

# Dohoda mezi zaměstnavateli o dočasném přidělení zaměstnance

Níže uvedeného dne, měsíce a roku uzavřely tyto smluvní strany

## **Domov Dolní zámek**

IČ: 711 94 011

se sídlem: Náměstí Aloise Jiráska 44, 549 57 Teplice nad Metují

za který jedná: Mgr. Lucie Havrdová, ředitelka

(dále jen „**Původní zaměstnavatel**“)

a

## **Domov důchodců Police nad Metují**

IČ: 711 94 002

se sídlem: Na Sibíři 149, 549 54 Police nad Metují

za kterou jedná: Mgr. Jana Šrámková, ředitelka

(dále jen „**Dočasný zaměstnavatel**“)

v souladu s ustanovením § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, a v návaznosti na § 43a zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákoník práce“), tuto **dohodu o dočasném přidělení zaměstnance (dále jen „dohoda“)**.

## **I.**

### **Předmět smlouvy**

- 1.1. Předmětem této smlouvy je úprava vzájemných práv a povinností smluvních stran při dočasném přidělení zaměstnance Dočasnému zaměstnavateli Původním zaměstnavatelem.
- 1.2. V souladu s touto dohodou Původní zaměstnavatel přiděluje v souladu s § 43a zákoníku práce a v souladu s předmětnou dohodou Dočasnému zaměstnavateli níže uvedené zaměstnance Původního zaměstnavatele (dále jen „Dočasně přidělený zaměstnanec“).

## **II.**

### **Dočasně přidělený zaměstnanec**

2.1.

[REDACTED]

[REDACTED]

[REDACTED]

- 2.2. Dočasný zaměstnavatel se zavazuje výše uvedené Dočasně přidělené zaměstnance v souladu s §43a zákoníku práce, Dohodou a níže uvedenými podmínkami převzít a plnit vůči nim povinnosti stanovené zejména v § 43a zákoníku práce a dalších příslušných ustanovení zákoníku práce.

### **III.**

#### **Druh práce**

- 3.1. Dočasně přidělený zaměstnanec bude vykonávat práci na pozici pracovník v sociálních službách, na kterou bude dočasně přidělen k Dočasnému zaměstnavateli.
- 3.2. Výkon této práce na pozici pracovník v sociálních službách zahrnuje veškeré činnosti spojené s poskytováním sociálních služeb v pobytových zařízeních v rozsahu, ve kterém jsou vykonávány u Původního zaměstnavatele. Dočasně přidělaný zaměstnanec zároveň plní další úkoly podle pokynů nadřízených zaměstnanců u Dočasného zaměstnavatele.

### **IV.**

#### **Trvání dočasného přidělení**

- 4.1. Dočasné přidělení Dočasně přiděleného zaměstnance bude trvat od 21. 10. 2020 nejpozději do ukončení karantény Dočasného zaměstnavatele.
- 4.2. Den nástupu Dočasně přiděleného zaměstnance k výkonu práce u Dočasného zaměstnavatele je 21. 10.2020.

### **V.**

#### **Místo výkonu práce**

- 5.1. Místem výkonu práce Dočasně přiděleného zaměstnance je po dobu trvání Dohody sídlo Dočasného zaměstnavatele.
- 5.2. Dočasně přidělený zaměstnanec může být na základě rozhodnutí Dočasného zaměstnavatele se svým souhlasem vyslán na pracovní cestu v souladu s pracovněprávními předpisy.

### **VI.**

#### **Refundace nákladů**

- 6.1. Smluvní strany společně prohlašují, že Dočasný zaměstnavatel neposkytne Původnímu zaměstnavateli za dočasné přidělení zaměstnance žádnou úplatu. Předmětem refundace dle tohoto článku dohody jsou pouze a výhradně skutečně vynaložené náklady na plat (a s platem související zákonné odvody) Dočasně přiděleného zaměstnance.
- 6.2. Plat dočasně přiděleného zaměstnance za práci u dočasného zaměstnavatele činí poměrnou část dle odpracovaných hodin vůči pracovnímu fondu, a to dle platového výměru u Původního zaměstnavatele, včetně dalších zákonných příplatků dle zákoníku práce. Dále zaměstnanci náleží mimořádné ohodnocení ve výši 300,-Kč/hod.
- 6.3. Dočasný zaměstnavatel může Dočasně přidělenému zaměstnanci přiznat další nenárokové finanční ohodnocení. O takové skutečnosti je povinen Dočasný zaměstnavatel informovat bez zbytečného odkladu Původního zaměstnavatele.
- 6.4. Původní zaměstnavatel je oprávněn požadovat náhradu nákladů na plat dočasně přiděleného zaměstnance, a to včetně dalších nákladů, které s tím mohou vzniknout, jako např. náhrada platu nebo pojistné na zdravotní pojištění a sociální zabezpečení, cestovné, další náklady související s pracovní cestou atd.

- 6.5. Refundace bude probíhat vždy k 25. dni v kalendářním měsíci za měsíc předcházející, a to na základě vyúčtování v souladu s příslušnými právními předpisy. Splatnost se sjednává na 60 dní.
- 6.6. Původní zaměstnavatel bere na vědomí, že Dočasný zaměstnavatel je podle úst. § 2 písm. e) zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, osobou povinnou spolupůsobit při výkonu finanční kontroly.
- 6.7. V případě, že bude Dočasně přidělený zaměstnanec uznán dočasně páce neschopným z důvodu onemocnění nákazou SARs-CoV-2, bude po dobu pracovní neschopnosti dočasně přidělenému zaměstnanci poskytnuta náhrada do výše 100% průměrného výdělku. Dočasný zaměstnavatel se zavazuje i tyto zvýšené náklady refundovat.
- 6.8. Poskytování výše uvedené náhrady je Původní zaměstnavatel povinen zpracovat formou vnitřního předpisu, kdy tato úprava je ve prospěch zaměstnance.

## VII.

### Odpovědnost za škody

- 7.1. Vzhledem k odpovídající reciprocitě práv a povinností, se strany dohodly, že:
- a) škodu vzniklou Dočasně přidělenému zaměstnanci u Dočasného zaměstnavatele při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním hradí Dočasně přidělenému zaměstnanci Původní zaměstnavatel a má nárok na náhradu této škody vůči Dočasnému zaměstnavateli, přičemž odpovědnost za škodu vzniklou Dočasně přidělenému zaměstnanci se posoudí přiměřeně podle odpovědnosti zaměstnavatele za škodu (§ 265 a násl. zákoníku práce a § 365 a násl. zákoníku práce),
- b) škodu vzniklou Dočasnému zaměstnavateli a způsobenou Dočasně přiděleným zaměstnancem při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s ním hradí Dočasnému zaměstnavateli Původní zaměstnavatel a má nárok na náhradu této škody vůči Dočasně přidělenému zaměstnanci, přičemž odpovědnost za škodu způsobenou Dočasně přiděleným zaměstnancem se posoudí přiměřeně podle odpovědnosti zaměstnance za škodu (§ 250 a násl. zákoníku práce).
- 7.2. Původní zaměstnavatel je povinen mít po celou dobu trvání dočasného přidělení pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou vůči třetí osobě a odpovědnosti za škodu při pracovním úrazu a nemoci z povolání a pojištění proti úpadku.

## VIII.

### Další povinnosti dočasného zaměstnavatele

- 8.1. V den nástupu Dočasně přiděleného zaměstnance, nejpozději však před přidělením práce, prokazatelně tohoto Dočasně přiděleného zaměstnance poučit o bezpečnosti práce, požární ochraně a seznámit jej s pracovním řádem a vnitřními předpisy Dočasného zaměstnavatele.
- 8.2. Seznámit Dočasně přiděleného zaměstnance s náplní jeho práce a rozvržením pracovní doby. Po dobu dočasného přidělení zaměstnance vést evidenci pracovní doby, práce přesčas, pracovní pohotovosti a noční práce.
- 8.3. Dočasně přidělený zaměstnanec bude seznámen s povinností zachovávat mlčenlivost o skutečnostech, o nichž se dozví při výkonu pracovní činnosti v souladu s právními předpisy, zejména pak povinností dodržovat ochranu citlivých osobních údajů týkajících se zdravotního stavu fyzických osob a jeho posuzování v souladu s Nařízením Evropského parlamentu a Rady

(EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (Obecné nařízení o ochraně osobních údajů).

- 8.4. Dočasně přidělenému zaměstnanci Dočasný zaměstnavatel zajistí všechny osobní ochranné prostředky dle nařízení Krajské hygienické stanice pro ochranu vlastního zdraví.

## IX

### Závěrečná ustanovení

- 9.1. Tato dohoda nabývá platnosti dnem podpisu oběma smluvními stranami této dohody a účinnosti dnem zveřejnění v registru smluv ve smyslu zákona č. 340/ 2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv), ve znění pozdějších předpisů.
- 9.2. Další práva a povinnosti smluvních stran neupravené touto dohodou se řídí příslušnými právními předpisy, zejména občanským zákoníkem a zákoníkem práce.
- 9.3. Tato dohoda byla vyhotovena a smluvními stranami podepsána ve čtyřech (4) vyhotoveních, z nichž dvě (2) vyhotovení obdrží Původní zaměstnavatel, dvě (2) vyhotovení obdrží Dočasný zaměstnavatel.

**Smluvní strany prohlašují, že si tuto dohodu přečetly, že s jejím obsahem souhlasí a na důkaz toho k ní připojují svoje podpisy.**

V Teplicích nad Metují

**Za Původního zaměstnavatele:**

Mgr. Lucie

Havrdová, DiS.

Digitálně podepsal Mgr.  
Lucie Havrdová, DiS.  
Datum: 2020.10.20  
08:13:03 +02'00'

---

**Mgr. Lucie Havrdová, ředitelka**

V Polici nad Metují

**Za Dočasného zaměstnavatele:**

Jana

Šrámková

Digitálně podepsal  
Jana Šrámková  
Datum: 2020.10.19  
17:37:54 +02'00'

---

**Mgr. Jana Šrámková, ředitelka**