

Zásady

pro tvorbu a používání sociálního fondu zaměstnanců Statutárního města Karviné zařazených do Městské policie Karviná

Schváleno:	06.12.2016
Účinnost:	01.01.2017
Zpracovatel:	Szusciková Iva

Zastupitelstvo města Karviné vydalo dne 6.12.2016 dle ustanovení § 84 odst. 2 písm. c) zákona č. 128/2000 Sb., o obcích, ve znění pozdějších předpisů, v souladu s ustanovením zákona č. 250/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, tyto Zásady o podmínkách tvorby a používání sociálního fondu zaměstnanců statutárního města Karviné zařazených do Městské policie Karviná (dále jen Zásady).

Článek 1 Předmět a rozsah úpravy

1.1 Tyto zásady upravují pravidla pro tvorbu, používání a hospodaření se sociálním fondem zaměstnanců statutárního města Karviné zařazených do Městské policie Karviná v pracovním poměru (dále jen MP Karviná).

Článek 2 Účel fondu

2.1 Sociální fond (dále jen fond) je určen k sociálnímu a kulturnímu rozvoji zaměstnanců MP Karviná.

Článek 3 Tvorba fondu

3.1 Zdroje fondu tvoří:

- a) zůstatek sociálního fondu k 31.12. předchozího roku,
- b) příděl z rozpočtu statutárního města Karviné (dále jen SMK),
- c) ostatní převody (např. náhrady od pojišťovny, příspěvky, peněžní a jiné dary apod.),
- d) bankovní úroky z účtu fondu,

3.2 Minimální a zaručený příděl z rozpočtu SMK je ve výši 4 % z ročního objemu výdajů na platy a náhrady platů v běžném roce zaměstnancům MP Karviná dle bodu 1.1 těchto Zásad.

Článek 4 Používání fondu

4.1 Prostředky fondu lze použít ve prospěch zaměstnanců MP Karviná zejména:

- a) na příspěvky na stravování ve formě stravenky,
- b) na příspěvky penzijního připojištění anebo na doplňkové penzijní spoření,
- c) na poskytování věcných a peněžních darů (např. při životním jubileu a pracovním výročí, při prvním skončení pracovního poměru po přiznání invalidního důchodu pro

invaliditu třetího stupně nebo po nabytí nároku na starobní důchod a dobrovolným dárčům krve atd),

- d) na zájezdy, rekreaci a kulturu, na tělovýchovu a služby,
- e) na akce organizované ve spolupráci se základní odborovou organizací,
- f) k ostatním výdajům sloužícím k uspokojování kulturních, tělovýchovných a sociálních potřeb zaměstnanců MP Karviná.

Článek 5 Hospodaření s fondem

- 5.1 MP Karviná vede finanční transakce fondu na samostatném účtu zřízeném u banky.
- 5.2 Převody přídelu na účet fondu z rozpočtu města se provádějí zálohově ve čtvrtletních splátkách.
- 5.3 Evidenci o čerpání fondu vede pověřený zaměstnanec MP Karviná.
- 5.4 Kontrola čerpání bude prováděna jako součást komplexních rozborů čtvrtletně.

Článek 6 Jednotlivé výdaje fondu ve prospěch zaměstnanců MP Karviná

- 6.1 Příspěvek na stravování ve formě stravenky - stravenky jsou poskytovány dle počtu pracovních dnů v jednotlivých měsících. Jejich poskytování je kráceno počtem dnů, v nichž byla vykázána nepřítomnost v práci za dovolenou, omluvenou překážku v práci, služební cestu, nemocenskou, ošetřování člena rodiny, neomluvenou nepřítomnost a neplacené volno, s výjimkou služebních cest po odpracování nejméně 5-ti hodin v daném pracovním dni. Zaměstnanci, kteří pracují na základě dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr, nemají nárok na stravenky.
- 6.2 Příspěvek na penzijní připojištění anebo na doplňkové penzijní spoření - příspěvek bude poskytován zaměstnancům v pracovním poměru, jehož délka trvá nejméně jeden rok, a to poprvé v měsíci, v němž bude tato podmínka splněna. Při ukončení pracovního poměru bude pro poskytnutí příspěvku za poslední měsíc rozhodující, zda pracovní poměr trval k prvnímu dni tohoto měsíce. Poskytování příspěvku se nevztahuje na zaměstnance v mimo evidenčním stavu a na zaměstnance, jejichž mzdové náklady jsou hrazeny z jiných finančních zdrojů (např. Ministerstvo vnitra ČR nebo Úřad práce).
- 6.3 Poskytování věcných a peněžních darů - v rámci peněžního a nepeněžního plnění ze sociálního fondu budou poskytovány zaměstnancům dary u příležitosti pracovních výročí a životních jubileí, odchody do důchodu a pro dobrovolné dárce krve při získání bronzové Janského plakety, stříbrné Janského plakety, zlaté Janského plakety a Zlatého kříže I. II. a III. třídy za podmíněk stanovených v kolektivní smlouvě.
- 6.4. Výdaje sloužící k uspokojování kulturních, tělovýchovných a sociálních potřeb zaměstnanců MP Karviná - z fondu budou financována plnění pro tyto účely.
- 6.5 Výše jednotlivých výdajů fondu ve prospěch zaměstnanců MP Karviná bude stanovena kolektivní smlouvou.

Článek 7
Převody majetku

7.1 Finanční prostředky fondu nelze převádět do jiných fondů SMK.

Článek 8
Závěrečná ustanovení

8.1 Tyto zásady byly schváleny usnesením Zastupitelstva města Karviné (dále jen ZM) č. 493 dne 6.12.2016 a nabývají účinnosti dne 1.ledna.2017 a plně nahrazují Zásady o podmínkách tvorby a používání sociálního fondu zaměstnanců statutárního města Karviné zařazených do Městské policie Karviná schválených ZM dne 28.5.1996.

Tomáš Hanzel v.r.
primátor města