





Smlouva o poskytování pracovnělékařských služeb

Název: **ČESKÁ REPUBLIKA - GENERÁLNÍ FINANČNÍ ŘEDITELSTVÍ**
Se sídlem: Lazarská 15/7, 117 22 Praha 1 - Nové Město
Zastoupená: 
vedoucím Oddělení hospodářské správy v Brně
IČ: 72080043
DIČ: CZ72080043
Bank. spojení: 
Číslo účtu: 

(dále jen „zaměstnavatel“)
na straně jedné

pro Finanční úřad pro Zlínský kraj, Územní pracoviště ve Zlíně, tř. T. Bati13, 761 86 Zlín
Územní pracoviště v Otrokovicích, J. Jabůrkové 1427, 765 02 Otrokovice
adresa příjemce a pro doručování: Finanční úřad pro Zlínský kraj
tř. T. Bati 21, 761 86 Zlín

Poskytovatel zdravotních služeb: **Nemocnice ATLAS, a. s.**
Se sídlem: třída Tomáše Bati 5135, 760 01 Zlín
Jednající:  předsedou představenstva
IČ: 60726636
DIČ: CZ 60726636, DIČ skupinové: CZ 699002423
Společnost je zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Brně, odd. B,
vložka 1436
Bank. spojení: 
Číslo účtu: 

(dále jen „poskytovatel“ či „poskytovatel pracovnělékařských služeb“)
na straně druhé

uzavírají podle ust. § 262 a násl., zákona č.513/1991 Sb., Obchodního zákoníku, ve znění
pozdějších předpisů, za účelem splnění povinnosti zaměstnavatele vyplývající z ust. § 54
zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotnických službách,

následující **s m l o u v u** :

Článek I.

Předmět smlouvy

- 1) Podle ustanovení § 54 zákona 373/2011 Sb. je zaměstnavatel pro výkon práce na svých pracovištích povinen, jde-li o práce, které jsou zařazené podle zákona o ochraně veřejného zdraví do kategorie první, druhé, druhé rizikové, třetí nebo čtvrté anebo je součástí práce činnosti, pro jejíž výkon jsou podmínky stanoveny jinými právními předpisy, uzavřít písemnou smlouvu o poskytování pracovnělékařských služeb s poskytovatelem pracovnělékařských služeb.

- 2) Vzhledem k tomu, že zaměstnavatel nemá vlastní zdravotnické zařízení zabezpečující pracovnělékařské služby, bude na základě této smlouvy zajišťovat pro zaměstnance tuto péči poskytovatel pracovnělékařských služeb.
- 3) Pracovnělékařské služby jsou zdravotní služby preventivní, jejichž součástí je hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví, provádění preventivních prohlídek a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci, poradenství zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací, školení v poskytování první pomoci a pravidelný dohled na pracovištích a nad výkonem práce nebo služby.
- 4) Rozsah a obsah poskytovaných pracovnělékařských služeb je vymezen zákonem č. 372/2011 Sb. o zdravotnických službách a ustanoveními § 53 až § 60 zákona č. 373/2011 Sb. o specifických zdravotnických službách.

Článek II.

Práva a povinnosti poskytovatele pracovnělékařských služeb

- 1) Poskytovatel se zavazuje pro zaměstnavatele zajišťovat pracovnělékařské služby podle příslušných právních předpisů v tomto věcném rozsahu:
 - a) **poradenství pro zaměstnavatele, zaměstnance a zástupce zaměstnanců (příslušné odborové orgány), zaměřené na ochranu zdraví při práci a ochranu před pracovními úrazy, nemocemi z povolání a nemocemi souvisejícími s prací;** zejména v otázkách fyziologie a psychologie práce, ergonomie, při projektování, výstavbě a rekonstrukci pracovišť a dalších podnikových zařízení, a to z hlediska jejich vlivu na životní a pracovní prostředí, při výběru technických, technologických a organizačních opatření proti nepříznivým účinkům vlivů práce na zdraví zaměstnanců, při výběru osobních ochranných pracovních prostředků, stanovení režimu práce a odpočinku, při úpravách pracovních míst, včetně míst pro zaměstnance se změněnou pracovní schopností, při zpracování havarijních plánů, při stanovení a kontrole obsahu lékárníček první pomoci a jejich umístění a při školení zaměstnanců v oblasti první pomoci a ochrany zdraví při práci, včetně základních aspektů hygieny práce,
 - b) **pravidelný dohled na pracovištích,** ve stravovacích provozech a dalších zařízeních zaměstnavatele a dohled nad výkonem práce nebo služby, hodnocení vlivu pracovní činnosti, pracovního prostředí a pracovních podmínek na zdraví zaměstnanců včetně navrhování potřebných opatření,
 - c) **provádění školení v poskytování první pomoci,**
 - d) **provádění preventivních prohlídek (ve smyslu pracovnělékařských prohlídek dle ust. § 9 vyhl. č. 79/2013 Sb., dále také jen „pracovnělékařské prohlídky“) a hodnocení zdravotního stavu za účelem posuzování zdravotní způsobilosti k práci,** vystavování posudků o zdravotní způsobilosti k práci a zajišťování první pomoci zaměstnancům v neodkladných případech, účast na rozborech pracovní úrazovosti a nemocí z povolání, spolupráce s dalšími ošetřujícími lékaři.
- 2) K preventivním (pracovnělékařským) prohlídkám vysílá zaměstnance pověřený zaměstnanec zaměstnavatele, který zaměstnance vybaví příslušnými tiskopisy a dojedná telefonicky termíny prohlídek.

- 3) Poskytovatel seznámí posuzovaného zaměstnance se závěry vyplývajícími z preventivní (pracovnílékařské) prohlídky a předá mu proti podpisu lékařský posudek o posouzení zdravotní způsobilosti k práci.
- 4) V případě negativního posudkového závěru vylučujícího další výkon příslušné práce zaměstnancem, je poskytovatel o této skutečnosti povinen informovat personální oddělení zaměstnavatele, a to bezodkladně.
- 5) Poskytovatel je při výkonu činností uvedených v odst. 1) dále povinen:
 - a) informovat zaměstnance o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na jeho zdraví, a to se znalostí vývoje jeho zdravotního stavu,
 - b) informovat zaměstnavatele o možném vlivu faktorů pracovních podmínek na zdravotní stav jeho zaměstnanců,
 - c) spolupracovat se zaměstnavatelem, zaměstnanci, zástupcem pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a s odborně způsobilými osobami podle zákona upravujícího zajištění dalších podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, odborovou organizací a kontrolními orgány v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
 - d) neprodleně písemně oznamovat zaměstnavateli zjištění závažných nebo opakujících se skutečností negativně ovlivňujících bezpečnost a ochranu zdraví při práci,
 - e) vést dokumentaci o pracovnílékařských službách prováděných pro zaměstnavatele, která se nevztahuje ke konkrétnímu zaměstnanci, odděleně od zdravotnické dokumentace vedené o konkrétních zaměstnancích; dokumentací pracovnílékařských služeb se rozumí záznamy o provádění dohledu na pracovišti zaměstnavatele, včetně výsledků analýz, o poradenství poskytnutém zaměstnavateli a jiné obdobné záznamy o činnostech prováděných v rámci pracovnílékařských služeb,
 - f) vést odděleně zdravotnickou dokumentaci vedenou o pacientovi od zdravotnické dokumentace vedené o zaměstnanci při poskytování pracovnílékařských služeb, jestliže je registrujícím poskytovatelem pacienta a zároveň poskytovatelem pracovnílékařských služeb,
 - g) plnit další povinnosti vyplývající z právní úpravy pracovnílékařských služeb.
- 6) Poskytovatel pracovnílékařských služeb se zavazuje zachovávat mlčenlivost o všech skutečnostech, které souvisejí s předmětem činnosti zaměstnavatele a jeho složek, o nichž se v souvislosti s výkonem pracovní lékařské péče dozví.

Článek III.

- 1) Činnost dle čl. II. odst. 1) písm. a) bude poskytovatel vykonávat přiměřeně její povaze a z hlediska její pravidelnosti v závislosti na potřebách zaměstnavatele.
- 2) Činnost dle čl. II. odst. 1) písm. b) spočívající v dohledu nad pracovišti, stravovacími provozy a dalšími zařízeními zaměstnavatele, bude poskytovatel vykonávat v termínech v souladu s platnou právní úpravou. Ostatní činnosti dle čl. II. odst. 1) písm. b) bude poskytovatel vykonávat přiměřeně její povaze a z hlediska její pravidelnosti v závislosti na potřebách zaměstnavatele.
- 3) Činnost dle čl. II. odst. 1) písm. c) bude poskytovatel vykonávat přiměřeně její povaze a z hlediska její pravidelnosti v závislosti na potřebách zaměstnavatele.

- 4) Činnosti dle čl. II. odst. 1) písm. d) bude poskytovatel vykonávat přiměřeně její povaze a z hlediska její pravidelnosti v závislosti na potřebách zaměstnavatele.
Zaměstnanci zaměstnavatele jsou zařazeni do I. kategorie. V návaznosti na tuto skutečnost budou periodické prohlídky zajišťovány následovně:
- u zaměstnanců vykonávajících práci zařazenou do I. kategorie včetně zaměstnanců (řidičů referentů), kteří řídí při pracovních cestách motorové vozidlo bez přiděleného řidiče, jednou za šest let, nebo jednou za čtyři roky, jde-li o zaměstnance, který dovršil 50 let věku,
 - (řidičů referentů), kteří řídí při pracovních cestách motorové vozidlo bez přiděleného řidiče, nejdříve šest měsíců před dovršením 65 a 68 let věku a nejpozději v den dovršení stanoveného věku a pak každé dva roky.

Článek IV.

V případě nepřítomnosti lékaře vykonávajícího jménem poskytovatele pracovnělékařské služby (uzavření ordinace) na dobu delší než 14 kalendářních dnů (dovolená, nemoc, školení apod.), je poskytovatel povinen na svůj náklad zajistit výkon pracovnělékařských služeb u jiného zdravotnického zařízení, a o této skutečnosti zaměstnavatele písemně informovat s výjimkou případu náhlého onemocnění či jiné neočekávané závažné skutečnosti, a to nejméně 5 dní předem.

Článek V.

Práva a povinnosti zaměstnavatele

Zaměstnavatel se zavazuje:

- a) umožnit pověřeným zaměstnancům poskytovatele pracovnělékařských služeb vstup na každé své pracoviště a sdělit jim informace potřebné k hodnocení a prevenci rizik možného ohrožení života nebo zdraví na pracovišti, včetně výsledků měření faktorů pracovních podmínek, předložit jim technickou dokumentaci strojů a zařízení, sdělit jim informace rozhodné pro ochranu zdraví při práci; v případě pracovišť, která podléhají z důvodu státního nebo jiného zákonem chráněného tajemství zvláštnímu režimu, vstupují na tato pracoviště pouze určení zaměstnanci poskytovatele pracovnělékařských služeb, kteří jsou v tomto případě povinni dodržet zvláštní režim,
- b) při odeslání zaměstnance k pracovnělékařské prohlídce podle tohoto zákona nebo jiných právních předpisů vybavit jej žádostí obsahující údaje o druhu práce, režimu práce a pracovních podmínkách, ke kterým je posouzení zaměstnance požadováno; zaměstnanec nebo uchazeč o zaměstnání, který není registrován u praktického lékaře poskytovatele, se dostaví k pracovnělékařské prohlídce s výpisem ze zdravotnické dokumentace, v opačném případě posuzující lékař není povinen prohlídku vykonat,
- c) poskytnout poskytovateli veškeré aktualizované informace o povaze práce a pracovních podmínkách a o povaze možných zdravotních rizik v rámci pracovního procesu.

Článek VI.

- 1) Za preventivní (pracovnělékařské) prohlídky dle článku II odst. 1) písm. d) nehrazené zdravotními pojišťovnami se sjednává cena ve výši **390,- Kč** za jednu prohlídku.

- 2) Cena za prohlídku pracoviště zaměstnavatele vykonávaného dle článku II odst. 1) písm. b) se stanovuje ve výši **390,-Kč** za každou celou hodinu. V ceně jsou zahrnuty veškeré náklady zdravotnického zařízení související s prohlídkou pracoviště.
- 3) Cena za ostatní činnosti poskytovatele uvedené v článku II. odst. 1), které nejsou hrazeny dle předcházejících odstavců, se stanoví vždy zvláštní dohodou.
- 4) Cenu bude poskytovatel zaměstnavateli fakturovat do 1 měsíce po provedení předmětné činnosti, pokud ve výše uvedené zvláštní dohodě nebude stanoveno jinak. Faktura bude mít náležitosti daňového dokladu a její přílohou bude soupis provedených prohlídek, resp. služeb. Splatnost faktury je 21 dnů ode dne jejího doručení na adresu, uvedenou v záhlaví této smlouvy. V případě sporu se má za to, že faktura byla doručena třetí den po jejím prokazatelném odeslání.

Článek VII.

- 1) Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou. Zaměstnavatel i poskytovatel ji mohou vypovědět písemně, a to v tříměsíční výpovědní lhůtě, která začne běžet od prvního dne následujícího kalendářního měsíce po doručení výpovědi druhé smluvní straně.
- 2) Tato smlouva zaniká též ke dni určenému v písemné dohodě smluvních stran.
- 3) Tuto smlouvu lze měnit pouze písemně, a to uzavřenými číslovanými dodatky.
- 4) Nevyplyvá-li z této smlouvy něco jiného, použijí se pro smluvní vztah touto smlouvou založený přiměřeně ustanovení Obchodního zákoníku.
- 5) Tato smlouva je vyhotovena ve 2 stejnopisech, z nichž každá smluvní strana obdrží po jednom vyhotovení.
- 6) Touto smlouvou o poskytování pracovnělékařských služeb se nahrazují veškerá předchozí smluvní ujednání smluvních stran, týkající se předmětu této smlouvy.

Článek VIII.

Tato smlouva nabývá účinnosti a platnosti dnem podpisu oprávněných zástupců obou smluvních stran.

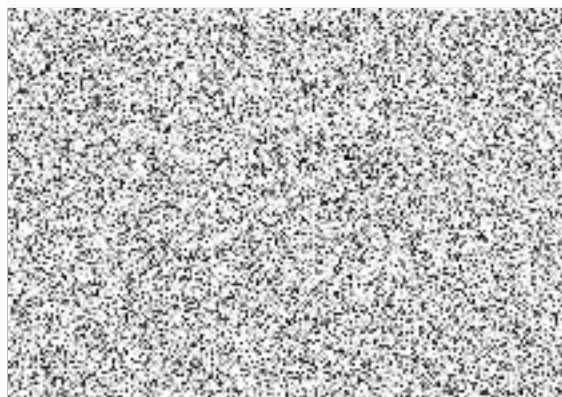
- 4 -10- 2013

V Brně dne

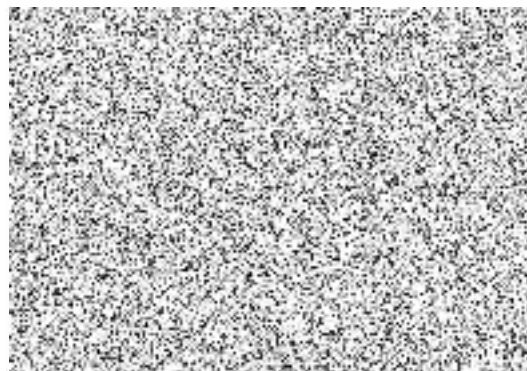
ve Zlíně dne *30. 9. 2013*

za zaměstnavatele:

za poskytovatele:



vedoucí Oddělení hospodářské
správy v Brně



předseda představenstva

