

SMLOUVA O ZAŘAZENÍ ODSOUZENÝCH DO PRÁCE

Uzavřena podle § 1724 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů, v souladu s ustanovením § 30 a násl. zákona č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů.

Čl. I.

Smluvní strany

Česká republika, Vězeňská služba České republiky
Se sídlem Soudní 1672/1a, Praha 4, 140 00
IČ: 00212423
DIČ: CZ 00212423

Provozovna Střediska hospodářské činnosti Věznice Ostrov
IČP: 1000471934

jejímž jménem činí právní úkony na základě pověření generálního ředitele ze dne 1. 3. 2020 -
vrchní rada plk. Mgr. Jiří Schneider, ředitel Věznice Ostrov

Bankovní spojení: [REDAKCE]

č.ú: [REDAKCE]

Adresa pro doručování písemností:

Vězeňská služba ČR, Vykmanov 22, pošt. přihrádka 100,
Provozovna Střediska hospodářské činnosti
363 50 Ostrov

Jako „provozovna SHČ“ na straně jedné

a

Toyoda Gosei Czech, s.r.o.

Se sídlem Průmyslová 2, 43151 Klášterec nad Ohří,

Zastoupena: SHOJI OKAJIMA - jednatel, Ing. Jan Richter MBA – více prezident a
zmocněnec

IČO: 26437171

DIČ: CZ26437171

Zapsaná u Krajského soudu v Ústí nad Labem, oddíl C, vložka 18630

Bankovní spojení: [REDAKCE]

č.ú: [REDAKCE]

Adresa pro doručování písemností:

Průmyslová 2, 43151 Klášterec nad Ohří
na straně druhé (dále jen „společnost“)

(společně jako „smluvní strany“)

uzavírají v souladu s příslušným ustanovením zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů tuto smlouvu o provádění práce prostřednictvím provozovny Střediska hospodářské činnosti (dále jen „provozovna SHČ“) Věznice Ostrov.

Čl. II. Předmět smlouvy

- 1) Předmětem smlouvy je zařazení odsouzených na práce při opracování pryžového těsnění do dveří aut. Uvedený druh prací je v souladu s předmětem podnikání společnosti zapsané u Krajského soudu v Ústí nad Labem, oddíl C, vložka 18630.
- 2) Místem výkonu práce Průmyslová 2, Kláštec nad Ohří (průmyslová zóna). Pracoviště bylo komisionálně pro práci odsouzených schváleno dne 7.9.2020 pod č. j.: VS-64448-20/ČJ-2020-800777.
- 3) V případě potřeby změny výkonu práce je společnost povinna projednat svůj záměr s provozovnou SHČ Věznice Ostrov. Ke změně může dojít až po schválení ze strany ředitele Věznice Ostrov formou písemného dodatku.

Čl. III. Počet odsouzených

- 1) Smluvní strany se dohodly na zaměstnávání odsouzených dle požadavků společnosti a možností věznice v počtu 30 odsouzených. Tento počet lze navýšit po vzájemné dohodě obou stran. Společnost povede evidenci počtu odpracovaných hodin, které odsouzení odpracovali. Společnost vyhotoví 1 x měsíčně výkaz provedené práce a předloží jej provozovně formou výkazu.
- 2) Odsouzení budou zařazeni na nestřeženém pracovišti mimo věznici při plnění pracovních úkolů. Kontrolu nad odsouzenými na nestřeženém pracovišti provádí zaměstnanec určený ředitelem Věznice Ostrov. Tento je povinen hlásit příchod odsouzených na pracoviště, odchod odsouzených z pracoviště a místo výkonu práce na operační středisko Věznice Ostrov č. tel. [REDACTED] nebo [REDACTED].

Čl. IV. Pracovní podmínky a pracovní doba

- 1) Smluvní strany se dohodly na pracovním zařazení v ranní, popřípadě odpolední i noční směně. Sjednané práce mohou probíhat i včetně dnů pracovního klidu a svátků při zajištění zákoníkem práce stanovených přestávek na jídlo a oddech.
- 2) Odsouzení budou pro společnost pracovat v ranní směně od 06.00 hod do 14.00 hod., odpolední směně od 14.00 hod do 22.00 hod., a noční směně od 22,00 hod. do 06,00 hod.
- 3) Pracovní doba a podmínky k uložení práce přesčas u odsouzených jsou stejné jako u ostatních zaměstnanců. Případný nezbytný požadavek na práci přesčas musí být projednán s Věznicí Ostrov. Práci přesčas smí nařídít pouze ředitel věznice.

Čl. V. Doprava odsouzených na pracoviště

- 1) Dopravu odsouzených z Věznice Ostrov na pracoviště a zpět zajistí na své náklady společnost, přičemž se doprava uskuteční v souladu se „Zákonem o provozu na pozemních

komunikacích č. 361/2000 Sb.“ a společnost plně odpovídá za bezpečnost a zdraví přepravovaných osob.

2) Během přepravy odsouzených na pracoviště a z pracoviště nesmí vozidlo bezdůvodně zastavovat. To neplatí v případě, že si to vyžádá dopravní situace. Jakékoliv nedostatky vzniklé při přepravě odsouzených (např. nehodu vozidla, porucha vozidla, překážka na cestě, nevhodné chování odsouzených) je společnost povinna neprodleně oznámit operačnímu středisku věznice na tel. číslo [REDAKCE] nebo [REDAKCE]. Tuto povinnost je společnost povinna zajistit i v případě, že pro ni bude dopravu odsouzených zajišťovat jiný subjekt.

3) Při přepravě odsouzených na pracoviště a z pracoviště nesmí být ve vozidle žádné jiné civilní osoby, s výjimkou řidiče vozidla nebo zaměstnanců věznice a společnosti.

4) Společnost zajistí vždy pro denní směnu přistavení vozidla k Věznici Ostrov ráno v [REDAKCE] hod., pro odpolední směnu v [REDAKCE] hod. Na noční směnu přistaví společnost vozidlo ve [REDAKCE] hod. Dopravu zpět do Věznice Ostrov zajistí společnost vždy neprodleně po ukončení směny.

Čl. VI.

Stravování odsouzených

1) Odsouzení na denní směně zařazení na pracovišti budou mít zajištěnu snídani a večeři věznicí, oběd zajistí společnost na svoje náklady. Odsouzení na odpolední směně budou mít zajištěnu snídani a oběd věznicí, večeři zajistí společnost na své náklady. Věznice Ostrov poskytne společnosti náhradu ve výši 24,-Kč za jednu porci oběda včetně DPH a 20,-Kč za jednu porci večeře včetně DPH a to na základě faktury vystavené společností, která musí být za příslušný měsíc zaslána věznici nejpozději do 15. dne následujícího měsíce.

2) Pitný režim zajistí společnost na své náklady např. formou volného přístupu k tekoucí pitné vodě či jiným vhodným způsobem.

Čl. VII.

Výběr a zařazení odsouzených na pracoviště

1) Provozovna SHČ Věznice Ostrov zajistí, aby byli pro pracovní činnosti vybráni odsouzení zdravotně způsobilí vykonávat práce stanovené v souladu s touto smlouvou a předpisy platnými pro příslušnou pracovní činnost.

2) V případě, že pro výkon práce bude potřebné speciální vyšetření zdravotního stavu odsouzeného (např. AUDIO, Spirometrie ...), zajistí společnost takové vyšetření na své náklady.

3) Společnost může po projednání s provozovnou SHČ odmítnout pracovní zařazení odsouzeného, který odmítá vykonávat přidělenou práci nebo porušuje povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k dané práci. Žádost o vyřazení odsouzeného z práce předá společnost písemně dle vzoru č. 2 k této smlouvě.

Čl. VIII. Podmínky pro řádné plnění úkolů

- 1) Společnost zajistí zapracování odsouzených k výkonu určeného druhu práce na svůj náklad a seznámí je s povinnostmi a právy vyplývajícími z jejich pracovního zařazení. Přičemž jim za dobu zaučení přísluší odměna za práci.
- 2) Společnost je povinna vytvářet podmínky pro řádné plnění pracovních úkolů odsouzenými. Při práci s jakýmkoliv strojním zařízením nebo nářadím musí být odsouzení proškoleni z hlediska řádné obsluhy a pravidel bezpečnosti práce a požární ochrany určeným pracovníkem společnosti.

Čl. IX. Oprávněné osoby

- 1) Za provozovnu SHČ věznice Ostrov jsou oprávněni ve věci této smlouvy jednat:
 - a) bez omezení rozsahu vrchní rada plk. Mgr. Jiří Schneider, ředitel věznice
 - b) ve věcech organizačních Bc. [REDACTED], vedoucí SHČ, tlf. [REDACTED]
- 2) Za společnost jsou oprávněni ve věci této smlouvy jednat:
ve věcech organizačních a administrativních pan [REDACTED], zmocněná osoba,
tel.: [REDACTED], e-mail [REDACTED]

Čl. X. Řízení pracovní činnosti odsouzených a související pravomoci a odpovědnost

- 1) Pracovní činnost odsouzených po dobu jejich zařazení řídí určený pracovník společnosti. Za tímto účelem vydává odsouzeným pracovní příkazy, dbá na dodržování pracovní doby na svědomitěm plnění pracovních úkolů, na dodržování předpisů BOZP a PO. Sleduje kvalitu vykonávané práce a úzce spolupracuje se zaměstnancem věznice určeným k dozoru nad pracovištěm, se kterým ihned řeší vznik případných nejasností při práci s odsouzenými (je-li na pracovišti zaměstnanec věznice určen).
- 2) Práce bude odsouzeným přidělována dle potřeb a možností společnosti. V případě, že práce pro odsouzené nebude plánována, musí být tato skutečnost projednána vždy s určenou osobou provozovny SHČ Věznice Ostrov a to neprodleně.

Čl. XI. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

- 1) Odpovědná osoba určená společností je povinna dbát o bezpečnost a ochranu zdraví při práci, prokazatelně poučit odsouzené s příslušnými předpisy, nařízeními a opatřeními o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci a to formou proškolení před nástupem do práce, zjišťovat příčiny pracovních úrazů a zajistit poskytnutí první pomoci při vzniku pracovního úrazu na pracovišti.
- 2) Společnost vybaví odsouzené potřebným nářadím, nástroji a ochrannými pracovními pomůckami (dle druhu vykonávané práce) stejně jako ostatní zaměstnance. Věznice vybaví odsouzené běžným pracovním oděvem (montérky) a běžnou pracovní obuví. Používání ochranných prostředků je odpovědná osoba povinna pravidelně kontrolovat.

3) Společnost v potřebném rozsahu zajistí poučení s příslušnými předpisy, nařízeními a opatřeními o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci také zaměstnance určeného ředitelem Věznice Ostrov ke kontrole nad odsouzenými na nestřeženém pracovišti a případně jej vybaví příslušnými ochrannými pomůckami.

Čl. XII.

Vybavení pracoviště odsouzených

Společnost zajistí pracoviště odpovídajícím sociálním zařízením, místem pro přestávku v práci na jídlo a oddech a prostorem pro odkládání oděvů. Společnost poskytne odsouzeným mycí, čistící a desinfekční prostředky (na běžnou hygienu) ve stejném rozsahu jako ostatním zaměstnancům.

Čl. XIII.

Postup při pracovních úrazech u odsouzených

1) V případě vzniku pracovního úrazu odsouzených společnost zajistí v souladu s příslušnými právními předpisy jejich evidenci, provádí registraci pracovních úrazů odsouzených a zahrne je do svých statistických výkazů. O vzniku pracovního úrazu odsouzených informuje společnost bez zbytečného odkladu provozovnu SHČ. Následně provozovně SHČ zašle, nejpozději do tří kalendářních dnů od jeho vzniku, 2 kopie záznamu o úrazu.

2) Společnost se zavazuje, že odškodní každý pracovní úraz odsouzeného dle obecně platných právních předpisů a finanční částku s rozpisem náhrad bez zbytečného odkladu poukáže provozovně SHČ na číslo bankovního účtu: [REDAKCE] s variabilním symbolem – rodné číslo odsouzeného.

Čl. XIV.

Cena za plnění předmětu smlouvy

1) Cena za vykonanou práci odsouzenými je stanovena dohodou smluvních stran. Je tvořena základní sazbou za jednu hodinu odpracovanou odsouzeným ve výši 100,-Kč bez DPH. Tato cena zahrnuje odměnu odsouzeného stanovenou podle nařízení vlády č. 361/2017 Sb., o výši a podmínkách odměňování odsouzených osob zařazených do zaměstnání ve výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů, dále pak pojistné na sociální zabezpečení a zdravotní pojištění a režijní přírážku.

2) Při práci přesčas se hodinová sazba zvyšuje o 25%, a jde-li o práci přesčas ve dnech nepřetržitého odpočinku odsouzeného v týdnu ve výši o 50%, při práci o svátcích se hodinová sazba zvyšuje o 10% a za práci v noci (mezi 22. a 6. hodinou) se hodinová sazba zvyšuje o 20%.

3) Ve ztíženém pracovním prostředí přísluší odsouzenému za práci ve ztíženém pracovním prostředí příplatek ve výši 200 až 700 Kč měsíčně při stanovené pracovní době podle zákoníku práce. Odsouzenému s kratší pracovní dobou nebo odsouzenému, který v kalendářním měsíci neodpracoval příslušnou pracovní dobu, se příplatek za práci ve ztíženém pracovním prostředí snižuje úměrně odpracované době. Ztíženým pracovním prostředím je pracovní prostředí podle právního předpisu upravujícího vymezení ztíženého pracovního prostředí pro účely odměňování. Výši příplatku za práci ve ztíženém pracovním prostředí určí odsouzenému věznice podle míry rizika, intenzity a doby působení ztěžujících vlivů.

4) Ke všem částkám (hodnotám) uvedeným v odst. 1) až 3) tohoto článku bude připočtena DPH ve výši platné ke dni uskutečnění plnění.

5) Společnost prostřednictvím odpovědné osoby předloží vždy po uplynutí kalendářního měsíce (nejpozději 1. pracovní den) provozovně SHČ Věznice Ostrov výkazy odpracovaných hodin odsouzených za účelem zpracování jejich pracovních odměn. Pracovní výkon lze dle výše uvedeného nařízení vlády ohodnotit až do výše 50% ze základní složky odměny. Případné ohodnocení vyššího pracovního výkonu uvede odpovědný pracovník společnosti do pracovního výkazu (včetně razítka a podpisu).

6) Počátkem příslušného kalendářního měsíce bude provozovnou SHČ vystavena zálohová faktura, která bude činit minimálně 70% předpokládaného rozsahu provedených prací. Splatnost zálohové faktury je do 15. dne příslušného kalendářního měsíce. Finanční vyrovnání příslušného kalendářního měsíce bude provedeno nejpozději do 14. dne následujícího měsíce. Dnem zaplacení je den, kdy byly peněžní prostředky připsány na účet provozovny SHČ. Faktury budou elektronicky zasílány na adresu: [REDACTED]

7) Při nedodržení lhůty splatnosti je provozovna oprávněna účtovat a společnost povinna zaplatit smluvní pokutu ve výši 0,05% z dlužné částky a to za každý i započatý den prodlení. V případě neuhrazení faktury ve stanovených termínech a stanoveným způsobem, bude společnosti účtován úrok z prodlení dle nařízení vlády č. 351/2013 Sb., kterým se stanoví výše úroků a poplatku z prodlení, ve znění pozdějších předpisů.

8) Nebude-li uhrazena výše vystavených faktur, nebudou následujícího dne po splatném termínu odsouzení vypraveni na pracoviště. Odsouzení nebudou na pracoviště docházet do doby uhrazení faktury a stanoveného úroku z prodlení. Neuhrazení faktury je také považováno za hrubé porušení sjednaných smluvních podmínek a je důvodem k okamžitému ukončení smluvního vztahu.

Čl. XV.

Odpovědnost za škodu

Odsouzený odpovídá společnosti za škodu, kterou působil při plnění pracovních úkolů nebo v přímé souvislosti obdobně jako ostatní zaměstnanci. Společnost projedná výši požadované škody též s provozovnou SHČ. Provozovna SHČ neodpovídá za škodu, kterou společnosti způsobí odsouzený zaviněným porušením povinností při plnění pracovních úkolů nebo v souvislosti s ním. Rovněž tak provozovna SHČ neodpovídá za škodu vzniklou společnosti propuštěním odsouzených z výkonu trestu v důsledku amnestie prezidenta republiky nebo tím, že odsouzení nenastoupí do práce pro hromadné onemocnění, karanténu ve věznici či ze závažných bezpečnostních důvodů, popřípadě dojde-li k podstatnému snížení počtu odsouzených ve věznici. V těchto případech provozovna SHČ vyrozumí neprodleně telefonicky společnost.

Čl. XVI.

Bezpečnostní opatření

1) Společnost je povinna umožnit kdykoli kontrolu odsouzených na pracovišti zaměstnancům Věznice Ostrov a to neprodleně po jejich příjezdu. Provádění kontrolní činnosti není ze strany Věznice Ostrov předem hlášeno.

2) Společnost je povinna poučit své zaměstnance o jejich povinnostech při styku s odsouzenými, zejména v tom smyslu, že styk s odsouzenými je přípustný pouze za účelem plnění pracovních povinností a kontroly. Tuto povinnost je společnost povinna zajistit i v případě, že v rámci plnění této smlouvy přijdou do styku s odsouzenými i zaměstnanci jiného subjektu, který je se společností vázán nějakým plněním. Porušení povinností uvedených v poučení mohou být důvodem k ukončení smlouvy. Vzor poučení je přílohou č. 3 k této smlouvě.

3) Zaměstnanec věznice nebo určený zaměstnanec společnosti jsou povinni okamžitě po zjištění upozornit na neoprávněný odchod odsouzeného z pracoviště operační středisko Věznice Ostrov na tel číslo [REDAKCE] nebo [REDAKCE]. Při podání informace uvést jméno odsouzeného a přibližnou dobu odchodu.

4) Povinností společnosti je činit opatření vůči jeho zaměstnancům, kteří porušili povinnosti stanovené v poučení

Čl. XVII.

Platnost smlouvy

1) Tato smlouva se uzavírá po dohodě smluvních stran na dobu určitou a to do 31. 12. 2021.

2) Mimo již uvedené skutečnosti, týkající se hrazení faktur a bezpečnostních otázek, je provozovna SHČ oprávněna k okamžitému ukončení smluvního vztahu v případě vzniku závažných okolností ve věznici nebo u společnosti, za kterých nelze na smluvních stranách dobře požadovat plnění smluvních povinností. Takovou okolností je například podstatné snížení celkového stavu odsouzených, bezpečnostní opatření přijatá v souvislosti s mimořádnými opatřeními ve věznici apod.

3) Společnost je oprávněna okamžitě ukončit smluvní vztah v případě dalšího neplnění smluvních povinností ze strany provozovny SHČ. Důvod ukončení smluvního vztahu musí být provozovně SHČ doručen písemně.

4) Kterákoliv ze smluvních stran může smlouvu během doby, na kterou je uzavřena, vypovědět a to i bez udání důvodu. Výpovědní lhůta činí jeden měsíc a počíná běžet prvním kalendářním dnem měsíce následujícího po doručení písemné výpovědi.

5) Smluvní vztah lze rovněž ukončit písemnou dohodou obou smluvních stran.

Čl. XVIII.

Závěrečná ustanovení

1) Právní vztahy založené touto smlouvou a v ní neupravené se řídí zák. č. 89/2012 Sb., občanským zákoníkem, ve znění pozdějších předpisů.

2) Obě smluvní strany prohlašují, že jsou si vědomi principu veřejnosti smlouvy podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdější předpisů a zákona č. 340/2015 Sb, o registru smluv, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „registr smluv“).

3) Obě smluvní strany se podpisem smlouvy zavazují dodržovat ustanovení zákona č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů a obecné nařízení evropského parlamentu a rady (EU) 2016/679 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (GDPR).

4) Smlouva se vyhotovuje ve dvou stejnopisech, z nichž každá ze smluvních stran obdrží po jednom vyhotovení.

5) Obsah smlouvy lze upravit po předchozí vzájemné dohodě smluvních stran písemnými číslovanými dodatky ke smlouvě.

6) Smluvní strany prohlašují, že smlouva byla sepsána podle jejich pravé a svobodné vůle, určitě, vážně a srozumitelně, nikoliv v tísní za nápadně nevýhodných podmínek. Smluvní strany se před podpisem této smlouvy seznámily s jejím obsahem a bez výhrad s ním souhlasí, což stvrzují vlastnoručními podpisy.

7) Tato smlouva nabývá platnosti dnem jejího podpisu oběma smluvními stranami a účinnosti dnem zveřejnění v registru smluv.

Přílohy:

Příloha č. 1 - Katalogový list

Příloha č. 2 - Žádost o vyřazení odsouzeného z pracoviště

Příloha č. 3 - Vzor poučení pro osoby přicházející do kontaktu s odsouzenými

V Ostrově dne: 14. 09. 2020

Č. j.: VS-162284-1/ČJ-2020-8007PS

Vrchní rada
plk. Mgr. Jiří Schneider
Ředitel věznice

Viceprezident
Ing. Jan Richter MBA
zmocněnec

.....

.....

POUČENÍ

pro zaměstnance, kteří v rámci svého pracovního zařazení přicházejí do styku s odsouzenými. Toto poučení je vydáno **v zájmu preventivní ochrany občanů, kteří budou ve styku s odsouzenými, aby se z neznalosti nebo nedbalosti nevystavili nebezpečí případného trestního stíhání.**

Všichni zaměstnanci, kteří v rámci svého pracovního zařazení nebo z povahy výkonu své funkce přicházejí do styku s odsouzenými osobami, jsou povinni dodržovat následující pokyny:

- **nenavazovat** jakékoliv styky s odsouzenými, pokud přímo nesouvisí s výkonem práce, nehovořit o věcech, které nejsou předmětem plnění pracovních úkolů. V případě snahy odsouzeného o navázání jiného, než pracovního kontaktu toto odmítnout a ihned informovat zaměstnance věznice popř. operační středisko na tlf. [REDAKCE].
- **nezneužívat** práci odsouzených a jejich další činnost k osobnímu prospěchu, různým úsluhám, přijímat od nich vzkazy, dopisy, předměty atd., které nesouvisí s prováděnou činností
- **nezprostředkovat** odsouzeným spojení s příbuznými či jinými osobami (nepovolené návštěvy, dopisování, telefonování apod.)
- **nesdělovat** odsouzeným své poznatky osobního charakteru a údaje ze svého soukromí (adresu bydliště, rodinné a majetkové poměry, telefonní čísla apod.)
- **nepředávat** odsouzeným různé předměty nebo zboží (např. alkoholické nápoje, léky, omamné a psychotropní látky, mobilní telefony, chemikálie apod., zbraně, peníze)

Všichni zaměstnanci jsou povinni při zjištění jakýchkoliv nedostatků neprodleně informovat operační středisko věznice Ostrov (poznatky směřující k přípravě útěku, navazování nedovolených styků, používání alkoholu, užívání drog, opuštění určeného prostoru pracoviště).

ředitel věznice Ostrov

Prohlašuji, že jsem byl seznámen se zvláštními podmínkami výkonu práce ve styku s odsouzenými osobami. Jsem si vědom, že veškerá činnost, kterou budu vykonávat při styku s odsouzenými, musí být v souladu se zákonem č. 169/1999 Sb., o výkonu trestu odnětí svobody ve znění pozdějších předpisů a s vyhláškou č. 345/1999 Sb., kterou se vydává řád výkonu trestu odnětí svobody, ve znění pozdějších předpisů.

Jméno a příjmení	Číslo OP	Datum poučení	Seznámení provedl	Podpis

NÁVRH NA PŘEŘAZENÍ - VYŘAZENÍ ODSOUZENÉHO Z PRACOVIŠTĚ

Datum sepsání návrhu: Pracoviště

Odsouzený:

Jméno, příjmení

Datum zařazení odsouzeného na pracoviště:

Odůvodnění

V odůvodnění uveďte konkrétní příčinu, pro kterou je návrh sepsán. V případě nedostatečného pracovního výkonu musí být uvedeno, co odsouzený nezvládá a zda se jedná o úmyslné neplnění pracovních úkolů, popř. zda odsouzený způsobil společnosti škodu.

V Ostrově dne:

mistr pracoviště, vedoucí provozu