

2020/444

Smlouva o poskytování pracovnělékařských služeb

uzavřená v souladu s ust. § 1746 odst. 2 zák. č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku, ve znění pozdějších předpisů a zák. č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů

Fakultní nemocnice v Motole

státní příspěvková organizace

se sídlem: V Úvalu 84, 150 06 Praha 5

IČ: 00064203 DIČ: CZ00064203

zastoupená: [redacted]

(dále jen „poskytovatel“)

a

Univerzita Karlova, Přírodovědecká fakulta

se sídlem: Albertov 6, 128 00 Praha 2

IČ: 00216208 DIČ: CZ00216208

zastoupená: [redacted]

Veřejná vysoká škola se nezapisuje do obchodního rejstříku

(dále jen „zaměstnavatel“)

(poskytovatel a zaměstnavatel společně dále jen „smluvní strany“)

Obě smluvní strany prohlašují, že mají právní osobnost a po vzájemném projednání a shodě uzavřely níže uvedeného dne, měsíce a roku smlouvu o poskytování pracovnělékařských služeb v tomto znění (dále jen „smlouva“):

I. Účel smlouvy

1. Podle ust. §54 zák. č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů, je zaměstnavatel pro výkon práce na svých pracovištích povinen, jde-li o práce, které jsou zařazené podle zákona o ochraně veřejného zdraví do kategorie první, druhé, druhé rizikové, třetí nebo čtvrté anebo je součástí práce činnosti, pro jejíž výkon jsou podmínky stanoveny jinými právními předpisy, uzavřít písemnou smlouvu o poskytování pracovnělékařských služeb s poskytovatelem pracovnělékařských služeb.

2. Zaměstnavatel má uzavřenu smlouvu na poskytování pracovnělékařských služeb s MedicalHelp Česká republika s.r.o. a tuto smlouvu uzavírá v souladu s § 3 odst. vyhl. č. 79/2013 Sb., jen pro případ, že by tato firma neměla dostatečnou kapacitu, např. v době dovolených, nebo z důvodu nemoci a nebo pro případ, že by zaměstnanec zaměstnavatele neměl plnou důvěru k uvedené firmě či nebyl s jejími službami spokojen. Celkový předpokládaný rozsah prohlídek zaměstnavatel odhaduje do 50 ročně.

II. Předmět smlouvy

1. Předmětem této smlouvy je zajištění pracovnělékařských služeb poskytovatelem pro zaměstnance zaměstnavatele. Obsah a rozsah je vymezen zákonem č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění pozdějších předpisů a prováděcí vyhláškou č. 79/2013 Sb., o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče, ve znění pozdějších předpisů. Jedná se zejména o poskytování pracovnělékařských služeb, jejichž součástí je hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví, provádění vstupních, preventivních, případně mimořádných prohlídek pro posouzení zdravotní způsobilosti k výkonu práce, poradenství zaměřené na bezpečnost a ochranu zdraví při práci, školení v poskytování první pomoci a pravidelný dohled nad podmínkami na pracovišti zaměstnavatele.
2. Pravidelný dohled na všech pracovištích zaměstnavatele bude poskytovatelem prováděn nejméně jedenkrát za kalendářní rok. O provedení dohledu ze strany poskytovatele bude proveden písemný záznam ve dvou vyhotoveních uložených u každé smluvní strany.

III. Organizace pracovnělékařských služeb

1. Pracovnělékařské služby budou poskytovány lékaři Oddělení primární péče poskytovatele.
2. Pracovnělékařské služby budou poskytovány zaměstnancům. Služby provádí poskytovatel vždy na základě písemné žádosti zaměstnavatele. Vzor písemné žádosti je uveden v příloze č. 1 této smlouvy.
3. Pokud je písemná žádost zaměstnavatele neúplná, je poskytovatel oprávněn požadovat doplnění žádosti a pracovnělékařské služby do doby doplnění neprovést.
4. Zaměstnanec je povinen před vyšetřením předložit poskytovateli výpis ze zdravotnické dokumentace příslušného registrujícího lékaře a očkovací průkaz. V opačném případě je lékař oprávněn odmítnout poskytnutí pracovnělékařských služeb.

IV. Úhrada

1. Zaměstnavatel se zavazuje zaplatit poskytovateli za pracovnělékařské služby úhradu ve výši ročního paušálu, který je stanoven na 50 000 Kč ročně. Tento paušál zahrnuje max. 50 prohlídek. Pokud počet prohlídek přesáhne toto maximum, poskytovatel bude účtovat cenu za jednotlivé výkony dle platného ceníku poskytovatele.
2. Zaměstnavatel se zavazuje provádět úhradu za poskytnuté pracovnělékařské služby na základě daňového dokladu vystaveného poskytovatelem během prvního měsíce kalendářního roku - Oddělením péče o samoplátce. Splatnost daňového dokladu činí 30 dní od jejího doručení zaměstnavateli.
3. Pro první platbu se použije výpočet poměrné části dohodnutého paušálu, pokud nebude prováděna na celý kalendářní rok.
4. V případě, že se zaměstnavatel dostane do prodlení s placením úhrady, je poskytovatel oprávněn požadovat úrok z prodlení v zákonné výši stanovené nařízením vlády č. 351/2013 Sb., ve znění pozdějších předpisů.

V. Pracovnílékařské prohlídky a lékařské posudky

1. Poskytovatel posoudí zdravotní způsobilost posuzované osoby vždy ve vztahu ke všem sjednaným druhům práce, které zaměstnanec pro zaměstnavatele vykonává.
2. Poskytovatel zajistí každou prohlídku v rozsahu daném vyhláškou č. 79/2013 Sb., o pracovnílékařských službách a některých druzích posudkové péče, ve znění pozdějších předpisů.
3. Poskytovatel se zavazuje postupovat při provádění zdravotních prohlídek s náležitou odbornou péčí, v souladu s poznatky nejnovější lékařské vědy.
4. Po provedení pracovnílékařské prohlídky poskytovatel vyhotoví pracovnílékařský posudek, jehož vzor je uveden v příloze č. 2 této smlouvy.
5. Poskytovatel vyhotoví posudek ve třech originálech, z nichž jedno vyhotovení založí do zdravotnické dokumentace, jedno vyhotovení prokazatelně předá zaměstnanci a jedno vyhotovení prokazatelně předá zaměstnavateli.
6. Zaměstnavatel bere na vědomí, že za zaslání posudku může poskytovatel požadovat úhradu.
7. Zaměstnavatel je oprávněn vybavit posuzovaného zaměstnance plnou mocí k převzetí lékařského posudku.

VI. Součinnost zaměstnavatele a poskytovatele

1. Zaměstnavatel bude vést seznam svých zaměstnanců s uvedením termínu pro periodickou prohlídku. Je odpovědností zaměstnavatele zajistit, aby se zaměstnanec objednal u poskytovatele včas na periodickou, mimořádnou či výstupní prohlídku.
2. Zaměstnavatel umožní poskytovateli volný přístup na svá pracoviště k provedení kontroly pracovního prostředí a pracovních podmínek.
3. Obě smluvní strany se zavazují zachovávat mlčenlivost vůči třetím osobám o všech skutečnostech, o nichž se dozví v souvislosti s plněním této smlouvy.
4. Zaměstnavatel je povinen dodat poskytovateli rozhodnutí o kategorizaci prací.
5. Zaměstnavatel bude své zaměstnance objednávat k prohlídkám na telefonním čísle [REDAKCE] v pracovní době od 8 do 14 hod. Poskytovatel je oprávněn jednostranně změnit telefonní číslo a dobu, uvedené v předchozí větě, a to písemným oznámením zaměstnavateli, které je vůči zaměstnavateli účinné v okamžiku doručení takového oznámení.

VII. Práva a povinnosti zaměstnavatele

Zaměstnavatel je povinen:

1. umožnit pověřeným zaměstnancům poskytovatele pracovnílékařských služeb vstup na každé své pracoviště a sdělit jim informace potřebné k hodnocení a prevenci rizik možného ohrožení života nebo zdraví na pracovišti, včetně výsledků měření faktorů pracovních podmínek, předložit jim technickou dokumentaci strojů a zařízení, sdělit jim informace rozhodné pro ochranu zdraví při práci,
2. při zařazování zaměstnanců k práci postupovat podle závěrů lékařských posudků o jejich zdravotní způsobilosti,
3. při odeslání zaměstnance k pracovnílékařské prohlídce vybavit jej žádostí, jejíž vzor je uveden v příloze č. 1 této smlouvy,

4. odeslat zaměstnance na mimořádnou pracovnělékařskou prohlídku, pokud o zaměstnanec požádal,
5. písemně informovat poskytovatele pracovnělékařských služeb o každé delší pracovní neschopnosti zaměstnance (delší než 4 týdny), jemuž byly pracovnělékařské služby poskytnuty jiným poskytovatelem, aby před jeho opětovným zařazením na původní pracovní místo mohla být v odůvodněných případech eventuálně přehodnocena jeho zdravotní způsobilost k práci,
6. spolupůsobit na zaměstnance, aby se na vyzvání podrobovali povinným preventivním prohlídkám a plnili další povinnosti stanovené v zájmu prevence a ochrany zdraví.

VIII. Práva a povinnosti poskytovatele

Poskytovatel je povinen:

1. informovat zaměstnance o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na jeho zdraví, a to se znalostí vývoje jeho zdravotního stavu,
2. informovat zaměstnavatele o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdravotní stav jeho zaměstnanců,
3. vykonávat pravidelný dohled na pracovištích zaměstnavatele a nad pracemi vykonávanými zaměstnanci,
4. spolupracovat se zaměstnavatelem, zaměstnanci, zástupcem pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a s odborně způsobilými osobami podle zákona upravujícího zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, odborovou organizací a kontrolními orgány v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
5. neprodleně oznamovat zaměstnavateli zjištění závažných nebo opakujících se skutečností negativně ovlivňujících bezpečnost a ochranu zdraví při práci,
6. podat podnět kontrolním orgánům v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci k zjednání nápravy nad dodržováním povinností v bezpečnosti a ochraně zdraví při práci v případě, že zjistí, že zaměstnavatel nepostupuje v souladu s lékařskými posudky nebo přes opakované upozornění neplní povinnosti v bezpečnosti a ochraně zdraví při práci stanovené jinými právními předpisy,
7. vést dokumentaci o pracovnělékařských službách prováděných pro zaměstnavatele, která se vztahuje ke konkrétnímu zaměstnanci, odděleně od zdravotnické dokumentace vedené o konkrétních zaměstnancích; dokumentaci pracovně lékařských služeb se rozumí záznamy o provádění dohledu na pracovišti zaměstnavatele, včetně výsledků analýz, o poradenství poskytnutém zaměstnavateli a jiné obdobné záznamy o činnostech prováděných v rámci pracovnělékařských služeb,
8. vést odděleně zdravotnickou dokumentaci vedenou o pacientovi od zdravotnické dokumentace vedené o zaměstnanci při poskytování pracovnělékařských služeb, jestliže je registrujícím poskytovatelem pacienta a zároveň poskytovatelem pracovnělékařských služeb.

IX. Doba trvání smlouvy

1. Tato smlouva nabývá platnosti dnem podpisu smluvních stran a účinnosti dnem uveřejnění v registru smluv.
2. Smlouva se uzavírá na dobu určitou s dobou trvání do 31.12.2021. Smlouva může být prodloužena číslovaným písemným dodatkem, podepsaným oběma smluvními stranami.

Pokud jedna smluvní strana poruší tuto smlouvu a toto porušení neodstraní ani do 14 dnů od písemné výzvy, je druhá smluvní strana oprávněna ukončit smlouvu písemnou výpovědí, přičemž strany sjednávají jednoměsíční výpovědní lhůtu. Běh výpovědní lhůty počíná prvním dnem kalendářního měsíce následujícího po doručení písemné výpovědi druhé smluvní straně.

4. Závazky vzniklé na základě této smlouvy a neuhrazené do okamžiku skončení trvání smlouvy se smluvní strany zavazují vyrovnat nejpozději do 30 dnů ode dne skončení trvání smlouvy.

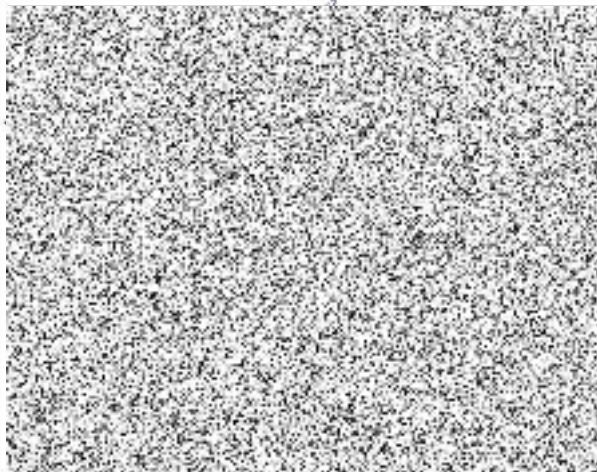
X. Závěrečná ustanovení

1. Veškeré změny a doplňky této smlouvy mohou být činěny pouze písemně, formou očíslovaného dodatku podepsaného smluvními stranami.
2. Tato smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech s platností originálu, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
3. Právní vztahy neupravené touto smlouvou se řídí příslušnými ustanoveními občanského zákoníku.
4. Smluvní strany se zavazují, že veškeré spory vzniklé v souvislosti s touto smlouvou budou řešit smírně přátelskou dohodou. Pokud by taková dohoda nebyla možná, budou spory řešeny v souladu s platnou právní úpravou. Rozhodným právem pro řešení sporů, které by mohly vzniknout z této smlouvy, je právní řád České republiky. Soudy příslušnými k řešení takových sporů jsou soudy České republiky.
5. Zaměstnavatel bere na vědomí a souhlasí s uveřejněním smlouvy a jejich náležitostí poskytovatelem za účelem splnění povinností uložených mu platnou a účinnou právní úpravou, a to zejména, zákonem č. 340/2015 Sb., o registru smluv, ve znění pozdějších předpisů a dále pokyny a rozhodnutí Ministerstva zdravotnictví České republiky.
6. Zaměstnavatel bere na vědomí, že poskytovatel, jakožto státní příspěvková organizace, je povinna na dotaz třetí osoby poskytnout informace podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů.
7. Smluvní strany souhlasí s uveřejněním této smlouvy v plném znění, všech jejích náležitostí vč. příloh, které jsou její nedílnou součástí v registru smluv.
8. Smluvní strany prohlašují, že tato smlouva byla uzavřena na základě jejich pravé a svobodné vůle, nikoliv v tísní nebo za nápadně nevýhodných podmínek, a na důkaz souhlasu se shora uvedeným zněním připojují své podpisy.

V Praze dne 21. 10. 2020



za poskytovatele



Příloha č. 1 - Žádost o provedení prohlídky pracovnělékařské péče

Zaměstnavatel

Název

Adresa

IČ :

Zaměstnanec/osoba ucházející se o zaměstnání

Jméno

Datum
narození.....

Bytem.....

Informace zaměstnavatele o druhu práce, kategorii rizika a pracovních podmínkách

Pracovní
zařazení.....

Druh
práce.....

Režim
práce.....

Rizikové faktory ve vztahu ke konkrétní
práci.....

Kategorie
práce.....

**Druh pracovnělékařské
prohlídky:**.....

**Důvod k provedení
prohlídky:**.....

zároveň pověřuji zaměstnance :(jméno, příjmení)

(č.občanského průkazu)

k převzetí posudku vydaného na základě této žádosti

V..... dne..... za zaměstnavatele

Zaměstnanci / uchazeči o zaměstnání, kteří nejsou registrováni u poskytovatele pracovnělékařských služeb, přinesou k prohlídce výpis ze své zdravotní dokumentace, který si vyžádají u svého registrujícího praktického lékaře, a očkovací průkaz.

Příloha č. 2

LÉKAŘSKÝ POSUDEK PRO ÚČELY POSOUZENÍ ZDRAVOTNÍ ZPŮSOBILOSTI K PRÁCI

Zaměstnavatel: Univerzita Karlova, Přírodovědecká fakulta, Albertov 6, 128 43 Praha 2

Poskytovatel PLS:

Žádost o posouzení zdravotní způsobilosti k práci (vyplní zaměstnavatel)

Druh prohlídky VSTUPNÍ PERIODICKÁ MIMOŘÁDNÁ VÝSTUPNÍ

důvod mimořádné prohlídky:

Prohlídka je hrazena zaměstnavatelem žadatelem v hotovosti

Posuzovaná osoba (příjmení a jméno)

Datum narození: Trvalé bydliště v ČR:

Pracovní zařazení:

Režim práce: jednosměnný vícesměnný práce v noci

Kategorie rizika: 1 2 3 4

Rizikové faktory

- | | | |
|--|--|--|
| <input type="checkbox"/> zraková zátěž | <input type="checkbox"/> psychická zátěž | <input type="checkbox"/> hluk |
| <input type="checkbox"/> fyzická zátěž | <input type="checkbox"/> vibrace | <input type="checkbox"/> neionizující záření |
| <input type="checkbox"/> práce na PC | <input type="checkbox"/> zátěž chladem | <input type="checkbox"/> zátěž teplem |
| <input type="checkbox"/> prach | <input type="checkbox"/> chemické látky | <input type="checkbox"/> biologické činitele |

Další vykonávané činnosti rizika ohrožení zdraví

- | | | |
|---|--|--|
| <input type="checkbox"/> řidič referent | <input type="checkbox"/> obsluha vysokozdvíhových vozíků | <input type="checkbox"/> obsluha jeřábů, stavebních strojů |
| <input type="checkbox"/> práce ve výškách | <input type="checkbox"/> obsluha tlakových nádob | <input type="checkbox"/> obsluha elektrických zařízení |
| <input type="checkbox"/> jiné: | | |

Pracovní činnosti podle jiných právních předpisů (zákon č. 361/2000 Sb. a vyhl. 101/1995 Sb.)

- | | | |
|---|---|--|
| <input type="checkbox"/> řidič profesionál do 7,5t | <input type="checkbox"/> přímé zabezpečení obsluhy dráhy a drážní dopravy | <input type="checkbox"/> revize, prohlídky, zkoušky TZ |
| <input type="checkbox"/> řidič profesionál nad 7,5t | <input type="checkbox"/> řízení drážního vozidla | <input type="checkbox"/> vstup bez dozoru na provozovanou dopravní cestu |

Převzal zaměstnanec - datum a podpis zaměstnance:

Poučení: proti tomuto lékařskému posudku lze podle § 46 odst. 1 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, podat návrh na jeho přezkoumání do 10 pracovních dnů ode dne jeho prokazatelného převzetí, a to prostřednictvím posuzujícího lékaře poskytovatel. Návrh na přezkoumání lékařského posudku nemá odkladný účinek, jestliže z jeho závěru vyplývá, že posuzovaná osoba je pro účel, pro nějž byla posuzována, zdravotně nezpůsobilá nebo zdravotně způsobilá s podmínkou, a nebo že pozbyla dlouhodobě zdravotní způsobilost.