



SMLOUVA O SPOLUPRÁCI PŘI ZAJIŠTĚNÍ PRAKTICKÉHO VYUČOVÁNÍ

uzavřená níže uvedeného dne, měsíce a roku mezi smluvními stranami, kterými jsou:

Globus ČR, k.s.

IČ: 63473291

se sídlem Kostelecká 822/75, Praha 9 - Čakovice, PSČ: 196 00

v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze zapsaná v oddíle A., vložce 16077

zastoupená panem Miloslavem Hášou, ředitelem hypermarketu Globus Pardubice

(dále jen „**společnost**“)

a

Střední průmyslová škola potravinářství a služeb Pardubice

IČ: 48161161

se sídlem v Pardubicích

adresa školy Pardubice, náměstí Republiky 116, PSČ: 530 02

v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Hradci Králové, zapsaná v oddíle Pr., vložce 1383

zastoupená Mgr. Zdeňkem Zítkem, ředitelem školy

(dále jen „**škola**“)

I.

Předmět smlouvy

1. Předmětem této smlouvy je spolupráce při zajištění praktického vyučování žáků v učebním oboru:
66-51-H/01 Prodavač,
29-54-H/01 Cukrář.
2. Praktické vyučování žáků bude probíhat v hypermarketu společnosti na adrese Pardubice, Poděbradská 293 (dále jen „**pracoviště**“). Žáci mohou vykonávat neproduktivní i produktivní činnosti. V případě vykonávání produktivní činnosti bude společnost platit odměnu v souladu se čl. IV. této smlouvy.

II.

Práva a povinnosti společnosti

1. Společnost zajistí přístup žáků na pracoviště v jednotlivých školních letech, tj., vždy od 1.9. daného kalendářního roku do 30.6. následujícího kalendářního roku (v případě odlišné organizace školního roku i v době hlavních prázdnin, tj. od 1.7. do 31.8. daného kalendářního roku), kde umožní praktické vyučování žáků, a to dle dohody se školou a v souladu s učebními osnovami a se znalostmi a schopnostmi žáků.
2. Společnost se zavazuje, že pro praktické vyučování žáků:
 - zajistí pracovní podmínky odpovídající příslušným právním předpisům;

- ve spolupráci se školou poskytne žákům nástroje, nářadí a zařízení, včetně ochranných pomůcek, pro činnost přidělenou při praktickém vyučování;
 - seznámí žáky s předpisy o zajištění bezpečnosti práce a ochrany zdraví při práci;
 - vytvoří časový prostor pro stravování žáků, případně umožní stravování v prostorách pracoviště;
 - povede evidenci docházky žáků;
 - umožní škole kontrolu žáků na pracovišti a kontrolu průběhu praktického vyučování žáků prostřednictvím osob;
 - zajistí pověřenou osobu, která bude oprávněna ke všem úkonům dle této smlouvy a písemně o ní informuje školu.
3. Škola a společnost se před zahájením praktického vyučování dohodnou o rozsahu zapojení pedagogických a nepedagogických pracovníků do praktického vyučování, případně další podrobnosti potřebné pro řádný průběh praktického vyučování.
4. Dopustí-li se žák na pracovišti jednání neslučitelného s řádným výkonem praktického vyučování (krádež, nevhodné chování apod.) nebo nedostaví-li se žák opakovaně bez náležité omluvy na praktické vyučování, je společnost oprávněna praktické vyučování žáka jednostranně ukončit; praktické vyučování žáka v takovém případě skončí okamžikem doručení oznámení společnosti o ukončení praktického vyučování žáka škole.

III.

Práva a povinnosti školy

1. Škola se zavazuje, že při praktickém vyučování žáků:
- zajistí řádný průběh praktického vyučování ze strany žáků;
 - zajistí pověřenou osobu, která bude oprávněna ke všem úkonům dle této smlouvy a písemně o ní informuje společnost;
 - zajistí, že žáci budou při praktickém vyučování vhodně oblečeni a obuti a že budou vlastnit zdravotní průkaz. Na pracoviště se žáci dopravují sami a na vlastní náklady;
 - zajistí kontrolu žáků na pracovišti a kontrolu průběhu praktického vyučování žáků prostřednictvím osobní návštěvy nebo telefonátu školou pověřené osoby, a to minimálně 2 x měsíčně (minimálně 1x v lichém a minimálně 1x v sudém týdnu) z toho alespoň 1x osobní návštěvou;
2. Škola se dále zavazuje nepřekračovat sjednaný počet žáků pro praktické vyučování.
- Nejpozději ke dni zahájení praktického vyučování předloží škola společnosti jmenný seznam žáků, kteří budou ve společnosti absolvovat praktické vyučování (dále jen „**seznam**“). Seznam bude aktualizován vždy k prvnímu dni příslušného školního roku, případně v průběhu školního roku dle skutečného stavu. Škola nebude seznam měnit bez souhlasu společnosti, ledaže by k tomu měla závažný důvod.
3. Škola se zavazuje zveřejnit tuto smlouvu v registru smluv tak, jak jí ukládá zákon č. 340/2015 Sb., o zvláštních podmínkách účinnosti některých smluv, uveřejňování těchto smluv a o registru smluv (zákon o registru smluv).
4. V případě, že po ukončení této smlouvy bude uzavřena mezi školou a společností smlouva o spolupráci při zajištění praktického vyučování na další školní rok (dále jen „**další smlouva**“), potom se škola zavazuje vyvinout maximální úsilí k tomu, aby se praktického vyučování na základě další smlouvy zúčastnili žáci, kteří se budou zúčastňovat praktického vyučování na základě této smlouvy.

IV. Odměna za produktivní činnost

1. Za produktivní činnost poskytuje společnost žákům odměnu.
2. Výše měsíční odměny za produktivní činnost žáka pro stanovenou týdenní pracovní dobu 40 hodin činí 30% minimální mzdy. Společnost je oprávněna výši měsíční odměny za produktivní činnost žáka po dohodě se školou zvýšit, a to zejména s ohledem na výsledky činnosti žáka při praktickém vyučování.

Při jiné délce stanovené týdenní pracovní doby nebo v případě, že žák nevykonával produktivní činnost po dobu celého měsíce, se výše měsíční odměny za produktivní činnost úměrně upraví.

Zpracování a ochrana osobních údajů

Práva a povinnosti smluvních stran, pokud jde o zpracování a ochranu osobních údajů, jsou stanoveny v příloze č. 1 této smlouvy, která j nedílnou součástí této smlouvy (dále jen „**příloha o zpracování a ochraně osobních údajů**“). Pro účely uvedené přílohy je pro společnost užíváno označení „Globus“ a pro školu označení Škola.

Smluvní strany berou na vědomí, že příloha o zpracování a ochraně osobních údajů obsahuje závazné povinnosti smluvních stran.

VI. Závěrečná ustanovení

1. Tato smlouva se uzavírá na dobu určitou, počínaje dnem 1.9.2020 a konče dnem 30.6.2021.
2. Tuto smlouvu lze ukončit na základě dohody obou smluvních stran nebo výpovědí s tříměsíční výpovědní lhůtou, když výpovědní lhůta začíná běžet prvním dnem měsíce následujícího po doručení výpovědi druhé smluvní straně.
3. Tato smlouva je vyhotovena ve dvou stejnopisech, z nichž každá smluvní strana obdrží po jednom.

V Pardubicích dne 24. 8. 2020

.....
společnost

.....
škola