

## Smlouva o spolupráci v rámci programu Zdravá firma

### Oborová zdravotní pojišťovna zaměstnanců bank, pojišťoven a stavebnictví

se sídlem: Roškotova 1225/1, 140 21 Praha 4, Česká republika  
zastupuje: Ing. Radovan Kouřil, generální ředitel  
IČO: 47114321  
DIČ: CZ47114321  
bankovní spojení: XXXXX, č.ú.: XXXXX  
zapsaná: v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, sp. zn.: A 7232  
**(dále jen „OZP“)**  
OZP je plátcem DPH  
na straně jedné

**a**

### Siemens, s.r.o.

se sídlem: Siemensova 1, 155 00 Praha 13, Česká republika  
zastupuje: XXXXX, XXXXX  
IČO: 00268577  
DIČ: CZ00268577  
zapsaná: v obchodním rejstříku u Městského soudu v Praze, oddíl C, vložka 625  
**(dále jen „Zaměstnavatel“)**  
Zaměstnavatel je plátcem DPH  
na straně druhé

uzavírají

dle ustanovení § 1746 odst. 2 zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, tuto  
**Smlouvu o spolupráci v rámci programu Zdravá firma**  
(dále jen „smlouva“):

### I.

#### Účel smlouvy

1. V souladu s ustanovením § 16 odst. 4 zákona č. 280/1992 Sb., o resortních, oborových, podnikových a dalších zdravotních pojišťovnách, ve znění pozdějších předpisů, OZP vytváří fond prevence určený na podporu a realizaci zdravotních opatření a programů, které zlepšují zdravotní péči o pojištěnce OZP a příznivě spolupůsobí proti vzniku jejich onemocnění nebo proti zhoršování jejich zdravotního stavu a které nejsou běžně hrazeny z finančních prostředků základního fondu zdravotního pojištění.
2. Zaměstnavatel byl zařazen do programu OZP Zdravá firma – zaměstnanecký program (dále jen „program Zdravá firma“). Tato smlouva je uzavřena také ve prospěch Oprávněných osob definovaných v čl. I. odst. 6 této smlouvy, které jsou z této smlouvy oprávněny a povinny okamžikem, kdy s ní projeví souhlas. Takový souhlas Oprávněné osoby bude dán přihlášením jakéhokoliv zaměstnance Oprávněné osoby, který je zároveň registrovaným pojištěncem OZP, na zdravotně preventivní aktivity uvedené v Příloze č. 1. Kde se v této smlouvě hovoří o Zaměstnavateli, rozumí se tím též Oprávněná osoba, ledaže je výslovně stanoveno jinak (viz čl. I. odst. 7).
3. Pro zaměstnance v pracovním poměru u Zaměstnavatele, který je zároveň registrovaným pojištěncem u OZP (dále jen „zaměstnanec Zaměstnavatele – pojištěnec OZP“), se jedná o
  - a) zdravotní služby nehrazené z veřejného zdravotního pojištění, u nichž je prokazatelný preventivní, diagnostický nebo léčebný efekt a které jsou poskytovány pojištěncům v souvislosti s jejich existujícím nebo hrozícím onemocněním,
  - b) realizaci preventivních zdravotnických programů sloužících k odhalování závažných onemocnění,
  - c) podporu rehabilitačně rekondičních aktivit vedoucích k prokazatelnému zlepšení zdravotního stavu a
  - d) podporu projektů podporujících zvýšení kvality zdravotních služeb, zdravý způsob života a zdraví.

4. Účelem smlouvy je sjednat vzájemné podmínky spolupráce OZP a Zaměstnavatele v oblasti poskytování finančních prostředků z fondu prevence na ochranu zdraví zaměstnanců Zaměstnavatele – pojištěnců OZP.
5. Smluvní strany se dohodly na vzájemné spolupráci, směřující k prevenci onemocnění a zlepšení zdraví zaměstnanců Zaměstnavatele – pojištěnců OZP, a to prostřednictvím realizace programu Zdravá firma za podmínek uvedených ve smlouvě.
6. Smluvní strany se dohodly na realizaci programu Zdravá firma i pro zaměstnance Oprávněných osob vyjmenovaných v této smlouvě.

Oprávněné osoby:

Název společnosti	Sídlo společnosti	IČO
<b>Siemens, s.r.o.</b>	Siemensova 1 Praha 13 155 00	00268577
<b>Siemens Electric Machines s.r.o.</b>	Drásov 126 Drásov 664 24	26230755
<b>OEZ s. r.o.</b>	Šedivská 339 Letohrad 561 51	49810146
<b>Siemens Industry Software, s.r.o.</b>	Doudlebská 1699/5 Praha 4 140 00	25651897
<b>Siemens Mobility, s.r.o.</b>	Siemensova 2715/1 Praha 5 155 00	06931995
<b>Siemens Healthcare, s.r.o.</b>	Budějovická 779/3b Praha 4 140 00	04179960
<b>Flender GmbH, odštěpný závod Mělník</b>	Fibichova 218 Mělník 276 01	07582854
<b>Siemens Energy, s.r.o.</b>	Olomoucká 3419/7 Brno – Židenice 618 00	08496943

7. Oprávněné osoby nejsou smluvními stranami této smlouvy, avšak od okamžiku projevení souhlasu podle čl. I. odst. 2 této smlouvy se na ně vztahují práva i povinnosti stanovená touto smlouvou Zaměstnavateli. Každá z Oprávněných osob odpovídá za plnění povinností souvisejících s čerpáním zdravotně preventivních aktivit svými zaměstnanci. Oprávněné osoby objednávají a hradí plnění vlastním jménem a na vlastní účet, přičemž plnění poskytnuté ze strany OZP ve prospěch zaměstnanců Zaměstnavatele a zaměstnanců Oprávněných osob se počítá.

Žádné ustanovení této smlouvy nezakládá solidární závazek Zaměstnavatele a Oprávněných osob vůči OZP ani odpovědnost a ručení Zaměstnavatele za plnění povinností Oprávněných osob vůči OZP.

## II. Předmět smlouvy

1. OZP se zavazuje na základě programu Zdravá firma uhradit zaměstnancům Zaměstnavatele – pojištěncům OZP příspěvek na zdravotně preventivní aktivity vedoucí ke zlepšení zdravotního stavu a prevenci onemocnění (dále jen „zdravotně preventivní aktivity“), a to do vyčerpání celkového ročního limitu nákladů dle čl. III. odst. 1 smlouvy. Poskytnutí příspěvku je vázáno na bezdlužnost pojistného včetně penále na veřejném zdravotním pojištění vůči OZP ze strany Zaměstnavatele. Dojde-li ke vzniku dluhu na pojistném včetně penále na veřejném zdravotním pojištění vůči OZP na straně Zaměstnavatele či té které Oprávněné osoby, bude poskytování plnění dle této smlouvy omezeno ze strany OZP vždy pouze vůči Zaměstnavateli či té které Oprávněné osobě, na jejíž straně ke vzniku dluhu včetně penále došlo.
2. Přesný rozsah zdravotně preventivních aktivit poskytovaných zaměstnancům Zaměstnavatele – pojištěncům OZP je specifikován v Příloze č. 1 smlouvy, nazvané Nabídka zdravotně preventivních aktivit v roce 2020. Čerpání zdravotně preventivních aktivit neomezuje možnost čerpat jakékoliv ostatní výhody pro pojištěnce OZP ze strany zaměstnanců Zaměstnavatele – pojištěnců OZP.

**III.****Platební podmínky**

1. Celkový roční limit nákladů vč. DPH za realizaci zdravotně preventivních aktivit poskytnutých v souladu s přílohami této smlouvy je stanoven pro rok 2020 ve výši 150 000,- Kč (slovy: sto padesát tisíc korun českých). Zaměstnavatel je oprávněn čerpat finanční prostředky z celkového ročního limitu do 31. 12. daného kalendářního roku. V případě nevyčerpání ročního limitu u jednotlivých kategorií uvedených v příloze č. 1 smlouvy: KREDIT VE VITAKARTĚ a DNY ZDRAVÍ, roční limit propadá a není ani převoditelný mezi jednotlivými kategoriemi.  
Zaměstnavatel je oprávněn stanovit další podmínky pro čerpání zdravotně preventivních aktivit zaměstnanci Zaměstnavatele – pojištěnci OZP.
2. Smluvní strany se dohodly, že OZP uhradí náklady spojené s realizací zdravotně preventivních aktivit čerpaných zaměstnanci Zaměstnavatele – pojištěnci OZP na základě smlouvy v české měně, a to jedním z následujících způsobů:
  - a) bezhotovostním převodem na bankovní účet příslušného smluvního poskytovatele zdravotních služeb, který je OZP vyúčtoval, nebo
  - b) formou příspěvku na účet Zaměstnance – pojištěnce OZP v rámci programu VITAKONTO.
3. Z celkového ročního limitu nákladů vč. DPH dle čl. III. odst. 1 této smlouvy se vyhrazuje částka 80 000,- Kč (slovy: osmdesát tisíc korun českých) na příspěvky v rámci programu VITAKONTO pro zaměstnance Zaměstnavatele – pojištěnce OZP v rozsahu uvedeném v Příloze č. 1 této smlouvy.
4. Z celkového ročního limitu nákladů vč. DPH dle čl. III. odst. 1 této smlouvy se vyhrazuje částka 70 000,- Kč (slovy: sedmdesát tisíc korun českých) na příspěvky v rámci programu Dny Zdraví pro zaměstnance Zaměstnavatele – pojištěnce OZP v rozsahu uvedeném v Příloze č. 1 této smlouvy.
5. OZP dle aktuálního stavu své evidence kontroluje, že osoba, na niž bylo poskytovatelem zdravotních služeb vykázáno čerpání aktivit dle smlouvy, byla v době čerpání zdravotně preventivních aktivit skutečně zaměstnancem Zaměstnavatele – pojištěncem OZP.
6. Smluvní strany se zavazují vyhodnotit vždy ke dni 15. 10. příslušného roku nárůst nebo pokles počtu zaměstnanců Zaměstnavatele - pojištěnců OZP oproti jejich počtu ke dni 1. 1. daného roku. Na základě tohoto vyhodnocení může být limit stanovený v čl. III. odst. 1 smlouvy ze strany OZP jednostranně adekvátně snížen či navýšen, a to poměrným způsobem ve vztahu k vývoji počtu pojištěnců. Tuto úpravu limitu je OZP oprávněna provést jednostranným písemným oznámením doručeným Zaměstnavateli a všem Oprávněným osobám nejpozději do 15. 11. příslušného roku. Bude-li takto upravený limit finančních prostředků již vyčerpán před doručením tohoto písemného oznámení, nebude v případě snížení limitu Zaměstnavatel prostředky nad rámec nově stanoveného limitu povinen dodatečně vracet.

**IV.****Ochrana osobních údajů, povinnost mlčenlivosti**

1. Smluvní strany berou na vědomí, že údaje o zdravotním stavu osob, pro které budou poskytovány zdravotně preventivní aktivity dle smlouvy, podléhají povinné mlčenlivosti ve smyslu příslušných právních předpisů.
2. Smluvní strany zaváží své zaměstnance s ohledem na ochranu práv zaměstnanců Zaměstnavatele – pojištěnců OZP k zachování povinné mlčenlivosti o osobních údajích dle zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a o skutečnostech, o nichž se dozvěděli při výkonu své funkce nebo zaměstnání.
3. Smluvní strany se zavazují zachovávat vůči třetím osobám mlčenlivost o všech skutečnostech, s nimiž se seznámily při plnění předmětu smlouvy, zejména o skutečnostech, které jsou předmětem jejich obchodního tajemství. To se netýká informačních povinností v rozsahu stanoveném právními předpisy.
4. OZP a Zaměstnavatel se podpisem smlouvy (resp. v případě Oprávněných osob projevem souhlasu podle čl. I. odst. 2 smlouvy) zavazují, že při předávání jakýchkoliv informací obsahujících osobní údaje zaměstnanců Zaměstnavatele – pojištěnců OZP budou postupovat s maximální mírou zabezpečení těchto údajů proti jejich zneužití.
5. Smlouva je dle podmínek upravených v zák. č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv) smlouvou, která se povinně uveřejňuje v registru smluv. Smluvní strany se dohodly, že OZP je povinná smlouvu zaslat k uveřejnění v registru smluv bez zbytečného odkladu, nejpozději do 30 dnů od uzavření smlouvy a je povinná informovat Zaměstnavatele o dni uveřejnění smlouvy v registru smluv, přičemž v elektronickém obrazu textového obsahu smlouvy budou před uveřejněním v registru smluv znečitelněné osobní údaje uvedené v čl. VII odst. 7 a 8. Smluvní strany souhlasí, že smlouva neobsahuje (s výjimkou osobních údajů uvedených v předchozí větě) informace, které nelze poskytnout při postupu podle předpisů upravujících svobodný přístup k informacím, a tedy může být uveřejněna v souladu s platnými právními předpisy.

**V.****Platnost smlouvy**

1. Smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu a účinnosti dnem jejího zveřejnění v registru smluv.
2. Smlouva je uzavřena na dobu neurčitou. Smluvní strany se dohodly, že výše celkového ročního limitu nákladů uvedená v čl. III odst. 1 smlouvy a obsah Přílohy č. 1 budou každoročně upraveny dodatkem ke smlouvě.

**VI.****Ostatní práva a povinnosti smluvních stran**

1. Smluvní strany se zavazují poskytovat si navzájem potřebnou součinnost a na vyžádání podat druhé smluvní straně případné vysvětlení o průběhu plnění předmětu smlouvy a aktuálním stavu realizace programu Zdravá firma pro příslušný kalendářní rok.
2. Smluvní strany se dohodly, že budou průběžně po celou dobu příslušného kalendářního roku o programu Zdravá firma pro daný rok, příp. o dalších výhodách spolupráce s OZP informovat zaměstnance Zaměstnavatele, kromě jiného např. prostřednictvím aktivních odkazů na intranetových stránkách Zaměstnavatele, příp. prostřednictvím jiných vhodných cest komunikace.
3. Svým podpisem této smlouvy (resp. v případě Oprávněných osob projevem souhlasu podle čl. I. odst. 2 smlouvy) Zaměstnavatel prohlašuje, že bere na vědomí Podmínky čerpání zdravotně preventivních aktivit OZP v rámci programu Zdravá firma, které tvoří Přílohu č. 2 této smlouvy a bude o nich informovat zaměstnance Zaměstnavatele – pojištěnce OZP.

## VII. Závěrečná ustanovení

1. Práva a povinnosti smluvních stran ve smlouvě výslovně neupravená se řídí příslušnými ustanovením občanského zákoníku a dalších obecně závazných právních předpisů platných v České republice.
2. Obě smluvní strany mají právo smlouvu vypovědět s tříměsíční výpovědní dobou bez udání důvodu. Výpovědní doba počíná běžet následující den po doručení písemné výpovědi druhé smluvní straně.
3. V případě podstatného, zaviněného a opakovaného porušení povinnosti mohou obě smluvní strany od smlouvy odstoupit s účinností ke dni doručení písemného oznámení o odstoupení druhé smluvní straně a uplatnit své právo na náhradu škody podle příslušných ustanovení občanského zákoníku.
4. OZP je oprávněna od smlouvy odstoupit při změně právních předpisů upravujících veřejné zdravotní pojištění, která by bránila v plnění smlouvy, a to s okamžitou účinností.
5. Veškeré změny smlouvy (v podobě dodatků), vč. změny formy této smlouvy či vypovězení této smlouvy, a tato smlouva samotná, musí být učiněny v písemné formě (písemná forma je zachována i při právním jednání učiněném elektronickými prostředky umožňujícími zachycení jeho obsahu a určení jednajících osoby, a to prostřednictvím elektronického podpisu za použití softwarového řešení pro elektronické podpisy). Ostatní oznámení týkající se předmětu této smlouvy mohou být druhé straně taktéž doručena prostřednictvím elektronické komunikace (např. e-mailu). Za OZP je kontaktní osobou a osobou pověřenou k jednání ve věci plnění smlouvy: XXXXX, XXXXX, XXXXX.
6. Za Zaměstnavatele je kontaktní osobou a osobou oprávněnou k jednání ve věci plnění smlouvy: XXXXX, XXXXX.
7. Pokud bude smlouva vyhotovena písemně v papírové, nikoliv elektronické, podobě, bude vyhotovena ve dvou stejnopisech, z nichž každá strana obdrží po jednom vyhotovení. Smluvní strany prohlašují, že si smlouvu před jejím podpisem řádně přečetly a na důkaz souhlasu s obsahem smlouvy připojují oprávnění zástupci smluvních stran svoje vlastnoruční podpisy.
8. Nedílnou součástí této smlouvy jsou:

Příloha č. 1 Nabídka zdravotně preventivních aktivit v roce 2020

Příloha č. 2 Podmínky čerpání zdravotně preventivních aktivit v rámci programu Zdravá firma.

Za OZP:

V Praze dne: .....

.....  
Ing. Radovan Kouřil  
generální ředitel

Za Zaměstnavatele:

V Praze dne: .....

.....  
XXXXX  
XXXXX  
XXXXX

V Praze dne: .....

.....  
XXXXX  
XXXXX  
XXXXX

## Příloha č.1

### Nabídka zdravotně preventivních aktivit v roce 2020

## A/ Kredit v programu Vitakonto

Zaměstnanci Zaměstnavatele – pojištěnci OZP obdrží mimořádný kredit ve výši **300 kreditů** v rámci programu **VITAKONTO**, který nalezou v rámci aplikace VITAKARTA. Program VITAKONTO dává pojištěncům OZP možnost širokého využití tohoto kreditu, jehož konkrétní uplatnění je zcela na úvaze každého pojištěnce OZP. Své požadavky zašlou pojištěnci OZP prostřednictvím tohoto programu v elektronické podobě. Případné doplňující dotazy na přihlášení se do programu **VITAKONTO** či jiné dotazy související s tímto kreditem mohou zasílat na adresu XXXXX nebo se mohou dotazovat na telefonním čísle: XXXXX.

## B/ Den zdraví

OZP nabídne možnost uspořádání jednoho Dne zdraví v celkové výši: **70 000,- Kč**. Během tohoto dne bude kromě prezentace zdravotně preventivních aktivit v praxi umožněna také prezentace ostatních výhod a benefitů OZP.

Skladba Dne zdraví bude stanovena na základě operativní dohody kontaktních osob.

OZP si vyhrazuje právo skladbu zdravotně preventivních aktivit stanovit v závislosti na možnostech a dispozicích ve zvolené lokalitě.

### Poznámka:

*Příloha č. 1 může obsahovat i jiné druhy zdravotně preventivních aktivit, neboť je vždy upravována na míru konkrétnímu zaměstnavateli podle jeho požadavků.*

## Příloha č. 2

### Podmínky čerpání zdravotně preventivních aktivit v rámci programu Zdravá firma

#### I. Obecná část

1. Zdravotně preventivní aktivity mohou čerpat pouze zaměstnanci Zaměstnavatele – pojištěnci OZP. OZP může po dohodě se Zaměstnavatelem udělit výjimku z pravidla uvedeného v předchozí větě.
2. V rámci programu Zdravá firma nelze čerpat prostředky na úhradu zdravotních služeb hrazených z veřejného zdravotního pojištění a na ostatní náklady vyplývající ze zákona č. 48/1997 Sb., o veřejném zdravotním pojištění v platném znění.
3. Nabídka zdravotně preventivních aktivit nezakládá nárok na jejich čerpání.
4. OZP si vyhrazuje právo kdykoli stanovit časový i finanční limit čerpání jednotlivých zdravotně preventivních aktivit.
5. Je-li stanoven konkrétní způsob podání žádosti o čerpání zdravotně preventivních aktivit, lze žádost podat pouze tímto způsobem.
6. OZP zpracuje žádost o čerpání zdravotně preventivních aktivit až po dodání všech předepsaných dokladů a informací ze strany zaměstnance Zaměstnavatele – pojištěnce OZP.
7. Pro účely zpracování žádosti je rozhodné datum jejího přijetí do OZP. Je-li pro podání žádosti určen telefonický, e-mailový či jiný kontakt, příp. je-li možné danou žádost podat prostřednictvím k tomu určené elektronické aplikace, je za rozhodné datum přijetí žádosti považováno podání prostřednictvím těchto kontaktů.
8. V případě, že zaměstnanec Zaměstnavatele – pojištěnec OZP nedodrží tyto podmínky čerpání zdravotně preventivních aktivit, je OZP oprávněna požadovat vrácení uhrazených finančních prostředků.

#### II. Zvláštní část – VITAKONTO

1. Podmínky čerpání jednotlivých zdravotně preventivních aktivit prostřednictvím programu **VITAKONTO**, včetně specifikace dokladů, které je nezbytné při čerpání doložit, jsou uvedeny na internetových stránkách OZP nebo v rámci portálu VITAKARTA ONLINE. OZP na žádost sdělí tyto podmínky prostřednictvím svých kontaktů a kontaktních míst, příp. jinými komunikačními prostředky.
2. OZP si vyhrazuje právo měnit kurzy jednotlivých zdravotně preventivních aktivit.
3. OZP si vyhrazuje právo časově upřednostnit zpracování některých typů žádostí.
4. OZP si vyhrazuje právo odmítnout žádost o čerpání zdravotně preventivních aktivit, u níž je doklad nutný k jejímu posouzení použit žadatelem opakovaně.
5. Za inkasní chyby uvedené v žádosti o čerpání zdravotně preventivních aktivit nese odpovědnost výlučně zaměstnanec Zaměstnavatele – pojištěnec OZP.