

30-04/2017

DOHODA

o poskytnutí příspěvku na částečnou úhradu provozních nákladů na chráněná pracovní místa obsazená osobami se zdravotním postižením č. BVA-P-1/2017

uzavřená mezi

Úřadem práce České republiky

zastupující osoba: Lubomír Marko, ředitel kontaktního pracoviště v Břeclavi

sídlo: Dobrovského 1278/25, 170 00 Praha 7

IČ: 72496991

adresa pro doručování: Fintajsova č.p. 1976/7, 690 02 Břeclav 2

(dále jen úřad práce) na straně jedné

a

zaměstnavatelem: Střední průmyslová škola Edvarda Beneše a Obchodní akademie Břeclav, příspěvková organizace

zastupující osoba: Ing. Jaroslav Glier, ředitel školy

adresa zaměstnavatele: nábf. Komenského č.p. 1126/1, 690 25 Břeclav

IČ: 60680342

adresa provozovny: nábf. Komenského č.p. 1126/1, 690 25 Břeclav

bankovní spojení:

číslo účtu: XXXXXXXXXX

(dále jen zaměstnavatel) na straně druhé.

Článek I

Účel poskytnutí příspěvku

Účelem dohody uzavírané podle ustanovení § 76 odst. 10 zákona č. 435/2004 Sb. a podle § 8 vyhlášky MPSV č. 518/2004 Sb., k provedení zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti je poskytnutí příspěvku na částečnou úhradu provozních nákladů na chráněná pracovní místa obsazená osobami se zdravotním postižením.

Článek II

Podmínky poskytování příspěvku

Zaměstnavatel se zavazuje:

1. Použít poskytnutý příspěvek k částečné úhradě provozních nákladů na chráněných pracovních místech obsazených osobami se zdravotním postižením vymezených na základě dohody s úřadem práce č. BVA-PV-2/2015 ze dne 12.3.2015.
2. Finanční prostředky poskytnuté na základě této dohody použít pouze na úhradu části nákladů jmenovitě uvedených v této dohodě a uskutečněných po podpisu dohody, spojených s provozem chráněných pracovních míst, které vzniknou v období od 1.2.2017:- 31.12.2017.
3. Předložit vyčíslení skutečných provozních nákladů chráněných pracovních míst a účelového využití poskytnutého příspěvku do 20.1.2018.
4. Vrátit příspěvek nebo jeho poměrnou část, pokud mu jeho zaviněním byl příspěvek poskytnut neprávem nebo ve vyšší částce než náležel, ve lhůtě a způsobem stanoveným ve výzvě úřadu práce.

Článek III

Výše příspěvku, jeho specifikace a způsob úhrady

Podmínky a termín zúčtování poskytnutého příspěvku

1. Úřad práce se zavazuje poskytnout zaměstnavateli na částečnou úhradu provozních nákladů chráněných pracovních míst příspěvek v celkové výši maximálně **160 000 Kč** (slovy Stošedesát tisíc) na rok.
2. Příspěvek bude vyplácen ve 4. čtvrtletních zálohách a to převodem na účet č. [REDAKCE]. Zálohy ve výši **40 000 Kč** (slovy: Čtyřicet tisíc) jsou splatné nejpozději poslední den prvního měsíce příslušného čtvrtletí.
3. Zaměstnavatel provede finanční vypořádání se státním rozpočtem dle platného právního předpisu.

Článek IV

Způsob kontroly sjednaných podmínek

1. Úřadu práce přísluší právo kontroly plnění závazků plynoucích z této dohody dle zákona č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole ve veřejné správě a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, včetně ověření výše skutečně vynaložených provozních nákladů.
2. Finanční prostředky poskytnuté v rámci této dohody jsou vyčleněny ze státního rozpočtu České republiky. Kromě zaměstnanců úřadu práce má právo na kontrolu dodržování sjednaných podmínek i příslušný finanční úřad, který je oprávněn v případě nedodržení podmínek dohody předepsat odvod do státního rozpočtu a stanovit penále.
3. Úřad práce si vyhrazuje právo okamžitého ukončení dohody v případě porušení některého ze závazků zaměstnavatele. Ukončením dohody dojde k vrácení finančních prostředků dle článku II odst. 4.

Článek V

Vrácení příspěvku

1. Tu část příspěvku, kterou zaměstnavatel nevyčerpal do **31.12.2017**, je povinen neprodleně vrátit Úřadu práce. Zároveň je zaměstnavatel povinen neprodleně vrátit Úřadu práce část poskytnutého příspěvku, která převyšuje částku 80 % uznatelných nákladových položek doložených v souladu s článkem II bod 4. této dohody. Pokud tak zaměstnavatel neučiní, je povinen tuto část příspěvku vrátit nejpozději do 30 pracovních dnů ode dne, kdy převzal výzvu Úřadu práce k vrácení příspěvku (§146 odst. 2 zákona o zaměstnanosti).
2. V případě skončení dohody výpovědí podle článku VII bodu 2. nebo 3. této dohody je zaměstnavatel povinen nejpozději do 30 pracovních dnů ode dne, kdy převzal výzvu Úřadu práce k vrácení příspěvku, vrátit Úřadu práce příspěvek nebo jeho část. Při stanovení výše příspěvku, kterou je zaměstnavatel povinen vrátit, se vychází z výše poskytnutého příspěvku a z výše příspěvku, která by odpovídala sjednané výši příspěvku podle článku III bod 1. této dohody na uznatelné nákladové položky vynaložené do dne skončení dohody.

Článek VI

Porušení rozpočtové kázně

1. Nedodržení podmínek poskytnutí příspěvku podle článku II je porušením rozpočtové kázně.
2. Porušení podmínek dohod článku II odst. 1, 2 a 4 bude postihováno odvodem za porušení rozpočtové kázně podle § 44a odst. 3 písm. a), odst. 4 písm. c) a odst. 7 zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů (rozpočtová pravidla), ve znění pozdějších předpisů.
3. Porušení podmínek dohody článku II odst. 3 bude postihováno odvodem za porušení rozpočtové kázně podle § 44a odst. 4 písm. a) zákona č. 218/2000 Sb., o rozpočtových pravidlech a o změně některých souvisejících zákonů (rozpočtová pravidla), ve znění pozdějších předpisů.
4. Příjemce příspěvku je povinen v případě porušení rozpočtové kázně ve smyslu § 44 zákona č. 218/2000 Sb. odvést částku vyměřenou finančním úřadem na jeho účet. V případě neoprávněné použití nebo zadržetí rozpočtových prostředků, bude ze strany finančního úřadu postupováno podle zákona č. 337/1992 Sb., o správě daní a poplatků.

Článek VII

Ujednání o vypovězení dohody

1. Úřad práce a zaměstnavatel si vyhrazuje právo dohodu vypovědět.
2. Výpovědní lhůta v tomto případě činí jeden měsíc a počíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po doručení písemné výpovědi. Vypovězením dojde k vrácení finančních prostředků podle čl. II bod 4.

Článek VIII

Další ujednání

1. Veškeré změny, které mohou ovlivnit plnění této dohody oznamovat písemně předem.
2. Zaměstnavatel souhlasí se zveřejněním svého jména (názvu firmy), adresy, dotačního titulu a výše poskytnutého příspěvku.
3. Zaměstnavatel prohlašuje, že nemá v evidenci daní zachyceny daňové nedoplatky, nemá nedoplatek na pojistném a na penále na všeobecné zdravotní pojištění nebo na pojistném a na penále na sociálním zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, s výjimkou případů, kdy mu bylo povoleno splácení ve splátkách a není v prodlení se splácením splátek.
4. Zaměstnavatel prohlašuje, že neobdržel ani nepožádal o finanční prostředky ze státního rozpočtu na stejný účel sjednaný v předmětu této dohody.
5. Obsah dohody lze měnit nebo doplnit pouze se souhlasem obou smluvních stran formou písemných dodatků.
6. Zaměstnavatel podpisem této dohody potvrzuje, že byl seznámen s veškerými právy a povinnostmi, které pro něj vyplývají z uzavření této dohody.
7. V případě zániku některé ze smluvních stran přecházejí práva a povinnosti vyplývající z této dohody na jejího právního nástupce.

8. Dohoda se vyhotovuje ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno obdrží úřad práce a jedno zaměstnavatel.
9. Dohoda nabývá účinnosti dnem podpisu obou smluvních stran.

V Břeclavi dne 2.2.2017



