

ZÁSADY

pro poskytování příspěvku zaměstnavatele na penzijní připojištění

Schváleno:	02.12.2016
Účinnost:	01.01.2017
Zpracovatel:	Szusciková Iva

Článek 1 Úvodní ustanovení

- 1.1 V souladu se „Zásadami pro tvorbu a používání sociálního fondu zaměstnanců Statutárního města Karviné, zařazených do Městské policie Karviná“, které jsou nedílnou součástí kolektivní smlouvy, zaměstnavatel poskytuje příspěvek na penzijní připojištění anebo na doplňkové penzijní spoření za splnění následujících podmínek.

Článek 2 Okruh zaměstnanců

- 2.1 Příspěvek bude poskytován zaměstnancům v pracovním poměru, jehož délka trvá nejméně jeden rok, a to poprvé v měsíci, v němž bude tato podmínka splněna. Při ukončení pracovního poměru bude pro poskytnutí příspěvku za poslední měsíc rozhodující, zda pracovní poměr trval k prvnímu dni tohoto měsíce.
- 2.2 Poskytování příspěvku se nevztahuje na zaměstnance v mimo evidenčním stavu a na zaměstnance, jejichž mzdové náklady jsou hrazeny z jiných finančních zdrojů.

Článek 3 Výše příspěvku zaměstnavatele

- 3.1 Zaměstnavatel se zavazuje přispívat vymezenému okruhu zaměstnanců částkou 200,- Kč měsíčně.

Článek 4 Výše vkladu zaměstnance

- 4.1 Příspěvek zaměstnavatele bude poskytován v případě, bude-li výše vkladu zaměstnance nejméně 200,- Kč měsíčně (souhrnná výše penzijního připojištění je tedy minimálně 400,- Kč měsíčně).

Článek 5 Další podmínky

- 5.1 Příspěvek zaměstnavatele bude poskytován pouze na základě uzavřené smlouvy o penzijním připojištění anebo doplňkovém penzijním spoření s penzijním fondem. Předmětnou smlouvu předloží zaměstnanec určenému zaměstnanci Městské policie Karviné (dále jen MP Karviná).
- 5.2 V případě zrušení penzijního připojištění je zaměstnanec povinen na tuto skutečnost písemně upozornit určeného zaměstnance MP Karviná neprodleně, nejpozději do posledního dne kalendářního měsíce předcházejícího měsíci, za který již nebude příspěvek zaměstnavatele dle těchto zásad poskytnut.
- 5.3 Při změně penzijního fondu je zaměstnanec povinen postupovat obdobně jako v předcházejícím odstavci včetně dodržení termínu nahlášení změny určenému zaměstnanci MP Karviná.

- 5.4 Pokud dojde k vyplacení příspěvku v rozporu s těmito zásadami, popř. z důvodu nedodržení podmínek uvedených v bodě 5.2., 5.3., je zaměstnanec povinen tento příspěvek vrátit.

Mgr. Petr Bičej
ředitel MP Karviná

Dušan Bogdan
předseda závodního výboru
základní odborové organizace