**SMLOUVA O ZAPOJENÍ DO PROJEKTU**

**Podpora duše II – KA 3 Zapojení peer konzultantů do péče o duševní zdraví**

CZ.03.2.63/0.0/0.0/15\_007/0010340

Realizátor – Moravskoslezský kraj

uzavřená mezi:

**Centrem pro rozvoj péče o duševní zdraví, z. s.**

Řehořova 10, 130 00 Praha 3

IČ: 62936654, DIČ: CZ62936654

zastoupeným ředitelem Mgr. Pavlem Říčanem

*(dále jen poskytovatel)*

a

**Psychiatrickou nemocnicí v Opavě**

Olomoucká 305/88, 746 01 Opava

statutární zástupce: Ing. Zdeněk Jiříček – ředitel

IČ: 00844004

*(dále jen zapojená organizace)*

**ČLÁNEK I – PŘEDMĚT SMLOUVY**

1. Předmětem smlouvy je dohoda o zapojení do projektu Moravskoslezského kraje **„Podpora duše II“** – **KA 3 Zapojení peer konzultantů do péče o duševní zdraví** a vymezení postavení a povinností smluvních stran.

**ČLÁNEK II – ZÁVAZKY A POVINNOSTI POSKYTOVATELE**

1. Poskytovatel se zavazuje poskytnout zapojené organizaci informace a podporu spojenou s účastí v KA 3 projektu a se zaměstnáváním peer konzultanta a koordinátora peer konzultantů do organizace/týmu, a to zejména:
   1. Zrealizovat pro zástupce zapojených organizací metodickou přípravu na vstup peer konzultanta.
   2. Zajistit 4 hodinou podporu odborníka formou metodických konzultací (4x 60 min) při přípravě výběrového řízení či přímo při průběhu výběrového řízení na peer konzultanta.
   3. Zajistit vzdělávání pro zájemce o pozici peer konzultanta:
      1. 5denní Základní kurz pro peer konzultanty v péči o duševní zdraví, který proběhne v Moravskoslezském kraji před zaměstnáním peer konzultantů v zapojené organizaci.
   4. Zajistit stáž pro peer konzultanty, kteří budou v rámci projektu v zapojené organizaci zaměstnáni:
      1. Týdenní stáž v rozsahu 5 dní / 20 hodin v organizaci/týmu, kde je již role peer konzultanta úspěšně zavedena, která proběhne v organizacích v rámci celé České republiky. Stáž proběhne v průběhu zaměstnávání peer konzultantů v zapojené organizaci. Účastníkům stáže bude hrazena doprava na místo stáže a zpět a ubytování v místě stáže.
   5. Uhradit mzdové náklady spojené se zaměstnáváním peer konzultantů v zapojené organizaci na základě podmínek uvedených ve Smlouvě o zaměstnávání peer konzultanta/koordinátora peer konzultantů v zapojené organizaci, která je nedílnou součástí této smlouvy jako příloha č. 1.
   6. Poskytnout v průběhu ročního zaměstnávání peer konzultanta zapojené organizaci a peer konzultantovi následující podporu:
      1. Skupinová supervize v rozsahu 3 hodiny pro cca 6 – 12 peer konzultantů. Pro každého peer konzultanta v průběhu jeho zaměstnání v zapojené organizaci nejméně 3x.
      2. Metodická podpora odborníka v rozsahu 3x4 hodiny (60 min) formou osobních návštěv v rámci běžné pracovní doby pracovníků zapojené organizace. Podpora bude vycházet z aktuálních potřeb zapojené organizace a bude operativně reagovat na problémy či situace, které mohou vyvstat v souvislosti se zaměstnáváním peer konzultantů.
   7. Uhradit mzdové náklady spojené se zaměstnáváním koordinátorů peer konzultantů v zapojené organizaci na základě podmínek uvedených ve Smlouvě o zaměstnávání peer konzultanta / koordinátora peer konzultantů v zapojené organizaci.

**ČLÁNEK III – ZÁVAZKY A POVINNOSTI ZAPOJENÉ ORGANIZACE**

1. Zapojená organizace se zavazuje poskytnout poskytovateli potřebné údaje a součinnost v souvislosti s realizací KA3 projektu, a to zejména:
   1. Zúčastnit se metodické přípravy organizované s cílem ošetřit vstup peer konzultanta do týmu/zapojené organizace.
   2. Zorganizovat výběrové řízení a vybrat kandidáty na pozici peer konzultanta.
   3. Zaměstnat na 12 měsíců peer konzultanta/y a vyúčtovat mzdové náklady na základě podmínek uvedených ve Smlouvě o zaměstnávání peer konzultanta / koordinátora peer konzultantů v zapojené organizaci.
   4. Umožnit zaměstnaným peer konzultantům účast na skupinových supervizích a poskytnout poskytovateli součinnost při jejich organizaci a realizaci (alespoň 3x v průběhu 12 měsíčního zaměstnání).
   5. Zúčastnit se metodické podpory týmů při zaměstnávání peer konzultantů.
   6. Zaměstnat koordinátory peer konzultantů na pracovišti během zaměstnání peer konzultantů v organizaci a vyúčtovat mzdové náklady na základě podmínek uvedených ve Smlouvě o zaměstnávání peer konzultanta / koordinátora peer konzultantů v zapojené organizaci.

**ČLÁNEK IV – TRVÁNÍ SMLOUVY**

1. Smlouva je platná od jejího podpisu do 31. 3. 2022.
2. Smlouva může být změněna pouze písemným dodatkem. Smlouva může být vypovězena jednou ze stran pouze v případě závažného neplnění povinností jedné ze stran uvedených zejména v článku II a III, a to po předchozím písemném upozornění a výzvě k nápravě. Právo uplatnění náhrady vzniklé škody vypovězením smlouvy není dotčeno.

**ČLÁNEK V – OSTATNÍ UJEDNÁNÍ**

1. Obě strany se zavazují k plnění všech pravidel a podmínek smlouvy uzavřené mezi poskytovatelem a zapojenou organizací.
2. Zapojená organizace se zavazuje, že na žádost poskytovateli poskytne veškeré doklady související s realizací této smlouvy orgánům provádějícím audit a kontrolu.
3. Zapojená organizace dále prohlašuje, že disponuje dostatečným technickým a personálním vybavením nutným k zapojení do KA projektu a nejsou jí známy žádné překážky, pro které by nemohla být účastníkem projektu.
4. Zapojená organizace se zavazuje, že po dobu 10 let od ukončení projektu - počínaje 31. 3. 2022 - bude uchovávat veškeré originály účetních dokladů souvisejících s předmětem této smlouvy.
5. Zapojená organizace se zavazuje k povinnosti přiznat jakýkoliv příjem vzniklý v průběhu projektu.
6. Zapojená organizace souhlasí se sběrem, uchováváním a zpracováním osobních údajů poskytovatelem za účelem realizace a dokumentace KA3 projektu.
7. Smlouva je vyhotovena ve dvou exemplářích, z nichž každá strana obdrží po jednom exempláři.

V Praze, dne 28.8.2020 V Opavě, dne 25.8.2020

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Mgr. Pavel Říčan Ing. Zdeněk Jiříček

zástupce realizátora zástupce zapojené organizace

Příloha č. 1

Smlouva o zaměstnávání peer konzultanta / koordinátora peer konzultantů v zapojené organizaci