



Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“ III. VÝZVA

Č. j.: UPCR-KV-2020/121965-20141003

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Karlových Varech, Kontaktní pracoviště Sokolov

Zastoupený: Ing. Blankou Jeníkovou, MBA, ředitelkou Odboru kontaktního pracoviště Sokolov

Žadatel: PBS Technics s.r.o.

IČO: 25239104

Zastoupený: Volkerem Weingartnerem, jednatelem

Vážený,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost reg. č. POVEZ/3/2020/006466 o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící komise ze dne 9.09.2020 **schválena** Úřadem práce České republiky – krajskou pobočkou v Karlových Varech, kontaktním pracovištěm v Sokolově v následujícím rozsahu a za následujících podmínek:

I. Specifikace vzdělávací aktivity:

Název:	Svářecí kurz dle EN ISO 9606-1 135 PBW FM5 S s 12,0 PA ssnb; 135 PFW FM5 S s 12,0 PB ml
Schválená výše nákladů dle HK:	72 100 Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	61 285 Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 32 hod (teorie 16 hod. á 60 minut) praxe 16 hod. á 60 minut)
	Závěrečná zkouška: 8 hod. (á 60 minut)
Počet zapojených zaměstnanců:	7
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	21.09.2020 – 31.03.2021

Příspěvek na mzdové náklady:	55 440 Kč z toho příplatky za práci přesčas: 3465 Kč
------------------------------	---



Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, musí být poptávána pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se žadatel zavazuje v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity v souladu se zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity.

Dále se žadatel zavazuje provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě do **9.02.2021** předložit Úřadu práce České republiky – krajské pobočce v Karlových Varech, kontaktnímu pracovišti v Sokolově kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz, Dohoda uzavřena nebude.

V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních



předpisů, je povinen vymezit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto

dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat Úřad práce ČR o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz a zákonem č.134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek.

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Sokolově dne: 9.09.2020

Ing. Blanka Jeníková, MBA
ředitelka Odboru kontaktního pracoviště Sokolov
za Úřad práce ČR

Převzal (datum, podpis):

Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:

Obchodní společnost PBS Technics s.r.o. byla založena již v roce 1999. Za dobu své existence si firma vybudovala dominantní postavení na trhu s mobilní protipovodňovou zabezpečovací technikou k ochraně měst, obcí, veřejných, průmyslových a soukromých objektů před ničivou silou záplavových vod. Podnik v současné době zaměstnává 61 osob. Hlavním odvětvím činnosti zaměstnavatele je Výroba nožířských výrobků, nástrojů a železářských výrobků (CZ-NACE: 257).

Vzdělávací aktivity Svářecí kurz dle EN ISO 9606-1 135 PBW FM5 S s 12,0 PA ssnb; 135 PFW FM5 S s 12,0 PB ml se zúčastní celkem 7 zaměstnanců z výroby, z nichž 5 pracuje na pozici svářeč a 2 na pozici zámečnick. Zaměstnavateli se v současné době mnohonásobně zvýšila poptávka na stavidla, která se vyrábějí z nerezové oceli, proto chce společnost proškolit své zaměstnance v oblasti svařování nerezů, aby nemusela propouštět stávající zaměstnance a nabírat nové s vhodnou kvalifikací. Vzhledem ke skutečnosti, že zaměstnavatel zajišťuje zakázky i pro zahraniční odběratele, je pro něj důležité, aby jeho výrobky splňovaly stále přísnější požadavky odběratelů na kvalitu a jakost provedených svárů. Absolvováním vzdělávací aktivity získá zaměstnavatel kvalifikované pracovníky,



kteří jsou nutnou podmínkou pro nové zakázky – svařování nerezových ocelí. Zaměstnavatel tak bude moci rozšířit rozsah svařečských služeb a činností, které bude moci dle evropských norem poskytovat.

Navrhované vzdělávání se pro všechny navržené zaměstnance jeví jako účelné a nezbytné.

Cílem vzdělávací aktivity je získání evropského svařečského oprávnění a zároveň získání a prohloubení kvalifikace v oblasti svařování. V žádosti je uvedena i konkrétní vazba vzdělávací aktivity na rozvoj podniku ve více oblastech (udržení stávajících zakázek, navýšení objemu zakázek, získání nových odběratelů), není ale dostatečně průkazná.

Realizace vzdělávací aktivity zajistí udržení stávající zaměstnanosti v podniku.

Jedná se o vzdělávání podle zvláštních předpisů. Zvolené vzdělávání je tzv. obecné, tzn. přenositelné, znalost bude možné uplatnit i u jiného zaměstnavatele. Pro pracovní pozici vybraných zaměstnanců platí, že poptávka po této pozici ze strany zaměstnavatelů v regionu převyšuje nabídku ze strany zájemců. Rozsah vzdělávací aktivity je přiměřený vzdělávacím potřebám a zaměření vzdělávací aktivity.

Do vzdělávací aktivity nejsou zařazeny osoby ve věku 54+ let.

Hodnotící komise se shodla na schválení žádosti.