

SMLOUVA O POSKYTNUTÍ NÁBOROVÉHO PŘÍSPĚVKU

1. Nemocnice TGM Hodonín, příspěvková organizace

sídlo: Purkyňova 2731/11, 695 01 Hodonín

ICO: 00226637

DIC: CZ00226637

zastoupená: Ing. Antonínem Tesaříkem, ředitelem

bankovní spojení: KB a.s. Hodonín, č.ú. [REDACTED]

Veřejný rejstřík: KS v Brně, oddíl Pr, vložka 1228

(dále také jen „nemocnice“ nebo také „poskytovatel náborového příspěvku“)

a

2. MUDr. Pavel Pacas

trvalý pobyt: [REDACTED]

datum narození: [REDACTED]

tel.: [REDACTED]

e-mail: [REDACTED]

bankovní spojení: KB a.s.

č.ú.: [REDACTED]

(dále také jen „příjemce“)

uzavírají ve smyslu ustanovení § 1746 a násl. zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů následující smlouvu o náborovém příspěvku (dále jen „smlouvu“)

Článek I.

Úvodní ustanovení

1. Předmětem této smlouvy je poskytnutí finanční podpory z rozpočtu Jihomoravského kraje ve formě náborového příspěvku (dále jen „náborový příspěvek“) prostřednictvím nemocnice jako poskytovatele náborového příspěvku, jako řešení naléhavé situace nedostatku lékařského a farmaceutického personálu v nemocnicích Jihomoravského kraje.
2. Poskytovatelem náborového příspěvku je nemocnice Jihomoravského kraje – Nemocnice TGM Hodonín, p.o., která obdrží náborový příspěvek pro příjemce od Jihomoravského kraje, za uvedených podmínek.
3. Příjemcem náborového příspěvku může být pouze osoba, splňující ustanovení tohoto bodu:
4. splňuje legislativní podmínky pro poskytování zdravotních služeb;
5. je zaměstnancem – lékařem či farmaceutem, lékařem pod odborným dozorem nebo farmaceutem pod odborným dohledem, který je v pracovním poměru k nemocnici;
6. pracuje u nemocnice v pracovním poměru založeném pracovní smlouvou na úvazek minimálně 0.5;
7. Jihomoravský kraj je poskytovatelem finančních prostředků nemocnici, účelově vázaných na vyplacení náborového příspěvku příjemci.

Článek II. Předmět a účel smlouvy

1. Předmětem smlouvy je dále ujednání o závazku příjemce setrvat v pracovním poměru s nemocnicí – poskytovatelem zdravotních služeb (případně u právního nástupce poskytovatele), a to po dobu minimálně 2 let, v pracovním úvazku minimálně 0,5. Do této doby se nezapočítává doba přesahující v součtu:
 - a) trvání mateřské a rodičovské dovolené nebo
 - b) pracovní neschopnost trvající nepřetržitě déle než 1 měsíc?Celkový počet dní za výše uvedené doby (viz čl. II odst. 2 a), b)) se počítá.
2. Smluvní strany se dohodly, že o dobu, která se dle odst. 2 tohoto článku, nezapočítává do doby setrvání v pracovním poměru, se prodlužuje doba trvání smlouvy nad rámec uvedený v č. VII. odst. 1. a příjemce je povinen tuto dobu odpracovat. Pokud příjemce nesplní tuto povinnost, je povinen vrátit poměrnou část náborového příspěvku nemocnici.
3. Účelem zavedení náborového příspěvku je naléhavé řešení současného nedostatku lékařského a farmaceutického personálu nemocnic zřízených Jihomoravským krajem.

Článek III. Práva a povinnosti smluvních stran

1. Nemocnice:
 - a) se zavazuje vyplatit příjemci náborový příspěvek ve výši 220.000,-Kč /slovy: dvěstědvacettisíckorunčeských/ na jeho bankovní účet, nejpozději ve výplatním termínu následujícím po měsíci, ve kterém byla tato smlouva podepsána.
2. Příjemce:
 - a) se zavazuje setrvat v pracovním poměru u nemocnice po dobu min. 2 let v pracovním poměru v úvazku min. 0,5. V případě úvazku nižším než 1,0 – minimálně však 0,5 – je náborový příspěvek poměrově krácen.
 - b) do doby závazku se nezapočítává mateřská a rodičovská dovolená. O dobu trvání mateřské a rodičovské dovolené je nutné závazek prodloužit. Dále se délka závazku prodlužuje na základě dlouhodobé pracovní neschopnosti, trvající nepřetržitě déle než 1 měsíc.
 - c) získává právo na vyplacení náborového příspěvku po uzavření smlouvy s nemocnicí, jakožto jeho zaměstnavatelem.

Článek IV.

Výše náborového příspěvku a způsob jeho vyplacení

1. Jihomoravský kraj poskytne nemocnici finanční prostředky na vyplacení náborového příspěvku příjemci. Tato částka je včetně prostředků na úhradu zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatele (nemocnice) a zákonného pojištění odpovědnosti zaměstnavatele (nemocnice) za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání.
2. Nemocnice poskytne příjemci náborový příspěvek ve výši 220.000,- Kč při sjednaném pracovním úvazku ve výši 1,0, a to následujícím způsobem:

Nemocnice se zavazuje vyplatit příjemci náborový příspěvek na jeho bankovní účet uvedený v záhlaví, nejpozději ve výplatním termínu následujícím po měsíci, ve kterém byla tato smlouva podepsána.

Článek V.

Předčasné ukončení smlouvy, změna výše pracovního úvazku, sankční ujednání

1. Příjemce má právo na přerušení plnění závazku v souvislosti s mateřskou a rodičovskou dovolenou v souladu s §195 a §196 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, přičemž do plnění závazku se tato doba nezapočítává.
2. Pokud dojde na žádost příjemce ke snížení pracovního úvazku příjemce náborového příspěvku pod min. hranici, tedy pod 0,5, musí příjemce náborového příspěvku vrátit poskytnutý náborový příspěvek v plné výši. Pokud dojde ke snížení pracovního úvazku příjemce oproti pracovnímu úvazku uvedenému v této smlouvě, ale nebude nižší než 0,5 je příjemce povinen vrátit nemocnici vypočtenou poměrnou část náborového příspěvku, vzhledem k nově sjednanému úvazku. Termín na vrácení náborového příspěvku nebo jeho části dle tohoto bodu je 60 kalendářních dní ode dne změny pracovního úvazku, pokud se příjemce s nemocnicí nedohodne na jiném termínu.
3. Zvýšení pracovního úvazku nad rámec uvedeného pracovního úvazku ve smlouvě není důvodem k doplacení finančních prostředků na náborový příspěvek.
4. V případě, že příjemce nesplní závazek pracovat u budoucího zaměstnavatele, je povinen vrátit nemocnici vypočtenou poměrnou část náborového příspěvku na bankovní účet nemocnice ve lhůtě do 90 kalendářních dnů ode dne, který následuje po dni, ve kterém přestal plnit svůj závazek.
5. Příjemce v případě, že dostane výpověď z pracovního poměru dle §52 písm. a) až c) zákona č. 262/206 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (ruší-li se, přemístí-je-li se zaměstnavatel, pro nadbytečnost zaměstnance) je povinen do 30 kalendářních dnů vrátit poskytnutý náborový příspěvek na bankovní účet nemocnice v poměrné výši.
6. Jde-li o případy ukončení pracovního poměru uvedené v §66 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, ukončení pracovního poměru ve zkušební době ať již ze strany zaměstnavatele, tak zaměstnance, je povinen do 30 kalendářních dnů vrátit poskytnutý náborový příspěvek na bankovní účet nemocnice.

7. V případě, že příjemce podá výpověď z pracovního poměru dle §50 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, je povinen do 30 kalendářních dnů vrátit poskytnutý náborový příspěvek na bankovní účet nemocnice v poměrné výši.
8. V případě, že příjemce a nemocnice rozváží pracovní poměr dohodou dle §49 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, je povinen do 30 kalendářních dnů vrátit poskytnutý náborový příspěvek na bankovní účet nemocnice v poměrné výši.
9. V případě výpovědi z pracovního poměru dle §55 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, z důvodu okamžitého zrušení pracovního poměru se má za to, že příjemce nesplnil podmínky náborového příspěvku. Při nesplnění podmínek náborového příspěvku vzniká příjemci povinnost vrátit celou výši přijatého náborového příspěvku, a to zasláním na bankovní účet nemocnice ve lhůtě 60 kalendářních dnů od rozhodného okamžiku.
10. Pokud dojde na žádost příjemce ke snížení pracovního úvazku příjemce náborového příspěvku pod min. hranici, tedy pod 0,5, musí příjemce náborového příspěvku vrátit poskytnutý náborový příspěvek v plné výši. Pokud dojde ke snížení pracovního úvazku příjemce oproti pracovnímu úvazku uvedenému v této smlouvě, ale nebude nižší než 0,5 je příjemce povinen vrátit nemocnici vypočtenou poměrnou část náborového příspěvku, vzhledem k nově sjednanému úvazku. Termín na vrácení náborového příspěvku nebo jeho části dle tohoto bodu je 60 kalendářních dní od písemné výzvy nemocnice, pokud se příjemce s nemocnicí nedohodne na jiném termínu.
11. Zvýšení pracovního úvazku nad rámec uvedeného pracovního úvazku ve smlouvě není důvodem k doplacení finančních prostředků na náborový příspěvek.

Článek VI. Další ujednání

1. Na poskytnutí náborového příspěvku není právní nárok.
2. Pobírání jiných náborových příspěvků či jiných motivačních plnění a benefitů od nemocnice příjemcem není v rozporu s touto smlouvou.
3. Skončení smlouvy nemá vliv na vymahatelnost sankčních ujednání dle článku V. smlouvy.

Článek VII. Závěrečná ustanovení

1. Smlouva o poskytnutí náborového příspěvku se uzavírá na dobu určitou, a to na dobu dvou let.
2. Tato smlouva je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno je určeno pro nemocnici a druhé pro příjemce.

3. Smlouva podléhá uveřejnění v registru smluv. Smluvní strany se dohodly, že návrh na uveřejnění smlouvy v registru smluv podá poskytovatel.
4. Pokud tato smlouva či zvláštní obecně závazný předpis nestanoví jinak, řídí se vztahy dle této smlouvy příslušnými ustanoveními zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ve znění pozdějších předpisů.
5. Smluvní strany prohlašují, že tato smlouva byla sepsána na základě pravdivých údajů, podle jejich svobodné a vážné vůle, a na důkaz toho připojují své vlastnoruční podpisy.
6. Příjemce svým podpisem stvrzuje správnost údajů uvedených v záhlaví této smlouvy.
7. Doložka podle § 23 zákona č. 129/2000 Sb., o krajích (krajské zřízení), ve znění pozdějších předpisů
O poskytnutí dotace rozhodlo Zastupitelstvo Jihomoravského kraje v souladu s § 36 odst. 1 písm. c) zákona č. 129/2000 Sb., o krajích (krajské zřízení), ve znění pozdějších předpisů, na svém 31. zasedání konaném dne 18.6.2020 usnesením č. 2788/20/Z31.

V Hodoníně dne 1. 9. 2020

Nemocnice TGM Hodonín

Charitativní organizace -12-
Komenského 11, 695 26 Hodonín
IČ: 66637, DIČ: CZ00226637

Nemocnice TGM Hodonín, p. o.

V Hodoníně dne 1. 9. 2020

.....
příjemce

MUDr. Pavel Pacas