

## Poučení osob

### **přicházejících na pracovišti do styku s odsouzenými ve výkonu trestu odnětí svobody, při plnění jejich pracovních povinností**

---

#### **Pracoviště: spol. KOMWAG**

Po dobu zařazení odsouzených do práce je spol. Komwag povinna zajistit svými zaměstnanci průběžný dohled nad odsouzenými a to zejména z důvodu řízení jejich pracovní činnosti, poskytnutí první pomoci a neprodleného podání informace do vazební věznice v případě vzniku mimořádné situace.

Za účelem řádného zajištění výkonu trestu odnětí svobody je v souladu s platnými právními normami (Zákon výkonu trestu odnětí svobody, Řád výkonu trestu odnětí svobody atd.) při styku s odsouzenými zejména zakázáno:

- Donášet alkoholické nápoje, popř. jiné omamné prostředky na pracoviště odsouzených, dovolit odsouzeným telefonování a dále umožnit fotografování, filmování odsouzených a nahrávání rozhovorů s nimi bez vědomí a příslušných opatření ze strany zaměstnanců vazební věznice.
- Přebírat od odsouzených nebo jim předávat jakékoliv finanční částky a předměty, které nemají vztah k pracovním úkolům, tj. zejména korespondenci, potraviny, alkohol, ústní i písemné zprávy, léky, mob. telefony, návykové látky, zbraně apod.

V případě zjištění porušování těchto zákazů odsouzenými nebo jinými osobami, je poučená osoba povinna o této skutečnosti neprodleně podat zprávu do vazební věznice.

Dále je poučená osoba povinna:

- Odsouzeným vykat a s odsouzenými nehovořit o věcech a problémech, které jsou v rozporu s účelem výkonu trestu odnětí svobody a nejsou v souladu se zastávanou funkcí zaměstnance (např. o svých osobních věcech, informace o jiných osobách včetně odsouzených nebo zaměstnancích Vězeňské služby ČR apod.).
- Zamezit nedovolenému styku odsouzených s jinými osobami (osoby, které nemají přímý vztah k jejich pracovní činnosti) a to formou poučení, příp. vykázaní. O této skutečnosti podat zprávu do vazební věznice.
- V případě nepovoleného odchodu odsouzeného z pracoviště nebo prostoru uděleného volného pohybu tuto mimořádnou událost okamžitě nahlásit do vazební věznice na tel. [REDAKCE] nebo [REDAKCE] nebo [REDAKCE].
- V případě úrazu zajistit poskytnutí první pomoci, nahlášení vazební věznici a provedení administrativních náležitostí (zápis do knihy úrazů a příp. sepsání protokolu o úrazu).
- V případě zjištění nedostatků v práci nebo v chování odsouzených sepiše o tom odpovědný pracovník krátký zápis, který předá vazební věznici – provozovně hospodářské činnosti vazební věznice.

#### **Porušení výše uvedených zákazů a povinností může být zaměstnavatelem bráno jako porušení pracovní kázně.**

Jméno a příjmení poučeného zaměstnance: .....

Ověřeno podle č. OP: .....

V Praze dne: .....

Podpis poučeného zaměstnance: .....