



Vyrozumění o schválení žádosti o příspěvek v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II – v režimu „de minimis“ III. VÝZVA

Č. j.: UPCR-KV-2020/92945-20141003

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Karlových Varech, Kontaktní
pracoviště Sokolov

Zastoupený: Ing. Blankou Jeníkovou, MBA, ředitelka Odboru kontaktního
pracoviště Sokolov

Žadatel: SVATAVSKÉ STROJÍRNY s.r.o.

IČO: 48365971

Zastoupený: Ing. Radkou Peterkovou, jednatelkou

Vážení,

dovoluji si Vám oznámit, že Vaše žádost reg. č. **POVEZ/3/2020/005909** o příspěvek
v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II reg. č.
CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053, je tímto na základě doporučení hodnotící
komise ze dne 1.07.2020 **schválena** Úřadem práce České republiky – Krajskou
pobočkou v Karlových Varech, kontaktním pracovištěm v Sokolově v následujícím
rozsahu a za následujících podmínek:

I. Specifikace vzdělávací aktivity:

Název:	Kurz svařování – metoda EN 135
Schválená výše nákladů dle HK:	230 000 Kč
Maximální příspěvek na vzdělávací aktivitu:	195 500 Kč
Minimální rozsah vyuč. hodin (včetně ověření získaných znalostí a dovedností):	Výuka: 72,5 hodin (á 60 minut) – teorie – 15 hod praxe – 57,5 hod
	Závěrečná zkouška: 7,5 hodiny (á 60 minut)
Počet zapojených zaměstnanců:	10
Počet zapojených potenciálních zaměstnanců:	0
Předpokládaný termín realizace:	1.09.2020 – 30.11. 2020

Příspěvek na mzdové náklady:	158 400 Kč
------------------------------	------------



Uvedené specifikace jsou závazné. Uvedená vzdělávací aktivita, musí být poptávána pro počet účastníků uvedený v Žádosti a v tomto Vyrozumění a dále v minimálním hodinovém rozsahu stanoveném v Žádosti a v tomto Vyrozumění, může však být poptávána i ve vyšším hodinovém rozsahu. Název a termín realizace může být dále vyspecifikován na základě výběru konkrétního kurzu a dohody s dodavatelem.

Předpokládaná (ani maximální) hodnota veřejné zakázky není ze strany ÚP ČR stanovena. Příspěvek však bude poskytnut nejvýše v hodnotě výše uvedeného maximálního příspěvku na vzdělávací aktivitu, který je vypočítán z výše uvedené schválené výše nákladů hodnotící komisí. Vyúčtování zaměstnavatel dokládá ve výši 100 % skutečně vynaložených nákladů. Do režimu „de minimis“ bude započtena pouze skutečně vyplacená podpora ze strany ÚP ČR, nejvýše tedy částka odpovídající výše uvedenému maximálnímu příspěvku na vzdělávací aktivitu.

II. Výběr dodavatele

Převzetím tohoto dokumentu se žadatel zavazuje v případě externího dodavatele vzdělávání provést výběr dodavatele výše uvedené aktivity v souladu se zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz ve verzi platné v den vyhlášení výzvy (objednávky) a zároveň dodržet výše uvedené závazné specifikace vzdělávací aktivity.

Dále se žadatel zavazuje provést výběr dodavatele výše specifikované vzdělávací aktivity a ve lhůtě do **1.12.2020** předložit Úřadu práce České republiky – Krajské pobočce v Karlových Varech, kontaktnímu pracovišti v Sokolově kopie veškeré dokumentace prokazující způsob a výsledek výběru dodavatele vzdělávacích aktivit.

Realizace vzdělávací aktivity může být zahájena až po podepsání Dohody o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a poskytnutí příspěvku v rámci projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg.č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053. Dohoda bude uzavřena až po splnění výše uvedených podmínek a předložení potřebné dokumentace o výběru dodavatele. V případě, že bude shledán Úřadem práce ČR rozpor mezi Vámi provedeným výběrem a zákonem č. 134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek a Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz, Dohoda uzavřena nebude.

V případě, že zaměstnavatel bude poptávat vzdělávání podle akreditovaného vzdělávacího programu nebo vzdělávacího programu podle zvláštních právních



předpisů, je povinen vymezit kvalifikační požadavek na doložení kopie dokladu opravňujícího ke vzdělávání v uvedeném vzdělávacím programu. Kopii tohoto dokladu je zaměstnavatel povinen předložit spolu s doklady vztahujícími se k výběru dodavatele vzdělávání.

Zaměstnavatel je povinen informovat Úřad práce ČR o výsledku výběru spolu s doložením objednávky nebo oslovení určeného počtu potenciálních dodavatelů nebo případně výzvy k předložení nabídek společně se zápisem o posouzení a hodnocení nabídek a smlouvy s dodavatelem vzdělávání ještě před uzavřením Dohody (v závislosti na výši příspěvku na vzdělávací aktivitu a v souladu s Obecnou částí Pravidel pro žadatele a příjemce v rámci Operačního programu Zaměstnanost dostupnou na www.esfcr.cz a zákonem č.134/2016 Sb., o zadávání veřejných zakázek.

Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců ode dne vydání tohoto vyrozumění.

V Sokolově dne: 1.07.2020

Ing. Blanka Jeníková, MBA,
ředitelka Odboru kontaktního pracoviště Sokolov
za Úřad práce ČR

Převzal (datum, podpis):

Stručné shrnutí v rámci věcného hodnocení žádosti:

Obchodní společnost Svatavské strojírny s.r.o. je středním podnikem, zaměstnávající 149 osob. Podnik se zabývá strojírenskou výrobou, která je významným odvětvím v regionu. Hlavním odvětvím činnosti žadatele o příspěvek je výroba kovových konstrukcí a jejich dílů (CZ-NACE: 25110).

Jedná se o vzdělávací aktivitu pro 10 zaměstnanců, kteří pracují na pozicích provozních zámečníků. Toto pracovní zařazení vyžaduje hlubší odborné znalosti v oblasti svařovacích procesů. Absolvováním vzdělávací aktivity získá zaměstnavatel kvalifikované pracovníky. Pracovníci s kvalifikací svařování – metodu EN 135 jsou nutnou podmínkou pro zvýšení kvality výrobků. Absolvováním vzdělávací aktivity zaměstnanci společnost rozšíří rozsah svářečských služeb a činností, které bude moci dle evropských norem zajišťovat.

Navrhované vzdělávání se pro daného zaměstnance jeví jako účelné a nezbytné.

Cílem vzdělávací aktivity je získání evropského svářečského oprávnění a zároveň získání a prohloubení kvalifikace v oblasti svařování metodou EN 135. V žádosti je uvedena i konkrétní vazba na rozvoj podniku ve více relevantních oblastech, ale není dostatečně průkazná. Dopad prorůstového potenciálu na zaměstnanost v podniku není zřejmý.

Jedná se o akreditované vzdělávání s jasnou vazbou na odbornost. Zvolené vzdělávání je tzv. obecné, tzn. Přenosné, znalost bude možné uplatnit i u jiného zaměstnavatele. K účasti na vzdělávací aktivitě je navržen 1 zaměstnanec, který je ve věku 54+ let. Rozsah vzdělávací aktivity je přiměřený vzdělávacím potřebám a zaměřením vzdělávací aktivity.

Hodnotící komise se shodla na schválení žádosti.