

Dohoda o podmínkách dočasného přidělení zaměstnanců
uzavřená dle ust. § 1724 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku ve
znění pozdějších předpisů a v souladu s § 43a zák. č. 262/2006 Sb., ve znění
pozdějších předpisů
dále jen „Dohoda“

mezi :

1. Sociálními službami města Jičín

IČ: 70888167
se sídlem: Hofmanova 574, 506 01 Jičín
zastoupené: Mgr. Tomášem Kolátorem, ředitelem
jako „přejímající zaměstnavatel“ (dále jen „SSMJ“),

2. Městem Jičín

IČ: 00271632
se sídlem: Žižkovo náměstí 18, 506 01 Jičín
zastoupené: Ing. Peterem Barešem, vedoucím úřadu
jako „kmenový zaměstnavatel“ (dále jen „město“).

S ohledem na pandemii nemoci Covid - 19 a s tím související nárůst počtu nemocí nebo karantén pracovníků SSMJ a potřebu zajištění výkonu práce pracovníků v sociálních službách v Domově pro seniory, se strany dohodly na následujícím:

I.

1. Předmětem této Dohody je úprava podmínek dočasného přidělení zaměstnanců města Jičína zařazených do Městského úřadu Jičín k výkonu práce pro SSMJ.
2. Kmenový zaměstnavatel na základě této dohody dočasně přidělí zaměstnance k výkonu práce u přejímajícího zaměstnavatele a to:
 - a) *****
 - b) *****
 - c) *****

dále jen dočasně přidělený zaměstnanec.
3. Kmenový zaměstnavatel se zavazuje, že dočasně přiděleným zaměstnancům poskytne srovnatelné pracovní a mzdové podmínky.

II.

1. Město a SSMJ se dohodly na dočasném přidělení zaměstnanců na dobu určitou od účinnosti této Dohody **do 31.12.2020**.
2. Dočasně přidělení zaměstnanci budou vykonávat pro SSMJ
 - a) ***** činnosti pracovníka v sociálních službách,
 - b) ***** činnosti všeobecné zdravotní sestry,
 - c) ***** činnosti pradleny,s místem výkonu práce v Domově pro seniory Jičín, Hofmanova 574, s pracovní dobou stanovenou a rozvrženou vnitřními předpisy SSMJ.

3. Pokud vznikne zaměstnanci škoda při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti s tím u SSMJ, je oprávněn se zaměstnanec domáhat náhrady škody po městu Jičín.
4. Za škodu způsobenou zaměstnancem SSMJ zaměstnanec odpovídá městu Jičín.
5. Po dobu přidělení, s nímž podpisem této dohody město Jičín souhlasí, jsou SSMJ oprávněny ukládat zaměstnanci pracovní úkoly, organizovat, řídit a kontrolovat jeho práci, dávat mu k tomu účelu závazné pokyny, vytvářet příznivé pracovní podmínky a zajišťovat bezpečnost a ochranu zdraví při práci.

III.

1. Dočasné přidělení bude realizováno bezúplatně a jen umožňují-li to provozní podmínky smluvních stran.
2. Přijímací zaměstnavatel se zavazuje nejpozději první pracovní den následujícího měsíce za měsíc předchozí předat vedoucímu odboru sociálních věcí a zdravotnictví MěÚ seznam přidělených zaměstnanců s informacemi o docházce a o odpracované době.
3. Přijímající zaměstnavatel se zavazuje uhradit kmenovému zaměstnavateli náklady vynaložené na plat a cestovní náhrady přidělených zaměstnanců (dále jen náklady), a to nejpozději do 30 dní od doručení faktury od kmenového zaměstnavatele.
4. Tato dohoda končí uplynutím doby, na kterou bylo přidělení sjednáno.

IV.

1. Tato dohoda nabývá platnosti dnem podpisu poslední smluvní stranou a účinnosti dnem uveřejnění v registru smluv podle zákona č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv, ve znění pozdějších předpisů.
2. Dohoda je vyhotovena ve 2 stejnopisech, z nichž každý má váhu originálu a každý z účastníků obdrží jedno vyhotovení. Účastníci prohlašují, že tuto dohodu uzavírají na základě své svobodné a vážné vůle, což poté, co si ji přečetli, stvrzují svými vlastnoručními podpisy.

V Jičíně dne

.....
Mgr. Tomáš Kolátor
SSM

.....
Ing. Peter Bareš
město Jičín