

DODATEK Č. 1 KE SMLouvĚ Č. OSV/20/20434
o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu
sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006
Sb., o sociálních službách

uzavřené podle §10a zákona č. 250/2000 Sb. o rozpočtových pravidlech územních rozpočtů, ve znění pozdějších předpisů, podle části páté (§§ 159 – 170) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, a v souladu s *Metodikou pro poskytování účelových dotací na podporu sociálních služeb poskytovaných podle zákona č. 108/2006 Sb. o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů,*

Smluvní strany:

Poskytovatel: Pardubický kraj,
Komenského náměstí 125, 532 11 Pardubice
IČ: 70892822
DIČ: CZ 70892822
bankovní spojení: Česká spořitelna a.s.
číslo účtu: 1643542/0800
zastoupený: **JUDr. Martinem Netolickým, Ph.D., hejtmanem Pardubického kraje**
(dále jen „poskytovatel“) na straně jedné

Příjemce: Farní charita Chrudim
adresa: Školní náměstí 56, Chrudim I, 537 01 Chrudim 1
IČ: 43498485
DIČ:
bankovní spojení: MONETA Money Bank, a.s.
číslo účtu: 6063338524/0600
zastoupený: [redacted] ředitelem
(dále jen „příjemce“) na straně druhé

I.

Mezi smluvními stranami byla dne 11. 3. 2020 uzavřena smlouva č. OSV/20/20434 o poskytnutí účelové dotace v dotačním řízení na podporu sociálních služeb poskytovaných v souladu se zákonem č. 108/2006 Sb., o sociálních službách (dále jen „smlouva“). Smluvní strany se dohodly na následující změně výše uvedené smlouvy:

1) Článek I., odst. 7 nově zní:

Sociální služba dle článku I. odst. 4 této smlouvy bude poskytována v rozsahu:

- a) *Kvantitativní údaje závislé na celkové míře naplnění rozpočtu* (jedná se o 80 % příp. 95 % atd. (dle typu služby) údajů použitých pro výpočet): **minimálně 6 480 hodin přímé péče za kalendářní rok**
- b) *Kvantitativní údaje nezávislé na celkové míře naplnění rozpočtu*: nejsou
- c) *Kapacita bytových služeb dle §48, 49, 50 a 52*: neuvádí se

2) Článek II., odst. 2 nově zní:

Účelová dotace se poskytuje v celkové maximální výši **2 444 000 Kč** (slovy: dva miliony čtyři sta čtyřicet čtyři tisíc korun českých). Postup stanovení výše dotace je uveden v příloze č. 1, která je nedílnou součástí této smlouvy.

3) Mění se příloha č. 1 – Postup stanovení výše dotace a to dle níže přiloženého znění.

II.

- 1) Ostatní ustanovení smlouvy, která nejsou dotčena tímto dodatkem, se nemění.
- 2) Dodatek č. 1 nabývá platnosti okamžikem jeho podpisu poslední ze smluvních stran a účinnosti dnem jeho uveřejnění v registru smluv.
- 3) Smluvní strany se dohodly, že poskytovatel bezodkladně po uzavření odešle dodatek k řádnému uveřejnění do registru smluv vedeného Ministerstvem vnitra ČR. O uveřejnění dodatku poskytovatel příjemce bezodkladně informuje, nebyl-li jeho kontaktní údaj uveden přímo do registru smluv jako kontakt pro notifikaci o uveřejnění.
- 4) Smluvní strany prohlašují, že žádná část dodatku nenaplnuje znaky obchodního tajemství (§ 504 z. č. 89/2012 Sb., občanský zákoník).
- 5) Smluvní strany berou na vědomí, že nebude-li dodatek zveřejněn ani devadesátý den od jeho uzavření, je následujícím dnem zrušen od počátku.
- 6) Dodatek č. 1 je sepsán ve dvou vyhotoveních, přičemž všechny mají platnost originálu a každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.
- 7) Smluvní strany prohlašují, že byl tento dodatek sepsán na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle nikoliv v tísní a za nápadně nevýhodných podmínek a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
- 8) Právní jednání bylo projednáno na jednání Zastupitelstva Pardubického kraje dne 25. 8. 2020 a schváleno usnesením Z/520/20.

V Pardubicích dne 23. 09. 2020

V Pardubicích dne



JUDr. Martin Netolický, Ph. D.
hejtman Pardubického kraje

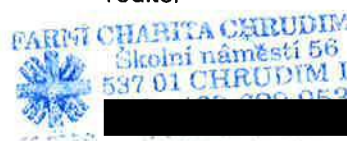


V Chrudimí dne 17. 9. 2020

V Chrudimí dne



ředitel



§ 39 Osobní asistence

Vstupní údaje: plánovaný počet hodin přímé péče, poměr pracovníků na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti a pracovníků na dohodu o provedení práce (zohledňuje se, pokud je větší než 5 %)

Celkové optimální náklady na službu tvoří součet mzdových nákladů na jednotlivé pracovníky v sociálních službách včetně dohod o provedení práce; mzdových nákladů ostatních pracovníků (zahrnující i sociální pracovníky) a provozních nákladů. Podíl přímé práce pracovníka v sociálních službách je 75 %. Podíl ostatních pracovníků je 20 % na celkovém počtu pracovníků. Podíl ostatních nákladů je 20 % na celkových nákladech.

Mzdové náklady na pracovníky v přímé péči

Počet hodin přímé péče / 0,75 = potřebný fond pracovní doby pracovníků v přímé péči

Potřebný fond pracovní doby pracovníků v sociálních službách / 1744 hodin (roční pracovní fond) = počet úvazků pracovníků v sociálních službách (zaokr. na 0,05 nahoru)

Poměr úvazků pracovníků v sociálních službách na hlavní pracovní poměr nebo dohodu o pracovní činnosti x 405 000 Kč + poměr úvazků pracovníků na dohodu o provedení práce x 304 000 Kč

Mzdové náklady ostatních pracovníků

(počet úvazků pracovníků v sociálních službách x 20/80, zaokrouhlený na 0,05 nahoru) x 530 000 Kč, maximálně 3 úvazky

Provozní náklady

(Mzdové náklady + mzdové náklady na ostatní pracovníky) x 20/80

Celkové optimální náklady tvoří součet mzdových nákladů, mzdových nákladů ostatních pracovníků a provozních nákladů. Optimální náklady jsou zaokrouhleny na 1 000 nahoru. Ze spočtených optimálních nákladů je po odečtení úhrad od uživatelů a úhrad od zdravotních pojišťoven určena výše celkové **vyrovnávací platby**.

Optimální varianta

Optimální varianta dotace je stanovena jako součet podílů účelové dotace Pk (70 %) a podpory Pk z víceletého financování (10 %) z celkové vyrovnávací platby. Od optimální varianty dotace je odečtena skutečná výše přidělené podpory z víceletého financování.

Redukovaná varianta:

Celková výše podpory je stanovena na úrovni optimální varianty, redukována na 94,5 % a příp. upravena v souladu s požadavkem organizace. Zaokrouhleno na 1 000 Kč.

Výpočet konkrétně

Vstupní údaje: 8 100 hodin přímé péče; poměr pracovníků na HPP 100 % a DPP 0 %

Mzdové náklady na pracovníky v přímé péči:

$8\ 100 / 0,75 = 10\ 800$ hodin - potřebný pracovní fond

$10\ 800 / 1\ 744 = 6,19$ zaokr. 6,2 úvazku pracovníků v sociálních službách

$6,2 * 405\ 000 = 2\ 511\ 000$ Kč

Mzdové náklady ostatních pracovníků:

Podíl ostatních pracovníků = $6,2 * 20/80 = 1,55$ úvazku

$1,55 * 530\ 000\ Kč = 821\ 500\ Kč$

Provozní náklady:

$(2\ 511\ 000 + 821\ 500) * 20/80 = 833\ 125\ Kč$

Optimální náklady:

$2\ 511\ 000 + 821\ 500 + 833\ 125 = 4\ 165\ 625\ Kč$ zaokr. $4\ 166\ 000\ Kč$

Celkové optimální náklady: $4\ 166\ 000\ Kč$

Vyrovnávací platba:

$4\ 166\ 000 - (100 * 8\ 100) = 3\ 356\ 000\ Kč$

Optimální varianta:

$3\ 356\ 000\ Kč * 0,8 = 2\ 684\ 800\ Kč$

Redukovaná varianta:

$2\ 684\ 800\ Kč * 0,945 = 2\ 537\ 136\ Kč$

$2\ 537\ 136\ Kč - 93\ 000\ Kč = 2\ 444\ 136\ Kč$

Max. výše dotace po zaokrouhlení a se zohledněním požadavku organizace: **2 444 000 Kč**

Výše přiznané dotace v 1. kole: **1 790 000 Kč**

Výše přiznané dotace ve 2. kole (max. výše dotace - přidělená dotace v 1. kole): **654 000 Kč**