



## Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“

Č. j.: UPCR-SU-2016/24695

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Olomouci  
Kontaktní pracoviště Šumperk  
Zastoupený: Ing. Ivo Bartlem, ředitelem kontaktního pracoviště

Žadatel: Státní léčebné lázně Bludov, státní podnik  
IČO:14450241  
Zastoupený: Ing. Václavem Dvořákem, MBA

Vážený pane,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost č. j.: UPCR-SU-2016/24695 ze dne 22.8.2016 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 26.10.2016 **schválena** Úřadem práce České republiky – krajskou pobočkou v Olomouci v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

### I. Specifikace vzdělávací aktivity:<sup>1</sup>

<sup>1</sup> V případě schválení více aktivit, vyplní se pro každou aktivitu specifikace zvlášť

Název:	Školení uživatelů upgrade IS GUBISPA – Školení modulu Přijímací kancelář
Schválená výše nákladů dle HK:	65 080,-
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu (85%):	55 318,-
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností): 25	Výuka:23
	Závěrečná zkouška:2
Počet zapojených zaměstnanců:	4
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	Září – listopad 2016

Příspěvek na mzdové náklady:	15 225,-
------------------------------	----------



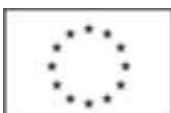
Název:	<i>Školení uživatelů upgrade IS GUBISPA – Školení modulu Časování a prodej procedur</i>
Schválená výše nákladů dle HK:	65 080,-
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu (85%):	55 318,-
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností): 25	Výuka:23
	Závěrečná zkouška:2
Počet zapojených zaměstnanců:	4
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	Září – listopad 2016

Příspěvek na mzdové náklady:	15 225,-
------------------------------	----------

Název:	<i>Školení uživatelů upgrade IS GUBISPA – Školení modulu Medical</i>
Schválená výše nákladů dle HK:	48 810,-
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu (85%):	41 488,50
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností): 25	Výuka:23
	Závěrečná zkouška:2
Počet zapojených zaměstnanců:	3
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	Září – listopad 2016

Příspěvek na mzdové náklady:	12 750,-
------------------------------	----------

Název:	<i>Školení uživatelů upgrade IS GUBISPA – Školení modulu Lékař</i>
Schválená výše nákladů dle HK:	32 540,-
Maximální příspěvek na vzdělávací	27 659,-



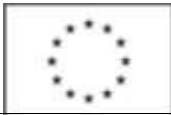
aktivitu (85%):	
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností): 25	Výuka:23
	Závěrečná zkouška:2
Počet zapojených zaměstnanců:	2
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	Září – listopad 2016

Příspěvek na mzdové náklady:	8 800,-
------------------------------	---------

Název:	<i>Školení uživatelů upgrade IS GUBISPA – Školení modulu Dietní sestra a Sklad Potravin</i>
Schválená výše nákladů dle HK:	32 540,-
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu (85%):	27 659,-
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností): 25	Výuka:23
	Závěrečná zkouška:2
Počet zapojených zaměstnanců:	2
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	Září – listopad 2016

Příspěvek na mzdové náklady:	8 525,-
------------------------------	---------

Název:	<i>Školení uživatelů upgrade IS GUBISPA – Školení modulu Rozpis procedur</i>
Schválená výše nákladů dle HK:	48 810,-
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu (85%):	41 488,50
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností): 25	Výuka:23
	Závěrečná zkouška:2
Počet zapojených zaměstnanců:	3
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0



Předpokládaný termín realizace:	Září – listopad 2016
Příspěvek na mzdové náklady:	12 100,-

Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, resp. vzdělávací aktivity, musí být poptávána/y pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

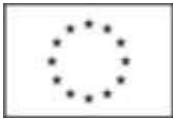
Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

## II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se zavazujete v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity/aktivit v souladu se zákonem č. 137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity/aktivit.

Dále se zavazujete provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě do **24.3.2017** předložit Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Olomouci kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou



částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz), Dohoda uzavřena nebude.

V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních předpisů, je povinen vymezit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat úřad práce o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na [www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz) a zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek, v platném znění).

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Šumperku dne: 27. 10. 2016

-----  
Ing. Ivo Bartl  
ředitel Kontaktního pracoviště Šumperk

Převzal (datum, podpis):

---

**Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:**

Společnost Státní léčebné lázně Bludov, s.p. jsou moderním lázeňským zařízením. Poskytují profesionální lázeňskou péči založenou na nejnovějších lékařských poznatcích v oborech balneologie, obezitologie a léčebné rehabilitace. Lázně mají vlastní rehabilitační a detoxikační centrum vybavené moderní technikou a kvalifikovaným odborným personálem.

Školení se budou účastnit zaměstnanci, kteří pracují s lázeňským SW programem GUBISPA, který je komplexním systémem pro kontrolu a řízení lázní napříč



profesemi v modulu F&B, Lékař, Wellness, Rozpis procedur, Dietní sestra, Sklad. Pravidelný upgrade tohoto programu vyžaduje důkladné zaškolení personálu a jeho seznámení s novinkami v programu a v jeho obsluze.

Vzdělávací aktivita se řadí do dalšího profesního vzdělávání zaměstnanců v neakreditovaných vzdělávacích programech s jasnou vazbou na odbornost.