při získání bronzové Janského plakety | 1.500,- Kč |
| * při získání stříbrné Janského plakety | 2.000,- Kč |
| * při získání zlaté Janského plakety | 2.500,- Kč |
| * při získání Zlatého kříže 3.,2.,1. Třídy | 3.000,- Kč |

- 7.3.5 O skutečné výši individuálně spolurozhoduje ředitel MP Karviná a závodní výbor základní odborové organizace.
- 7.4 Zaměstnavatel přispívá zaměstnancům na penzijní připojištění dle schválených „Zásad pro poskytování příspěvku zaměstnavatele na penzijní připojištění“, které jsou samostatnou přílohou kolektivní smlouvy.

Článek 8 **Závěrečná ustanovení**

- 8.1 Rozpočet odborové organizace je schvalován každoročně jako samostatná příloha kolektivní smlouvy.
- 8.2 Tato kolektivní smlouva se sjednává na dobu určitou a to od 1.1.2017 do 31.12.2017.
- 8.3 Tuto kolektivní smlouvu lze měnit v kterémkoli jejím ustanovení režimem zákona o kolektivním vyjednávání.

Karviná 18. ledna 2017

Tomáš Hanzel
primátor města

Dušan Bogdan
předseda závodního výboru základní
odborové organizace