



CENTRUM SOCIÁLNÍCH A ZDRAVOTNÍCH SLUŽEB MĚSTA PŘÍBRAM

Brodská 100, 261 01 Příbram VIII
IČO: 47067071, datová schránka: dvdk62u

DOHODA O VNĚJŠÍ SUPERVIZI PRACOVNÍHO TÝMU

uzavřená mezi smluvními stranami

Název organizace: **Centrum sociálních a zdravotních služeb města Příbram**

Sídlo organizace: Brodská 100, 261 01 Příbram VIII

IČ: 47067071

Zastoupené: Mgr. Tomášem Ciprou, DiS., ředitelem

Kontaktní osoba: [REDAKCE]

(dále jen CSZS města Příbram)

a

Jméno supervizora: **PaedDr. Ivo Kalvínský**

Adresa: Lnářská 454/40, Praha 10, 10400

IČ: 61052850

Bankovní spojení: [REDAKCE]

Číslo účtu: [REDAKCE]

Telefon: [REDAKCE]

(dále jen supervizor)

I. Předmět dohody

Předmětem dohody je provádění vnější supervize týmů pracovníků těchto středisek Centra sociálních a zdravotních služeb města Příbram (dále CSZS):

- Středisko terénních služeb (dále STS), Čs. armády 5, Příbram IV
 - Sociálně aktivizační služby pro rodiny s dětmi (dále jen „SAS“),
 - Terénní programy (dále jen „TP“)

Vnější supervizi se rozumí stav, kdy supervizor není se zařízením/organizací v pracovním ani obdobném poměru nebo ve smluvním vztahu na jinou činnost.

Supervize služby Terénní programy jsou do 30. 6. 2022 hrazeny z projektu OPZ: Terénní sociální práce v Příbrami, reg. č. CZ.03.2.60/0.0/0.0/16_052/0015518.

II. Způsob provádění supervize

- 1) Týmové supervize pracovníků budou probíhat na pracovišti týmů zpravidla 1 x za 1 - 2 měsíce, s časovou dotací 2 hodiny na jedno supervizní sezení.
- 2) Individuální supervize se bude poskytovat dle osobních potřeb jednotlivých pracovníků zařazených do střediska STS, vždy na základě předem dohodnutého místa a času, s dotací 1 – 2 hodiny na supervizní sezení.
- 3) Týmové supervize se účastní v maximální možné míře všichni členové týmů.



CENTRUM SOCIÁLNÍCH A ZDRAVOTNÍCH SLUŽEB MĚSTA PŘÍBRAM

Brodská 100, 261 01 Příbram VIII

IČO: 47067071, datová schránka: dvdk62u

- 4) Případná účast dalších osob, které nejsou členy týmu, je možná jen se souhlasem všech obvyklých účastníků supervize a supervizora.

III. Účel a zaměření supervize

- 1) Účelem supervize je rozvíjení, zkvalitňování a zvyšování efektivnosti práce ve smyslu správné odborné praxe, rozvoje vědomostí, praktických dovedností a předcházení syndromu vyhoření.
- 2) Týmové supervize se budou především zaměřovat na posílení pozitivních vztahů v týmu a řešení problémových situací (případová práce, komunikace v týmu, schopnost společného řešení, dilemata v sociální práci, aj.).
- 3) Individuální supervize se budou zaměřovat na vytvoření bezpečného prostoru pro řešení témat, která pracovník nechce řešit týmově, osobní vztahy na pracovišti, vztahy s klienty apod.
- 4) Obsah konkrétního supervizního setkání je věcí dohody mezi supervizorem a supervidovaným týmem/pracovníkem, supervidování však primárně formulují téma či zakázku.

IV. Odměna za supervizi

- 1) Výše odměny supervizora činí **1.100,- Kč** za jednu hodinu supervize (50 minut).
- 2) Náhrada cestovného je stanovena pevnou sazbou ve výši **6 Kč/km**.
- 3) Odměnu za práci včetně náhrady cestovného supervizor účtuje fakturou po výkonu práce, zpravidla 1 x měsíčně.

V. Práva a závazky účastníků dohody

- 1) Supervizor
 - a) Supervizor bude provádět supervizi podle svého nejlepšího odborného vědomí a svědomí a respektovat přitom uznávané etické kodexy (například Kodex EASC - Evropské asociace pro supervizi a koučink).
 - b) Shledá-li supervizor, že supervize neplní svůj účel z důvodu na straně organizace nebo supervidovaného týmu, nebo zjistí-li v týmu závažné profesionální nedostatky či etické pochybení, vypracuje mimořádnou zprávu a vyvolá jednání s vedením organizace.
 - c) Nedílnou součástí této dohody je doklad o kvalifikaci supervizora.
- 2) Členové supervidovaného týmu
 - a) Členové týmu mají právo na rovný přístup k supervizi a rovnou účast při supervizních setkáních.
 - b) Členové týmu se účastní supervize v rámci své pracovní náplně a pracovní doby.
- 3) Organizace
 - a) Organizace zajistí odměňování supervizora podle odst. IV. – Odměna za supervizi.
 - b) Organizace zajistí členům týmu rovný přístup k supervizi a úpravu pracovních podmínek tak, aby supervize mohla probíhat způsobem uvedeným v článku II. této dohody.



CENTRUM SOCIÁLNÍCH A ZDRAVOTNÍCH SLUŽEB MĚSTA PŘÍBRAM

Brodská 100, 261 01 Příbram VIII
IČO: 47067071, datová schránka: dvdk62u

VI. Platnost dohody

- 1) Dohoda se uzavírá na dobu určitou od 7. 9. 2020 do 30. 6. 2022.
- 2) Dojde-li k mimořádné změně výchozích podmínek nebo k závažnému neplnění dohody, může kterýkoliv z účastníků od dohody odstoupit s oznámením v předstihu jednoho měsíce.
- 3) Odstoupí-li od dohody supervidovaný tým, zaniká tým i právní vztah mezi supervizorem a organizací.
- 4) Vzhledem k předpokládané celkové odměně po dobu trvání dohody nad 50.000 Kč, bude dohoda zveřejněna v registru smluv. Dohodu zveřejní objednatel.

VII. Závěrečná ustanovení

- 1) Tato dohoda se vyhotovuje ve dvou stejnopisech, z nichž každá smluvní strana obdrží jedno vyhotovení.
- 2) Změny a doplňky této smlouvy je možné platně ujednat písemnou formou.
- 3) Účastníci prohlašují, že dohodu přečetli, s jejím obsahem souhlasí a konstatují, že obsah dohody odpovídá požadavkům na vnější supervizi, které jsou zakotveny ve Standardech odborné způsobilosti (2. Revize, 2003, obecná část) v následujícím znění:

Zaměstnanci mají rovný přístup k vnější supervizi. Vnější supervize se realizuje na základě smlouvy se supervizorem, který je vysoce kvalifikovaný a uznávaný odborník, pracující mimo organizaci.

Vnější supervize si klade za cíl dosažení správné odborné praxe odpovídající standardům a je zaměřena na tyto oblasti:

- a) *vědomosti, metody intervence, praktické dovednosti*
- b) *postoje zaměstnance a pochopení jeho profesionální role*
- c) *fungování týmu – udržování dobré komunikace a schopnosti společného řešení v týmu*

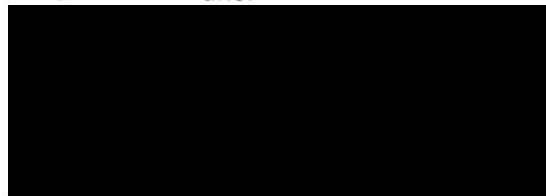
Na důkaz toho připojují své podpisy.



Mgr. Tomáš Cipra, DiS., ředitel CSZS



V dne:



PaedDr. Ivo Kalvínský, supervizor