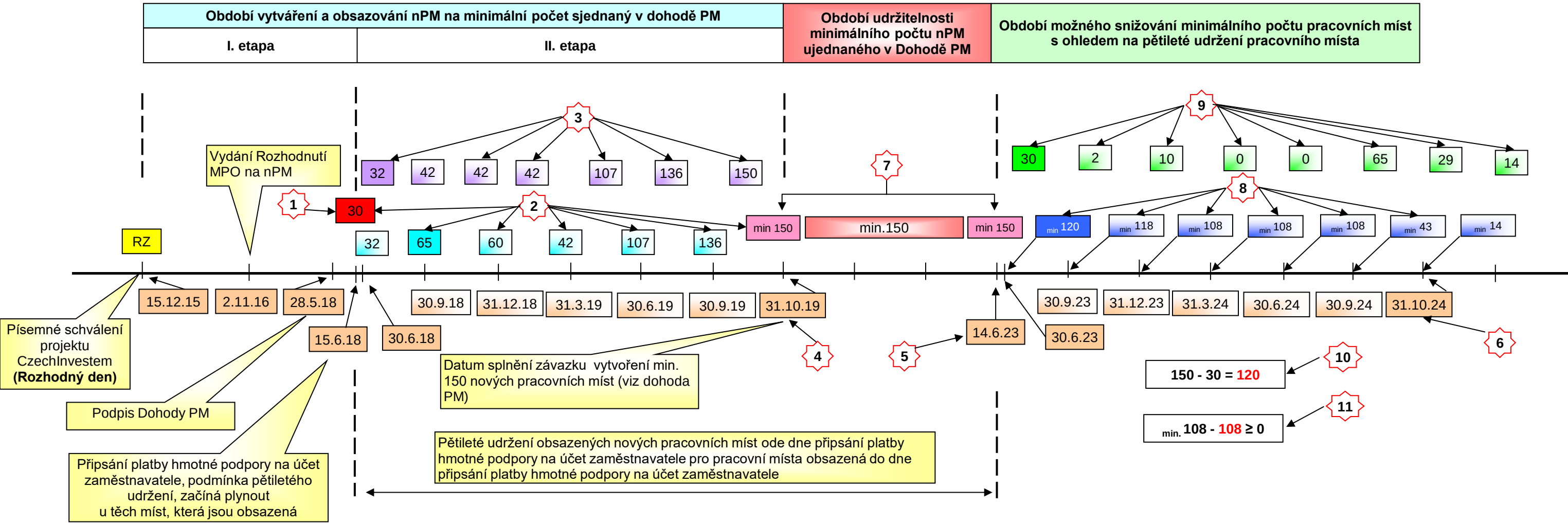


Příklad zjištění udržitelnosti pracovních míst u příjemce hmotné podpory, kterému bylo vydáno ministerstvem průmyslu a obchodu rozhodnutí o příslibu investiční pobídky



Vstupní kritérium Dohody PM: vytvořit a obsadit 150 nových pracovních míst k 31. 10. 2019

Legenda:

- Rozhodný den** - po tomto dni se začínají započítávat náklady na vytvořená a obsazená nová pracovní místa (nPM), zpravidla k tomuto datu nemá společnost vytvořena žádná nPM
- Připsání platby HP** - k tomuto dni společnost vytvořila 30 nPM (zjištěno na základě průměrného přepočteného počtu zaměstnanců za období 1.4. - 15. 6.2018 [část čtvrtletí] k 15.6.2018)
- Průměrný přepočtený počet zaměstnanců** za období 16.6.18 - 30.9.18 - celkem 32
- Nárůst nových pracovních míst** za období 16.6.18 - 30.6.18 - celkem o 2 nPM (32 - 30 = 2). Za další období se nárůst vypočítá obdobně. Tyto nárůsty slouží k výpočtu možného poklesu v období možného snižování minimálního počtu PM s ohledem na pětileté udržení pracovního místa
- Vytvoření minimálního počtu nPM** k termínu splnění závazku Dohody. Splnění je uvedeno v Protokolu z následné kontroly GR ÚP ČR. V tomto případě je vytvořeno min. 150 nPM k 31.10.2019
- Období udržitelnosti minimálního počtu nPM ujednaného v Dohodě** - období začínající následným dnem po termínu splnění závazku Dohody PM (1.11.19) a končící posledním dnem pětiletého období ode dne připsání hmotné podpory na účet zaměstnavatele (v tomto případě 14.6.2023)
- Maximální možné snížení pracovních míst** za sledované období (v tomto případě od 15.6.2023 do 30.6.2023), tzn., že k 30.6.2023 by měl být minimální průměrný přepočtený počet zaměstnanců 120 (150 - 30 = 120). Tato možná snížení vycházejí z původních průměrných přepočtených počtů zaměstnanců za daná období vytváření a obsazování nPM
- Minimální průměrný přepočtený počet zaměstnanců** za určité období

Postup v jednotlivých krocích :

- Zjistit **průměrné přepočtené počty** zaměstnanců za poslední čtvrtletí nebo jeho část ke dni připsání HP na účet zaměstnavatele (v tomto případě 1.3.18-15.6.18 průměrný přepočtený počet je 30 nPM),
- Zjistit **průměrné čtvrtletní** (nebo za období < než čtvrtletí) **přepočtené počty zaměstnanců** za období vytváření nPM (II. etapa),
- Provést případnou úpravu průměrných přepočtených počtů zaměstnanců v tom případě, pokud by došlo v průběhu II. etapy k poklesu vytváření nPM),
- Pokud se liší termín splnění závazku vytvoření nPM od Dohody, zjistit datum obsazení posledního vytvořeného pracovního místa,
- Vypočítat datum pětiletého udržení PM od připsání platby hmotné podpory na účet zaměstnavatele,
- Vypočítat datum pětiletého udržení posledního obsazeného nPM (v tomto případě je to 31.10.2024),
- Zjistit **průměrné čtvrtletní přepočtené počty zaměstnanců** (v tomto případě od 1.11.19 do 14.6.23 [ve všech případech musí být hodnota min. 150]),
- zjistit **průměrné čtvrtletní** (nebo za období < než čtvrtletí) **přepočtené počty zaměstnanců** v období možného snižování minimálního počtu PM,
- Stanovit počty maximálního možného snížení PM na základě bodů 1 a 3
- Stanovit minimální počty PM za daná čtvrtletí s ohledem na nárůst (pokles) PM za čtvrtletí (nebo za období < než čtvrtletí, v tomto případě od 15.6.23 do 30.6.23),
- Vyhodnotit předložené průměrné čtvrtletní přepočtené počty zaměstnanců s vypočítaným minimálním možným počtem PM za dané čtvrtletí s ohledem na absolutní pokles (nárůst), výsledek musí být vždy ≥ 0 .