

## Smluvní strany

**COMFORT CARE, a.s.**

se sídlem Revoluční 765/19, 115 93 Praha 1

korespondenční adresa:

Klokrova 1245/1, 148 00 Praha 11, Chodov

zastoupená: MUDr. Luděk Rubášem, členem představenstva společnosti

IČO: 25755021

DIČ: CZ25755021

bankovní spojení: [REDACTED]

společnost je zapsána u Městského soudu v Praze v oddíle B, vložka 5882

jako Poskytovatel služeb

(dále také jako „Poskytovatel“ nebo „Společnost“)

a

**Ústav pro jazyk český AV ČR, v. v. i.**

se sídlem: 11851 Praha - Malá Strana, Letenská 123/4

IČO: 68378092

DIČ: CZ68378092

bankovní spojení: [REDACTED]

zastoupená: PhDr. Martinem Proškem, PhD. ředitelem

kontaktní osoba: [REDACTED]

jako Objednavatel služeb

(dále také jako „Objednatel“)

(Poskytovatel a Objednatel dále i jako „Smluvní strany“, každý samostatně dále i jako „Smluvní strana“ vše v příslušném gramatickém tvaru)

uzavírají podle § 2636 zákona č. 89/2012 Sb., Občanský zákoník v platném znění a dle zákona č. 373/2011 Sb., zákon o specifických zdravotních službách, v platném znění

**Smlouvu o pracovně lékařských službách (dále také „PLS“)****Preambule**

Společnost je českou právnickou osobou zapsanou v obchodním rejstříku vedeném u Městského soudu v Praze v oddíle B, vložce 5882. Společnost je oprávněna zajišťovat organizaci zdravotních služeb a poskytovat další služby/péči podle této Smlouvy, nezajišťuje-li to v rámci poskytování zdravotní péče ve vlastním zdravotnickém zařízení. Poskytovatel je nestátním zdravotnickým zařízením oprávněným k poskytování zdravotních služeb pod sp. Zn.:S-MHMP/1460209/12/ZDR. Společnost poskytuje mimo jiné zdravotní péči a poradenskou činnost v oblasti zajišťování a organizace pracovně lékařských služeb (dále také jako „služby“ nebo „péče“ v příslušném gramatickém tvaru). V rámci poradenské činnosti má Společnost Klienty, kteří potřebují komplexní zdravotní péči poskytovanou v době odpovídající potřebám Klientů. Výkonově je služba organizována mateřskou společností COMFORT CARE, a.s., která je nestátním zdravotnickým zařízením dle platné právní legislativy ČR nebo prostřednictvím smluvních partnerů skupiny Comfort Care.

## **Článek I. Předmět smlouvy**

1. Předmětem této Smlouvy je zabezpečení pracovnělékařských služeb (dále také „PLS“) dle zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách a vyhlášky č. 79/2013 Sb., o pracovnělékařských službách a druzích posudkové péče v platném znění.
2. Předmětem této smlouvy je rovněž závazek Objednatele zaplatit Poskytovateli cenu za jeho činnost dle této smlouvy (jak je definována níže).
3. Touto smlouvou se Poskytovatel zavazuje v rámci svého předmětu činnosti vyšetřovat a posuzovat osoby, kterými jsou zaměstnanci a uchazeči o zaměstnání Objednatele, za podmínek této Smlouvy, a to v rozsahu péče, jak je definována níže, a to na Poliklinice Comfort Care Kloknerova 1, Praha 4, dále u smluvního lékaře ul. Kladenská 56, Praha 6 a u smluvních zdravotnických zařízení v Brně.
4. Předmětem této Smlouvy je rovněž závazek Poskytovatele zajistit Objednateli organizaci individuálních zdravotnických služeb v zájmu minimalizace ztrát času zaměstnanců, uchazečů o zaměstnání a dalších účastníků určených Objednatelem tak, aby byla zajištěna co největší komplexnost zdravotní péče v rámci poskytování pracovnělékařských služeb.

## **Článek II. Prohlášení o způsobilosti**

1. Smluvní strany vzájemně prohlašují, že jejich způsobilost a volnost uzavřít tuto smlouvu, jakož i způsobilost ke každému souvisejícímu právnímu jednání, není nijak omezena ani vyloučena.
2. Poskytovatel prohlašuje, že je oprávněn a způsobilý poskytnout předmět plnění dle čl. III této smlouvy.
3. Objednatel prohlašuje, že mu byly srozumitelně vysvětleny všechny aspekty a podrobnosti poskytovaného plnění a že toto vysvětlení pochopil a je s ním srozuměn.
4. Objednatel bere na vědomí, že smluvním partnerem z tohoto závazku je společnost Comfort Care, a.s. a je zcela nerozhodné, který ze způsobilých zaměstnanců nebo zdravotnických zařízení Poskytovatele lékařskou péči pro Objednatele vykonává. Objednatel je srozuměn se skutečností, že zaměstnanec Poskytovatele nebo seznam zdravotnických zařízení vykonávající lékařskou péči pro Objednatele na základě této Smlouvy může být po dobu trvání této Smlouvy ze strany Poskytovatele změněn, přičemž tato změna nemůže mít vliv na trvání a obsah smluvního vztahu mezi Poskytovatelem a Objednatelem dle této Smlouvy.

## **Článek III. Povinnosti Poskytovatele**

Základní povinnosti Poskytovatele:

- a) zajišťovat vstupní, periodické a výstupní lékařské prohlídky
  - b) zajišťovat mimořádné prohlídky zaměstnanců na základě výzvy Objednatele
  - c) vést dokumentaci o PLS, a to odděleně o konkrétním zaměstnanci od záznamů o provedených obecně pracovně-lékařských aktivitách
1. Poskytovatel se zavazuje poskytovat Objednateli PLS v dohodnutém rozsahu dle Přílohy č. 1 k této smlouvě, a to dle platných právních předpisů vztahujících se na tuto péči.
  2. Poskytovatel se zavazuje zajišťovat provádění PLS svými pracovníky splňujícími potřebné odborné předpoklady, případně svými smluvními partnery.
  3. Poskytovatel se zavazuje v rámci dohodnutého rozsahu PLS spolupracovat s pověřenou osobou Objednatele, které se oblast pracovnělékařských služeb týká a organizačně ji za Objednatele zajišťuje.
  4. Poskytovatel má povinnost v případě potřeby provést vyšetření nad rámec standardního rozsahu prohlídky, a to pouze tehdy, je-li to nezbytně nutné k vyjádření posudkového závěru. Takové nebo taková vyšetření je Objednatel povinen uhradit.

5. Poskytovatel se zavazuje seznámit posuzovaného zaměstnance (ošetřovaného) se závěry vyplývajícími ze zdravotní prohlídky a předat mu proti podpisu lékařský posudek o posouzení zdravotní způsobilosti k práci. Zaměstnanec potvrdí svým podpisem, že byl s posudkem seznámen a že významu posudku porozuměl. Není-li dohodnuto jinak, zašle lékař PLS posudek Objednateli prostřednictvím zaměstnance. Výstupy z činnosti Poskytovatele budou Objednateli podávány písemně, není-li dohodnuto jinak. V případě nebezpečí z prodlení bude Objednatel informovat kontaktní osobu Poskytovatele telefonicky nebo e-mailem.
6. V případech, kdy tak stanoví obecně závazný právní předpis, se Poskytovatel zavazuje informovat neprodleně telefonicky (e-mailem apod.) kontaktní osobu Objednatele uvedenou v této Smlouvě v případě negativního posudkového závěru vylučujícího další výkon příslušné práce zaměstnancem a dále bude Poskytovatel vždy neprodleně informovat kontaktní osobu Objednatele o odvolání zaměstnance proti závěru lékařského posudku.
7. Poskytovatel se zavazuje vést řádným způsobem zdravotnickou dokumentaci o zajišťovaných PLS dle právních předpisů a uchovávat ji po dobu, kterou potřeba odborné péče vyžaduje a v souladu s vyhláškou Ministerstva zdravotnictví č. 98/2012 Sb., o zdravotnické dokumentaci.
8. Poskytovatel poskytne zaměstnancům Objednatele první pomoc, pokud je to možné, a pokud tuto první pomoc nelze poskytnout efektivněji, účelněji nebo rychleji standardními prostředky systému první pomoci (RZP - rychlá záchranná pomoc, LSPP - lékařská služba první pomoci). Zabezpečení této první pomoci poskytne Poskytovatel v ordinaci určeného lékaře v jeho ordinačních hodinách.
9. Poskytovatel bude Objednavatele informovat o legislativních změnách týkajících se pracovně-lékařských služeb.

#### **Článek IV.**

##### **Povinnosti Objednatele**

1. K posouzení zdravotní způsobilosti budou zaměstnanci odesíláni po předchozím telefonickém nebo jiném objednání. Objednatel zajistí u svých zaměstnanců (uchazečů o zaměstnání), které bude odesílat na prohlídky, že k prohlídce dodají od svého registrujícího praktického lékaře výpis ze zdravotní dokumentace.
2. Objednatel se zavazuje, že do 14-ti pracovních dní od uzavření této Smlouvy předá Poskytovateli tyto náležitosti, pokud je má ve své dispozici:
  - a) seznam zaměstnanců s uznanou nemocí z povolání a seznam pracovišť, na kterých ke vzniku nemoci z povolání nebo ohrožení nemocí z povolání došlo,
  - b) kopie pravomocných rozhodnutí orgánů ochrany veřejného zdraví o zařazení prací do kategorií rizika prací o zaměstnancích, pracujících v těchto rizicích a o náplni jejich zdravotních prohlídek,
  - c) výsledky měření faktorů pracovního prostředí, expertíz a stanovisek orgánu ochrany veřejného zdraví ve věcech ochrany zdraví při práci.
3. Objednatel se zavazuje všechny změny týkající se problematiky smluvně dohodnutého rozsahu PLS týkající se změn v Příloze č. 3 Smlouvy průběžně aktualizovat prostřednictvím e-mailové komunikace mezi kontaktní osobou Objednatele a pověřeným pracovníkem Poskytovatele obsluhující e-mailový účet Poskytovatele na [sona.kubickova@comfortcare.cz](mailto:sona.kubickova@comfortcare.cz). Všechny tímto způsobem provedené změny v daném kalendářním měsíci jsou účinné od prvního dne následujícího měsíce.
4. Objednatel se zavazuje hradit Poskytovateli ve lhůtě splatnosti jednotlivé pravidelné platby za PLS způsobem, uvedeným v člancích V. a VI. této Smlouvy, a to na číslo účtu Poskytovatele uvedené na daňovém dokladu (faktuře).
5. Objednatel dává tímto Poskytovateli souhlas s použitím referencí o Objednateli na webových stránkách a reklamních materiálech Poskytovatele.

#### **Článek V.**

##### **Cenová ujednání, způsob fakturace**

1. Ceny jsou stanoveny dohodou obou Smluvních stran v Příloze č. 4 této Smlouvy. Ceny služeb a služeb na objednání jsou uvedeny v Příloze č. 4 této Smlouvy.
2. Smluvní strany si dohodly, že celková fakturovaná cena za PLS bude obsahovat, všechny objednané výkony, péči, služby a v případech objednání dodatečných Služeb Objednatelem ceny za poradenské a konzultační služby, nebo jiné oboustranně dohodnuté činnosti či zdravotní výkony, pokud budou v kalendářním měsíci tyto služby nebo činnosti provedeny.
3. Všechny výkony a činnosti PLS, služby budou vyúčtovány daňovým dokladem (fakturou). Všechny faktury musí obsahovat náležitosti požadované zákonem o účetnictví a dalšími platnými právními normami. Přílohu daňového dokladu (faktury) bude tvořit sestava se seznamem jmen zaměstnanců a uchazečů o zaměstnání Objednatele, kteří v daném měsíci jsou zaměstnanci či uchazeči o zaměstnání Objednatele a dále údaje o dohledu nad pracovními podmínkami, o konzultační činnosti a další objednané služby či výkony, pokud tyto činnosti, služby či výkony byly provedeny.
4. Smluvní strany se dohodly, že ceny uvedené v Příloze č. 4 této Smlouvy jsou platné po dobu 5 let ode dne účinnosti této Smlouvy. Po uplynutí lhůty dle předchozí věty se Smluvní strany zavazují sjednat nové ceny, které jsou v této Smlouvě uvedeny v Příloze č. 4 této Smlouvy.
5. Smluvní strany se dohodly, že ceny uvedené v Příloze č. 4 této Smlouvy jsou bez zákonné sazby daně z přidané hodnoty.

#### **Článek VI.**

##### **Splatnost**

1. Cena za činnost Poskytovatele dle této smlouvy je splatná na základě daňového dokladu-faktury vystavené Poskytovatelem, a to ve lhůtě nejpozději do 30 dnů ode dne jejího vystavení. Cena se považuje za zaplacenou dnem jejího připsání na účet Poskytovatele.
2. V případě prodlení Objednatele s řádným a včasným zaplacením ceny náleží Poskytovateli smluvní pokuta za každý započatý den prodlení ve výši 0,1 % z nezaplacené ceny.
3. Smluvní pokutou není dotčen nárok na náhradu škody ve výši přesahující smluvní pokutu.
4. Smluvní pokuta je splatná do 10 kalendářních dní poté, co bude písemná výzva jedné strany v tomto směru druhé straně doručena.

#### **Článek VII.**

##### **Doba trvání smlouvy**

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu neurčitou.
2. Každá Smluvní strana má právo tuto smlouvu vypovědět bez uvedení důvodu.
3. Výpovědní doba činí 3 měsíce a počíná běžet prvního dne měsíce následujícího po měsíci, ve kterém byla písemná výpověď druhé Smluvní straně doručena.
4. Tato smlouva může být zrušena rovněž písemnou dohodou Smluvních stran.

#### **Článek VIII.**

##### **GDPR**

**Dne 25.5. 2018** nabylo účinnosti nařízení Evropského parlamentu a rady (EU) 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (**obecné nařízení o ochraně osobních údajů**), dále již jen „GDPR“. Vzhledem k předmětu této smlouvy - viz její článek I., kterým je zabezpečení pracovně lékařských služeb, jsou účastníci smlouvy povinni plně respektovat GDPR a jeho obsahu přizpůsobit i obsah účinné smlouvy, což tímto činí .

#### **Článek IX.**

##### **GDPR**

Poskytovatel se zavazuje, v pozici tzv. zpracovatele osobních údajů ve smyslu GDPR i účinných českých právních předpisů, zachovávat mlčenlivost o veškerých skutečnostech, o nichž se dozvěděl při realizaci předmětu této smlouvy a které v zájmu Objednatele nelze sdělovat jiným osobám (zejména osobní údaje o zaměstnancích Objednatele včetně osobních údajů kategorie tzv. citlivých), nezneužívat tyto skutečnosti ve prospěch svůj vlastní nebo někoho jiného a dbát, aby těchto skutečností nemohlo být zneužito třetími osobami. Mlčenlivost o těchto skutečnostech je Poskytovatel povinen zachovávat i po skončení účinnosti smlouvy.

#### **Článek X. GDPR**

S poukazem na článek 28 odst. 3 GDPR se Poskytovatel dále zavazuje:

- a) zpracovávat osobní údaje pouze na základě doložených pokynů Objednatele (dále též „správce“), včetně v otázkách předání osobních údajů do třetí země nebo mezinárodní organizaci, pokud mu toto zpracování již neukládají právo Unie nebo členského státu, které se na správce vztahuje; v takovém případě zpracovatel správce informuje o tomto právním požadavku před zpracováním, ledaže by tyto právní předpisy toto informování zakazovaly z důležitých důvodů veřejného zájmu;
- b) zajistit, aby se osoby oprávněné zpracovávat osobní údaje zavázaly k mlčenlivosti nebo aby se na ně vztahovala zákonná povinnost mlčenlivosti;
- c) přijmout všechna opatření požadovaná podle článku 32 GDPR
- d) zohlednit povahu zpracování, být správcem nápomocen prostřednictvím vhodných technických a organizačních opatření, pokud je to možné, pro splnění správcovy povinnosti reagovat na žádosti o výkon práv subjektu údajů
- e) být správcem nápomocen při zajišťování souladu s povinnostmi podle článků 32 až 36 GDPR, a to při zohlednění povahy zpracování a informací, jež má zpracovatel k dispozici;
- f) v souladu s rozhodnutím správce všechny osobní údaje buď vymazat, nebo je vrátit správci po ukončení poskytování služeb spojených se zpracováním, a vymazat existující kopie
- g) poskytnout správci veškeré informace potřebné k doložení toho, že byly splněny povinnosti stanovené v tomto článku, a umožnit audity, včetně inspekci, prováděné správcem nebo jiným auditorem, kterého správce pověřil, a k těmto auditům přispět.
- h) informovat neprodleně správce v případě, že podle jeho názoru určitý pokyn porušuje nařízení GDPR nebo jiné předpisy Unie nebo členského státu týkající se ochrany údajů.

#### **Článek XI. GDPR**

Pokud Poskytovatel zapojí dalšího zpracovatele, aby jménem správce provedl určité činnosti zpracování, zavazuje se tomuto dalšímu zpracovateli smluvně uložit stejné povinnosti na ochranu údajů, jaké jsou uvedeny v této smlouvě a GDPR, a to zejména poskytnutím dostatečných záruk, pokud jde o zavedení vhodných technických a organizačních opatření tak, aby zpracování splňovalo požadavky GDPR. Neplní-li další zpracovatel své povinnosti v oblasti ochrany osobních údajů, odpovídá správci za plnění povinností dotčeného dalšího zpracovatele i nadále plně prvotní zpracovatel, tedy Poskytovatel.

#### **Článek XII. Závěrečná ustanovení**

1. Smlouva je pro Smluvní strany závazná v celém svém obsahu a může být měněna nebo doplňována jen vzestupně číslovanými písemnými, oboustranně odsouhlasenými dodatky.
2. Tato smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma Smluvními stranami a účinnosti dnem 1.8.2020
3. Smluvní strany prohlašují, že si smlouvu řádně přečetly, seznámily se s celým jejím obsahem vč. příloh, obsahu porozuměly, a že smlouva nebyla uzavřena pod nátlakem nebo za nápadně nevýhodných podmínek a je prostá omylu. Smluvní strany rovněž

prohlašují, že smlouva byla uzavřena vážně, svobodně a srozumitelně, což stvrzují svými vlastnoručními podpisy.

4. Otázky výslovně neupravené v této smlouvě se řídí zejména příslušnými obecně platnými ustanoveními zákona 89/2012 Sb., občanského zákoníku, zákona č. 373/2011 Sb., zákon o specifických zdravotních službách, a zákona č. 372/2011 Sb., zákon o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování.
5. Případné spory ze Smlouvy budou řešeny smírnou cestou. Nebude-li dohoda stran možná, sjednávají Smluvní strany v souladu s ust. § 89a zákona č. 99/1963 Sb., občanský soudní řád, pro takový případ pro řešení sporů místní příslušnost obecného soudu Poskytovatele (dohoda Smluvních stran na místní příslušnosti soudu).
6. Zásilka prokazatelně odeslaná s využitím provozovatele poštovních služeb se považuje za doručenou třetí pracovní den po odeslání, a to i v případě, že adresát zásilku odmítnul převzít.
7. Tato smlouva představuje úplnou dohodu mezi Smluvními stranami týkající se předmětu této smlouvy a nahrazuje veškerá dřívější ujednání, která se k ní vztahují a která byla učiněna před podpisem této smlouvy.
8. Smluvní strany se zavazují k povinnosti mlčenlivosti ve vztahu k informacím, které se dozvěděly v souvislosti s realizací předmětu této smlouvy, a které nejsou určeny ke zveřejnění nebo sdělení třetí osobě. Tyto informace nesmí žádná ze Smluvních stran poskytnout, zveřejnit či prozradit třetí osobě nebo je použít v rozporu s jejich účelem pro své potřeby bez předchozího souhlasu druhé Smluvní strany, příp. ošetřovaného. Výjimku z tohoto tvoří předložení této smlouvy výslovně bez Přílohy č. 4 a Přílohy č. 4 a ve znění pozdějších dodatků, orgánům státního dozoru.
9. Pokud jakýkoliv závazek vyplývající z této smlouvy, avšak netvořící její podstatnou náležitost, je nebo se stane neplatným nebo nevymahatelným jako celek nebo jeho část, je plně oddělitelným od ostatních ustanovení této smlouvy a taková neplatnost nebo nevymahatelnost nebude mít žádný vliv na platnost a vymahatelnost jakýchkoliv ostatních závazků z této smlouvy. Smluvní strany se zavazují v rámci této smlouvy nahradit formou písemného dodatku k této smlouvě tento neplatný nebo nevymahatelný oddělený závazek takovým novým platným a vymahatelným závazkem, jehož předmět bude v nejvyšší možné míře odpovídat předmětu původního odděleného závazku. Pokud však jakýkoliv závazek vyplývající z této smlouvy a tvořící její podstatnou náležitost je nebo kdykoliv se stane neplatným nebo nevymahatelným jako celek nebo jeho část, strany nahradí neplatný nebo nevymahatelný závazek v rámci nové smlouvy takovým novým platným a vymahatelným závazkem, jehož předmět bude v nejvyšší možné míře odpovídat předmětu původního závazku obsaženého v této smlouvě.
10. Tato smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech, z nichž každá strana si ponechá po jednom vyhotovení.
11. Smluvní strany se zavazují vzájemně se bezodkladně informovat o skutečnostech, okolnostech či změnách, které by mohly mít vliv na plnění povinností stanovených touto Smlouvou.
12. Práva a povinnosti vyplývající z této smlouvy přecházejí na právní nástupce Smluvních stran.
13. Smluvní strany se dohodly, že v případě změny právních předpisů upravujících tuto péči, upraví odpovídajícím způsobem tuto Smlouvu.
14. Smluvní strany si dohodly, že veškeré v minulosti uzavřené smluvní závazky a vztahy mezi Smluvními stranami zanikají v plném rozsahu ke dni účinnosti této Smlouvy. Nejsou však dotčena nevypořádaná práva a povinnosti obou Smluvních stran dojednaných a vyplývajících ze smluvních vztahů předcházející této Smlouvě.
15. Veškeré Přílohy k této Smlouvě jsou nedílnou součástí této smlouvy.

Přílohy:

- Příloha č. 1: Věcný rozsah PLS
- Příloha č. 2: Vzor posouzení zdravotní způsobilosti

- Příloha č. 3: Seznam účastníků
- Příloha č. 4: Ceny služeb a výkonů
- Příloha č. 5: Vzor dotazníku pro účastníky
- Příloha č. 6: Popis prohlídek (definice)

V Praze dne

V Praze dne

Poskytovatel:

Objednatel:

.....  
MUDr. Luděk Rubáš  
Člen představenstva

.....  
PhDr. Martin Prošek, PhD.  
ředitel ústavu

## Příloha č. 1 - Věcný rozsah PLS

### Základní výpis služeb COMFORT CARE, a.s. v obecné rovině:

- Stanovení a vyhodnocení nebezpečí, která ohrožují zdraví na pracovištích.
- Dohled nad činiteli v pracovním prostředí a pracovní zvyklosti, které mohou ovlivňovat zdraví pracovníků, včetně hygienických zařízení, závodních jídelen a ubytoven, pokud tato zařízení obstarává zaměstnavatel.
- Poskytování poradenství o plánování a organizování práce, včetně uspořádání pracovišť, o výběru, údržbě a stavu strojů a jiného zařízení a o látkách, jichž se užívá při práci.
- Účast na vypracování programů zlepšování pracovní činnosti a vyhodnocování nových zařízení ze zdravotního hlediska.
- Poradenství o zdraví, bezpečnosti a hygieně při práci a ergonomii a individuálních a hromadných ochranných prostředcích.
- Dohled nad zdravím pracovníků v souvislosti s jejich pracovní činností.
- Podpora přizpůsobování práce pracovníkům, vč. účasti na opatřeních pracovní rehabilitace.
- Spolupráce při poskytování informací, výcviku a výchovy v oblasti zdraví a hygieny při práci a ergonomie.
- Organizace první pomoci a ošetření v případě nutnosti.
- Účast na rozbořech pracovní úrazovosti a nemocí z povolání.

### V rámci služeb spojených s kompletním systémem pracovnílékařské péče pro naše klienty zajišťujeme na objednání:

- zavedení systému PLS
- kategorizace prací
- odborné poradenství
- aktualizace vnitřních předpisů v souvislosti s platnou legislativou
- ergonomické poradenství
- dohled nad pracovními podmínkami
- prevence zdraví
- indikovaná asistenční služba
- školení první pomoci
- psychologické poradenství
- audit pracovní neschopnosti
- zastupování klienta před orgány OOVZ
- očkování
- manažerské programy
- hloubkové prohlídky
- a další zákonné povinnosti poskytovatel Pracovnílékařských služeb

### Příloha č. 2 - Vzor posouzení zdravotní způsobilosti



## Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti k práci

dle vyhl. MZ č. 98/2012 Sb. a vyhl. MZ č. 79/2013 Sb., včetně „žádosti“

**1. Evidenční číslo:**

**2. Účel vydání posudku:** pracovnělékařská prohlídka, posouzení zdravotní způsobilosti zaměstnance k práci pro splnění požadavku § 103 Zákoníku práce

**3. Druh prohlídky\***                      vstupní                      periodická                      mimořádná                      následná                      výstupní

**4. Identifikační údaje zaměstnavatele**                      IČ:

název/jméno a příjmení:

sídlo/adresa trvalého pobytu:

místo podnikání (pouze FO):

**5. Identifikační údaje posuzované osoby**

jméno, příjmení a

titul:

Datum narození:

adresa trvalého

pobytu:

PSČ:

pracovní zařazení:

režim práce:

**6. Hodnocení zdravotních rizik ve vztahu ke konkrétní práci, včetně míry rizikových faktorů pracovních podmínek vyjádřené kategorií práce**

Zaměstnanec pracuje v pracovních podmínkách, které jsou zařazeny u jednotlivých faktorů v kategorii 2 až 4 dle NV č. 432/2003 Sb.:

faktor	kategorie	faktor	kategorie	faktor	kategorie

**Neuvedené faktory pracovních podmínek jsou dle NV č. 432/2003 Sb. v kategorii 1.**

**7. Posudkový závěr**                      posuzovaná osoba:

je zdravotně způsobilá\*

je zdravotně způsobilá s podmínkou\*:

je zdravotně nezpůsobilá\*

pozbyla dlouhodobě zdravotní způsobilost\*

**8. Datum vydání lékařského posudku:**

**9. Datum ukončení platnosti lékařského posudku:**

**10. Termín provedení mimořádné prohlídky (je-li důvod):**

**11. Poskytovatel pracovnělékařských služeb, který vydal lékařský posudek**

název: COMFORT CARE a.s. – nestátní zdravotnické zařízení

IČ:25755021

*razítko*

adresa sídla/místa podnikání: Poliklinika Revoluční 19, Praha 1

jméno a příjmení posuzujícího lékaře

podpis posuzujícího lékaře

**12. Poučení:** Proti tomuto pracovnělékařskému posudku je možno podat podle § 46 odst. 1 zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotnických službách, návrh na jeho přezkoumání. Má-li posuzovaná osoba nebo osoba, které uplatněním lékařského posudku vznikají práva nebo povinnosti, za to, že lékařský posudek je nesprávný, může do 10 pracovních dnů ode dne jeho prokazatelného předání podat návrh na jeho přezkoumání poskytovateli, který posudek vydal. Návrh na přezkoumání lékařského posudku nemá odkladný účinek, jestliže z jeho závěru vyplývá, že posuzovaná osoba je pro účel, pro nějž byla posuzována, zdravotně nezpůsobilá, zdravotně způsobilá s podmínkou nebo pozbyla dlouhodobě zdravotní způsobilost.

**13. Prokazatelné předání pracovnělékařského posudku:**

Posuzovaná osoba převzala lékařský posudek do vlastních rukou dne:.....

**Posuzovaná osoba se vzdává nároku na přezkoumání posudku ve lhůtě 10 dnů.**

**Podpis posuzované osoby: .....**

Pozn.: Žádost o provedení pracovnělékařské prohlídky a posouzení zdravotní způsobilosti ve vztahu k práci. Body 1. až 6 vyplní zaměstnavatel, Lékařský posudek o zdravotní způsobilosti k práci body 7. až 11. dovyplní posuzující lékař, bod 13. vyplní posuzovaná osoba, nehodící se škrtněte



## Příloha č. 4 - Ceny služeb a výkonů

<b>PRACOVNĚ LÉKAŘSKÉ SLUŽBY</b>	
<b>Základní prohlídky:</b>	
Jednorázový poplatek za zavedení agendy	0 Kč
Vstupní prohlídka bez dalších vyžádaných odborných vyšetření	600 Kč
Periodická prohlídka bez dalších vyžádaných odborných vyšetření	500 Kč
Mimořádná lékařská prohlídka bez dalších vyžádaných odborných vyšetření	500 Kč
Výstupní lékařská prohlídka bez dalších vyžádaných odborných vyšetření	500 Kč
<b>Speciální vyšetření:</b>	
Klidové EKG	300 Kč
Funkční vyšetření dýchacích cest-spirometrie	350 Kč
Audiometrie	350 Kč
Oční vyšetření	750 Kč
Rentgen hrudníku	500 Kč
EMG	700 Kč
Pletysmografie	800 Kč
<b>Poradenství:</b>	
Odborná prohlídka pracoviště DOHLED – cena za 1 pracoviště	2 600 Kč
Poradenská činnost-sazba za jednu hodinu / na objednávku	750 Kč
Spolupráce s orgány státní správy-OOVZ atd. -sazba za hodinu / na objednávku	750 Kč
Školení první pomoci 15 osob/na objednávku	3 000 Kč
<b>Ostatní:</b>	
Cestovní náklady mimo Prahu	7 Kč/km
Očkování, Odběry, Dny zdraví na pracovišti	Dle aktualizovaného ceníku

Společnost COMFORT CARE, a.s. plánuje být od 1.9. 2020 plátcem DPH. V souvislosti s novelou §58 zákona o DPH může být k některým z výše uvedených vyšetření (dle účelu a cíle jejich poskytnutí) připočtena snížená sazba DPH.

Vstupní lékařská prohlídka a výstupní lékařská prohlídka +15 %, periodická a mimořádná lékařská prohlídka – od daně osvobozena, poradenství/kontrola pracoviště/konzultační činnost/školení první pomoci, administrativa + 21 %.

## Příloha č. 5 - Vzor dotazníku pro účastníky

**Příjmení, jméno:**                      **datum narození:**      **Adresa:**                      **Telefon:**  
**Zdravotní pojišťovna:**

.....  
 .....

**Dotazník**

*Tento dotazník patří k vysoce citlivým osobním údajům, podléhá jak lékařskému tajemství, tak všem předpisům na ochranu osobních údajů. Slouží výhradně k informovanosti lékaře COMFORT CARE a bez Vašeho sdělení nemohou být uvedené údaje sdělovány třetím osobám. Věnujte patřičnou pečlivost jeho vyplnění, jedná se o nejdůležitější zdroj informací o Vašem zdravotním stavu i o Vašich rizicích. **Pro lepší přehlednost správnou odpověď prosím zakroužkujte.***

**Informace o Vašich příbuzných (přímí příbuzní I. stupně, to znamená rodiče, sourozenci, děti)**

**1. Vysoký krevní tlak**

**ano - ne**

**2. Ischemická choroba srdeční, angína pectoris, infarkt myokardu, mozková mrtvice**

ano - ne

**3. Rakovina**

**ano - ne**

**4. Cukrovka**

ano - ne

**5. Průduškové astma**

**ano - ne**

**6. Plicní embolie a (nebo) trombóza**

ano – ne

**7. Duševní onemocnění a sebevraždy**

**ano – ne**

**8. Máte jiné závažné nemoci v rodině?( Dědičné choroby: (uved'te prosím, zda víte o dědičných chorobách, které se vyskytují ve vašem přímém příbuzenstvu (prarodiče, rodiče, sourozenci, děti atd. )):**

.....  
 .....

**Informace týkající se Vašeho zdravotního stavu (v minulosti i nyní):**

**9. Vysoký krevní tlak**

**ano - ne**

10. Ischemická choroba srdeční, angína pectoris, infarkt myokardu, mozková mrtvice  
ano - ne

**11. Rakovina**

ano - ne

12. Cukrovka

ano - ne

**13. Průduškové astma**

ano - ne

14. Plicní embolie a (nebo) trombóza

ano - ne

**15. Epilepsie**

ano - ne

16. Alergie (uved'te na co)

ano - ne

**17. Duševní onemocnění a návykové látky**

ano - ne

18. Kouření

ano - ne

Kolik denně?.....

**19. Alkohol**

ano - ne

Jak často a co? Výjimečně ..... měsíčně .....týdně..... denně

.....

20. Drogy (omamné či psychotropní látky) užíváte?

ano-ne

Jak často a co? Výjimečně ..... měsíčně ..... týdně..... denně

.....

**21. Nízká pohybová aktivita**

ano -ne

22. Záchvaty dušnosti, záchvaty kašle

ano - ne

**23. Křeče v lýtkách při chůzi, impotence, bolesti na hrudi, dušnost, otoky nohou**

ano - ne

24. Nevysvětlitelné hubnutí, průjem, zácpa, krev ve stolici, krev v moči, obtížné močení, krvácivé stavy, dlouho trvající kašel , rostoucí a krvácející znaménka na kůži a sliznicích

ano - ne

**25. Jiné nemoci či operační zákroky:**

.....

.....

.....

.....

24. Hmotnost.....výška.....

Nosíte brýle(jaké a počet dioptrií)?

Potíže se sluchem?

Ano

– Ne

Na dálku LO.....PO..... Na blízko LO.....PO.....

.....

**25. Očkování proti tetanu (pouze pokud víte, kdy poslední):**

absolvoval/a jste v posledních letech jiná očkování? Jaké:

26. Úrazy, operace(jaké a kdy?):

**27. Jaké užíváte léky?:****Informace týkající se Vašeho sociálního stavu (v současnosti):**

28. Sociální anamnéza: (uvedte prosím Vaše pracovní zařazení):.....

žijete sám/a - s rodinou/partnerkou/partnerem:

sportujete pravidelně – rekreačně – vůbec?:

diety (vegetariánská, diabetická, redukční apod.):

29. Jste poživitelem invalidního důchodu?

ano - ne

*Svým podpisem stvrzuji, že jsem dotazník pochopil(a), údaje uvedl(a) pravdivě, souhlasím se zpracováním a užitím výhradně pro lékařské a další zdravotní služby COMFORT CARE, a.s., či COMFORT CARE PRAHA, s.r.o. (dále jen Comfort Care), prohlašuji, že souhlasím s tím, že mé osobní údaje, které jsem poskytl(a) v tomto dotazníku mohou být Comfort Care zpracovávány a uchovávány v rozsahu potřebném pro uvedený účel. Svým podpisem potvrzuji, že jsem byl informován ve smyslu § 11 zákona č. 101/2000 Sb., zákon o ochraně osobních údajů a o změně některých zákonů, v platném znění, že poskytnutí osobních údajů je dobrovolné a že mohu svůj souhlas kdykoli odvolat a požadovat tak vrácení písemných materiálů a dokumentů. Jsem si vědom(a) že zamlčení důležitých skutečností může mít vliv na moji další léčbu a i případné poškození zdraví s následkem smrti.*

.....  
Datum

.....  
Podpis

## Příloha č. 6 - Popis prohlídek (definice)

### Zdravotní prohlídky

1. Poskytovatel posoudí zdravotní způsobilost posuzované osoby vždy ve vztahu ke všem sjednaným druhům práce, které zaměstnanec pro zaměstnavatele vykonává.
  2. Poskytovatel zajistí každou lékařskou prohlídku v rozsahu daném vyhláškou č. 79/2013 sb. o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče.
  3. Pracovnělékařskými prohlídkami jsou vstupní prohlídka, prohlídka periodická a prohlídka mimořádná, které se provádějí za účelem posouzení zdravotní způsobilosti ve vztahu k práci. Dále výstupní prohlídka a lékařská prohlídka po skončení rizikové práce (dále jen „následná prohlídka“).
  4. Vstupní prohlídka se provádí před uzavřením pracovně právního vztahu za účelem zajištění, aby k výkonu práce v podmínkách se známou zdravotní náročností nebyla zařazena osoba ucházející se o zaměstnání, jejíž zdravotní způsobilost neodpovídá zařazení k předpokládané práci. Provádí kromě případů stanovených zákonem též před převedením zaměstnance na jinou práci, pokud jde o práci vykonávanou za odlišných podmínek, než ke kterým byla posouzena zdravotní způsobilost zaměstnance. Odlišnými podmínkami se rozumí navýšení rizikových faktorů nejméně o jeden nebo jejich změna, a to bez ohledu na to, zda změna takových podmínek vede ke změně výsledné kategorie práce. Popřípadě k zařazení k výkonu rizikové práce.
  5. Periodická prohlídka se provádí za účelem zjištění včasné změny zdravotního stavu vzniklé v souvislosti se zdravotní náročností vykonávané práce nebo stárnutím organismu, kdy další výkon práce by mohl vést k poškození zdraví posuzovaného zaměstnance, nebo k poškození zdraví jiných osob.
  6. Mimořádná prohlídka se provádí za účelem zjištění zdravotního stavu posuzovaného zaměstnance v případě důvodného předpokladu, že došlo ke ztrátě nebo změně zdravotní způsobilosti k práci nebo pokud dojde ke zvýšení míry rizika již dříve zohledněného rizikového faktoru pracovních podmínek. Mimořádná prohlídka se provádí, pokud:
    - a) ji nařídil orgán ochrany veřejného zdraví podle zákona o ochraně veřejného zdraví nebo tak stanoví zákon upravující využívání jaderné energie a ionizujícího záření,
    - b) to v daném období vyžaduje zdravotní náročnost konkrétních pracovních podmínek,
    - c) došlo ke zhoršení pracovních podmínek ve smyslu zvýšení míry rizika u rizikového faktoru, k němuž již byla posuzována zdravotní způsobilost zaměstnance,
    - d) bylo opakovaně zjištěno překročení limitní hodnoty ukazatelů biologického expozičního testu, popřípadě na základě závěrů jiných vyšetření prováděných za účelem sledování zátěže organismu působením rizikových faktorů pracovních podmínek,
    - e) byla při pracovnělékařské prohlídce zjištěna taková změna zdravotního stavu zaměstnance, která předpokládá změnu zdravotní způsobilosti k práci v době kratší, než je lhůta pro provedení periodické prohlídky, nebo
    - f) byl výkon práce přerušen
      1. z důvodu nemoci po dobu delší než 8 týdnů, s výjimkou výkonu práce v kategorii první podle zákona o ochraně veřejného zdraví a nejde-li o práci nebo činnost, jejíž součástí je riziko ohrožení zdraví nebo nestanoví-li jiný právní předpis jinak,
      2. v důsledku úrazu s těžkými následky, nemoci spojené s bezvědomím nebo jiné těžké újmy na zdraví, nebo
      3. z jiných důvodů na dobu delší než 6 měsíců.
- mimořádná prohlídka po ukončení přerušení výkonu práce se provede nejdéle do 5 pracovních dnů ode dne nového započetí výkonu dosavadní práce.



Mimořádná prohlídka se dále provádí na základě:

- a) žádosti předložené zaměstnavatelem z vlastního podnětu nebo podnětu zaměstnance,
- b) informace sdělené ošetřujícím lékařem o důvodném podezření, že změnou zdravotního stavu zaměstnance došlo ke změně zdravotní způsobilosti.

Výstupní prohlídka se provádí

- a) při ukončení pracovněprávního nebo obdobného vztahu vždy, pokud
  1. zaměstnanec vykonával práci zařazenou podle zákona o ochraně veřejného zdraví v kategorii druhé rizikové, třetí nebo čtvrté,
  2. u zaměstnance byla v době výkonu práce u současného zaměstnavatele uznána nemoc z povolání nebo ohrožení nemocí z povolání, pokud trvají, nebo
  3. zaměstnanec utrpěl v době výkonu práce u současného zaměstnavatele pracovní úraz a v příčinné souvislosti s ním byla uznána opakovaně dočasná pracovní neschopnost, popřípadě bylo provedeno nové bodové ohodnocení bolesti nebo ztížení společenského uplatnění podle právního předpisu upravujícího odškodňování způsobené pracovním úrazem nebo nemocí z povolání,
- b) před převedením zaměstnance na jinou práci nebo před změnou druhu práce, pokud jde o ukončení práce rizikové, nebo
- c) pokud tak stanoví jiný právní předpis.

Následná prohlídka se provádí za účelem včasného zjištění změn zdravotního stavu vzniklých v souvislosti s prací za takových pracovních podmínek, jejichž důsledky se mohou projevit i po ukončení práce, a to za účelem včasného zajištění potřebné zdravotní péče, popřípadě odškodnění. Na základě provedení následné prohlídky se nevydává lékařský posudek.