

DOHODA

o dočasném přidělení zaměstnanců mezi zaměstnavateli

uzavřená podle § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2011 Sb., občanského zákoníku (dále jen "Dohoda") mezi níže uvedenými smluvními stranami:

Datlowe, s.r.o., se sídlem Poděbradská 540/26, 190 00 Praha 9, IČO: 02931737, zapsána v obchodním rejstříku vedeném u Městského soudu v Praze, spisová značka C 225505, zastoupená Jakubem Kozákem a Mirko Kalousem, jednatelem společnosti (dále jen "Zaměstnavatel")

a

Krajská zdravotní, a.s., se sídlem Sociální péče 3316/12A, 401 13, Ústí nad Labem, IČO: 25488627, zapsána v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Ústí nad Labem, spisová značka B 1550, zastoupená Ing. Petrem Fialou, generálním ředitelem společnosti (dále jen "Uživatel")

(Zaměstnavatel a Uživatel dále společně jako "Smluvní strany")

1. Předmět Dohody

- 1.1 Předmětem této Dohody je úprava některých podmínek dočasného přidělení Zaměstnanců (jak jsou specifikováni níže) Zaměstnavatelem dle § 43a zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, v platném znění (dále jen „Zákoník práce“), k výkonu práce pro Uživatele.

2. Specifikace dočasného přidělení

- 2.1 Přidělenými zaměstnanci k dočasnému výkonu práce pro Uživatele jsou:

	Jméno a příjmení	Datum narození	Bydliště	Druh práce (pozice)	Výše úvazku (hodin)

(dále jen "Zaměstnanec" nebo společně "Zaměstnanci").

- 2.2 Zaměstnanci budou dočasně přiděleni k výkonu práce pro Uživatele v období od uzavření Smlouvy o poskytování práv k užívání software a služeb (dle veřejné zakázky uveřejněné na profilu zadavatele pod systémovým číslem P20V00000114) do 31. 12. 2020.
- 2.3 Po dobu dočasného přidělení budou Zaměstnanci konat práci ze svého stávajícího pracoviště (místo výkonu práce dle pracovní smlouvy Zaměstnance se nemění). V případě potřeby budou Zaměstnanci pracovat z prostor Uživatele (na adrese sídla Uživatele uvedené výše), kdy Zaměstnanci mohou náležet cestovní náhrady při splnění podmínek stanovených Zákoníkem práce.

3. Pracovní podmínky a podmínky zaměstnávání během dočasného přidělení

- 3.1 Po dobu dočasného přidělení se Uživatel zavazuje vytvářet Zaměstnancům příznivé pracovní podmínky.
- 3.2 Pracovní a mzdové podmínky Zaměstnanců nesmějí být horší, než jsou nebo by byly podmínky srovnatelného zaměstnance Uživatele. Uživatel je v této souvislosti povinen informovat Zaměstnavatele o pracovních a mzdových podmínkách svých srovnatelných zaměstnanců.
- 3.3 Bezpečnost a ochranu zdraví při práci a dodržování předpisů v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci ve vztahu k Zaměstnanci zajistí Uživatel ve spolupráci se Zaměstnavatelem v souladu s příslušnými pracovněprávními předpisy.
- 3.4 V případě vzniku pracovního úrazu Zaměstnance, je Uživatel povinen neprodleně o této skutečnosti informovat Zaměstnavatele. Odpovědnost za pracovní úrazy a nemoci z povolání i související náhrada škody Zaměstnanci se řídí příslušnými právními předpisy.

4. Práva a povinnosti Smluvních stran

- 4.1 V rámci dočasného přidělení je Uživatel oprávněn ukládat jménem Zaměstnavatele Zaměstnanci pracovní úkoly, organizovat, řídit a kontrolovat jeho práci a dávat mu k tomuto účelu závazné pokyny v rámci dohodnutého druhu práce. Uživatel není oprávněn vůči Zaměstnanci činit žádná právní jednání jménem Zaměstnavatele.
- 4.2 Zaměstnavatel je i nadále povinen plnit veškeré povinnosti stanovené Zákoníkem práce s výjimkou těch, které je povinen po dobu dočasného přidělení plnit Uživatel.
- 4.3 Pokud Zaměstnanec způsobí Uživateli škodu, nebude za ni Zaměstnavatel odpovědný, pokud byla způsobena nevhodnou organizací, řízením, kontrolou nebo jiným způsobem ze strany Uživatele.
- 4.4 Uživatel je povinen zajistit ochranu osobních údajů Zaměstnance podle příslušných právních předpisů a zpracovávat je pouze pro účely dočasného přidělení Zaměstnance.

- 4.5 Obě smluvní strany se zavazují, že pokud budou v souvislosti s plněním této Dohody zpracovávat osobní údaje jakéhokoli druhu, budou přitom dodržovat platné právní předpisy.

5. Plnění související s dočasným přidělením

- 5.1 V souladu s § 43a odst. 5 Zákoníku práce poskytuje během dočasného přidělení Zaměstnanci mzdu, náhradu mzdy, cestovní náhrady a další plnění vyplývající z pracovního poměru Zaměstnance Zaměstnavatel.
- 5.2 Za dočasně přidělení Zaměstnanců nebude v souladu s § 43a odst. 2 Zákoníku práce poskytována Uživatelem Zaměstnavateli žádná úplata, ani nebudou Zaměstnavatelem přefakturovány mzdové náklady Zaměstnance na Uživatele. Veškeré náklady ponese Zaměstnavatel, který bude nadále Zaměstnanci vyplácet mzdu, cestovní náhrady a případné další pracovněprávní nároky Zaměstnavatel, stejně jako odvádět zálohu na daň z příjmů, sociální a zdravotní pojištění.

6. Předčasné ukončení dočasného přidělení

- 6.1 Před uplynutím dohodnuté doby může tato Dohoda, respektive dočasné přidělení předčasně skončit:
- a) skončením pracovního poměru Zaměstnance u Zaměstnavatele,
 - b) na základě dohody mezi Zaměstnavatelem a Uživatelem,
 - c) výpovědí kteroukoliv Smluvní stranou nebo Zaměstnancem.
- 6.2 Smluvní strany jsou oprávněny jednostranně vypovědět tuto Dohodu před uplynutím dohodnuté doby písemnou výpovědí s patnáctidenní (15) výpovědní dobou. Výpovědní doba začíná dnem, kdy bude písemná výpověď doručena druhé Smluvní straně. Obdobně může dohodu o svém dočasném přidělení uzavíranou se Zaměstnavatelem ukončit i Zaměstnanec (na základě § 43a odst. 7 Zákoníku práce).

7. Závěrečná ustanovení

- 7.1 Tato Dohoda nabývá platnosti a účinnosti dnem podpisu oběma Smluvními stranami.
- 7.2 Jakékoliv změny této Dohody musí být písemné a podepsané oběma Smluvními stranami.
- 7.3 Tato Dohoda je vyhotovena ve dvou (2) vyhotoveních, z nichž každá Smluvní strana obdrží po jednom (1) vyhotovení.

27.07.2020

X Jakub Kozák

Jakub Kozák
jednatel, Datlowe, s.r.o.
Signed by: Jakub Kozák

27.07.2020

X Mirko Kalous

Mirko Kalous
jednatel, Datlowe, s.r.o.
Podepsal(a): Mirko Kalous

Ing. Petr Fiala
Digitálně podepsal
Ing. Petr Fiala
Datum: 2020.10.22
12:29:22 +02'00'

X

Ing. Petr Fiala
generální ředitel, Kraiská zdravotní. a.s.